



سهلة
القراءة



بما في ذلك الأشخاص ذوي الإعاقة ماذا فعلت الأمم المتحدة



سهلة
القراءة

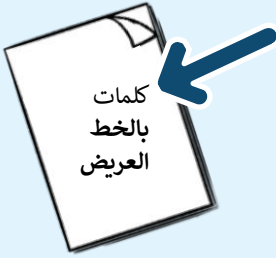
سهولة القراءة



هذه نسخة سهلة القراءة لبعض المعلومات. قد لا يتضمن كل المعلومات، ولكنه سيخبرك بالأجزاء المهمة.



يستخدم هذا الكتيب سهل القراءة كلمات وصور أسهل. قد لا يزال بعض الأشخاص يريدون المساعدة في قراءتها.



بعض الكلمات مكتوبة **بالخط العريض** - وهذا يعني أن الكتابة أكثر سمكًا وأكثر قتامة. هذه كلمات مهمة في الكتيب.



في بعض الأحيان، إذا كان من الصعب فهم كلمة مكتوبة بخط عريض، فسنشرح معناها.



تعرض الكلمات **الزرقاء والتي تحتها خط** روابط لمواقع إلكترونية وعناوين البريد

الإلكتروني. يمكنك النقر على هذه الروابط على جهاز الكمبيوتر.

ماذا يوجد في هذا التقرير

- ٤..... حول هذا التقرير
- ٦..... الاستراتيجية
- ٩..... الأمم المتحدة
- ١٠..... ماذا تغير منذ عام ٢٠١٩
- ١٩..... ما قمنا به في عام ٢٠٢٤
- ٢١..... ماذا يجب ان يحدث بعد ذلك
- ٢٥..... اكتشف المزيد



يمكنك ملء استطلاع سريع لتقول ما رأيك في هذا
الكتيب سهل القراءة

[https://www.easy-read-online.co.uk/
easy-read-feedback-survey](https://www.easy-read-online.co.uk/easy-read-feedback-survey)

حول هذا التقرير



الأمم المتحدة (UN) هي منظمة مكونة من العديد من البلدان

التي تعمل معًا لجعل العالم مكانًا أفضل وأكثر

أمانًا نحن نسميها اختصارًا UN



في عام ٢٠١٩، كتبنا خطة تسمى استراتيجية دمج ذوي الإعاقة. وقد ساعدنا ذلك على دمج

الأشخاص ذوي الإعاقة في عملنا. كما أنها جعلت من السهل على الأشخاص ذوي الإعاقة المشاركة في الأمم المتحدة. في هذا التقرير سوف نسميها استراتيجية.



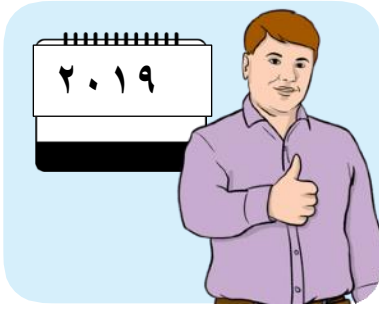
في كل عام نكتب تقريرًا حول الاستراتيجية

إنها تشرح العمل الذي قامت به جميع أجزاء الأمم المتحدة المختلفة

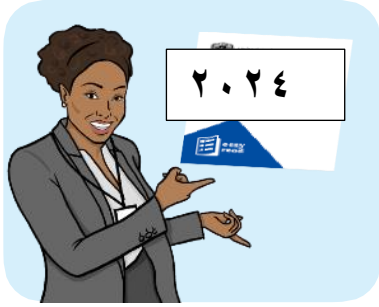
لشمل الأشخاص ذوي الإعاقة

هذا التقرير يشرح:

ما انجزناه منذ عام ٢٠١٩



ما قمنا به في عام ٢٠٢٤



الاستراتيجية



تشرح الاستراتيجية عن كيف اننا نريد ان نغير الأمم المتحدة
بحيث:

يمكن للأشخاص ذوي الإعاقة الحصول على وظيفة في الأمم
المتحدة والاحتفاظ بها تماما مثل أي شخص آخر.



تماما مثل أي شخص آخر

مشاريعنا تدعم وتضم الأشخاص ذوي الإعاقة



تشرح الاستراتيجية أيضا اننا يجب ان نجعل كل شيء في
متناول الجميع وهذا يعني إجراء تغييرات حتى يتمكن
الأشخاص ذوو الإعاقة من المشاركة



يجب ان نعطي معلومات للناس بطريقة يمكنهم فهمها



لقادة المنظمات في الأمم المتحدة أهمية كبيرة في التأكد من أن عملنا يساعد الأشخاص ذوي الإعاقة.

ويمكنهم أيضاً إظهار أن الأمم المتحدة مستعدة لجعل الأشخاص ذوي الإعاقة يعملون لدينا



نحن بحاجة إلى العمل مع منظمات للأشخاص ذوي الإعاقة. هذه هي المنظمات التي يديرها ويقودها الأشخاص ذوي الإعاقة



ينبغي لنا أن نواصل العمل مع البلدان للتأكد من أنها تدعم الأشخاص ذوي الإعاقة



إن تضمين الأشخاص ذوي الإعاقة سيجعل الأمم المتحدة مكاناً أفضل للعمل فيه للجميع



لقد أحدثت الاستراتيجية فرقاً كبيراً للأشخاص ذوي الإعاقة. لكن لا يزال يتعين علينا بذل المزيد من الجهود



هناك الكثير من المشاكل الخطيرة في العالم، مثل الحروب



تؤثر هذه المشاكل على الأشخاص ذوي الإعاقة أكثر من غيرهم من الأشخاص

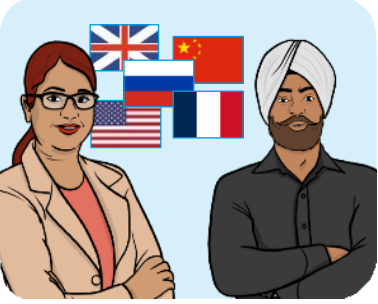


لذا، علينا أن نفكر في الأشخاص ذوي الإعاقة عندما تحدث هذه المشاكل

الأمم المتحدة



هناك العديد من الأجزاء المختلفة للأمم المتحدة، بما في ذلك:
الكيانات - تساعد هذه الكيانات في إدارة الأعمال اليومية للأمم المتحدة، مثل تنظيم الاجتماعات وتوفير الأمن.



الفرق الدولية - وهي فرق من موظفي الأمم المتحدة الذين يعملون في بلدان حول العالم



في كل عام، نطلب من جميع الكيانات والفرق الدولية أن تخبرنا بما تفعله لإشراك الأشخاص ذوي الإعاقة



وهذا يساعدنا على معرفة ما إذا كانوا يقومون بما تنص الاستراتيجية إنهم بحاجة إلى القيام به

ماذا تغير منذ عام ٢٠١٩



في عام ٢٠١٩، سمعنا من ٥٧ جهة.



لقد سمعنا من ٨٥ جهة في عام ٢٠٢٤.



لقد سمعنا من جميع الفرق الدولية البالغ عددها ١٣٢ منذ عام ٢٠٢١.



ويرجع ذلك إلى أن عدد الكيانات والفرق الدولية التي
تعرف عن الاستراتيجية أكبر مما كانت عليه في عام
٢٠١٩.



كما أن لديهم قادة يهتمون بإشراك الأشخاص ذوي الإعاقة.

القادة



لقد كان لقادتنا دورٌ بالغ الأهمية.



لقد ساهموا في إحداث تغييراتٍ في جميع أنحاء الأمم المتحدة.



في عام ٢٠١٩، كانت هناك جهة واحدة فقط من كل ست جهات لديها قادة ملتزمون بالاستراتيجية.



أما الآن، فإن أكثر من نصف الجهات لديها قادة ملتزمون بالاستراتيجية.



أصبحت الفرق الدولية أفضل بكثير في إشراك الأشخاص ذوي الإعاقة عند كتابة الخطط المستقبلية.



تُعدّ المزيد من الجهات خطًا لإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة.



عملت فرق دولية مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة لإحداث فرقٍ إيجابيٍّ في دولٍ حول العالم.



لكن العديد من الكيانات والفرق الدولية لا تفعل ما يقول قادتها أنهم سوف يفعلونه.

المشاركة



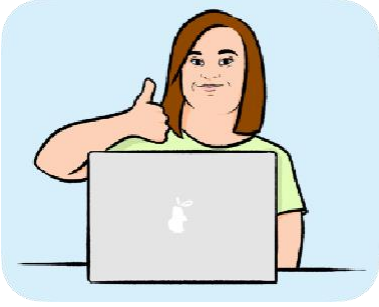
نريد من ذوي الإعاقة أن يشاركوا أفكارهم معنا.



لذا، علينا أن نكون متاحين للجميع.



ينبغي أن تكون مكاتبنا ومبانيها سهلة التنقل للأشخاص ذوي الإعاقة.



وينبغي أن يتمكن الأشخاص ذوو الإعاقة من استخدام جميع مواقعنا الإلكترونية وحضور فعالياتنا.



لكن بعض هيئات الأمم المتحدة لم تُسهّل بعد مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة.



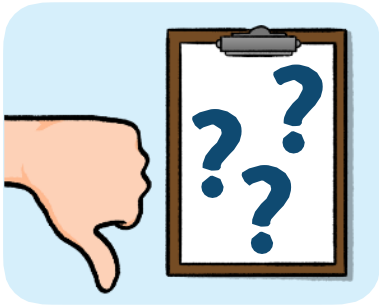
بذلت الهيئات جهودًا حثيثة لتحسين الاستماع إلى الأشخاص ذوي الإعاقة.



تستفسر فرق العمل الدولية من منظمات الأشخاص ذوي
الإعاقة عن آرائها بشأن المشاريع والأفكار الجديدة.



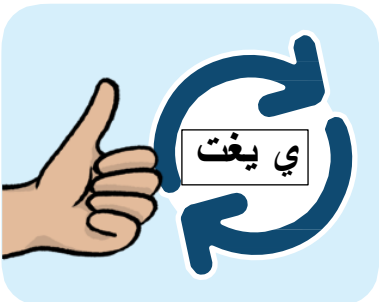
لكنها لا تستفسر دائماً عن عدد كافٍ من المنظمات المختلفة.



ولا يطرحون عليهم دائماً أسئلة كافية.



كان من الصعب إجراء تغييرات كبيرة بسبب نقص التمويل.



لكن العديد من هيئات الأمم المتحدة غيرت أسلوب عملها منذ
عام ٢٠١٩

المشاريع



لدينا العديد من المشاريع التي تُعنى بالأشخاص ذوي الإعاقة.



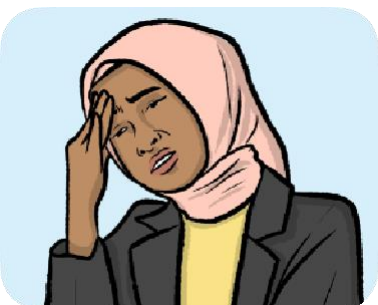
ساعدنا هذا على معرفة المزيد حول احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.



نتحقق مما إذا كانت مشاريعنا تُحدث فرقًا إيجابيًا في حياة الأشخاص ذوي الإعاقة.



بذلت العديد من الجهات والفرق الدولية جهودًا حثيثة لضمان شمول مشاريعها للأشخاص ذوي الإعاقة



لكن نصف منظمات الأمم المتحدة لا تزال تجد صعوبة في إدراج الأشخاص ذوي الإعاقة في جميع مشاريعها.



لا تزال العديد من المشاريع لا تدوم إلا لفترة قصيرة. هذا يعني أنها لا تُحدث فرقًا كبيرًا للأشخاص ذوي الإعاقة.



ما زلنا نفتقر إلى المعلومات الكافية حول الأشخاص ذوي الإعاقة.



وهذا يعني أننا لا نعرف ما يكفي عن احتياجاتهم.

مكان عمل جيد



لقد بذلنا جهودًا كبيرة لنكون مكان عمل مناسبًا للأشخاص ذوي الإعاقة.



تمتلك جميع مكاتب الأمم المتحدة تقريبًا الآن خطة لما يلي:

- توظيف موظفين من ذوي الإعاقة.
- دعم موظفيها من ذوي الإعاقة.



ازداد عدد موظفي الأمم المتحدة الذين يدركون أهمية إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة مقارنةً بعام ٢٠١٩.



لكن لا يزال من الصعب على الأشخاص ذوي الإعاقة الحصول على وظائف في الأمم المتحدة.



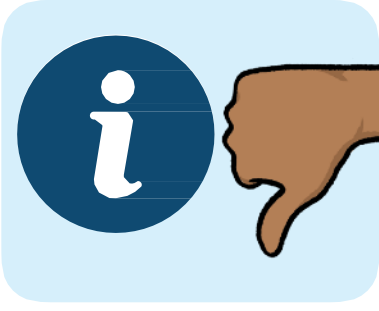
لم يعد عدد الأشخاص ذوي الإعاقة العاملين في الهيئات التابعة للأمم المتحدة أكبر بكثير مما كان عليه في عام ٢٠١٩.



لكن عدداً أكبر من فرق العمل الدولية وظّف موظفين من ذوي الإعاقة.



لم يعد لدى معظم الجهات وفرق العمل الدولية عدد أكبر من الموظفين من ذوي الإعاقة مقارنةً بالسابق.



ليس لدينا معلومات دقيقة عن عدد الموظفين ذوي الإعاقة لدينا.



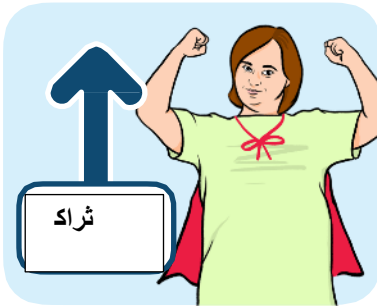
هذا لأن قلة من الموظفين يرغبون في إخبارنا بأنهم من ذوي الإعاقة.

ما قمنا به في عام ٢٠٢٤

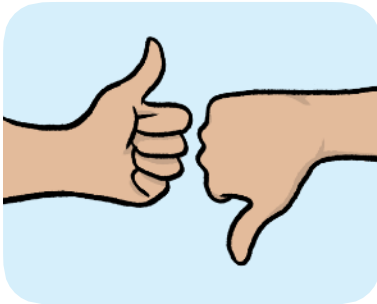
في عام ٢٠٢٤، وجدنا أن:



- ما يقرب من ثلث الجهات كانت تُطبّق ما تنص عليه الاستراتيجية.



- أكثر من جهة واحدة من كل ١٠ جهات كانت تبذل جهودًا أكبر لإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة مما تنص عليه الاستراتيجية.



- أقل من نصف الجهات كانت تُطبّق بعض ما تنص عليه الاستراتيجية.
- ولكن لا يزال يتعين على هذه الجهات بذل المزيد من الجهود.



عدد قليل من الجهات لم تبذل جهودًا كافية لإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة.

الفرق الدولية

تتحسن أداء الفرق الدولية في اتباع الاستراتيجية. وجدنا أن:



• أكثر من ثلث الفرق الدولية يلتزمون بما تنص عليه الاستراتيجية.



• أكثر من فريق واحد من كل عشرة فرق دولية يبذل جهودًا أكبر لإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة مما تنص عليه الاستراتيجية.



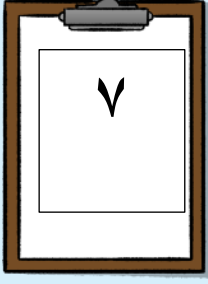
• أكثر من ثلث الفرق الدولية ينفذ بعضًا مما تنص عليه الاستراتيجية.

لكن لا يزال يتعين على هذه الفرق الدولية بذل المزيد من الجهود.



• لم يبذل عدد قليل من الفرق الدولية جهودًا كافية لإشراك الأشخاص ذوي الإعاقة.

ما نعتقد أنه ينبغي أن يحدث



لدينا ٧ أفكار لمساعدة الأمم المتحدة على تحسين إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة:



١. يجب أن نحرص دائمًا على أن نكون متاحين للأشخاص ذوي الإعاقة.



هذا يعني أن جميع مواقعنا الإلكترونية ومبانينا يجب أن تكون سهلة الاستخدام للأشخاص ذوي الإعاقة.



٢. عندما نسأل الناس عن آرائهم، يجب أن نحرص دائمًا على سؤال منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة.



علينا أن نتأكد من سماع آراء الأشخاص ذوي الإعاقة الذين لا تتاح لهم دائمًا فرصة التعبير عن آرائهم.



على سبيل المثال، النساء ذوات الإعاقة وكبار السن من ذوي الإعاقة.



سيساعدنا هذا على معرفة احتياجات هذه الفئات.



٣. يجب أن نضمن دعم جميع هيئات الأمم المتحدة لموظفيها ذوي الإعاقة.



يجب أن نُجري تغييرات تُمكن الموظفين ذوي الإعاقة من المشاركة في العمل كغيرهم.
تُسمى هذه التغييرات "التسهيلات المعقولة".



٤. ينبغي تدريب موظفينا لفهم احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.



٥. ينبغي جمع معلومات عن الأشخاص ذوي الإعاقة.



ستساعدنا هذه المعلومات على معرفة المزيد حول احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.



٦. ينبغي أن يكون لدينا فريق في الأمم المتحدة لمساعدة الكيانات والفرق الدولية على اتباع الاستراتيجية.



٧. ينبغي أن نساعد دول العالم على بذل المزيد من الجهود لإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة.

اكتشف المزيد



لمزيد من المعلومات يرجى زيارة موقع الأمم المتحدة

www.un.org/en/content/disabilitystrategy/



للاطلاع على نسخة سهلة القراءة من استراتيجية إدماج

الأشخاص ذوي الإعاقة، انتقل إلى [www.un.org/en/](http://www.un.org/en/content/disabilitystrategy/assets/documentation/Easy_to_Read.pdf)

[content/disabilitystrategy/assets/documentation/Easy_to_Read.pdf](http://www.un.org/en/content/disabilitystrategy/assets/documentation/Easy_to_Read.pdf)

تم إنتاج هذا الكتيب السهل القراءة بواسطة easy-read-online.co.uk. يحتوي الكتيب على صور مرخصة من Photosymbols

وShutterstock.