



# **ПРАВА И ДОСТОИНСТВО ЖЕРТВ СЕКСУАЛЬНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ, СЕКСУАЛЬНЫХ НАДРУГАТЕЛЬСТВ И СЕКСУАЛЬНЫХ ДОМОГАТЕЛЬСТВ**



Учебная программа, посвященная значению и применению подхода, ориентированного на интересы жертв, в области противодействия сексуальной эксплуатации, сексуальным надругательствам и сексуальным домогательствам

# Вступительное заявление Защитника прав жертв Организации Объединённых Наций, помощника Генерального секретаря Найлы Нассиф Пальмы.



[https://www.youtube.com/watch?v=loLW6pTWXQA&list=PLwoDFQJEq\\_0YmsZKn6cOopfcm09H\\_7BfB&index=4](https://www.youtube.com/watch?v=loLW6pTWXQA&list=PLwoDFQJEq_0YmsZKn6cOopfcm09H_7BfB&index=4)

# «У меня есть право»

Короткометражный фильм

A movie poster for the short film 'I have the right'. The background is black. On the right side, there is a close-up portrait of a young woman with long, dark hair, wearing a light-colored, textured sweater. She has a serious expression and is looking directly at the camera. On the left side, the title 'I have the right' is written in a large, bold, yellow font. Below the title is the hashtag '#victimsrightsfirst' in a smaller, white font. At the bottom left, there is a line of small white text: 'Based on true stories, performed by actors.'

**I have the right**

#victimsrightsfirst

Based on true stories, performed by actors.

# Краткий обзор учебной программы



1. Контекст и задачи
2. Правила поведения персонала, стандарты, термины и определения
3. Основные документы
4. Подход, ориентированный на интересы жертв
5. Практические примеры
6. Порядок представления сообщений
7. Инициативы по предотвращению



## Почему этот курс стал необходимостью

**ПРАВА И ДОСТОИНСТВО** жертв  
превыше всего

# Базовые понятия

Сексуальная эксплуатация, сексуальные надругательства и сексуальные домогательства



**Правила  
поведения  
персонала**

**Термины**



**Стандарты**

**Определения**

## Определения



# Сексуальная эксплуатация

**Любые фактические действия или попытки совершить действия, направленные на злоупотребление зависимым положением других, своими полномочиями или доверием в сексуальных целях, включающие, в частности, получение материальных, социальных или политических выгод от сексуальной эксплуатации другого человека.**



Определения

.....

## Сексуальные надругательства

**Фактическое совершение или угроза совершения физического действия сексуального характера либо с применением силы, либо в неравных условиях, либо с принуждением.**



## Определения



# Сексуальные домогательства

**Любое нежелательное поведение сексуального характера**, которое может обоснованно считаться оскорбительным или унижительным или восприниматься как таковое, когда такое поведение мешает работе, преподносится в качестве условия найма или приводит к созданию угрожающей, враждебной или агрессивной обстановки.



# Основные документы

Рамочные документы Организации Объединенных Наций в области борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами



- Шесть основных принципов МПК, касающихся сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств
- Бюллетень Генерального секретаря «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств»
- Всеобъемлющая стратегия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала
- Протокол Организации Объединенных Наций по вопросам оказания помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств
- Политика применения правозащитного подхода в деятельности Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них
- Заявление о правах жертв
- Стратегии отдельных организаций (УВКБ, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, МОМ)

# Основные документы

Рамочные документы Организации Объединенных Наций в области борьбы с сексуальными домогательствами



- Бюллетень Генерального секретаря «Борьба с дискриминацией, притеснениями, включая сексуальные домогательства, и злоупотреблением полномочиями»
- Типовая единая политика в отношении сексуальных домогательств для применения во всех организациях системы ООН
- Документ целевой группы Координационного совета руководителей по борьбе с сексуальными домогательствами «Руководство для следователей: расследование жалоб на сексуальные домогательства»
- Документ целевой группы Координационного совета руководителей по борьбе с сексуальными домогательствами «Продвижение общего понимания подхода, ориентированного на интересы жертв, в отношении сексуальных домогательств в организациях системы Организации Объединенных Наций»
- Стратегии отдельных организаций (УВКБ, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, МОМ)

# Подход, ориентированный на интересы жертв

Шесть основных принципов Межучрежденческого постоянного комитета



- Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны работников гуманитарных организаций являются грубым нарушением дисциплины и представляют собой основание для прекращения трудовых отношений.
- Сексуальные действия с детьми (лицами моложе 18 лет) запрещены независимо от установленного на местах возраста совершеннолетия или возраста согласия. Заблуждение относительно возраста ребенка не является оправданием.
- Запрещается предоставление денежных средств, возможности трудоустройства, товаров и услуг в обмен на секс, включая сексуальные услуги или другие виды оскорбительного или унижающего достоинство или связанного с эксплуатацией поведения. Этот запрет включает в себя обмен на помощь, предназначенную бенефициарам.
- Запрещаются любые сексуальные отношения между лицами, оказывающими гуманитарную помощь и защиту, и лицами, пользующимися такой помощью и защитой, если эти отношения связаны с неправомерным использованием должности или служебного положения. Подобные отношения подрывают доверие к гуманитарной помощи и добросовестность ее оказания.
- Если у сотрудника гуманитарной организации возникают опасения или подозрения в том, что его коллега может быть виновен в сексуальной эксплуатации или сексуальном надругательстве, то вне зависимости от того, работает ли подозреваемый в том же учреждении, сотрудник должен сообщить о своих опасениях по официальным каналам подачи сообщений этого учреждения.
- Сотрудники гуманитарных организаций обязаны создавать и поддерживать условия, не допускающие сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и способствующие соблюдению кодекса поведения соответствующих организаций. Руководители всех уровней несут особую ответственность за поощрение и развитие систем, способствующих поддержанию таких условий.

# Подход, ориентированный на интересы жертв

У жертв есть право



- На **уважительное отношение**
- На **защиту**
- На получение **помощи и поддержки**
- На **принятие решения** о степени своего участия
- На **неприкосновенность частной жизни и конфиденциальность**
- На то, чтобы быть **услышанными**
- На получение **информации**
- На **доступ к правосудию и привлечение виновных к ответственности**
- На **правовую защиту**
- На подачу **жалобы**

# Подход, ориентированный на интересы жертв

Руководящие принципы



- Уважение
- Недискриминация
- Безопасность и принцип «не навреди»
- Конфиденциальность
- Информированное согласие
- Скоординированная и комплексная поддержка и помощь, ориентированная на интересы жертв
- Предотвращение

# Приверженность в рамках всей системы Организации Объединенных Наций

Видеозаявления руководителей системы Организации Объединенных Наций о подходе, ориентированном на интересы жертв



# Применение подхода, ориентированного на интересы жертв

Практические примеры



1. Ознакомьтесь с практическими примерами сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств.
2. Определите, **что можно и/или нужно было сделать для того, чтобы права жертвы были превыше всего.**



Сарита



Элоиза



Амелия



Фарах



Сэм

# Права Сариты, Элоизы и Амелии

Анализ практических примеров сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств



Сарита



Элоиза



Амелия

- На **уважительное отношение**
- На **защиту**
- На получение **помощи и поддержки**
- На **принятие решения** о степени своего участия
- На **неприкосновенность частной жизни и конфиденциальность**
- На то, чтобы быть **услышанными**
- На получение **информации**
- На **доступ к правосудию и привлечение виновных к ответственности**
- На **правовую защиту**
- На подачу **жалобы**

# Права Фарах и Сэма

Анализ практических примеров сексуальных домогательств



Фарах



Сэм

- На **уважительное отношение**
- На **защиту**
- На получение **помощи и поддержки**
- На **принятие решения** о степени своего участия
- На **неприкосновенность частной жизни и конфиденциальность**
- На то, чтобы быть **услышанными**
- На получение **информации**
- На **доступ к правосудию и привлечение виновных к ответственности**
- На **правовую защиту**
- На подачу **жалобы**

# Порядок представления сообщений о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательства

Ресурсы Организации Объединенных Наций



- **УСВН (Управление служб внутреннего надзора)**  
Веб-страница и веб-форма для сообщения о нарушениях  
<https://oios.un.org/ru/node/1837>
- **Представление сообщений о сексуальных проступках в полевых миссиях Организации Объединенных Наций**  
<https://conduct.unmissions.org/report-now>
- **Веб-страница «Порядок представления сообщений»**  
(каталог ссылок на механизмы представления сообщений по конкретным учреждениям)  
<https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/ru/content/how-report>

**Каждый человек, работающий под флагом Организации Объединенных Наций, обязан сообщать о предполагаемых, известных по слухам или открытых обвинениях в сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах.**

# Порядок представления сообщений о случаях сексуальных домогательств

Ресурсы Организации Объединенных Наций



- **УСВН (Управление служб внутреннего надзора)**  
Веб-страница и веб-форма для сообщения о нарушениях  
<https://oios.un.org/ru/node/1837>
- **Служба помощи ООН Speak up**  
Практические указания по защите, оказанию поддержки и представлению сообщений  
[speakup@un.org](mailto:speakup@un.org)
- **Омбудсмен и посреднические услуги**  
Отдельные бюро в Секретариате, учреждениях, фондах и программах
- **Консультант персонала**  
[scohq@un.org](mailto:scohq@un.org)

**Если вы стали свидетелем поведения, которое считаете ненадлежащим, не молчите — действуйте.**

# Действия свидетелей

Принятие мер против сексуальных домогательств



Вы можете сыграть важную роль в пресечении ненадлежащего поведения, а также в формировании и поддержании здоровой обстановки на рабочем месте.

## Пять базовых элементов, лежащих в основе действий свидетелей

- **Выявление:** научитесь обнаруживать различные формы сексуальных домогательств
- **Прямое действие:** принимайте непосредственные меры, чтобы пресечь ненадлежащее поведение
- **Отвлечение:** создайте отвлекающий фактор, чтобы остановить ненадлежащее поведение
- **Делегирование ответственности:** обратитесь в соответствующее бюро или службу поддержки за инструкциями
- **Обсуждение:** продолжайте общение с жертвой после инцидента (инцидентов)

**Если вы стали свидетелем поведения, которое считаете ненадлежащим, не молчите — действуйте.**

# Инициативы по предотвращению



## **База данных ClearCheck**

Централизованная база данных

## **Раскрытие информации о ненадлежащем поведении**

Двусторонний обмен данными  
о ненадлежащем поведении

## **Стратегии отдельных учреждений**

С использованием подхода,  
ориентированного на интересы жертв

# Готовность к действиям

Нацеленность на будущее



**Как вы и ваша  
организация можете  
повысить эффективность  
применения подхода,  
ориентированного на  
интересы жертв?**



# ВМЕСТЕ

## МЫ ИЗМЕНИМ СИТУАЦИЮ К ЛУЧШЕМУ



Благодарим за участие в сегодняшнем занятии!



**United Nations**  
Office of the Victims'  
Rights Advocate



**United Nations System**  
Chief Executives Board  
for Coordination (CEB)



**UNITED NATIONS**  
**HUMAN RIGHTS**  
OFFICE OF THE HIGH COMMISSIONER