



Инклюзия людей с инвалидностью

Что было сделано ООН
в 2022 году



Простой для
чтения и
понимания
формат

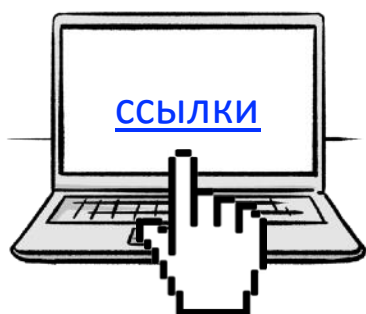


Содержание

Введение	3
Стратегия по инклюзии людей с инвалидностью	6
Как мы писали этот отчет	10
Что мы сделали на данный момент	12
Работа сообща	35
Что нам еще предстоит сделать	37
Дополнительная информация	40



В этом документе, подготовленном в простом для чтения и понимания формате, сложные слова выделены **полужирным шрифтом**. Мы разъясняем, что эти слова означают в предложении, сразу после того, как их использовали.



Некоторые слова [синего цвета и подчеркнуты](#).

Это ссылки для перехода на другой веб-сайт, где можно найти более подробную информацию.

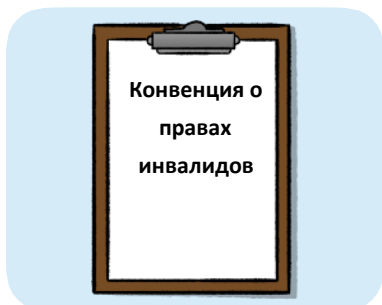
Введение



Организация Объединенных Наций (ООН) — это организация, в которую входят многие страны, стремящиеся вместе сделать мир более безопасным и счастливым местом.



Мы хотим добиться инклюзии людей с инвалидностью во все, над чем мы работаем.



Нам важно обеспечить инклюзию людей с инвалидностью, чтобы мы могли помочь странам соблюдать правила **Конвенции ООН о правах инвалидов**.



Конвенция о правах инвалидов — это соглашение, требующее, чтобы с людьми с инвалидностью обращались так же, как и с любым другим человеком.

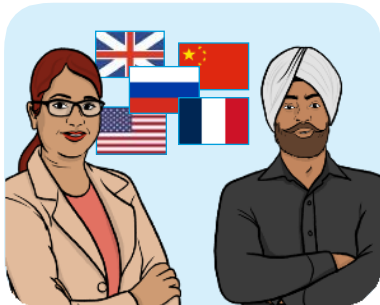


Наша Стратегия по инклюзии людей с инвалидностью поможет добиться этого быстрее. Более подробную информацию о Стратегии ООН по инклюзии людей с инвалидностью смотрите на стр. 6.

Система ООН состоит из множества разных подразделений, в том числе из:

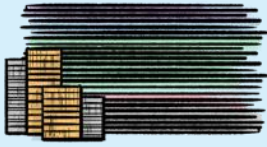


- Структур, которые помогают осуществлять повседневную деятельность ООН (например, организуют встречи и обеспечивают безопасность).



- Страновых команд, объединяющих усилия различных подразделений ООН в соответствующей стране.

Структуры также управляют такими направлениями нашей работы, как:



- Борьба с бедностью (помощь людям, у которых недостаточно денег).



- Права человека (эти права каждый человек имеет по закону). Например, право на безопасность, право на образование, право на уважение.



- Поддержание мира, то есть усилия, направленные на предотвращение войны.



- Решение проблем, с которыми сталкиваются определенные группы (например, женщины и дети).

Стратегия по инклюзии людей с инвалидностью

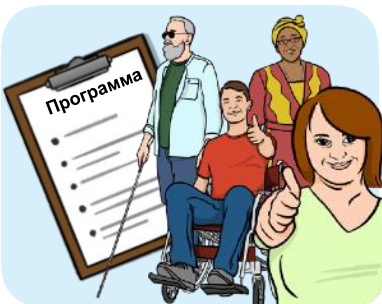


В 2019 г. мы разработали план и назвали его «[Стратегия по инклюзии людей с инвалидностью](#)».



В плане говорится о том, как мы хотим изменить правила и образ мышления людей, чтобы:

- Люди с инвалидностью могли получить и сохранить работу в ООН, как и любой другой человек.
- Наши программы охватывали людей с инвалидностью и обеспечивали их инклюзию.



Мы можем реализовать Стратегию, стремясь сделать все доступным. Это значит, мы должны менять мир так, чтобы люди с инвалидностью могли участвовать в любой деятельности.



Например, делая наши здания доступными для людей с инвалидностью и предоставляя им информацию так, чтобы ее можно было понять.

Мы также можем реализовать
Стратегию:



- Вовлекая людей с инвалидностью в планирование нашей работы.



- Через правила, которые гарантируют, что люди с инвалидностью могут быть приняты на работу с такой же вероятностью, как и любой другой человек.



- Тщательно обдумывая, какую пользу люди с инвалидностью могут получить из всех программ и проектов, реализуемых Организацией Объединенных Наций.



- Обучая наш персонал способам обеспечения инклюзии людей с инвалидностью и методам защиты их прав.

Стратегия по инклюзии людей с инвалидностью требует, чтобы все наши структуры и страновые команды отчитывались:



- О том, что они уже делают, чтобы обеспечить инклюзию людей с инвалидностью.



- О том, что они собираются делать, чтобы обеспечить вовлеченность еще большего числа людей с инвалидностью.



Мы уже подготовили 3 отчета о работе, проделанной различными подразделениями ООН в 2019, 2020 и 2021 гг., чтобы обеспечить инклюзию людей с инвалидностью.



Это уже 4-й отчет о работе, проделанной нами в 2022 г., чтобы обеспечить инклюзию людей с инвалидностью.

Как мы писали этот отчет

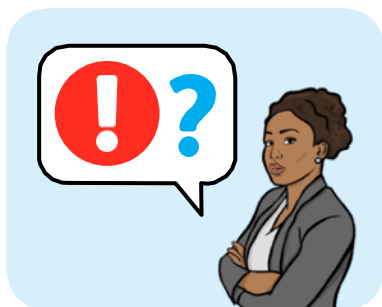


Каждый год мы просим различные подразделения ООН рассказать нам, каким образом каждое из них обеспечивает инклюзию людей с инвалидностью в рамках своей работы.

В связи с этим отчетом мы обратились к каждой нашей структуре и страновой команде с просьбой рассказать нам:



- Какие изменения они реализуют, и что именно они делают, чтобы обеспечить инклюзию людей с инвалидностью в рамках своей работы.



- О трудностях, с которыми они сталкиваются, делая свою работу более инклюзивной и доступной для людей с инвалидностью.



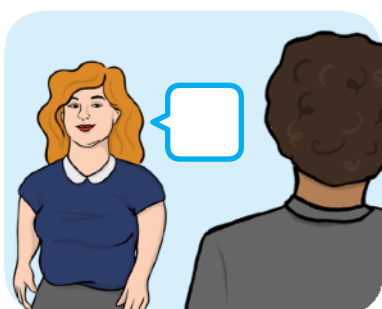
В прошлом году о своей работе нам рассказали 73 структуры и 130 страновых команд ООН.



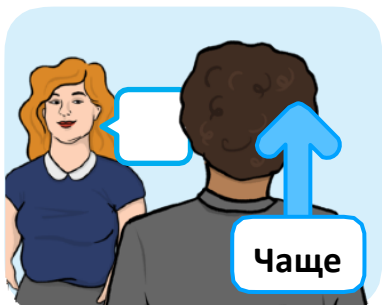
В этом году было 77 структур и 131 страновая команда.

Что мы сделали на данный момент

Инклюзия людей с инвалидностью в рамках системы Организации Объединенных Наций



Общение с людьми с инвалидностью и их организациями является важной частью реализации Стратегии по инклюзии людей с инвалидностью.



С начала реализации Стратегии структуры стали чаще общаться с людьми с инвалидностью, чтобы убедиться в уровне их инклюзии и вовлеченности в работу.



Страновые команды и их руководители прилагают все больше усилий, направленных на работу с организациями людей с инвалидностью.



Они хотят, чтобы люди с инвалидностью участвовали в таких видах деятельности, как планирование, обеспечение доступности и оказание помощи сообществам.

Совместная работа в рамках всей системы ООН

Чтобы гарантировать, что люди с инвалидностью пользуются своими правами, и что у них есть все, что им нужно, мы должны:



- Работать сообща.



- Анализировать все различные аспекты работы ООН, чтобы обеспечить инклюзию людей с инвалидностью в рамках любой выполняемой нами работы.



Стратегия по инклюзии людей с инвалидностью реализуется совместно с другими нашими стратегиями, направленными на оказание помощи женщинам и молодежи.



Это помогло нам проделать совместную работу и обеспечить инклюзию людей с инвалидностью в рамках всех подразделений ООН.

Структуры

Мы выяснили, что:



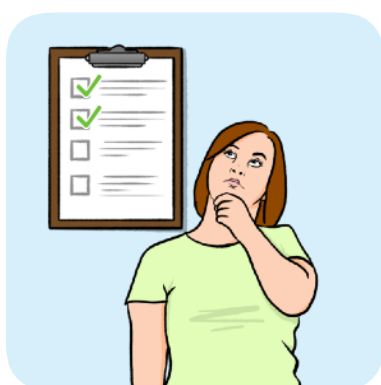
- 1 из 10 структур делала даже больше того, что было необходимо, чтобы обеспечить инклюзию людей с инвалидностью.

Это в два с лишним раза больше, чем в 2019 году.



- Почти четверть структур делали все необходимое, чтобы обеспечить инклюзию людей с инвалидностью.

Это в два раза больше, чем в 2019 году.



- Более половины структур предпринимали некоторые усилия, которые требовались от них, чтобы обеспечить инклюзию людей с инвалидностью. Этим структурам многое еще нужно сделать.

Таких структур значительно больше, чем было в 2019 году (всего лишь треть).



- Недостаточные усилия по инклюзии людей с инвалидностью предпринимали лишь некоторыми структурами.

Это значительный прогресс по сравнению с 2019 годом, когда их количество составляло почти половину.

По некоторым направлениям, которые требовали от структур больших усилий, наблюдались серьезные улучшения.

Например:



- Необходимость принимать во внимание права людей с инвалидностью.



- Требование обязательно учитывать интересы людей с инвалидностью при постановке целей на будущее и при определении порядка работы структуры.



- Опрос людей с инвалидностью о том, что они думают.



Также наблюдались улучшения в совместной работе структур и обмене информацией об инклюзии людей с инвалидностью.

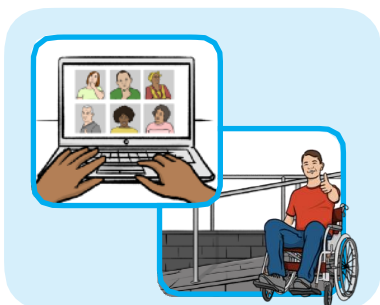


Добиться этого они смогли благодаря наличию одного или нескольких лиц в каждой структуре, которые отвечают за инклюзию людей с инвалидностью.

Кроме того, есть улучшения в том, как структуры:



- Организуют обучение своих сотрудников по вопросам инвалидности с тем, чтобы расширить их знания об инклюзии людей с инвалидностью.



- Обеспечивают большую доступность зданий, услуг и конференций для людей с инвалидностью.



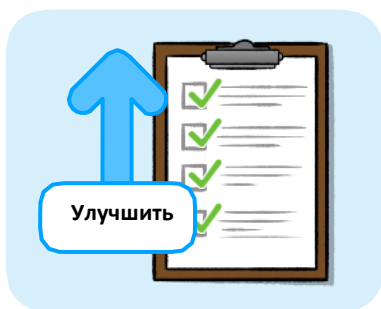
- Опрашивают организации людей с инвалидностью о том, что они думают.



Более крупные структуры начинают создавать группы, отвечающие за анализ ситуации с инклюзией людей с инвалидностью, вместо того, чтобы полагаться в этом отношении лишь на одного сотрудника.



Это помогает им делиться информацией и выполнять правила, предусмотренные Стратегией по инклюзии людей с инвалидностью.



Однако, чтобы структуры могли выполнить все требования Стратегии по инклюзии людей с инвалидностью, еще многое необходимо улучшить.

Улучшения необходимы в следующих сферах:



- Определение числа людей с инвалидностью, уже работающих в ООН.



- Выяснение, довольны ли работающие в ООН люди с инвалидностью своей работой.



- Наличие правил, гарантирующих, что люди с инвалидностью могут быть приняты на работу с такой же вероятностью, как и любой другой человек.

Страновые команды

Мы выяснили, что:



- 1 из 20 страновых команд делала даже больше того, что было необходимо, чтобы обеспечить инклюзию людей с инвалидностью.

Это немногим больше, чем было в 2020 году.



- Почти четверть страновых команд делали все необходимое, чтобы обеспечить инклюзию людей с инвалидностью.

Это больше, чем было в 2020 году.



- Некоторые усилия по инклюзии людей с инвалидностью предпринимали около трети страновых команд. Эти команды могли сделать больше в этом направлении.

Их число немногим больше, чем было в 2020 году.



- Около трети страновых команд делали недостаточно, чтобы обеспечить инклюзию людей с инвалидностью.

Здесь улучшение довольно значительное по сравнению с 2020 годом, когда таких команд была почти половина.



Ситуация с соблюдением страновыми командами правил, предусмотренных Стратегией по инклюзии людей с инвалидностью, улучшается во всех частях мира.



Улучшения касались того, каким образом страновые команды включают сведения о жизни людей с инвалидностью в свои документы по планированию.

Эти документы касаются следующих аспектов:



- Пол (называете ли вы себя мужчиной, женщиной или используете другое слово).

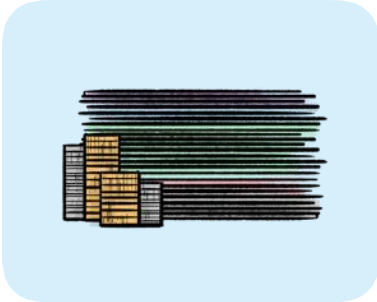


- Образование.



- Здоровоохранение.

Документы страновых команд по планированию также касаются таких тем, как:



- Бедность (когда у людей не хватает денег на жизнь).



- Права человека. Помните! Эти права каждый человек имеет по закону. Например, право на безопасность, право на образование, право на уважение.



- Изменение климата (это все связано со значительными изменениями погоды). Например, усилившиеся штормы, наводнения, аномальная жара и пожары.



- Планирование действий на случай стихийных бедствий (эти действия предпринимаются странами в случае стихийного бедствия, такого как наводнение или землетрясение).



- Гуманитарная деятельность (оказание помощи людям во время и после войн или стихийных бедствий).



Во многих документах по планированию также анализируются **препятствия**, с которыми сталкиваются люди с инвалидностью.

Препятствие – это что-то, стоящее на вашем пути. Оно осложняет вашу жизнь.



Также наблюдались улучшения в том, как страновые команды:

- Обеспечивают инклюзию людей с инвалидностью во всех областях своей работы.
- Работают совместно и реализуют свои проекты по инклюзии людей с инвалидностью.
- Обучают свой персонал тому, как можно обеспечить инклюзию людей с инвалидностью.



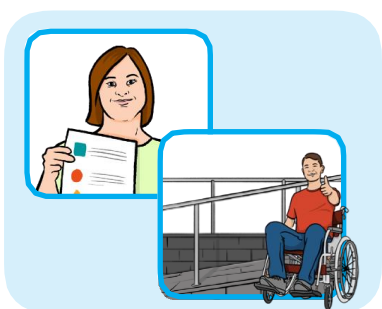


Однако, чтобы страновые команды могли достичь всех целей, предусмотренных Стратегией по инклюзии людей с инвалидностью, еще многое предстоит улучшить.

Направления деятельности страновых команд, нуждающиеся в улучшении:



- Опрос организаций людей с инвалидностью о том, что они думают.



- Обеспечение доступности информации и зданий для людей с инвалидностью.
В некоторых страновых командах проводились проверки, чтобы выяснить, что необходимо сделать.



- Наличие правил, гарантирующих, что люди с инвалидностью могут быть приняты на работу с такой же вероятностью, как и любой другой человек.



- Меры, необходимые, чтобы выяснить, довольны ли работающие в страновых командах люди с инвалидностью своей работой.

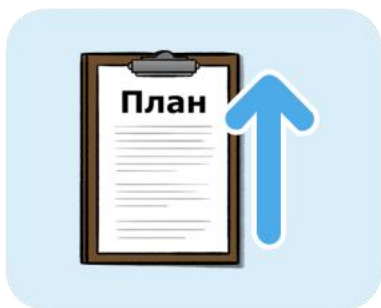


- Сбор информации о том, насколько активно люди с инвалидностью вовлечены в их работу.



Страновым командам также необходимо использовать знания, полученные нами во время пандемии COVID-19, чтобы обеспечить инклюзию людей с инвалидностью.

Планы по совершенствованию нашей работы



У всех структур и страновых команд ООН есть планы по совершенствованию своей работы.

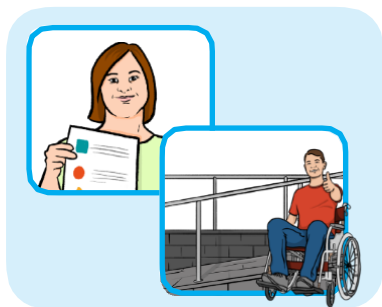
Эти планы включают:



- Поэтапное выполнение всей нашей работы с тем, чтобы сделать еще больше для обеспечения инклюзии людей с инвалидностью.



- Обучение сотрудников, чтобы они узнали больше о том, как можно обеспечить инклюзию людей с инвалидностью в рамках всей выполняемой ими работы.

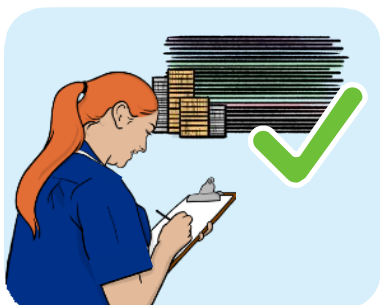


- Внесение улучшений в здания и методы работы, чтобы сделать их более доступными.

Планы по совершенствованию нашей работы также включают:

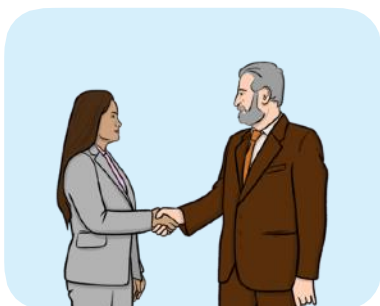


- Вовлеченность в нашу работу большего числа людей с инвалидностью и их организаций.



- Обеспечение наличия денежных средств, достаточных для претворения в жизнь всех этих важных планов.

Работа сообща



Все больше подразделений ООН работают совместно над инклюзией людей с инвалидностью.



Это происходит из-за работы, которую проделывают структуры и страновые команды в соответствии со Стратегией по инклюзии людей с инвалидностью.

Много хорошего сделано, чтобы обеспечить инклюзию людей с инвалидностью. Например:



- Наличие правил, которые гарантируют, что люди с инвалидностью могут быть приняты на работу с такой же вероятностью, как и любой другой человек.



- Все подразделения ООН регулярно проводят встречи, чтобы обсудить передовые методы работы.



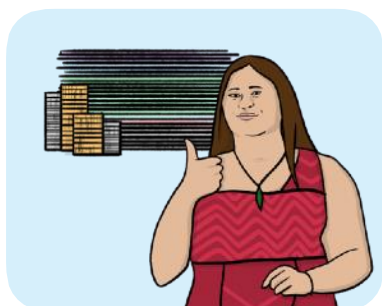
- Различные подразделения ООН обмениваются информацией о самых лучших методах обеспечения инклюзии людей с инвалидностью.

Что нам еще предстоит сделать



Мы:

- Будем следить за тем, чтобы каждый в ООН знал больше о том, как можно обеспечить инклюзию людей с инвалидностью.



- Будем обдумывать вопросы инклюзии людей с инвалидностью, следя при этом за тем, как мы тратим деньги.



- Организуем обучение для нашего персонала, чтобы каждый мог узнать больше о людях с инвалидностью.



Сделаем наши здания и методы работы более доступными, чтобы люди с инвалидностью могли выполнять свою работу так же, как и все остальные.



- Обеспечим вовлеченность людей с инвалидностью в процесс принятия решений относительно различных видов работы, которую мы выполняем, а не только той нашей работы, которая касается людей с инвалидностью.

Работать усерднее



Сейчас важно работать усерднее, чем когда бы то ни было, чтобы обеспечить инклюзию людей с инвалидностью.

Мы хотим, чтобы все подразделения ООН работали над реализацией планов, предусмотренных Стратегией по инклюзии людей с инвалидностью.



Вся система Организации Объединенных Наций должна работать сообща и продолжить делиться идеями о том, как можно реализовать Стратегию наилучшим образом.



Мы должны добиться проведения опросов организаций людей с инвалидностью о каждом аспекте нашей работы в рамках реализации Стратегии.



Следуя Стратегии, мы можем сделать наш мир более счастливым местом для всех людей с инвалидностью.

Дополнительная информация



Более подробную информацию можно найти на веб-сайте Организации Объединенных Наций:

www.un.org/en/content/disabilitystrategy/



Чтобы ознакомиться со Стратегией по инклюзии людей с инвалидностью в простом для чтения и понимания формате, перейдите по ссылке:

[www.un.org/en/content/disabilitystrategy/assets/documentation/Easy to Read.pdf](http://www.un.org/en/content/disabilitystrategy/assets/documentation/Easy_to_Read.pdf)