



# Инклюзивность

Что сделала Организация  
Объединенных Наций в  
2020 году



Доступно  
для  
чтения



# Содержание

Страница

Введение	3
Стратегия по инклюзии	5
Как мы написали этот отчет	7
Что уже сделано	8
COVID-19	15
Что делать дальше	17
Дополнительная информация	19



В этом легко читаемом документе сложные слова выделены **жирным шрифтом**. Мы объясняем в следующем предложении, что эти слова означают.



Некоторые слова выделены синим и подчеркнуты. Это ссылки, которые ведут на другой сайт с дополнительной информацией.

# Введение



Организация Объединенных Наций (ООН) — это организация, куда входят многие страны, которые работают вместе, чтобы сделать мир безопаснее и лучше.



Мы хотим вовлечь людей с инвалидностью во всю нашу деятельность.



В ООН есть много разных отделов, например:

- подразделения - они управляют определенными областями нашей работы, такими как:
  - решение проблемы бедности.
  - права человека.
  - миротворчество.
  - проблемы женщин и детей.

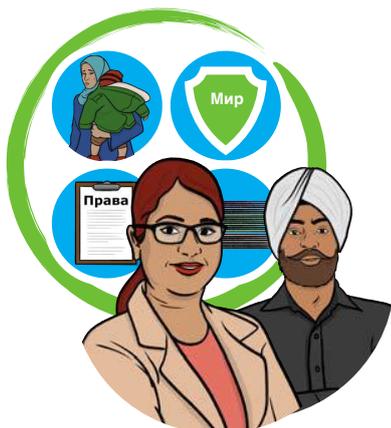




Подразделения также поддерживают повседневную работу Организации Объединенных Наций, например, организацию встреч и обеспечение безопасности.



- Страновые группы ООН базируются в более чем 130 странах по всему миру.



Каждая из страновых групп объединяет работу различных подразделений Организации Объединенных Наций в своей стране.

# Стратегия по инклюзии

В 2019 году мы написали нашу [‘Стратегию по инклюзии людей с инвалидностью’](#).



В этой стратегии мы объясняем, как вся Организация Объединенных Наций может включать больше людей с ограниченными возможностями во всю нашу работу:

- сделать все более доступным—Это значит изменить все так, Чтобы люди с инвалидностями могли принимать участие.

Например, сделать наши здания доступными и предоставлять информацию в понятном для людей виде.

- вовлекать людей с инвалидностями в планирование нашей работы.

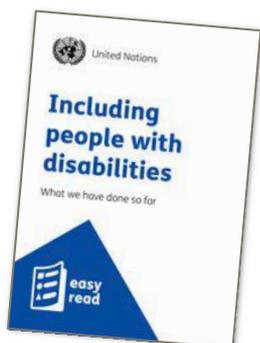
- предоставлять больше рабочих мест людям с инвалидностями.

- обучать наших сотрудников способам привлечения людей с инвалидностями.





Стратегия по инклюзии требует, чтобы все наши подразделения и страновые группы отчитывались о том, что они делают и что собираются сделать для вовлечения большего числа инвалидов.



В 2020 году мы написали отчет, в котором рассказали о работе, проделанной различными подразделениями Организации Объединенных Наций в 2019 году для включения инвалидов.



Это второй отчет, в котором рассказывается о проделанной нами работе по включению людей с инвалидностями в 2020 году.

# Как мы написали ЭТОТ отчет

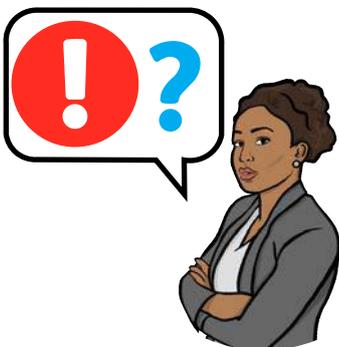


Каждый год мы просим все подразделения Организации Объединенных Наций рассказать нам о том, как они включают инвалидов в свою работу.

Для этого отчета мы обратились к каждому из наших подразделений и страновых групп с просьбой рассказать нам об этом:



- какие изменения они вносят и какую работу проводят для того, чтобы убедиться, что инвалиды включены в их работу.



- о трудностях, с которыми они сталкиваются, чтобы сделать свою работу более инклюзивной и доступной для людей с ограниченными возможностями.



В прошлом году 57 подразделений  
Организации Объединенных Наций  
рассказали нам о том, что они делают.  
В этом году их было 66.



Впервые в этом году 130 страновых  
групп также рассказали нам о своих  
успехах.

# Что уже сделано

## Подразделения

Мы обнаружили, что:



- небольшое количество подразделений делали все, что им необходимо было сделать, и даже больше, чем нужно, для включения инвалидов.

Это немного больше, чем в прошлом году, но ненамного.



- несколько подразделений делали все, что им нужно было сделать для включения людей с ограниченными возможностями.

Это также немного больше, чем в прошлом году, но ненамного.



- почти половина подразделений выполняли что-то из того, что им необходимо сделать для привлечения инвалидов, но могли бы сделать больше.

Это больше, чем в прошлом году.



- многие подразделения не делали достаточно для включения инвалидов, но количество таких подразделений уменьшилось.

Мы также выяснили, что:



- произошли значительные изменения в том, как подразделения покупают оборудование и услуги, чтобы убедиться, что они не мешают инвалидам принимать участие.



- Произошли улучшения в:
  - том, как мы измеряем вовлеченность инвалидов в работу разных отделов ООН.



- наличие людей и команд, которые несут ответственность за то, чтобы люди с ограниченными возможностями вовлекались во все, что мы делаем.



- предпринимаются шаги для того, чтобы больше людей с ограниченными возможностями работали в разных отделах ООН.

Нашим организациям еще предстоит проделать большую работу, чтобы улучшить:



- общение и взаимодействие с инвалидами.



- опрос мнения людей с инвалидностью.



Благодаря этой информации мы следим за тем, чтобы все наши организации получали необходимую информацию, для улучшения работы в будущем.

## Страновые группы



Это первый случай, когда страновые группы рассказали нам о том, как они работают над включением людей с инвалидностями.

Мы узнали, что многие страновые группы впервые начали включать людей с ограниченными возможностями в свою работу.

Мы обнаружили, что:



- лишь очень небольшое число страновых групп делали все и даже больше, чем нужно, для вовлечения людей с ограниченными возможностями.



- несколько страновых групп делали все необходимое, для включения инвалидов.



- лишь очень небольшое число страновых групп делали все для привлечения инвалидов, но могли бы сделать больше.



- большое число страновых групп не прилагали достаточных усилий для включения людей с ограниченными возможностями.

Мы также выяснили, что:



- когда страновые группы планируют свою работу, более половины из них также планирует включить в эту работу людей с инвалидностями.



- Более трети групп собирают информацию об инвалидах для помощи в работе.



- Более трети страновых групп обеспечивают включение инвалидов в переговоры с правительством, обеспечивая инклюзивное решение.

В страновых группах остается много работы, например:



- инвалидам все еще очень сложно попасть в наши здания и найти доступ к информации во многих странах.



- Еще много предстоит сделать, чтобы улучшить практики закупки нового оборудования и услуг, чтобы убедиться, что они не мешают инвалидам принимать участие.

## Планы улучшения

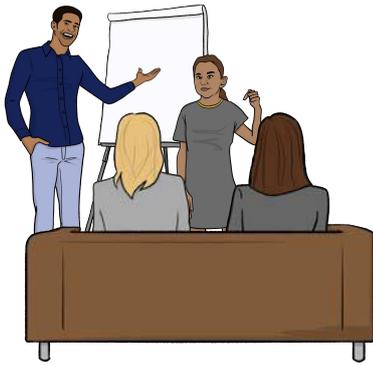


Все подразделения Организации Объединенных Наций и страновые команды имеют планы по улучшению ситуации.

В эти планы включается:



- убедиться, что все основные планы включают в себя шаги, направленные на то, чтобы вовлечь больше людей с ограниченными возможностями.



- обучение персонала, чтобы больше знать о том, как включить людей с ограниченными возможностями во всей нашей деятельности.



- сделать здания и методы работы более доступными.

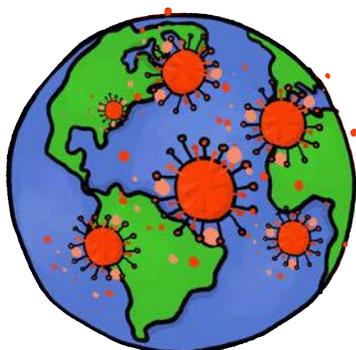


- Включение людей с инвалидностями и их организаций в нашу работу.



- Обеспечить достаточно денег для выполнения этих важных планов.

# COVID-19



Le **COVID-19** это болезнь, которая распространилась по всему миру. Она может повлиять на ваши легкие и дыхание.



COVID-19 затронул людей с инвалидностями больше, чем других людей, потому что:

- инвалиды чаще серьезно болеют COVID-19.
- многие из услуг и предприятий, которые их поддерживают, не работают.



COVID-19 также затронул:

- Работу разных отделов ООН.
- как различные подразделения Организации Объединенных Наций работают над улучшением того, как они включают людей с ограниченными возможностями.



## Восстановление



По мере восстановления после COVID-19 мы должны убедиться в том, что люди с инвалидностями включены в работу.



Стратегия по инклюзии является важной частью этой задачи.

Многие подразделения Организации Объединенных Наций сообщили нам, что они включают инвалидов в свою работу по восстановлению после COVID-19, в том числе:



- В работу с организациями инвалидов.



- Обеспечению информации, доступной для людей с инвалидностями.

# Что делать дальше



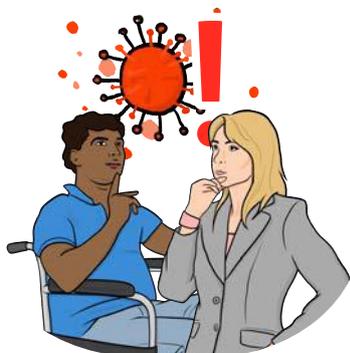
Опросив все подразделения Организации Объединенных Наций рассказать о том, как они работают, мы сможем более четко определить, что нужно делать дальше.



Нам необходимо более тесно сотрудничать с организациями инвалидов.



Мы должны убедиться в том, что инвалидов спрашивают обо всех видах нашей работы, а не только о той, которую мы делаем в отношении инвалидов.



Было трудно справиться с проблемами, вызванными COVID-19, но это может помочь нам найти новые пути для включения инвалидов в будущем.

## Активизация наших усилий

Сейчас важно как никогда слаженно работать над тем, чтобы привлечь людей с инвалидностями.



Мы хотим, чтобы все подразделения Организации Объединенных Наций работали над выполнением планов, изложенных в Стратегии по инклюзии.



Вся Организация Объединенных Наций должна работать вместе и обмениваться идеями о том, как лучше следовать Стратегии.



Следуя Стратегии, мы можем помочь сделать мир лучше для всех людей с инвалидностями.

# Дополнительная информация



Для получения дополнительной информации посетите веб-сайт Организации Объединенных Наций:  
[www.un.org/en/content/disabilitystrategy/](http://www.un.org/en/content/disabilitystrategy/)



Чтобы ознакомиться с легко читаемой версией Стратегии по инклюзии, перейдите по ссылке:  
[www.un.org/en/content/disabilitystrategy/assets/documentation/Easy\\_to\\_Read.pdf](http://www.un.org/en/content/disabilitystrategy/assets/documentation/Easy_to_Read.pdf)