

# Module de formation sur les droits et la dignité des victimes d'exploitation et d'atteintes sexuelles et de harcèlement sexuel :

## Manuel à l'intention des participants

Les ressources présentées ici forment le cadre mis en place par les Nations Unies pour prévenir et combattre l'exploitation et les atteintes sexuelles et le harcèlement sexuel.

### Règlement du personnel

- Circulaire du Secrétaire général intitulée « Statut et Règlement du personnel de l'Organisation des Nations Unies » (ST/SGB/2018/1)  
<https://digitallibrary.un.org/record/1467702?ln=en>
- Instruction administrative du Secrétariat intitulée « Conduite répréhensible : enquête et instance disciplinaire » (ST/AI/2017/1)  
<https://digitallibrary.un.org/record/1311890?ln=en>
- Circulaire du Secrétaire général sur les dispositions spéciales visant à prévenir l'exploitation et les abus sexuels (ST/SGB/2003/13)  
<https://digitallibrary.un.org/record/504355?ln=en>

### Définitions

#### Exploitation sexuelle

Le fait de profiter ou de tenter de profiter d'un état de vulnérabilité, d'un rapport de force inégal ou de rapports de confiance à des fins sexuelles, y compris mais non exclusivement en vue d'en tirer un avantage pécuniaire, social ou politique.

#### Atteintes sexuelles

Toute intrusion physique à caractère sexuel commise par la force, sous la contrainte ou à la faveur d'un rapport inégal, ou la menace d'une telle intrusion.

#### Harcèlement sexuel

Tout comportement importun à connotation sexuelle raisonnablement propre à choquer ou à humilier, qui entrave la bonne marche du service, est présenté comme une condition d'emploi ou crée sur le lieu de travail un climat d'intimidation, d'hostilité ou de vexation.

## Outils et politiques de lutte contre l'exploitation et les atteintes sexuelles à l'échelle du système

- Foire aux questions sur la portée et la durée de la prise en charge des victimes d'exploitation et d'atteintes sexuelles commises par le personnel des Nations Unies et le personnel apparenté (2022)  
<https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/sites/www.un.org.preventing-sexual-exploitation-and-abuse/files/un-ovra-faq-booklet-scope-duration-fr.pdf>
- Politique d'intégration d'une approche fondée sur les droits humains dans les efforts des Nations Unies visant à prévenir et combattre l'exploitation et les atteintes sexuelles (2022)  
[https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/sites/www.un.org.preventing-sexual-exploitation-and-abuse/files/politique\\_dintegration\\_dune\\_approche\\_fondée\\_sur\\_les\\_droits\\_de\\_lhomme\\_dans\\_eas\\_final.pdf](https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/sites/www.un.org.preventing-sexual-exploitation-and-abuse/files/politique_dintegration_dune_approche_fondée_sur_les_droits_de_lhomme_dans_eas_final.pdf)
- Note technique sur la mise en œuvre du Protocole des Nations Unies sur la prise en charge des victimes d'exploitation et d'atteintes sexuelles (2021)  
[https://psea.interagencystandingcommittee.org/sites/default/files/2021-11/Technical %20Note %20on %20the %20Implementation %20of %20the %20UN %20Protocol %20on %20the %20Provision %20of %20Assistance %20to %20Victims %20of %20SEA %20 %28FR %29.pdf](https://psea.interagencystandingcommittee.org/sites/default/files/2021-11/Technical%20Note%20on%20the%20Implementation%20of%20the%20UN%20Protocol%20on%20the%20Provision%20of%20Assistance%20to%20Victims%20of%20SEA%20%28FR%29.pdf)
- Pratique suivie par le Secrétaire général en matière disciplinaire et en cas de faits constitutifs d'infraction pénale : période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2020 – Rapport du Secrétaire général  
<https://digitallibrary.un.org/record/3955260?ln=en>
- Évaluation de la capacité PEAS des partenaires d'exécution des Nations Unies (2020)  
<https://interagencystandingcommittee.org/sites/default/files/migrated/2021-03/UN%20IP%20PSEA%20Common%20Assessment%20%28French%29.pdf>
- Protocole des Nations Unies sur la prise en charge des victimes d'exploitation et d'atteintes sexuelles (Protocole sur la prise en charge des victimes) (approuvé en 2019 par le Groupe directeur de haut niveau sur la prévention de l'exploitation et des atteintes sexuelles)  
[https://psea.interagencystandingcommittee.org/sites/default/files/2021-11/UN%20Protocol%20on %20the%20Provision%20of%20Assistance%20to%20Victims%20of%20Sexual%20Exploitation%20and%20Abuse%20%28FR%29.pdf](https://psea.interagencystandingcommittee.org/sites/default/files/2021-11/UN%20Protocol%20on%20the%20Provision%20of%20Assistance%20to%20Victims%20of%20Sexual%20Exploitation%20and%20Abuse%20%28FR%29.pdf)
- Protocole de l'Organisation des Nations Unies sur les allégations d'exploitation et d'atteintes sexuelles impliquant des partenaires opérationnels (2018)  
[https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/sites/www.un.org.preventing-sexual-exploitation-and-abuse/files/protocol\\_sea\\_allegations\\_implementing\\_partners\\_fr.pdf](https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/sites/www.un.org.preventing-sexual-exploitation-and-abuse/files/protocol_sea_allegations_implementing_partners_fr.pdf)
- Normes opérationnelles minimales du Comité permanent interorganisations sur la protection contre l'exploitation et les atteintes sexuelles par son propre personnel (Inter-Agency Standing Committee Minimum Operating Standards on Protection from SEA by Own Personnel) (2016)  
<https://psea.interagencystandingcommittee.org/resources/minimum-operating-standards-mos-psea>
- Régime de responsabilité en matière de déontologie et de discipline dans les missions (United Nations Policy on Accountability for Conduct and Discipline in Field Missions) (2015, révisé en 2017)  
[https://unmil.unmissions.org/sites/default/files/policy\\_on\\_accountability\\_for\\_conduct\\_and\\_discipline\\_in\\_field\\_missions\\_30-07-2015.pdf](https://unmil.unmissions.org/sites/default/files/policy_on_accountability_for_conduct_and_discipline_in_field_missions_30-07-2015.pdf)
- Stratégie globale d'aide et de soutien aux victimes d'actes d'exploitation ou d'agressions sexuelles commis par des membres du personnel des Nations Unies ou du personnel apparenté (A/RES/62/214) (2007)  
<https://digitallibrary.un.org/record/614563>
- Six principes fondamentaux du Comité permanent interorganisations relatifs à l'exploitation et aux atteintes sexuelles (2022, révisé en 2019)  
[https://interagencystandingcommittee.org/sites/default/files/migrated/2023-05/IASC%20Six %20Core%20Principles%20Relating%20to%20Sexual%20Exploitation%20and%20Abuse%20C%20Updated%20September%202019%20%28French%29.pdf](https://interagencystandingcommittee.org/sites/default/files/migrated/2023-05/IASC%20Six%20Core%20Principles%20Relating%20to%20Sexual%20Exploitation%20and%20Abuse%20C%20Updated%20September%202019%20%28French%29.pdf)

## Outils et politiques de lutte contre l'exploitation et les atteintes sexuelles propres à différentes entités

- Stratégie et plan d'action 2020-2022 du Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR), « Lutter contre l'exploitation et les abus sexuels, et le harcèlement sexuel » (2020)  
<https://www.unhcr.org/fr-fr/sites/fr-fr/files/legacy-pdf/630359144.pdf>
- Politique du HCR relative à l'approche centrée sur la victime pour la réponse aux inconduites sexuelles : exploitation, abus et harcèlement sexuels (UNHCR/HCP/2020/04)  
<https://www.unhcr.org/fr/media/politique-du-hcr-relative-lapproche-centree-sur-la-victime-pour-la-reponse-aux-inconduites>
- Fonds des Nations Unies pour la population (FNUAP), Stratégie axée sur les victimes  
<https://www.unfpa.org/fr/protection-contre-lexploitation-les-abus-et-le-harcelement-sexuels>
- Stratégie de l'UNICEF visant à prévenir l'exploitation et les abus sexuels et le harcèlement sexuel, et à y répondre  
<https://www.unicef.org/fr/media/67811/file>
- Programme alimentaire mondial, protection contre l'exploitation et les atteintes sexuelles (en anglais)  
<https://www.wfp.org/protection-from-sexual-exploitation-and-abuse>

# Mécanismes de signalement des actes d'exploitation et des atteintes sexuelles

**Ligne directe ou formulaire en ligne du BSCI pour le signalement de comportements répréhensibles**  
+1 212 963 1111 (service automatisé)

<https://oios.un.org/fr/node/1852>

Pour le personnel du Secrétariat. Les signalements émanant de membres du personnel d'autres entités sont transmis au bureau concerné.

**Signaler une inconduite sexuelle**

<https://conduct.unmissions.org/fr/signalez-une-all%C3%A9gation>

Pour les missions des Nations Unies.

**Page Web « Comment effectuer un signalement »**

<https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/fr/content/how-report>

On trouvera sur cette page des liens vers les mécanismes de signalement propres à différentes entités (bureau des ressources humaines, bureau de la déontologie, ligne directe/service de téléassistance, soutien psychosocial, service médical ou services d'ombudsman).

## Autres options

Une personne de confiance au sein des Nations Unies, un ou une spécialiste hors classe des droits des victimes, une personne référente pour les droits des victimes ou pour la protection contre l'exploitation et les atteintes sexuelles ou toute autre personne habilitée à orienter une victime vers un bureau ou une entité apte à recevoir une allégation de manière sûre et éthique peut informer la victime de ses droits et lui faciliter l'accès à l'assistance et au soutien disponibles.

Il importe de mettre à disposition des mécanismes d'enregistrement des plaintes qui tiennent compte du contexte culturel et des questions de genre, qui soient sûrs, confidentiels, transparents et accessibles, qui comportent de multiples points d'entrée et qui soient adaptés aux spécificités des enfants, des personnes handicapées et d'autres personnes présentant des besoins particuliers.

## Signalements anonymes

Lorsqu'un accès à Internet est disponible, une plainte peut être déposée de manière anonyme et gratuite par courrier électronique. Les informations communiquées doivent être suffisantes pour permettre une enquête indépendante. Les plaintes anonymes, en particulier celles qui émanent de tiers, sont traitées avec prudence. Le service chargé de l'enquête essaiera de confirmer les informations auprès de la victime avant de prendre une décision.

## Outils et politiques de lutte contre le harcèlement sexuel à l'échelle du système

- Circulaire du Secrétaire général intitulée « Coordonnateurs et coordonnatrices pour les questions de genre au Secrétariat » (2023)  
<https://digitallibrary.un.org/record/4021133?ln=en>
- Équipe spéciale du Conseil des chefs de secrétariat chargée de la question de la lutte contre le harcèlement sexuel, « Pour une compréhension commune de ce que doit constituer une approche axée sur les victimes face au harcèlement sexuel » (2021)  
[https://unsceb.org/sites/default/files/2024-01/A%20Victim-centred%20Approach%20to%20Sexual%20Harassment\\_FR.pdf](https://unsceb.org/sites/default/files/2024-01/A%20Victim-centred%20Approach%20to%20Sexual%20Harassment_FR.pdf)
- Équipe spéciale du Conseil des chefs de secrétariat chargée de la prévention du harcèlement sexuel : manuel destiné aux personnes chargées d'enquêter sur les plaintes pour harcèlement sexuel (Investigators' Manual: Investigation of Sexual Harassment Complaints) (2021)  
<https://unsceb.org/investigators-manual-investigation-sexual-harassment-complaints>
- Ensemble pour le respect – Promouvoir la dignité et le respect sur le lieu de travail (2020)  
[https://hr.un.org/sites/hr.un.org/files/FR-OHR-UTR-Toolkit\\_0.pdf](https://hr.un.org/sites/hr.un.org/files/FR-OHR-UTR-Toolkit_0.pdf)
- Lignes directrices pour la création d'un environnement porteur dans le système des Nations Unies (Enabling Environment Guidelines for the United Nations System) (2019)  
<https://digitallibrary.un.org/record/3799577?ln=en>
- Circulaire du Secrétaire général sur la lutte contre la discrimination, le harcèlement, y compris le harcèlement sexuel, et l'abus d'autorité (ST/SGB/2019/8)  
<https://digitallibrary.un.org/record/3827518?ln=en>
- Code de conduite pour la prévention du harcèlement, y compris le harcèlement sexuel, lors des événements du système des Nations Unies (2019)  
<https://www.un.org/fr/content/codeofconduct/>
- Organisation internationale du Travail, Convention (n° 190) sur la violence et le harcèlement, 2019  
[https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:0::NO::P12100\\_INSTRUMENT\\_ID,P12100\\_LANG\\_CODE:3999810,fr:NO](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:0::NO::P12100_INSTRUMENT_ID,P12100_LANG_CODE:3999810,fr:NO)
- Politique type du système des Nations Unies sur le harcèlement sexuel (United Nations system model policy on sexual harassment) (2018)  
<https://unsceb.org/un-system-model-policy-sexual-harassment>
- Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (1979)  
<https://digitallibrary.un.org/record/10649>

## Outils et politiques de lutte contre le harcèlement sexuel propres à différentes entités

- Stratégie et plan d'action 2020-2022 du Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR), intitulés « Lutter contre l'exploitation et les abus sexuels, et le harcèlement sexuel » (2020)  
<https://www.unhcr.org/fr-fr/sites/fr-fr/files/legacy-pdf/630359144.pdf>
- Politique du HCR relative à l'approche centrée sur la victime pour la réponse aux inconduites sexuelles : exploitation, abus et harcèlement sexuels (UNHCR/HCP/2020/04)  
<https://www.unhcr.org/fr-fr/sites/fr-fr/files/legacy-pdf/630359144.pdf>
- FNUAP, Stratégie axée sur les victimes  
<https://www.unfpa.org/fr/protection-contre-l'exploitation-les-abus-et-le-harcelement-sexuels>
- Stratégie de l'UNICEF visant à prévenir l'exploitation et les abus sexuels et le harcèlement sexuel, et à y répondre  
<https://www.unicef.org/fr/media/67811/file>

## Mécanismes de signalement des actes de harcèlement sexuel

### Ligne directe ou formulaire en ligne du BSCI pour le signalement de comportements répréhensibles

+1 212 963 1111 (service automatisé) ; <https://oios.un.org/fr/node/1852>

Pour le personnel du Secrétariat. Les signalements émanant de membres du personnel d'autres entités sont transmis au bureau concerné.

Le BSCI peut fournir des informations sur les mécanismes de règlement formels et informels. Aucune mesure n'est prise sans le consentement exprès de la victime.

### Service d'assistance Speak up ou courrier électronique

+1 917 367 8910 ou 1212 78910 à partir d'une mission (service automatisé) ; [speakup@un.org](mailto:speakup@un.org)

Le service d'assistance Speak up est supervisé par des personnes impartiales et formées à cet effet qui peuvent fournir au personnel du Secrétariat des informations pratiques sur la protection, le soutien et les mécanismes de signalement.

Les membres du personnel d'autres entités sont orientés vers le bureau concerné.

### Services d'ombudsman et de médiation

**Pour le personnel du Secrétariat et les membres ou anciens membres du personnel de l'UNRWA, de la CIJ et de l'OMM**

Services d'ombudsman : +1 917 367 5731, [unoms@un.org](mailto:unoms@un.org), Teams, Signal

Services de médiation : +1 212 963 3823, [edelmann@un.org](mailto:edelmann@un.org)

Liens vers les bureaux régionaux : <https://www.un.org/ombudsman/fr/contact-us>

**Pour les organismes, fonds et programmes des Nations Unies (PNUD, FNUAP, UNICEF, UNOPS et ONU-Femmes)**

+1 646 781 4083, [ombudsmediation@fpombudsman.org](mailto:ombudsmediation@fpombudsman.org)

### Pour le HCR

+41 22 739 7770, [ombuds@unhcr.org](mailto:ombuds@unhcr.org)

### Pour l'OIM

[ombudsperson@iom.int](mailto:ombudsperson@iom.int) ; [weareallin.iom.int](http://weareallin.iom.int)

### Conseiller(ère) du personnel

**Pour le personnel du Secrétariat**

[scohq@un.org](mailto:scohq@un.org)

### Pour le personnel d'autres entités

Les coordonnées du conseiller ou de la conseillère du personnel sont disponibles sur le site <https://hr.un.org/fr/page/comment-demander-conseil-ou-aupres-du-service-medical>.

### Pour l'OIM

Contactez la section du bien-être du personnel à l'adresse [swo@iom.int](mailto:swo@iom.int).

### Interventions informelles

- Pour les membres du personnel (victime ou témoin) : dès que possible, et si vous vous sentez à l'aise pour le faire et que votre sécurité n'est pas menacée, parlez à l'auteur présumé (directement ou indirectement) et faites-lui comprendre que son comportement est malvenu et doit cesser.
- Pour les responsables/supérieurs hiérarchiques : bien que le signalement du harcèlement sexuel ne soit pas obligatoire dans toutes les entités et puisse exiger le consentement exprès de la victime, il importe de prendre rapidement des mesures concrètes en présence de toute dénonciation ou allégation de conduite prohibée. Toute inaction pourra être considérée comme une faute professionnelle passible de sanction administrative ou disciplinaire.
- Les bureaux et les services d'appui compétents peuvent fournir des conseils sur les options possibles.

### Plaintes formelles

- Elles peuvent être déposées par l'intermédiaire du mécanisme de signalement de votre entité ou auprès du BSCI. Une plainte peut être déposée de façon anonyme et gratuite par courrier électronique. Les informations communiquées doivent être suffisantes pour permettre une enquête indépendante. Les plaintes anonymes, en particulier celles qui émanent de tiers, sont traitées avec prudence et sont transmises au service des enquêtes d'un organisme relevant du CCS, qui essaiera de confirmer les informations auprès de la victime avant de prendre une décision.
- Les bureaux et les services d'appui compétents peuvent fournir des conseils sur les options possibles.



# Formations organisées par les entités des Nations Unies sur l'approche centrée sur les victimes

## Comité permanent interorganisations

**Module d'apprentissage sur la protection contre l'inconduite sexuelle à l'intention des organismes partenaires des Nations Unies intitulé « Dire non à l'inconduite sexuelle » (2020)**

Élaboré pour sensibiliser les travailleurs humanitaires à la manière de prévenir, de détecter et de combattre l'exploitation et les atteintes sexuelles et le harcèlement sexuel. Basé sur deux modules de formation de l'OIM. Disponible dans cinq langues.

<https://interagencystandingcommittee.org/iasc-learning-package-protection-sexual-misconduct-un-partner-organizations>

## OIM

**Formation en ligne sur la protection contre l'exploitation et les atteintes sexuelles (2022)**

Six micro-modules élaborés pour compléter les formations obligatoires de l'OIM en matière de protection contre l'exploitation et les atteintes sexuelles destinées à son personnel et à ses partenaires. Ce cours de perfectionnement d'une heure permet de faire mieux comprendre aux participants les concepts et principes relatifs à la protection contre l'exploitation et les atteintes sexuelles et les obligations de l'OIM à cet égard et de communiquer des messages rapides avant un déploiement d'urgence. Disponible sur la plateforme d'apprentissage « We are all in » de l'OIM.

## Entités des Nations Unies

**Formation en ligne obligatoire sur la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (2021)**

Élaborée conjointement par le FNUAP, ONU-Femmes, l'UNICEF, le PNUD et le HCR, cette formation vise à sensibiliser les membres du personnel des Nations Unies, les partenaires et le personnel apparenté aux répercussions de l'exploitation et des atteintes sexuelles sur les personnes touchées et sur des communautés tout entières et aux mesures qui doivent être prises à cet égard. Disponible en anglais sur la plateforme DisasterReady et dans neuf autres langues sur la plateforme Agora de l'UNICEF.

<https://agora.unicef.org/course/info.php?id=18166>

## HCR

**Guide à l'intention de l'animateur ou de l'animatrice à l'appui des séances sur les valeurs, les attitudes et la culture institutionnelle en lien avec la prévention de l'inconduite sexuelle (Facilitator's Guide for sessions on values, attitudes and organizational culture in relation to prevention of sexual misconduct) (2021)**

Élaboré en coopération avec l'Équipe spéciale du CCS chargée de la question de la lutte contre le harcèlement sexuel (axe de travail 5) et le Comité permanent interorganisations.

<https://interagencystandingcommittee.org/facilitators-guide-session-values-attitudes-and-organizational-culture-relation-prevention-sexual>

**Formation en ligne sur les enquêtes relatives aux allégations d'exploitation et d'atteintes sexuelles (2022)**

Disponible sur la plateforme DisasterReady et sur la plateforme d'apprentissage Learn and Connect du HCR.

<https://unhcr.csod.com/client/unhcr/default.aspx?ReturnUrl=https://unhcr.csod.com/LMS/LoDetails/DetailsLo.aspx?loid=e467e058-b223-429f-88c5-f67ffd828034#t=1>

**Module d'apprentissage sur la protection contre l'exploitation et les atteintes sexuelles et le harcèlement sexuel (2021)**

Programme interactif novateur visant à renforcer les compétences, les connaissances et les capacités de tous les membres du personnel du HCR (fonctionnaires, personnel affilié et stagiaires) pour ce qui est de définir, de détecter, de prévenir et de combattre l'inconduite sexuelle. Disponible sur la plateforme d'apprentissage Learn and Connect du HCR.

### **Cours en ligne**

Deux cours en ligne sur la prévention de l'exploitation et des atteintes sexuelles et du harcèlement sexuel doivent être suivis par les nouvelles recrues du HCR lors de leur entrée en fonctions et par les autres membres du personnel à des fins de mise à niveau. Disponibles sur la plateforme d'apprentissage Learn and Connect du HCR.

### **UNICEF**

**Module de formation de l'UNICEF sur la note technique relative à la mise en œuvre du Protocole des Nations Unies sur la prise en charge des victimes d'exploitation et d'atteintes sexuelles (2021)**

<https://psea.interagencystandingcommittee.org/resources/training-flyer-technical-note-implementation-united-nations-protocol-provision-assistance>

## Vidéos

**J'ai le droit** (Bureau de la Défenseuse des droits des victimes/Équipe spéciale du CCS chargée de la question de la lutte contre le harcèlement sexuel/OIM/HCDH, 2022) (2:40)

Ce court-métrage présente le point de vue des victimes d'inconduite sexuelle imputable à des membres du personnel des Nations Unies et du personnel apparenté et met en lumière l'approche centrée sur les victimes adoptée par l'ONU pour prévenir et combattre ces abus.

[https://www.youtube.com/watch?v=Q20W\\_tvmr6Q](https://www.youtube.com/watch?v=Q20W_tvmr6Q)

**Below the Surface (From a Victim's Perspective – PSEA)** (OIM, 2022) (2:23)

Cette vidéo animée montre des exemples de la manière dont une victime d'exploitation ou d'atteintes sexuelles peut vivre ce traumatisme et met en évidence les bonnes pratiques à adopter dans le cadre de l'utilisation d'une approche centrée sur les personnes rescapées. Intégrée dans le micro-module de formation de l'OIM sur la protection contre l'exploitation et les atteintes sexuelles.

<https://www.youtube.com/watch?v=tM12eBMWF1c>

**Duty of Care (Do No Harm – PSEA)** (OIM, 2022) (2:06)

Cette vidéo animée explique en quoi consiste l'approche centrée sur les personnes rescapées dans la pratique, le principe consistant à « ne pas nuire » et le devoir de diligence de l'OIM, et donne des exemples de bonnes pratiques à adopter dans le cadre de l'utilisation d'une approche centrée sur les personnes rescapées. Intégrée dans le micro-module de formation de l'OIM sur la protection contre l'exploitation et les atteintes sexuelles.

<https://www.youtube.com/watch?v=bW777kl300A>

**Gouta Case Study** (HCR, 2022) (5:04)

Vidéo animée sur l'exploitation et les atteintes sexuelles, présentée dans le cadre du webinaire du HCR sur la prévention de l'exploitation et des atteintes sexuelles.

<https://youtu.be/FjFd5lOn75M>

**Afrida's Story** (OIM, 2020) (4:28)

Vidéo animée sur l'exploitation et les atteintes sexuelles, présentée dans le module d'apprentissage We are all in de l'OIM.

<https://www.youtube.com/watch?v=K5tqLnzTrv4>

**What If It Were You?** (Comité permanent interorganisations, 2020) (3:30)

Vidéo animée sur l'exploitation et les atteintes sexuelles, présentée dans le module d'apprentissage du Comité permanent interorganisations intitulé « Dire non à l'inconduite sexuelle ».

<https://www.youtube.com/watch?v=L8ntRIYrzlU>

**Non aux abus : protection contre l'exploitation et les abus sexuels dans l'action humanitaire** (Interaction, 2020) (6:11)

Vidéo examinant les rapports de force et l'exploitation et les atteintes sexuelles au sein de la communauté humanitaire.

<https://www.youtube.com/watch?v=2rOMyul-NDk&list=PLwd9RNeX-axdHvrFtPoVMB8jlp9dssofta&index=4>

**Voices** (HCR, 2020) (4:11)

Vidéo sur l'exploitation et les atteintes sexuelles et le harcèlement sexuel.

<https://www.youtube.com/watch?v=E9isAzID9Rg>

**Haiti: Helping to Prevent and Respond to Sexual Exploitation and Abuse** (ONU, 2019) (2:20)

Vidéo relative à la responsabilité de l'ONU et à l'importance accordée par l'Organisation au travail mené auprès des populations locales pour leur permettre de reconnaître et de signaler les cas d'exploitation et d'atteintes sexuelles.

<https://www.youtube.com/watch?v=7igQw3Ve8s8>

**What you need to know about sexual exploitation and abuse at the United Nations** (ONU, 2018) (2:20)

Vidéo sur les droits des victimes, la prévention, la répression et l'assistance aux victimes.

<https://www.youtube.com/watch?v=w6BSEZN1s9U&t=4s>

## Sites Web

**Allégations d'exploitation et d'atteintes sexuelles dans les missions**

<https://conduct.unmissions.org/fr/exploitation-et-atteintes-sexuelles>

**Document d'information sur les initiatives du Secrétaire général en matière de prévention et de répression de l'exploitation et des atteintes sexuelles (en anglais)**

<https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/content/fact-sheet-on-initiatives-to-prevent-and-respond-to-sexual-exploitation-and-abuse>

**Fonds du Comité permanent interorganisations pour l'information et la sensibilisation des populations locales en matière de protection contre l'exploitation et les atteintes sexuelles (en anglais)**

<https://psea.interagencystandingcommittee.org/psea-community-outreach-and-communication-fund>

**Bureau du Coordonnateur spécial chargé d'améliorer l'action des Nations Unies face à l'exploitation et aux atteintes sexuelles**

<https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/fr/content/un-special-coordinator-0>

**Bureau de la Défenseuse des droits des victimes**

<https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/fr/content/office-victims-rights-advocate>

**Right To Be - Les 5 D pour intervenir (en anglais)**

<https://righttobe.org/guides/bystander-intervention-training/>

**Équipe spéciale du CCS chargée de la question de la lutte contre le harcèlement sexuel (en anglais)**

<https://unsceb.org/topics/addressing-sexual-harassment>

**Glossaire des Nations Unies sur l'exploitation et les atteintes sexuelles**

<https://pseataskforce.org/uploads/tools/1501161827.pdf>

**Portail des Nations Unies sur la lutte contre l'exploitation et les atteintes sexuelles**

<https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/fr>

**Base de données jurisprudentielle du système d'administration de la justice des Nations Unies**

<https://www.un.org/internaljustice/oaj/fr>

**Pôle de connaissances sur la lutte contre le harcèlement sexuel dans le système des Nations Unies (en anglais)**

<https://shknowledgehub.unwomen.org/>

**Fonds d'affectation spéciale en faveur des victimes d'exploitation et d'atteintes sexuelles**

<https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/fr/content/trust-fund>