



**Lectura
Fácil**



Cómo las Naciones Unidas incluyen a las personas con discapacidad



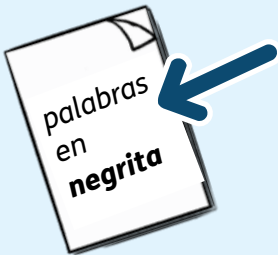
Lectura Fácil



Esta es una versión de lectura fácil de parte de la información. Es posible que no incluya toda la información, pero sí incluye las partes importantes.



Este folleto de lectura fácil utiliza palabras e imágenes más sencillas. Es posible que algunas personas necesiten ayuda para leerlo.



Algunas palabras importantes del folleto están en **negrita**, lo que significa que la escritura es más gruesa y oscura.



A veces, si una palabra en **negrita** es difícil de entender, explicamos qué significa.



Las palabras azules y subrayadas muestran enlaces a sitios web y direcciones de correo electrónico. Puedes hacer clic en estos enlaces desde un ordenador.

Qué contiene este informe

Acerca de este informe.....	4
La Estrategia.....	6
Las Naciones Unidas	9
Qué ha cambiado desde 2019.....	10
Lo que hemos hecho en 2024.....	19
Lo que creemos que debería pasar	21
Más información	25



Puede completar una encuesta rápida para decir lo que piensa sobre este folleto de lectura fácil en el siguiente enlace:

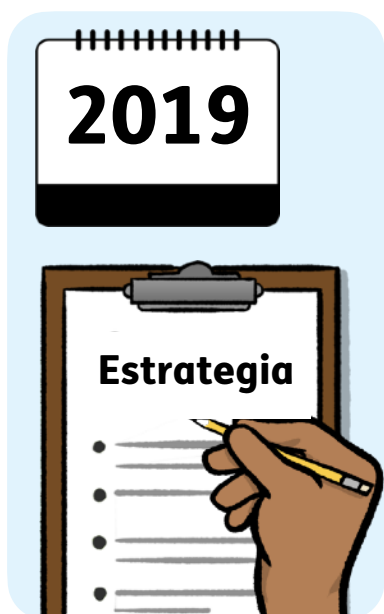
<https://www.easy-read-online.co.uk/easy-read-feedback-survey>

Acerca de este informe



Las Naciones Unidas son una organización formada por muchos países que trabajan juntos para hacer del mundo un lugar más seguro y mejor.

Se nos conoce como la ONU, para abreviar.



En el año 2019, escribimos un plan llamado Nuestra Estrategia de Inclusión de Discapacidades. Este plan nos ha ayudado a incluir a las personas con discapacidad en todo nuestro trabajo.

También ha hecho más fácil la participación de las personas con discapacidad en las actividades de las Naciones Unidas.



En este informe, llamaremos a este plan la Estrategia.

Cada año, escribimos un informe sobre la Estrategia. En él se explica el trabajo que todas las diferentes partes de la ONU han realizado para incluir a las personas con discapacidad.

Este informe explica:



- Lo que hemos conseguido.



- Lo que hemos hecho en 2024.

La Estrategia

La Estrategia explica cómo queremos cambiar la ONU para que:



- Las personas con discapacidad puedan conseguir un trabajo en las Naciones Unidas y conservarlo, al igual que todas las demás.

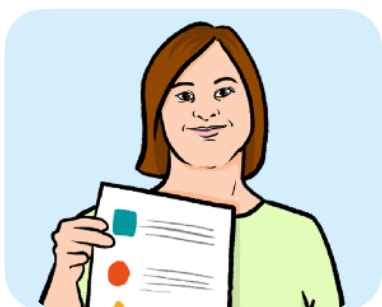


- Nuestros proyectos apoyan e incluyen a personas con discapacidad.



La Estrategia también explica que debemos hacer que todo sea accesible.

Esto significa hacer cambios para que las personas con discapacidad puedan participar.



Debemos dar información a las personas de una manera que puedan entender.



Los líderes de las organizaciones de la ONU son importantes para garantizar que nuestro trabajo ayude a las personas con discapacidad.

También pueden demostrar que la ONU está lista para que las personas con discapacidad trabajen con nosotros.



Necesitamos trabajar con organizaciones de personas con discapacidad.

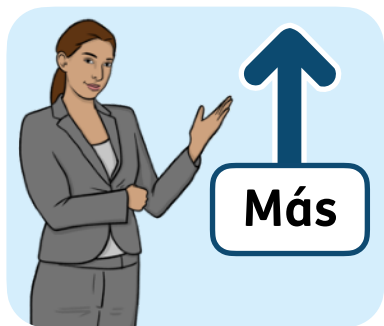
Estas son organizaciones dirigidas y administradas por personas con discapacidad.



Debemos seguir trabajando con los países para asegurarnos de que apoyen a las personas con discapacidad.



Incluir a las personas con discapacidad hará que la ONU sea un lugar mejor para que todos trabajen.



La Estrategia ha marcado una gran diferencia para las personas con discapacidad.



Pero tenemos que hacer más. Hay muchos problemas serios en el mundo, como las guerras.



Estos problemas afectan a las personas con discapacidad más que a otras personas.



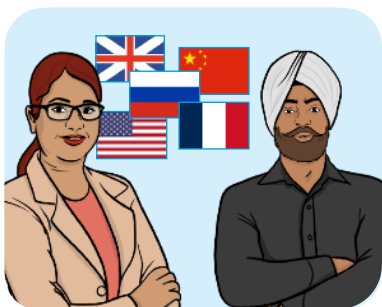
Así que tenemos que pensar en las personas con discapacidad cuando ocurren estos problemas.

Las Naciones Unidas

Hay muchas partes diferentes de las Naciones Unidas, que incluyen:



- Entidades: ayudan a realizar el trabajo diario de la ONU, como organizar reuniones y mantener la seguridad.



- Equipos de país: son equipos de personal de la ONU que trabajan en países de todo el mundo.



Cada año, pedimos a todas las entidades y a los equipos de país que nos digan qué están haciendo para incluir a las personas con discapacidad.



Esto nos ayuda a ver si están haciendo lo que la Estrategia dice que deben hacer.

Qué ha cambiado desde 2019



En 2019, escuchamos a 57 entidades.



Escuchamos de 85 entidades en 2024.



Hemos escuchado a los 132 equipos de país desde 2021.



Esto se debe a que más entidades y equipos nacionales conocen la Estrategia que en 2019.

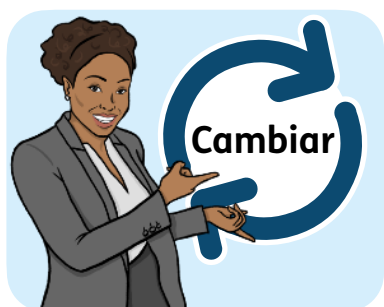


También tienen líderes que se preocupan por incluir a las personas con discapacidad.

Líderes



Nuestros líderes han sido muy importantes.



Han ayudado a hacer cambios en toda la ONU.



En 2019, solo 1 de cada 6 entidades tenía líderes que estaban haciendo lo que decía la Estrategia.



Ahora, más de la mitad de las entidades tienen líderes que siguen la Estrategia.



Los equipos de país han mejorado mucho en la inclusión de personas con discapacidad cuando escriben planes para el futuro.



Más entidades están redactando planes para incluir a las personas con discapacidad.



Los equipos en los países han trabajado con organizaciones de personas con discapacidad para marcar la diferencia en países de todo el mundo.



Pero muchas entidades y equipos de país no hacen lo que sus líderes dicen que van a hacer.

Participación



Queremos que las personas con discapacidad compartan sus ideas con nosotros.



Así que tenemos que ser accesibles.



Nuestras oficinas y edificios deben ser fáciles de recorrer para las personas con discapacidad.



Las personas con discapacidades deberían poder usar todos nuestros sitios web y asistir a nuestros eventos.



Pero algunas partes de la ONU aún no han facilitado la participación de las personas con discapacidad.



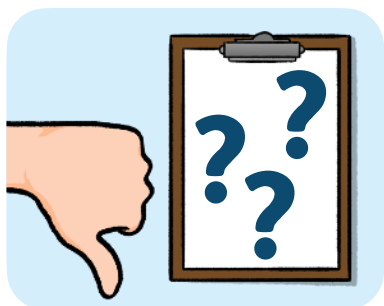
Las entidades han trabajado arduamente para escuchar mejor a las personas con discapacidad.



Los equipos de países están preguntando a las organizaciones de personas con discapacidad qué piensan sobre nuevos proyectos e ideas.



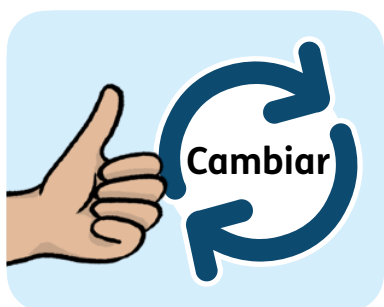
Pero no siempre preguntan a suficientes organizaciones diferentes.



Y no siempre les hacen suficientes preguntas.



Ha sido difícil hacer grandes cambios, porque no hay suficiente dinero.



Pero muchas partes de la ONU han cambiado su forma de trabajar desde 2019.

Proyectos



Tenemos muchos proyectos que incluyen a personas con discapacidad.



Esto nos ha ayudado a aprender más sobre lo que necesitan las personas con discapacidad.



Comprobamos si nuestros proyectos están marcando la diferencia para las personas con discapacidad.



Muchas entidades y equipos en los países han trabajado arduamente para asegurarse de que sus proyectos incluyan a personas con discapacidad.



Pero a la mitad de las organizaciones de la ONU todavía les resulta difícil incluir a las personas con discapacidad en todos sus proyectos.



Muchos proyectos todavía tienen una duración corta.

Esto significa que no marcan una gran diferencia para las personas con discapacidad.



Todavía no tenemos suficiente información sobre las personas con discapacidad.



Esto significa que no sabemos lo suficiente sobre lo que necesitan.

Buen lugar para trabajar



Hemos hecho mucho para ser un buen lugar de trabajo para las personas con discapacidad.



Casi todas las oficinas de la ONU tienen ahora un plan para:

- Contratar Personal con discapacidad.
- Apoyar al personal con discapacidad y ayudar a sus miembros con discapacidades.



Más personal de la ONU entiende que es importante incluir a las personas con discapacidad que en 2019.



Pero todavía es difícil para las personas con discapacidad conseguir trabajo en la ONU.



No hay muchas más personas con discapacidad trabajando en entidades que en 2019.



Sin embargo más equipos de país han contratado a miembros del personal con discapacidad.



La mayoría de las entidades y equipos en los países no tienen más miembros del personal con discapacidad de los que solían tener.



Tampoco tenemos buena información sobre cuántos miembros del personal con discapacidades tenemos.



Esto se debe a que no muchos miembros del personal quieren decirnos que tienen una discapacidad.

Lo que hemos hecho en 2024

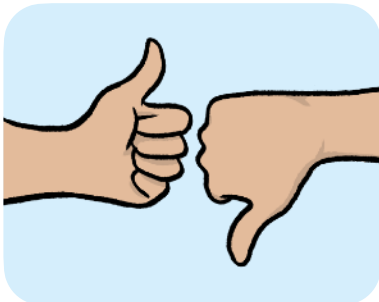
En 2024, descubrimos que:



- Casi un tercio de las entidades estaban haciendo lo que dice la Estrategia.



- Más de 1 de cada 10 entidades estaban haciendo aún más para incluir a personas con discapacidades de lo que dice la Estrategia.



- Menos de la mitad de las entidades estaban haciendo algo de lo que dice la Estrategia.

Pero estas entidades aún tienen que hacer más.



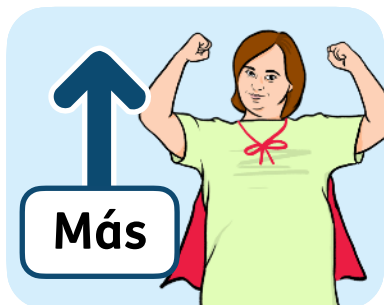
- Un pequeño número de entidades no estaban haciendo lo suficiente para incluir a personas con discapacidades.

Los equipos en los países

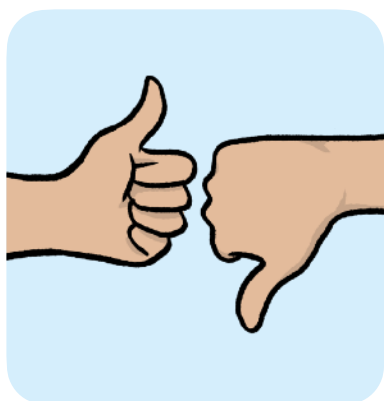
Los equipos de país están mejorando en el seguimiento de la Estrategia. El estudio reveló que:



- Más de un tercio de los equipos de país estaban haciendo lo que dice la Estrategia.



- Más de 1 de cada 10 equipos de país estaban haciendo aún más para incluir a las personas con discapacidades de lo que dice la Estrategia.



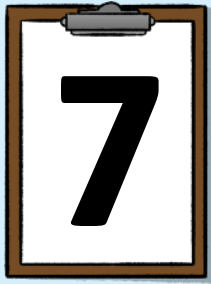
- Un poco más de un tercio de los equipos de país estaban cumpliendo parcialmente con lo que establece la Estrategia.

Pero estos equipos de país aún tienen que hacer más.



- Un pequeño número de equipos en los países no estaban haciendo lo suficiente para incluir a personas con discapacidades.

Lo que creemos que debería pasar



Tenemos 7 ideas para ayudar a la ONU a incluir mejor a las personas con discapacidad:



1. Siempre debemos ser accesibles para las personas con discapacidad.



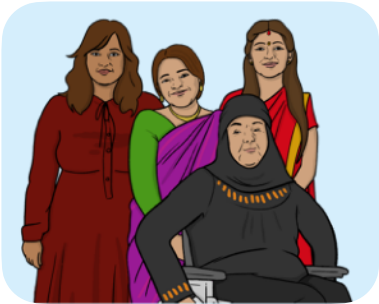
Esto significa que todos nuestros sitios web y edificios deben ser fáciles de usar para las personas con discapacidad.



2. Cuando preguntamos a las personas qué piensan, siempre debemos asegurarnos de preguntar a las organizaciones de personas con discapacidad.



Debemos asegurarnos de escuchar a las personas con discapacidad que no siempre tienen la oportunidad de hablar.



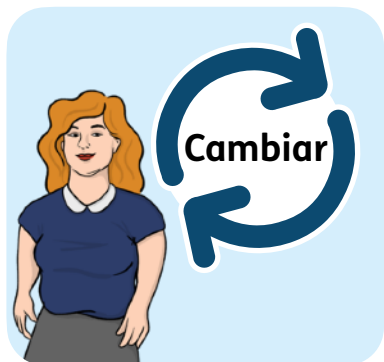
Por ejemplo, las mujeres con discapacidad y las personas mayores con discapacidad.



Esto nos ayudará a saber qué necesitamos todos los grupos de personas.



3. Debemos asegurarnos de que todas las partes de la ONU apoyen a sus miembros del personal con discapacidades.



Debemos hacer cambios para que los miembros del personal con discapacidades puedan participar en el trabajo como todos los demás.

Estos cambios se denominan adaptaciones razonables.



4. Nuestro personal debe recibir capacitación para que entiendan lo que necesitan las personas con discapacidad.



5. Debemos recopilar información sobre las personas con discapacidad.



Esta información nos ayudará a aprender más sobre lo que necesitan las personas con discapacidad.



6. Deberíamos tener un equipo en la ONU que ayude a las entidades y equipos de país a seguir la Estrategia.



7. Debemos ayudar a los países de todo el mundo a hacer más para incluir a las personas con discapacidad.

Más información



Para más información, visita el sitio web de las Naciones Unidas:

www.un.org/en/content/disabilitystrategy/



Para ver una versión de lectura fácil de la Estrategia de Inclusión de la Discapacidad, visita:

www.un.org/en/content/disabilitystrategy/assets/documentation/Easy_to_Read.pdf

Este folleto de lectura fácil ha sido elaborado por easy-read-online.co.uk
El folleto incluye imágenes con licencia de Photosymbols y Shutterstock.