# تعزيز عملياتنا

# أعمالنا

- شؤون الجمعية العامة وإدارة المؤتمرات
  - التواصل العالمي
    - الرقابة
  - الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
  - المكاتب الموجودة خارج المقر
    - الدعم التشغيلي

# فريقنا

- إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
  - إدارة التواصل العالمي
  - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
    - إدارة الدعم العملياتي
    - إدارة شؤون السلامة والأمن
  - مكتب خدمات الرقابة الداخلية
    - مكاتب الأمم المتحدة في جنيف ونيروبي وفيينا
  - مكتب الأمم المتحدة للأخلاقيات
- مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين
  - مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا



مراسلون وصحفيون في مقصورة وسائط الإعلام في اليوم الأول من الدورة التاسعة والسبعين للجمعية العامة.

(نيويورك؛ أيلول/سبتمبر 2024) © مكتبة صور الأمم المتحدة/لورا جارييل



(نيويورك؛ تموز/يوليه 2024) © مكتبة صور الأمم المتحدة/مانويل إلياس

## جهودنا من أجل فعالية الأداء

## + 105 ملاين

مستخدِم زاروا موقع الأمم المتحدة الشبكي un.org

# 33 مليون

عملية تنزيل فريدة من مكتبة الأمم المتحدة الرقمية

#### 4200 +

من الاجتماعات والفعاليات تم بثها علنا على التلفزيون الشبكي للأمم المتحدة

# إنجازاتنا

إن تركيز المنظمة على الكفاءة هو العنصر المحدد لصياغة ميزانيتنا وتنفيذها. وأهمية هذا النهج تتبين عند مواجهة القيود المالية خلال فترة مطولة؛ حيث على المنظمة أن تواصل الوفاء بالولايات المسندة إليها مع العمل في ظل نقص السيولة. وأدت التحسينات التي أدخلت على عملياتنا إلى جعل المنظمة أكثر فعالية وكفاءة من حيث التكلفة. ولضمان جعل الأمم المتحدة منظمة مستوفية للغرض المنشود ومهيأة لمواجهة متطلبات القرن الحادي والعشرين، أعلن الأمين العام مبادرة الأمم المتحدة 80 التي تمثل جهدا تضطلع به المنظومة ككل يراد به الوقوف على أوجه الكفاءة التشغيلية واستعراض تنفيذ الولايات وتحديد الفرص المتاحة لإجراء إصلاحات هيكلية.

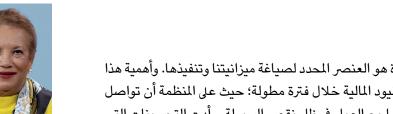
وقد حققت المنظمة تقدما على مستويات التوزيع الجغرافي العادل وزيادة التمثيل الجغرافي وتكافؤ الجنسين في صفوف موظفيها. وواصلنا التصدي للعنصرية والارتقاء بالكرامة لأجل الجميع من خلال التواصل مع الموظفين والقيادة وأنصار مناهضة العنصرية في الأمانة العامة.

ووضعنا الأسس الممهدة للاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي ولقدرات الجيل التالي من خلال ترقية النظام المركزي لتخطيط الموارد، أوموجا. وأسفر تعميم منصة التحليل الخاص بأوموجا (Umoja Analytics) عن تعزيز الكفاءة والشفافية وإمكانية الوصول إلى البيانات، ومكن من إرساء عمليات لاتخاذ القرار تستند إلى البيانات. وقمنا أيضا بتوسيع شبكة تجديد أساليب العمل (NewWork)، وهي مبادرة للموظفين على مستوى القواعد تروم النهوض بثقافة أكثر تطلعا للمستقبل يطبعها قدر أكبر من التعاون والمرونة، حيث ارتفع عدد المشاركين فيها إلى أكثر من 700 3 عضو في أكثر من 100 مركز عمل.

وأتاح التطبيق الاستراتيجي لتكنولوجيات جديدة دعم التعددية اللغوية في خدمات المؤتمرات. فقد وُفرت خدمات الترجمة الشفوية خلال أكثر من 000 6 اجتماع وجرت معالجة وثائق بحجم 1,3 بليون كلمة باللغات الرسمية الست.

# عملنا وموظفونا

يعمل أكثر من 000 35 من موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة في 459 مركز عمل في جميع أنحاء العالم. وتسعى الأمانة العامة جاهدة إلى التمسك بأعلى معايير النزاهة والسلوك الأخلاقي، والإدارة الفعالة للموارد، والتنفيذ الفعال للولايات المسندة إليها.



"يجب أن نذهب إلى مدى أبعد من إعادة تأكيد التزامنا بالكفاءة – بالعمل بنشاط على إظهار التقدم الذي نحرزه في جميع عملياتنا."

كاثرين بولارد، وكيلة الأمين العام للاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال



"سنواصل العمل على تعزيز الكفاءة، وتعزيز الفعالية، وزيادة تجارب العملاء الإيجابية إلى أقصى حد، وتحسين عمليات الدعم التشغيلي وإعادة تصميمها وتبسيطها. كما سنقوم بدمج الإرث الإيجابي في جميع مجالات التخطيط والعمليات ذات الصلة."

**أتول كهاري،** وكيل الأمين العام للدعم العملياتي

## مبادرة اختيار الموظفين 2.0

نعكف حاليا على إجراء إصلاح شامل لنظام اختيار الموظفين سعياً إلى تهيئة قوة عاملة جاهزة للوفاء بمتطلبات المستقبل ودعم ميثاق المستقبل. وفي سياق الانتقال من التوظيف القائم على الخبرة إلى التوظيف القائم على المهارات، يجري وضع منهجيات جديدة إلى جانب عمليات تقييم وأدوات من أجل تعزيز إمكانية التوظيف والإنصاف والكفاءة، بما يسهم في إيجاد قوة عاملة متنوعة موائمة لولايات الأمانة العامة المتغيرة.



"لا يمكن لضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والناجين من الاستغلال والانتهاك الجنسيين أن ينتظروا لسماع أصواتهم وتلبية احتياجاتهم وتحقيق العدالة. يجب أن نضع حقوق الضحايا في المقام الأول."

نجلاء ناصيف بالما، المدافعة عن حقوق الضحايا

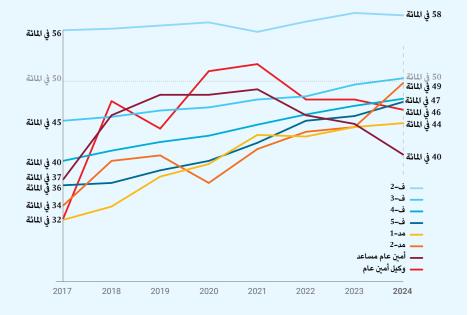


"خلاصة القول هي أن كل إنسان يولد حراً ومتساوياً مع غيره وله الحق في أن يعيش حياة كريمة، في مأمن من الخوف من التعرض للاعتداء الجنسي أو الاستغلال الجنسي أو التحرش الجنسي."

كريستيان ساندرز، المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين

## الالتزام بالتكافؤ بين الجنسين يؤتى ثماره

النسبة المئوية للموظفات المعيّنات بعقود محددة المدة ومستمرة ودائمة في الفئة الفنية والفئات العليا (من الرتبة ف-2 إلى رتبة وكيل الأمين العام) في الأمانة العامة، 2017-2024



في ضوء إطلاق استراتيجية التكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة، يلتزم الأمين العام بالنهوض بالتكافؤ في الأمانة العامة على جميع المستويات، بدءا بالموظفين الدوليين في الفئة الفنية والفئات العليا، في التعيينات بعقود محددة المدة ومستمرة ودائمة.

ونظل على التزام بتعزيز إجراءات مكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين عن طريق النهوض بقيادة قوية وبارزة من خلال نهج موحد شامل للجميع. وبدأ العمل أيضا على وضع نهج موحد يستعمل على صعيد منظومة الأمم المتحدة ككل لتوفير المساعدة للضحايا والناجين من ممارسات الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بمن فيهم الأطفال الذين يولدون نتيجة تلك الممارسات. ومن التحديات التي لا تزال مستمرة توفير التمويل الكافي والمستدام لبرامج الوقاية والاستجابة ولخدمات دعم الضحايا.

وقد كان عام 2024 من أحلك الأعوام على الإطلاق من حيث مقتل موظفي الأمم المتحدة. ومكن أعضاء نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن تقديم المساعدات الإنسانية لملايين الأشخاص، ودعموا تنفيذ الولايات المسندة في مجالي السلام والأمن، ووفروا الأمن خلال مؤتمرات الأمم المتحدة التي شهدت مشاركة قياسية.



"إن سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة ليس مجرد التزام أخلاقي؛ بل لا مندوحة عنه لنجاح الولايات المنوطة بنا."

**جيل ميشو،** وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن





"نعمل على توفير الضمانات بأن المنظمة ليست خاضعة المساءلة فحسب، بل تتوخى أيضا الكفاءة والفعالية والاقتصاد في تحقيق النتائج."

فاتوماتا ندياي، وكيلة الأمين العام لخدمات الرقابة الداخلية



"بصفتنا موظفين في الأمم المتحدة، يجب أن يجسد سلوكنا، سواء داخل المنظمة أو خارجها، في جميع الأوقات المبادئ والقيم التي تنطبق علينا كموظفين مدنيين دوليين."

**يوراي ستراسر،** مدير مكتب الأخلاقيات

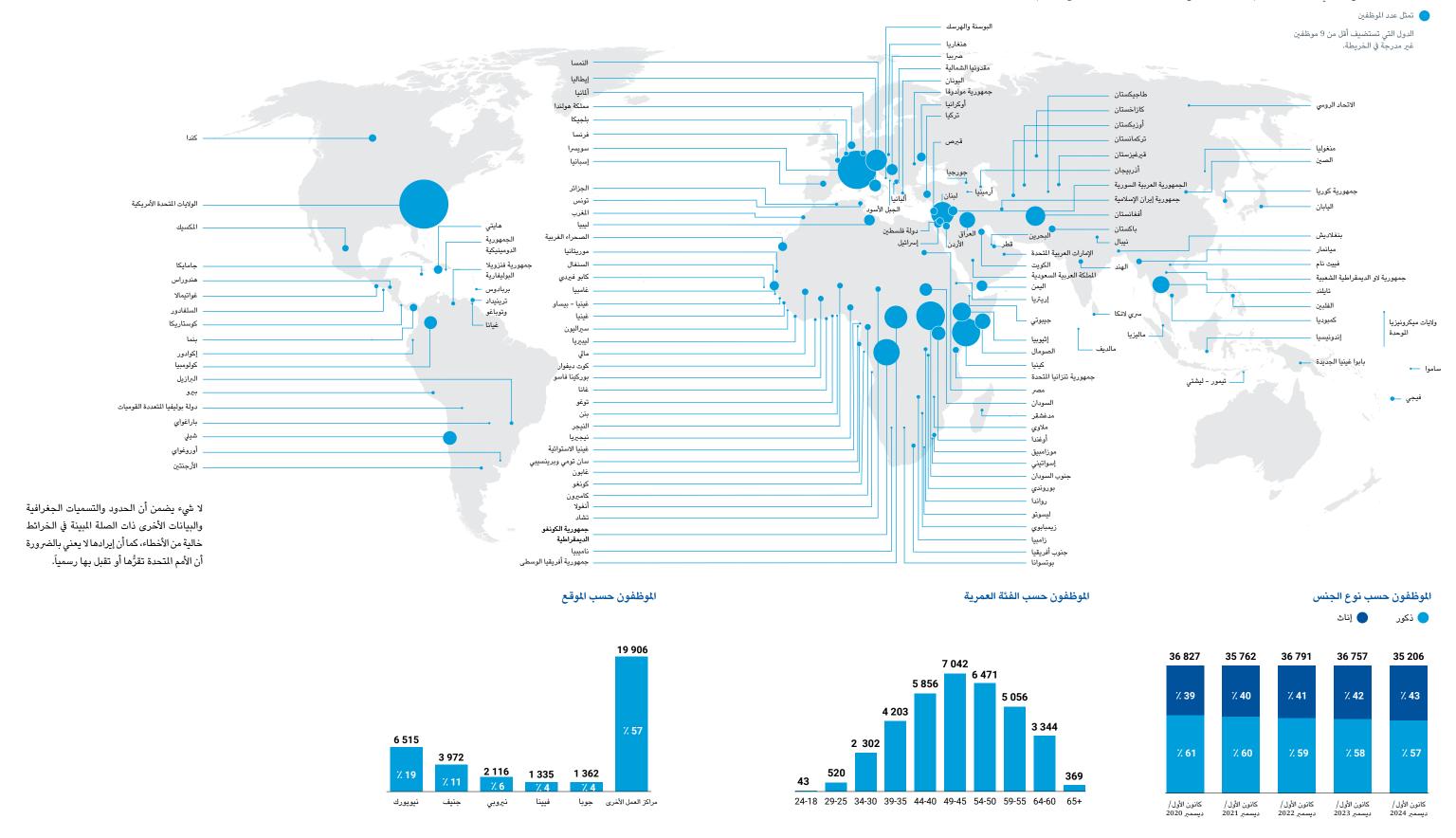
وللتخفيف من مخاطر تشويه سمعة المنظمة، واصلنا دعم الموظفين في كفالة النزاهة والاستقلال والحياد في عملهم كموظفين مدنيين دوليين. وشمل ذلك تقديم المشورة المحاطة بالسرية بشأن حوالي 800 1 طلب من الموظفين على مستوى العالم، وإدارة برنامجنا السنوي لإقرارات الذمة المالية، والرد على حوالي 220 استفسارا بشأن الحماية من الانتقام، وتحديد معايير الأخلاقيات من خلال وضع دورة حوار بشأن الأخلاقيات شارك فيها أكثر من 000 30 موظف.

وأشرفت المنظمة على مشاريع مبتكرة مثل مشروع برنامج الشراكة الثلاثية للتطبيب عن بُعد الذي يعزز استفادة أفراد الأمم المتحدة لحفظ السلام من الرعاية الطبية الجيدة في حينها. وبدأ العمل أيضا باستراتيجية بيئية جديدة لعمليات السلام تهدف إلى زيادة تخفيف البصمة البيئية لعملياتنا الميدانية. وأنشئ صندوق استئماني مخصص لدعم البعثة المتعددة الجنسيات للدعم الأمني في هايتي.



## عمل أكثر من 000 35 موظف في الأمانة العامة للأمم المتحدة على صعيد العالم في عام 2024

يشمل هذا العدد جميع موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة، على جميع المستويات، بصرف النظر عن نوع تعيينهم.





التي نقدمها تتيح لدول العالم أن تجتمع للنهوض بالأهداف المنصوص عليها في ميثاق الأمم المتحدة."

موفسيس أبليان،

"إن خدمات المؤتمرات المتعددة اللغات

وكيل الأمين العام لإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات

واقع التعددية اللغوية والدبلوماسية

1,3 بليون كلمة في مجمل الوثائق باللغات الرسمية الست

18 000

ساعة من الترجمة الشفوية باللغات الرسمية الست

عملت أفرقة الاتصالات التابعة لنا على إبراز عمل الأمم المتحدة المنقذ للأرواح في الأزمات والنزاعات، وقامت بالتعبئة من أجل العمل المناخى، ودافعت عن التعاون المتعدد الأطراف بتزامن مع تحضير المنظمة للاحتفال بالذكرى السنوية الثمانين لإنشائها. وتفاعلت المنظمة مع وسائل الإعلام والشركاء والجمهور من خلال محتويات متعددة اللغات وأنشطة الدعوة الرقمية، وقادت في الوقت نفسه الجهود الرامية إلى التصدي للتحديات التى تواجه سلامة المنظومة الإعلامية.

وإدراكا من المنظمة لضرورة التعجيل بتنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، اتخذت إجراءات حاسمة لسد الثغرات في مجالات من قبيل توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة وتسهيلات الوصول المخصصة لهم.



مرشدة سياحية بالأمم المتحدة تتحدث إلى مجموعة من الزوار خارج قاعة مجلس الأمن في مقر الأمم المتحدة.

(نيويورك؛ كانون الثاني/يناير 2025) © مكتبة صور الأمم المتحدة/مانويل إلياس

مليسا فليمينغ، وكيلة الأمين العام للتواصل العالمي

"في هذه الأوقات الصعبة، لم يكن

القيم التى تمثلها المنظمة أكثر إلحاحا من أي وقت مضى."

إبراز العمل التحويلي والمنقذ للحياة

الذي تقوم به الأمم المتحدة وتعزيز

التواصل مع الجماهير العالمية

# 75 مليون

متابع على وسائل التواصل الاجتماعي من خلال حسابات الأمم المتحدة (unitednations) accounts) عبر المنصات بتسع لغات

# + 45 مليون

مشاهدة بالفيديو للمحتويات 

## 300 000 +

زائر يقومون بجولات بصحبة مرشدين في الأمم المتحدة في نيويورك وجنيف وفيينا ونيروبي



106 تقرير الأمين العام عن أعمال المنظمة 2025 تعزيز عملياتنا 107

# خطط تحوُّل مختارة\*

								حصد تحول مد	
مؤتمر القمة المعني بالمستقبل خطتنا المشتركة	الجزرية الصغيرة النامية ميثار	مؤتمر القمة المعني		تدور الأهداف الطويلة الأجل التي تنشدها الأمم المتحدة حول خطط التحوّل التي أقرتها الدول الأعضاء أو رحبت بها.					
ق المستقبل الجمعية العامة اتفاقية الأمم المتحدة المكافحة الجريمة السيبرانية قرار الجمعية العامة 243/79		بأهداف التنمية المستدامة المستدامة المستدى السياسي الرفيع المنتوى الثاني المعقود تحت رعاية الجمعية العامة للنهوض بالجهود الرامية إلى تحقيق أهداف الننمية المستدامة ال	معاهدة حظر الأسلحة النووية دخول المعاهدة حيز النفاذ	حقوق الإنسان التضامن ووقف الأمين العام إلى العلم الله النام من أجل التصدي العلم من أجل التصدي العالم من الجائحة كوفيد-19 الجائحة كوفيد-19 قرار الجمعية العامة العامة الأمن 2532 (2020)	والتنميه المستدامه	عقد من العمل من العام مناداة الأمين العام بعقد العمل من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة	متحدون من أجل الإصلاح تنفيذ خطة الأمين العام للإصلاح: التنمية والإدارة والسلام والأمن	الهجرة الاتفاق العالمي من أجل الهجرة الآمنة والمنظمة والنظامية اللاجئون الاتفاق العالمي بشأن اللاجئين	
		2024 2023	2022	2021			2020		
الحفاظ على السلام إطار جديد للحفاظ على السلام، قرار الجمعية العامة 262/70 وقرار مجلس الأمن المطابق له 2282 (2016)	مكافحة المخدرات الالتزام المشترك للتصدي المشكلة المخدرات العالمية ومواجهتها على نحو فعال، قرار الجمعية العامة دإ-30	الخطة الحضرية الجديدة مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالإسكان والتنمية الحضرية المستدامة (الموئل الثالث)	الإعلان المتعلق بالمحيطات محيطاتنا، مستقبلنا: نداء للعمل	فطة عام 2030 وخطة الاتحاد لأفريقي لعام 2063 طار تجديد الشراكة بين الأمم المتحدة الاتحاد الأفريقي بشأن خطة أفريقيا لتكامل والتنمية للفترة 2017-2027، عما لخطة عام 2063: أفريقيا التي صبو إليها	ر ' او و لس لس	الشباب والسلا والأمن قرار مجلس الأمن 2419 (2018)، المستند إلى قرار المج 2250 (2015)	<b>ـ السلام</b> ـات المشتركة ـ الأمم	مبادرة الع أجل حفض إعلان الالتزاء بشأن عملياء المتحدة لحفة	
		2017		2018			2019		
2016		إعلان الدوحة مؤتمر الأمم المتحدة الثالث عشر لمنع الجريمة والعدالة الجنائية		وريشيوس من أجل التنمية المستدامة للدول	إعلان واستراتيجية مو لواصلة تنفيذ برنامج العمل الجزرية الصغيرة النامية		<b>جين</b> بالمرأة	إعلان ومنهاج عمل بـ المؤتمر العالمي الرابع المعني	
خطة عام 2030 تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام 2030، التي توفر خطة مشتركة لتحقيق السلام والازدهار للإنسان		خطة عمل أديس أبابا المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية	مسار ساموا	<b>مر القمة العالمي</b> عي وحقوق الإنسان وسيادة القانون وتعزيز الأمم المتحدة	الوثيقة الختامية لمؤتد التنمية والسلام والأمن الجما		<b>السلام والأمن</b> لس الأمن 1325 (2000)		
وكوكب الأرض، في الحاضر وفي المستقبل، تتمحور حول 17 هدفا هي أهداف التنمية المستدامة	وكوكب الأرض، في الح المستقبل، تتمحور حو المستقبل، تتمحور حو		إجراءات العمل المعجَّل للدول الجزرية الصغيرة	إعلان الدوحة مؤتمر المتابعة الدولي لتمويل التنمية		إعلان الألفية مؤتمر القمة والأهداف الإنمائية للألفية إعلان ديربان بشأن العنصرية إعلان وبرنامج عمل ديربان، والوثيقة			
ث للفترة	, <b>سِنداي</b> سِنداي للحد من مخاطر الكوارد 2-2030	<b>إطار</b> إ <b>طار</b>	النامية، المؤتمر المعني بالدول الجزرية الصغيرة النامية	<b>إعلان اسطنبول</b> وبرنامج العمل لصالح أقل البلدان نمواً للعقد 2020-2011		متعراض ديربان	إعدن وبرنامج عه الختامية لمؤتمر اس لعام 2009		
ف في اتفاقية	اتفاق باريس اتفاق باريس بشأن ا الذي اعتمدته الأطراف الأمم المتحدة الإطاريا			الوثيقة الختامية لمؤتمر ريو + 20: المستقبل الذي نصبو إليه مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة		توافق آراء مونتيري المؤتمر الدولي لتمويل التنمية			
199. وليست القائمة بشاملة. ويسترشد برنامج ب.	تغير المناخ خطط تحوُّل مختارة منذ عام 95 ضا بعدة ولايات تشريعية أخرى	=	5 2014	2012 2011	2008	2005 20	2001	2000 1995	



# منظومة الأمم المتحدة

الهىئات الفرعية

وهيئات الخبرآء

اللجان الرئيسية

. لتجاری الدولی

لجنة نزع السلاح

الهيئات الفرعية

لجنة القانون الدولى

مجلس حقوق الإنسان

وحدة التفتيش المشتركة

الهيئات الحكومية الدولية

لحنة الأمم المتحدة للقانون

اللجان الدائمة وأجهزة مخصصة



#### الأحهزة الرئىسىة

#### الحمعية العامة

#### المجلس الاقتصادي والأجتماعي

#### اللجان الوظيفية

#### الصناديق والبرامج<sup>1</sup>

- برنامج الأغذية العالمي (الأمم المتحدة/ جامعة الأمم المتحدة منظمة الأغذية والزراعة) كلية موظفي منظمة الأمم المتحدة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح
  - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية
  - متطوعو الأمم المتحدة برنامج الأمم المتحدة للبيئة<sup>6</sup>
  - برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية<sup>6</sup> صندوق الأمم المتحدة للسكان
  - منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)

#### كيانات الأمم المتحدة الأخرى

- مركز التجارة الدولية (الأمم المتحدة/ منظمة التحارة العالمية) مفوضية الأمم المتحدة السامية
- ... لشؤون اللاجئين¹ مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع¹ مؤتمر الأمم المتحدة للتحارة والتنمية
- هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين . الجنسين وتمكين المرأة<sup>ا</sup>
- وكالة الأمم المتحدة لاغاثة وتشغيل اللاجئينٰ الفلسطينيين في الشرق

## منظمات ذات صلة<sup>3</sup>

السلطة الدولية لقاع البحار اللجنة التحضيرية لمنظمة معاهدة الحظر الشامل للتجارب النووية المحكمة الجنائية الدولية

لنبني مستقبلنا معاً

المنتدى السياسي الرفيع المستوى

المعنى بالتنمية

منظمة الأمم المتحدة للتنمية

الصناعية ٰ (اليونيدو)

لمنظمة البحرية الدولية

منظمة السياحة العالمية

منظمة الصحة العالمية

المدنى الدولى

للأرصاد الجوية

.. للملكية الفكرية

منظمة العماء الدولية

عنظمة الطيران

المنظمة العالمية

المنظمة العالمية

المستدامة<sup>9</sup>

المحكمة الدولية لقانون البحار منظمة التجارة العالمية¹ المنظمة الدولية للهجرة¹

منظمة حظر الأسلحة الكيميائية الوكالة الدولية للطاقة الذرية¹

🗾 لحنة الأمم المتحدة

لبناء السلام

مجلس الأمن

الآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين

اللحان الإقلىمية

اللحنة الاقتصادية لأفريقيا

اللجنة الاقتصادية لأوروبا

لغربی آسیا

اللحنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية

ومنطقة البحر الكاريبي

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية

لآسيا والمحيط الهادئ

- لجان الجزاءات
- عمليات حفظ السلام والبعثات

أحهزة أخرى<sup>8</sup>

لحنة الخبراء المعنية بالادارة العامة

المنتدى الدائم المعني بقضايا الشعوب الأصلية

• اللحنة المعنية بالمنظمات غير الحكومية

برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة

نقص المناعة المكتسب (الايدز)

فريق الخبراء المعنى بالأسماء الجغرافية

الجغرافية المكانية على الصعيد العالمي

لجنة الخبراء المعنية بإدارة المعلومات

المكتب التنفيذي للأمين العام

بالأطفال والنزاع المسلح

مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا

مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني

مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعنى

بالعنف الجنسي في حالات النزاع

مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعنى

مكتب الشؤون القانونية

لحنة السياسات الانمائية

البحث والتدريب

معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث

- اللجان الدائمة وأجهزة مخصصة لجنة الأركان العسكرية
  - · لحنة مكافحة الارهاب

البحث والتدريب

معهد الأمم المتحدة الأقاليمي

لبحوث الجريمة والعدالة

معهد الأمم المتحدة لبحوث

التنمية الاحتماعية

- اللحنة الاحصائية
- لجنة تسخير العلم والتكنولوجيا

- لحنة السكان والتنمية
- لجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية
  - لجنة وضع المرأة
  - منتدى الأمم المتحدة

## لحنة التنمية الاحتماعية

اللحان والأحهزة الفرعية الأخرى

- لجنة المخدرات

#### المعنى بالغأبات

#### محكمة العدل الدولية

الأمانة العامة

## مجلس الوصاية⁴

## إدارات ومكاتب

إدارة التواصل العالمي إدارة الاستراتيجيات والسياسات الادارية ومسائل الامتثال

إدارة الدعم العملياتي إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية

إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات

> ادارة عمليات السلام مفوضية الأمم المتحدة السامية

. من مخاطر الكوارث

مكتب الأمم المتحدة في نيروبي مكتب الأمم المتحدة للشباب إدارة شؤون السلامة والأمن مكتب الأمم المتحدة للشراكات²

لحقوق الأنسان

مكتب الأمم المتحدة المعنى بالمخدّرات والجريمة<sup>ا</sup> مكتب الأمم المتحدة في جنيف مكتب الأمم المتحدة في فيينا

مكتب الأمم المتحدة المعنى بالحدّ

بالعنف ضد الأطفال مكتب الممثل السامى لأقل البلدان نموأ والبلدان النامية غير الساحلية والدول الحزرية الصغيرة النامية

مكتب تنسيق الشؤون الانسانية مكتب خدمات الرقابة الداخلية مكتب شؤون الفضاء الخارجي مكتب شؤون نزع السلاح مكتب مكافحة الارهاب

#### الاتحاد البريدي العالمي الاتحاد الدولى للاتصالات

الوكالات المتخصصة<sup>3,1</sup>

الصندوق الدولي للتنمية الزراعية صندوق النقد الدولي مجموعة البنك الدولي<sup>5</sup>

- البنك الدولي للإنشاء
- . والتعمير • المؤسسة الانمائية
- المؤسسة المالية الدولية

منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (الفاو)

الدولية

منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)

- 1 أعضاء مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعنى بالتنسيق. 2 مكتـب الأمم المتحدة للشـراكات هو جهــة الأمم المتحدة المعنية بالتنسـيق مع
- هــذه المنظمات منظمات منفصلة ومســتقلة عن الأمم المتحــدة. وأصبحت ذات صلة بالأمم المتحدة عن طريق اتفاقات العلاقة.
- توقفت أعمال مجلس الوصاية في 1 تشرين الثاني/نوفمبر 1994 باستقلال بالاو، آخر إقليم باق مشمول بوصاية الأمم المتحدة، في 1 تشرين الأول/أكتوبر 1994.
- 5 وفقاً للمادتين 57 و 63 من الميثاق، إن المركز الدولي لتسوية منازعات الاستثمار والوكالة المتعددة الأطراف لضمان الاســتثمار لا يعدان وكالتين متخصصتين بل هما جزء من مجموعة البنك الدولَّى.
  - 6 تشكّل أمانات هذه الأجهزة جزءاً من الأمانة العامة للأمم المتحدة.
- 7 تتضمن الأمانة أيضاً المكاتب التالية: مكتب الأخلاقيات، ومكتب أمينة المظالم
- 8 للاطلاع على القائمة الكاملة بالأجهزة الفرعية التابعة للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، يرجى زيارة الصفحة الشبكية un.org/ecosoc
- أنشأت الجمعية العامة المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة. وتُعقد اجتماعات هذا المنتدى بشكل منفصل تحت رعاية الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي.

#### تهدف هذه الخريطة إلى تقديم صورة توضيحية للهيكل الوظيفي لمنظومة الأمم المتحدة وهي لأغراض العلم فقط. وينبغي الاطلاع على القواعد ذات الصلة بالمنظمة المعنية من أجل التعرف على المركز القانوني لكل كيان مبين في هذه الخريطة وعلى مهامه وموقعه في التسلسل الإداري. . وهذه الخريطة ليست شاملة لجميع مكاتب أو كيانات منظومة الأمم المتحدة.

مكتب التكنولوجيات الرقمية والناشئة

من منشورات إدارة الأمم المتحدة للتواصل العالمي. 5365-25 – آذار إمار س 2025. حقوق الطبع © للأمم المتحدة، 2025. جميع الحقوق محفوظة في كل أنحاء العالم.

مكتب التنسيق الإنمائي

110 تقرير الأمين العام عن أعمال المنظمة 2025 تعزيز عملياتنا 111