



有关残障人士

联合国已采取的行动



易读
版本

易读版本



本文件为信息内容的简明易读版本。内容可能不完整，但会涵盖所有关键信息。



本简易阅读手册采用简化词汇和插图。但部分读者阅读时可能仍需帮助。



在这份易读版本中，重要词汇会**加粗**。



有时，如果某个加粗的词语难以理解，我们会解释其含义。



一些[蓝色并加了下划线](#)的词汇，是网站或电子邮箱链接。点击链接，将转到另一个网站。

本报告包含什么内容

关于本报告4

策略6

联合国9

自2019年来，都发生了什么改变10

2024年我们都做了什么19

我们认为应该实现什么21

了解更多25



您可以填写一份简短调查，分享您对本
简易读物手册的看法：
<https://www.easy-read-online.co.uk/easy-read-feedback-survey>

关于本报告



联合国是由众多国家组成的国际组织，致力于携手合作，让世界变得更安全、更美好。

我们通常简称为联合国。



2019年，我们制定了一项名为《残疾包容战略》的计划。该计划帮助我们在工作中纳入了残疾人士。

它还使联合国更容易让残疾人士参与其中。

在本报告中，我们将称其为《战略》。



每年，我们都会撰写一份关于该战略的报告。

它阐述了联合国各机构为保障残疾人权利所做的工作。

本报告解释了：



- 自2019年，我们都取得了哪些成就。



- 我们在2024年都做了什么。

策略

本策略解释了我们我们想如何改变联合国：



- 残疾人可以像其他人一样获得联合国的工作岗位i额，并保持就业状态。



- 我们的项目支持并接纳残障人士。



该策略还阐述了我们应使万物无障碍。
这意味着通过改造使残障人士能够参与其中。



我们应该以人们能够理解的方式向他们提供信息。



联合国各组织的领导人对于确保我们的工作惠及残疾人至关重要。

他们还能表明联合国已准备好让残疾人作为我们工作。



我们需要与残疾人组织合作。

这些组织由残疾人运营和领导。



我们应继续与各国合作，确保其为残疾人提供支持。



包容残疾人将使联合国成为更适合所有人工作的地方。



该战略为残疾人带来了巨大改变。
但我们仍需加倍努力。



世界上存在许多严重的问题，比如战争。



这些问题对残障人士的影响比其他人更为严重。



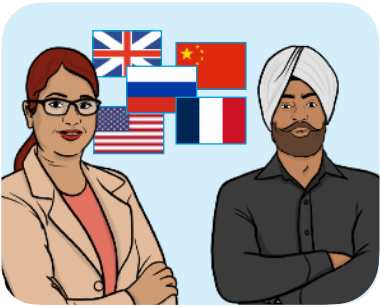
因此，当这些问题发生时，我们需要考虑残疾人的情况。

联合国

联合国由许多不同部分组成，包括：



- 实体——这些机构协助开展联合国的日常工作，例如组织会议和保障安全。



- 国家组织 - 这些是由联合国工作人员组成的团队，在世界各地的国家开展工作。



每年，我们都会要求所有实体和国家工作队向我们汇报他们在促进残疾人参与方面所开展的工作。



这有助于我们判断他们是否在执行战略要求他们完成的工作。

自2019年来，都发生了什么改变



2019年,我们收到了57个实体的反馈。



2024年，我们收到了85个实体的反馈。



自2021起，我们听取了来自132个国家组织。



这是因为与2019年相比，更多的实体和国家工作队了解该战略。



他们还拥有关注残障人士融入的领导者。

领导人



我们的领导人至关重要。



他们帮助我们通过联合国来做出改变。



2019年，仅有六分之一的实体拥有严格执行战略要求的领导者。



如今，超过半数的实体都拥有遵循该战略
领导人。



国家工作对在制定未来计划时，已大幅提
升了对残障人士的包容性。



越来越多的实体正在制定计划纳入残障人士。



国家工作队与残疾人组织携手合作，在全球各国创造了积极影响。



但许多实体和国家工作队并未履行其领导层承诺的行动。

参与其中



我们希望残障人士能与我们分享他们的想法。



所以我们需要做到畅通无阻。



我们的办公室和楼宇应便于残障人士通行。



残障人士应能够使用我们的所有网站并参加我们的活动。



但联合国的某些部门仍未为残障人士的参与提供便利。



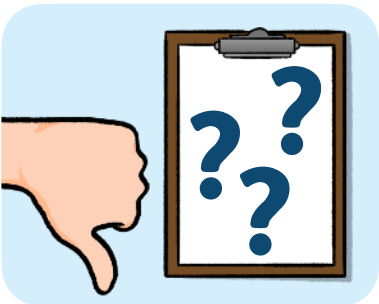
各实体机构一直努力提升对残障人士诉求的倾听能力。



国家工作队正征询残疾人组织对新项目和新构想的意见。



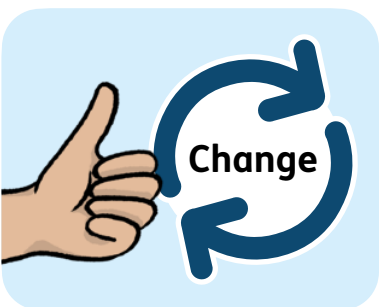
但他们并不总是向足够多的组织提出请求。



而且他们并不总能提出足够多的问题。



由于资金问题，做出巨大的改变是很困难的。



自2019年以来，联合国许多部门都改变了运作方式。

项目



我们有许多关于残障人士的项目。



这能帮助我们学习残障人士到底需要什么。



我们自查这些项目是否为残障人士带来了改变。



许多实体和国家工作队都努力确保其项目能覆盖残障人士。



但联合国半数机构仍难以将残疾人纳入其所有项目中。



许多项目只持续很短的时间。

这意味着它们对残疾人没有产生重大影响。



我们仍对残障人士的情况了解不足。



这就意味着我们并不清楚他们的需要。

理想的工作场所



我们付出大量努力，致力于打造一个适合残障人士工作的良好环境。



几乎所有的联合国办事处都已制定计划:

- 招聘残障人士。
- 为残障员工提供支持。



与2019年相比，更多联合国工作人员认识到包容残障人士的重要性。



但是对于残障人士而言，在联合国工作仍然是困难的。



在实体机构中工作的残疾人数量与2019年相比并未有显著的增加。



但是更多的国家队伍有招募残疾人作为员工。



大多数实体和国家工作队中残疾工作人员的数量与以往相比并未增加。



我们没有关于残疾员工数量的准确信息。



这是因为没有多少员工愿意告诉我们他们有残疾。

2024年我们都做了什么

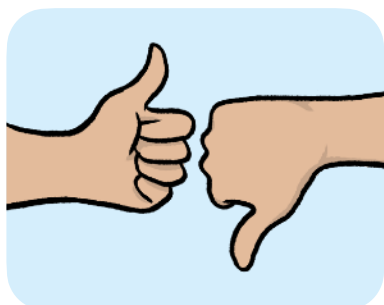
在2024年，我们发现：



- 近三分之一的实体正在执行该战略所规定的工作。



- 超过十分之一的实体在促进残疾人参与度方面所做的努力甚至超过了该战略的要求。



- 不到半数的实体在执行战略的部分内容。
这些实体仍需加大力度。



- 少数实体在包容残疾人方面做得不够。

国家队伍

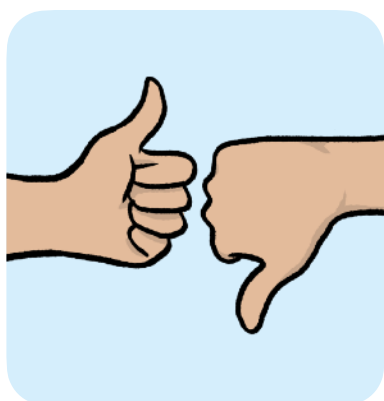
国家工作组在执行该战略方面正日益得心应手。我们发现：



- 超过三分之一的国家工作队正执行该战略所规定的工作。



- 超过十分之一的国家工作队在纳入残疾人方面所做的努力甚至超过了《战略》的要求。



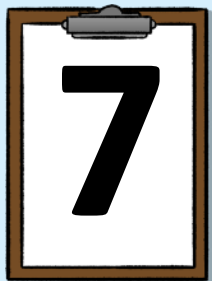
- 略多于三分之一的国家工作队正在落实战略中提出的部分内容。

但这些国家工作队仍需进一步加强工作。



- 少数国家工作未能充分纳入残疾人。

我们认为应该实现什么



我们提出7项建议，助理联合国更好地保障残疾人的权益：



1. 我们需要一直保持残障人士的便利。



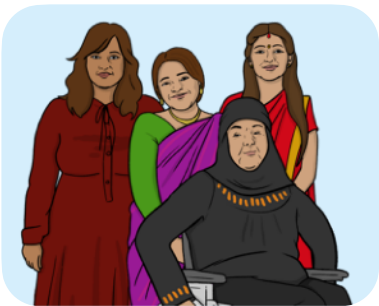
这意味着我们所有的网站和建筑都应方便残障人士使用。



2. 当我们征求公众意见时，我们应适中确保咨询残障人士组织。



我们应当确保那些不常有机会发声的残障人士也能被倾听。



例如，残疾妇女和残疾老年人。



这将有助于我们了解这些人群的需求。



3. 我们应确保联合国所有部门都为其残疾工作人员提供支持。



我们应当做出调整，使残疾员工能够像其他人一样参与工作。
这些调整被称为合理便利。



4. 我们的员工应接受培训，以便他们更好的了解残疾人士的需求。



5. 我们应该收集关于残疾人的信息。



这些信息将有助于我们更深入地了解残疾人的需求。



6. 我们在联合国应建立团队协助各实体和国家工作队落实该战略。



7. 我们应当帮助世界各国采取更多措施,促进残疾人融入社会。

了解更多



更多信息请访问联合国网站：

www.un.org/en/content/disabilitystrategy/



如需查看《残疾包容战略》的简易阅读版本，请访问：

www.un.org/en/content/disabilitystrategy/assets/documentation/Easy_to_Read.pdf

This Easy Read booklet was produced by easy-read-online.co.uk
The booklet includes images licensed from Photosymbols & Shutterstock.