



**CHECK AGAINST DELIVERY  
SOUS RÉSERVE DE MODIFICATIONS**

**STATEMENT BY  
THE DELEGATION OF CANADA  
TO  
THE 53<sup>rd</sup> SESSION OF THE UNITED NATIONS  
COMMISSION ON THE STATUS OF WOMEN**

**NEW YORK, 5 MARCH 2009**

\*\*\*\*\*

**DÉCLARATION DE  
LA DÉLÉGATION CANADIENNE  
À L'OCCASION DE LA  
53<sup>ième</sup> SESSION DE LA COMMISSION DES NATIONS UNIES  
SUR LA CONDITION DE LA FEMME**

**NEW YORK, LE 5 MARS 2009**



Mr. Chair, distinguished delegates

As Minister of State (Status of Women), I am pleased to address the 53rd session of the Commission on the Status of Women on behalf of Canada. I look forward to productive discussions on the priority theme for this session and the particularly timely consideration of the issue of gender and the current financial crisis. I would also like to commend the Secretary-General for his report and appreciate that he has recognized the multiple dimensions of the equal sharing of responsibilities between women and men, both in the home and outside of it.

Mr. Chair,  
Canada, like many countries, is currently experiencing the effects of the global economic downturn. The impact of this downturn on women is an important issue that we will need to assess on an ongoing basis.

Women are an essential part of the economy and when women prosper, everyone prospers. At the same time, financial and economic crises can have disproportionate effects on women around the world. With this in mind, the Government of Canada is reaching out and forming alliances with other levels of government and the private and non-profit sectors to ensure that women not only continue to contribute to economic growth, but also benefit from economic measures the Government is taking. These measures include promoting women's attachment to the workforce, encouraging their participation in non-traditional careers, ensuring their equal access to employment opportunities and benefits and supporting women's entrepreneurship and access to markets.

It is important to note that Canada is adhering to conclusions adopted by this Commission in previous years that States ensure women are not discriminated against in times of structural change and economic recession. From a principled perspective, Canada's 2009 Economic Action Plan is a balanced approach of injecting economic stimulus and providing the socio-economic support for the most vulnerable in society.

Canada continues to create the conditions for women to succeed - within Canada and internationally. Centered largely upon three pillars: Economic Security for Women, Ending Violence against Women and Increasing Women in Leadership, Canada has brought forward measures that are aimed at allowing women to participate fully in the economic, social and democratic life of Canada.

Women's increased participation in the paid work force has been one of the most significant trends in Canada in recent decades. In 2006, Canada had one of the highest labour force participation rates for women among all OECD countries, and the highest among G-7 countries. Although our country has substantially narrowed the gender gap in many areas, we still have a way to go to achieve full and equal sharing of responsibilities between women and men.

Canada, like other countries, continues to face challenges with respect to the imbalance in unpaid work, wherein the bulk of child-oriented work and care for elderly, disabled or chronically ill family members falls to women. We recognize the invaluable contributions of our unpaid caregivers and provide them with support through a number of mechanisms, including a Universal Child Care plan, a variety of tax credits, maternity and parental benefits, Compassionate Care benefits and targeted programs for caregivers of Veterans and First Nations.

To address caregiving in the context of HIV/AIDS, the Government of Canada has launched the Federal Initiative to Address HIV/AIDS, which supports collaboration with provincial and territorial governments, civil society and health care professionals to improve the quality of life of women and men living with HIV/AIDS, including providing support to those in caregiving roles.

Mr. Chair,

This year's priority theme shares an important connection with the review theme of women's participation in decision-making at all levels. To achieve equal sharing of responsibilities between women and men, equal participation between women and men in decision-making is essential. Indeed, the United Nations has postulated that a critical mass of at least 30% women is needed before political institutions begin to change and legislatures produce public policy representing women's concerns.

In a move to increase women in leadership, the Government of Canada is strongly committed to advancing women's participation in democratic life. Following the last federal election in October 2008, women now account for almost 30% of Cabinet Ministers, the highest ever in the history of Canada. Appointments to agencies, boards and commissions have reached the 30% threshold. In addition, this year, the Provincial Government of Quebec achieved gender parity in its Cabinet of Ministers for the first time. The Government of Canada is also committed to ensuring future generations are enabled to participate in democratic life through programs for mentorship and political literacy.

Mr. Chair,

In addition to the measures I have already outlined, Canada is taking a more comprehensive approach to the advancement of women. During the last Commission on the Status of Women, Canada announced that it was developing a Federal Action Plan for Women. Since that time, the Government of Canada has initiated a number of strategic partnerships to advance women's economic security and prosperity, to address violence against women, and to increase the participation of women and girls in leadership roles across society.

Mr. Chair,

On the international stage, Canada is a strong supporter of the Millennium Development Goals (MDGs). We recognize gender equality and women's empowerment as a development goal in its own right, and essential to the achievement of all other Goals. As part of the MDG 3 Global Call to Action, Canada is renewing its commitment to women around the world.

We are also committed to women's human rights and are responding to the recommendations of the CEDAW Committee. The Government of Canada remains firm in its support for gender equality and has renewed its commitment to women at a time when Canadians have told us it is needed.

Mr. Chair,

In the year since this Commission last met, there have been continued efforts to strengthen the capacity of the United Nations to deliver gender equality results. Canada commends the work undertaken thus far by the Co-Chairs of the High Level Panel on System Wide Coherence, the Deputy Secretary-General, member states and civil society. With this preparatory work in place, we have confidence that member states will now act to implement a more coherent and coordinated approach to meeting our shared commitment to women's human rights, equality and sustainable poverty reduction.

Thank you, Mr. Chair. My delegation looks forward to continuing discussions on these important issues.



Monsieur le Président, distingués membres de la délégation,

En tant que secrétaire parlementaire (Condition féminine),

En tant que le ministre d'État (Condition féminine), je suis heureuse de prendre la parole au nom du Canada à l'occasion de la 53<sup>e</sup> session de la Commission sur la condition de la femme. J'espère que nous aurons des discussions fructueuses sur le thème prioritaire de cette session ainsi que sur les répercussions de la crise financière qui sont propres aux femmes — une question particulièrement d'actualité. Je voudrais aussi remercier le secrétaire général pour son rapport, notamment pour sa reconnaissance des multiples dimensions du partage égal des responsabilités entre les femmes et les hommes, au foyer comme à l'extérieur.

Monsieur le Président,

Comme bien d'autres pays, le Canada ressent aujourd'hui le ralentissement économique mondial. Quelles répercussions ce ralentissement a-t-il sur les femmes? Voilà un enjeu important, que nous devons suivre de près.

Les femmes jouent un rôle essentiel dans l'économie, et la prospérité d'un pays est étroitement liée à la prospérité des femmes. Par ailleurs, les crises financières et économiques peuvent être particulièrement éprouvantes pour les femmes, où qu'elles vivent dans le monde. Cela dit, le gouvernement du Canada s'emploie à forger des alliances avec d'autres ordres de gouvernement, des entreprises privées et des organismes sans but lucratif pour que les femmes continuent de contribuer à la croissance économique et bénéficient des mesures économiques mises en avant. Cela comprend notamment d'encourager les femmes à participer au marché du travail et à faire carrière dans des secteurs non traditionnels, faire en sorte qu'elles jouissent d'un accès égal aux possibilités d'emploi et aux avantages sociaux, et de soutenir l'entrepreneuriat féminin en veillant à ce que les entrepreneures aient accès aux marchés.

J'aimerais d'ailleurs souligner que le Canada souscrit aux conclusions antérieures de cette Commission, c'est-à-dire que nous croyons qu'il est du devoir des États de veiller à ce que les femmes ne soient pas victimes de discrimination en temps de restructuration ou de récession économique. Le *Plan d'action économique du Canada*, adopté plus tôt cette année, est bien conforme à ce principe, puisqu'il ne se limite pas à des stimulants économiques, mais prévoit aussi des mesures de soutien socioéconomique pour les membres les plus vulnérables de notre société.

Le Canada continue de travailler à créer des conditions propices à la réussite des femmes à l'intérieur de ses frontières et à l'étranger. Son approche repose essentiellement sur trois piliers — la sécurité économique des femmes, l'élimination de la violence envers les femmes, ainsi que la participation accrue des femmes au pouvoir — et est mise en œuvre par diverses mesures qui ont pour but de permettre aux femmes de participer pleinement à la vie économique, démocratique et sociale du pays.

L'augmentation de la participation des femmes au marché du travail rémunéré est une des tendances les plus importantes observées au Canada au cours des dernières décennies. En 2006, le taux de participation des femmes canadiennes à la population active était l'un des plus élevés des pays de l'OCDE et le plus élevé des pays du

G-7. Bien que le Canada ait substantiellement réduit l'écart entre les sexes dans de nombreux domaines, il lui reste encore du chemin à faire pour assurer un partage égal des responsabilités entre les femmes et les hommes.

À l'instar d'autres pays, le Canada continue de faire face à des défis dans le domaine du travail non rémunéré. En effet, les femmes dispensent la plus grande partie des soins aux enfants, aux personnes âgées ou handicapées et aux malades chroniques dans les familles. Nous reconnaissons la précieuse contribution de nos aidantes et aidants non rémunérés et nous avons mis en place différents mécanismes de soutien à leur intention, dont un Plan universel pour la garde d'enfants, différents crédits d'impôt, des prestations parentales, des prestations de maternité, des prestations de compassion et des programmes de relève ciblés à l'intention des aidantes et aidants dans les Premières nations ainsi qu'à l'intention de celles et ceux qui s'occupent d'anciens combattants.

En ce qui concerne la prestation de soins dans le contexte du VIH/sida, le gouvernement du Canada a lancé l'Initiative fédérale de lutte contre le VIH/sida, axée sur la collaboration entre les gouvernements fédéral et provinciaux, la société civile et le milieu de la santé. Cette initiative a pour but d'améliorer la qualité de vie des femmes et des hommes vivant avec le VIH/sida, notamment d'offrir un soutien à leurs aidantes et aidants.

Monsieur le Président,

Le thème prioritaire de cette année est étroitement lié au thème de l'évaluation, soit la participation des femmes à la prise de décisions à tous les niveaux. En effet, le partage égal des responsabilités entre femmes et hommes passe par la participation égale des femmes et des hommes à la prise de décisions. En fait, les Nations Unies ont posé comme principe qu'il fallait atteindre une masse critique d'au moins 30 p. 100 de femmes avant que les institutions politiques commencent à changer et les assemblées législatives, à produire des politiques publiques reflétant les préoccupations des femmes.

Dans le but d'assurer aux femmes une place plus grande dans les lieux de pouvoir, le gouvernement du Canada est en outre fermement déterminé à promouvoir leur participation à la vie démocratique. Depuis les élections fédérales d'octobre 2008, les femmes constituent près de 30 p. 100 des ministres fédéraux, un pourcentage record dans l'histoire du Canada. Pour qui est des nominations aux agences, aux conseils et aux commissions, le seuil de 30 p. 100 a été franchi. De plus, cette année, le gouvernement du Québec a nommé un Cabinet composé à 50 p. 100 de femmes – une première dans son histoire. Le gouvernement du Canada s'est aussi engagé à promouvoir la participation des futures générations à la vie démocratique par le biais de programmes de mentorat et d'éducation politique.

Monsieur le Président,

Outre les mesures que je viens de mentionner, le Canada aborde la promotion des femmes sous un angle plus large. Lors de la dernière session de la Commission sur la condition de la femme, le Canada a annoncé qu'il était en train d'élaborer un plan d'action fédéral pour les femmes. Il a depuis conclu un certain nombre de partenariats stratégiques visant à améliorer la sécurité et la prospérité économiques des femmes, à éliminer la violence faite aux femmes et à accroître la présence des femmes et des filles dans les fonctions de responsabilité et de décision, dans toutes les sphères de la société.

Monsieur le Président,

Sur la scène internationale, le Canada appuie avec conviction les objectifs du Millénaire pour le développement. Nous considérons l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes comme un objectif de développement à part entière, essentiel à la réalisation des autres. Dans le cadre de la coalition mondiale pour l'atteinte de cet objectif, le Canada réaffirme son engagement à l'égard des femmes du monde entier.

Nous nous sommes également engagés à promouvoir les droits des femmes et à donner suite aux recommandations du Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes. Le gouvernement du Canada reste un fervent défenseur de l'égalité entre les sexes et a renouvelé son engagement à l'égard des femmes, à un moment où la population canadienne en a exprimé la nécessité.

Monsieur le Président,

Au cours de l'année écoulée depuis la dernière réunion de la Commission, les Nations Unies ont poursuivi leurs efforts en vue de renforcer leur capacité à faire avancer la cause de l'égalité entre les sexes. Le Canada salue le travail entrepris jusqu'ici par la coprésidente et le coprésident du Groupe de haut niveau sur la cohérence du système des Nations Unies, la vice-secrétaire générale, les États membres et la société civile. Maintenant que le terrain a été préparé, nous avons bon espoir que les États membres s'efforceront d'uniformiser et de coordonner leurs approches afin de concrétiser notre engagement commun à promouvoir les droits des femmes, l'égalité entre les sexes ainsi qu'une réduction durable de la pauvreté.

Merci, monsieur le Président. Ma délégation sera heureuse de poursuivre les discussions sur ces enjeux importants.

