

Совершенствуем нашу деятельность

Эффективное функционирование Организации

Чем мы занимаемся

- Дела Генеральной Ассамблеи и конференционное управление
- Глобальные коммуникации
- Надзор
- Стратегия, политика и контроль в области управления
- Отделения вне Центральных учреждений
- Оперативная поддержка

Наша команда

- Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
- Департамент глобальных коммуникаций
- Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления
- Департамент оперативной поддержки
- Департамент по вопросам охраны и безопасности
- Управление служб внутреннего надзора
- Отделения Организации Объединенных Наций в Вене, Женеве и Найроби
- Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам этики
- Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства
- Канцелярия Защитника прав жертв

Фоторепортеры и журналисты в пресс-кабине в первый день работы семьдесят девятой сессии Генеральной Ассамблеи.

(Нью-Йорк, сентябрь 2024 года) © Фото ООН/Лора Жарриел



Наши усилия по обеспечению эффективного функционирования

105 млн+

пользователей посетили сайт un.org

33 млн

уникальных загрузок документов из Цифровой библиотеки Организации Объединенных Наций

4 200+

заседаний и мероприятий транслировалось в открытом доступе на платформе «Интернет-ТВ ООН»

В интервью «Новостям Организации Объединенных Наций» первый заместитель Генерального секретаря Амина Мохаммед (справа) рассказывает о мерах по ускорению действий для достижения целей в области устойчивого развития к 2030 году.

(Нью-Йорк, июль 2024 года) © Фото ООН/Мануэль Элиас

Наша работа и наши люди

Численность персонала Секретариата Организации Объединенных Наций — более 35000 сотрудников, работающих в 459 местах службы в разных частях мира. Секретариат стремится поддерживать самые высокие стандарты добросовестности и этичного поведения, эффективного управления ресурсами и результативного выполнения мандатов.

Наши достижения

При составлении и исполнении бюджета Организация неизменно руководствуется соображениями эффективности. Этот подход имеет большое значение ввиду сохраняющихся на протяжении длительного времени финансовых трудностей: Организация должна продолжать работать и выполнять мандаты, несмотря на снижение ликвидности. Благодаря улучшениям в нашей работе Организация стала более эффективной и экономичной. Чтобы Организация Объединенных Наций соответствовала целевому назначению и была готова к вызовам XXI века, Генеральный секретарь объявил о начале реализации инициативы «ООН-80» — общесистемного начинания, направленного на определение путей для повышения эффективности операций, проведение обзора выполнения мандатов и выявление возможностей для осуществления структурных реформ.

Организация добилась успехов в обеспечении справедливого географического распределения, улучшении географической представленности и достижении гендерного паритета среди своих сотрудников. Мы продолжали бороться с расизмом и отстаивать достоинство каждого, взаимодействуя с сотрудниками Секретариата, руководством и активистами по антирасизму.

Мы заложили основу для ответственного использования искусственного интеллекта и технических средств нового поколения, модернизировав нашу систему общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа». Внедрение аналитического инструментария «Умоджа аналитикс» способствовало повышению эффективности и прозрачности в работе с данными и их доступности и сделало возможным принятие решений на основе данных. Мы также расширили сеть «NewWork» («Работать по-новому»), которая была создана усилиями рядовых сотрудников для формирования более прогрессивной, динамичной и основанной на коллаборации культуры труда и которая сегодня объединяет уже более 3700 человек в более чем 100 местах службы.

Система отбора персонала 2.0

Для формирования кадров, готовых к вызовам будущего, и в поддержку Пакта во имя будущего мы полностью пересматриваем систему подбора персонала. Если до сих пор главным требованием к кандидатам было наличие опыта, то теперь больше внимания планируется уделять квалификации, в связи с чем разрабатываются новые методики, оценки и инструменты, призванные сделать систему отбора более доступной, справедливой и эффективной, что в свою очередь будет способствовать увеличению многообразия кадрового состава в соответствии с меняющимися мандатами Секретариата.



«Мы должны не только вновь подтвердить нашу приверженность эффективности, но и на деле продемонстрировать успехи, которых мы добиваемся во всех аспектах нашей деятельности».

Кэтрин Поллард,
Заместитель Генерального секретаря по стратегии, политике и контролю в области управления



«Мы продолжим работу по повышению эффективности, укреплению результативности и максимальному улучшению взаимодействия с клиентами, совершенствуя, перерабатывая и оптимизируя процессы оперативной поддержки. Мы также будем интегрировать положительное наследие во все соответствующие аспекты планирования и операционной деятельности».

Атул Кхаре,
Заместитель Генерального секретаря по оперативной поддержке



«Жертвам и пострадавшим от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств некогда ждать, когда их голоса будут услышаны, когда их нужды будут удовлетворены, а правосудие свершится. Мы должны ставить права жертв на первое место».

Наджла Нассиф Пальма,
Защитник прав жертв

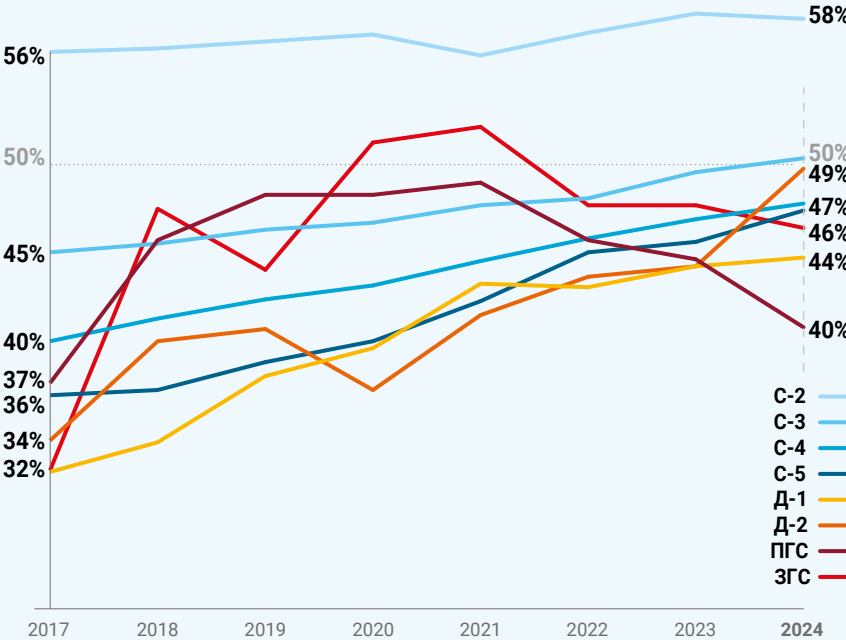


«Суть в том, что все люди рождаются свободными и равными и имеют право на достойную жизнь, свободную от страха подвергнуться сексуальному насилию, сексуальной эксплуатации или домогательствам».

Кристиан Франсис Сондерс,
Специальный координатор по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства

Приверженность достижению гендерного паритета приносит результаты

Доля женщин, работающих по срочным, непрерывным и постоянным контрактам на должностях категории специалистов и выше (С-2 — ЗГС), 2017–2024 годы



Приступив к реализации общесистемной стратегии по достижению гендерного паритета, Генеральный секретарь намерен добиваться паритета в Секретариате на всех уровнях, начиная с международных сотрудников категории специалистов и выше, работающих по срочным и непрерывным/постоянным контрактам.

Стратегически продуманное применение новых технологий позволило сохранить многоязычие в конференционном обслуживании. Услугами синхронного перевода были обеспечены более 6000 заседаний и было обработано 1,3 миллиарда слов документации на всех шести официальных языках.

Мы по-прежнему полны решимости усиливать меры по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, содействуя тому, чтобы лидеры играли в этой борьбе активную и заметную роль, руководствуясь инклюзивным и согласованным подходом. Начата работа по разработке общих стандартов для использования в рамках всей системы Организации Объединенных Наций при оказании помощи жертвам и пострадавшим от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, включая детей, рожденных в результате сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Сохраняются трудности с обеспечением достаточного и надежного финансирования программ профилактики и реагирования, а также услуг по оказанию помощи потерпевшим.

Год 2024-й стал одним из самых страшных в истории Организации Объединенных Наций по числу погибших сотрудников. Сотрудники нашей системы обеспечения безопасности делали возможной доставку гуманитарной помощи миллионам людей, помогали выполнять мандаты по поддержанию мира и безопасности и гарантировали безопасное проведение конференций Организации Объединенных Наций с рекордно высоким уровнем участия.

В интересах смягчения репутационных рисков Организации мы продолжали оказывать поддержку сотрудникам в вопросах соблюдения принципов добросовестности, независимости и беспристрастности в их работе сообразно их статусу международных гражданских служащих. Это включало предоставление конфиденциальных консультаций в ответ на примерно 1800 запросов, поступивших от сотрудников по всему миру, администрирование программы ежегодного раскрытия финансовой информации, принятие мер в связи с примерно 220 просьбами о защите от преследований за раскрытие информации о предполагаемых нарушениях, а также информирование о правилах поведения посредством разработки программы диалогов по вопросам этики, которые были проведены с более чем 30 000 сотрудников.

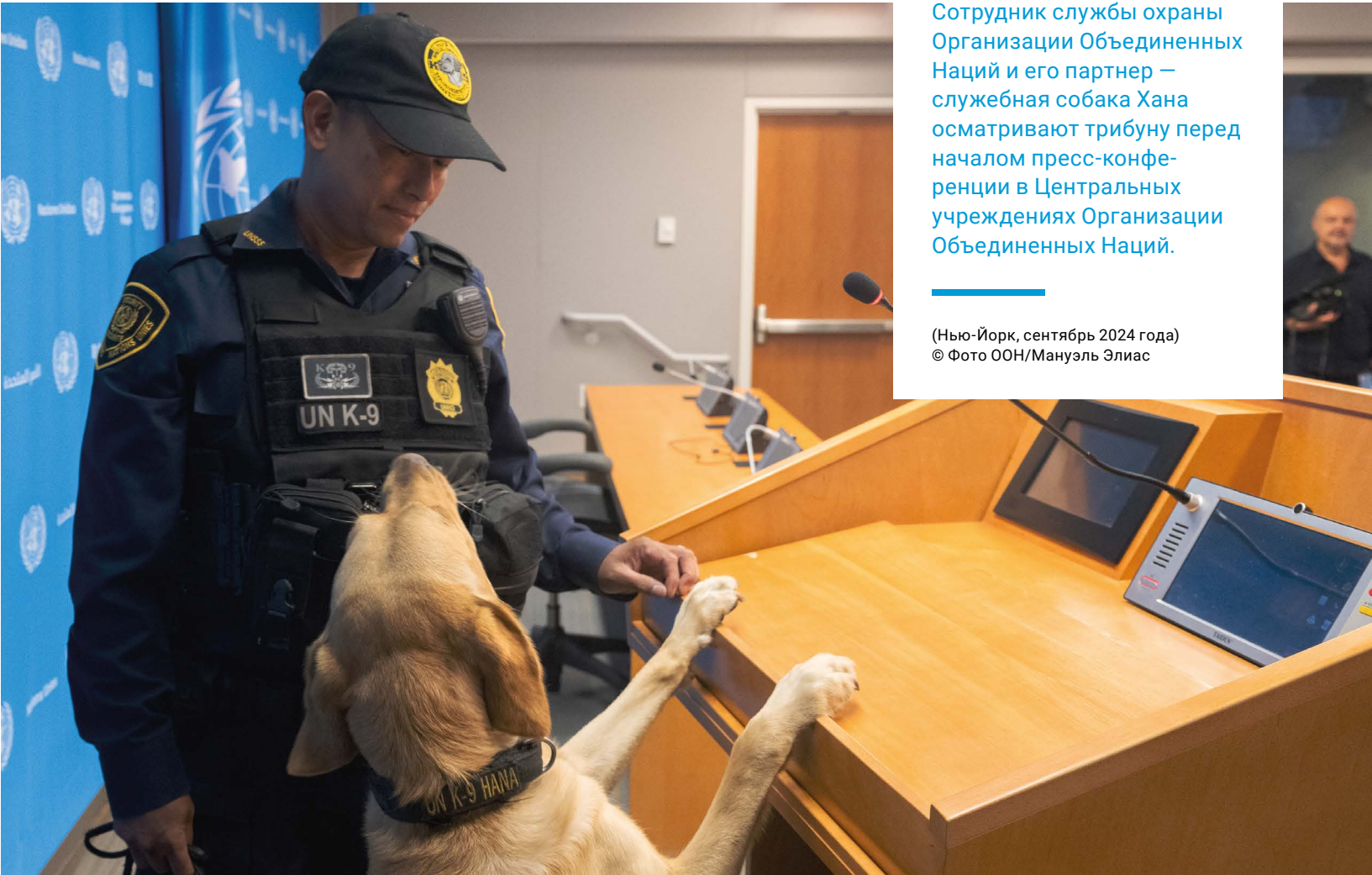


«Охрана и безопасность персонала Организации Объединенных Наций — это не просто нравственный долг: это необходимо для успешного выполнения порученных нам задач».

Жиль Мишо,
Заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности

Сотрудник службы охраны Организации Объединенных Наций и его партнер — служебная собака Хана осматривают трибуну перед началом пресс-конференции в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций.

(Нью-Йорк, сентябрь 2024 года)
© Фото ООН/Мануэль Элиас





«Наша работа — предоставлять заверения в том, что Организация не только подотчетна, но и эффективна, результативна и экономична в достижении результатов».

Фатумата Ндиай,
Заместитель Генерального секретаря по службам внутреннего надзора



«Мы — сотрудники Организации Объединенных Наций и в своем поведении, будь то внутри Организации или вне ее, мы должны всегда руководствоваться принципами и ценностями международных гражданских служащих».

Юрай Штрассер,
Директор Бюро по вопросам этики

Организация курировала такие инновационные проекты, как проект развития телемедицины в рамках программы трехстороннего партнерства, который позволил облегчить доступ к своевременной и качественной медицинской помощи для миротворцев Организации Объединенных Наций. Был дан старт осуществлению новой

природоохранной стратегии для операций в пользу мира, целью которой — дальнейшее уменьшение экологического следа наших полевых операций. Был создан специальный целевой фонд для поддержки Многонациональной миссии по поддержке в сфере безопасности в Гаити.



Поэтесса **Марьям Булар Хасан** декламирует стихотворение на заседании Саммита будущего, посвященное преодолению барьеров на пути к равенству.

(Нью-Йорк, сентябрь 2024 года)
© Фото ООН/Лора Жарриел

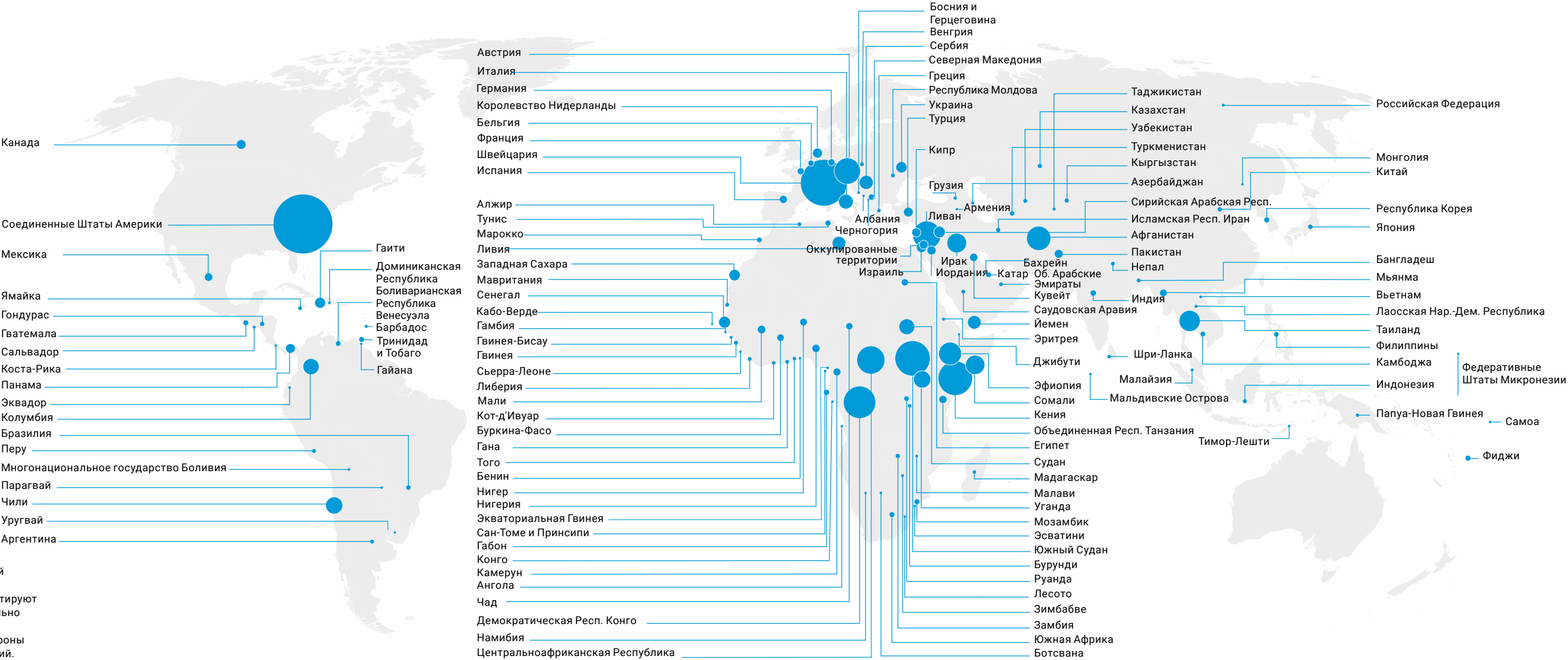
В 2024 году в Секретариате Организации Объединенных Наций во всем мире работало более 35000 сотрудников

В это число входят все сотрудники Секретариата Организации Объединенных Наций на должностях всех уровней независимо от типа контракта.

Размер кружка означает численность персонала

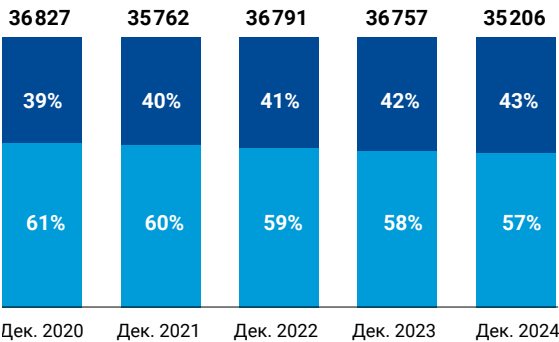
Страны, в которых работает менее девяти сотрудников, на карте не отмечены.

Отображение и использование границ, географических названий и соответствующих им данных, указываемых на картах, не гарантируют отсутствия ошибок и не обязательно подразумевают официальное одобрение или признание со стороны Организации Объединенных Наций.

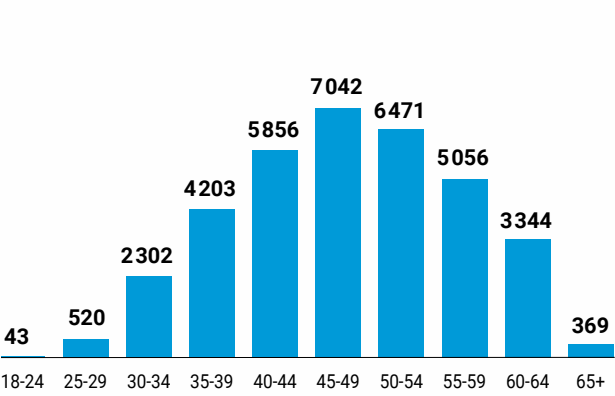


Персонал в разбивке по полу

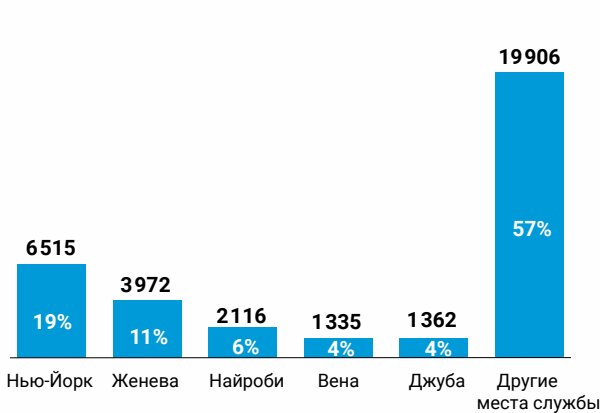
Мужчины Женщины



Персонал в разбивке по возрастным группам



Персонал в разбивке по месту службы





«Благодаря предоставляемому нами многоязычному конференционному обслуживанию страны мира имеют возможность объединяться, чтобы содействовать реализации целей, изложенных в Уставе Организации Объединенных Наций».

Мовсес Абелян,
Заместитель Генерального секретаря по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению

Многоязычие и дипломатия в работе

1,3 млрд
слов в документах, выпущенных на всех шести официальных языках

18 000
часов синхронного перевода на шесть официальных языков

Наши группы по коммуникациям широко освещали работу Организации Объединенных Наций по спасению жизней в ситуациях кризисов и конфликтов, вдохновляли общественность на участие в климатических действиях и отстаивали идеи многостороннего сотрудничества в контексте подготовки к празднованию восьмидесятилетнего юбилея Организации. Организация взаимодействовала со средствами массовой информации, партнерами и общественностью, распространяя многоязычные материалы и проводя информационно-разъяснительную работу в цифровых форматах, и одновременно возглавила усилия по борьбе с угрозами безопасности информационной экосистемы.

Признавая необходимость скорейшей реализации Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Организация предприняла решительные шаги для устранения пробелов в таких областях, как доступность и трудоустройство людей с инвалидностью.

Пресс-секретарь Генерального секретаря Стефан Дюжаррик выступает перед журналистами в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций.

(Нью-Йорк, октябрь 2024 года)
© Фото ООН/Паулу Филгейрас



Экскурсовод Организации Объединенных Наций беседует с посетителями возле зала заседаний Совета Безопасности в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций.

(Нью-Йорк, январь 2025 года)
© Фото ООН/Мануэль Элиас



«В эти непростые времена как никогда важно рассказывать о преобразующей и спасающей жизни работе Организации Объединенных Наций и отстаивать ценности, которые воплощает в себе наша Организация».

Мелисса Флеминг,
Заместитель Генерального секретаря по глобальным коммуникациям

Общение с глобальной аудиторией

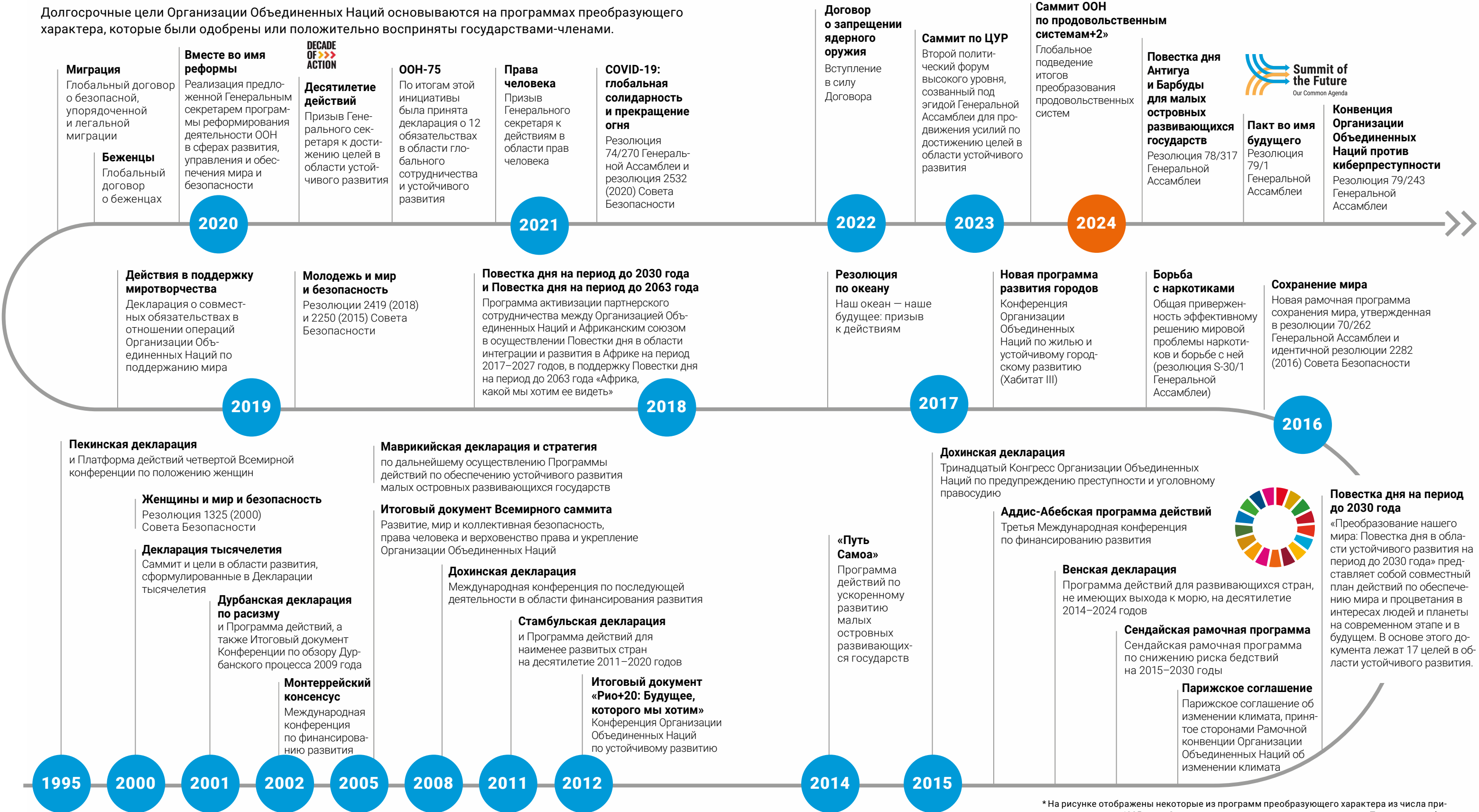
75 млн
подписчиков аккаунтов @unitednations в социальных сетях на девяти языках

45 млн+
просмотров видеоматериалов на англоязычном канале Организации Объединенных Наций в «Ютубе»

300 000+
посетителей, принявших участие в экскурсиях по Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, Женеве, Вене и Найроби

Примеры программ преобразующего характера*

Долгосрочные цели Организации Объединенных Наций основываются на программах преобразующего характера, которые были одобрены или положительно восприняты государствами-членами.



* На рисунке отображены некоторые из программ преобразующего характера из числа принятых начиная с 1995 года. Этот перечень не является исчерпывающим. Программа работы Организации Объединенных Наций регулируется также рядом других мандатов директивных органов.



ГЛАВНЫЕ
ОРГАНЫ

ГЕНЕРАЛЬНАЯ
АССАМБЛЕЯ

СОВЕТ
БЕЗОПАСНОСТИ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ

СЕКРЕТАРИАТ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ
СУД

СОВЕТ ПО ОПЕКЕ⁴

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

Межправительственные
и экспертные органы

- Главные комитеты
- Комиссия международного права
- Комиссия по разоружению
- Объединенная инспекционная группа (ОИГ)
- Комиссия Организации Объединенных Наций по праву международной торговли
- Постоянные комитеты и специальные органы
- Совет по правам человека

Фонды и программы¹

- ВПП** Всемирная продовольственная программа (ООН/ФАО)
- ООН-Хабитат⁶** Программа ООН по населенным пунктам
- ПРООН** Программа развития ООН
 - **ДООН** Добровольцы ООН
 - **ФКРООН** Фонд капитального развития ООН
- ЮНЕП⁶** Программа ООН по окружающей среде
- ЮНИСЕФ** Детский фонд ООН
- ЮНФПА** Фонд ООН в области народонаселения

Обучение и научные
исследования

- КПСООН** Колледж персонала системы ООН
- УООН** Университет ООН
- ЮНИДИР** Институт ООН по исследованию проблем разоружения
- ЮНИТАР** Учебный и научно-исследовательский институт ООН

Другие структуры

- БАПОР¹** Ближневосточное агентство ООН для помощи палестинским беженцам и организации работ
- ООН-женщины¹** Структура ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
- УВКБ¹** Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев
- ЦМТ** Центр по международной торговле (ООН/ВТО)
- ЮНКТАД^{1,6}** Конференция ООН по торговле и развитию
- ЮНОПС¹** Управление ООН по обслуживанию проектов

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

- Военно-штабной комитет
- Комитеты по санкциям
- Контртеррористический комитет
- Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов
- Операции по поддержанию мира и специальные политические миссии
- Постоянные комитеты и специальные органы

КОМИССИИ И ДРУГИЕ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

Функциональные комиссии

- Наркотические средства
- Народонаселение и развитие
- Наука и техника в целях развития
- Предупреждение преступности и уголовное правосудие
- Положение женщин
- Социальное развитие
- Статистика
- Форум ООН по лесам

Региональные комиссии⁶

- ЕЭК** Европейская экономическая комиссия
- ЭКА** Экономическая комиссия для Африки
- ЭКЛАК** Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
- ЭСКАТО** Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
- ЭСКЗА** Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии

Другие органы⁴

- ГУГИ ООН** Комитет экспертов по глобальному управлению геопространственной информацией
- ГЭГНООН** Группа экспертов ООН по географическим названиям
- Комитет по неправительственным организациям
- Комитет по политике в области развития
- Комитет экспертов по государственному управлению
- Постоянный форум по вопросам коренных народов
- ЮНЭЙДС** Объединенная программа ООН по ВИЧ/СПИДу

Обучение и научные
исследования

- ЮНИКРИ** Межрегиональный научно-исследовательский институт ООН по вопросам преступности и правосудия
- ЮНРИСД** Научно-исследовательский институт социального развития при ООН

ДЕПАРТАМЕНТЫ, УПРАВЛЕНИЯ И ОТДЕЛЕНИЯ⁷

- ДГАКУ** Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
- ДГК** Департамент глобальных коммуникаций
- ДОБ** Департамент по вопросам охраны и безопасности
- ДОМ** Департамент операций в пользу мира
- ДОП** Департамент оперативной поддержки
- ДПВМ** Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства
- ДСПКУ** Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления

- ДЭСВ** Департамент по экономическим и социальным вопросам
- КВПНРМ** Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
- КГС** Канцелярия Генерального секретаря
- КСПГС-ДВК** Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- КСПГС-НОД** Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей

- КСПГС-СНК** Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта
- КССА** Канцелярия Специального советника по Африке
- КТУ** Контртеррористическое управление
- ООН-МОЛОДЕЖЬ** Молодежное бюро ООН
- УВКП** Управление по вопросам космического пространства
- УВКПЧ** Управление Верховного комиссара ООН по правам человека
- УВР** Управление по вопросам разоружения

- УКГВ** Управление по координации гуманитарных вопросов
- УКР** Управление по координации деятельности в целях развития
- УНП ООН¹** Управление ООН по наркотикам и преступности
- УПВ** Управление по правовым вопросам
- УЦНТ** Управление цифровых и новейших технологий
- УСВН** Управление служб внутреннего надзора
- УСРБ ООН** Управление ООН по снижению риска бедствий
- ЮНОВ** Отделение ООН в Вене
- ЮНОГ** Отделение ООН в Женеве
- ЮНОН** Отделение ООН в Найроби
- ЮНОП²** Бюро ООН по вопросам партнерства

СВЯЗАННЫЕ С ООН ОРГАНИЗАЦИИ³

- ВТО¹** Всемирная торговая организация
- МАГАТЭ¹** Международное агентство по атомной энергии
- МОМ¹** Международная организация по миграции
- МОМД** Международный орган по морскому дну
- МТМП** Международный трибунал по морскому праву
- ОЗХО** Организация по запрещению химического оружия
- МУС** Международный уголовный суд
- ПОДГОТОВИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ ОДВЗЯИ** Подготовительная комиссия Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний

Комиссия по
миростроительству

ПФВУ⁹
Политический форум высокого
уровня по устойчивому
развитию

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ^{1,3}

- ВМО** Всемирная метеорологическая организация
- ВОЗ** Всемирная организация здравоохранения
- ВОИС** Всемирная организация интеллектуальной собственности
- ВПС** Всемирный почтовый союз
- ООН-ТУРИЗМ** Всемирная туристская организация
- ГРУППА ВСЕМИРНОГО БАНКА⁵**
 - **МАР** Международная ассоциация развития
 - **МБРР** Международный банк реконструкции и развития
 - **МФК** Международная финансовая корпорация
- ИКАО** Международная организация гражданской авиации
- ИМО** Международная морская организация
- МВФ** Международный валютный фонд
- МОТ** Международная организация труда
- МСЭ** Международный союз электросвязи
- МФСР** Международный фонд сельскохозяйственного развития
- ФАО** Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций
- ЮНЕСКО** Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
- ЮНИДО** Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Примечания:
1 Член Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР).
2 Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства (ЮНОП) занимается координацией взаимодействия с Фондом Организации Объединенных Наций.
3 Эти организации действуют отдельно и независимо от Организации Объединенных Наций. Они взаимодействуют с Организацией Объединенных Наций на основе соглашений о взаимоотношениях.
4 Совет по Опеке прекратил работу 1 ноября 1994 года с провозглашением 1 октября 1994 года независимости Палау, последней подопечной территории Организации Объединенных Наций.
5 Международный центр по урегулированию инвестиционных споров (МЦУИС) и Многостороннее агентство по инвестиционным гарантиям не являются специализированными учреждениями по смыслу статей 57 и 63 Устава, но относятся к Группе Всемирного банка.
6 Секретариаты этих органов являются частью Секретариата Организации Объединенных Наций.
7 В Секретариат входят также следующие подразделения: Бюро по вопросам этики, Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций, и Управление по вопросам отправления правосудия.
8 Полный перечень вспомогательных органов ЭКОСОС см. на веб-сайте: un.org/ecosoc.
9 ПФВУ был учрежден Генеральной Ассамблеей. Заседания ПФВУ созываются отдельно под эгидой Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета.

Данная органиграмма представляет собой графическое изображение функциональной структуры системы Организации Объединенных Наций и предназначена только для информации. Сведения о правовом статусе, функциях и порядке подчиненности каждой из структур, указанных в данной органиграмме, содержатся в правилах соответствующих организаций. Данная органиграмма не включает все подразделения и структуры системы Организации Объединенных Наций.
Издано Департаментом глобальных коммуникаций Организации Объединенных Наций. 25-05365 – март 2025 года © 2025 Организация Объединенных Наций. Все права защищены во всем мире.