

التقرير الرابع (٢)

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وعالم العمل

البند الرابع من جدول الأعمال

ISBN 978-92-2-620642-7
ISSN 0252-7022

الطبعة الأولى ، ٢٠٠٩

لا تنطوي التسميات المستخدمة في منشورات مكتب العمل الدولي، التي تتفق مع تلك التي تستخدمها الأمم المتحدة، ولا العرض الوارد فيها للمادة التي تتضمنها، على التعبير عن أي رأي من جانب مكتب العمل الدولي بشأن المركز القانوني لأي بلد أو منطقة أو إقليم، أو لسلطات أي منها، أو بشأن تعيين حدودها. والإشارة إلى أسماء الشركات والمنتجات والعمليات التجارية لا تعني مصادقة مكتب العمل الدولي عليها، كما أن إغفال ذكر شركات ومنتجات أو عمليات تجارية ليس علامة على عدم إقرارها. ويمكن الحصول على منشورات مكتب العمل الدولي عن طريق المكتبات الكبرى أو المكاتب المحلية لمكتب العمل الدولي الموجودة في كثير من البلدان أو مباشرة من:

ILO Publications,
International Labour Office
CH-1211 Geneva 22, Switzerland.

وسوف ترسل مجاناً قائمة بالمنشورات الجديدة، من العنوان المذكور أعلاه، أو بالبريد الإلكتروني على العنوان: pubvente@ilo.org.
زوروا موقعنا على العنوان: www.ilo.org/publns.

تصميم وحدة معالجة النصوص العربية TTA: المرجع ILC98-IV(2)[2009-02-0014]-Ar.doc
طبع في سويسرا

المحتويات

الصفحة

١	مقدمة
٣	الردود المتلقاة والتعليقات
٥	الردود على الأسئلة
٢٨٧	تعليق المكتب
٢٩٣	الاستنتاجات المقترحة

مقدمة

قرر مجلس الإدارة في دورته ٢٩٨، المنعقدة في آذار/مارس ٢٠٠٧، إدراج بند بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في عالم العمل على جدول أعمال الدورة الثامنة والتسعين (٢٠٠٩) لمؤتمر العمل الدولي، قصد إجراء مناقشة مزدوجة من شأنها أن تقضي إلى اعتماد توصية مستقلة. واعتبر أن من الضروري اعتماد معيار عمل دولي في شكل توصية مستقلة بشأن هذا الموضوع من أجل زيادة الاهتمام به على المستويين الوطني والدولي وتشجيع العمل الموحد بين الجهات الفاعلة الأساسية المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وتعزيز تأثير مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وعالم العمل، التي اعتمدت سنة ٢٠٠١ (التي يشار إليها لاحقاً بعبارة "مدونة الممارسات" أو "المدونة") وتأثير أنشطة أخرى، فضلاً عن استعراض التطورات التي طرأت منذ سنة ٢٠٠١. وترد المدونة في الملحق الأول بالتقرير التمهيدي^١ الذي أعده المكتب عملاً بالمادة ٣٩ من النظام الأساسي لمؤتمر العمل الدولي لكي يكون بمثابة أساس للمناقشة الأولى حول هذه المسألة. وكان التقرير مصحوباً باستبيان متعلق بالقضايا التي نوقشت في التقرير، وقد أرسل إلى حكومات الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية، التي دعيت إلى إرسال ردودها بحيث يتلقاها المكتب في موعد أقصاه ٣٠ آب/أغسطس ٢٠٠٨.

وأثناء إعداد هذا التقرير، تلقى المكتب ردوداً من هيئات مكونة تمثل ١٣٦ دولة عضواً، بما فيها حكومات الدول الأعضاء التالية البالغ عددها ١١٣ دولة (بالترتيب الأبجدي الإنكليزي): ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفاكيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

وفيما يخص ٧٨ دولة عضواً^٢، أفادت الحكومات بالتحديد أن ردودها صيغت بعد التشاور مع منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال، في حين أدرجت الحكومات الأخرى في ردودها ردود هذه المنظمات على الأسئلة، أو أشارت إليها، وفي بعض الحالات تلقى المكتب الردود مباشرة من هذه المنظمات. فضلاً عن ذلك، وردت ردود من منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال في دول أعضاء أخرى بلغ عددها ٢٣ دولة عضواً (الجزائر، أنغولا، الأرجنتين، أذربيجان، بلغاريا، كمبوديا، تشاد، الجمهورية التشيكية، دومينيكا، فيجي، غامبيا، جمهورية إيران الإسلامية، ليسوتو، مدغشقر، موريتانيا، منغوليا، ناميبيا، نيبال، النرويج، باكستان، توغو، أوغندا). كما وردت ردود مباشرة من منطمتين

^١ مكتب العمل الدولي: فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وعالم العمل، التقرير الرابع (١)، مؤتمر العمل الدولي، الدورة ٩٨، جنيف، ٢٠٠٩.

^٢ نظر إلى ضخامة عدد الردود المتلقاة، تعذر إدراجها جميعها كاملة في هذا التقرير. وستكون جميع الردود متاحة أثناء المؤتمر.

^٣ أنتيغوا وبربودا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، بوتسوانا، البرازيل، بوركينا فاسو، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، ألمانيا، غانا، اليونان، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، كينيا، جمهورية كوريا، لبنان، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت لوسيا، سان مارينو، السنغال، سيشل، سنغافورة، سلوفاكيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، ترينيداد وتوباغو، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، زيمبابوي.

دوليتين للعمال (الاتحاد الدولي لنقابات العمال ومنظمة الوحدة النقابية الأفريقية)، أدرجت في التقرير بعد الردود الواردة من غيرها من منظمات عمال.

ونظراً للطبيعة الخاصة التي يتسم بها الموضوع، فقد أفيد أن من المحبذ بالنسبة للحكومات التشاور مع الوزارات والسلطات الأخرى، إلى جانب وزارات العمل. وأفادت حكومات بلغ مجموعها ٣٧ حكومة^٤، أنها قامت بذلك.

علاوة على ذلك، ونظراً للطبيعة الخاصة التي يتسم بها الموضوع، أفيد أيضاً أن من المحبذ التشاور مع المنظمات الأخرى ذات الصلة، بما فيها منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية والمنظمات الأخرى التي تعمل معهم، وأخذ مشورتهم بعين الاعتبار في تقرير الحكومة. وفي حالة تسع دول أعضاء، قالت الحكومات إنها قامت بذلك (بوركينا فاسو، إثيوبيا، موريشيوس، بولندا، رومانيا، جنوب أفريقيا، السويد، سويسرا، ترينيداد وتوباغو). وفي الحالات التي وردت فيها ردود هذه المنظمات على شكل نص، فإن المكتب أدرجها في إطار كل سؤال، تحت عنوان "ردود أخرى".

وقد صيغ هذا التقرير بناءً على ما ورد من ردود، ويقدم جوهرها في الصفحات التالية. وترد الاستنتاجات المقترحة في نهاية التقرير مباشرة بعد تعليق المكتب على الردود المتلقاة. وإذا قرر المؤتمر أن من المستحسن اعتماد صك دولي أو أكثر، فسيقوم المكتب بناءً على الاستنتاجات التي يعتمدها المؤتمر، بصياغة مشروع صك أو أكثر لتقديمه إلى الحكومات. ويعود من ثم للمؤتمر أن يتخذ قراراً نهائياً بشأن الموضوع في دورة قادمة.

^٤ أنتيغوا وبربودا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، البرازيل، بوركينا فاسو، الكاميرون، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، الدانمرك، السلفادور، إثيوبيا، فنلندا، اليونان، غرينادا، الهند، الأردن، لبنان، ماليزيا، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، ميانمار، بنما، بيرو، رومانيا، سان مارينو، السنغال، سيراليون، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، ترينيداد وتوباغو، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية.

الردود المتلقاة والتعليقات

يتضمن هذا الجزء جوهر الردود على الاستبيان المصاحب للتقرير التمهيدي (التقرير الرابع (١)). ويرد كل سؤال متبوعاً بقائمة تبين الحكومات التي ردت عليه، مجموعة حسب طبيعة الردود (ردود إيجابية، ردود سلبية، ردود أخرى). وحيثما يكون هناك ملاحظة تتضمن توصيفاً أو تفسيراً للرد، يرد جوهر كل ملاحظة، بالترتيب الأبجدي الإنكليزي للبلدان، بعد القائمة. وحيثما يتناول رد من الردود عدة أسئلة أو يشير إلى سؤال سابق، يرد جوهر الرد تحت السؤال الأول من هذه الأسئلة ويشار إليه بإيجاز فقط في الأسئلة الأخرى.

واكتفى عدد من الحكومات بالقول إن التقرير التمهيدي يشكل أساساً مرضياً للمناقشة، دون إعطاء ردود على الأسئلة المحددة. وقد اعتبرت مثل هذه الردود إما إيجابية وإما سلبية كما بدا مناسباً في سياق الأسئلة، أو أُشير إليها في المناقشة العامة.

وأوردت بعض الحكومات في ردودها معلومات عن قوانينها وممارساتها الوطنية. وفي حين تعتبر هذه المعلومات مفيدة جداً لعمل المكتب، فإنها لا ترد في التقرير ما لم تكن ضرورية لفهم الرد. والردود الإيجابية أو السلبية الواردة من منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال دون أن تكون مصحوبة بأي تعليقات، تذكر فقط عندما تكون مناقضة لرد الحكومة أو عندما تضيف نقطة مهمة أو عندما لا تكون الحكومة قد ردت على السؤال.

الردود على الأسئلة

شكل الصك

السؤال ١ هل ترون أنه ينبغي لمؤتمر العمل الدولي أن يعتمد صكاً بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل؟

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١١٢ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ١ . سنغافورة.

التعليقات

بلجيكا . لاستكمال المدونة.

بليز . كأساس لتوحيد المعايير.

بنن . المبادئ التوجيهية المقترحة حتى الآن على الدول ليست كافية.

البوسنة والهرسك . لتوجيه المزيد من الاهتمام نحو هذه القضية على المستويين الوطني والدولي.

بوتسوانا . كدليل للهيئات المكونة الثلاثية في الدول الأعضاء.

البرازيل . يؤثر أي تمييز أو استبعاد أو تفضيل في تكافؤ الفرص ومن المهم محاربة التمييز.

بوركينا فاسو . المبرر هو أثر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز على الاقتصادات.

بروندي . إن الأثر متعدد الأوجه للوباء على العمال وأسرههم وعلى المنشآت يدعو إلى اتخاذ إجراءات قوية.

كندا . من شأن هذا أن يؤكد أهمية نهج ثلاثي.

الصين . سيساهم هذا في حماية حقوق ومصالح (حقوق العمل) الأشخاص المصابين. لكن يمكن التفكير في صك مشترك يرتبط بالأمراض الأخرى.

كولومبيا. ينبغي أن تعالج حالة العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في إطار سياسة وطنية. ومن شأن صك أن يدعم ظروف الإنصاف والاستقرار والصحة والأمن الوظيفي لصالح العمال.

كوت ديفوار. بالنسبة للعديد من البلدان النامية، يمكن أن يشكل هذا الحماية القانونية الوحيدة.

الدانمرك. ندعم مناقشة وإمكانية اعتماد صك حسب مضمونه.

السلفادور. لتقديم الإرشاد الإقليمي والوطني.

استونيا. إن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز مجال مهم وحساس للغاية في سياق الحياة العملية.

فنلندا. إن فيروس نقص المناعة البشرية مشكلة صحية عالمية ويمس بالخصوص الدول والاقتصادات النامية.

غابون. لحماية جميع الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية من جميع أشكال التمييز.

هندوراس. لتشجيع المزيد من الاهتمام بالموضوع على المستوى الوطني.

الهند. لضمان الالتزام والاهتمام بهذا الموضوع على المستويين الوطني والدولي وضمان تأثير المدونة تأثيراً مستداماً.

إندونيسيا. للتشديد على أهمية برنامج الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل.

إيطاليا. التمييز ما زال مستمراً في عدة بلدان.

اليابان. يجب أن يتسم بالمرونة والطوعية للأخذ بعين الاعتبار الظروف المختلفة للدول الأعضاء.

الأردن. لضمان أن جميع الأطراف يشاركون في مكافحة الفيروس.

قيرغيزستان. بما أن لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أثر على عالم العمل.

ماليزيا. كمبدأ توجيهي، يشير بوضوح إلى مدونة الممارسات، لكي لا يتعرض العمال المصابون، لا سيما النساء، إلى المزيد من التمييز في العمل.

مالي. هذا ضروري بما أن عدد الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية ما زال في ارتفاع.

موريشيوس. يوجد الأشخاص المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية في العمالة المدرة للربح وسيساعد هذا في رصد الأثر متعدد الأوجه لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في أماكن العمل. وقد يعزز هذا مبادئ برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، بكونه خاصاً أكثر بعالم العمل.

بنما. لتقديم دعم أكبر للوزارات في اتخاذ إجراءاتها.

بيرو. لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أثر خطير مباشر وغير مباشر على عالم العمل.

الفلبين. تبين الإحصاءات أن الفيروس يصيب معظم المجموعة العمرية المنتجة.

البرتغال. ينبغي أن تعزز المدونة وتراعي التطورات الجديدة. وهناك حاجة إلى التركيز بشكل أكبر على التدابير التي ينبغي اتخاذها على المستويين الوطني والدولي.

رومانيا. ينبغي الاعتراف بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز كقضية من قضايا مكان العمل ومعالجته كغيره من الأمراض أو الظروف. ولمكان العمل دور مهم يلعبه في مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

سانت لوسيا. هناك قلة البيانات المتعلقة بعالم العمل التي من شأنها تقديم المعلومات للبرامج الوطنية/ الدولية.

السنغال. للسماح بالعمل الموحد من جانب الهيئات الفاعلة الرئيسية.

سيشل. للمساعدة على منع انتشار الوباء وتقديم الحماية الاجتماعية.

سيراليون. إن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز يهدد حياة العمال وأصحاب العمل ويضعف حقوق العمالة ويقلص عرض اليد العاملة ويخفض الإنتاجية.

سنغافورة. ينبغي أن تعطى للدول الأعضاء المرونة لمعالجة الموضوع في ضوء الظروف التي تشهدها والتدابير المطلوبة.

سري لانكا. إن مكان العمل موقع مثالي للوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية.

السودان. لأن فيروس نقص المناعة البشرية سيصبح الهم الأكبر لكل قطاعات المجتمع المدني ناهيك عن قطاع عالم العمل.

سورينام. لزيادة الاهتمام بالموضوع على المستويين الوطني والدولي.

السويد. لتعزيز حقوق الإنسان ومحاربة التمييز ومنعه ضد الأشخاص ذوي الإعاقة، بما فيها فيروس نقص المناعة البشرية. وتنبغي أيضاً مراعاة اتفاقية الأمم المتحدة الجديدة بشأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

طاجيكستان. لتمكيننا من استخدام المعايير القانونية في عالم العمل لمحاربة التمييز على نحو أوسع.

الإمارات العربية المتحدة. سيكون لهذا آثار اجتماعية عظيمة.

جمهورية تنزانيا المتحدة. لإنفاذ حقوق الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية في أماكن العمل.

تايلند. سيفيد هذا جميع الشركاء الثلاثين وجميع الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية في كل مكان.

تيمور - ليشتي. نظراً لأهمية الموضوع وأثر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز على عالم العمل.

تونس. من أجل تنسيق نشاط منظمة العمل الدولية وتقديم توضيح بشأن أدوار الحكومات والشركاء الاجتماعيين.

المملكة المتحدة. ينبغي أن يبقى مقتصرًا بشدة على مكان العمل ولا ينبغي أن تتداخل الإجراءات مع الصكوك التي اعتمدها الهيئات الدولية الأخرى ومع السياسات والممارسات الوطنية القائمة. وهناك حالات يمثل فيها مكان العمل خطراً متزايداً لانتشار فيروس نقص المناعة البشرية، كما يمثل منبراً ملائماً لانطلاق التدخلات التي ينبغي أن تكون متناسبة وقائمة على خطر التعرض للفيروس. وفي البلدان التي ينتشر فيها الفيروس انتشاراً ضعيفاً، ستكون النظم الأخرى (مثل الرعاية الصحية والرعاية الاجتماعية) في موقع أفضل لتقديم سبل الوقاية والعلاج والرعاية والدعم.

أوروغواي. ينبغي أن يُوضح أيضاً الحاجة إلى تقديم المعلومات للعمال.

فانواتو. لا سيما لصالح العمال في بيئة عمل محفوفة بالخطر، مثل المستشفيات والمرافق الصحية والقوات المسلحة وصيادي الأسماك، وعلى متن السفن.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. لدمج تأثير جميع المنظمات والمؤسسات العامة والقطاعات الخاصة من أجل بلوغ هدفنا المتمثل في القضاء نهائياً على الوباء.

زامبيا. من أجل البلدان لتخرج بمبرمجين أشداء لمحاربة فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز من خلال إطار قانوني.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦١ .

نعم: ٥٢. اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، اتحاد المنشآت النرويجية

(النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

9- الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان): لا يوجد أي معيار عمل دولي مخصص بشكل مباشر لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): تؤثر هذه المشكلة الصحية أيضاً في إنتاجية المنشآت وحياة المجتمع. وبالتالي، فالهيئات الفاعلة الإنمائية معنية، ومن هنا تأتي ضرورة محاربة هذه المشكلة بالنسبة لعالم العمل.

الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل): ينبغي مناقشته بما أنه يعني مكان العمل.

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): ينبغي أن يركز على الدعم التقني لصالح التدابير الوقائية.

الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار): ينبغي أن يكون الشغل الشاغل بالنسبة لجميع الهيئات الفاعلة لكن الالتزام يظل ضعيفاً: فالمنشآت ما زالت غير قادرة على فهم الأثر الحقيقي لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، في حين يتخوف العمال من معرفة ما إذا كانوا مصابين أم لا ومن فقدان وظائفهم وتعرضهم للوصم والتمييز.

اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا): للسماح بوضع معايير دولية وضمان الإنصاف من قبل جميع الهيئات المكونة في تحديد استجاباتها ومعالجتها للموضوع من حيث النوع والكم معاً.

اتحاد الصناعات المصرية (مصر): ليكون له أثر مباشر على فيروس نقص المناعة البشرية في عالم العمل.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): إذا كان وثيقة غير ملزمة تركز على الوقاية وتقديم المساعدة للمنشآت.

رابطة أصحاب العمل (غانا): سيضع هذا المبادئ والحقوق والمعايير الدنيا وسيقدم الإرشاد.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): لإيلاء المزيد من الاهتمام على المستوى الوطني وإشراك الأطراف الثلاثية.

رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): من أجل مصلحة الإنسانية، بمنع الخسائر بالنسبة للأعمال وعالم العمل، ومن أجل صحة المجتمع والازدهار الوطني.

اتحاد المنشآت (اليابان): من المهم احترام المدونة.

الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا): سيتمنح هذا الدول الأعضاء ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال هيكلاً أفضل لأنشطتها واستراتيجياتها من أجل محاربة الوباء.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): نظراً لانتشار المرض وأثره على عالم العمل.

رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك): لينص على العناصر الأساسية للوقاية.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): إن مؤتمر العمل الدولي هو المكان المناسب لمناقشة هذا.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): تفضل مبادئ توجيهية على اتفاقية أو توصية رسمية أكثر.

اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): سيعتمد هذا على زيادته أهمية المدونة القائمة الصادرة عن منظمة العمل الدولية.

اتحاد أصحاب العمل (باكستان): لقد مهدت المدونة الطريق لقبول صك.

المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما): لزيادة المعرفة ونشر الرسالة.

اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): ينبغي إعطاء المزيد من الوقت لكي يكون للمدونة تأثير.

رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): يحظى بلدنا بتشريعات مناسبة لمحاربة التمييز، ينص على حماية جميع المجموعات الاجتماعية الضعيفة (حتى المحتملة).

اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا): يجب أن يزيد من أهمية المدونة القائمة الصادرة عن منظمة العمل الدولية.

اتحاد المنشآت السويدية (السويد): إن المدونة كافية لمعالجة الموضوع بما أنها تحظى بدعم الأطراف وتستخدم على نطاق

واسع.

الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد): ضروري بالنظر إلى نتائج المرض بشكل عام ونتائج على الحياة العملية والنمو بشكل خاص.

اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): المدونة تكفي.

الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): هذه مشكلة عالمية. ومن شأن صك أن يوفر أساساً مشتركاً للعمل من قبل الأطراف الثلاثين.

اتحاد أصحاب العمل (أوغندا): سيساعد هذا في تعزيز الحاجة إلى تنظيم السياسات والبرامج.

العمال

مجموع عدد الردود: 69 .

نعم: 69 . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي) مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): سيكون هذا بمثابة نموذج ينبغي أن يطبقه أصحاب العمل والعمال.

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): إن الإجراءات التي تتخذ في مكان العمل مهمة لتقديم المعلومات والوقاية وعدم التمييز وتوفير سبل العلاج من فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، كما أنها المدخل للاطلاع على العديد من القضايا المتصلة بالوباء.

المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): يحتاج عالم العمل إلى هذا لتأمين الحماية والرعاية.

اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا): لضمان سن قوانين في الدول الأعضاء وللتأثير في مجال الحد من التمييز في مكان العمل.

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): من أجل إرساء الأساس لاتخاذ الإجراءات في مكان العمل.

النقابات الحرة (الكاميرون): لضمان الفعالية والمساهمة في تحديد السياسة.

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): لاستغلال التجربة الغنية المكتسبة أصلاً.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): العديد من البلدان يولي اهتماماً غير كاف لهذا الموضوع.

اتحاد المدرسين (فيجي): لحماية الضحايا وتعزيز أهمية المفهوم.

مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): لإضفاء سمي الشرعية والعلومية على حقيقة أن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز هو قضية من قضايا مكان العمل، ذات أثر على أخلاقيات وممارسات مكان العمل وعلى استحداث استراتيجيات بشأن طريقة الإحاطة بهذا الموضوع داخل بيئة العمل.

الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): لا ينبغي أن يسفر هذا عن إهمال الآثار المدمرة للأمراض الأخرى المماثلة التي ينبغي اتخاذ المواقف نفسها تجاهها.

اتحاد عمال غامبيا (غامبيا): للقدرة على حماية ودعم السكان العاملين وتزويدهم بالمعرفة. مؤتمر نقابات غانا (غانا): من أجل منع انتشار الفيروس وتخفيف آثاره وتقديم الرعاية والدعم للعمال المتأثرين والقضاء على التمييز في عالم العمل.

الاتحاد الوطني للعمال الغنبيين (غينيا): ينبغي أن يكون أولوية أساسية. اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): لتعزيز التدابير الخاصة بأنواع المهن التي يكون فيها الأشخاص معرضين لخطر الإصابة من خلال العمل، ولتقوية التدابير على المستوى الوطني. بيد أنه ينبغي أن تُبين بوضوح أسباب اختبار فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في الوقت نفسه الذي ما زالت فيه أمراض أخرى عديدة موضوع تشخيصات ضعيفة. الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): من الضروري أن تروج الدول الأعضاء لهذا، لا سيما في البلدان التي لا يوجد فيها أي تشريع خاص.

العمال (موريشيوس): نظراً للأثر على عالم العمل. الاتحاد العام للشغالين (المغرب): إنه موضوع لم يثر بصورة شاملة وعميقة والتشريع غير كاف. مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): بالرغم من تحقيق تقدم عظيم، تبقى مدونة طوعية للممارسات غير كافية. فاستخدامها اختياري وهي لا تتضمن أي حكم بشأن الرصد والاستعراض كما سيكون الأمر مع معيار. الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا): سيكون صك كهذا مقبولاً بالنسبة لجميع أصحاب المصالح في مكان العمل.

المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما): من الضروري أيضاً محاربة الأمراض الأخرى، مثل السل والملاريا. الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو): هذه مشكلة متنامية وهناك حاجة ماسة إلى الحلول. نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): ينبغي أن تكون استجابات منظمة العمل الدولية منسقة وأن تقدم توجيهاً واسعاً ومتسقاً، أقوى من المدونة القائمة.

الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال): إنه بالأساس موضوع اجتماعي وصحي، لكن مع الأبعاد التي اتخذها من حيث أعداد المصابين والمتأثرين، فقد تأثر عالم العمل بشكل مباشر. الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): نظراً لأثر الوباء في عالم العمل ونتائجه على الموارد المالية والبشرية للمنشآت. اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل): يكرس العمل اللائق الحماية الاجتماعية، ويجب أن يكون فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل مراقباً ومؤطراً في سياق أهداف منظمة العمل الدولية.

العمل المنظم (جنوب أفريقيا): لضمان اضطلاع أصحاب العمل والحكومة بالمسؤولية. مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): ينبغي أن تُستخدم كلمة "عمل" بمفهوم أوسع لتشمل جميع أشكال النشاط الاقتصادي، سواءً كانت تحكمها المعايير أم لا، وتشمل أية خدمة يقدمها شخص لآخر مقابل تعويض. الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): سيجبر هذا الدول الأعضاء على أخذ الموضوع بجديّة أكبر. مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): لا تحظى المدونة الحالية بقوة القانون وتبقى اختيارية من حيث التنفيذ.

منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: بسبب خطورة وجسامة الموضوع في مكان العمل وتأثيره في العمال وأسرهم وفي العمالة والإنتاجية والبلد كله، وأكثر من كل ذلك، بسبب التمييز والوصم المستمرين ضد الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

هل ترون أنه ينبغي للصك أن يأخذ شكل توصية؟

السؤال ٢

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٤ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين،

بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر
غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا،
سري لانكا، السودان، سورينام، سويسرا، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، ترينيداد وتوباغو، تونس،
أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زمبابوي.

لا: ٧. بليز، السلفادور، هندوراس، ملاوي، سيراليون، تيمور - ليشتي، زامبيا.

ردود أخرى: ٢. السويد، الجمهورية العربية السورية.

التعليقات

أستراليا. لتشجيع أفضل الممارسات وإذكاء الوعي.

النمسا. أو إعلان.

بربادوس. لجعل الحكومات تلتزم بوضع نظم وسياسات وآليات.

البوسنة والهرسك. ليشمل التدابير والأنشطة اللازمة في عالم العمل.

البرازيل. لإحصاء المبادئ التي ينبغي أن تدمجها الدول الأعضاء في نظمها القانونية.

بوركينافاسو. تفضل وزارة الصحة اتفاقية.

بوروندي. ينبغي أن يراعي مستويات التنمية المختلفة للدول الأعضاء.

الكاميرون. اتفاقية.

كندا. لتقديم مبادئ توجيهية ملموسة وعملية بلغة مختصرة وواضحة.

كولومبيا. لتقوية حماية وأمن العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية والتطور المعياري والتنظيمي في الدول الأعضاء.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. لماذا لا يكون اتفاقية في الوقت المناسب؟

كوت ديفوار. لينص على التزامات من شأنها أن تشجع على اتخاذ الإجراءات.

السلفادور. اتفاقية مصحوبة بتوصية.

استونيا. التوصية مرنة أكثر وأفضل من اتفاقية بالنسبة لمجال معقد وواسع كهذا.

إثيوبيا. ستكون اتفاقية ملزمة بالنسبة للدول التي تصادق عليها.

فنلندا. السياسات القائمة على العمل الطوعي تكون جيدة.

غابون. إذا كان فورياً ولا ينطوي على متاعب كثيرة.

غرينادا. كمرحلة أولى، إلى أن يُضمن التقيد به على نطاق واسع.

هندوراس. اتفاقية لضمان التنفيذ.

الهند. لضمان قبول موحد بجميع مبادئ المدونة وإنشاء الأساس لحضور ثلاثي مؤسسي.

إندونيسيا. بغية تعزيز الجانب القانوني من تنفيذ برنامج فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل.

إيطاليا. لتسهيل مراقبة ورصد جهود الدول الرامية إلى محاربة التمييز.

اليابان. لجعل الصك متسماً بالمرونة والطواعية مع مراعاة الظروف المختلفة للدول الأعضاء.

الأردن. ليكون هناك التزام بهذا الشأن من قبل الدول الأعضاء.

كينيا. لتقديم مبادئ توجيهية بشأن التصدي للوباء دون فرض التزامات.

قيرغيزستان. ينبغي أن يكون على أساس طوعي.

ملايوي. اتفاقية مصحوبة بتوصية، بما أن الدول الأعضاء التي ستصادق عليها ستكون ملزمة بإدماج قضايا فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز في قوانينها.

ماليزيا. لا ينبغي أن تُجبر البلدان على التوقيع على اتفاق، وينبغي احترام القوانين واللوائح الوطنية. وسيشجع هذا الأمر الدول الأعضاء على اتخاذ التدابير المناسبة بشكل طوعي.

مالي. لمساعدة الدول الأعضاء في سياساتها الوطنية بغض النظر عن مستواها الإنمائي.

موريشيوس. يمكن التفكير في اتفاقية في مرحلة لاحقة، لضمان أن تعتمد الدول الأعضاء تدابير إلزامية.

جمهورية مولدوفا. قد يكون لصك أكثر إلزاماً أثر عكس الأثر المتوخى، رغم أن من الممكن أن يكون التطبيق مضموناً أكثر.

بنما. هذا واضح بما يكفي بالنسبة للعمل الوطني.

بيرو. من أجل السماح للدول الأعضاء بوضع نهجها الخاص.

البرتغال. سيكون واضحاً وسيكون احتمال تطبيقه أكبر مقارنة مع المدونة. وبمجرد اعتماده ينبغي تقديمه للسلطات المختصة وخيار الدراسات الاستقصائية العامة على المستوى الدولي، عملاً بالمادة ١٩.

قطر. هناك حاجة إلى آلية رصد من أجل قياس التقيد.

رومانيا. ينبغي اعتماده في التشريع الوطني.

سانت لوسيا. لتسهيل اتخاذ الإجراءات الملموسة من قبل صناعات السياسات والهيئات الفاعلة.

سانت فنسنت وجزر غرينادين. كخطوة أولى في اتجاه اتفاقية.

السنغال. كخطوة أولى.

صربيا. ينبغي أن يكون له أثر قانوني.

سيشل. ينبغي اعتماد سياسات مناسبة في جميع أماكن العمل.

سيراليون. التوصية غير ملزمة وبالتالي سيكون من الصعب على البلدان الالتزام بها.

سنغافورة. للسماح بالمرونة لصالح الدول الأعضاء لكي تستجيب في ضوء ظروفها الخاصة. وينبغي أن يكون استشارياً وترويجياً في طبيعته لتشجيع المزيد من البلدان على اعتماده وتنفيذه.

جنوب أفريقيا. لا حاجة إلى اتفاقية تنفذ اتفاقيات أخرى. وينبغي أن تبقى الصكوك والأدوات على شكل توصيات من أجل تنفيذ الاتفاقيات التي تمت المصادقة عليها مسبقاً.

إسبانيا. سيكون مقبولاً فقط إذا ألغيت بعض المسائل أو عولجت بمزيد من التفصيل. وإذا أدرجت المدونة في الملحق، فينبغي تناول هذه المبادئ التوجيهية بمزيد من التفصيل. وإلا، فينبغي أن يبقى ما كان موجوداً: القرار الذي اعتمده مؤتمر العمل الدولي في سنة ٢٠٠٠ ومدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية.

السودان. لأن وجود توصية بخصوص هذا الفيروس سوف يسهل الأمر كثيراً لمتابعته في مجال العمل.

سورينام. اتفاقية.

الجمهورية العربية السورية. باعتبار أن التوصية تتضمن إرشادات عملية وعلمية ولا تحتاج لإجراءات دستورية للأخذ بها.

طاجيكستان. هناك حاجة إلى قوانين وأدوات سياسية خاصة لمحاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل.

تايلاند. من شأن مبدأ توجيهي أن يذكي الوعي بين الدول الأعضاء ويزيد من الاستعداد لأثر المرض على العمال، من دون عملية التصديق المجردة.

تيمور - ليشتي. اتفاقية، من أجل حماية المتقدمين إلى وظيفة والعمال حماية أفضل.

تونس. لتقديم توجيه مفصل والممارسات الجيدة وعرض لتدابير "تخطيط" إطار الإجراءات الوطنية لتسهيل تطبيق المدونة على نحو أكبر.

الإمارات العربية المتحدة. لأن من شأن توصية أن تضع إرشادات للدول للتعامل مع هذا الوباء.

المملكة المتحدة. على أن يكون من المفهوم أن هذا يبقى مركزاً بوضوح ومتأسلاً بشدة ضمن اختصاص منظمة العمل الدولية، فإننا ندعم اعتماد صك قوي.

أوروغواي. سيؤكد أهمية الاستجابة الوطنية لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل.

فانواتو. ينبغي أن يغطي جميع جوانب العمالة، وينبغي أن يكون عملياً لكي تستطيع البلدان أن تستجيب لشروطه وأحكامه.

زامبيا. اتفاقية.

زمبابوي. ينبغي أن يطور ليكون اتفاقية، بحسب أثر فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز على المستوى العالمي بعد مرور عدد من السنوات.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٤ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والروابط التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف وروابط المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لروابط أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٤ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما).

ردود أخرى: ٤ . رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان): ينبغي أن يكون طوعياً، للمساعدة على إنقاذ الوعي.

الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): لا يكون اتفاقية.

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): لا حاجة إلى صك دولي.

اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا): على الأقل في المراحل الأولى.
حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): فقط إذا لم يكن ملزماً وإذا كان قابلاً للتكيف مع الظروف المختلفة في البلدان المتقدمة والنامية.

الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان): كخطوة أولى.
مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): ينبغي أن يكون طوعياً، لضمان إجراءات منسقة من قبل جميع الأطراف المعنية.
رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو): فضل إعلاناً، وسنقبل توصية، لكن لن نقبل اتفاقية.
أصحاب العمل (مالي): ينبغي أن يكون مرناً بما يكفي لكي لا تكون له نتائج جسيمة على المنشآت.
الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا): للبلدان التي يقل فيها انتشار فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز عن ١ في المائة.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): ينبغي أن يكون مرناً.
الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا): اتفاقية.
اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي أن يطبق عبر العالم.
منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): مبادئ توجيهية بدلاً من اتفاقية أو توصية.
اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): ينبغي أن يؤيد مؤتمر العمل الدولي بالإجماع.
اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): ينبغي أن يكون مرناً بما يكفي لكي لا يسفر عن نتائج ضارة بالنسبة لأصحاب العمل.
رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): لتقديم مبادئ توجيهية إضافية للدول الأعضاء.
اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا): لا يكون اتفاقية (فالمدونة مناسبة).
اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): سيكون هذا أنسب للبلدان التي يكون فيها انتشار الفيروس ضعيفاً والتي لا توجد فيها أية قوانين تنص على فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.
الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد): من شأن هذا ترشيد الجهود الرامية إلى محاربة انتشار المرض ونتائجه.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٥٧ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١٢ . المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي).

التعليقات

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): لتعزيز المدونة وتوسيع نطاقها ودمج الإجراءات التي يقوم بها كل من الحكومات وأصحاب العمل والعمال فيما يخص تأمين حصول الجميع على سبل الوقاية والعلاج والرعاية والدعم.

المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا): ينبغي أن يكون هناك مجال في المستقبل للتفكير فيما إذا كانت اتفاقية مناسبة أم لا.

اتحاد النقابات (الكاميرون): اتفاقية.

النقابات الحرة (الكاميرون): كأداة للتنفيذ.

مؤتمر العمل الكندي (كندا): هناك مجال لمناقشة اعتماد اتفاقية.

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): اتفاقية، لكي تدمجها الحكومات في تشريعاتها الوطنية.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي النص على اختصاصات واضحة لجميع البلدان.

مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): للترويج للموضوع وإدماجه في جميع برامج التوعية.

اتحاد المدرسين (فيجي): لتقييم كيفية سير الأمور، وبعد ذلك اتفاقية.

المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا): اتفاقية.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): اتفاقية.

الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): يمكن مناقشة اتفاقية.

اتحاد عمال غامبيا (غامبيا): كدليل لتيسير الوسائل لصالح السكان العاملين وأصحاب العمل لفهم آثار فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): يمكن مناقشة اتفاقية.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): اتفاقية.

اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): سيكون من المحبذ أن يأخذ شكلاً متوازناً ومرناً، مع مراعاة الاختلافات في حالة الإصابة والطرق الرئيسية للإصابة في كل بلد.

الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا): اتفاقية.

الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): بما أن التوصية "ألين" من اتفاقية.

العمال (موريشيوس): لضمان الدعم من قبل الحكومات وأصحاب العمل.

الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك): اتفاقية مصحوبة بتوصية.

الاتحاد العام للشغالين (المغرب): من أجل قابلية أكبر للتطبيق.

مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): يمكن مناقشة اتفاقية.

الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا): قد لا يحترمها الجميع.

المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما): بما أن هذا هو ما ستعتمده الحكومات.

الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو): ينبغي أن يأخذ شكلاً إلزامياً.

نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): ما زال بالإمكان مناقشة اتفاقية. وينبغي تطبيق الرصد، وينبغي أن تكون الوزارات شريكة كاملة في الاستجابة الوطنية.

الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال): اتفاقية.

الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): هناك مجال لمناقشة اتفاقية.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): كخطوة أولى، ولمناقشة اعتماد اتفاقية.

اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل): اتفاقية.

العمل المنظم (جنوب أفريقيا): اتفاقية.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): هناك مجال لمناقشة اعتماد اتفاقية.

الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): اتفاقية.

مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة): هناك حاجة ومجال لاتفاقية.

مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): اتفاقية لكي تكون قابلة للإنفاذ بعد المصادقة عليها من قبل الدول الأعضاء.

منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: لم يكن للمدونة تأثير مفيد في جهود الشركاء الاجتماعيين للحد من انتشار الوباء أو من أثره.

ردود أخرى: لا: 1. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): سيكون لاتفاقية تأثير أكبر.

الديباجة

السؤال ٣ هل ينبغي أن يتضمن الصك ديباجة تشير إلى ما يلي:
(أ) تأثير وباء فيروس نقص المناعة البشرية في العمال وأسرههم وفي المنشآت؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١١٢ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينافاسو، بروندي، الكامرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ١ . المملكة المتحدة.

التعليقات

جزر البهاما . هناك حاجة إلى التركيز بما يكفي على الانعكاسات المحتملة في الوقت الحاضر وفي المستقبل.
البرازيل . إن القضايا التي أثرت في الأسئلة ٣ (أ) - ٣ (م) مناسبة جداً لاستحداث صك بشأن محاربة التمييز.
بوركينافاسو . ليس عند الحكومة أي تعليق، لكن الشركاء الاجتماعيين يشددون على أهمية هذا الموضوع.
بروندي . يمكن أن تقدم الديباجة الإرشاد لتلك البلدان التي لم تجر بعد دراسات خاصة بها.
جمهورية الكونغو الديمقراطية . ينبغي التركيز على الأسباب الكامنة وراء رعاية المصابين والمتأثرين.

كوت ديفوار . ينبغي أن يكون أثر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، هو ما يقنع الجهات الفاعلة بالمشاركة في محاربة الوباء. وينبغي أن تشكل الصفات الوبائية الأساس في الاستجابات التي سيتم القيام بها، وأن تستخدم كمؤشر بشأن النتائج المحققة. وتنبغي أيضاً الإشارة إلى معدل انتشار فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وأثره في الأنشطة الاقتصادية العامة والخاصة معاً وفي الاقتصادين المنظم وغير المنظم معاً.

هندوراس . إن آثار الوباء ليست كبيرة فحسب من حيث طبيعتها لكنها أيضاً قد تتراكم مع مرور الوقت، بالنظر إلى أن ٨٥ في المائة من المتأثرين به يبلغون من العمر ما بين ١٥ و ٤٩ سنة (السكان النشطون اقتصادياً).

إندونيسيا . من الضروري شرح أثر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في أماكن العمل شرحاً مفصلاً.

اليابان . ينبغي ألا يواجه العمال حالة تضر بصحتهم، وتنبغي الوقاية من الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية في العمل.

ماليزيا. ستكون ديباجة جيدة بمثابة منبر تثقيفي، لا سيما في المنشآت التي يعد فيها موضوع فيروس نقص المناعة البشرية موضوعاً محظوراً أو لا يناقش.

موريشيوس. سيخلق حكم كهذا الوعي بالأثر متعدد الأوجه لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وسيؤكد أهمية إشراك المنشآت وأسر العمال في الجهود الرامية إلى محاربة الوباء.

هولندا. ينبغي توخي بعض الحذر هنا؛ وإلا فقد يُلقى باللوم على النساء لجلبهن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز إلى الأسرة أو الشركة.

نيوزيلندا. نعم، لكن تُلغى كلمات "وأسرهم".

بنما. حسب تقرير لإدارة الأوبئة في وزارة الصحة، يتراوح عمر ٧٠٢٥ شخصاً من بين ٩٠١٤ شخصاً مصاباً بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، ما بين ٢٠ و ٤٩ سنة (هذه بيانات جُمعت حتى كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٧). وتبين هذه الأرقام أن السكان الذين هم في سن العمل والإنجاب هم الأكثر تأثراً بوباء فيروس نقص المناعة البشرية.

بولندا. من الضروري تعريف أثر وباء فيروس نقص المناعة البشرية على العمال وأسرهم والمنشآت تعريفاً دقيقاً (بدلاً من تقديم بيان عام فقط).

سري لانكا. ينبغي أن يتمكن أصحاب العمل من فهم انعكاسات الوباء الاجتماعية والمتصلة بالعمالة.

السودان. لأن الديباجة سوف تأخذ شكل الترويج والتثقيف عن هذا الفيروس وبالتالي يمكن أخذ الحيطة والحذر والانتباه ومعرفة مدى خطورته وتأثيره على الاقتصاد الوطني.

طاجيكستان. ينبغي الإشارة إلى تقديم الخدمات الطبية وإعانات وعلاوات الضمان الاجتماعي للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية وأسرهم.

جمهورية تنزانيا المتحدة. لا يمكن اعتبار العمال كأفراد منفصلين عن أسرهم. فالأثر يمس العمال وأصحاب العمل والأسر.

تايلند. ينبغي أن يعرف الأشخاص المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية كيفية منع انتشار المرض داخل أسرهم وبصورة عامة. وستثير ديباجة بشأن أثر الوباء اهتمام جميع الأطراف المعنية وستخلق نقطة مهمة بالنسبة للصك.

المملكة المتحدة. ينبغي أن يُبقي الصك تركيزه على مكان العمل حيث يمكن أن يكون أكثر فعالية. وربما تؤدي الإشارة إلى المواضيع المرتبطة به إلى إضعاف الصك وتداخله مع الصكوك الأخرى الموجودة. وينبغي أن يهدف هذا الصك إلى تشجيع مشاركة أكبر للمنشآت في مساعدة العمال على الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية وإلى دعم تقديم الرعاية إلى الأشخاص الأكثر تأثراً.

قانوناتو. تود إدخال كلمات: "أو الآثار الممكنة".

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢.

نعم: ٥٥. الكونفدرالية العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتيين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاومات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي

للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: 7. الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود/أخرى: 1. اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان): الأشخاص لا يعلمون النتائج الاقتصادية للوباء الذي يعالج عادة كمشكلة صحية. وبالتالي، فإن إدراج إحالة من هذا القبيل في الديباجة مهم جداً.

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): إن اعتماد صك كهذا ليس ضرورياً.

اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): ينبغي أن تتضمن الديباجة تبريراً معقولاً لإقامة الصلة بين ظروف العمل وفيروس نقص المناعة البشرية.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): ينبغي أن تركز الوثيقة حصرياً على موضوع الإيدز في عالم العمل وينبغي ألا تحاول أن تغطي جميع الآثار الاجتماعية للمرض.

رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): ستقدم إحالة كهذه لجميع الأطراف المعنية سبباً ملزماً لتنفيذ الصك.

اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية): إن الوباء يختلف في أجزاء مختلفة من العالم. وعلى سبيل المثال، فإن سماته في بلدان الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تختلف عن سماته في أجزاء أخرى من أفريقيا أو جنوب آسيا؛ وبالتالي، فإن أثر فيروس نقص المناعة البشرية على المنشآت يختلف أيضاً.

رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو): لماذا تكون الإشارة فقط لفيروس نقص المناعة البشرية وليس لوباء فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز؟

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): نعم، إذا حذفت كلمات "وأسره". وإن منظمة أصحاب العمل في نيوزيلندا تتفق مع حكومة نيوزيلندا بشأن تشجيع منظمة العمل الدولية على التركيز على ولايتها - عالم العمل.

اتحاد أصحاب العمل (باكستان): بشرط أن يكون الصك على شكل توصية.

اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): هذه بالأساس مشكلة من مشاكل الصحة العامة وتتأثر بها المنشآت بشكل غير مباشر.

الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): ينبغي أيضاً إلقاء الضوء في الديباجة على قضايا الجنسين المتصلة بمكان العمل.

العمال

مجموع عدد الردود: 69.

نعم: 69. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)،

الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

اتحاد عمال غامبيا (غامبيا): هذا سيضمن أن أصحاب العمل والعمال معاً على دراية أكبر ليس فقط بالعبء الاقتصادي على المنشأة، لكن أيضاً بالعبء البشري.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): لا جدوى من الإشارة إلى الأثر المدمر لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في الوقت الذي يستمر فيه صراع لتغيير المواقف في عالم العمل وفي الأسر.

اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): سيكون من المحبذ إدراج جزء يشدد بشكل أكبر على أثر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز على المنشآت لتشجيعها على معالجة الموضوع.

الاتحاد العام للشغالين (المغرب): لإذكاء الوعي وتعزيز الوقاية وفقاً للمعايير الدولية.

العمال (هولندا): بما أن الأثر يمكن أن يكون كبيراً جداً، فمن المهم الإشارة إلى خطر هذا الوباء. وعلى مستوى المنشأة، فإن هذا مهم أيضاً لأنه ينبغي أن يكون أصحاب العمل على علم بالمخاطر على قوتهم العاملة (المحتملة) وعلى إنتاجهم.

مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): إن مكان العمل ميدان حيوي من أجل المحاربة العالمية لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. وينبج مكان العمل فرصاً فريدة للوقاية من الفيروس وتقديم العلاج والرعاية للمصابين به.

العمل المنظم (جنوب أفريقيا): ينبغي أن تتضمن الديباجة تعليقات عن المجتمعات.

اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة): ينبغي أن تذكر أيضاً أن هذا يتعلق بالمجتمع الأوسع وينبغي إدراج خدمات التنمية والخدمات العامة إلى جانب المنشآت.

الاتحاد الدولي لنقابات العمال: ينبغي أن تشدد بالأخص على الأثر المدمر لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل، ولكن أيضاً على إمكانية القيام بتغييرات جيدة في مكان العمل.

ردود أخرى: نعم: 1. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): ينبغي أن تشير أيضاً إلى الأثر على المجتمعات المجاورة التي يعيش فيها العمال.

(ب) التمييز الذي يتعرض له الأشخاص المتأثرون بالفيروس؛

السؤال ٣

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٧ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بلير، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، جمهورية كوريا، فيرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين،

سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٤. كينيا، رومانيا، إسبانيا، فيتنام.

ردود أخرى: ٢. الدانمرك، هولندا.

التعليقات

جزر البهاما. لا يمكن أبدأ المبالغة في التشديد على حكاية من يعيشون تحديات هذا المرض يوميا.

بلجيكا. يمنع القانون البلجيكي التمييز على أساس الحالة الصحية، وبشكل طبيعي ليس هناك أي تمييز في الرعاية الصحية. وفي حين يجب التمييز، ما زال عادياً أن يستمر عموم السكان في فعل ذلك.

بنن. التمييز يعوق التدابير الوقائية.

الصين. إن القضاء على التمييز تماماً سيكون إجراءً طويلاً.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. ينبغي أن يؤكد الصك أنه، حتى فيما يخص المصابين بالفيروس، قد يكون العمل أكثر إنتاجية إذا تم القضاء على التمييز.

كوت ديفوار. التمييز واسع الانتشار في بلدنا والحديث عنه بصراحة يساعد على محاربه. كما أن التمييز يعوق جهود الوقاية ويحد من عدد الأشخاص الذين يسعون إلى الحصول على الاستشارة واختبار الكشف الطوعيين ويحصر بعض الآراء القيادية في المنشآت، وما إلى ذلك.

الدانمرك. ينبغي أن تركز المناقشة على عالم العمل وأن تبقى ضمن ولاية منظمة العمل الدولية.

ألمانيا. إن مكان العمل مناسب لإدماج الأشخاص المصابين والمتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية. ويجب أن تعالج المخاوف والأفكار المغرضة التي قد تؤدي إلى التمييز في هذا المكان.

الهند. من المهم إلقاء الضوء على الوصم والتمييز اللذين يواجههما الأشخاص المتأثرون بفيروس نقص المناعة البشرية وأسره ومعالوهم في مكان العمل وفي المجتمع عامة. ويمثل الوصم والتمييز المتصلان بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أحد التحديات الرئيسية أمام الوقاية من الوباء والتحكم فيه. ويضع موقف المجتمع والأشخاص في مكان العمل وأصحاب العمل الأشخاص المتأثرين في حالات عدائية ومربكة غير ضرورية يواجهون فيها التمييز وأحياناً الإهمال في شكل فقدان العمل. وأسوأ من ذلك، يؤدي الوصم إلى التكنم والإنكار وهذا يعوق بدوره الصراحة بشأن فيروس نقص المناعة البشرية ويمنع الأشخاص من السعي إلى الحصول على الاستشارة واختبار الكشف والعلاج في الوقت المناسب.

إندونيسيا. من الضروري شرح معنى التمييز وأنواعه في مكان العمل.

كينيا. من غير اللائق التفكير بأن جميع الأشخاص المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية ضحايا التمييز.

لاتفيا. ينبغي أن يأخذ الصك بعين الاعتبار الجوانب المتصلة بنوع الجنس فيما يخص انتشار فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وكذلك التجارب المختلفة للرجال والنساء المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

ملاوي. ينبغي أن تشمل كلمة "المتأثرين" الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

ماليزيا. ينبغي أن يكون هناك أيضاً استعراض لما تم القيام به حتى الآن من أجل تقليص أثر التمييز على أساس فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز (أفضل الممارسات).

نيوزلندا. نعم، لكن ينبغي أن تشير هذه النقطة إلى "العمال" بدلاً من "الأشخاص".

قطر. ينبغي إدراج إشارة أيضاً إلى أثر هذا التمييز على انتشار فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

السنغال. لا سيما التمييز عند التوظيف والطرده التعسفي خلال العمل.

سري لانكا. من المهم ذكر نتائج التمييز فيما يتعلق بالمستخدمين وأسره والعمال الآخرين والنتائج الاجتماعية.

السودان. ينبغي أن يكون التمييز من النواحي التشجيعية وبث روح التفاؤل وعيش الحياة الطبيعية وتقادي الروح الانتقامية للمصاب اتجاه الآخرين.

تابلند. بما أن الأشخاص المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية يواجهون قدراً كبيراً من التمييز من صاحب المنشأة ومن زملائهم وأسرهم، فمن شأن إضافة هذا الموضوع إلى الديباجة أن تذكى وعي الأشخاص الذي يعملون مع الأشخاص المتأثرين، لكي يكتفوا موافقهم. وينبغي أن يُعامل الجميع بإنصاف بغض النظر عن كونهم.

ترينيداد وتوباغو. ينبغي النظر إلى التمييز على أساس فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في سياق التمييز العام على أساس نوع الجنس والعنصر والعرق والطبقة.

المملكة المتحدة. إن القضاء على التمييز ضد الأشخاص المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أساسي لأي تدخل ناجح في مكان العمل.

فانواتو. يتطلب الوصم والتمييز اعتماد سياسة منفصلة، وينبغي أيضاً اعتماد تدابير ترويجية لإذكاء الوعي بشأن الوصم والتمييز.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: 70.

نعم: ٤٥. الكونفدرالية العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاومات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زيمبابوي).

لا: 1٤. الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف و رابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا).

ردود أخرى: 1. اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): هذا موضوع يوجد إطار قانوني مسبقاً بشأنه. اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): لا. فإدراج هذا الموضوع يعني أن المناقشة ستتحرف عن محورها اللازم. اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا): ستفيد هذه المعلومات الأساسية في وضع الصك في سياقه المناسب. حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): فقط إذا تمت الإشارة إلى الخطر المحتمل للتمييز لا يحدث في جميع البلدان، وفي الأماكن التي يحدث فيها، تختلف طبيعته وحدته.

اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية): التمييز موضوع مهم جداً، لكن هناك حاجة إلى التطرق إلى الوصم أيضاً.

رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو): نعم، لكن ينبغي إدراج الأشخاص المصابين على أنهم الأشخاص الذين يواجهون أشكال التمييز الحقيقية والأسوأ في مقابل الأشخاص المتأثرين.

الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا): هذا جانب مهم وتؤكد تجربتنا أنه ينبغي إشراك الأشخاص المصابين والمتأثرين بشكل قوي.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): ينبغي أن تكون الديباجة عامة بدلاً من أن تكون خاصة.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): نعم، إذا تم تغيير كلمة "الأشخاص" بكلمة "العمال". وتتفق منظمة أصحاب العمل في نيوزيلندا مع الحكومة على أن أية مبادئ توجيهية توضع ينبغي أن تبقى ضمن ولاية منظمة العمل الدولية المتعلقة بعالم العمل.

اتحاد أصحاب العمل (باكستان): هذا ليس مناسباً بالنسبة لصك.

الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد): التمييز موضوع متصل ببيئة العمل.

اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): ينبغي أن تأتي هذه الإشارة بصيغة الشرط.

العمال

مجموع عدد البرود: 79 .

نعم: 78 . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الآيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجييريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: 1 . العمل المنظم (جنوب أفريقيا).

التعليقات

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): ينبغي أن يُسترعى الانتباه إلى الآثار السلبية على جميع المستويات (الجسدية والنفسية والاجتماعية والمهنية والمنزلية وغيرها).

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): غالباً ما يكون التمييز قائماً على قلة المعرفة بهذا المرض.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): في الوقت نفسه، ينبغي تأكيد الآثار الإيجابية للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية على عالم العمل وأهمية إدماجهم في المجتمع.

اتحاد عمال غامبيا (غامبيا): لخلق الوعي والمجال للفهم المتبادل بين العمال وأصحاب العمل.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): ينبغي أن يكون في استطاعة المشتبه في أنهم ضحايا إيداع شكاوى وينبغي أن يكون من الممكن فرض جزاءات.

اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): عوض بيان عام، ينبغي أن يكون هناك بيان يركز على موضوع "فيروس نقص المناعة البشرية في عالم العمل"، ويغطي مواضيع من قبيل "التمييز عند التوظيف" و"التمييز من قبل الرؤساء/ الزملاء في مكان العمل"، وما إلى ذلك.

الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا): إن التمييز الذي يواجهه الأشخاص المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز هو السبب الأهم الذي ينبغي من أجله أن ينظر مؤتمر العمل الدولي في اعتماد وثيقة بهذا الشأن. ومن المحبذ تغيير الصياغة.

الاتحاد العام للشغالين (المغرب): ينبغي إدراج إحالات إلى الثقافة والخوف المرضي من انتقال المرض.

العمل المنظم (جنوب أفريقيا): ينبغي أن يشمل هذا إشارة إلى المصابين.

الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): يواجه الأشخاص المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية أشكالاً مختلفة من التمييز ومن المهم إلقاء الضوء على هذا.

مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة): ينبغي ذكر الوصم والتمييز معاً.

ردود أخرى: نعم: ١ . المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): لا سيما في أماكن العمل الصغرى وفي المناطق الريفية والناحية.

السؤال ٣ (ج) الأثر الاجتماعي والاقتصادي لوباء فيروس نقص المناعة البشرية في عالم العمل وفي المجتمع عامة؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١١٠ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زامبابوي.

لا: ٢ . صربيا، طاجيكستان.

ردود أخرى: ١ . هولندا.

التعليقات

جزر البهاما. تنبغي الإشارة أيضاً إلى الأسر التي تفرقت والتطلعات التي تبددت والتكاليف الطبية المتزايدة والإفلاس والركود الاقتصادي.

بوروندي. ينبغي أن تقدم الدباجة الإرشاد للبلدان التي لم تقم بعد بدراسات خاصة بها.

كوت ديفوار. سيعزز هذا مشاركة السلطات العامة والشركاء الاجتماعيين وجميع الجهات الفاعلة الأخرى. وفي الواقع، سيضمن أن يصبح الإيدز أولوية من الأولويات.

فنلندا. ينبغي أن تتضمن الديباجة فصلاً قصيراً فقط عن هذا الموضوع.

غانا. إضافة إلى هذا، لا بد من مناقشة القضايا الاجتماعية والثقافية أيضاً.

ماليزيا. يمكن أن تشير الديباجة إلى أن زيادة الإصابة في صفوف النساء ستؤثر سلباً في الرفاه الاجتماعي والاقتصادي لبلد من البلدان بما أنهن يمثلن ٥٠ في المائة من رأس المال البشري للبلد.

نيوزيلندا. نعم، لكن ينبغي إلغاء كلمات "وفي المجتمع عامة".

بولندا. من الضروري تعريف الأثر بدقة وليس بصورة عامة فقط.

السنغال. يمكن أن يقدم هذا نموذجاً للسلطات الحكومية والهيئات الفاعلة في عالم العمل.

سيشل. لا سيما في البلدان النامية التي تكون فيها الموارد محدودة ولا يلبي فيها النظام الاحتياجات الاجتماعية.

السودان. طبعاً لا بد من الحث على معرفة الآثار السالبة التي يخلفها فيروس نقص المناعة البشرية اقتصادياً واجتماعياً وفي سوق العمل وهذا ينعكس أخيراً على المجتمع بصفة عامة.

جمهورية تنزانيا المتحدة. سيتيح هذا الفرصة لإجراء تغييرات في الاستراتيجيات الاقتصادية من أجل التصدي لأثر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

المملكة المتحدة. إذا كان يفهم من هذا أن الصك يبقى تركيزه على مكان العمل الذي يمكن أن يكون فيه أكثر فعالية، ستدعم الحكومة الإشارة إلى الأثر الاجتماعي والاقتصادي لوباء فيروس نقص المناعة البشرية على عالم العمل.

زامبيا. نعم، من أجل أن يقدر جميع أصحاب المصالح الحاجة إلى تدخلات لمحاربة فيروس نقص المناعة البشرية على جميع المستويات.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦١ .

نعم: ٥٦. الكونغرس العالمية للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطة أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٤. الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا).

ردود أخرى: ١. اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): من المهم أن تكون لدى المرء فكرة واضحة عن أثر فيروس نقص المناعة البشرية على عالم العمل.

الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا): إن مشاركة القادة (رؤساء الشركات والمسؤولون عن النقابات وغيرهم) مهمة، والأمر كذلك بالنسبة للتجربة التي يمكن اكتسابها من البلدان الأخرى.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): نعم، لكن ينبغي إلغاء كلمات "وفي المجتمع عامة".

اتحاد أصحاب العمل (باكستان): شريطة أن يكون الصك على شكل توصية.

اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): هذا يتوقف على البلدان المعنية.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (أيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . العمل المنظم (جنوب أفريقيا).

التعليقات

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): هذا ليس وباءً بل جائحة لها أثر على العالم بأسره وينبغي أن يفهم الأشخاص أثره الاجتماعي والاقتصادي.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): إن المجتمع بصدد فقدان موارد لا يمكنه تعويضها بسرعة. كما أن الإبداع في تراجع مما يؤثر في التنمية المستدامة.

السؤال ٣

(د) تأثير فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في بلوغ هدف العمل اللائق؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٦ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلاند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

لا: ٤ . بيلاروس، غابون، غرينادا، لبنان.

ردود أخرى: ٣ . كوبا، هولندا، رومانيا.

التعليقات

بليز . يمكن أن يكون مصطلح "العمل اللائق" مضللاً هنا وينبغي أن يعرف على النحو المناسب.

بوركينا فاسو . ترى جميع الأطراف التي تم التشاور معها أن العلاقة بين فيروس نقص المناعة البشرية والموارد البشرية والعمل اللائق أساسية.

جمهورية الكونغو الديمقراطية . إذا لم يتخذ الحذر، فقد يضر الوباء بالمساواة في العلاج وإمكانية التوفيق بين العمل والحياة الأسرية والصحة وعلاقات العمل المستقرة والأمنة.

كوت ديفوار . يكون العمل اللائق منتجاً في ظروف الحرية والمساواة والأمن والكرامة. ويضر فيروس نقص المناعة البشرية بالإنتاجية ويغير نوعية العلاقات المهنية، وبالتالي فهو لا يتوافق مع العمل اللائق. ويواجه العمال المصابون بالفيروس ظروف عمل مهينة متعددة. وهناك ميول إلى تجاهل الأخطار المهنية لانتقال الفيروس. وينبغي اعتماد نهج لصحة هؤلاء الأشخاص من أجل تحقيق العمل اللائق.

كوبا . ليست هناك علاقة مباشرة لأنه يجب النظر إلى هذا في سياق عدم التمييز المنصوص عليه في إعلان المبادئ والحقوق الأساسية في العمل والاتفاقية رقم ١١١ .

غابون . لا، ولأن فيروس نقص المناعة البشرية لا ينتقل في مكان العمل، فينبغي ألا يكون عاملاً يعوق بلوغ العمل اللائق.

هندوراس . يؤدي فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز إلى تفاقم التمييز في العمالة ويزيد من عدم المساواة بين الرجال والنساء ويتسبب في انتشار عمل الأطفال، بما أن الأطفال الذين يفقدون آباءهم وأمهم جراء المرض يُجبرون على الدخول إلى سوق العمل.

إندونيسيا . سيكون هناك فرق كبير بالنسبة للعمال في القطاع الصحي إذا لم يُثر موضوع فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، لأنه لا يمكن الاعتراف بعملهم بشكل لائق بدون اتخاذ إجراءات خاصة لمنع إصابتهم بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في مكان العمل.

موريشيوس . هناك علاقة وثيقة بين صحة العمال وإنتاجهم. وينبغي ألا يُجرم أي عامل، سواءً كان حاملاً لفيروس نقص المناعة البشرية أم لا، من حقه في العمل اللائق.

قطر . يمكن للفقر الناتج عن البطالة أن يؤدي إلى استفحال الوباء.

تابلند. إن معنى العمل اللائق ليس معروفاً بشكل شائع بين أصحاب العمل والعمال والأشخاص عامة. وهذه فرصة سانحة لنشر المعرفة بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل وخلق فهم لمعنى العمل اللائق في الوقت نفسه.

ترينيداد وتوباغو. ينبغي ألا تتطرق الديباجة إلى بلوغ العمل اللائق فقط، لكن أيضاً إلى الحاجة إلى توفير ظروف عمل لائقة. وينبغي الإشارة بشكل خاص إلى موضوع المستخدمين الذين عليهم التصريح بوضعهم كشرط مسبق للحصول على العمالة.

المملكة المتحدة. إن بحث أثر مجموعة من القضايا على العمل اللائق أساسي بالنسبة لولاية منظمة العمل الدولية.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٤٦ . اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ١٢ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، أصحاب العمل (هولندا)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٤ . اتحاد كوستاريكا لغرف وراطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): يستحيل تنفيذ برنامج لمحاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل دون الإشارة إلى ضرورة العمل اللائق.

رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو): لا نرى صلة بين فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز ومفهوم العمل اللائق. الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا): في موريتانيا، تتيح اللجان المعنية بالإيدز التي تشكلت في مكان العمل الفرصة للعمال لكي يشاركو. وقد يساعد تقديم المعلومات عن أثر فيروس نقص المناعة البشرية على العمل اللائق في تعبئة العمال.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): ينبغي معالجة العمل اللائق على نحو منفصل.

أصحاب العمل (هولندا): إن بلوغ العمل اللائق هو هدف في حد ذاته وتروج له منظمة العمل الدولية بالفعل بأساليب متعددة. وليس من الضروري أن يولى اهتماماً خاصاً في الديباجة.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة الإدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

اتحاد نقابات عمال بنن (بنن): سيسمح هذا بإقامة علاقة بين محاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وتنفيذ معايير العمل الدولية القائمة.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): من غير الممكن الحديث عن العمل اللائق أمام أسرة متأثرة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا): في حالات عديدة، يصعب على الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز الحصول على العمالة. وحتى إذا حصلوا عليها، بعضهم يترك عمله طوعاً بسبب الخوف من التمييز. وبالتالي، فمن الطبيعي أن العمل اللائق يكاد يكون غير متاح لهم.

العمال (هولندا): إن بلوغ العمل اللائق هو هدف في حد ذاته وتروج له منظمة العمل الدولية بالفعل بأساليب متعددة. وبالتالي، ليس من الضروري أن يولى اهتمام خاص لهذا الهدف في ديباجة هذا الصك.

العمل المنظم (جنوب أفريقيا): يجب أن تشمل الديباجة إشارة إلى الحفاظ على العمل والتعاونية المستدامة وغيرها من مشاريع المجتمع.

ردود أخرى: ٢ .

نعم: ١ . المجتمع (جنوب أفريقيا).

لا: ١ . الاتحاد الوطني لمنظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز (رومانيا).

التعليقات

الاتحاد الوطني لمنظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز (رومانيا): لا ينبغي قبول حالة عامل فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية كسبب لإلغاء عقود الاستخدام، التي يعمل بموجبها. وينبغي أن يكون لدى الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية الحق في العمل ما داموا يعتبرون من وجهة نظر طبية أنهم قادرون على أداء مهامهم وفقاً لمهاراتهم التعليمية والمهنية، كما هو الحال بالنسبة للعديد جداً من الأمراض الأخرى.

السؤال ٣ (هـ) الصلات بين فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز والفقر والتنمية المستدامة؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٧ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، سانت كيتس ونيفس، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زامبابوي.

لا: ٤ . رواندا، سانت لوسيا، السنغال، صربيا.

ردود أخرى: ٢ . هولندا، رومانيا.

التعليقات

بوروندي. ينبغي أن تقدم الدباجة الإرشاد للبلدان التي لم تقم بعد بدراسات خاصة بها.

كندا. ينبغي أن تركز التوصية على دور مكان العمل في ربط هذه العناصر.

كوت ديفوار. من المهم ذكر أن فيروس نقص المناعة البشرية يعيق تنمية البلدان ويزيد من الفقر. وإن الإحصاءات والتوقعات الاقتصادية لأساسية لإقناع الشركاء الاجتماعيين وجامعي الأموال كي يصبحوا أطرافاً في محاربة فيروس نقص المناعة البشرية، ولدعوة صناعات القرار (السياسيون ومانحو الأموال) إلى إيلاء اهتمامهم لضرورة اتخاذ إجراءات منسقة.

السلفادور. ينبغي إيلاء اهتمام خاص لهذه النقطة. ولا تنبغي الإشارة فقط إلى صلات فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وغيره من الأمراض المزمنة بالفقر والتنمية المستدامة، لكن أيضاً إلى سبل خلق فرص للعمال من أجل الخلاص من الفقر.

جمهورية كوريا. إن الصلة بين فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز والفقر والتنمية المستدامة جد واسعة لتعالج في إطار ولاية منظمة العمل الدولية.

ماليزيا. ينبغي أن تتضمن الوثيقة أرقاماً عن الأثر الاجتماعي والاقتصادي لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

لبنان. هي صلات لا مجال للشك في تأثيراتها وتفاعلاتها المتبادلة وتقتضي معالجتها ككل.

السنغال. هذا سيضع ضغطاً كبيراً على الدباجة التي ينبغي أن تركز على أولويات متصلة بعالم العمل. وقد يكون من الممكن التطرق إلى هذا الموضوع في مرفق.

سيشل. ينبغي قطعاً إلقاء الضوء على هذا الموضوع وعلى الدور الذي سيلعبه الصك.

السويد. (الرابطة السويدية للأطباء المختصين في رعاية المصابين بالإيدز). لماذا لا يكون التركيز حصراً على الموضوع؟

تايلند. تنبغي الإشارة أيضاً إلى منظور الأمن البشري، بما أن لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أثر على مستوى معيشة الأشخاص، وينبغي أن يعيش جميع الأشخاص بدون خوف أو عوز.

المملكة المتحدة. ينبغي أن يكون التركيز على الصلة بين فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز والعجز في العمل اللائق وعلى الفقر نظراً لامتداد أثر الفيروس.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦١ .

نعم: ٤٩ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٩ . الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٣ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): ينبغي دعم هذا البيان بدراسات.
اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): إن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز ليس بالضرورة سبب الفقر أو التنمية غير المستدامة.
الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): ينبغي كذلك إدراج إحالات إلى المؤثرات الثقافية والتبعية الاقتصادية.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال

الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١. الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال).

التعليقات

اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا): قد يؤدي هذا إلى المزيد من البحوث بشأن الصلة بين فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز والفقير.

مؤتمر العمل الكندي (كندا): ينبغي أيضاً أن تشير الدباجة إلى الصلات بين فيروس نقص المناعة البشرية والمحددات الاجتماعية الأخرى للصحة مثل عدم المساواة بين الجنسين والنظم الصحية الضعيفة، وما إلى ذلك. (كما يحدد ذلك النظام الصحي في كندا).

مؤتمر نقابات غانا (غانا): إن الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز جانب مهم من جوانب التخفيف من حدة الفقر. وبالتالي، ينبغي أن تدمج الحكومات سياساتها الخاصة بهذا الفيروس في عالم العمل في خططها الإنمائية واستراتيجياتها الرامية إلى الحد من الفقر.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): هذا سيضع ضغطاً كبيراً على الدباجة التي ينبغي أن تركز على أولويات متصلة بعالم العمل. وقد يكون من الممكن التطرق إلى هذا الموضوع في مرفق.

ردود أخرى: ٣.

نعم: ٢. رابطة "كن معنا" (بولندا)، المجتمع (جنوب أفريقيا).

لا: ١. الاتحاد الوطني لمنظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز (رومانيا).

التعليقات

رابطة "كن معنا" (بولندا): بالرغم من أن الفقر والحالة الاجتماعية الضعيفة يؤديان إلى انتشار المرض، فإن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز يعني كل جزء من أجزاء المجتمع؛ إذ يمكن أن يصيب الفقراء وكذلك الأغنياء.

السؤال ٣ (و) إصابة المزيد من النساء بالفيروس وتضررهن أكثر بوباء فيروس نقص المناعة البشرية مقارنة مع الرجال؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣.

نعم: ٩٩. ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، ألمانيا، غانا، اليونان، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لااتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل،

سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، زامبيا، زمبابوي.

لا: ١٢. بيلاروس، كولومبيا، استونيا، جورجيا، غرينادا، اليابان، المكسيك، بيرو، رواندا، تايلند، تيمور - ليشتي، فيتنام.

ردود أخرى: ٢. الدانمرك، رومانيا.

التعليقات

أستراليا. هذه ليست الحالة المحلية في الوقت الحاضر في أستراليا، حيث عدد الرجال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية أكبر من عدد النساء المصابات بالفيروس.

النمسا. ينبغي بحث الاختلافات والأسباب الإقليمية بعناية. وينبغي ألا يتم تجاهل الوضع في أوروبا فيما يخص المخدرات والمثلية الجنسية المرتبطتين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

جزر البهاما. ينبغي الأخذ بعين الاعتبار أن العديد من الأسر ترأسها نساء.

بلجيكا. يحتاج هذا البيان إلى التأكد منه.

البوسنة والهرسك. ينبغي التشديد في الديباجة على حقيقة أن عدداً أكبر من النساء أصبحن حاملات لفيروس نقص المناعة البشرية وعلى الاتجاهات الجديدة فيما يخص انتقال الفيروس. وهناك افتقار إلى التوصيات الدولية التي ينبغي إدماجها في التشريع الوطني. وينبغي الانتباه، لا سيما عند التعامل مع موضوع التمييز، إلى عدم التسبب في آثار عكس الآثار المرغوبة.

بوركنينا فاسو. بعض الشركاء الاجتماعيين لا يرون بالضرورة أن هذا هو ما يحدث.

كولومبيا. ينبغي ألا تنحصر الديباجة في ذكر النساء، بل ينبغي بالأحرى أن تشمل منظور نوع الجنس الذي ينبغي أن يبرز الاختلافات بين الجنسين، وينبغي أن تشير بالأخص إلى الرجال الذين يمارسون الجنس مع الرجال، بما أن هؤلاء هم المجموعة الأكثر تأثراً في البلدان التي يتركز فيها الوباء.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. ينبغي أن يُدرج حكم إلى جانب الاتفاقية رقم ١٨٣ من أجل حماية النساء الحاملات لفيروس نقص المناعة البشرية.

كوستاريكا. في كوستاريكا، ليست النساء أكثر تضرراً؛ فالرجال والنساء متأثرون بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز بشكل مماثل.

كوت ديفوار. هناك نساء أكثر يصبحن مصابات بالفيروس، مما يفسر اعتماد برامج خاصة لصالح النساء من أجل محاربة فيروس نقص المناعة البشرية. وينبغي أن تشدد هذه البرامج على المخاطر الجسدية الطبيعية التي تتعرض لها النساء وأن تراعي الحالة الاجتماعية للنساء وكون أغلبية النساء الحاملات لفيروس نقص المناعة البشرية يعشن في البلدان الفقيرة المثقلة بالديون.

الدانمرك. إن الوضع في الدانمرك مختلف، بما أن عدد الرجال الحاملين لفيروس نقص المناعة البشرية أكبر من عدد النساء المصابات بالفيروس حسب اختبارات الكشف.

استونيا. هذا غير مناسب، فمن المثير للشك ومن غير المعقول التشديد على رأي كهذا في هذا السياق.

جورجيا. هذه فكرة جيدة بصورة عامة، لكنها غير مناسبة لجورجيا.

ألمانيا. هذا لا ينطبق مع ذلك على ألمانيا.

الهند. مع تأنيث فيروس نقص المناعة البشرية والفقير أكثر فأكثر، من المهم أن تتضمن التوصية تدابير لمواجهة أثر الفيروس على النساء. ومن شأن هذا البند أن يضع السياق والمنطق لهذه التدابير.

اليابان. على عكس هذا فإن ٩٠ في المائة من الأشخاص المصابين في اليابان هم رجال.

جمهورية كوريا. ليست فكرة أن احتمال إصابة النساء بالفيروس أكبر صحيحة تماماً في جميع الأوقات. وينبغي إلغاء كلمات "أكثر" و"إصابة... بالفيروس" لكي لا تكون الفقرة محدودة زمنياً.

ماليزيا. ينبغي دعم هذا البيان ببيانات تجريبية. وإن حالات إصابة ربات البيوت عن طريق أزواجهن العاملين في ارتفاع. ونتيجة ذلك، سيكون هناك المزيد من حالات انتقال الفيروس من الأم إلى الطفل، مما سيجعل النساء أكثر تضرراً.

سيراليون. تشكل النساء جزءاً مهماً من القوة العاملة ومساهمتهن في الاقتصاد الوطني حيوية. وإن المزيد من العلاقات المتساوية بين الجنسين وتمكين المرأة لأساسي لمنع انتشار الفيروس.

السودان. هذا بطبيعة الحال لأن المرأة عنصر حساس ورفيق، ولأن وباء فيروس الإيدز يأتي من أكثر الأبواب شفافية وهي بوابة تبادل العواطف.

تيمور - ليشتي. ليس هذا ضرورياً.

ترينيداد وتوباغو. إن أكبر عدد من الحالات المسجلة للفيروس في صفوف النساء يمكن أن يُعزى إلى أن عدداً أكبر عموماً من النساء يترددن على العيادات الطبية ويكون احتمال خضوعهن للاختبار الكشف أكبر مقارنة مع الرجال. وكان من المقترح أنه ينبغي إعادة النظر في المقارنة بين حالات الإصابة بالفيروس عند الرجال والنساء لتبرز هذا العامل. وكان هناك أيضاً شعور بأنه ينبغي إلقاء الضوء على البعد المتعلق بنوع الجنس بما أن الرجال، في معظم البلدان، هم من يفرض الممارسة الجنسية.

المملكة المتحدة. لدى منظمة العمل الدولية تاريخ قائم فيما يخص بحث الآثار المتفاوتة لمجموعة من الظروف على النساء. وينبغي أن يستمر هذا. وينبغي أيضاً أن ننظر المنظمة فيما إذا كانت المجموعات المحرومة، مثل الرجال الذين يمارسون الجنس مع الرجال، متأثرة أم لا بشكل متفاوت بوباء فيروس نقص المناعة البشرية في بعض البلدان، وفيما إذا كان ينبغي التعبير عن هذا أم لا في الصك.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢.

نعم: ٤٠. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليستوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانييين (موريتانيا)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ١٧. الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة).

ردود أخرى: ٥. حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو).

التعليقات

الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): ينبغي إيلاء الانتباه للوقاية والكشف فيما يخص الجنسين معاً لكي لا يكون هناك تمييز ضد النساء.

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): إن الاختلافات بين الجنسين عامل من العوامل الشاملة الأساسية للسياق الوباني والدعم الشامل لمرضى فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في كولومبيا. وبالرغم من أن الرجال يمثلون ٧٠ في المائة من الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، هناك حالياً في كولومبيا اتجاه نحو إصابة نساء أكثر بالفيروس.

اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا): فقط عندما يتعلق هذا بمكان العمل والقوة العاملة.

اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): ينبغي أن يركز الصك على حالة الرجال والنساء بشكل متساو.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): إن الأثر على النساء أكبر في أفريقيا، وهذا ليس هو الحال في البلدان الصناعية. وربما ينبغي تجنب اعتماد سياسات نسائية إذا أريد أن تطبق التوصية على مستوى العالم.

الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا): ينبغي مراعاة الجوانب الدينية والثقافية، مثل تعدد الأزواج أو الزوجات واستخدام العوازل، وما إلى ذلك، مما سيعزز الإجراءات المتخذة لصالح النساء.

اتحاد أصحاب العمل (باكستان): ينبغي أن يطبق الصك على الجميع وبالتالي لا حاجة إلى الإشارة إلى قضية نوع الجنس.

اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): ليس من الضروري الإشارة إلى الحالة الخاصة للنساء.

اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا): لأن العديد من هؤلاء النساء يرأسن أيضاً أسراً، لا سيما في البلدان النامية، فإن الأثر الحقيقي يكون أكثر تعقيداً.

اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة): هذا يختلف في بلدان مختلفة.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): لا شك أن هناك حاجة إلى تفسير هذا بشكل أوضح. المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): النساء أكثر تعرضاً للإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية بسبب الجهل أو تعدد الأزواج أو الزوجات.

اتحاد نقابات عمال بنن (بنن): هذه هي الحقيقة في الميدان لكن ينبغي الأخذ بنهج حذر لتجنب انطباع التمييز ضد النساء. مؤتمر العمل الكندي (كندا): ينبغي الإشارة بشكل خاص إلى العنف ضد النساء، بما في ذلك التحرش الجنسي والاعتداء في عالم العمل. ومن المهم الإشارة إلى أن نساءً أكثر، لا سيما أصغرهن، معرضات لخطر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): من المهم جداً الإشارة إلى حالة النساء، ولا سيما أصغرهن، اللواتي يكون احتمال تعرضهن للإصابة أو التأثير بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أكبر في العديد من البلدان التي تعيش حالات النزاع أو ما بعد النزاع.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): من أجل تجنب الوصم، ينبغي تقديم تفسير لأسباب هذا الوصم، مثل العوامل الاجتماعية والاقتصادية والبيولوجية التي تؤثر في النساء، لا سيما أصغرهن.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): من المهم الإشارة إلى حالة النساء، ولا سيما أصغرهن، اللواتي يكن معرضات أكثر لخطر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز جراء العوامل الثقافية المتصلة بنوع الجنس والعوامل السلوكية والعوامل الاجتماعية والاقتصادية.

العمال (هولندا): ينبغي اتخاذ بعض الحذر هنا؛ وإلا فقد يُلقى باللوم على النساء لجلهين فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز إلى الأسرة أو الشركة. ويجب إلقاء اللوم على علاقة القوة غير المتساوية وليس على النساء أنفسهن. وإن تمكين المرأة أساسي لمعالجة المشكلة.

مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): أكثر من ٥٠ في المائة من الأشخاص المصابين بالفيروس نساء. وإن الأثر على النساء الأصغر مدمر ولا بد من الاعتراف بالبعد المتصل بنوع الجنس لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. وتمثل علاقات متساوية أكثر بين الجنسين وتمكين المرأة أموراً أساسية لمنع انتشار فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): يكون أيضاً لبعض الممارسات التقليدية المضرة مثل ختان الإناث وقلة الدعم الاجتماعي للمرأة العازبة والاختيار الجنسي للبيكاره وزواج السلفة والاعتصاب والعنف ضد النساء، نتائج كبيرة فيما يخص الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية. ويجعل عدم قدرة النساء على التفاوض بشأن الجنس، ناهيك عن الجنس الآمن، وتبعيتهن الاقتصادية والمجتمعية للرجال وموقعهن الأدنى داخل الأسرة والهياكل الاجتماعية وأدوارهن التقليدية كمقدمات للرعاية، من المستحيل تقريباً بالنسبة لمعظم النساء ضمان الوقاية من الفيروس. ومن المهم الإشارة في وثيقة منظمة العمل الدولية إلى أن نساءً أكثر، ولا سيما أصغرهن، معرضات لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز بسبب الحالة العامة في مكان العمل.

ردود أخرى: ٢.

نعم: ١. المجتمع (جنوب أفريقيا).

لا: ١. الاتحاد الوطني لمنظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز (رومانيا).

السؤال ٣ (ز) الحاجة إلى أن تقوي منظمة العمل الدولية جهودها فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في جميع جوانب عملها؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣.

نعم: ١٠٧. ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلطادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، أيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، قيرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند،

تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فينتام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٤. جزر البهاما، جمهورية كوريا، رومانيا (وكالة الشباب الوطنية)، المملكة المتحدة.
رود أخرى: ٢. الدانمرك، أوروغواي.

التعليقات

النمسا. لا تبدو استراتيجية خاصة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز لعالم العمل ضرورية، بالرغم من أنها ستكون مناسبة بالنسبة للبلدان المستهدفة أولاً وذات النظم الضعيفة نسبياً فيما يخص الضمان الاجتماعي ورعاية الصحة العامة.

بلجيكا. ينبغي أن يكون نشاط منظمة العمل الدولية في إطار العمل اللائق والبرنامج الاستراتيجي الذي قرره مجلس الإدارة.

بنن. إن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز مشكلة شاملة تمثل عائقاً أمام جميع أهداف منظمة العمل الدولية.

كندا. ينبغي أن تركز منظمة العمل الدولية جهودها على معالجة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في مكان العمل.

الصين. هذا ضروري بما أن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز قد تعدى الفئة الصحية وأصبح مشكلة اجتماعية. وإذا استطاعت منظمة العمل الدولية معالجة هذه القضية من منظور العمل، سيؤدي هذا إلى الوقاية والتدخل.

كوت ديفوار. توفر الركائز الأربع سياقاً لنشاط منظمة العمل الدولية. ومن شأن إدماج فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في كل ركيزة من هذه الركائز أن يعزز محاربة الفيروس ويشجع الشركاء الاجتماعيين على دمج جهودهم في مجال السلامة والصحة المهنية.

هندوراس. لقد أصبح فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز مشكلة في مكان العمل وعائقاً أمام التنمية، مما يمنح منظمة العمل الدولية دوراً خاصاً لتلعبه في منع انتشار المرض وتقليص أثره في عالم العمل.

الهند. باعتبار منظمة العمل الدولية وكالة الأمم المتحدة التي تضطلع بالمسؤولية الخاصة عن عالم العمل، فهي تلعب دوراً مهماً في تعبئة مكان العمل ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال ووزارات العمل لدعم الجهود الوطنية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. وتحظى منظمة العمل الدولية بدور قوي تلعبه في تعزيز الوقاية من الفيروس ومبادرات الرعاية وتشجيع العمل المتضامن على جميع الجبهات كجزء من الاستجابة العالمية لمواجهة الفيروس في البلدان الفقيرة والغنية معاً، وهي في حاجة إلى أن تكون مهيأة وفقاً لذلك. ويمكن لمنظمة العمل الدولية أن تؤثر وتنتشر التجارب العالمية وأفضل الممارسات والدروس المستخلصة في مجال فيروس نقص المناعة البشرية في مكان العمل مع أصحاب المصالح الرئيسيين.

اليابان. ما من شك في أن منظمة العمل الدولية تحتاج إلى تقوية جهودها. وينبغي تشجيع أسلوب فعال للتطبيق، مع مراعاة الموارد البشرية للمنظمة والقيود المتعلقة بميزانيتها.

جمهورية كوريا. ينبغي تغيير كلمات "فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز" بكلمات "فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل".

المكسيك. نعم، طالما أن الدباجة تشير بالتحديد إلى أن جهود منظمة العمل الدولية ينبغي أن توجه إلى الترويج لأفضل الممارسات بشأن الإعلام والوقاية وعدم التمييز في مكان العمل.

نيوزيلندا. تدعم حكومة نيوزيلندا عبارة "في جميع جوانب عملها"، كوسيلة لتشجيع المنظمة على العمل في إطار ولايتها، في حين أنه يمكن للمنظمة أن تكون أكثر فعالية.

سري لانكا. إن الميزة النسبية لمنظمة العمل الدولية إلى جانب الهيئات المكونة الثلاثية وكونها الوكالة الرائدة في معالجة القضايا المتعلقة بالعمالة، تجعل من تقوية المنظمة لجهودها في عالم العمل أمراً مهماً.

تونس. لا سيما وأن مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية ليست كافية بما أنها غير ملزمة.

المملكة المتحدة. في حين تدعم الحكومة الأخذ بنهج متسق عبر جميع جوانب عمل المنظمة، ترى أنه ينبغي للمنظمة أن تقوي جهودها فقط في تلك الجوانب من عملها التي تحظى فيها بموقع جيد للاستجابة لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

فانواتو. هناك حاجة إلى تقوية دور منظمة العمل الدولية وينبغي أن يجري هذا من خلال تعاون أكبر للمنظمة مع الحكومات والمنظمات غير الحكومية على حد سواء.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦١ .

نعم: ٥٢ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والروابط التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف وروابط المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لروابط أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٦ . اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٣ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا): سيفيد هذا في خلق الوعي بمدى التزام منظمة العمل الدولية بقضية وأهداف هذا الصك. حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): سيكون من الأفضل الإشارة إلى "مواصلة جهودها" بما أن المنظمة نشطة بالفعل في هذا المجال (على سبيل المثال، مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية). منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): تتفق مع حكومة نيوزيلندا في دعم عبارة "في جميع جوانب عملها"، كوسيلة لتشجيع المنظمة على العمل في إطار ولايتها، في حين ترى أن بإمكان المنظمة أن تكون أكثر فعالية. اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): هذه الإشارة ليست ضرورية بالنسبة للديباجة. اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز هو بالأساس موضوع من مواضيع الصحة العامة.

الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): تقترح أنه ينبغي أيضاً إدماج نهج خاص بالصحة الجنسية والإنجابية. اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة): هذا يخص منظمات مختلفة، مثل الجمعيات الطبية والمدنية.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر

العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

ردود أخرى: ١. الاتحاد العام للعمل (إيطاليا).

التعليقات

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي أن يكون هذا أولوية بالنسبة لمنظمة العمل الدولية التي لم تول بعد الاهتمام الكافي لهذا الموضوع.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): ينبغي أن تقوي منظمة العمل الدولية جهودها في جميع البرامج لضمان تقديم العلاج في أماكن العمل، لا سيما في المناطق الريفية.

اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): ينبغي أن تعزز المنظمة الجهود التي تركز على مكان العمل بدلاً من تدابير النظافة الصحية البسيطة. وينبغي أن تضمن المنظمة أن استجابتها تبرز وعياً بالدور الملحق على عاتقها كمنظمة دولية.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): ينبغي تقوية منظمات العمال من أجل التصدي للتهديدات المتعلقة بالموارد البشرية والتهديدات المادية والمالية على نحو أكثر فعالية.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): إن التدابير الرامية إلى تقوية جهود المنظمة محبذة لكنها ستكون أكثر فعالية إذا كان هناك التزام قوي بإدماج موضوع فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في مختلف البرامج.

منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: سيساعد هذا على تقوية الحجة من أجل اعتماد الصك.

ردود أخرى: نعم: ١. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): تحتاج المنظمة بشكل خاص إلى تقوية جهودها فيما يخص طلب إجراء بحوث تتعلق بالعمال المؤقتين واللائمطين وتمويل هذه البحوث ونشرها.

السؤال ٣ (ح) أهمية مدونة ممارسات منظمة العمل الدولية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعالم العمل؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣.

نعم: ١٠٩. ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا،

كوستاريكا، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ١. إسبانيا.

ردود أخرى: ٣. جزر البهاما، كوت ديفوار، الجمهورية العربية السورية.

التعليقات

بليز. الإيجاز مهم لكن هناك حاجة إلى التركيز على قبول المدونة.

بنن. المدونة ليست فقط الأداة الوحيدة لمعالجة موضوع فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل بل إنها أظهرت أيضاً فعاليتها.

بوركنيا فاسو. هناك إقرار بالدور الأولي الذي لعبته المدونة في عالم العمل. وينبغي أن تستكمل المدونة الصك وتدعمه.

بوروندي. المدونة هي وثيقة مهمة ينبغي أن تستخدم كمرجع في محاربة الفيروس في عالم العمل.

كندا. ينبغي الإحالة إلى الصك الدولي الوحيد المناسب بشكل مباشر لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. تستحق وزنها بالذهب، لكن تحتاج إلى التحديث فيما يخص المنهجية وإدماج سياسات خاصة.

غابون. من الضروري إيجاد سبل لجعلها متاحة على المستوى الثلاثي.

ألمانيا. مدونة الممارسات هي صك قيم جداً ومن شأنها، إذا أوليت الاهتمام المناسب، أن تجعل من وضع صك جديد أمراً غير ضروري.

الهند. تقدم المدونة إرشادات عملية لا تقدر بثمن إلى صناعات القرار ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال والشركاء الاجتماعيين الآخرين لرسم وتنفيذ سياسات مناسبة خاصة بمكان العمل وبرامج للوقاية والرعاية، ولوضع استراتيجيات خاصة بالعمال في القطاع غير المنظم. وتستند وثيقة التوصية إلى المدونة الصادرة عن منظمة العمل الدولية وينبغي أن تستفيد منها. وينبغي أيضاً إلقاء الضوء على الثغرات التي لم تُعالج سابقاً في المدونة.

موريشيوس. لا يمكن الجدل حول مصداقية المنظمة بشأن هذا الموضوع وستشكل مدونة الممارسات قاعدة جيدة لاستحداث صك جديد.

بيرو. من الأساسي إذكاء وعي واسع بأنه توجد وثيقة تتضمن توصيات عن طريقة إجراء أنشطة تتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في مكان العمل، لكي تتعرف الدول الأعضاء على الأثر الضار لهذا المرض على عالم العمل وتضع معايير لحماية حقوق الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في العمل، عملاً بتوصيات منظمة العمل الدولية.

السنغال. تكمن أهمية المدونة في كونها بمثابة نموذج للتوصية المستقبلية.

إسبانيا. بعض المبادئ التوجيهية التي تتضمنها مدونة الممارسات الصادرة عن المنظمة غير مقبولة، مثل المبدأ التوجيهي المتعلق بالعمل غير القانوني والمنع التام لاختبار الكشف بالنسبة للباحثين عن وظيفة أو للعمال.

ترينيداد وتوباغو. ينبغي أن تستخدم مدونة الممارسات الصادرة عن المنظمة كقاعدة لجميع تدخلات مكان العمل فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

المملكة المتحدة. يمكن أن يساعد الدليل على أهمية المدونة في وضع صيغة ومضمون صك جديد.

فانواتو. هذا مهم لأنه ليست جميع الأطراف على علم بمدونة الممارسات والحماية التي تقدمها.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٥ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٤ . رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما).

ردود أخرى: ٣ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): إن مدونة الممارسات الصادرة عن المنظمة جد مهمة كأساس للسياسات والبرامج الخاصة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.
اتحاد أصحاب العمل (باكستان): سيجرد هذا الصك من قيمته.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمال (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية

للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (تريينداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

اتحاد نقابات عمال بنن (بنن): هذا ضروري لأنه ينبغي أن تأخذ التوصية بعين الاعتبار جميع المبادئ التي تتضمنها المدونة وأن تعطيتها وزناً أكبر.

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): إن الإقرار الكامل بأهمية مدونة الممارسات يضمن مشاركة جميع الأطراف على مستوى أعلى في السياسات الوطنية.

النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي الإشارة بشكل خاص إلى الأهمية التربوية للمدونة.

مؤتمر العمل الكندي (كندا): تكتسي مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية أهمية كبيرة بالنسبة لسياسات مكان العمل ومن المهم أن تُطبق جميع المبادئ العشرة.

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): تكتسي المدونة أهمية كبيرة بالنسبة لسياسات مكان العمل ويجب التأكيد على التطبيق الفعال للمبادئ العشرة.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): تكتسي مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية أهمية كبيرة فيما يخص تقديم الإرشاد للعمال وعالم العمل وينبغي أن تركز المنظمة بشكل أكبر على مبادئ هذه المدونة.

مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): شكلت مدونة الممارسات تقدماً مهماً - ومن المهم الآن الاستناد إلى المدونة وتطبيق مبادئها.

نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): تكتسي مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية أهمية كبيرة بالنسبة لسياسات مكان العمل ومن المهم أن تُطبق جميع المبادئ العشرة. كما أن هناك حاجة إلى مرجع أقوى بدلاً من مدونة ممارسات طوعية في الاستجابة لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): ينبغي اتخاذ تدابير لجعل المدونة متاحة بشكل أوسع. ففي الوقت الحاضر، يستخدمها ويفهمها بسهولة فقط الخبراء البيروقراطيون.

اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل): ربما ينبغي مراجعة المدونة لتأخذ شكل توصية.

الاتحاد الدولي لنقابات العمال: تكتسي مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية أهمية كبيرة بالنسبة لسياسات مكان العمل ومن المهم أن تُطبق جميع المبادئ العشرة.

منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: هذا مهم بما أن هناك جوانب عديدة من المدونة ما زالت جد مناسبة ومفيدة.

ردود أخرى: نعم: 1. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): نعم، لكن ينبغي أن تشير بشكل أقوى إلى الحاجة إلى تعزيز الحصول على العلاج المضاد للفيروسات الرجعية والعلاج من أجل منع انتقال الفيروس من الأم إلى الطفل باعتبار هذا مسألة عاجلة (الفرع 9-3 من المدونة).

السؤال ٣

(ط) الاتفاقيات والتوصيات الدولية، بما فيها اتفاقيات وتوصيات منظمة العمل الدولية والأمم المتحدة، ذات الصلة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١٠٩ .

نعم: ١٠٥ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينافاسو، بوروندي، الكاميرون، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت لوسيا، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زامبابوي.

لا: ٤ . كندا، غرينادا، جمهورية كوريا، سانت فنسنت وجزر غرينادين.

التعليقات

بنن. ستكون التوصية بالتالي جزءاً من إطار قانوني قوي.

البوسنة والهرسك. ينبغي إدراج جميع الاتفاقيات الدولية ذات الصلة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في مكان العمل. بوروندي. سيجعل هذا الديباجة أقوى.

الكاميرون. سيضع هذا الإطار والأساس لجميع الإجراءات التي ستتخذ بموجب هذا الصك.

كندا. تنبغي الإحالة فقط إلى الصكوك الدولية ذات صلة مباشرة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في مكان العمل.

الصين. من شأن هذا أن يساعد البلدان المشاركة على الإحالة إليها عند التطبيق.

قبرص. لا، لكي لا تصبح الديباجة طويلة.

ألمانيا. نعم، لتقديم الحجج على القيمة المضافة لمثل هذه التوصية.

الهند. من الأساسي فهم منشأ ومنطق التوصيات الحالية والالتزامات المتعهد بها.

هندوراس. ينبغي أن تشير التوصية بشكل خاص إلى اتفاقية التمييز (في الاستخدام والمهنة)، ١٩٥٨ (رقم ١١١)؛ كما ينبغي أن تذكر اتفاقية أسوأ أشكال عمل الأطفال، ١٩٩٩ (رقم ١٨٢) ومعايير منظمة العمل الدولية فيما يخص الضمان الاجتماعي والسلامة والصحة المهنيين.

جمهورية كوريا. قد يختلف الوضع القانوني لهذه الاتفاقيات والتوصيات (ما إذا كان مصادقاً عليها أم لا، أو أديت تحفظات بشأنها أم لا) بين الدول الأعضاء.

قيرغيزستان. تلعب الاتفاقيات والتوصيات الدولية دوراً أساسياً في الدراسات المنجزة، وما تم من إحالات، والإدماج اللاحق في التشريع الوطني.

الفلبين. تنبغي الإحالة إلى اتفاقية الإطار الترويجي للسلامة والصحة المهنيين، ٢٠٠٦ (رقم ١٨٧).

سري لانكا. تنبغي الإحالة إلى مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية والاتفاقية رقم ١١١، بما أنهما مناسبتان لأصحاب العمل والعمال. ولن يكون من الضروري الإحالة إلى جميع الاتفاقيات والتوصيات الدولية الأخرى بشأن الموضوع.

السودان. الاتفاقيات والتوصيات الدولية مهمة للغاية خاصة توصيات منظمة العمل الدولية والأمم المتحدة التي لها علاقة مباشرة بفيروس نقص المناعة البشرية.

طاجيكستان. تنبغي الإشارة إلى اتفاقية الضمان الاجتماعي (المعايير الدنيا)، ١٩٥٢ (رقم ١٠٢) والاتفاقية رقم ١١١.

تيمور - ليشتي. نعم، بما أن الإشارة إلى صكوك أخرى ستعزز ملاءمة هذا الصك والحاجة الماسة إلى أن يعتمد مؤتمر العمل الدولي.

المملكة المتحدة. لضمان الاتساق وتجنب الازدواجية فيما يتعلق بأهداف الاتفاقيات والتوصيات القائمة، وينبغي إدراج إحالات محدودة ومركزة ضمن الصك. وينبغي أن تكون هذه الإحالات ذات صلة وثيقة بمكان العمل.

قناتو. من المهم بشكل خاص الإشارة إلى حقوق الإنسان وحقوق الطفل والحق في الأمن البشري، وإلى أنه ينبغي ضمان هذه الحقوق من خلال جهود الشراكة على المستويات الإقليمية والوطنية والمحلية.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢.

نعم: ٥٣. الكونفدرالية العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والروابط التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف وروابط المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لروابط أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاومات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٧. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٢. اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

رابطة أصحاب العمل (غانا): سيعزز هذا القبول العالمي لصكوك منظمة العمل الدولية.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): لا سيما الاتفاقيتان رقم ١١١ ورقم ١٨٢ ومعايير منظمة العمل الدولية بشأن الضمان الاجتماعي وخدمات الصحة المهنية والصحة والسلامة المهنيين.

رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): لسنا في حاجة إلى اتفاقية لمنظمة العمل الدولية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، لكن من شأن توصية للمنظمة أن تكون مفيدة جداً بالنسبة للدول الأعضاء كمبادئ توجيهية بشأن وضع برامج وقائية.

اتحاد المنشآت (اليابان): نحن قلقون من احتمال إدراج اتفاقيات وتوصيات غير مناسبة للموضوع المعني بالأمر. وينبغي أن يستند الصك إلى مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية وأن يحيل فقط إلى الاتفاقيات والتوصيات ذات الصلة، مثل الاتفاقية رقم ١١١.

اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): تنبغي الإشارة فقط إلى مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية والاتفاقية رقم ١١١.

اتحاد أصحاب العمل (باكستان): شريطة أن يكون الصك على شكل توصية.

اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): تنبغي الإشارة إلى مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية والاتفاقية رقم ١١١، بما أنهما مناسبتان لأصحاب العمل والعمال. ولن يكون من الضروري الإحالة إلى جميع الاتفاقيات والتوصيات الدولية الأخرى بشأن الموضوع.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الآيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (تريينداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): من الضروري مراعاة وخلق التآزر بين جميع الجهود المبذولة حتى الآن لتجنب التكرار غير المفيد.

اتحاد المدرسين (فيجي): ينبغي أن يكون ذلك مناسباً لعالم العمل ومتسقاً مع سياسات منظمة العمل الدولية والأمم المتحدة.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): هذا مهم وسوف يزيد من الاهتمام بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز على المستويين الدولي والوطني ويعزز العمل الموحد بين الجهات الفاعلة الرئيسية بشأن الفيروس ويزيد من تأثير اتفاقيات وتوصيات منظمة العمل الدولية والأمم المتحدة ذات الصلة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): تنبغي الإشارة إلى جميع تلك الاتفاقيات والتوصيات ذات الصلة بعالم العمل.

مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): التوصيات الدولية جد مهمة حيث يمكن أن تستخدمها المنظمات الوطنية مع حكوماتها كنقطة ضغط ونقطة مرجعية ومعيار. وقد مرت التوصيات بمسار شامل للغاية وهي مصدر مرجعي مهم بالنسبة للنقابات والمنظمات غير الحكومية والحكومات.

نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): لتأكيد أن الصك الجديد لمنظمة العمل الدولية سيهدف إلى تقديم نهج متسق.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): لا سيما الاتفاقيات الأساسية، بما أن هناك صلة بين تنفيذ هذه الاتفاقيات واتخاذ إجراءات ناجحة لمحاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): لا سيما اتفاقيات منظمة العمل الدولية المناسبة بشأن السلامة والصحة المهنيين.

ردود أخرى: ٢ .

نعم: ١ . المجتمع (جنوب أفريقيا).

لا: ١ . الاتحاد الوطني لمنظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز (رومانيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): نعم، لا سيما مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية بشأن حماية البيانات الشخصية للعمال، ١٩٩٧، ووثائق المنظمة بشأن العمال المؤقتين واللامنظمين؛ ونوافق على الإحالة إلى مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية.

السؤال ٣ (ي) الدور الأساسي لمكان العمل فيما يخص إتاحة المعلومات وسبل الحصول على الوقاية والعلاج والرعاية والدعم في إطار الاستجابة الوطنية لمسألة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٧ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زامبابوي.

لا: ٤ . بلجيكا، كرواتيا، بولندا، إسبانيا.

ردود أخرى: ٢ . الدانمرك، سانت كيتس ونيفس.

التعليقات

النمسا. يبدو مكان العمل نقطة دخول مهمة، لا سيما في البلدان المستهدفة التي تكون فيها نظم الضمان الاجتماعي ورعاية الصحة العامة ضعيفة أو منعدمة. ولأصحاب العمل أيضاً دور فيما يخص المسؤولية الاجتماعية للشركات، لكن لا يمكن أن يحل هذا محل المعايير الملزمة.

جزر البهاما. هذه فكرة جيدة، لكن يجب أن تتم في إطار استخدام الشركاء الاجتماعيين لنهج ثلاثي.

بلجيكا. ليست هناك صلة مباشرة بين مكان العمل والمرضى. وليس مكان العمل المناسب لتحمل المسؤولية بشأن هذا الموضوع - فهو موضوع من مواضيع الصحة العامة.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. إن مكان العمل هو المكان المناسب لمناقشة العديد من الأمور، بما فيها فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

كوت ديفوار. يمثل العمال مجموعة متجانسة وهم غالباً قادة الرأي في مجتمعاتهم كما أنهم غالباً الجهة الفاعلة الداعمة الرئيسية في هذه المجموعة. وسيكون لتوعية العمال وإقناعهم أثر بالغ على المجتمع الوطني. ويحظى مكان العمل بالوسائل والقنوات معاً للاتصال بالأسلوب الأكثر فعالية (خدمات السلامة والصحة واللجان المعنية بمحاربة الإيدز واللجان المعنية بالأمراض التي تنتقل عبر الاتصال الجنسي ومنظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل، وغيرها) ويساهم في حصول الجميع على الخدمات الصحية في مكان العمل.

كروواتيا. إن مشكلة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز هي بالأساس قضية صحية لها دون شك أثر على مكان العمل. وإن الدور القيادي (والأساسي) المتعلق بالإعلام والوقاية والعلاج والرعاية والدعم في الاستجابة الوطنية لفيروس نقص المناعة البشرية هو بالأساس من مسؤولية القطاع الصحي.

كوبا. فيما يخص العلاج، يستطيع الجميع الوصول إلى نظام الرعاية الصحية وهو مجاني ومتاح لجميع السكان ويحظى بالموارد والمواد والتقنيات اللازمة ويغطي جميع الأراضي الوطنية لأن نظامنا الصحي يتسم باللامركزية ويصل إلى الجميع. وفي البلدان التي لا يكون فيه الوضع كذلك، من المناسب صياغة هذا المبدأ.

الدانمرك. يمكن أن يكون مكان العمل واحداً من الأماكن العديدة لتقديم المعلومات بشأن الاستجابة الوطنية لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز ويمكن التفكير فيه باهتمام خاص في البلدان النامية.

إثيوبيا. ينبغي التشديد على أماكن العمل كأماكن رئيسية للترويج للعمل الموحد بين الأطراف الفاعلة الرئيسية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

فنلندا. ينبغي صياغة هذا بأسلوب لا يضع أي إزام على عائق أصحاب العمل.

ألمانيا. من المهم التفريق بين البلدان التي توجد فيها حملات الإعلام والوقاية وتلك التي لا توجد فيها مثل هذه الحملات.

اليونان. نعم، بقدر ما يتعلق الأمر بتقديم المعلومات والحصول على سبل الوقاية والدعم. وفيما يخص علاج الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، ينبغي الإشارة إلى أن دور مكان العمل يقتصر على تقديم المعلومات والإرشاد للعمال.

الهند. يقدم مكان العمل بيئة منظمة لتقاسم المعلومات وتعزيز مفاهيم السلوك المقبول وتنفيذ التدخلات. ويحظى أصحاب العمل بمكانة جيدة للمساهمة بالموارد والمهارات والمساعدة في التأثير في سلوك المستخدمين ومواقفهم وتقديم الخدمات الطبية. وسيكون هذا بمثابة أساس منطقي للتوعية وسيكون أصحاب العمل بمثابة مقدمين للتوعية المجتمعية من خلال المشاركة في الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز ورعاية المصابين به، وهو ما يعزز صورة أي شركة ويرسي ثقة القوة العاملة.

إندونيسيا. مكان العمل استراتيجي لأنه المكان الذي يجتمع فيه العديد من الناس والذي يمكن أن تُنشر فيه المعلومات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

اليابان. من المهم الأخذ بنهج فعال فيما يخص، على سبيل المثال، نشر المعلومات بشأن الإيدز، حتى في مكان العمل لكي لا يُعامل المصابون بالفيروس بشكل غير عادل جراء التصورات الخاطئة أو المغرصة ولكي لا يصبح العمال مصابين بالفيروس في عملهم.

كينيا. يحتاج مكان العمل إلى أن يكون مركزاً إعلامياً جامعاً للخدمات أو نقطة مرجعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية لكن ليس على الولاية المهمة الأساسية للمنظمة.

نيوزيلندا. نعم، إذا أضيفت كلمات "الصالح العمال" بعد كلمة "الدعم".

بيرو. بالنظر إلى أثر هذا المرض على عالم العمل، ينبغي أن تطبق أماكن العمل برامج خاصة بالوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز (بناء القدرات والإرشاد) وتقديم الدعم للأشخاص المصابين بالفيروس في مكان العمل، مع التركيز في البداية على إنتاجيتهم المتراجعة. وإن تكلفة تطبيق البرامج الرامية إلى الوقاية من هذا المرض أقل بكثير من الخسائر الاقتصادية التي يسفر عنها الفيروس في منشأة.

بولندا. ينبغي أن يلعب نظام الرعاية الصحية والخدمات الاجتماعية والمؤسسات التعليمية، وليس مكان العمل، الدور الأساسي في تقديم سبل الحصول على المعلومات والوقاية والعلاج والرعاية والدعم في إطار الاستجابة الوطنية لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. ومع ذلك، يمكن أن تكون الإجراءات التي يتخذها أصحاب العمل ذات طابع تكميلي.

إسبانيا. دون إنكار أن مكان العمل يمكن أن يلعب دوراً في محاربة الفيروس، فإن الدور الأساسي في هذه المحاربة لا يلعبه مكان العمل بل المجتمع بكامله. وليس موضوع فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز بالأساس موضوعاً من مواضيع مكان العمل، بل هو بالأحرى موضوع اجتماعي. وبالتالي، فإن إسبانيا لا يمكن أن تقبل هذه الحالة إلى الدور "الأساسي" لمكان العمل.

تايلند. إن وسائل الإعلام والإعلانات هي المفتاح للوصول إلى الأشخاص في مكان العمل.

المملكة المتحدة. هناك حالات عديدة يقدم فيها مكان العمل فرصاً هائلة للاستجابة للفيروس، لا سيما بقدر ما تمثل أماكن العمل تجمعاً منظماً للأشخاص لا يمكن أن يكون متاحاً بشكل آخر. وسيكون من المهم أهمية خاصة تعجيل استجابات القطاع الخاص للفيروس في الحالات التي يقدم فيها مكان العمل مثل هذه الفرص. ومع ذلك، تعترف الحكومة أيضاً بالحالات، الموجودة لا سيما في البلدان التي ينتشر فيها الفيروس بصورة ضعيفة، التي ينبغي ألا يلعب فيها مكان العمل دوراً أساسياً، مثل الحالات التي يوجد فيها فعلاً هيكل وطني ذو موارد جيدة للاستجابة للفيروس وتتاح فيها خدمات معالجة الفيروس على صعيد واسع. وفي هذه الظروف، قد يكون هناك احتمال ازدواجية الخدمات بشكل فيه تبذير.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٤٩. الكونغرس العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطة أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاومات المغرب (المغرب)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ١٢. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي).

ردود أخرى: ١. اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): ينبغي أن تكون مسؤولية أصحاب العمل هي تسهيل الإجراءات وليس القيام بها مباشرة.

الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار): تعمل بعض المنشآت في المناطق الريفية ويقدم العديد منها مسبقاً الرعاية للقوة العاملة والسكان المحيطين بها.

اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): نادراً ما يكون فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز مرضاً مهيناً وبالتالي ينبغي ألا تُلقى مسؤولية هذا الإجراء على أصحاب العمل.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): إذا كان الحصول على الوقاية والعلاج في بعض البلدان الأقل تقدماً أساسياً، فالأمر ليس كذلك بالمرّة في البلدان المتقدمة. ويمكن أن نوافق على كلمات "معلومات عن الوقاية" التي يمكن أن تنطبق على جميع البلدان.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): أكد العديد من المنظمات الدولية دور مكان العمل، الذي لم تول له الأولوية.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ليس لدى العديد من أماكن العمل أي تصور أو سياسة أو برنامج عن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وينبغي أن تعتمد سياسة منظمة العمل الدولية.

أصحاب العمل (هولندا): على صاحب العمل أن يقيم المخاطر بالنسبة لمكان العمل وعليه أن يمنعه أو يحد منها بقدر ما هو عملي بشكل معقول، لكن ليس عليه أن يلعب دوراً أو يضطلع بمسؤولية فيما يخص نظام الصحة العامة.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): نعم، إذا أضيفت كلمات "الصالح العمال" بعد كلمة "الدعم". وتؤيد منظمة أصحاب العمل في نيوزيلندا ما قالته الحكومة بشأن حاجة منظمة العمل الدولية إلى حصر أنشطتها في عالم العمل ومنع تكرار جهود المنظمات الدولية الأخرى في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد): لا سيما في البلدان التي لا يعمل فيها نظام الرعاية بشكل أمثل. غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي): إن مكان العمل مهم لكنه لا يلعب دوراً حاسماً.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمال (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمال (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

مؤتمر العمل الكندي (كندا): لا يمكن الانتظار من مكان العمل أن يصبح بديلاً للنظم الوطنية للصحة العامة ومن مسؤوليات الحكومة ضمان أن تكون هذه الخدمات متاحة للجميع.

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): من المهم إلقاء الضوء على هذه القضايا، وسيعزز هذا التجربة الميدانية لنقابتنا حيث بدأت حملتها منذ أكثر من عقد.

مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): سيتطلب هذا موظفين غير مصابين ليعملوا معاً من أجل محاربة الأثر الواسع للمشكلة والحد من التمييز وغيره من المشاكل الناجمة في مكان العمل.

الاتحاد العام للعمال (فرنسا): للعمل آثار إيجابية، بما فيها العلاجية. وينبغي التأكيد أن على المنشآت مسؤولية فيما يتعلق بتقديم المعلومات والحصول على العلاج.

الاتحاد العام للعمال - القوة العاملة (فرنسا): ينطوي الدور الأساسي لمكان العمل على مسؤولية المنشآت والموظفين الطبيين في العمل.

اتحاد عمال غامبيا (غامبيا): سيساعد هذا في الحد من التمييز والوصم في أماكن العمل.

الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا): مكان العمل هو "المسكن" الثاني للعمال، لأنهم يقضون فيه معظم وقتهم. وفي الاستجابة لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، لا يمكن أن تكون هناك مبالغة في تأكيد أهمية دور مكان العمل.

الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): إن السبيل الأسهل في مكان العمل لضمان أن المعلومات وتدابير الوقاية متاحة للعمال هو الاعتماد على ممثلي الموظفين والنقابات.

الاتحاد العام للشغالين (المغرب): القيام بحملات توعية مستمرة، وأيضاً توزيع العوازل بالمجان.

الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال): يجب أن تكون هذه الإجراءات طوعية ويجب ضمان السرية، ما دامت المعلومات غير ضرورية لحماية سلامة وصحية عمال آخرين أو أشخاص آخرين.

اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة): تنبغي الإشارة أيضاً إلى دور النقابات.

ردود أخرى: ٢. نعم: رابطة "كن معنا" (بولندا)، المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

رابطة "كن معنا" (بولندا): نعم، لكن يكون تكميلياً لتدابير أخرى.

السؤال ٣ (ك) الدور الفريد لمنظمات أصحاب العمل ولمنظمات العمال في تعزيز ودعم الجهود الوطنية لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل ومن خلاله؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٤ .

نعم: ١٠٩ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا (وزارة العمل والشؤون الاجتماعية)، أستراليا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاوس، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

لا: ٢ . أرمينيا (وزارة الصحة)، غابون.

ردود أخرى: ٣ . جزر البهاما، رومانيا، سانت كيتس ونيفس.

التعليقات

جزر البهاما . هذه فكرة جيدة، لكن يجب أن تتم في سياق الشركاء الاجتماعيين باستخدام نهج ثلاثي.

الكاميرون . يمكن هذا من التعاون الوثيق اللازم للنجاح في محاربة الفيروس، بالرغم من أنه لا يوجد اتفاق في الآراء بين أصحاب العمل والعمال.

كوت ديفوار . يتطلب هذا مشاركة أصحاب العمل والعمال معاً في محاربة الإيدز. وينبغي تشجيع هذه الإجراءات الموحدة.

السلفادور . تلعب منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال دوراً فريداً في تعزيز صحة العمال ودعمها.

غابون . لا، لأنه يجب أن تجرى الأنشطة بالتآزر مع الشركاء الآخرين المشاركين في محاربة هذا الفيروس.

ألمانيا . يتوقف مدى كون دور الشركاء الاجتماعيين دوراً فريداً فيما يتعلق بهذه الجهود على الحالة المحلية لكل بلد.

الهند . يمكن لمنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال أن تساهم مساهمة مهمة في محاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز من خلال نشر المعلومات لإذكاء الوعي والترويج للوقاية وتدريب المدرسين النظراء في القوة العاملة والمسؤولين الرئيسيين في

عالم العمل وتكثيف الخدمات الطبية الموجودة وخطط مساعدة الموظفين الخاصة بأسر العمال وتأمين حماية الحقوق وتقديم سبل الحصول على الإعانات والضمان الاجتماعي وتشجيع العمال للموافقة على الاستشارة واختبار الكشف الطوعيين ومساعدة أصحاب العمل على تقديم الرعاية والدعم والعلاج عندما يكون ذلك ممكناً.

إندونيسيا. تحتاج البرامج الخاصة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في مكان العمل إلى الدعم من جميع الأطراف بما فيها النقابات وأصحاب العمل والحكومة.

قطر. ينبغي أن يسعى أصحاب العمل ومنظماتهم إلى العمل بشكل وثيق مع اللجان الوطنية المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز والمنظمات غير الحكومية في هذا المضمار.

رومانيا. ينبغي أن يصمم ويطبق أصحاب العمل سياسات مكان العمل بالتشاور مع العمال وممثليهم بهدف الترويج للوقاية وتقديم المعلومات بشأن الإصابة وحماية العمال من التمييز بسبب فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

صربيا. ينبغي تثقيف أصحاب العمل أولاً ثم العمال.

ترينيداد وتوباغو. لدى منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال القدرة على التأثير في مجموعات واسعة من السكان، لا سيما أن العمال قد يكونون أيضاً آباءً وأمهات أو رؤساء الأسرة. وينبغي تعريف أدوار هذه المنظمات بوضوح.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦١ .

نعم: ٥٤ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٥ . رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، أصحاب العمل (هولندا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٢ . اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر): سيقوي هذا بشكل فعال منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال على المستويين المحلي والإقليمي.

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): إن فيروس نقص المناعة البشرية هو عدو المنشآت (بالنسبة لأصحاب العمل والعمال معاً) ولمواجهته يحتاج هؤلاء إلى التحدث باللغة نفسها.

الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): تنبغي الإشارة أيضاً إلى المنظمات الاجتماعية والمبادرات الخاصة.

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): ينبغي ألا نتجاهل أن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز يتعدى نطاق مكان العمل، وأنه مسألة تتعلق بالصحة العامة.

اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): لا يلعب الشركاء الاجتماعيون أي دور خاص.

الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا): ينبغي أن تنتج عن هذا إجراءات موحدة تقوم بها منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل.

الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا): بما أن انتشار فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز محدود بشكل أكبر في منغوليا، فإن منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال تركز على الوقاية منه.

أصحاب العمل (هولندا): ليس لهذه المنظمات أي دور من هذا القبيل في نظم وأنشطة الصحة العامة.

اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): لا نتفق على أن منظمات أصحاب العمل (أو منظمات العمال) تضطلع بدور فريد فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز الذي يشكل قضية من قضايا الصحة العامة. ومكان العمل هو مكان من بين أماكن عديدة ذو دور في محاربة هذا الفيروس على الصعيد الوطني.

الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو): ينبغي أن يوكل الدور الأساسي والفريد نفسه إلى المؤسسات العامة أيضاً.

اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): هذا ليس دور الشركاء الاجتماعيين فقط.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (تريينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . اتحاد عمال غامبيا (غامبيا).

التعليقات

اتحاد نقابات عمال بنن (بنن): هكذا سيعترف بالهيكل الثلاثي لمنظمة العمل الدولية.

النقابات الحرة (الكاميرون): سيقوي هذا شعور الشركاء بالمسؤولية والمشاركة.

مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): لدى هاتين المجموعتين القدرة على الوصول إلى المستوى الشعبي من المجتمع والتأثير في الأخلاق ومدونات السلوك في مكان العمل؛ وينبغي أن يستخدم هذا استخداماً فعالاً لتنسيق الجهود الوطنية من أجل محاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

اتحاد المدرسين (فيجي): هناك حاجة إلى إشراك الشركاء الثلاثيين كلاسي فرقة متساوين إذا أريد للإجراءات أن تكون فعالة. الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا): في الوقت نفسه، ينبغي احترام حق العمال في الحرية والحق في الخصوصية. الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): لهذا الموقف الميزة الكبيرة فيما يخص منع جميع أشكال التمييز والاستبعاد في مكان العمل.

الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان): على أن تغير كلمة "فريد" بكلمة "مهم". المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما): ينبغي للشركاء الاجتماعيين في بنما أن يناضلوا معاً للتخفيف من آثار الفيروس. وسيؤدي تنفيذ سياسة فعالة بشأن مكان العمل إلى خفض تكلفة التدابير الوقائية وتحسين صحة وإنتاجية العمال وتقليل الأثر العام للفيروس على المجتمع. منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: سوف يحدد هذا مسار التعاون الأساسي للشركاء الاجتماعيين وأصحاب المصالح الآخرين ومختلف البرامج المستهدفة والمنفذة خارج حدود عالم العمل.

السؤال ٣ (ل) التعاون بين المنظمات الدولية في إطار برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وفي غيره من الأطر، من أجل تأمين سبل وصول الجميع إلى الوقاية والرعاية والعلاج من فيروس نقص المناعة البشرية والتخفيف من تأثير الإيدز؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٨ . أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينافاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، فيرغيزستان، لاتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رومانيا، سانت لوسيا، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٣ . ألبانيا، قبرص، سانت فنسنت وجزر غرينادين.

ردود أخرى: ٢ . رومانيا، سانت كيتس ونيفس.

التعليقات

النمسا . تمكن الإحالة هنا إلى الصندوق العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا ومصادر التمويل الأخرى.

البوسنة والهرسك . ينبغي أن تكون جميع الأنشطة في مجال الوقاية والعلاج والتشريع متزامنة.

كندا . ينبغي أن تبرز الديباجة الأدوار الخاصة بكل من منظمة العمل الدولية والمنظمات الأخرى في سياق فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

كوت ديفوار . التعاون ضرورة من أجل منع الإجراءات المتفرقة وزيادة قيمة الموارد. وينبغي أن تبذل الجهود لاستحداث منبر مشترك للشركاء ومقدمي الموارد.

فرنسا. ينبغي أن تشير الديباجة أيضاً إلى التعاون مع المنظمات الأخرى مثل الصندوق العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا.

اليونان. سيشكل التعاون متعدد الأطراف وسيلة مهمة لتعزيز الجهود من أجل التصدي لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. ويكتسي التعاون مع المنظمات الدولية أو الهيئات الأخرى (مثل برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز ومنظمة الصحة العالمية والبنك الدولي واليونسيف والاتحاد الأوروبي)، التي أظهرت فعاليتها ولديها دور تنسيقي وتقني في التصدي للفيروس، أهمية كبيرة.

الهند. يشارك عدد من المنظمات الدولية في جهود محاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. وهناك حاجة إلى تنسيق البرامج متعددة الأطراف لضمان استجابة شاملة وفعالة وزيادة قيمة المزايا النسبية التي تقدمها كل منظمة بما في ذلك من خلال استهداف القدرات التنظيمية لرفع التحديات الفريدة.

سيشل. ينبغي إدراج إحالة مختصرة لكي تُدمج مدخلات هذه المنظمات في هذا السياق. ويمكن تقديم تفاصيل في إطار موضوع منفصل.

سري لانكا. هذا مهم لضمان تنفيذ "المبادئ الثلاثة" لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وتنفيذ استجابة منسقة.

جمهورية تنزانيا المتحدة. يُروج لبرامج الأمم المتحدة المشتركة في جمهورية تنزانيا المتحدة.

المملكة المتحدة. تؤيد الحكومة بشدة هذا النهج. وينبغي أن تكون التدابير التي تتخذها منظمة العمل الدولية استجابة لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز متسقة كلما أمكن مع إطار "أمم متحدة واحدة".

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦١ .

نعم: ٥٦ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطة أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٣ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٢ . اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): كلما كان عدد المشاركين أكثر، كانت الفعالية أكبر. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): إن المعلومات التي قدمتها وزارة الحماية الاجتماعية والهيئات الفاعلة الأخرى الوطنية والدولية المتخصصة في فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، جد كاملة. الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار): جميع الإجراءات المتخذة بدون تعاون محكوم عليها بالفشل. ومحاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز ليست طبية فقط. مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): تتطلب محاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز استجابة متكاملة ومتسقة، وتتجاوز نطاق أية هيئة فردية من هيئات الأمم المتحدة. رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا): إن الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية وتقديم الرعاية والعلاج للمصابين به والتخفيف من أثر الإيدز في عالم واحد كلها عناصر مهمة لحل هذه المشكلة الخاصة، ومن المستحيل تحقيق نتائج إيجابية بدون التعاون المناسب بين البلدان والمنظمات الدولية كذلك. اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): لا يغطي برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز مكان العمل؛ ولهذا ينبغي أن تعطيه جهود منظمة العمل الدولية. منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): تؤيد بيان حكومتها التي تدرك أن المحاربة العالمية تجري في سياق أكبر بكثير من مجرد عالم العمل وتشجع منظمة العمل الدولية على العمل في إطار ولايتها في الوقت الذي تتعاون وتنسق فيه مع غيرها من المنظمات الدولية ذات الموقع الأفضل للاستجابة لهذه القضايا الأوسع.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

اتحاد عمال غامبيا (غامبيا): يتوقف هذا بالكامل على الإرادة السياسية للحكومات. الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): لتكن المنظمات دولية أو وطنية؛ وإذا كان الجميع يتفق على أن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز مدمر، فينبغي أن نكون قادرين على أن نتفق على محاربتة معاً.

ردود أخرى: ٢ .

نعم: ١ . المجتمع (جنوب أفريقيا).

لا: ١ . الاتحاد الوطني لمنظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز (رومانيا).

السؤال ٣ (م) أهمية التعاون مع المنظمات الأخرى ذات الصلة، لا سيما منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، على المستويين الوطني والدولي.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٧ . أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاos، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

لا: ١ . جورجيا.

ردود أخرى: ٥ . ألبانيا، جزر البهاما، الصين، كوبا، أوروغواي.

التعليقات

أرمينيا . سيسمح التعاون مع هذه المنظمات بتقييم صحيح للاحتياجات والمشاكل القائمة.

بليز . إن إشراك شبكات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية بشكل فعال ما زال يشكل تحدياً. وجميع المجالات مهمة وتنبغي الإشارة إليها باختصار (لكن ليس بإسهاب).

بنن . إن إشراك الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية على المستويين الوطني والدولي معاً يضمن الفعالية ولا يقدر بثمن.

البوسنة والهرسك . ينبغي أن يكون هذا الجزء إلزامياً وينبغي أن يُكتب بالتعاون مع رابطات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، لا سيما الجزء المتعلق بممارسة الحق في العمل.

بوركينا فاسو . هناك حاجة ماسة إلى إشراك ضحايا الوباء من خلال منظماتهم، بما أنهم أول من سيتأثر بفعالية وتنفيذ الصك المستقبلي.

بروندي . أظهرت التجارب الوطنية، لا سيما في قطاعات العمالة، أن مشاركة الأشخاص المصابين بالفيروس تكون أكثر فعالية عند التعبئة من أجل إجراء اختبار الكشف وعند الترويج لتغيير السلوك بغية الحد من خطر الإصابة بالفيروس. وبالتالي، سيكون من المفيد جداً ذكر هذا في الديباجة.

فرنسا . ينبغي ذكر قيمة التعاون مع المجتمع المدني.

جورجيا . ليس إدراج هذه الإحالة ضرورياً.

اليونان. ساهم المجتمع المدني، لا سيما منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، في إنقاذ الوعي بالمرض وكذلك في مد نطاق الوقاية والرعاية والعلاج، وضغط على السلطات العامة، في البلدان النامية والمتقدمة على حد سواء، لكي تتصدى على نحو فعال للفيروس.

ماليزيا. بما أن المزيد من النساء يصبين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وبما أن طريقة انتقال الفيروس من الأم إلى الطفل في ارتفاع، فينبغي ذكر أهمية المنظمات المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز التي تعمل مع المنظمات النسائية غير الحكومية.

بيرو. يمكن تطوير المنظمات المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز بموازاة تطوير الأنشطة المنسقة، وبالتالي تحقيق نتائج أفضل من تلك المتوقعة في البداية.

السنگال. لا يمكن أن تكون أية استجابة فعالة بدون مشاركة منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

سيراليون. هناك حاجة إلى التعاون مع منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية من أجل التخطيط والتنسيق والتنفيذ على نحو فعال للبرامج الخاصة بفيروس نقص المناعة البشرية.

السويد (أمين المظالم المعني بتكافؤ الفرص). لدى هذه المنظمات معرفة بالتمييز الذي لم يسفر عن نزاعات قانونية.

ترينيداد وتوباغو. ينبغي تعريف دور منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية تعريفاً واضحاً.

تونس. بإمكان منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية القيام بمساهمة ضخمة فيما يخص تحديد المجموعات المعرضة والتي ينبغي الوصول إليها في حملات التوعية.

زامبيا. نعم، من أجل إلقاء الضوء على شهادات حية على أن بإمكان الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية العيش حياة أطول.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٢. اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطة أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٨. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٢. اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): لا يمكن الشروع في محاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل بدون مساعدة الأشخاص المصابين والمتأثرين بالفيروس، الذين يمكنهم إذكاء الوعي العام من خلال شهاداتهم.

الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا): هذا مهم لأن هؤلاء الأشخاص هم الذين سيكونون قادرين على تقاسم تجاربهم وتقديم مدخلات لمساعدتنا على فهم فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وللمساعدة على الوقاية منه.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): هذا شرط لا بد منه.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): من المهم تقاسم تجارب النجاح مع المنظمات المناسبة للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية التي تساعد أيضاً في تنفيذ البرنامج.

اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): سيعطي هذا الأولوية للتعاون بين الشركاء الاجتماعيين والحكومة (الهيكل الثلاثي التقليدي).

اتحاد أصحاب العمل (باكستان): هذا غير مناسب للصك.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٦ . النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة لعمال بنما (بنما)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (تريينداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

ردود أخرى: ٣ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو).

التعليقات

النقابات الحرة (الكاميرون): هذه مبادئ التضامن.

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): من المهم تأكيد هذا، بما أن عمل هذه المنظمات قد حسن كثيراً فهم معنى الإيدز في الحقيقة والنهج الذي ينبغي الأخذ به وساعد في راحة الأذهان وأولى اهتماماً مجدداً بالأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): لا غنى عن هذا.

الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): ينبغي ألا ينتج عن هذا الاهتمام بالأشخاص من حيث إصابتهم بفيروس نقص المناعة البشرية أو تصنيفهم كأشخاص مصابين أم غير مصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، لكي لا يتم إبعاد الأشخاص المصابين بالفيروس من المجتمع.

الاتحاد الوطني للعمال الغنبيين (غينيا): تكتسي منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية أهمية خاصة، بما أن لها صلات بمجموعات السكان المستهدفة.

الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا): من أجل إجراءات فعالة، لا بد من التعاون مع منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): من المهم جداً بالنسبة للمنظمات الوطنية التعاون والعمل مع بعضها البعض. فهذا يعزز ويزيد وضوح الرؤية بشأن الموضوع ويضمن استجابات وسياسات أفضل.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): إن الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية هم الأكثر أهلية للتعبير عن احتياجاتهم الأساسية.

أولاً - التعاريف والنطاق

السؤال ٤

هل ترون أنه ينبغي للصك المقترح أن يتضمن التعاريف التالية:

(أ) "فيروس نقص المناعة البشرية" يعني فيروساً يضعف الجهاز المناعي لجسم الإنسان ويسبب الإيدز في نهاية الأمر؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣.

نعم: ١٠٦. ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، الصين، كوستاريكا، كوت ديفوار، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، أيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٥. كندا، كرواتيا، كولومبيا، استونيا، المكسيك.

ردود أخرى: ٢. الدانمرك، إثيوبيا.

التعليقات

أستراليا. يعرف قانوننا الوطني "فيروس نقص المناعة البشرية" كالتالي: "فيروس نقص المناعة البشرية يمكن أن يدمر جهاز المناعة في الجسم بحيث يكون غير قادر على مقاومة الإصابة. وهذا هو سبب متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز). وأحد أهم سمات الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية هو أن هناك عادة فترة طويلة بعد الإصابة الأولية، تكون خلالها أعراض المرض قليلة أو منعدمة لدى الشخص". ونقترح استبدال عبارة "يسبب الإيدز في نهاية الأمر" بعبارة "من المحتمل أن يسبب الإيدز" لأن بعض الأشخاص أصيبوا بالفيروس لمدة عقود ولم تتأثر أجهزة مناعتهم إلا بشكل أدنى، ويفضل العلاجات الحالية المضادة للفيروسات الرجعية لا يصيب الإيدز الكثير من الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

كندا. ينبغي إلغاء عبارة "يسبب الإيدز في نهاية الأمر".

كولومبيا. ينبغي استبدالها بما يلي: "فيروس نقص المناعة البشرية، الذي يصبح متلازمة نقص المناعة مع إضعاف كبير لجهاز المناعة".

كرواثيا. ليست التعاريف دقيقة تماماً: إذ لا يكون لفيروس نقص المناعة البشرية ولا للإيدز في نهاية الأمر هذه الآثار إذا حظيا بالعلاج المناسب وبشكل منتظم.

الدانمرك. لا يدخل هذا ضمن ولاية منظمة العمل الدولية وينبغي أن تقدم التعاريف من قبل وكالات الأمم المتحدة المناسبة (منظمة الصحة العالمية وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز).

استونيا. يمكن أن يكون شخص مصاباً بفيروس نقص المناعة البشرية دون أن يكون مصاباً بالإيدز.

هنغاريا. تقترح "فيروس يؤدي جهاز مناعة الجسم. ويصاب الشخص المصاب به بالإيدز في نهاية الأمر".

المكسيك. لا ينبغي تقديم أية تعاريف لكن تتبقي الإحالة إلى الأعضاء المختصين في منظومة الأمم المتحدة.

بيرو. هناك حاجة أيضاً إلى توضيح معنى فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز ومتى تؤدي الإصابة بنقص المناعة البشرية إلى الإيدز، وكذلك الاختلافات بين هذين المصطلحين، اللذين يُخلط بينهما في أغلب الأحيان.

بولندا. تقترح "أحد الفيروسات التي تؤدي إلى إضعاف جهاز المناعة عند الإنسان. والمرحلة النهائية من المرض الذي ينتج عن الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية هي الإيدز".

قطر. لكن هناك علاجات فعالة.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٨ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٢ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا).

ردود أخرى: ٢ . اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): يحيل هذا إلى حالة مرضية ولا يتناسب مع طبيعة صك عمل دولي.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩.

نعم: ٦٦. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (أيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونغو الديمقراطية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة لعمال بنما (بنما)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ٢. اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو).

ردود أخرى: ١. الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا).

التعليقات

اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك): من المهم إدراج التعاريف. وإذا كان هذا سيشكل مشكلة فيمكن الإحالة إلى تعاريف منظمة الصحة العالمية وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

السؤال ٤ (ب) "الإيدز" يعني متلازمة نقص المناعة المكتسب، وهو مجموعة من حالات مرضية غالباً ما يشار إليها بالأخماج الناهضة وحالات السرطان، والتي لا شفاء منها حتى الآن؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣.

نعم: ١٠٤. ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بلير، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، الصين، كوستاريكا، كوت ديفوار، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلطادور، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، أيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، كسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا،

سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٦. كولومبيا، كرواتيا، استونيا، الأردن، لبنان، المكسيك.

ردود أخرى: ٣. الدانمرك، إثيوبيا، السويد.

التعليقات

أستراليا. تقترح "متلازمة تعرف بتكون أخماج انتهازية خطيرة أو أورام أو مظاهر أخرى تهدد الحياة، ناتجة عن الغاء المناعة التدريجي الذي يسببه فيروس نقص المناعة البشرية. وعندما يبدأ الفيروس في تدمير جهاز المناعة، قد تبدأ أعراض مثل فقدان الوزن والحمى والإسهال وتوسع الغدة اللمفية. ويتطور هذا عادة إلى الإيدز الكامل، الذي يتكون عندما يكون جهاز المناعة مدمراً بشدة. وقد يصبح الشخص في النهاية مريضاً جراء الأخماج أو حالات السرطان أو الاضطرابات العصبية".

كولومبيا. تقترح "أعراض تصبح متلازمة نقص المناعة المكتسب، التي تُفهم كمجموع الأعراض والعلامات الناتجة عن إضعاف كبير لجهاز المناعة كنتيجة للإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية".

كوت ديفوار. إن الأخماج الناهزة قابلة للعلاج وتتبعي الإحالة إلى دور الأدوية المضادة للفيروسات الرجعية.

كرواتيا. منذ استحداث العلاجات المضادة للفيروسات الرجعية، أصبح من الممكن التصدي للإيدز، ويمكن أن يُعالج الأشخاص المصابين بأخماج ناهزة حادة وألا يوصفوا بعد الآن بأنهم مصابون بالإيدز.

كوت ديفوار. من المهم توضيح أنه يمكن علاج الأخماج الناهزة، والإشارة إلى دور مضادات الفيروسات الرجعية.

استونيا. يمكن أن يصاب شخص بفيروس نقص المناعة البشرية دون أن يصاب بالإيدز.

هنغاريا. تقترح: "متلازمة يشار إليها عادة كأمراض مؤشرة (الأخماج الناهزة والأورام، وخرف الإيدز) لا شفاء منها حتى الآن".

هندوراس. هناك علاجات مضادة للفيروسات الرجعية، تحسن الوضع الصحي.

الهند. ينبغي استبدال عبارة "immune deficiency" بكلمة "immunodeficiency" في النص الإنكليزي.

كازاخستان. ينبغي حذف عبارة "لا شفاء منها" لأنه ينبغي أن يكون لدى المريض أمل. والهدف من البحوث العلمية هو إيجاد تكنولوجيات علاج جديدة.

موريشيوس. لا يمكن تعريف الإيدز على أنه أخماج ناهزة فقط. فمعظم الأخماج الناهزة تحدث في المرحلة النهائية من الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية.

بنما. ينبغي تغيير كلمة "السرطان" بكلمة "المرض".

بيرو. لا بد أيضاً من توضيح المعنى الدقيق لمختصر الإيدز.

بولندا. تقترح: "المرحلة النهائية من المرض الناتج عن الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية والذي يؤدي إلى إضعاف جهاز المناعة، وكذلك إلى أخماج ناهزة وأنواع من السرطان يصعب علاجها".

قطر. هناك علاج فعال يحول دون هذا التطور.

السويد (الرابطة السويدية للأطباء المختصين في رعاية المصابين بالإيدز). تقترح: "مجموعة من حالات مرضية غالباً ما يُشار إليها بالأخماج الناهزة وحالات السرطان التي تؤثر في المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، وتؤدي إلى الوفاة ما لم يتلق المريض العلاج المناسب". ويفضل العلاج الحديث مدى الحياة والمضاد للفيروسات الرجعية، يمكن أن يعيش مرضى الإيدز "حياة عادية" لعقود، ومن المهم تأكيد الاختلاف بين الحصول على العلاج وعدم الحصول عليه: فمع العلاج الصحيح، يمكن لشخص أن يستمر في العمل ورعاية أسرة، وبدونه يتوفى المريض عادة في غضون سنتين. وهذه قضية من قضايا حقوق الإنسان، بما أن معظم المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ مرضى الإيدز في العالم لا يحصلون على العلاج.

المملكة المتحدة. لا ينبغي استخدام فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز الواحد مكان الآخر في الصك من خلال عبارات مثل "فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز". فقد ينتج عن هذا "جمع" حالات تستدعي استجابات مختلفة.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢.

نعم: ٥٣. اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف وروابط المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لروابط أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (تريينداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٦. الكونغو الديمقراطية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال).

ردود أخرى: ٣. اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): هذا تعريف يخص حالة مرضية ولا يتناسب مع طبيعة صك عمل دولي. حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): لم يعرف هذا تعريفاً جيداً. وحتى إن لم يكن هناك علاج، فيمكن تثبيت المرض بفضل العلاجات الجديدة. مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): ينبغي إضافة تعليق بأن هناك علاجات مضادة للفيروسات الرجعية، تحسن الحالة الصحية. اتحاد أصحاب العمل (باكستان): ينبغي شرح الإيدز وإلغاء التعريف الحالي.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩.

نعم: ٦٣. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، الاتحاد التشيكي - المورافي

لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زيمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ٤ . اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، العمال (موريشيوس).

ردود أخرى: ٢ . الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب).

التعليقات

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): بالرغم من عدم وجود أي شفاء من الإيدز، يمكن علاج الأخماج الناهزة والأورام المتصلة بها. وقد أطيّل ومُدّد العمر المتوقع للمصابين بفيروس نقص المناعة البشرية بفضل الأدوية المكافحة للفيروسات.

اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك): تنبغي الإحالة إلى التعاريف الصادرة عن منظمة الصحة العالمية وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الاتحاد العام للعمل (إيطاليا): توجد علاجات لتؤخر تطور المرض.

اتحاد أصحاب العمل (كينيا): هناك طرق للشفاء من الأخماج الناهزة، بالرغم من عدم وجود أي شفاء من فيروس نقص المناعة البشرية.

الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا): إن إدراج تعريف فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز يبدو جيداً لكن عبارة "لا شفاء منها حتى الآن" تبدو غير ضرورية.

السؤال ٤ (ج) "المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية" عبارة تعني الأشخاص الحاملين لفيروس نقص المناعة البشرية؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٤ .

نعم: ١٠٥ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكامبيون، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان،

سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

لا: ٥. جزر البهاما، كندا، المكسيك، المغرب، تيمور - ليشتي.

رود أخرى: ٤. بلجيكا، الدانمرك، إثيوبيا، رومانيا.

التعليقات

بلجيكا. ينبغي تعريف الأشخاص المصابين بالإيدز.

كندا. نقترح: "الأشخاص المصابون بالإيدز أو من عندهم تشخيص الإيدز".

اليابان. إن تعريف مبادنتنا التوجيهية للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية هو "حاملو [الفيروس] الذين تكون حالاتهم عديمة الأعراض".

بيرو. هذه العبارة تشمل الأشخاص الحاملين لفيروس نقص المناعة البشرية، الذي يعرفون أيضاً بالأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

المملكة المتحدة. ستحتاج المناقشة التقنية إلى النظر فيما إذا كان هذا موضوع تشخيص أم لا، على سبيل المثال، إذا كان لم يُختبر.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٦. الكونغرس العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنين)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطة أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل (ترينيداد والسورينام)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زيمبابوي).

لا: ٣. حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة).

رود أخرى: ٣. اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): نعم، لكن من الواضح أن التعريف لا يتناسب مع طبيعة صك عمل دولي. حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): هذا المصطلح ليس جيداً جداً. وسيكون من الأيسر الإحالة فقط إلى "الأشخاص المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية". فالإحالة إلى "المصابين بـ" تبسط الأمر وستجعل الوقاية أصعب.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٧ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد النشيكوي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو).

ردود أخرى: ١ . الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا).

التعليقات

اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك): تمكن الإحالة إلى التعاريف الصادرة عن منظمة الصحة العالمية وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

السؤال ٤ (د) "المتأثرون بالإيدز" عبارة تعني الأشخاص الذين تغيرت حياتهم بأي شكل من الأشكال جراء فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز نظراً لفداحة أثر هذا الوباء؟

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٣ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، الصين، كولومبيا،

كوستاريكا، كوت ديفوار، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، كازاخستان، كينيا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفاكيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

لا: ٧. كندا، كرواتيا، غرينادا، الأردن، جمهورية كوريا، المكسيك، تيمور - ليشتي.

ردود أخرى: ٣. بلجيكا، الدانمرك، إثيوبيا.

التعليقات

البوسنة والهرسك. يمكن أن يُكتب هذا الجزء في مادة واحدة من التوصية، بما في ذلك تعريف بعض المفاهيم الأخرى في مجال علاقات العمل، المتصلة بعدم التمييز ضد الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

كندا. تقترح: "الأشخاص الذين تأثرت حياتهم بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز تأثراً مباشراً".

كرواتيا. يبدو التعريف جدياً واسعاً.

غرينادا. ينبغي توضيح هذا بما أن الجميع "متأثر" بالأثر الأوسع.

بيرو. ادراج أفراد الأسر والأشخاص الآخرين الذين يعتمدون اقتصادياً على شخص مصاب بفيروس نقص المناعة البشرية.

البرتغال. ينبغي أن يكون التعريف متسقاً مع الجوانب العلمية والتقنية.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٣. الكونغو الديمقراطية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنين)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطة أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زيمبابوي).

لا: ٦ . رابطة أصحاب العمل الكرواتيين (كرواتيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا).

ردود أخرى: ٣ . اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (باكستان): يشير هذا إلى الوصم.
اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): ينبغي أن تكون هذه التعاريف متسقة مع الجوانب العلمية والتقنية.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٥ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا).

ردود أخرى: ٣ . الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب).

التعليقات

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): يمكن للأشخاص المتأثرين أن يعيشوا حياة اجتماعية وعملية عادية تماماً. ومن أجل فعل ذلك، يجب عليهم مراقبة حالتهم الصحية، كما يفعل الأشخاص المصابون بداء السكري وارتفاع الضغط وبعض الأوبئة المزمنة الأخرى.

المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما): يبدو من الضروري وضع مسرد لكي يفهم كل منا أي تعريف من التعاريف بالطريقة نفسها.

السؤال ٥

هل ترون أنه ينبغي للصك المقترح أن يشمل:
(أ) جميع العمال، بمن فيهم العاملون لحسابهم الخاص والباحثون عن عمل؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٢ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، سري لانكا، السودان، سورينام، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زمبابوي.

لا: ٩ . فنلندا، جمهورية كوريا، المغرب، عمان، إسبانيا، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، الإمارات العربية المتحدة، زامبيا.

ردود أخرى: ٢ . سانت فنسنت وجزر غرينادين، السويد.

التعليقات

أستراليا . ينبغي أن يشمل المتطوعين أيضاً في مكان العمل.

النمسا . قد تكون هناك مشكلة في الوصول إلى الأشخاص العاملين لحسابهم الخاص والأشخاص الآخرين الذين لا يمكن الوصول إليهم من خلال مكان العمل.

بليز . هل سيشمل هذا أيضاً العمال المتقاعدين أو المتقاعدين؟

بنن . تشمل المدونة الدولية لأخلاقيات عمال السلامة والصحة المهنية العمال المستقلين بتعريفهم كعمال.

بروني دار السلام . ينبغي أن يشمل المواطنين فقط.

بروندي . لا سيما أن الأشخاص الذين لا يحظون بالحماية الاجتماعية هم الأكثر عرضة لفيروس نقص المناعة البشرية.

الكاميرون . إن العمال في القطاع غير المنظم هم أكثر استضعافاً ولا يستفيدون من الضمان الاجتماعي.

كندا . ينبغي أن يأخذ بعين الاعتبار الاحتياجات والظروف المختلفة لهذه المجموعات.

جمهورية الكونغو الديمقراطية . يجب أن تتجلى في الوثيقة مسؤولية منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال والحكومات أيضاً.

كوت ديفوار . يجب أن يحظى الباحثون عن عمل بالحماية من اختبار الكشف النظامي لأغراض الاستخدام ومن التمييز في الحصول على العمل. وفي هذا الصدد، يكون العمال المستقلون أيضاً عمالاً.

كوبا . في كوبا، ينتمي الأشخاص العاملون لحسابهم الخاص للنقابات. ولهم الحقوق نفسها كأى شخص آخر في إطار نظام الرعاية الصحية العام، كما تشملهم خطط الوقاية والعلاج.

الدانمرك . عندما يكون مناسباً.

إثيوبيا . ينبغي توسيع نطاق التغطية على نحو تدريجي لتشمل جميع العمال.

فنلندا . لا ينبغي أن يشمل العاملين لحسابهم الخاص لأنهم لا يعملون عند صاحب عمل.

ماليزيا . فقط العمال بموجب عقد خدمة.

عمان . هناك مشاكل فيما يخص الوصول إلى هذه الفئة من العمال، الذين لا يشملهم التشريع الوطني غالباً، وفيما يخص تغطيتهم.

بيرو . ينبغي أن يشمل نطاقه القوة العاملة بكاملها، وكذلك الأشخاص الذين ينتمون إلى المجموعة العمرية للسكان النشطين اقتصادياً، بمن فيهم الأشخاص المستخدمون والأشخاص الذين هم في سن العمل ويبحثون عن وظيفة.

بولندا . قانون العمل البولندي لا يغطي الأشخاص العاملين لحسابهم الخاص.

رومانيا . ينبغي اعتماد نهج جديدة بشأن احتياجات القطاع غير المنظم.

إسبانيا . لا ينبغي أن يشمل الأشخاص العاملين لحسابهم الخاص.

سري لانكا . إن إمكانية حصول القطاع غير المنظم على الخدمات أقل وتنبغي معالجة هذا أيضاً.

السودان . ينبغي أن يشمل الصك جميع العمال دون العاملين لحسابهم الخاص أو الباحثين عن عمل.

السويد . لا ينبغي أن تُمسّ نزاهة الباحثين عن عمل.

جمهورية تنزانيا المتحدة . ينبغي أن يُنظم العاملون لحسابهم الخاص أولاً، ولهذا ينبغي البدء بالعمال المستخدمين.

تايلند . يعني تعبير: الأشخاص العاملون لحسابهم الخاص أصحاب المنشآت و/ أو الموظفين.

المملكة المتحدة . كيف ستتجلى المسؤوليات بشأن هذه الفئات في مشروع النص؟ وهل سيُنْتَظَر من أصحاب العمل أن يمنحوا الباحثين عن عمل إمكانية الحصول على الخدمات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية بالطريقة نفسها التي يحصل بها موظفهم العاديون على هذه الخدمات؟

زامبيا . ينبغي أن يشمل فقط العمال المستخدمين، لكن قد يوسع نطاق التدخلات المقترحة ليشمل العاملين لحسابهم الخاص.

زمبابوي . العاملون لحسابهم الخاص هم أصحاب عمل وعمال معاً وقد ينشأ تضارب في المسؤوليات.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٠ . اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكميودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتيين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطة أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ١٧. اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

رورد أخرى: ٥. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان): غير مؤكد بالنسبة للباحثين عن عمل.
حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): ينبغي أن يغطي أيضاً الباحثين عن عمل لكن ينبغي أن تكون الوقاية من اختصاص السلطات العامة وليس المنشآت.

اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان): هناك حاجة إلى وضع لوائح مختلفة لكل مجموعة من هذه المجموعات.
مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): هذه هي الطريقة الوحيدة التي يمكن أن نخلق بها بيئة عمل صحية ونتجنب الوصم المرتبط بفيروس نقص المناعة البشرية ضد الباحثين عن عمل.

رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو): العاملون لحسابهم الخاص هم أصحاب عمل وعمال معاً.
الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا): ينبغي تغطية جميع العمال، بمن فيهم الباحثون عن عمل الذين قد يتعرضون للتمييز خلال التوظيف إن لم تشملهم التغطية.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): باستثناء العاملين لحسابهم الخاص، الذين ليسوا "عمالاً".
اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي التركيز في البداية على مكان العمل. وإذا كان ذلك ناجحاً، فسيوسع نطاق آثاره تدريجياً ليشمل باقي المجتمع.

اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): ليس من الضروري أن يشمل الباحثين عن عمل.
اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا): من المهم أن يشمل أصحاب المشاريع (النساء) لأنهم في بعض الأحيان هم المعيل الوحيد لأسرهم.

اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): سيكون لا بد من التعامل مع العاملين لحسابهم الخاص والباحثين عن عمل بشكل مختلف عن طريقة التعامل مع المستخدمين.

اتحاد أصحاب العمل (أوغندا): تضاف عبارة "ومن هم في القطاع غير المنظم".
اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة): ينبغي أن يشمل العمال فقط.
اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي): من الصعب إدماج العاملين لحسابهم الخاص في إطار سياسة لأنهم أصحاب عمل وعمال معاً وبالتالي فقد ينشأ تضارب في المسؤوليات.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩.

نعم: ٦٨. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإنونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية

(نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

ردود أخرى: ١. العمل المنظم (جنوب أفريقيا).

التعليقات

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): لا ينبغي أن يركز الصك على مكان العمل فقط.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): ينبغي الأخذ بعين الاعتبار بشكل خاص حالات الانقطاع عن العمل بسبب المرض.

الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): إذا كان يفترض أن تغطي الوقاية وسبل الحصول على العلاج والرعاية جميع فئات العمال، فمن المهم بالتالي تجنب تنفيذ إجراء يؤدي إلى تصنيف الأشخاص بحسب ما إذا كانوا مصابين أم لا بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

اتحاد عمال غامبيا (غامبيا): لتجنب التمييز على أساس نوع العمل، ينبغي أن تشمل التغطية الجميع.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): ينبغي أن يغطي الجميع من جميع الأعمار.

العمال (موريشوس): ينبغي أن يشمل أيضاً الوافدين إلى سوق العمل.

الاتحاد العام للشغالين (المغرب): ينبغي أن نقرر بشأن النطاق.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): هناك حراك كبير بين أنواع العمل.

العمل المنظم (جنوب أفريقيا): ينبغي أن يشمل العمال في القطاع غير المنظم.

مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): في أفريقيا، يُستخدم ٤٠ - ٨٠ في المائة من العمال في الاقتصاد غير المنظم.

منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: المشكلة التي قد تنشأ لاحقاً هي قابلية إدارته.

ردود أخرى: نعم: ١. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): ينبغي أن يشمل العمال في القطاع غير المنظم وينبغي أن يتسع نطاقه ليشمل أسر العمال والمجموعات المحيطة.

السؤال ٥ (ب) جميع قطاعات النشاط الاقتصادي، العامة والخاصة، في الاقتصاديين المنظم وغير المنظم على السواء؟

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٥ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، سري لانكا،

السودان، سورينام، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زامبابوي.

لا: ٧. جزر البهاما، قبرص، جمهورية كوريا، سانت لوسيا، إسبانيا، جمهورية تنزانيا المتحدة، الإمارات العربية المتحدة.

ردود أخرى: ١. طاجيكستان.

التعليقات

أستراليا. من الصعب تحديد مواقع الاقتصادات غير المنظمة وتحديد وضع استخدام أولئك الذين يعملون فيها.

بنن. لا يمكن تجاهل الاقتصاد غير المنظم.

بوروندي. تعمل الغالبية العظمى من العمال في القطاع غير المنظم وفي الزراعة.

كندا. ينبغي أن ينص على نُهج من شأنها أن تكون بناءً بالنسبة للعمال في الاقتصاد غير المنظم.

كوت ديفوار. جميع الأشخاص معنيون وجميع القطاعات الاجتماعية والاقتصادية متأثرة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. وعموماً، لا تشمل نظم الصحة الخاصة بـمكان العمل الوكالات الحكومية العامة والاقتصاد غير المنظم.

قبرص. من الصعب رصد الاقتصادات غير المنظمة.

إثيوبيا. ينبغي إيلاء اهتمام خاص لسبل الوصول إلى المشغّلين في القطاع غير المنظم.

هندوراس. يعمل معظم العمال في البلدان النامية في القطاع غير المنظم، مما يجعلهم أكثر عرضة بكثير لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

ماليزيا. يجب تغطية النساء في الاقتصادات غير المنظمة لمنع المزيد من التهميش.

مالي. اخترنا ثلاثة قطاعات في الاستجابة لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، وهي: القطاع العام والقطاع الخاص والمجتمع المدني.

موريشيوس. ينبغي استحداث استراتيجيات ابتكارية لصالح القطاع غير المنظم.

بيرو. لأن جميع الأنشطة الاقتصادية، سواء عامة أو خاصة، منظمة أو غير منظمة، تعني أن مكان العمل يحظى بهيكل قائم يخضع للقوانين واللوائح، من شأنه أن يشمل الإجراءات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، التي تستهدف العمال.

بولندا. ينبغي أن تشمل التوصية المقترحة جميع قطاعات النشاط الاقتصادي. وليس من الواضح إن كان ينبغي أن تشمل أيضاً الاقتصاد غير المنظم الذي سيكون الرصد فيه أمراً صعباً.

سانت لوسيا. قد يكون من الصعب جداً الحصول على معلومات من الأنشطة الخاصة ومن الاقتصادات غير المنظمة.

سانت فنسنت وجزر غرينادين. من الصعب تنظيم القطاع غير المنظم.

سيراليون. يساعد هذا القطاعات على تحديد الإجراءات الضرورية.

سري لانكا. ينبغي تغطية جميع القطاعات ولكن سيكون لا بد من معالجة المسؤوليات والالتزامات في القطاع غير المنظم معالجة منفصلة.

السودان. للقطاع الخاص دور مهم جداً في هذا المضمرة.

جمهورية تنزانيا المتحدة. ينبغي البدء بالعمل المنظم أولاً.

تيمور - ليشتي. ينبغي أن يخص القطاع المنظم فقط.

ترينيداد وتوباغو. إن الاقتصاد غير المنظم يقع خارج نطاق التنظيم الرسمي وسيطلب مراجعة و/ أو تعديل النظم التشريعية للبلاد.

تونس. ينبغي أخذ هشاشة القطاع غير المنظم بعين الاعتبار.

المملكة المتحدة. تُفضل عبارة "العمال في جميع القطاعات" على عبارة "جميع قطاعات النشاط الاقتصادي"، بما أنه ينبغي أيضاً أخذ مصالح العمال غير المشاركين في النشاط الاقتصادي بعين الاعتبار.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. ينبغي إيلاء اهتمام خاص للاقتصاد غير المنظم.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٤ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والروابط التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لروابط أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٥ . اتحاد كوستاريكا لغرف وروابط المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٣ . المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): الحكومات هي أصحاب عمل أيضاً. ويعمل معظم العمال في البلدان النامية في الاقتصاد غير المنظم ويكونون أكثر عرضة بكثير لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز ويحصلون بشكل أقل على الرعاية والدعم والعلاج مقارنة مع العمال في الاقتصاد المنظم.

رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك): ينبغي لنا أن نعرف دور الدولة لرسم سياسات الصحة.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): إن الاقتصاد غير المنظم واسع. وبمجرد أن تُطبق السياسة تطبيقاً ناجحاً في مكان العمل، يمكن أن يصبح لها أثر على الاقتصاد غير المنظم لاحقاً.

اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): سيكون لا بد من معالجة المسؤوليات والالتزامات في القطاع غير المنظم معالجة منفصلة.

اتحاد أصحاب العمل (أوغندا): لا بد من إضافة الموظفين العسكريين.

اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي): ينبغي أن يكون هناك تركيز خاص على القطاعين غير المنظم والعام بما أنهما مميّزان في عمليتهما ويختلفان عن القطاع المنظم الخاص.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (تريينداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . الاتحاد العام للشغالين (المغرب).

التعليقات

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): لا ينبغي أن يركز الصك على مكان العمل فقط. المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): لا ينبغي إهمال أي مستوى من مستويات المجتمع في مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): لا سيما في الاقتصاد غير المنظم الذي لا يُقدّم فيه إلا القليل جداً من الحماية.

الاتحاد العام للشغالين (المغرب): القطاع المنظم أولاً.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): غالباً ما يشارك أفراد الأسرة في جميع القطاعات الاقتصادية مما يساعد على نشر المعلومات.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): لا يكون القطاع غير المنظم مغطى بما يكفي في غالب الأحيان.

منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: المشكلة التي قد تنشأ لاحقاً هي قابلية إدارته.

ثانياً - السياسة الوطنية

السؤال ٦ هل ترون أنه ينبغي للصك أن ينص على أن تعتمد الدول الأعضاء سياسة وطنية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل، بالتشاور مع أكثر المنظمات تمثيلاً لأصحاب العمل وللعمال ومع منظمات الأشخاص المصابين بالفيروس؟

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٤ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، إثيوبيا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفيس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٦ . قبرص، استونيا، فنلندا، هنغاريا، جمهورية كوريا، جمهورية تنزانيا المتحدة.

ردود أخرى: ٣ . الدانمرك، كينيا، رومانيا.

التعليقات

أستراليا . ينبغي أن يسترشد هذا باستراتيجية حكومية وطنية.

النمسا . تشدد سياستنا على الرعاية الصحية الوطنية، ليس بالتحديد بشأن عالم العمل. وينبغي تغيير عبارة " في عالم العمل" بعبارة "يمكن أن تطبق أيضاً على الأشخاص في مكان العمل".

جزر البهاما . الحوار الاجتماعي أساسي قطعاً.

بليز . لدينا مسبقاً سياسة وطنية خاصة بمكان العمل.

بنن . هذا لضمان الاتساق مع مبدأ الهيكل الثلاثي والحوار الاجتماعي ولزيادة الفعالية.

البرازيل . بما في ذلك إشراك الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

بوركينا فاسو . أعرب أحد الأعضاء الحكوميين في المشاورات الوطنية عن رغبته في أن يتم التشاور فقط مع أصحاب العمل والعمال (دون منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية).

بروندي . إن ثقافة الحوار والهيكل التنظيمية إيجابية بالنسبة لتنظيم مكافحة الفيروس.

الكاميرون . تقترح إضافة "في المنشآت" في نهاية الجملة.

كندا . تقترح وضع مبادئ توجيهية لرسم سياسة وطنية، وتقترح وضع مبادئ توجيهية لسياسات أصحاب العمل بشأن مكان العمل.

كولومبيا . ينبغي أن تشمل السياسة الوطنية بشأن الضمان الاجتماعي من أجل الوقاية والرعاية فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، استراتيجيات للوقاية والحد من الخطر وتشخيص فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعلاجه، مع تغطية جميع العمال وعامة السكان.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. لكي تكون الجهود المشتركة متسقة.

كوت ديفوار. لاحترام الهيكل الثلاثي والعمل المباشر الموجه إلى المجموعات المستهدفة (العمال وأصحاب العمل والأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية). وينبغي أن تكون السياسة الوطنية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز المرجع بالنسبة للشركاء الاجتماعيين ولحماية الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

كرواتيا. ينبغي أن تغطي السياسة الوطنية جميع الجوانب والقطاعات المتصلة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، وينبغي أن يكون مكان العمل مجرد جزء من هذا.

كوبا. انظر الاستجابة الوطنية لوباء فيروس نقص المناعة البشرية (التي أرسلت إلى المكتب) التي يتضمنها تقرير الحكومة المقدم إلى دورة الجمعية العامة للأمم المتحدة الاستثنائية المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز).

قيرص. لا حاجة إلى سياسة وطنية منفصلة بالنسبة لجميع الدول الأعضاء وينبغي أن يدمج ذلك في السياسات العامة للعمالة/الإدماج الاجتماعي.

الدانمرك. ينبغي أن ينص الصك على إمكانية وضع سياسة وطنية وفقاً للظروف والممارسات الوطنية.

استونيا. ليس من الضروري وضع سياسة وطنية. ويمكن أن يُدمج ذلك في وثائق "القانون غير الملزم" وفي الممارسة.

فنلندا. ينبغي أن تُدمج الجوانب المتعلقة بالسلامة المهنية في السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنيين.

فرنسا. ينبغي أن تشمل أيضاً السل.

غابون. هذا جيد لتقوية الهيكل الثلاثي وتعزيز التآزر مع المنظمات غير الحكومية.

الهند. ينبغي أن تكون شاملة وأن تعالج جميع شواغل أصحاب العمل والموظفين والأسر والمجتمعات المتأثرة أيضاً.

إندونيسيا. هناك حاجة إلى مظلة قانونية وطنية قوية لضمان التنفيذ من خلال القانون.

اليابان. ينبغي أن تأخذ بعين الاعتبار الظروف الفعلية لكل بلد. وينبغي إجراء المشاورات مع منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال ومنظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية عند الضرورة.

الأردن. لما للمشاركة الفعالة من دور في مواجهة المرض.

كينيا. هناك حاجة إلى إجراء أكثر شمولية مما يُوصى به هنا.

جمهورية كوريا. ينبغي استبدال عبارة "أن تعتمد الدول الأعضاء" بعبارة "أن تسعى الدول الأعضاء إلى اعتماد".

قيرغيزستان. ينبغي مراعاة مصالح جميع الأطراف.

ماليزيا. ينبغي أيضاً الأخذ بعين الاعتبار منظمات الأفراد المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

مالي. اعتمدت مالي إعلان سياسة محاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز بعنوان "مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز استثمار في التنمية المستدامة"، في ٧ نيسان/ أبريل ٢٠٠٤. وتساعد هذه السياسة في وضع الأهداف والاستراتيجيات وتعريف مجالات العمل ذات الأولوية.

موريشيوس. سيضمن هذا تنسيق ورصد التدابير ومنع ازدواجية الأنشطة.

جمهورية مولدوفا. يجب أن يُشمل الأشخاص المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية.

نيوزيلندا. ينبغي حذف كلمة "ينبغي" من السطر الأول. فنحن لا ندعم اللغة شديدة التقيد ونقترح إعادة صياغة الجملة لتشجيع الدول الأعضاء على التفكير في سياسة وطنية.

بيرو. من المهم إلقاء الضوء على نتائج المرض في مكان العمل، لإذكاء وعي الدول الأعضاء والتشجيع على وضع سياسات وطنية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز بعد التشاور مع منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية. وبالتالي، سوف تسترشد الإجراءات بأنشطة هذه المنظمات وسيكون من الأسهل رصد التنفيذ الفعال للسياسات الوطنية الخاصة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

- الفلبين. لقد وضعنا مسبقاً سياسة خاصة بقطاعات متعددة في سنة ١٩٩٧.
- بولندا. ينبغي أن يعتمد ذلك على الحالة الوطنية.
- رومانيا. ينبغي أن تُدمج في التشريع الوطني.
- قطر. ينبغي أن تشمل أيضاً الرصد على المستوى الوطني.
- السنغال. ينبغي إشراك جميع الأطراف.
- سيشل. إن مشاركة جميع أصحاب المصالح والشركاء الاجتماعيين ستجعل السياسة فعالة.
- سيراليون. سوف يُلزم هذا جميع أصحاب المصالح.
- سري لانكا. إما ينبغي أن تدمج السياسة الوطنية بشكل محدد عالم العمل أو ينبغي اعتماد سياسة منفصلة خاصة بمكان العمل.
- السويد. ينبغي أن يكون هذا جزءاً من الاستراتيجية أو السياسة الوطنية القائمة.
- سويسرا. سيستدعي هذا تغييرات في التطبيق العملي، بما في ذلك إدخال تعديلات على القوانين الوطنية.
- طاجيكستان. ينبغي أن يتم هذا واستحداث صكوك تشريعية بتعاون وثيق مع الشركاء الاجتماعيين.
- جمهورية تنزانيا المتحدة. نحتاج إلى وضع استراتيجيات بشأن مكان العمل.
- ترينيداد وتوباغو. اعتمدنا سياسة في نيسان/ أبريل ٢٠٠٨.
- تونس. سيسهل هذا تنفيذها في عالم العمل.
- المملكة المتحدة. ينبغي الإقرار بأن سياسات وطنية شاملة متنسقة مع أهداف هذه السياسة قد تكون موجودة مسبقاً.
- قنااتو. هذا ضروري لضمان مكان عمل آمن.
- جمهورية فنزويلا البوليفارية. ينبغي أن تكون وقائية وإعلامية معاً.
- زامبيا. هذا يحدث بالفعل في بعض البلدان.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٠. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)،

الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: 9. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

رود أخرى: 3. اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان): من الضروري إشراك جميع الأطراف المعنية. ومن خلال التعاون فقط يمكن تحقيق نتائج فعالة.

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): سوف يمكننا هذا من أن نكون أكثر فعالية.
الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل): لدينا سياسة وطنية.
الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): لا تنطبق سياستنا الوطنية على عالم العمل فقط فهي أكثر تطلعاً وشمولية.
الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار): لقد اعتمدت مثل هذه السياسة في سنة 2006.
اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): يمكن للمنظمات في سوق العمل أن تلعب دوراً حسب ولاياتها الخاصة ووفقاً للقانون والممارسة الوطنيين.

اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا): هذا تماشياً مع ممارسة منظمة العمل الدولية المعمول بها في مثل هذه القضايا.
اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): هذا موضوع يتعلق بسياسة الصحة العامة.
حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): لا حاجة إلى وضع هذا في المنشآت في البلدان المتقدمة.
مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): ينبغي أن تعتمد الحكومة، بالتشاور مع الشركاء الاجتماعيين والقطاعات الأخرى، سياسة وطنية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز تدمج مختلف استراتيجيات الاستجابة. ويجب أن يُشمل الحوار مع منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية والأشخاص الآخرين المتأثرين بالوباء. وللنقابات دور حيوي تلعبه. ويحظى الشركاء الاجتماعيون بموقع جيد من أجل الترويج لسياسة وطنية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز قائمة على الوقاية وتغيير المواقف والسلوك، من خلال الإعلام والتثقيف اللذين يلبيان احتياجات أصحاب العمل والعمال وعامة الجمهور.
رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): من أجل برنامج ناجح، ينبغي أن تشارك جميع الأطراف المعنية والموارد الممكنة.

رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو): نعم ولكن لماذا الحديث عن "منظمات"؟ فقد تكون هناك منظمة واحدة فقط تكون الأكثر تمثيلاً.

الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا): يمكن أن تضع اللجان الوطنية الثلاثية سياسة وطنية لمكان العمل. ومن شأن هذا أن يخلق تعبئة كاملة لقيادة الصراع ضد فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل.
اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): سيساعد هذا في الإجراءات والاستراتيجيات الوطنية المستقبلية.
اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي أن يجري تنفيذ سياسة وطنية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز بصورة أولوية.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): ينبغي إلغاء كلمة "ينبغي". فنحن نؤيد بيان حكومتنا بشأن استخدام لغة غير تقييدية، وإلا فلن نشجع البلدان على اعتماد صكوك دولية بما أن ظروف البلدان تختلف اختلافاً كبيراً. وستكون مبادئ توجيهية بطبيعتها غير تقييدية.
اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): ينبغي أن تكون السياسة الوطنية واحدة على وجه العموم، ولا تتعلق فقط بعالم العمل.
اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا): ينبغي أن توضع بمساعدة جميع أصحاب المصالح ذوي الصلة، بمن فيهم منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية والمجموعات المستضعفة.
الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): ينبغي أن يضمن هذا الإشراك الرسمي لجميع المعنيين وينبغي أن ينص على إجراء مراجعة منتظمة، بالاستناد إلى الدروس المستخلصة وجميع المعلومات العلمية المتاحة.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): من شأن هذا أن يسهل الحوار الاجتماعي.

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): من المهم التفكير فيما ينبغي أن تتضمنه السياسة الوطنية لمنع التمييز ضد الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): من أجل احترام حقوق الإنسان الأساسية.

اتحاد نقابات عمال بنن (بنن): من شأن هذا أن يحترم الهيكل الثلاثي لمنظمة العمل الدولية.

اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا): ينبغي أن يوسع نطاق هذا ليشمل جميع المسجلين من ممثلي أصحاب العمل والعمال ومنظماتهم.

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): هناك حاجة إلى حماية جميع العمال، بالاستناد إلى سياسة أو استراتيجية وطنية.

النقابات الحرة (الكاميرون): يمكن إحصاء المزايا والعيوب.

مؤتمر العمل الكندي (كندا): ينبغي أيضاً أن تُراجع من حين لآخر، مع مراعاة الدروس المستخلصة وجميع المعلومات العلمية المتاحة.

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): لقد حان الوقت للدول من أجل اتخاذ إجراءات بتشجيع هذه المنظمات. وبعد أن تُعتمد السياسة الوطنية، يجب أن تُراجع على نحو منتظم في ضوء الدروس المستخلصة والبيانات العلمية.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي أن يحسن هذا العلاقات بين أصحاب العمل والعمال ومنظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): ينبغي مراجعة السياسات الوطنية على نحو منتظم.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): ينبغي أن تُستعرض من حين لآخر وتكون مفهومة بالنسبة لجميع الأشخاص (بمن فيهم العمال).

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): هذا في مصلحة الجميع دون تمييز.

اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): بما أن من الصعب بالنسبة لمنظمة عمل أن تجمع الأصوات المباشرة للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، فسيكون من المحيد إجراء جلسات استماع عند اعتماد السياسة الوطنية.
الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): تتضمن السياسة الوطنية الاستراتيجيات الوطنية، وينبغي أن تُراجع في ضوء النتائج.

العمال (موريشيوس): لإشراك جميع الجهات الفاعلة.
الاتحاد العام للشغالين (المغرب): لكي تتشاور جميع الأطراف المعنية وتعمل من أجل اتخاذ تدابير هادفة بشكل عملي.
الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا): ينبغي أن يغطي الصك جميع الأطراف في علاقات الاستخدام.
المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما): بأسلوب يشمل قطاعات متعددة.
نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): ينبغي أن تُراجع أيضاً بصورة دورية، مع مراعاة الدروس المستخلصة والمعلومات العلمية المتاحة.
الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): ينبغي أن تُراجع أيضاً بصورة منتظمة، مع مراعاة الدروس المستخلصة، وبالاستناد إلى أحدث البيانات العلمية.

اتحاد نقابات رواندا (رواندا): لضمان تنفيذ أفضل من جانب جميع الأطراف.
مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): بدون تشاور لن تبرز السياسة الاحتياجيات الحقيقية للأشخاص الذين تغطيهم.
الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): سينص هذا على المشاركة الرسمية لجميع الأطراف المعنية. وينبغي أن ينص أيضاً على مراجعة منظمة بالاستناد إلى الدروس المستخلصة وجميع المعلومات العلمية المتاحة.
مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): ينبغي أيضاً أن تُراجع من حين لآخر، مع مراعاة الدروس المستخلصة والمعلومات العلمية المتاحة.

اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): بهذه الطريقة سئوخذ بعين الاعتبار آراء جميع الأطراف.
مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): وضعنا مسبقاً سياسة.
الاتحاد الدولي لنقابات العمال: ينبغي أيضاً أن تُراجع من حين لآخر، مع مراعاة الدروس المستخلصة والمعلومات العلمية المتاحة.
منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: هذا مهم من أجل ترشيد أنشطة جميع الشركاء الاجتماعيين وغيرهم من أصحاب المصالح ولضمان ملكية الجميع للسياسة.

السؤال ٧ هل ترون أنه ينبغي للسياسة الوطنية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل أن تتناول المجالات التالية:

(أ) الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٩ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلطاني، استونيا، إثيوبيا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لا تيفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فينتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٢ . جزر البهاما، هنغاريا.

ردود أخرى: ٢ . الدانمرك، فنلندا.

التعليقات

أستراليا. إن إجراء إدارة المخاطر المحدد في قانوننا الوطني مثال على التطرق إلى أهمية الوقاية من خلال الطلب من أصحاب العمل أن يعترفوا بأن التعرض غير المقصود يشكل كذلك خطراً وينبغي توعية المستخدمين بمخاطر التعرض وبالإجراءات الوقائية.

النمسا. انظر التعليق في إطار السؤال ٦.

جزر البهاما. ينبغي أن تتناول الوقاية والعلاج من فيروس نقص المناعة البشرية معاً من خلال تقديم حوافز لمؤسسات البحث/ منح لاعتماد استراتيجيات للبحث.

بليزر. ستحتاج إلى ضمان معالجة جميع هذه المجالات في السياسات القائمة.

بنن. الوقاية أكثر فعالية وأقل تكلفة من العلاج وأنسب بالنسبة للدول الفقيرة.

البوسنة والهرسك. ينبغي النظر في إمكانيات تنسيقها مع الاستراتيجيات الوطنية القائمة بشأن محاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

البرازيل. نحن نؤيد إدراج جميع القضايا المشار إليها في إطار الأسئلة من ٧ (أ) إلى ٧ (و) في سياسة وطنية.

بوركنيا فاسو. هذا ضروري من أجل نجاح سياسة وطنية.

بوروندي. يجب أن تكون الأولوية الأولى.

الكاميرون. الوقاية هي الطريقة الأكثر فعالية لمحاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

كولومبيا. فيما يخص (أ) - (د): مع أخذ الرد السابق بعين الاعتبار، ينبغي ألا تقوم السياسة بالتمييز على أساس العمل أو الحالة الاجتماعية أو التعليم، لكن ينبغي أن تركز على دورة حياة الإنسان. وينبغي بالتالي أن تشمل التوصية هذه النقاط.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. الوقاية خير من العلاج، لا سيما أنه ليس هناك من دواء حتى الآن.

كوت ديفوار. هي السلاح الرئيسي لمحاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الدانمرك. فيما يخص ٧ (أ) - ٧ (و)، المرجو الرجوع إلى الرد على السؤال ٦.

السلفادور. لقد أثبتت الوقاية أنها فعالة وناجعة.

فنلندا. ينبغي أن تغطي السياسة الوطنية مجموع السكان وينبغي أن يكون الصك جزءاً منها. وينبغي إدماج الجوانب المتعلقة بالسلامة المهنية في السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية.

هندوراس. إن الوقاية مهمة جداً في منع انتشار الوباء.

هنغاريا. انظر الرد على السؤال ٦.

الهند. الوقاية هي أفضل وأنسب نهج.

إندونيسيا. هي أول خطوة للحد من معدل الإصابات.

اليابان. هذا مهم لكي يكون بإمكان كل واحد الاستمتاع بحياة عمل صحية.

الأردن. درهم وقاية خير من قنطار علاج.

قيرغيزستان. ينبغي أن تولي اهتماماً خاصاً من خلال أنشطة وندوات وتدابير مختلفة لإذكاء الوعي.

ماليزيا. ينبغي أن تكون شاملة وألا تحذف النقاط المتعلقة بالتمييز والوصم.

موريشيوس. هي واجب، لا سيما أنه لا يوجد حالياً أي دواء.

نيوزيلندا. إذا أضيفت كلمات "في مكان العمل".

بيرو. إن نشر التدابير الرامية إلى الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية أساسي ولا بد من أن تكون هذه التدابير جزءاً من أية خطة عمل بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. ومن المهم تحديد الأشكال الرئيسية لانتقال الفيروس ووسائل كشفه، مع التشديد على السرية.

قطر. مع التشديد على أن "الدواء" الوحيد المتاح هو الوقاية.

رومانيا. يحظى الشركاء الاجتماعيون بموقع جيد للترويج للإجراءات الوقائية، لا سيما فيما يخص تغيير المواقف والسلوك، من خلال الإعلام والتثقيف والتدابير الاجتماعية والاقتصادية.

سانت فنسنت وجزر غرينادين. الوقاية هي العنصر الجوهري.

السنغال. العنصر الجوهري بالنسبة لبرنامج جيد.

سيشل. إلى حد معين، لكن ينبغي أن تعالج بالأساس قضايا الحماية الاجتماعية والقضايا الاجتماعية والاقتصادية.

سيراليون. إن مكان العمل هو الموقع المثالي للتوعية.

السودان. يكفينا المثل القائل الوقاية خير من العلاج مع توفير الاستراتيجيات والوسائل لحماية المجتمع والاقتصاد الوطني.

تيمور - ليشتي. هذا هو السبيل لإذكاء الوعي.

المملكة المتحدة. تنطبق هنا التعليقات السابقة، بما أنه قد تكون هناك حاجة إلى تقييم الخطر في مكان العمل.

فانواتو. ينبغي أن تتم في أقرب وقت ممكن.

زامبيا. ينبغي أن تكون أحد المواضيع الأساسية التي تنبغي معالجتها في التدخلات المتعلقة بمكان العمل.

زمبابوي. ينبغي أيضاً إدراج التثقيف والتوعية والتعامل معهما كمواضيع مستقلة.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٨. الكونفدرالية العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والروابط التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف وروابط المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لروابط أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاومات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ١. اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٣. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (أنريجان): هذا مهم جداً.
 المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): هذا هو أساس محاربة الوباء.
 الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار): هذه هي نقطة البداية من أجل إجراءات فعالة.
 اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): هذه قضية من قضايا سياسة الصحة العامة.
 رابطة أصحاب العمل (غانا): لمنع جميع أشكال انتقال الفيروس.
 مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): ينبغي تكيف الاستراتيجيات مع الظروف الوطنية والاختلافات الثقافية.
 رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): هي أفضل من العلاج.
 الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا): ينبغي أن تكون أولوية.
 اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): هي أفضل من العلاج.
 اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): يجب أن تجري دون تمييز.
 منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): ينبغي أن تضاف عبارة "في مكان العمل".
 اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): هي أفضل وسيلة.
 رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): فقط في أماكن العمل التي يكون فيها احتمال الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية أعلى، بما فيها مؤسسات الرعاية الصحية والخدمات الاجتماعية الخاصة.
 اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): تأتي في إطار "الخصوصية".
 المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو): ينبغي أن تكون أولوية.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجييريا)، المنظمة المستقلة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة لإدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): الوقاية أساسية.
الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): الوقاية أساسية.
المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): أفضل من العلاج.
الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): ضرورة لحدوث تغييرات سلوكية.
النقابات الحرة (الكاميرون): لتجنب قلة الوعي.
مؤتمر العمل الكندي (كندا): أساسية بما أننا لم ننفذ بعد: فمقابل كل شخص خاضع للعلاج هناك ست إصابات جديدة بفيروس نقص المناعة البشرية.
اتحاد نقابات تشاد (تشاد): مهمة جداً.
الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): ضرورة قطعاً: فمقابل كل شخص يتلقى العلاج هناك ستة أشخاص يصابون.
اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي تعزيزها.
اتحاد المدرسين (فيجي): ستساعد في الحد من انتشار الوباء.
مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): ضرورة.
الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): لا سيما وأن مكان العمل هو العنصر الأساسي في العديد من البلدان.
اتحاد عمال غامبيا (غامبيا): لجعل السكان العاملين على وعي بالخطر.
مؤتمر نقابات غانا (غانا): هي الأنسب.
الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): الوقاية خير من العلاج.
الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): بل هي أهم من العلاج.
العمال (موريشيوس): للحد من الإصابات الجديدة.
المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما): ستكون أكثر فعالية إذا طبقها أصحاب العمل والعمال معاً.
نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): مهمة بشكل أساسي: فمقابل كل شخص خاضع للعلاج هناك ست إصابات جديدة.
الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): مهمة للغاية: فمقابل كل شخص يتلقى العلاج هناك ستة أشخاص جدد يصابون.
مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): الوقاية خير من العلاج.
الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): تبقى مهمة للغاية.
العمل المنظم (جنوب أفريقيا): الوقاية هي العنصر الأساسي للحد من الإصابات.
مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): مهمة بشكل أساسي: فمقابل كل شخص خاضع للعلاج هناك ست إصابات جديدة.
اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): تسمح لكم بتجنب الأسوأ.
الاتحاد الدولي لنقابات العمال: مهمة بشكل أساسي: فمقابل كل شخص خاضع للعلاج هناك ست إصابات جديدة بفيروس نقص المناعة البشرية.
منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: ينبغي أن يكون هذا جانباً من أهم جوانب السياسة.

(ب) تخفيف أثر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز على العمال وعلى عالم العمل؛

السؤال ٧

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٧ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، قيرغيزستان، لا تيفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال،

قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زامبابوي.

لا: ٣. هنغاريا، جمهورية كوريا، طاجيكستان.

ردود أخرى: ٣. جزر البهاما، الدانمرك، فنلندا.

التعليقات

النمسا. لن يتطلب هذا تدابير استباقية.

بلجيكا. يمكن توضيح خيارات مختلفة.

بنين. هذا هو السبيل الوحيد للتخفيف من أثر الوباء على الحياة الوطنية من وجهات نظر ديموغرافية واجتماعية وسياسية واقتصادية.

بوركينافاسو. ينبغي ألا يقتصر هذا على عالم العمل.

بوروندي. لا سيما في البلدان التي تكون فيها الحماية الاجتماعية ضعيفة.

الكاميرون. من المهم أن تكون جميع الأطراف متفقة لمحاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز على نحو أكثر فعالية.

كندا. يمكن أن يشمل هذا سياسات تتعلق بالإجازة المرضية أو الإجازة لرعاية أفراد الأسرة.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. أملاً في أن يتم القضاء على هذا المرض في يوم من الأيام.

كوت ديفوار. من أجل تجنب الدمار الاقتصادي والمالي الذي يسببه فيروس نقص المناعة البشرية.

كوبا. في كوبا، يُعالج هذا في "القاعدة العامة للسلامة والصحة" - وهو برنامج وقائي بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز يقدم الرعاية للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية لضمان قدرتهم على الاستمرار في العمل بأقل خطر ممكن.

الدانمرك. انظر الرد على (أ).

هندوراس. هناك حاجة إلى تدابير من أجل تقليص أثر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. وينبغي أن تبذل الحكومات قصارى جهدها لتأمين العلاج الطبي والعمل بالتعاون مع أصحاب العمل والعمال.

السلفادور. من المهم التأكد من أن فرص الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية للمشاركة في سوق العمل لم تقلص.

فنلندا. انظر الرد على (أ).

ألمانيا. ينبغي خلق بيئة عمل صحية لجميع المستخدمين، وهذا يعني أنه إلى جانب فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، هناك أمراض مزمنة أخرى تستحق أيضاً الاهتمام بها بشكل خاص. وبالتالي، نقترح إدماج الخدمات المتصلة بفيروس نقص المناعة البشرية في خدمات الصحة المهنية.

هنغاريا. انظر الرد على السؤال ٦.

الهند. هذا مهم، بما أنه كان ذا أثر أقصى على الفئة الأكثر إنتاجية من القوة العاملة.

إندونيسيا. التخفيف يتم من خلال الوقاية.

اليابان. ينبغي ألا يواجه العمال حالة خطر على صحتهم من خلال العمل. وتتبعي الحيلولة دون وقوع الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية في العمل.

جمهورية كوريا. قد يكون هناك جدال حول نطاق الأنشطة التي ستغطيها السياسات الوطنية من أجل "التخفيف" من أثر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

قيرغيزستان. ينبغي أن تغطي حماية مصالح العمال واستحقاقاتهم، وما إلى ذلك.

موريشيوس. سيساعد هذا على تجنب الوصم والتمييز وسيتمكن العمال من الاحتفاظ بحقوقهم في العمل.

بيرو. سوف يتحقق التخفيف من خلال المشاركة المباشرة للدولة والمنظمات المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، باعتماد تدابير وبرامج للحد من الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية في مجالات مختلفة وبالتالي الحد من أثر المرض على عالم العمل.

رومانيا. يجب أن تسدي المنشآت النصيحة وتقدم أشكالاً أخرى من الدعم الاجتماعي للعمال. وإذا لم يكن بإمكان الخدمات الطبية في مكان العمل تقديم العلاج المناسب، فيجب أن تقدم للعمال على الأقل معلومات عن المؤسسات التي يمكنها ذلك. وإحدى مزايا هذه المؤسسات هي أن بإمكانها أن تقدم الخدمات الطبية حتى للأسر، لا سيما الأطفال.

سيشل. ينبغي أن توضح أيضاً من ينبغي أن يكون مسؤولاً.

سيراليون. ينبغي أن تخلق إطاراً استراتيجياً وينبغي أن تشمل دفع استحقاقات التقاعد بطريقة غير قائمة على التمييز، مع تقديم الدعم اللازم.

السودان. هذا يرفع الروح المعنوية ويجعل الإنسان أكثر عطاءً ويخفف من حدة الإصابة.

تونس. لضمان الحماية من التمييز ولتمكين العمال من البقاء في العمالة.

زامبيا. هذا مهم جداً وينبغي إدراجه.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢.

نعم: ٥٧. الكونغو الديمقراطية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والروابط التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف وروابط المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لروابط أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٢. حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٣. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): بالنظر إلى الرد على السؤال ٦، فهذا الرد لا ينطبق. الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار): هذا أحد أهم الأهداف. اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): انظر الرد على (أ). حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): هذا مبهم جداً. فنحن لا نستطيع رؤية كيف سيتم تحقيق "تخفيف أثر" فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، لا سيما على العمال. رابطة أصحاب العمل (غانا): لمنع انتشار الوباء.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): ينبغي أن تشمل تدابير للحد من أثر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز على مستوى الأفراد والأسر والاقتصاد والمنشآت. وينبغي أن تعزز الحكومات الاهتمام والدعم من خلال برامج الصحة العامة ونظم الضمان الاجتماعي وغيرها من التدابير الرسمية ذات الصلة. وينبغي أن تسعى إلى تأمين العلاج الطبي والتعاون مع منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل.

رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا): من أجل الإنسانية ورخاء أسر الضحايا وعالم الأعمال. اتحاد المنشآت (اليابان): ينبغي ألا يواجه العمال حالة خطر على صحتهم من خلال العمل. وتتبعي الحيلولة دون وقوع الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية في العمل لأنها تتسبب أيضاً في خسائر بالنسبة للقوة العاملة. اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): هذا واجب.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): نعم، بما أن هذا يؤثر في العمال وعالم العمل. أصحاب العمل (هولندا): ينبغي أن يقتصر التخفيف على قابلية العمال للعمل وقدرتهم على العمل.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩.

نعم: ٦٩. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة الإدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (تريينداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): ينبغي تقديم المساعدة.
الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): ينبغي أن تولى الأولوية للرعاية والدعم من خلال برامج الصحة العامة والضمان الاجتماعي من أجل تقديم العلاج.
مؤتمر العمل الكندي (كندا): بما أن المجموعة العمرية الأكثر تأثراً بالوباء تشمل الأشخاص البالغين الذين هم في سن العمل، فإن مكان العمل يلعب دوراً أساسياً في تأمين الوظائف واستدامة المنشآت ويتطلب اهتماماً خاصاً.
الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): لا سيما أن الأشخاص البالغين الذين هم في سن العمل هم الأكثر تأثراً.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): لدينا معلومات إحصائية عن هذا يمكن استخدامها.
اتحاد المدرسين (فيجي): هذا سيساعد المصابين.
الاتحاد العام للعمل (فرنسا): ينبغي اتخاذ تدابير وفقاً لدراسة استقصائية قائمة على المعارف والمواقف والممارسات في عالم العمل.

اتحاد عمال غامبيا (غامبيا): لتمكين أصحاب العمل من قبول الآثار.
مؤتمر نقابات غانا (غانا): إن الأثر المدمر على العمال من جميع الفئات وعلى الإنتاجية مهول.
الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): في الوقت الذي لا تزال فيه التوعية ممكنة، يجب أن تتم وينبغي التركيز على مكان العمل.

الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): هذا سيساعد أيضاً في جعل العلاقات طبيعية في مكان العمل وسيساعد العمال على البقاء في العمالة.

العمال (موريشيوس): للحد من الفقر في أسر العمال.
المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما): إن الأثر على العمال وأسرهم جسيم، بما أن دخلهم ينخفض بما بين ٤٠ و ٦٠ في المائة. وستساعد أماكن الإقامة المقدمة إلى العمال المصابين هؤلاء العمال وأسرهم.
الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو): من خلال المعلومات السريعة والفعالة.

نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): بالنظر خصوصاً إلى أن المجموعة العمرية الأكثر تأثراً بالوباء تشمل الأشخاص البالغين الذين هم في سن العمل، فإن مكان العمل يلعب دوراً مهماً بالأساس في تأمين الوظائف واستدامة المنشآت، ولهذا فهو يتطلب اهتماماً خاصاً.

الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): إذا نظرنا إلى أن الأشخاص البالغين يشكلون المجموعة العمرية الأكثر تأثراً بالوباء، فإن مكان العمل مهم للغاية لتأمين العمالة المستدامة وبقاء المنشآت معاً.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): ينبغي تخفيف الأثر النفسي والجسدي للمرض عن الأشخاص المصابين ومحيطهم.
الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): هذا ضروري جداً، بالنظر إلى أن مجموعة البالغين المشاركة مشاركة نشطة في العمل هي المجموعة الأكثر تأثراً بالوباء. وتلعب أماكن العمل أيضاً دوراً مهماً للغاية في تأمين العمالة والمنشآت المستدامة.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): بالنظر إلى أن المجموعة العمرية الأكثر تأثراً بالوباء تشمل الأشخاص البالغين الذين هم في سن العمل، فإن مكان العمل يلعب دوراً مهماً بالأساس في تأمين الوظائف واستدامة المنشآت، ولهذا فهو يتطلب اهتماماً خاصاً.

الاتحاد الدولي لنقابات العمال: بالنظر خصوصاً إلى أن المجموعة العمرية الأكثر تأثراً بالوباء تشمل الأشخاص البالغين الذين هم في سن العمل، فإن مكان العمل يلعب دوراً مهماً بالأساس في تأمين الوظائف واستدامة المنشآت، ولهذا فهو يتطلب اهتماماً خاصاً.

السؤال ٧ (ج) رعاية ودعم العمال المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، وأسرهم؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١١٠ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لايتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي،

ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ١. هنغاريا.

ردود أخرى: ٢. جزر البهاما، فنلندا.

التعليقات

النمسا. يجدر ذكر أنه ينبغي أن يتحمل التأمين التكاليف.

بلجيكا. من خلال نظام الحماية الاجتماعية.

بلنيز. بأكبر قدر ممكن، لكن مع بعض الشركات قد يكون ذلك محدوداً فيما تستطيع أن تقدمه كدعم.

بنن. هذا ضروري، كقضية من قضايا حقوق الإنسان والحقوق الأساسية في العمل.

بروني دار السلام. على أن تنظم ذلك السياسات الوطنية.

بوركينيا فاسو. بالنسبة لأصحاب العمل، يعتمد هذا على قدراتهم.

بوروندي. من الأساسي أن تشمل الآليات الرعاية والدعم العامين المنظمين في مكان العمل.

الكاميرون. ينبغي أن يعتبر كجميع الأمراض المزمنة الأخرى.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. من أجل مد حياة العمال وحياتهم العملية والحيلولة دون وقوع أسرهم في الفقر.

كوستاريكا. هذا مهم، نظراً للأثر.

كوت ديفوار. لتخفيف الأثر على عالم العمل، ولحماية العمال ومهاراتهم ومعارفهم ولتحسين رفاههم الاجتماعي.

الدانمرك. انظر الرد على (أ).

هندوراس. ينبغي أن يكون النهج نهج التضامن والمساعدة؛ وللجميع الحق في الحصول على الخدمات الطبية.

السلفادور. ينبغي أن يتعدى الحصول على العلاج الحصول على الدواء.

إثيوبيا. ينبغي الأخذ بعين الاعتبار قدرات أصحاب العمل من المعارف والموارد معاً للتفكير بشكل تام في موضوع تقديم الرعاية والدعم.

فنلندا. ينبغي أن تشمل رعاية ودعم العمال فقط، وليس أسرهم.

فرنسا. ينبغي أن يركز الدعم والرعاية على العامل. وينبغي أن تكون فكرة الأسرة، إذا أقيمت، معرفةً بشكل أكبر.

ألمانيا. إن "الرعاية" و"الدعم" ليسا في حد ذاتهما من مهمة أصحاب العمل.

الهند. لضمان أن تكون سبل حصول الجميع على الرعاية والدعم مقدمة لكل فرد في مكان العمال في القطاعين المنظم وغير المنظم.

إندونيسيا. هناك حاجة إلى الرعاية والدعم.

ماليزيا. سيتجلى في إدماج "أسر مرضى فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز" في السياسة التزام الحكومات برفاه المصابين والمتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. وبما أن عدد النساء المصابات في ارتفاع، فينبغي أن يقدم لهن ولأسرهن ما يلزم من الرعاية والدعم.

موريشيوس. على الدولة واجب الرعاية.

هولندا. هذا محدود قانونياً بإطار النظام الوطني للضمان الاجتماعي.

جمهورية مولدوفا. يمكن أن يتمثل هذا الدعم بداية في المساعدة المالية، بدل تقديم الرعاية بشكل مباشر الذي ينبغي أن يُترك للأشخاص المدربين خصيصاً لذلك.

نيوزيلندا. نعم، إذا تم حذف كلمات "وأسرهم".

بيرو. هناك حاجة إلى سياسات وبرامج لمساعدة الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية ومُعاليهم، بما أنهم الأكثر تأثراً بشكل مباشر.

الفلبين. ينبغي أن تشمل الشواغل الاجتماعية وشواغل العمالة.

قطر. كجزء من مجموعة العمالة.

رومانيا. من المهم أن يكون هناك تضامن وعلاج ودعم وأن تُخلق آليات دعم لصالح العمال الذين يعترفون صراحة بإصابتهم بفيروس نقص المناعة البشرية. وينبغي القضاء على جميع أشكال التمييز والوصم ضد العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية. وينبغي أن يحظى هؤلاء وأسرهم بإعانات الضمان الاجتماعي وسبل الوصول إلى الخطط المهنية النظامية.

السنگال. هذا ضروري جداً.

سيشل. من سيكون مسؤولاً عن مختلف الجوانب؟

سيراليون. من الأساسي تخفيف أثر الوباء. وللعمال الحق في الخدمات الصحية معقولة التكلفة.

السودان. هذا يشعر المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية وأسرهم بمدى الاهتمام بهم ووقوف الآخرين بجانبهم والاهتمام بمحتهم.

طاجيكستان. ينبغي أن يتصل هذا بنظام الصحة العام.

تايلند. ينبغي أن يحصل العمال على الدعم والرعاية من الحكومة طالما أنهم على قيد الحياة.

تيمور - ليشتي. ينبغي أن يتصل هذا بمسؤولية السلطات العامة.

المملكة المتحدة. ترى حكومة المملكة المتحدة، لمصلحة الخصوصية، بأنه ينبغي الإحالة إلى "رعاية ودعم العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، وأسرهم". وليس من الواضح إلى أي حد ينبغي أن يتوقع المتأثرون بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز بأساليب مختلفة، تلقي الدعم. وكبدل، قد ترغب منظمة العمل الدولية في استكشاف مختلف المجموعات المتأثرة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، والطريقة التي قد تحتاج بها إلى تلقي الدعم. ويمكن بالتالي أن تناقش الدول الأعضاء هذا في اللجنة التقنية.

فانواتو. ينبغي أن تغطي أيضاً إعانات السكن وأفراد الأسرة وأن تقدم معلومات عن مكان تلقي المساعدة والدعم المالي؛ وأن تشمل بيئة عمل خالية من المضايقة.

زامبيا. من الضروري تقديم مجموعة كاملة ينبغي أن تمتد لتشمل الأسرة.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٤٩ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة

(هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينايا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: 6. اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: 7. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان): ينبغي التعامل معه مثل أي مرض مهني آخر.
المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): سوف يحقق هذا أفضل النتائج.
اتحاد كوستاريكا لغرف ورايات المنشآت الخاصة (كوستاريكا): ينبغي تقديم المساعدة الطبية من خلال نظام الصحة العامة.
الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار): من الضروري تقديم الدعم للعمال الذين يقررون إجراء الاستشارة والاختبار الطوعيين.
حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): ينبغي اتخاذ الحذر مع مصطلح "الدعم": فهل المقصود الدعم المالي (الذي يتم من خلال خطط التأمين في البلدان الصناعية، لكن لا يكون متوفراً في البلدان المتقدمة بشكل أقل)؟ وما معنى "الدعم لأسرهم"؟ فهذا ليس مكيفاً بالمرّة بالنسبة للدول الصناعية.

رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل تخفيف الأثر والتشجيع على الصراحة والقبول.
مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): من المهم التفكير في الرعاية الصحية والحماية الاجتماعية، بما في ذلك سبل الحصول على الوقاية والعلاج المضاد للفيروسات الرجعية، عندما يكون لازماً لمقاومة الأحماس الناهزة، والرعاية الصحية للأسر وأشكال أخرى من الدعم بما فيها السرية وأمن العمل القائم على الحوار الاجتماعي. وفي عالم العمل، ينبغي أن يكون الموقف تجاه فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز قائماً على التضامن وتقديم الرعاية والدعم. ولجميع العمال، بمن فيهم المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية، الحق في خدمات متاحة للرعاية الصحية، وينبغي ألا يكونوا هم ومعالوهم معرضين للتمييز فيما يخص خطط الضمان الاجتماعي الإلزامي والبرامج المهنية.

رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا): لأسباب إنسانية.
اتحاد المنشآت (اليابان): يقترح إضافة جملة "بغض النظر عن سبب الإصابة".
اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): لا يمكن فصل أحدهما عن الآخر.
رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك): ينبغي تعريف المسؤولية فيما يتعلق بهذا.
اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا): هذه هي المسؤولية الاجتماعية الحقيقية للشركات.
أصحاب العمل (هولندا): ينبغي أن يكون هذا محصوراً قانونياً بإطار النظم الوطنية للضمان الاجتماعي.
اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي أن يقم هذا دون تمييز.
منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): ينبغي إلغاء تعبير "وأسرهم". وينبغي أن تبقى منظمة العمل الدولية في إطار ولايتها وتدعو إلى التنسيق والتعاون مع المنظمات الدولية الأخرى لتجنب ازدواجية الجهود.
اتحاد أصحاب العمل (باكستان): يقترح إضافة "في أماكن العمل" في النهاية.
اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): هذا موضوع عام ولا ينطبق على عالم العمل فقط.
رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): هذا لا يندرج في نطاق علاقة الاستخدام ويمكن أن يدخل في نطاق الخدمة الاجتماعية العامة.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . اتحاد سيثيل لنقابات العمال (سيثيل).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): الأسرة هي جزء لا يتجزأ من حياة العامل وينبغي تغطيتها.
المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز يفقر الأسر.
الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): ينبغي إدماج التضامن في جميع التدابير. ولجميع العمال وأسرهم الحق في خدمات صحية تكون متاحة للجميع.
النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي دعم جميع العلاقات الأسرية.
مؤتمر العمل الكندي (كندا): يمكن التفاوض بشأن ترتيبات الضمان الاجتماعي في مكان العمل لتمكين العمال وأسرهم من الحصول على هذا عند الضرورة.
الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): يمكن التفاوض بشأن اتفاقات الضمان الاجتماعي في مكان العمل لتمكين العمال وأسرهم من الحصول على الرعاية والدعم والعلاج عند الضرورة.
اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي فعل هذا، لكن لا يتم فعله في بلدنا.
اتحاد المدرسين (فيجي): هذا أكثر ما يحتاجون إليه.
مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): ينبغي أن يقدم لهؤلاء الأشخاص رعاية ودعم معززان، لكي يفتح المزيد من الأشخاص المصابين على المجتمع ولكي لا يشعروا بالوصم. وينبغي بالتالي إدماج التوعية بالرعاية والدعم المتاحين في السياسة الوطنية.
الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا): ينبغي تعريف مصطلح "الأسرة" بوضوح.
الاتحاد العام للعمل (فرنسا): ينبغي أن يكون هذا عاماً. ويمكن التفاوض بشأن اتفاقات الضمان الاجتماعي في مكان العمل لتمكين العمال وأسرهم من الحصول على هذا.
الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): يتطلب هذا استحداث تضامن متفاوض عليه في إطار الضمان الاجتماعي.
اتحاد عمال غامبيا (غامبيا): لإبداء التعاطف وحماية الحق في الحياة.
مؤتمر نقابات غانا (غانا): ينتج العمال ثراء الأمة. ويحتاج هم وأسرهم إلى الاهتمام الأكبر.

الاتحاد الوطني للعمال الغنبيين (غينيا): توجد اتفاقات وعلى شركائنا الآن أن يطبقوها في الميدان.
الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): هذا مهم ويمكن التوصل إلى اتفاقات.
العمال (موريشيوس): لتمكين العمال من عيش حياة كريمة.
الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا): لضمان قبول مسؤولية رعاية الأشخاص المصابين.
نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): يمكن التفاوض بشأن ترتيبات الضمان الاجتماعي في مكان العمل لتمكين العمال وأسرهم من الحصول على الرعاية والدعم والعلاج عند الضرورة.
الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): يمكن التفاوض بشأن اتفاقات الضمان الاجتماعي في مكان العمل لتمكين العمال وأسرهم من الحصول على الرعاية والدعم والعلاج على النحو اللازم.
مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): ينبغي تخفيف الأثر النفسي والجسدي للمرض عن الأشخاص المصابين ومن يحيطون بهم.
الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): هذا ضروري جداً، بما أنه يمكن التفاوض بشأن اتفاقات الضمان الاجتماعي في مكان العمل لتمكين العمال وأسرهم من الحصول على هذا.
اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل): هذا هو مكون الحماية الاجتماعية في العمل اللانق.
مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): يوصى بالدعم الواضح من خلال تقديم الأغذية والأدوية لصالح العيادات.
اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): ينبغي مواصلة الضحايا وتوفير صحة أفضل لهم ليستمرروا في أنشطتهم.
الاتحاد الدولي لنقابات العمال: يمكن التفاوض بشأن برامج الضمان الاجتماعي في مكان العمل لتمكين العمال وأسرهم من الحصول على الرعاية والدعم والعلاج عند الضرورة.
منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: ينبغي إدماج هذا مع بعض التشديد.

السؤال ٧ (د) القضاء على الوصم والتمييز على أساس الإصابة الفعلية بفيروس نقص المناعة البشرية أو شبيهة الإصابة به؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١١٠ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينافاسو، بروندي، الكامرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلطانية، استونيا، إثيوبيا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، فيرغيزستان، لا تقياء، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فينتنام، زامبيا، زيمبابوي.

لا: ١ . هنغاريا.

ردود أخرى: ٢ . الدانمرك، فنلندا.

التعليقات

النمسا. ينبغي التشديد على هذا.

جزر البهاما. غالباً ما يكون الوصم أكثر ضرراً من المرض نفسه.

بنن. هذا جزء من الحقوق الرئيسية والأساسية في العمل.

بوركينافاسو. ينبغي محاربة هذا.

بوروندي. سيمكن هذا العمال المصابين من الاستمرار في العيش بشكل إيجابي مع فيروس نقص المناعة البشرية والاستمرار في عيش حياة منتجة.

الكاميرون. هذا ضروري من أجل نجاح السياسة.

كندا. لا يتطلب هذا فقط سياسات مناسبة خاصة بمكان العمل لكن أيضاً تقديم معلومات للحد من الوصم المتصل بالتوجه الجنسي ونوع الجنس والوضع المهني والأصل العرقي أو القومي واستخدام المخدرات.

كولومبيا. ينبغي ألا تقوم السياسة بأي تمييز على أساس العمل أو الحالة الاجتماعية أو التعليم. وينبغي أن تركز على دورة حياة الإنسان. ونقترح بالتالي توصية تتضمن هذه البنود الفرعية.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. هذه الجوانب تستحق أن توزن بالذهب.

كوت ديفوار. لتجنب قلة التضامن ولكي يعالج فيروس نقص المناعة البشرية على قدم المساواة مع الأمراض الأخرى.

السلفادور. ينبغي الإحالة أيضاً إلى الآثار السلبية على الوباء وعلى العمالة.

ألمانيا. يجب أن يحارب هذا في كل مكان، وليس فقط في عالم العمل.

الهند. ينبغي أن تشمل الشواغل المتعلقة بحقوق الإنسان وتضمن أن التوصية قائمة على الحقوق.

هندوراس. ما زال هذا منتشرًا وينبغي اعتماد تشريع.

إندونيسيا. هذا مهم جداً.

اليابان. من المهم ألا يُعامل العمال بشكل غير منصف في مكان العمل بسبب الأفكار الخاطئة أو المغرضة.

كينيا. ينبغي إحباط أي شكل من أشكال التمييز.

جمهورية كوريا. ينبغي إلغاء تعبير "الوصم أو".

قيرغيزستان. ما زال هذا يمثل مشاكل حادة.

ماليزيا. يجب أن يكون هذا أولوية، بما أنه جعل من الأصعب الاحتفاظ بالعمالة أو إيجاد مأوى أو الحصول على التأمين الصحي أو تحقيق نوعية حياة أساسية. ومن الأساسي تحديد النهج الفعالة.

موريشيوس. هما العائقان الرئيسيان أمام الكشف عن الإصابة.

المكسيك. ينبغي أن يكون هذا مركزاً.

نيوزيلندا. إذا أضيفت كلمات "في مكان العمل".

بيرو. يتجلى الوصم والتمييز ضد المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية في مكان العمل في الأفعال الموجهة ضدهم، وينبغي القضاء على مثل هذه الأفعال من خلال إنكفاء الوعي وتدريب المستخدمين بالأخص بشأن المواضيع المتعلقة بانتقال فيروس نقص المناعة البشرية، بما أن الخوف من الإصابة هو ما يدفع العديد من الأشخاص إلى مواصلة الأفعال التمييزية ليس فقط ضد المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية ولكن أيضاً ضد المجموعات المستضعفة الأخرى.

قطر. هذا يقضي على خوف وقلق المصاب من أن يُكتشف.

رومانيا. ينبغي أن يتأكد أصحاب العمل من أن العمال لا يعانون من التمييز أو الوصم بسبب إصابتهم أو شبهة إصابتهم بفيروس نقص المناعة البشرية. وعليهم أيضاً التأكد من أن هؤلاء الأشخاص يستطيعون العمل طالما أنهم قادرون صحياً على ذلك، وإيجاد الوسيلة القانونية الأفضل لإنهاء الاستخدام عندما لا يعود الشخص قادراً على العمل، وعندما تنفذ الإجازة المرضية المطولة. وإن الوصم ضد الأشخاص المرضى يجعلهم مترددين في الحديث عن مرضهم، مما يساهم في إخفاق جسيم في معرفة حجم المشكلة على المستويين المحلي والوطني. ويعقد هذا أكثر تخطيط الاستجابات الفعالة على مستوى الفرد أو المجتمع.

سيشل. يحتاج هذا إلى التزام جميع أصحاب المصالح والشركاء الاجتماعيين التزاماً قوياً، بما في ذلك اتخاذ الإجراءات المناسبة عند حدوث انتهاكات.

السودان. التمييز في هذا المجال من المسببات التي تؤدي إلى انتشار المرض.

سويسرا. هذا إجراء مهم.

ترينداد وتوباغو. نوصي بإعادة صياغة الجملة بحيث تبين "الحد من الوصم والتمييز والقضاء عليهما لاحقاً"، فقد يكون من الصعب القضاء عليهما تماماً.

تونس. لضمان تكافؤ الفرص لصالح جميع العمال.

المملكة المتحدة. نحن ندعم هذا بشدة.

قناتو. تؤكد من جديد أهمية هذا، لا سيما بالنسبة للنساء. ومن المهم معالجة هذا الموضوع بالاستناد إلى معلومات صحيحة.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. ينبغي وضع برامج للوقاية والرعاية والإعلام لضمان إعادة إدماج هؤلاء الأشخاص في المجتمع ولتأمين المعاملة والاحترام على قدم المساواة لهم.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦١.

نعم: ٥٣. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٣. اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال).

ردود أخرى: ٥. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، أصحاب العمل (جامايكا)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان): ينبغي معالجة هذه المسألة معالجة جادة للغاية.

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): هذا لا غنى عنه.

الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار): هذا أحد العوائق الرئيسية الذي يمنع العمال من إجراء الاختبار الطوعي.

اتحاد الصناعات المصرية (مصر): إننا جميعاً ضد أي نوع من أنواع التمييز.

اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): يحظى الاتحاد الأوروبي بتشريعات واسعة النطاق ضد التمييز، بما فيه التمييز على أسس الصحة.

رابطة أصحاب العمل (غانا): للتشجيع على الصراحة والشفافية وتعزيز حقوق وكرامة الإنسان لدى العمال الأفراد.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): ما زال التمييز ضد الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية واسع الانتشار. ولا تركز الاستجابة ارتكازاً كافياً على تعزيز وحماية حقوق الإنسان. وتطبق بعض البلدان سياسات تقوض إتاحة وفعالية الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية وغائبة أو منقذة تنفيذاً ضعيفاً.

رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): من أجل الإنسانية وحقوق الإنسان. اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): خلاف ذلك سيكون من الصعب معالجة الموضوع. اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي أن يكون هذا الهدف الرئيسي. منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): ينبغي إضافة "في مكان العمل" بما أنه ينبغي لمنظمة العمل الدولية أن تبقى في إطار ولايتها.

رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): قد لا تثبت أحكام قوية بشأن القضاء على التمييز والوصم فعاليتها؛ وينبغي بالتالي تطبيق أساليب "لينة" في السياسة الوطنية.

اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): لنشر المعلومات دور حيوي.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمال (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): تتبغى محاربة الوصم والتمييز اللذين يؤثران في الأشخاص وبيعتهم. المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): غالباً ما يتعرض الأشخاص الحاملون فيروس نقص المناعة البشرية لرفض أسرهم ومنشأتهم والمجتمع بصورة عامة. الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): عدم التمييز هو حق أساسي من حقوق الإنسان بالنسبة لجميع الأشخاص وجزء من احترام كرامتهم، ولهذا ينبغي أن يُحمى العمال من التمييز والوصم معاً. النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي احترام المبادئ القانونية.

مؤتمر العمل الكندي (كندا): يأتي الوصم والتمييز غالباً من الخوف وسوء الفهم ويمكن اتخاذ خطوات في مكان العمل لإلقاء الضوء على الطرق التي ينتقل بها فيروس نقص المناعة البشرية.

اتحاد نقابات تشاد (تشاد): يكون العديد من العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية ضحايا الوصم والتمييز.

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): من الأساسي التركيز من جديد على احتياجات العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية. وإن ما ينتج من الوصم والتمييز والإبعاد يكون غالباً نتيجة الخوف وسوء الفهم، ويمكن اعتماد تدابير في مكان العمل لإلقاء الضوء على طرق انتقال فيروس نقص المناعة البشرية.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي أن يطبق هذا على الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية والأشخاص المصابين بأمراض مماثلة في العالم بأسره.

اتحاد المدرسين (فيجي): هذا مهم جداً وسيعزز الحرية.

مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): ينبغي أن يساعد هذا في الحد من الوصم الذي يضعه المجتمع على الأشخاص المصابين، وهذا أساسي في القضاء على التمييز والمواضيع الأخرى ذات الصلة في مكان العمل.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): هذا مهم جداً ويؤثر في جميع جوانب العلاقة بين العمال وأصحاب العمل (التوظيف واستمرار الاستخدام والأفاق الوظيفية، وما إلى ذلك).

الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): هذه أولوية يجب أن تساهم فيها منظمة العمل الدولية بتشجيع تنفيذ سياسات فعالة للوقاية والعلاج والرعاية.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): الوصم والتمييز هما من قضايا حقوق الإنسان، وكقضية تتعلق بالعمال ينبغي منعهما.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): كل هذا مسألة وعي وفهم ورحابة صدر.

الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): هذا مهم لأن الوصم يؤدي فقط إلى استفحال الإبعاد الاجتماعي الذي يمكن أن يؤثر أيضاً في الأشخاص الأصحاء.

العمال (موريشيوس): من أجل احترام حقوق الإنسان الأساسية.

الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا): لضمان الإحساس بالانتماء.

المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما): تنبغي محاربة التمييز والوصم.

نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): يأتي الوصم والتمييز غالباً من الخوف وسوء الفهم ويمكن اعتماد تدابير في مكان العمل لتقديم المعلومات الصحيحة عن طرق انتقال الفيروس.

الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): يأتي الوصم والتمييز غالباً من الخوف وسوء الفهم. ويمكن اعتماد تدابير في مكان العمل لتقديم المعلومات الصحيحة عن طرق انتقال الفيروس.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): هناك علاقة بين احترام الاتفاقيات الأساسية واتخاذ الإجراءات الناجحة لمحاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): هذا جد ضروري. وغالباً ما يكون سبب الوصم والتمييز هو الخوف وسوء الفهم ويمكن اعتماد تدابير في مكان العمل لتقديم المعلومات الصحيحة عن طرق انتقال الفيروس.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): ينبغي الترويج لتعاون أصحاب العمل والدعم الواسع من جانب النقابات، بما أنهما يُعرفان في أماكن عمل جد قليلة. ويبقى مجال واسع في محيط القطاعات غير المنظمة.

اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): إن الوصم والتمييز ينتهكان القانون.

الاتحاد الدولي لنقابات العمال: يأتي الوصم والتمييز غالباً من الخوف وسوء الفهم ويمكن اتخاذ خطوات في مكان العمل لتأكيد الطرق التي ينتقل بها فيروس نقص المناعة البشرية.

منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: ينبغي إدماج هذا مع بعض التشديد.

السؤال ٧ (هـ) دور مكان العمل فيما يخص تقديم المعلومات والإجراءات، بما في ذلك الاستشارة واختبار الكشف طوعاً والوقاية والعلاج والرعاية والدعم؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٧ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكامرون، كندا، الصين، كوستاريكا، كوت ديفوار، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فرنسا، غابون، جورجيا،

ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، فيرغيزستان، لاتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٣. كولومبيا، كرواتيا، هنغاريا.

ردود أخرى: ٣. الدانمرك، فنلندا، رومانيا.

التعليقات

أستراليا. تؤكد أهمية الاستشارة، وتشير بقلق إلى أنه قد يكون من الصعب الحفاظ على سرية نتائج اختبار الكشف الذي يجري في مكان العمل.

النمسا. ينبغي إمداج الوقاية من الأمراض التي تنتقل بالاتصال الجنسي في خدمات الصحة المهنية.

جزر بهاما. يحتاج هذا إلى الدراسة عن كثب بشكل أكبر لتحديد كيفية تمويله وسيطلب نهجاً ثلاثياً.

بلجيكا. يتفق هذا إلى حد معين مع ردنا على السؤال ٣(ي).

بلينز. ينبغي أن تروج أماكن العمل لهذه الخدمات وأن تحيل موظفيها إلى الوكالات التي تقدم هذا المستوى من الدعم، بدلاً من أن تقدم هذه الخدمات هي بنفسها.

بنن. هذه مناسبة للحصول على مجموعة متجانسة فيما يخص الأنشطة والسن ونوع الجنس ومستويات التدريب والدخل واللغة. وهناك حاجة إلى مجموعات من هذا القبيل من أجل نقل التغيير السلوكي على نحو فعال.

البرازيل. ينبغي أن تكون كلمة "طوعاً" معرفة بشكل أوضح.

بوكينا فاسو. لم تتفق جميع الهيئات المكونة الوطنية على هذه النقاط.

بوروندي. يمكن أن يضطلع مكان العمل بدور نشر المعلومات والتواصل، بما أنه مكان التقاء العلاقات المستدامة.

الكاميرون. إن دور المدرسين النظراء حيوي، لا سيما في نقل التغييرات السلوكية.

كندا. يوقر اختبار الكشف والعلاج والرعاية على أفضل وجه من خلال نظم الصحة العامة المتاحة وعالية الجودة؛ وفي غياب هذه النظم، يمكن أن تقدم أماكن العمل بعضاً من هذه الخدمات أو مجملها.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. تقترح إدخال إشارة إلى لجان المنشآت المعنية بمحاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، وهي لجان تم تشكيلها لأهداف تنقيفية.

كوستاريكا. في بلدنا يجري هذا الأمر وينسق بين وزارة الصحة واللجنة القومية المعنية بالإيدز.

كوت ديفوار. ينبغي أن يتم هذا من خلال خدمات السلامة والصحة المهنيين وكذلك من خلال هيئات فاعلة أخرى في مجال السلامة والصحة المهنيين.

كرواتيا. هذه بالأساس مهمة قطاعات المجتمع الأخرى، لا سيما القطاع الصحي. وليس لمكان العمل دور قيادي في هذه الأنشطة.

كوبا. انظر الرد المتعلق بالعلاج في إطار الديباجة، السؤال ٣(ي).

الدانمرك. انظر الرد على (أ).

السلفادور. هذه أمور ضرورية من أجل نهج متكامل بشأن الوباء.

فنلندا. انظر التعليقات في إطار النقطة ٦.

ألمانيا. هذا ممكن من خلال إطار الترويج للصحة المهنية.

اليونان. ينبغي استبدال كلمة "العلاج" بعبارة "الإجراءات الميسرة للعلاج".

هندوراس. ينبغي إدراج جميع هذه الخدمات. وفي المنشآت التي تقدم الخدمات الصحية، ينبغي أن تقدم أيضاً مثل هذه الخدمات، بالتعاون مع الحكومة والأطراف الأخرى المعنية، أكمل مجموعة من خدمات الوقاية والعلاج.

الهند. يجب أن تتضمن أية سياسة ناجحة هذا.

إندونيسيا. ينبغي تنفيذ برامج متكاملة في مكان العمل.

اليابان. سيكون من المفيد توضيح دور مكان العمل: ففي أية ظروف وإلى أي حد ينبغي أن يقدم الاستشارة واختبار الكشف الطوعيين وسبل الوقاية والعلاج والرعاية والدعم.

كينيا. من الضروري التفكير في المنشآت الصغيرة التي قد لا تكون قادرة على تقديم مثل هذه الخدمات.

ماليزيا. تتفق تماماً مع دور أصحاب العمل. وقد لا يكون أمام امرأة تعرف أنها قد أصيبت أو تأثرت بفيروس، سبيل آخر غير مكان العمل للوصول إلى جميع ما ذكر أعلاه.

موريشيوس. ينبغي الحفاظ على سرية المعلومات. وسيعجل الاختبار الطوعي والنتائج القائمة على المعلومات بالعلاج وسيساعد هذا على الحد من الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

بيرو. بالنظر إلى أن العمال يعتبرون كراس المال الأعلى في أي مكان عمل، الواجبة حمايته، فما هي أفضل طريقة غير فعل ذلك من خلال إجراءات مكان العمل بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز؟ ويمكن للعمال الذين تمت توعيتهم بشأن مواضيع فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أن يقوموا باختيارات أفضل لحماية أنفسهم من الإصابة.

بولندا. لا ينبغي القول إن لهذا دوراً أولياً.

قطر. يجب أن يلعب مكان العمل دوراً فعالاً في العمل وفي المجتمع.

رومانيا. يجب أن يشجع أصحاب العمل العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز على استشارة مستشارين أخصائيين مناسبين داخل المنشأة أو خارجها بصورة سرية.

السنغال. هذا ضروري جداً.

صربيا. إذا كان هذا يتعلق بإتاحة الاستشارة واختبار الكشف طوعاً وتقديم المعلومات عنهما للعمال.

سيشل. هذا مهم جداً، وينبغي أن يشمل أيضاً السرية.

سيراليون. ينبغي أن يستخدم العمال ومنظماتهم الهياكل والمرافق الموجودة.

السودان. لأماكن العمل الدور الأكبر.

السويد. هذا من مسؤولية قطاع الرعاية الصحية.

طاجيكستان. ينبغي أن يستشير العمال وممثلوهم مع أصحاب العمل.

تيمور - ليشتي. إن اختبار الكشف والعلاج مسألة تعني كل فرد.

ترينيداد وتوباغو. ينبغي التعامل مع نتائج اختبار الكشف الخاص بالعمال بسرية مطلقة، وأن يكون ذلك متفقاً مع مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية بشأن حماية البيانات الشخصية للعمال (١٩٩٧).

تونس. إن مكان العمل هو المكان المثالي لتفعيل التدابير.

أوروغواي. من المهم التذكير بدور مكان العمل في محاربة فيروس نقص المناعة البشرية من خلال الإعلام.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٠ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٧ . رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٥ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف و رابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان): ينبغي أن تركز الجهود الرئيسية على مكان العمل. المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): إن مكان العمل هو المكان المثالي الذي يقيم فيه العمال أنفسهم والذي يمكن أن يصبحوا فيه أكثر وعياً بأنفسهم.

الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): ينبغي تقديم المعلومات بشكل منتظم ودوري.

الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار): يقضي العمال حوالي ثلثي وقتهم في مكان العمل.

اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): هذه قضية من قضايا الصحة العامة.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): لا بد من الحذر. إن مصطلحي "الاختبار" و"العلاج" يُفهمان فهماً مختلفاً في البلدان الأقل تقدماً مقارنة مع البلدان الصناعية التي يكون فيها الاختبار والعلاج مشمولين ضمن هيكل مختلف تماماً ومنفصل عن المنشآت.

رابطة أصحاب العمل (غانا): لتعزيز بيئة عمل صحية وآمنة وللتشجيع على الصراحة والانفتاح.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): لقد أظهر تعزيز الاستجابة الوطنية لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في أماكن العمل من حيث سلوك أصحاب العمل والعمال الوعي بخطورة الوباء وأكد أهمية مكان العمل كمركز لاتخاذ الإجراءات من خلال سياسات للوقاية وحملات التوعية التي تشجع الناس على معرفة ما إذا كانوا مصابين أم لا بفيروس نقص المناعة البشرية وبرامج تعالج قضايا الوصم والتمييز وتعزز الحصول على العلاج ودعم العمال المصابين من خلال الضمان الاجتماعي.

رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): ينبغي أن يندرج هذا في البرنامج الشامل المعني بفيروس نقص المناعة البشرية.

رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو): من سيتحمل تكاليف جميع هذه الأنشطة؟

الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا): اختبار الكشف الطوعي هو السبيل الوحيد للحصول على نسب دقيقة بشأن انتشار الفيروس في أماكن العمل.

رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك): ينبغي التركيز بشكل خاص على الوسائل الاقتصادية التي تدعم تطبيق هذا في المنشآت.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي أن تكون جميع الإجراءات طوعية.

أصحاب العمل (هولندا): لا يحيد أي دور قانوني، فقط الإجراءات الطوعية.

اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): على أن تكون جميع العناصر طوعية.

المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما): فيما يخص الوقاية، ينبغي التذكير بأن العوازل ليست فعالة ١٠٠ في المائة.

أصحاب العمل (بولندا): في مكان العمل، ما ينبغي أن يكون متاحاً هو فقط المعلومات بشأن اختبار الكشف الأساسي والاستشارة المتاحة وبشأن الوقاية والرعاية والعلاج.

رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): هذا لا يقع في نطاق علاقة الاستخدام وينبغي ألا يصبح ثقلاً على أصحاب العمل.

اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): في حين ينبغي التشجيع على تقديم أماكن إقامة معقولة متصلة بالعمل، ينبغي ألا تقع مسؤولية العلاج والرعاية والدعم على عاتق أصحاب العمل.

الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد): ينبغي أن يطبق هذا في البلدان التي تكون فيها الرعاية الصحية غير كافية.

الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): من شأن تدريب المستخدمين كقاط اتصال داخل المنظمة أن يسهل بشكل أفضل التواصل والاستشارة عن طريق النظراء.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): لا يجب الإبلاغ عن المعلومات المتعلقة بالإصابة في أي حال من الأحوال. المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): أفضل مكان لمعالجة هذا.

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): المكان المثالي لتنفيذ برامج التدريب والتثقيف بشأن جميع الجوانب (الأنشطة التي ستعزز فهم تغيير السلوك وفهم التمييز والوصم).

النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي التشجيع على الاستشارة.

مؤتمر العمل الكندي (كندا): تقدم أماكن عمل عديدة مسبقاً هذه الخدمات ولديها برامج لتوعية المجتمع.

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): تؤمن أماكن عمل عديدة بالفعل سبل الحصول على الوقاية والرعاية والدعم والعلاج في بعض الأحيان، ويحظى أيضاً الكثير منها ببرامج لإذكاء الوعي تستهدف المجتمعات المحلية.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي ألا يكون هذا شرطاً للقدرة على العمل.

اتحاد المدرسين (فيجي): هذا جيد جداً. لكن سيتأثر وقت العمل.

الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا): هل لا يوجد هذا خارج مكان العمل؟

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): هذه قضية من القضايا الصحية وقضية من قضايا العمل في الوقت ذاته، وينبغي احترام السرية.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): إن إشراك ومشاركة العمال ومنظماتهم وأصحاب العمل هما السبيل الأفضل للنجاح.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): هذا مهم بالنسبة لمختلف مراحل فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الاتحاد العام للعمل (إيطاليا): لأن هناك قلة المعرفة، وينبغي تقديم هذه الخدمات بالتعاون مع نظام الصحة العامة.

اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): يُنتظر من أطباء مكان العمل ومراكز الصحة المحلية التعاون وإيلاء الاهتمام التام لخصوصية الأشخاص المصابين. ويجب أن تُقدم للعمال وأسرهم معاً المعلومات الضرورية مع إيلاء الاهتمام اللازم لخصوصية الأشخاص المصابين.

الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): يوجد هذا مسبقاً في العديد من أماكن العمل.

العمال (موريشيوس): لتقديم نظرة عامة.

نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): تقدم أماكن عمل عديدة مسبقاً هذه الخدمات ولديها برامج لتوعية المجتمعات المحيطة بها.

المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما): ينبغي الأخذ بعين الاعتبار الاختلافات الاجتماعية والثقافية. ويمكن استخدام شبكات النقابات، التي من شأنها أن تساعد في تنفيذ القوانين والسياسات الوطنية.

الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): هذا يقدم مسبقاً في بعض أماكن العمل، لا سيما الأكبر منها.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): يخلق العمل الأساس للتضامن والتقارب والثقة.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): هذا ضروري للغاية، وهو متاح مسبقاً في بعض أماكن العمل. فضلاً عن هذا، تحظى أماكن عمل كثيرة ببرامج للتوعية، لا سيما لصالح المجتمعات المجاورة.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): ينبغي الترويج لتعاون أصحاب العمل والدعم الواسع من جانب النقابات. ويبقى مجال واسع في محيط القطاعات غير المنظمة.

اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): من السهل الوصول إلى العمال في مكان العمل.

الاتحاد الدولي لنقابات العمال: تقدم أماكن عمل عديدة مسبقاً هذه الخدمات ولدى العديد منها برامج لتوعية المجتمع.

منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: ينبغي أن تكون هذه الخدمات جزءاً لا يتجزأ من محاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

السؤال ٧ (و) دور مكان العمل في التعاون مع المجتمعات المحلية وفي توسيع نطاق البرامج من خلال سلاسل التوريد وشبكات التوزيع؟

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٥ .

نعم: ١٠٢ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا (وزارة العمل والشؤون الاجتماعية)، أستراليا، النمسا، بربادوس، بلجيكا، بليرز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا،

إثيوبيا، فرنسا، غابون، جورجيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ١. أرمينيا (وزارة الصحة)، جزر البهاما، بيلاروس، قبرص، هنغاريا، المكسيك، رومانيا (وكالة الشباب الوطنية)، تيمور - ليشتي.

ردود أخرى: ٥. بلجيكا، الدانمرك، فنلندا، ألمانيا، بولندا.

التعليقات

أرمينيا (وزارة الصحة). غير قابل للتطبيق.

أستراليا. ينبغي تعريف "أماكن العمل". وتقتصر مسؤوليات معينة لأصحاب العمل تتعدى تقديم بيئة عمل آمنة وخالية من التمييز.

النمسا. يشكل تقديم المنشآت لسبل الحصول على الأدوية المضادة للفيروسات الرجعية موضوعاً مهماً بالنسبة للشركات الكبيرة التي تعمل في البلدان النامية.

جزر البهاما. ينبغي تقديم اقتراحات بشأن الطريقة التي يمكن أن يُحقق بها هذا.

بلجيكا. هذا السؤال ليس واضحاً.

بنن. يسهل تنوع الأنشطة خلال التبادلات بين الموردّ والزبائن في مكان العمل هذا التعاون. وبالتالي، سوف يوسع نطاق إجراءات تجري في مكان العمل لتشمل المجتمع بأكمله.

بوركينافاسو. إن مكان العمل كجهة فاعلة مهم في هذا المضمار.

بوروندي. يساهم مكان العمل لصالح العمال والمجتمعات المحلية معاً ويمكن أن يقدم الدعم لتنفيذ البرامج.

الكاميرون. العمال هم جزء لا يتجزأ من المجتمعات المحلية، وينبغي أن تستفيد المجتمعات من هذا.

كولومبيا. ينبغي ألا تقوم السياسة بأي تمييز على أساس العمل أو الحالة الاجتماعية أو التعليم، بما أنه ينبغي أن تركز على دورة حياة الإنسان. وينبغي أن تتضمن توصية هذه البنود الفرعية.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. ما يحدث في عالم العمل ينتقل لاحقاً إلى المجتمع الأوسع.

كوستاريكا. ينبغي أن يكون التعاون على أساس طوعي.

كوت ديفوار. لا سيما دور القيادة الذي تحظى به المنشآت والتضامن بين المنشآت والمتعاقدين معها.

كوبا. هذا مشمول في استراتيجيتنا الخاصة بالسلامة والصحة في مكان العمل.

قبرص. لا يعد هذا ممكناً، لا سيما بالنسبة للشركات الصغرى.

الدانمرك. انظر الرد في إطار (أ).

السلفادور. هذا مهم بما أن أماكن العمل على صلة وثيقة بمجتمعاتها. وينبغي استغلال هذا الهيكل الأساسي القائم لتقديم المزيد من الدعم للجهود الوطنية من أجل تنفيذ البرامج.

فنلندا. انظر التعليقات في إطار النقطة ٦.

فرنسا. ينبغي توضيح "سلاسل التوريد وشبكات التوزيع".

ألمانيا. هذا غير قابل للتطبيق بسبب نظام الضمان الاجتماعي في ألمانيا.

هندوراس. للتدابير التي تتخذها المنشآت آثار على المجتمع المدني.

الهند. ينبغي إشراك أصحاب مصالح آخرين من أجل برنامج ناجح، وينبغي تأكيد مسؤولية أصحاب العمل. وإن دور المسؤولية الاجتماعية للشركات لمهم في هذا السياق.

إندونيسيا. ينبغي أن تعمل الشركات جنباً إلى جنب مع المجتمع.

اليابان. يجب مراعاة الظروف المختلفة للدول الأعضاء، وهناك حاجة إلى طريقة تتسم بالمرونة والطوعية لنشر الوعي من خلال سلاسل التوريد وشبكات التوزيع.

كينيا. ينبغي أن يُنظر إلى هذا كمسؤولية اجتماعية للشركات دون أن يضر بالمستثمرين.

ماليزيا. سيكون هذا مفيداً بالأخص للوصول إلى النساء، لا سيما على المستوى الشعبي. ويمكن أن تشرع الشركات في هذا كجزء من مسؤوليتها الاجتماعية.

مالي. المجالات الأولوية في مالي هي: الوقاية؛ رصد الأوبئة؛ الحصول على العلاج والرعاية والدعم؛ الأخلاق والحقوق وفيروس نقص المناعة البشرية؛ التدريب والدراسات والبحوث؛ حشد الموارد؛ المتابعة والتقييم والشراكة.

موريشيوس. سيعزز هذا الحصول على سبل التنقيف والإعلام والوقاية.

المكسيك. ينبغي أن يركز الصك على تعزيز الإجراءات داخل أماكن العمل.

بيرو. سيسمح هذا بنشر جميع إجراءاتنا عبر المجتمع وسيشارك جميع أفرادها.

السنغال. هذا ضروري جداً بما أن العمال جزء من المجتمع قبل كل شيء.

صربيا. ينبغي أن يكون الإدماج في المجتمعات المحلية جزءاً من الوقاية.

سيشل. ينبغي أن تلعب جميع الأطراف المعنية أدوارها.

سيراليون. ينبغي أن يلعب مكان العمل دوراً قيادياً من أجل تعاون المجتمعات المحلية ومشاركتها الفعالة. ويفضي هذا إلى التزام أكبر وحشد موارد إضافية وتحسين ملاءمة واستدامة التدخلات.

سري لانكا. إن الأخذ بنهج تعاوني لحيوي وينبغي تشجيعه كجزء من المسؤولية الاجتماعية للشركات. بيد أن القدرة على البدء في مثل هذه الأنشطة تختلف من منشأة إلى أخرى.

السودان. لأن داء نقص المناعة البشرية يهجم الكل فلا بد من التعاون بين الجميع.

السويد. ينبغي إعادة النظر في نطاق هذه السياسة. وترى الرابطة السويدية للأطباء المختصين في رعاية المصابين بالإيدز أن الهدف الرئيسي من السياسة هو محاربة التمييز ضد الأفراد المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية في مكان العمل وفي سوق العمل. وينبغي أن تركز السياسة على القضايا الأساسية، وهذا لا يعني أن مكان العمل سيكون مجالاً مناسباً لاختبار الكشف عن فيروس نقص المناعة البشرية وتقديم العلاج والرعاية للمصابين به.

تيمور - ليشتي. هذا ليس ضرورياً لأن السلطات العامة هي التي ينبغي أن تبحث نهجاً من هذا القبيل.

المملكة المتحدة. كان هذا النهج ناجحاً في عدد من الحالات، حسب ما جاء في التقارير، ومن المفهوم أنه يمثل فوائد تجارية. وينبغي لمنظمة العمل الدولية أن تبحث بالتفصيل هذه الفوائد التجارية، لا سيما في سلاسل التوريد غير المعترف بها حالياً.

قانوناتو. التعاون مهم جداً بالنسبة لجميع الأطراف.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. التعاون مهم.

زامبيا. بعض أصحاب العمل يشاركون فعلاً في الأنشطة القائمة على المجتمع كمسألة تتصل بالمسؤولية الاجتماعية للشركات التي ينبغي تعزيزها عن طريق الصكوك المقترحة.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٠ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٩ . اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو).

ردود أخرى: ٣ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): إن مكان العمل مفتوح ويسمح للعمال بإجراء اتصالات، وهو المكان الذي ينبغي أن تجري فيه محاربة الفيروس، داخل حدوده وخارجها.

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): بالنظر إلى الرد على السؤال ٦، فهذا الرد لا ينطبق.

اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا): ينبغي أن يكون هذا التعاون على أساس طوعي وألا يهدف إلى تقديم الرعاية الطبية أو تنفيذ المعايير.

الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار): لأماكن العمل دور أساسي تلعبه وينبغي أن تلعب أيضاً دوراً مهماً في سلاسل التوريد.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): ليس بالنسبة للبلدان الصناعية، التي توجد فيها هياكل مختلفة تماماً من أجل اختبار الكشف والعلاج وهي هياكل منفصلة عن المنشآت.

رابطة أصحاب العمل (غانا): لإذكاء الوعي وتعزيز التعاون.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): لدى المنشآت العديد من الأسباب لاتخاذ إجراءات استجابة للإصابة. وتصل الجهود إلى المجتمعات المحيطة بها عن طريق نشر برامج للمساعدة على محاربة التهديد الذي تواجهه القوة العاملة المعرضة لمخاطر أكبر من أي وقت مضى تؤثر في المجموعات العمرية الأكثر إنتاجية. ويعزز هذا بالتعاون مع شبكات الخدمة الصحية وسلاسل التوريد من خلال مشاركة المجتمع المدني.

رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): ينبغي أن تشارك جميع عناصر المجتمع مشاركة فعالة، وينبغي استحداث شبكات والحفاظ عليها بشكل منتظم.

الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا): هناك حاجة إلى اتخاذ إجراءات.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): من أجل فعالية أكبر.

أصحاب العمل (هولندا): لا يحيد أي دور قانوني، فقط الإجراءات الطوعية.
 رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك): ينبغي التركيز بشكل خاص على الوسائل الاقتصادية التي تدعم تطبيق هذا في المنشآت.
 اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): هذا أساسي بما أنه يؤثر إيجابياً في الشوارع والمدن والأسر والمجتمع بأكمله، ويضمن الفعالية والاستدامة.
 المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما): لا يمكن فرض هذا على أصحاب العمل الذين يفتقرون إلى أموال للقيام بهذا. وهذه مشكلة تعني الجميع.
 نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): هذه ممارسة شرع في إجرائها المزيد من أماكن العمل، لا سيما أكبرها. ولدى بعض أماكن العمل برامج خاصة لتوعية المجتمع. وينبغي أن يجري هذا بمشاركة منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل مشاركة كاملة.
 اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): ليس عالم العمل المكان المناسب لتنفيذ مثل هذه البرامج.
 رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): إذا كان ينبغي إدراج هذا التعاون في السياسة الوطنية، فينبغي أن يكون قراراً طوعياً تماماً يتخذه أصحاب العمل.
 اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): إن الأخذ بنهج تعاوني لحيوي وينبغي تشجيع برامج توعية المجتمع كجزء من المسؤولية الاجتماعية للشركات. بيد أن هذا سيختلف من منشأة إلى أخرى.
 الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد): ينبغي أن تقوم بهذا عند الضرورة.
 الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): ينبغي إيلاء أهمية خاصة لمعتقدات وممارسات المجتمع الخاصة والتهديدات بالعنف وحالات عدم التوازن في القوة على أساس نوع الجنس.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٧ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (أيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ٢ . الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا).

التعليقات

- النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): ينبغي لمكان العمل أن يتعاون ويمد نطاق جميع برامجها. الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): لا يمكن فصل مكان العمل عن المجتمعات المحلية وعليه واجب التعاون. النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي أن يكون هناك تعاون.
- مؤتمر العمل الكندي (كندا): إشراك سلاسل التوريد ممارسة شرع في إجرائها المزيد من أماكن العمل، لا سيما أكبرها. ولدى بعض أماكن العمل برامج خاصة لتوعية المجتمع. وينبغي أن يجري هذا بمشاركة منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل مشاركة كاملة.
- الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): لقد اعتمد العديد من أماكن العمل ممارسة إشراك سلاسل التوريد، لا سيما أكبر المنشآت، ووضع بعضها برامج خاصة لصالح المجتمع. وينبغي أن يجري هذا بمشاركة منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل مشاركة كاملة.
- اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): من أجل ضمان محاولة هذه البرامج فعلاً أن تحارب فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.
- اتحاد المدرسين (فيجي): هذا جيد وسيساعد المجتمعات المحلية على أن تكون جزءاً من هذا البرنامج.
- الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا): يحتاج هذا إلى التوضيح.
- الاتحاد العام للعمل (فرنسا): للمنشآت مسؤولية اتجاه المجتمعات المحيطة بها، بما فيها الموردون والموزعون، وذلك ليس فقط فيما يتعلق بالوقاية. وينبغي أن تعتمد أيضاً البرامج الموجهة إلى المجتمعات على المشاركة الكاملة لمنظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل.
- مؤتمر نقابات غانا (غانا): ينبغي ضمان مشاركة منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل.
- الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): إن الأفضل هو برنامج يُنشر على جميع مستويات الشبكات.
- الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): وضعت بعض أماكن العمل برامج خاصة لصالح المجتمع، ينبغي أن تشرك أصحاب العمل والعمال إشراكاً تاماً.
- العمال (موريشيوس): لضمان أن الجميع في المجتمع يهتم بالموضوع.
- المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما): سوف يحسن هذا صحة العمال وإنتاجيتهم ويحد من الوصم ويشجع التدابير الوقائية ويخفف من أثر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز على عالم العمل.
- الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): هناك برامج خاصة بمشاركة المجتمعات المحلية تجري فعلاً في أماكن العمل، لا سيما في أكبر المنشآت.
- مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): غالباً ما يشارك أفراد الأسرة في قطاعات مختلفة وسوف تُنقل المعلومات بينهم من خلال الروابط الأسرية.
- الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): هذا ضروري جداً بما أن تجربة بعض المنشآت الوطنية التي تعمل على توعية المجتمعات، أظهرت نتائج مرضية. واعتمدت أماكن عمل أكثر فأكثر مد نطاق البرامج، لا سيما المنشآت الكبيرة. وطُبقت في بعض أماكن العمل برامج خاصة لمشاركة المجتمع في الأنشطة. وينبغي أن تشارك في هذه البرامج منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل مشاركة كاملة.
- مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): هذا يحدث مسبقاً ولدى بعض أماكن العمل برامج خاصة لتوعية المجتمع. وينبغي أن يجري هذا بمشاركة منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل مشاركة كاملة، لكن يبقى مجال واسع في محيط القطاعات غير المنظمة.
- العمل المنظم (جنوب أفريقيا): يجب أن يُمد أيضاً نطاق التمويل إلى أبعد من عالم العمل.
- الاتحاد الدولي لنقابات العمال: إشراك سلاسل التوريد ممارسة شرع في إجرائها المزيد من أماكن العمل، لا سيما أكبرها. ولدى بعض أماكن العمل برامج خاصة لتوعية المجتمع. وينبغي أن يشمل هذا مشاركة منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل مشاركة كاملة.
- منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: لأن العمال يأتون من المجتمعات المحلية و/أو يعيشون فيها. ردود أخرى: نعم: 1. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

- المجتمع (جنوب أفريقيا): لأن الأموال والقدرة على العمل من جانب المنشآت واليد العاملة في أماكن العمل أساسية لمد نطاق عمل المنظمات غير الحكومية ومنظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية في المجتمع.

السؤال ٨

هل ترون أن السياسة الوطنية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل ينبغي:
(أ) أن يتم إنفاذها، بالتشاور مع أكثر المنظمات تمثيلاً لأصحاب العمل وللعمال والأطراف الأخرى المعنية:
"١" في القوانين واللوائح الوطنية؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٣ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، ميانمار، هولندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٧ . النمسا، بروني دار السلام، غابون، المغرب، نيوزيلندا، سنغافورة، المملكة المتحدة.

ردود أخرى: ٣ . الدانمرك، جمهورية كوريا، سانت كيتس ونيفس.

التعليقات

أستراليا. إن ولاياتنا وأقاليمنا لديها قوانينها الخاصة ذات الصلة بالموضوع، إضافة إلى وجود الممارسات الوطنية.

جزر البهاما. النهج الثلاثي والثنائي.

البوسنة والهرسك. حذف "١" في القوانين واللوائح الوطنية".

البرازيل. ينبغي أولاً مناقشتها ما بين أصحاب العمل والعمال ومنظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

بروندي. ينبغي أن تأخذ جميع قوانين العمل فيروس نقص المناعة البشرية في الاعتبار.

الكاميرون. هذا يضمن المشاركة المباشرة لكل الأطراف.

كندا. حيثما يكون مناسباً.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. هذا يشير إلى ضرورة اعتماد أحكام جديدة في قانون العمل.

الدانمرك. مع أخذ الظروف والممارسات الوطنية في الاعتبار.

السلفادور. يمكن إنفاذها من خلال توجيهات تنفيذية.

استونيا. تفضل إدماج الأحكام ذات الصلة في مختلف الوثائق المتعلقة بسياسة الحياة العملية.

فنلندا. خاصة جوانب السياسة الوطنية التي تتضمن القضايا المتعلقة بالعمل.

الهند. أمر ضروري لأن أي سياسة وطنية هي عبارة عن مبادئ توجيهية/ خريطة الطريق (ليست إجبارية).

اليابان. حبذا لو استجاب كل بلد بمرونة مراعيًا ظروفه الداخلية.

الأردن. هذا سيسهل تطبيق هذه السياسات.

كينيا. أمر مهم من أجل التشاور على نطاق واسع.
جمهورية كوريا. إضافة "إن كانت هناك مثل هذه السياسات" في الأخير.
ماليزيا. إضافة أطراف أخرى مثل المنظمات النسائية.
موريشيوس. هذا يضمن تنفيذاً أكثر فعالية.
نيوزيلندا. ينبغي لكل دولة عضو أن تأخذ في الاعتبار ما هي الطريقة الأكثر فعالية وملاءمة حسب ظروفها الخاصة.
بيرو. اعتمدنا القانون رقم ٢٦٦٢٦.
البرتغال. هذه قضية صحية مهمة كما أنها قضية تتعلق بالمساواة وعدم التمييز.
رومانيا. للفضاء على التمييز في عالم العمل وضمان الوقاية والحماية الاجتماعية، بما في ذلك شبكات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.
سانت كيتس ونيفيس. ينبغي أن تشارك كذلك المنظمات غير الحكومية.
السنغال. من أجل التنسيق بين جميع الهيئات الفاعلة.
سيشل. من أجل أن تكون السياسة الوطنية فعالة.
سيراليون. إن نهجاً متعدد القطاعات سيؤدي إلى التزام أكبر ويحسن من ملاءمة التدخلات واستدامتها.
سنغافورة. لا حاجة إلى نهج صارم. فقد تفضل بعض البلدان نهجاً ترويحياً.
سري لانكا. حيثما تتطلب ظروف البلد إصدار القوانين واللوائح.
سورينام. نحتاج إلى مشاركة الجميع.
السويد. (الوكالة السويدية العالمية للتنمية والتعاون) إن كان ذلك ممكناً.
سويسرا. وذلك وفقاً لمعايير العمل الدولية، وهذا يعني بالنسبة لنا اعتماد قانون اتحادي بشأن المعوقين.
طاجيكستان. إما تشريع وطني ("قانون ملزم")، أو "قانون غير ملزم" في شكل مدونات.
تيمور - ليشتي. من أجل ضمان التنفيذ.
تونس. من خلال وضع وتنقيح التشريعات الوطنية للسلامة والصحة المهنية.
المملكة المتحدة. ينبغي أن يُقرّ الصك بأن سياسات وطنية شاملة متناسقة مع أهدافه قد تكون موجودة من قبل.
جمهورية فنزويلا البوليفارية. بالتعاون مع جميع الأطراف وليس مع أصحاب العمل والعمال فقط.
زمبابوي. ينبغي أن يتضمن الشركاء الآخرون وزارات الصحة.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٣ .

نعم: ٥٠. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت

الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليستوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي)

لا: ٩. رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا).

ردود أخرى: ٤. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا): كما هو منصوص عليه في المرسوم رقم ١٥٤٣ لسنة ١٩٩٧.

رابطة أصحاب العمل (غانا): لضمان التعاون والقبول.

رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا): ينبغي أن تدرج في التشريعات والمبادئ التوجيهية الوطنية وليس بالضرورة في القوانين الوطنية.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): اقترحت إضافة " أخذها في الاعتبار حيثما كان ملائماً" لأن القوانين والتشريعات الوطنية هي فقط طريقة من الطرق وما ينبغي أخذه في الاعتبار هو ما سيكون أكثر فعالية وملاءمة في كل دولة عضو.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز مسألة غير مثيرة للجدل.

العمال (هولندا): مسؤولية أصحاب العمل في قضايا الصحة العامة مسؤولية محدودة.

اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): هذه مسؤولية الدول الأعضاء.

اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): حيثما تتطلب ظروف البلد ذلك.

اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): فقط عند وجود رغبة في هذه السياسة على المستوى الوطني.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩.

نعم: ٦٩. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال

(هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد العام للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): لضمان مشاركتها في التنفيذ.
المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): من أجل ضمان التنفيذ.
الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): هناك حاجة إلى تنسيق على المستوى الوطني في جميع التشريعات الملزمة.
مؤتمر العمل الكندي (كندا): يمكن للقوانين الوطنية أن تضع المبادئ الأساسية القائمة على مدونة منظمة العمل الدولية، التي يمكن أن تُدمج فيها الاتفاقات والسياسات الجماعية.
الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): اعتمدت جمعيتنا الوطنية قانوناً بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، وهو يخضع الآن لقراءة ثانية في مجلس الشيوخ. وعلى منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال ضمان إدراج عالم العمل في هذا القانون وضمان تنفيذه.
اتحاد المدرسين (فيجي): يجب أن يشارك جميع أصحاب المصالح.
الاتحاد العام للعمل (فرنسا): هناك حاجة أيضاً إلى نشر المعلومات.
مؤتمر نقابات العمال (غانا): سيتيح هذا الأمر التملك من قبل جميع الأطراف.
الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): ينبغي تحديثها وتحديد دور كل طرف.
اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): القوانين الوطنية قوانين ملزمة.
الاتحاد العام للعمل (إيطاليا): يتمثل دور النقابات أساساً في الحفاظ على الخصوصية وضمان عدم التمييز والصحة والسلامة في مكان العمل.
اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): من أجل ضمان توفير الإيواء وساعات عمل قصيرة ودخل مضمون.
العمال (موريشيوس): لكي تشارك جميع الجهات الفاعلة.
مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): ينبغي أن تعتمد على مبادئ مدونة منظمة العمل الدولية.
الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا): لضمان إمكانية الإنفاذ في أماكن العمل.
الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو): إلى جانب المبادئ التوجيهية الإقليمية.
مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): هذا هو السبيل الوحيد إلى إظهار الاحتياجات الحقيقية للمستفيدين.
الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): سياسة قائمة على مدونة منظمة العمل الدولية.
مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): ينبغي أن يشارك أصحاب المصلحة جميعهم.
الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): سياسة قائمة على مدونة منظمة العمل الدولية.
اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): سياسة تضمن التنفيذ.
مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة): ينبغي أن تعتمد على مبادئ مدونة منظمة العمل الدولية. كما أنه من الضروري أيضاً إنكفاء الوعي بالحماية المتاحة قبلاً.
مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): مسألة التملك مسألة في غاية الأهمية.
الاتحاد الدولي لنقابات العمال: يمكن أن تضع المبادئ الأساسية على أساس مدونة منظمة العمل الدولية.
منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: لضمان المشاركة الفعالة للجميع.

السؤال ٨ (أ)

"٢" من خلال الاتفاقات الجماعية؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ٩٨ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فرنسا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، ميانمار، هولندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، صربيا، سيشل، سيراليون، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

لا: ١٢ . النمسا، بوتسوانا، كرواتيا، غابون، جورجيا، العراق، جمهورية كوريا، المغرب، نيوزيلندا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، السنغال، سنغافورة.

ردود أخرى: ٣ . الدانمرك، فنلندا، كينيا.

التعليقات

البوسنة والهرسك . نشير إلى أن الاتفاقات الجماعية هي صكوك ثلاثية (صاحب العمل، النقابات، الحكومة).

بوروندي . كتكملة للتشريع.

الكاميرون . كما هو شأن الإصابات والأمراض الأخرى.

كوت ديفوار . لتعزيز القوانين واللوائح الوطنية.

كرواتيا . يجب أن تتماشى الاتفاقات الجماعية مع القوانين واللوائح الوطنية.

الدانمرك . لا تستعمل الاتفاقات الجماعية لتنفيذ السياسات الوطنية في الدانمرك، ولكنها تعكس ما قد يتفق عليه الشركاء الاجتماعيون.

السلفادور . إضافة إلى القوانين والسياسات.

ألمانيا . إلى حد تتأثر فيه ظروف العمل.

الهند . لن تكون الاتفاقات الجماعية الخيار الصائب لعدم وجود أي مفاوضة في هذه الحالة. وينبغي التركيز على بناء توافق الآراء من خلال مناقشات ثلاثية.

العراق . يجب مراعاة الخصائص الاجتماعية والدينية والسياسية لكل بلد.

اليابان . ينبغي أن يستجيب كل بلد بمرونة مع مراعاة الظروف الداخلية.

كينيا . لا بد من حوار يتعين أن يكون حواراً طوعاً.

ماليزيا . الاتفاقات الجماعية هي وسيلة للتوصل إلى الاتفاق، ولذا فقد يكون "الدليل" مناسباً أكثر لمرونة أكبر.

موريشيوس . يؤدي توافق الآراء إلى تنفيذ أكثر فعالية.

نيوزيلندا . نؤيد نهجاً متسقاً على المستوى الوطني أو القطاعي، ولهذا نحن لا ندعم إخضاع هذه المسألة للمفاوضة الجماعية. وينبغي لأية شروط في الاتفاقات الجماعية أن تكون تكملة للسياسة الوطنية وأن تكون متسقة معها.

نيجيريا . ينبغي لها أن تقتصر على القضايا الواردة في السؤال ٩ (ب) (من "١" إلى "٥").

البرتغال. سيصبح ممكناً أخذ خصوصيات مختلف القطاعات في الاعتبار.
 رومانيا. ينبغي لهذه الاتفاقات أن تحترم التشريع والممارسة على المستوى الوطني.
 السنغال. هذا جيد بالنسبة إلى القطاع المنظم، ولكنه قد لا ينطبق على القطاع غير المنظم.
 سيراليون. الاتفاقات الجماعية هي أكثر الوسائل فعالية لتحسين ظروف العمل.
 اسبانيا. ينبغي لها التركيز على القطاعات مثل أماكن العمل حيث يكون العمال في اتصال بأنسجة أو دم الإنسان.
 السويد (الرابطة السويدية للأطباء المختصين في رعاية المصابين بالإيدز). ينظم القانون حقوق الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أحسن من تنظيم الاتفاقات الجماعية لها.
 تيمور-ليشتي. خاصة حينما تضيف الاتفاقات الجماعية حماية أو حقوقاً جديدة لفائدة العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.
 تونس. من خلال مراجعة قواعد السلامة والصحة المهنية في الاتفاقات الجماعية.
 جمهورية فنزويلا البوليفارية. الاتفاقات الجماعية من أفضل الالتزامات التي يتعهد بها أصحاب العمل والعمال.
 زمبابوي. ينبغي للقانون الوطني أن يتضمن المبادئ والمبادئ التوجيهية المرجعية، أما الاتفاقات الجماعية فينبغي لها معالجة التفاصيل الإدارية وظروف تنظيم القطاع.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٣ .

نعم: ٣٦ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٢٢ . الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف وراطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي).

ردود أخرى: ٥ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد الصناعات اليونانية (اليونان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا): تم إصدار مرسوم وزاري يطالب جميع منشآت الأعمال بوضع لجان معنية بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

رابطة أصحاب العمل (غانا): لضمان القبول والثقة.

الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان): من خلال مدونة الممارسات الجيدة والاتفاقات المشتركة وغير ذلك.

اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان): من خلال مدونة للممارسات والاتفاقات المشتركة.

أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا): من أجل التزام أكبر من طرف الجانبين.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): لمعالجة قضايا خاصة.

اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا): هناك العديد من الحالات التي لا توجد فيها أي اتفاقات جماعية.

أصحاب العمل (هولندا): إذا كان اتفاقاً جماعياً بشأن التأمين الصحي، وإلا فلا.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): من المرجح أن يكون نهجٌ متنسقٌ شامل الأكثر فعالية وينبغي للاتفاق الجماعي الملائم إما أن يعكس هذا الأمر وإما أن يأتي بجديد على أي سياسة وطنية بشرط أن يتماشى معها.

اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): يمكن أن تدعم المفاوضات الجماعية السياسة الوطنية ولكن لا ينبغي لها أن تحل محل العمل الحكومي أو أن تُسند إلى المنشآت مهمة دفع تكاليف معالجة قضية فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في المجتمع.

الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال): يتوقف الأمر على القطاع وعدد العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو): بشرط تنفيذ سياسة وطنية في القوانين والتشريعات الوطنية.

المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا): تعود مهمة تحديد أحكام الاتفاقات الجماعية إلى الأطراف ويجب أن تراعي هذه الأحكام الظروف الخاصة للقطاع المعني. إذ أن الاستراتيجيات الملائمة لقطاع ما قد لا تتناسب مع قطاع آخر كما يمكن أن تترتب عنها تكاليف بالنسبة لأصحاب العمل.

اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): لا ينبغي أن تكون وثيقة تكون المنشآت قد تعرضت للضغط لدمجها في الاتفاقات مع العمال، لأن من شأن ذلك أن يتعارض مع المبدأ الأساسي للمفاوضة الجماعية.

اتحاد أصحاب العمل (أوغندا): ينبغي تعميمها، ولكنها ليست ملائمة للمفاوضة الجماعية لأنها تتوقف على ما يمكن لأصحاب العمل تقديمه.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٧ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفرورم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغنبيين (غينيا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد العام للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة

العامّة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ٢. الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال).

التعليقات

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): ينبغي إدخالها في التشريع الوطني. المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): لتوفير الحماية القانونية للأشخاص المصابين. الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): نظراً للالتزامات المتعددة الضرورية من أجل مكافحة فعالة، لا بد من التنسيق على المستوى الوطني في جميع الاتفاقات الجماعية.

مؤتمر العمل الكندي (كندا): عادة ما تكون الممارسات الجيدة المتعلقة بمكان العمل مبنية على الاتفاقات الجماعية. اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): نعم، حيثما تكون موجودة. وفي الكثير من البلدان، تمت إزالتها. الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): عادة ما تكون الممارسات الممتازة المتعلقة بمكان العمل مبنية على الاتفاقات الجماعية.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): المساعدة على تنفيذ السياسات. اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): عادة ما تكون الممارسات الجيدة المتعلقة بمكان العمل مبنية على الاتفاقات الجماعية. الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان): يقترح أن تراعي الحكومات الاتفاقات الجماعية عندما تنظر في التشريع. اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): عادة ما تكون الممارسات الجيدة المتعلقة بمكان العمل مبنية على الاتفاقات الجماعية. اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): خاصة في المهن التي تنطوي على خطر الإصابة بالفيروس خلال العمل. اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا): عادة ما تكون الممارسات الجيدة المتعلقة بمكان العمل مبنية على الاتفاقات الجماعية. الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): من شأن هذا الأمر أن يضع سياسة داخلية جيدة بشأن مكان العمل. العمال (موريشيوس): لضمان احترام الاتفاقات.

العمال (هولندا): في قطاعات محددة أو قطاعات ذات صلة ودون تقييد ولا بد من التأكيد على أهمية حق الانتماء إلى نقابات حرة ومستقلة والحق في المفاوضات الجماعية.

مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): تسمح بوضع السياسات وتنفيذها. الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا): ستمكن العمال من المطالبة بالتنفيذ. نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): عادة ما تكون الممارسات الجيدة المتعلقة بمكان العمل مبنية على الاتفاقات الجماعية.

الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): عادة ما تكون الممارسات الممتازة المتعلقة بمكان العمل مبنية على الاتفاقات الجماعية.

اتحاد نقابات رواندا (رواندا): سنتيح نهجاً عملياً. مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): هذا هو السبيل الوحيد إلى إظهار الاحتياجات الحقيقية للمستفيدين. الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): عادة ما تكون الممارسات الممتازة المتعلقة بمكان العمل مبنية على الاتفاقات الجماعية.

اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل): حيثما أمكن، ولكن التشريع الوطني بشأن العلاقات الصناعية ضعيف إن لم نقل منعدماً في بلدنا.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): من أفضل الضمانات الاعتراف بالاتفاقات الجماعية في ثقافة مكان العمل، وتقديم الخدمات الصحية.

الاتحاد النقابي السويدي (السويد): يجب ألا تنص الاتفاقات الجماعية على الكشف قبل الاستخدام أو بعده. الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): تكون الكثير من الممارسات الممتازة المتعلقة بمكان العمل مبنية على الاتفاقات الجماعية. اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): سيدفع هذا الأمر كلا من أصحاب العمل والعمال إلى المشاركة.

مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): وُضعت بعض السياسات على المستويات الثلاثية في أمكنة العمل وعلى مستوى مجلس العمالة الوطني.

الاتحاد الدولي لنقابات العمال: عادة ما تكون الممارسات الجيدة المتعلقة بمكان العمل مبنية على الاتفاقات الجماعية والإرادة والنية الحسنة من قبل جميع الأطراف.

منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: يمكن كذلك استعمال ترتيبات ثلاثية عوضاً عن الاتفاقات الجماعية الرسمية.

ردود أخرى: المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

الأطراف هي التي تحددها في مناطقها وقطاعاتها، غير أن الأطراف ينبغي لها أن تحترم أية معايير أو لوائح وطنية.

السؤال ٨ (أ) "٣" في السياسات وبرامج العمل على المستويين الوطني والقطاعي وفي مكان العمل؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٨ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، أيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

لا: ١ . نيوزيلندا.

ردود أخرى: ٤ . جزر البهاما، الدانمرك، جمهورية كوريا، السنغال.

التعليقات

النمسا . ينبغي أن تكون على أساس طوعي.

بنن . ينبغي أن تتماشى مع الأبعاد على المستوى الوطني.

البرازيل . ينبغي أن تشرك جميع البرامج والسياسات أصحاب العمل والعمال ومنظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

بوركينا فاسو . ستسمح بالتكيف مع الظروف على كل مستوى.

بروندي . ضرورة لضمان مشاركة الشركاء الاجتماعيين.

كوستاريكا . من الممكن القيام بذلك عبر البرامج القطاعية التي تعتمدها الحكومات. وينبغي لأصحاب العمل والعمال تضمين هذه السياسات والبرامج في برامجها المتعلقة بالسلامة والصحة المهنيين.

كوت ديفوار . ضرورة لضمان التآزر بين مختلف السياسات والمنظمات.

جمهورية الكونغو الديمقراطية . من أجل الاستفادة من الإنجازات المحرزة.

الدانمرك . تماشيًا مع الظروف والممارسات الوطنية.

هندوراس . بما في ذلك الإشارة إلى التشريعات والممارسات الوطنية.

بيرو . ينبغي أن تكون متعددة القطاعات.

السلفادور. ستيسر التنفيذ العملي.

الهند. ضرورة من أجل تعاون أكبر وتنسيق أفضل.

إندونيسيا. تحتاج إلى دعم من جميع الأطراف.

اليابان. يتوقف ذلك على المحتوى. وينبغي أن يستجيب كل بلد بمرونة مع مراعاة الظروف الداخلية.

كينيا. التعميم مهم جدا.

جمهورية كوريا. إضافة " حسب الظروف الوطنية" في آخر الجملة.

ماليزيا. من المهم تعبئة شراكات قوية وتعزيزها.

موريشيوس. ستضمن التطبيق على نطاق أوسع.

نيوزيلندا. ينبغي لكل دولة عضو أن تأخذ في الاعتبار ما هي الطريقة الأكثر فعالية وملاءمة حسب ظروفها الخاصة.

البرتغال. ينبغي إدماجها في القوانين الوطنية.

سيشل. لضمان الفعالية من خلال دعم جميع الأطراف المعنية.

سيراليون. ينبغي أن يشارك فيها جميع الأطراف.

السويد. الهيئة السويدية المعنية بيئة العمل: تطبق كلما كان ذلك ملائما.

تونس. ولا سيما من خلال المنظمات الاستشارية.

المملكة المتحدة. كلما تمت التدخلات بمرونة ووعي أكبر كلما زاد احتمال إيجاد الموارد الضرورية والدعم السياسي في سياقات وطنية مختلفة.

أوروغواي. ضرورة لضمان أن تجمع السياسة الوطنية بين جميع هذه المستويات.

فانواتو. ضرورة للتعميم.

زيمبابوي. ينبغي للقانون الوطني أن يتضمن المبادئ والمبادئ التوجيهية المرجعية، أما الاتفاقات الجماعية فينبغي لها معالجة التفاصيل الإدارية وظروف تنظيم القطاع.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٣ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان ريمو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)،

المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٦. اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٣. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار): على كل المستويات وفي كل خطوة.
حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): ينقسم ذلك انقساماً كبيراً إلى مستويات مختلفة غير ملزمة، ويتم خلط "السياسات الوطنية" مع "البرامج الوطنية".
مؤتمر نقابات غانا (غانا): من أجل التوعية ووضع سياسة إطارية للقطاعات.
أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): من أجل التزام أكبر.
اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): من أجل التنسيق وتقسيم الخبرة.
اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): قد تضمن التناقص بين السياسات المختلفة.
أصحاب العمل (هولندا): ينبغي أن تقتصر على القضايا المتعلقة بالقدرة على العمل وإمكانية التشغيل.
منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): هذا اقتراح ملزم جداً.
اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي): القطاعات تختلف وتتنظم نهجاً مختلفاً.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٧. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفروروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمال (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمال (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمال (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجييريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد العام للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ٢. اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): جميعاً إلى الهدف نفسه.
الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): على جميع المستويات المختلفة.
المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): من أجل إذكاء الوعي ونشر المعلومات وتوفير التدريب للجميع.
الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): من المهم أن يكون هناك تناسق في جميع السياسات والبرامج على المستوى الوطني.

النقابات الحرة (الكاميرون): لا بد من نهج واسع النطاق.
مؤتمر العمل الكندي (كندا): ينبغي التركيز على الاتفاق بين المنظمة الدولية لأصحاب العمل والاتحاد الدولي لنقابات العمال الحرة كأساس لهذه الإجراءات الوطنية.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): لضمان تنفيذ البرامج بشكل كامل.
الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): ينبغي التركيز على الاتفاق بين المنظمة الدولية لأصحاب العمل والاتحاد الدولي لنقابات العمال الحرة كأساس لهذه الإجراءات الوطنية.
مؤتمر نقابات غانا (غانا): يجب أن تكون الاتفاقات والاتفاقيات والتوصيات والمعاهدات الدولية للعمال وأصحاب العمل نقطة مرجعية.

اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): ينبغي التركيز على الاتفاق بين المنظمة الدولية لأصحاب العمل والاتحاد الدولي لنقابات العمال الحرة كأساس لهذه الإجراءات الوطنية.

اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): وقعت المنظمة الدولية لأصحاب العمل والاتحاد الدولي لنقابات العمال الحرة على اتفاق عالمي. وينبغي التركيز على توافق الآراء هذا كأساس للإجراءات الوطنية.

اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): ضرورة لوضع سياسة وخطط عمل سليمة في مجال الصناعات والمهن التي تنطوي على خطر الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز من خلال العمل.
العمال موريشيوس (موريشيوس): من أجل نهج شامل.

مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): يجب على الاتحادات الدولية والعالمية العمل معاً، وعلى الشركاء الاجتماعيين التعاون مع المجموعات الأخرى ذات الصلة.
المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما): تكون حماية صحة العمال أفضل عبر الاتفاقات الجماعية التي تعقب الحوار والمفاوضات بين العمال وأصحاب العمل.

نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): ينبغي التركيز على الاتفاق بين المنظمة الدولية لأصحاب العمل والاتحاد الدولي لنقابات العمال الحرة كأساس لهذه الإجراءات الوطنية.

الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): ينبغي التركيز على الاتفاق بين المنظمة الدولية لأصحاب العمل والاتحاد الدولي لنقابات العمال الحرة كأساس لهذه الإجراءات الوطنية.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): ينبغي التركيز على الاتفاق بين المنظمة الدولية لأصحاب العمل والاتحاد الدولي لنقابات العمال الحرة كأساس لهذه الإجراءات الوطنية.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): ينبغي التركيز على الاتفاق بين المنظمة الدولية لأصحاب العمل والاتحاد الدولي لنقابات العمال الحرة كأساس لهذه الإجراءات الوطنية.

الاتحاد الدولي لنقابات العمال: وقعت المنظمة الدولية لأصحاب العمل والاتحاد الدولي لنقابات العمال الحرة على اتفاق عالمي. وينبغي التركيز على توافق الآراء هذا كأساس للإجراءات الوطنية.
منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: لضمان التملك والتنفيذ الفعال.

السؤال ٨ (ب) أن يسترعى اهتمام السلطات المعنية بقضاء العمل وإدارات العمل إليها وأن يقدم لهذه السلطات تدريب بشأنها؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١١٠ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكامرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

لا: ٣ . بلجيكا، كرواتيا.

ردود أخرى: ١ . رومانيا

التعليقات

النمسا . تعتمد المسؤولية الوظيفية على التشريع الوطني.

بلجيكا . حبذا لو تمّ التدريب بطريقة مختلفة في سياق إقليمي مختلف لمنظمة العمل الدولية.

بنن . تماشيا مع القوانين والأحكام القضائية الوطنية.

الكاميرون . ينبغي أن يشارك جميع المسؤولين.

كوت ديفوار . تضطلع أيضاً إدارة العمل في بلادنا بدور في تحقيق العدالة الاجتماعية.

كوبا . هذا جزء من التدريب المتاح في بلادنا.

الهند . من المهم للغاية أن يشمل ذلك إدارة العمل وإدارة العدل اللتين تُعنيان أكثر بأصحاب العمل والعمال من خلال الحوار الثلاثي وتعالجان قضايا العمل مثل قوانين العمل والنزاعات التجارية والتحكيم والضمان الاجتماعي والرعاية وعمل المرأة وعمل الأطفال.

اليابان . يجب أن تكون اللوائح مرنة ومراعية للظروف الوطنية.

كينيا . المعلومات مصدر قوة تقضي على القوالب النمطية.

موريشيوس . من شأن ذلك أن يضمن تطبيقاً أكثر فعالية.

نيجيريا . ينبغي أن تقتصر على قضايا التمييز والاتفاقية رقم ١١١ وإنهاء الاستخدام والغياب المؤقت والأبعاد الجنسانية.

سيراليون . من أجل ضمان حق العمال ضحايا التمييز في رفع دعاوى قضائية.

جنوب أفريقيا . لا بد من أن يشمل ذلك مجالس المفاوضة وقضاة محاكم العمل والنقابات وإدارة مفتشي العمل.

طاجيكستان . في الوقت الحالي، لا تتم هذه الأنشطة في بلادنا.

تيمور - ليشتي . من أجل ضمان التطبيق.

ترينيداد وتوباغو. من المهم أن يشمل ذلك أيضاً وضع السياسة.

فانواتو. ينبغي اعتماد التشريعات في هذا الصدد.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. من أجل معالجة انتهاكات حقوق الإنسان الاجتماعية وتلك المتعلقة بالعمل.

زمبابوي. لا بد من تعزيز بناء قدرات منظمات أصحاب العمل

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٠ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكميودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطة أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ١٠ . الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٢ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): ينبغي أن يكون ذلك تحت مسؤولية الحكومة.
الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار): يمكن أن يكون هذا بمثابة الجزء العملي للسياسة الوطنية المعتمدة.
اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): لا يُعقل إشراك سلطات عدالة العمل وإدارة العمل نظراً للوضع السائد في السويد.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): سيكون من الغريب القول بأن أصحاب العمل مسؤولون عن قضايا الصحة العامة التي لم يشتركوا في وضع أسسها.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): هذا أمر ضروري من أجل مكافحة التمييز.

رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا): هذا مهم من أجل نمو مستدام لسياسة ما.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي أن يتم ذلك على أساس طوعي ولا ينبغي أن يشمل نظام عدالة العمل.

أصحاب العمل (هولندا): ينبغي أن تقتصر على إمكانية التشغيل والقدرة على العمل.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): ستحتاج السلطات المعنية إلى معرفة ما قد توصي به أية مبادئ توجيهية.

اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): هذه مسؤولية الحكومات.
 الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): أمر مهم بشكل خاص في مجال المفاوضات الجماعية.
 اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي): هناك حاجة إلى بناء قدرات منظمات أصحاب العمل.

العمال

مجموع عدد الردود: 69 .

نعم: 69 . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): من أجل ضمان قيام هذه السلطات بمسؤولياتها.
 الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): ينبغي فرض عقوبات مناسبة.
 مؤتمر العمل الكندي (كندا): التعاون بين السلطات الاتحادية والسلطات المحلية أمر مهم.
 الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): في بلدنا، بدأت إدارة تفتيش العمل في المشاركة فعلاً، وأما محاكم العمل فسيتم إنشاؤها عما قريب وستشارك.
 اتحاد المدرسين (فيجي): المتابعة مهمة.
 مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): سنضمن تحقيق العدالة.
 الاتحاد العام للعمل (فرنسا): لنفرض أن البلدان اعتمدت هذا الأمر، فلا بد من مواصلته وتوسيع نطاقه.
 الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): ينبغي مكافحة التمييز على جميع المستويات.
 اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): ينبغي توسيع نطاقها.
 الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو): لا يقتصر الأمر على السلطات بل وزعماء النقابات أيضاً.
 نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): في حالة مشاركتها، ينبغي توسيع نطاق هذه المشاركة.
 الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): من أجل ضمان احترام السياسة وتطبيقها الكامل.
 مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): ينبغي أن تشارك في العملية جميع الوكالات بما فيها منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): سيضمن هذا الأمر تطبيقاً أفضل للتشريع.
مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة): ينبغي تعزيز ذلك، ولا سيما في تنفيذ القوانين والتشريعات المناهضة للتمييز.
مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): من أجل مكافحة الوباء بفعالية.
الاتحاد الدولي لنقابات العمال: تشارك مفتشية العمل فعلاً في الإشراف على بعض السياسات الخاصة بفيروس نقص المناعة البشرية في مكان العمل. فهذا أمر يمكن، بل ينبغي، توسيع نطاقه. ويمكن لنظام عدالة العمل المساعدة في معالجة قضايا التمييز في مكان العمل.

السؤال ٨ (ج) أن تقدم حوافز لتشجيع المنشآت الوطنية والدولية على تنفيذ السياسة الوطنية، بما في ذلك في مناطق تجهيز الصادرات؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣.

نعم: ٩٦. ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، مصر، السلطادور، استونيا، إثيوبيا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، أيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، سان كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٨. بربادوس، بوتسوانا، البرازيل، كولومبيا، فنلندا، المكسيك، سيشل، تيمور - ليشتي.

ردود أخرى: ٩. جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، كينيا، ميانمار، رومانيا، الاتحاد الروسي، السويد، طاجيكستان، أوروغواي.

التعليقات

البرازيل. جميع أصحاب المصلحة بما في ذلك مناطق تجهيز الصادرات.

بوروندي. لا ينبغي إهمال أي مكان عمل.

الكاميرون. مشاركة القطاع الخاص أمر أساسي.

كندا. ينبغي أن يشمل ذلك جميع أماكن العمل.

كوت ديفوار. ينبغي أن تكون جميع أماكن العمل معنية.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. ولا سيما المنشآت متعددة الجنسية بمساعدة منظمة التجارة العالمية. كما ينبغي العمل من خلال الشروط التي يفرضها البنك الدولي وصندوق النقد الدولي.

الدانمرك. يجب مراعاة الظروف والممارسات الوطنية.

ألمانيا. ينطبق هذا على المنشآت العاملة في بلدان لا توجد فيها أية سياسة عامة بشأن فيروس نقص المناعة البشرية.

هندوراس. من المهم تحفيز المنشآت بحوافز مالية أو التقدير وربما بالشهادات.

الهند. ينبغي لكل من المنشآت الوطنية والدولية اعتماد السياسة الوطنية وتنفيذها. وقد يكون من المفيد اعتراف المجتمع بعمل المنشآت من خلال تقديم جوائز لها وتكريمها.

إندونيسيا. يحتاج الأمر إلى مزيد من النقاش لأن لكل بلد سياسة مختلفة.

اليابان. يتوقف تقديم الحوافز على محتوى السياسة.

كينيا. هناك حاجة إلى توضيح فكرة الحوافز.

جمهورية كوريا. تقديم الحوافز، وفقا لما يقتضيه الحال، للتشجيع على العمل.

ماليزيا. ينبغي إعطاء الحوافز للمنشآت التي تستوفي معايير محددة، وينبغي أن تبت الحكومات في ذلك.

المكسيك. عبارة "تقديم الحوافز" غير واضحة.

موريشيوس. من شأن ذلك أن يضمن تطبيقاً أكثر فعالية.

الفلبين. ينبغي أن يشمل ذلك أيضاً الصناعات الناشئة وصناعة النقل البحري.

الاتحاد الروسي. يتطلب الأمر مزيداً من الدراسة.

سيراليون. تكون الحوافز دافعا إلى تنفيذ هذه البرامج.

سنغافورة. إن توفرت الموارد.

جنوب أفريقيا. قد يشمل ذلك الحوافز الضريبية.

تيمور - ليشتي. ليس بالضرورة، لأن المنشآت ملزمة بتحمل مسؤولية تنفيذ السياسة الوطنية كما وضعتها سلطات البلد المختصة وصادقت عليها.

المملكة المتحدة. لكن أي هيكل للحوافز سيحتاج إلى التنظيم الجيد والرقابة، ولا سيما في القطاع غير المنظم. وفي العموم، فإن أغلب أصحاب العمل في البلدان التي تعرف انتشاراً متوسطاً للمرض وتلك التي تعرف انتشاراً كبيراً سرعان ما يدركون أن توفير التعليم والخدمات يخدم مصالحهم التجارية. والتحدي يتمثل في التشجيع على استجابة مماثلة من طرف أصحاب العمل في البلدان التي تعرف انتشاراً ضعيفاً للمرض.

أوروغواي. لا نفهم استعمال "الحوافز". الحافز الوحيد هو ضرورة العمل معاً لمكافحة هذا الوباء.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. ينبغي لجميع أصحاب العمل وجميع منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية تقديم الحوافز لتشجيع نشر المعلومات حول طرق انتقال المرض والوقاية منه ومعالجته.

زامبيا. ينبغي أن تستفيد المنشآت من إعفاءات ضريبية على التكاليف التي تنفقها على إجراءات التدخل في أماكن العمل لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

زمبابوي. من خلال الحوافز الضريبية.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٥ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتيين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب

(المغرب)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٣. الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا).

ردود أخرى: ٤. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): حوافز ضريبية في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات.
حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): فقط إذا تم ذلك في شكل بيان بسيط.
مؤتمر نقابات غانا (غانا): لتشجيع أصحاب المصلحة على تنفيذ السياسة.
مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): لتحفيز أصحاب العمل.
رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): مثل تخفيف الضرائب.
اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا): هذا ليس أمراً عملياً.
اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي تشجيع كل من المنشآت الوطنية والدولية على تنفيذها.
أصحاب العمل (هولندا): ولكن في حالة وجود تشريع وطني، سيكون على المنشآت الامتثال له.
اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): طالما أن هذه الحوافز طوعية.
اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): هذه مسؤولية الدول الأعضاء.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩.

نعم: ٦٤. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجييريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد العام للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، اتحاد النقابات

السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ٢. اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد).

ردود أخرى: ٣. الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): أفضل طريقة لتشجيع هذا العمل في مناطق تجهيز الصادرات. الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): لا نرى كيف سيتم وضع الحوافز لأن تأثير مشكلة فيروس نقص المناعة البشرية يشمل المجتمع بأكمله.

النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي أن يكون النهج واسع النطاق وأن يتجاوز الحدود.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ما هي أنواع هذه الحوافز؟

اتحاد المدرسين (فيجي): سنتشجع على التنفيذ.

مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): عمال مناطق تجهيز الصادرات مستضعفون جدا، وسياسة وطنية - تقييم الحوار - لمنظمة العمل الدولية قد تكون فعالة.

الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان): يجب التركيز على الالتزام باحترام الحد الدولي الأدنى من حماية العمال.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): يمكن خلق المنافسة بين المنشآت بالحوافز مثل العلاوات والتقدير.

الاتحاد العام للعمال (إيطاليا): هذا جزء كذلك من المسؤولية الاجتماعية للشركات.

اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): طالما أن هذه الحوافز طوعية.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز قضية عالمية يستلزم حلها مشاركة جميع الجهات الفاعلة.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): هذا أمر ضروري.

العمل المنظم (جنوب أفريقيا): لسنا متأكدين من نوع الحوافز التي يتم التفكير بشأنها.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): ينبغي قياس الحوافز ورصدها من أجل استعراض الأداء الأفضل.

الاتحاد النقابي السويدي (السويد): ينبغي لجميع الأنشطة، بما فيها تلك التي تجري في مناطق تجهيز الصادرات أن تتبع سياسة وطنية دون الحاجة إلى أية حوافز خاصة. وجزء إعلان منظمة العمل الدولية الثلاثي بشأن المنشآت متعددة الجنسيات والسياسة الاجتماعية مفيد في هذا السياق.

الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): ينبغي فرض السياسة الوطنية على مناطق تجهيز الصادرات.

اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): يتساوى جميع عمال مناطق تجهيز الصادرات مع جميع العمال الآخرين.

مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): يتعين على المنشآت أن ترغب في تنفيذ السياسة ولا ينبغي أن يكون هدفها الحصول على الحوافز.

منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: لضمان نجاح السياسة.

السؤال ٨

(د) أن تعزز الحوار الاجتماعي والتشاور والتفاوض وأشكال التعاون الأخرى بين السلطات الحكومية وأصحاب العمل والعمال وممثلهم وموظفي الصحة المهنية وأخصائيي فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز والأطراف الأخرى المعنية، بما فيها منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١١٢ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا،

كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

ردود أخرى: 1. الدانمرك.

التعليقات

أستراليا. يشارك الأشخاص المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية على جميع مستويات استراتيجية التنمية في أستراليا.

بنين. يمنح توافق آراء واسع النطاق فرصا أكثر للتطبيق.

بوركينافاسو. هذا هو النموذج الأساسي لنجاح مضمون.

الكاميرون. سيؤدي ذلك إلى الرفع من مساهمات جميع الأطراف.

كولومبيا. يجب ضمان مشاركة كل طرف وتحمل مسؤولياته وتقديم مساهماته.

كوت ديفوار. لا بد كذلك من تعزيز دور الدولة وتوحيد إجراءات مكافحة الإيدز.

كوبا. لا بد من نهج متعدد القطاعات.

الدانمرك. مع أخذ الظروف والممارسات الوطنية في الاعتبار.

السلفادور. لا بد من نهج تشاركي.

إثيوبيا. يمكن أن يساعد هذا الأمر على رصد الفجوات والقيود وتصميم طرائق ووسائل معالجة المشاكل على أساس مستمر.

ألمانيا. يتم في العموم دعم جهود التركيز أكثر على تقديم الخدمات الصحية وبالتالي التركيز على فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل. وفيما يخص موظفي الصحة المهنية، فهناك شعور عام بأن قنوات الحوار الموجودة كافية.

هندوراس. بغية تعزيز النظام القانوني.

الهند. ثمة حاجة إلى تعاون أكبر بين مختلف الوزارات.

ماليزيا. التعاون الفعال هو الوسيلة الأساسية لتحقيق النتائج المرجوة.

موريشيوس. لا بد من نهج متعدد القطاعات.

بيرو. لا بد من استجابة متعددة القطاعات.

قطر. من شأن ذلك إذكاء روح التسامح وتخفيف الوصم.

سيراليون. لضمان برنامج شامل وتحقيق توافق آراء.

ترينيداد وتوباغو. لا بد من مشاوررة واسعة النطاق مع أصحاب المصلحة لضمان استجابة شاملة، وهذا ما قمنا به عند وضع سياستنا الوطنية بشأن مكان العمل في نيسان/ أبريل 2008.

فانواتو. بما في ذلك وكالات أخرى مثل منظمة الصحة العالمية.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٥ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٣ . اتحاد كوستاريكا لغرف وراطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج).

ردود أخرى: ٤ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): لا يمكن أن نتجح ما لم نتخبط جميع الأطراف.
حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): لا يمكن تحويل المنشآت إلى منتديات نقاش لتسوية قضايا الصحة العامة، وبالخصوص قضية تقع مهمة تسويتها على عاتق الدولة.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): من أجل ضمان تطبيق فعال.
أصحاب العمل (هولندا): ينبغي أن تقتصر على إمكانية تشغيل العمال والعمال المحتملين وقدرتهم على العمل.
اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): ينبغي أن يقتصر التعاون في هذا المجال على الهيئات الثلاثية التقليدية.
اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا): ينبغي أن يشمل ذلك مجموعات الكنيسة والشباب.
رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): على أساس طوعي فقط.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة

(كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الآيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتيا (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد العام للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): أمر ضروري لنجاح السياسات والبرامج.
اتحاد العمال ريروم نوافروم (كوستاريكا): يمكن إنشاء هيئات ثلاثية لتعزيز التوصية.
الاتحاد العام للعمل (فرنسا): خاصة عند وضع السياسات ومتابعتها والإشراف عليها وتقييمها.
اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): قد يضمن ذلك تحقيق النتائج.
الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): قد يجعل ذلك مكافحة المرض أكثر فعالية وأقل كلفة.
اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): لضمان اتساق مبادرات جميع الأطراف.
منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: من أجل تنفيذ فعال للسياسة.

السؤال ٨ (هـ) أن تأخذ بعين الاعتبار التطورات العلمية والاجتماعية عند رسم السياسات واستعراضها وتنفيذها؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١١٢ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سان كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

ردود أخرى: ١ . جزر البهاما

التعليقات

أستراليا. ينبغي أن تكون القرارات المتعلقة بالسياسة قرارات مدروسة ذات صلة بالعمل.

بلير. ينبغي أن يشمل ذلك المحددات الاجتماعية لفيروس نقص المناعة البشرية.

بنن. ينبغي أخذها بعين الاعتبار أثناء التنقيح الدوري للسياسات الوطنية بهدف أن تظل مكيفة مع الحقائق الجديدة وقابلة للتطبيق.

الكاميرون. من المهم تكييف السياسات والاستراتيجيات على ضوء التطورات الجديدة.

الصين. ينبغي مراعاة ما إذا كانت هذه الأبحاث والمعارف مفيدة أم لا.

كوت ديفوار. مع مراعاة حالات التقدم العملية والتغيرات الاجتماعية/ الثقافية، توجباً لتحديث السياسات (الاضطرابات الاجتماعية التي تسببها الحروب والجنس والتي تستعمل كسلاح في الحروب إلى غير ذلك).

جمهورية الكونغو الديمقراطية. لا يمكن الاستغناء عن بناء القدرات ونشر المعلومات لأنه يستحيل تجاهل التطورات التي تشهدها المعارف.

الدانمرك. يجب أيضاً مراعاة الظروف والممارسات الوطنية.

فنلندا. ينبغي أن تكون سياسة قائمة على الأدلة تخص السكان كافة.

غابون. تكييف السياسات الوطنية مع جميع أشكال التطور ضروري لتحقيق أفضل النتائج.

هندوراس. ينبغي أن يشمل ذلك النتائج المصنفة حسب نوع الجنس والمعتمدة على الدراسات التي أجرتها منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال.

الهند. يجب أن تراعي السياسة في مرحلة وضعها ما يشهده بلد ما من تطور ونمو على الصعيد الاجتماعي والاقتصادي والصناعي والمشاكل والمحن الفعلية التي يواجهها. كما ينبغي كذلك وضع مدة زمنية محددة للاستعراض الدوري.

موريشيوس. ينبغي أن تتسم السياسة الوطنية بالحركية وتتطور مع مرور الوقت.

جنوب أفريقيا. ينبغي أن تشير أيضاً إلى وقت استعراض السياسة وتقييمها وتحديثها. ويجب المداومة على ذلك.

السودان. كل يوم، هناك جديد في عالم التطورات العلمية والاجتماعية ولا بد من الأخذ بها والتنفيذ على أرض الواقع مع الأخذ بتجارب الدول التي لها سياسات مكافحة هذا الفيروس.

المملكة المتحدة. أمر مهم من أجل الاستفادة من العبر المستخلصة من البرامج الابتكارية السابقة لتفادي "تكرار اختراع العجلة" والاستفادة من المواد التدريبية التي جرى تجربتها مسبقاً وتم تقييدها.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. يتعين على المجتمع بنفسه أن يكون على علم بما استجد على جميع جبهات مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز من قبيل تطوره والوقاية منه والأدوية الجديدة لعلاج.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٩ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والروابط التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف وروابط المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لروابط أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل

(هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

ردود أخرى: ٣. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): لضمان تناسق السياسة وتحديثها باستمرار، إضافة إلى مراعاة التأثيرات الاجتماعية والاقتصادية.

رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): للحفاظ على الاستدامة.

اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): يجب أخذ التطورات العلمية والاجتماعية بعين الاعتبار.

اتحاد أصحاب العمل (أوغندا): يتوقف النجاح في بعض الأحيان على هذا الأمر.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتيا (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد العام للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): من الواضح أنه ينبغي أخذ الاكتشافات العلمية والاجتماعية بعين الاعتبار. مؤتمر نقابات غانا (غانا): يتعين على الحكومات إدماج سياساتها في خطط التنمية واستراتيجيات التخفيف من حدة الفقر. مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): يمكن للاكتشافات العلمية أن تعطي وجهات نظر أخرى. الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): سيضمن هذا الأمر دينامية السياسة. الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): من أجل إعادة تكييف نفسها بنفسها باستمرار. اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): للتكيف مع التطورات. منظمة الوحدة النيابية الأفريقية: هذا الأمر سيضمن نجاحها.

السؤال ٨ (و) أن تكون منسقة مع النظم الوطنية للصحة والضمان الاجتماعي؟

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١١٢ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سان كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

ردود أخرى: ١ . الدانمرك

التعليقات

النمسا . لتنسيق مهم إذا كان الهدف تحقيق نتائج مستدامة.

جزر البهاما . يحد التنسيق من الازدواجية ويضمن أن تبدل الأطراف المعنية جهداً أكثر تركيزاً وتناسقاً.

بنن . فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز قضية متعلقة بالتنمية، غير أنه لا يمكن تصور التنمية دون الصحة والضمان الاجتماعي.

بوروندي . التنسيق الجيد بين نظم الصحة والضمان الاجتماعي سيضمن جودة الرعاية والوصول إلى الخدمات.

جمهورية الكونغو الديمقراطية . ليس "التنسيق"، بل "العمل بتآزر مع" هذه النظم.

الدانمرك . من المهم أخذ الظروف والممارسات الوطنية في الاعتبار.

السلفادور . هذا التنسيق تقوم به آلية التنسيق للجنة القطرية الوطنية المعنية بالإيدز في بلادنا.

غابون . العمل معاً وإنشاء الشبكات من أفضل النهج.

كندا . التنسيق ضروري من أجل جهود ومنتجات مستدامة.

هندوراس . من أجل الاستفادة القصوى من الموارد، وتوفير خدمات أكثر جودة، والزيادة من فرص الحصول عليها وتوسيع نطاق تغطيتها.

الهند. ينبغي أن يشمل عمال القطاع المنظم وغير المنظم على حد سواء.
اليابان. إذا لم تكن النظم القائمة موحدة، فهي جهود بيروقراطية ضائعة.
ملاوي. مؤسسات التنسيق موجودة قبلاً في أغلب البلدان، ولذا ينبغي التركيز على إشراكها.
موريشيوس. يساعد التنسيق في تفادي الازدواجية ويسهل إدارة أفضل للموارد.
نيوزيلندا. لتفادي ازدواجية العمل.
البرتغال. ينبغي أن يكون النهج متعدد التخصصات.
سانت كيتس ونيفس. ينبغي كذلك التنسيق بين شركات التأمين.
سيراليون. النظامان مترابطان وانتهيار أحدهما سيكون له تأثير سلبي على الآخر.
السودان. هذا التنسيق سيوفر على الأشخاص المصابين عناء العمل من خلال القنوات.
المملكة المتحدة. التنسيق أساسي لتفادي إهدار الجهود وازدواجيتها ولبلوغ أقصى حد ممكن من الفعالية.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٦٠. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل زمبابوي (زمبابوي)

ردود أخرى: ٢. اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): لا يمكن ربح المعركة دون الحماية الاجتماعية.
اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): ليس هذا جزءاً من مسؤولية أصحاب العمل.
رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): يجب عدم الاستغناء عنه في النظم الوطنية للصحة والضمان الاجتماعي.

اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا): ازدواجية العمل أدت من قبل إلى إهدار الأموال والوقت والمواد.
منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): لتفادي ازدواجية العمل.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الآيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجييريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتيا (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (تريينداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

مؤتمر العمل الكندي (كندا): ستكون هناك حاجة إلى موارد إضافية في كثير من البلدان لتعزيز نظام الصحة العامة.
اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): يمكن أن يأخذ التنسيق شكل هيكل ثلاثي لتمكين الرباطات والصناديق كلها من المشاركة.
الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): ستكون هناك حاجة إلى موارد إضافية لتعزيز قطاع الصحة العامة في كثير من البلدان.
الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): ينبغي تطبيق الهيكل الثلاثي.
اتحاد المدرسين (فيجي): تحظى نظم الصحة والضمان بإمكانيات الوصول إلى الطبقات الاجتماعية الشعبية لأنها توجد كذلك في المناطق الريفية، مما يزيد مستوى التعميم والتوعية.
اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): ستكون هناك حاجة إلى موارد إضافية.
اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا): قطاع الصحة العامة قطاع مهم، وستكون هناك حاجة إلى موارد إضافية في كثير من البلدان لتعزيز هذا القطاع.
مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): تحتاج بلدان المحيط الهادئ إلى مزيد من الموارد لتعزيز الاستجابات والحد من فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.
نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): قطاع الصحة العامة قطاع مهم، وستكون هناك حاجة إلى موارد إضافية في كثير من البلدان لتعزيز هذا القطاع.
الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال): لا يمكن أن تكون مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل فعالة إن لم يكن هناك دعم للضمان الاجتماعي ونظم السلامة والصحة المهنيين وتعزيز التعاون بينها.

الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): الصحة العامة قطاع مهم، وثمة حاجة إلى موارد إضافية لتعزيزه.
 مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): من الواضح أن أي سياسة وطنية لا يمكن أن تكون قضية معزولة ضمن السياق الوطني.
 الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): التنسيق ضروري لأن الصحة العامة قطاع مهم جداً. وقد تحتاج الكثير من البلدان إلى موارد إضافية لتقوية نظامها الوطني للصحة والضمان الاجتماعي.
 مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): لم نضع بعد سياسة وطنية بشأن الإيدز لصالح العمال المهاجرين والقطاع غير المنظم أو أية أداة سياسية.
 الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): الصحة والضمان قطاعان مهمان ينبغي دعمهما مادياً من أجل تحقيق الفعالية.
 مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة): ينبغي اعتبار تعزيز نظم الصحة والضمان الاجتماعي جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية وطنية فعالة بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.
 مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): ولا سيما حيث يوجد نظام شفاف للصحة والضمان الاجتماعي.
 الاتحاد الدولي لنقابات العمال: قطاع الصحة العامة قطاع مهم، وستكون هناك حاجة إلى موارد إضافية لتعزيزه.
 منظمة الوحدة النقابية الأفريقية: لضمان تمويل مناسب لها.

ثالثاً - المبادئ

السؤال ٩ هل ترون أنه ينبغي للصك أن يعبر عن المبادئ التالية وأن ينص على أخذها بعين الاعتبار في السياسة الوطنية؟
 (أ) مبادئ عامة
 "١" ينبغي الاعتراف بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز كقضية من قضايا مكان العمل.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٤ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، جزر البهاما، بربادوس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كينيا، جمهورية كوريا، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٥ . بيلاروس، جمهورية الكونغو الديمقراطية، جورجيا، كازاخستان، قبرغستان.

ردود أخرى: ٤ . النمسا، الدانمرك، ألمانيا، رومانيا.

التعليقات

أستراليا . إنها قضية وطنية وبما أنها كذلك فهي إذن قضية من قضايا مكان العمل.
 النمسا . يمكن أن تكون أماكن العمل مداخل لبرامج الوقاية العامة (تحت نظام الرعاية الصحية العامة)، وهو أمر ملموس في البلدان التي تكون فيها نظم الرعاية الصحية العامة والضمان الاجتماعي ضعيفة.
 بنن . ينبغي التعامل مع هذا المرض كغيره من الأمراض الخطيرة الأخرى.
 البرازيل . نؤيد جميع المبادئ.

بوركينيا فاسو. ترى جميع الهيئات المكونة، باستثناء أصحاب العمل، أن هذا المرض له أثر كبير على عالم العمل.
بوروندي. أمر أساسي، ولا سيما بالنسبة للبلدان التي لم تتطور فيها نظم الحماية الاجتماعية بالكامل.
الكاميرون. هذا ينطبق في كل مكان.
كولومبيا. اقتراح الصياغة التالية: "يجب الاعتراف بالإيدز كموضوع من مواضيع النهوض بالخدمات الصحية والوقاية من المرض، وهما قضيتان من قضايا مكان العمل".
الدانمرك. من الضروري مراعاة الظروف الوطنية.
فنلندا. الفيروس قضية متعلقة بالسلامة والإنصاف.
اليونان. ينبغي التركيز على قطاع الرعاية الصحية.
هندوراس. شأنه شأن الأمراض المهنية الخطيرة الأخرى.
الهند. ينبغي إعادة تأكيد ذلك.
إندونيسيا. أمر سيوفر دعماً أفضل.
كازاخستان. ينبغي أن يشمل ذلك العاطلين عن العمل.
كينيا. المرض مرتبط بالفقر.
لاتفيا. لا ينبغي أن تفوق مهام أصحاب العمل حجم المنشأة.
موريشيوس. ليس قضية متعلقة حصراً بمكان العمل.
بيرو. الاعتراف بالعواقب الوخيمة لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز هو الخطوة الأولى لاتخاذ الإجراءات في مكان العمل بغية التخفيف من وتيرة انتشار المرض.
رومانيا. (الوكالة الوطنية للشباب، الاتحاد الوطني لمنظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، المجلس الوطني للمنشآت الصغيرة والمتوسطة): أمر مفيد للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية للحصول على العمل.
سانت كيتس ونيفس. يؤثر على المجتمع كله.
سيراليون. يمكن أن يضطلع مكان العمل بدور حيوي.
سري لانكا. ينبغي أن يكفل وضع نهج تعاوني وحشد الموارد.
تيمور - ليشتي. الفيروس يتعدى كونه مجرد قضية من قضايا مكان العمل.
تونس. نظراً لما له من أثر.
المملكة المتحدة. لا ينبغي حصره في هذا النطاق، وينبغي مواصلة التصدي له بحزم بالتعاون مع المؤسسات الأخرى خارج مكان العمل.
زامبيا. هذا هو الهدف الذي تسعى إليه بعض البلدان.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦١ .

نعم: ٤٦ . الكونفدرالية العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت

الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ١٠. الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان) اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٥. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف و رابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): يؤثر على إنتاجية المنشأة.
الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): ليس قضية من قضايا مكان العمل.
اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): يضطلع بدور مهم.
اتحاد الصناعات المصرية (مصر): نظرا للتأثير المباشر لهذا الفيروس على عالم العمل.
اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): ليس بقضية من قضايا مكان العمل بالرغم من أن الإصابة قد تحدث أثناء مزاوله بعض المهن (الرعاية الصحية والخدمات الاجتماعية).
حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): قد يرتبط الفيروس بمكان العمل، ولكن أهميته لا تزيد أو تنقص عن أهمية الأمراض المزمنة الأخرى لأن الأمر يتعلق بالمشكلة نفسها (بصرف النظر عن خصائص بعض المهن مثل العاملين في المجال الطبي).
رابطة أصحاب العمل (غانا): إنه كذلك جزء من المجتمع ككل.
مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز قضية من قضايا مكان العمل وينبغي اعتباره كأى مرض من الأمراض المهنية الخطيرة الأخرى، لا لأنه يؤثر على العمال فحسب، بل لأنه يؤثر كذلك على إنتاج المنشآت وإنتاجيتها. وبما أن مكان العمل جزء لا يتجزأ من الحياة المحلية، ينبغي له التصدي للانتشار الواسع للوباء ولآثاره.
اتحاد المنشآت (اليابان): في بعض الجوانب.
اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): ليس قضية خاصة بمكان العمل، بل قضية وطنية وعالمية.
اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا): ليس قضية خاصة بمكان العمل فقط.
أصحاب العمل (هولندا): فقط إذا ظل يشكل تهديدا لصحة العمال وسلامتهم.
اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): هو قضية اجتماعية ولا يقتصر على مكان العمل فقط.
اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز تحدث كذلك في أماكن العمل.
رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز ليس قضية من قضايا مكان العمل بالرغم من إمكانية تأثيره على العمل، شأنه في ذلك شأن أي مرض آخر.
المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا): ينبغي اعتباره قضية من قضايا مكان العمل وقضية اجتماعية أوسع نطاقاً إلى حد كبير.
اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): هو أيضاً قضية اجتماعية واقتصادية وقضية من قضايا الصحة العامة.
الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد): في البلدان التي يكون فيها واسع الانتشار.
اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): الفيروس مشكلة مرتبطة بالصحة.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٧ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زيمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . الاتحاد العام للعمل (إيطاليا).

ردود أخرى: ١ . الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): تتأثر جميع أماكن العمل بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، ولهذا ينبغي مناقشة وتحليل هذا الأمر.

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): العمل جزء أساسي من حياة الشخص.

المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز مرض كغيره من الأمراض.

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): له آثار مدمرة على الاقتصاد والإنتاجية.

النقابات الحرة (الكاميرون): هذا هو واقع اليوم.

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): نتعامل معه في بلادنا كقضية من قضايا مكان العمل.

اتحاد المدرسين (فيجي): ينبغي إدراج ذلك في جميع قوانين العمل.

مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): ينبغي العمل معاً من أجل تحقيق هدف مشترك، وسيصل تأثير ذلك مباشرة إلى مكان العمل.

اتحاد عمال غامبيا (غامبيا): من أجل منع الإيذاء.

اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): هذا هو العنصر الذي تظهر فيه ثروة المجتمع.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): المكان الأكثر فعالية لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): من المهم الاستمرار في هذا الشأن.

الاتحاد العام للعمل (إيطاليا): قضية من قضايا الصحة العامة.

اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا): هو كذلك قضية من قضايا الصحة والتنمية.

الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): ينبغي التعامل معه كغيره من الأمراض المزمنة الأخرى.

العمال (موريشيوس): من أجل القضاء على التمييز.

مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): وهو أيضاً قضية من قضايا التنمية والفقير. نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): لا يمكن تحقيق استجابة ناجحة دون أن يشمل الأمر مكان العمل. مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): لأن العالم يعيش على دخل العمل، ومكان العمل هو مصدر الدخل. الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): ينبغي اعتباره خطراً مهنيًا. مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): يتعدى كونه مجرد قضية من قضايا مكان العمل. الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): ينبغي التعامل معه كغيره من الأمراض المزمنة الأخرى. مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): لقد حان وقت اعتماد هذا البند.

السؤال ٩ (أ) "٢" ينبغي أن تدمج الحكومات سياساتها الخاصة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل، في الخطط الإنمائية واستراتيجيات الحد من الفقر.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٤ .

نعم: ١٠٧ . أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكامرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فينتام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٥ . ألبانيا، قبرص، غابون، المغرب، تونس.

ردود أخرى: ٢ . كينيا، رومانيا.

التعليقات

النمسا . تغيير عبارة " في عالم العمل" بما يلي " التي يمكن أن تُوجّه أيضاً إلى الأشخاص في أماكن العمل".

بنن . هذه توصيات مأخوذة من الأهداف الإنمائية للألفية.

بوروندي . بالنظر إلى تأثيره على التنمية ورأس المال البشري.

بوركينا فاسو . له تأثير على الفقر ويضعف التنمية المستدامة.

الكامرون . هناك حاجة إلى إضفاء الطابع المؤسسي عليها ودمجها في جميع السياسات والاستراتيجيات.

غابون . ينبغي أخذ الملاريا والالتهاب الكبدي (باء) بعين الاعتبار.

اليونان . ينبغي وضع حكم خاص بالنساء.

الهند . من أجل نهج شامل بشأن الفقر والتنمية.

إندونيسيا . السياسات المدمجة ستوفر تنسيقاً أفضل.

جامايكا . ستكون خطوة في غاية الأهمية.

اليابان. يجب أن تكون الأحكام مرنة.

كينيا. ينبغي أن تكون هناك استثناءات.

ملايوي. ينبغي أن يكون ذلك من الأولويات.

ماليزيا. يتعين أيضاً على وحدة التخطيط الاقتصادي أن تضطلع بدور ريادي.

موريشيوس. بعضها مقترن ببعض.

نيوزيلندا. أمر يشجع على التنسيق والتعاون مع المنظمات الدولية الأخرى لتفادي ازدواجية العمل.

بيرو. لأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وثيق الصلة بالفقر، كما أن الطبقات الاجتماعية الفقيرة محرومة من فرص الحصول على المعلومات والتثقيف في مجال الوقاية، وتصبح بذلك عرضة للإصابة بالمرض.

بولندا. من الصعب الاتفاق على صياغة من شأنها أن تشمل الأوضاع في البلدان المختلفة.

البرتغال. نظراً لما له من انعكاسات على القوة العاملة والإنتاجية والاستثمار والعمالة.

قطر. ينبغي أن يدخل هذا في نطاق مهام اللجان الوطنية المعنية بالإيدز.

سيراليون. يتعين على الحكومة أن تضع إطاراً مؤاتياً للسياسات والقوانين التي ينبغي إدماجها في الخطط الإنمائية.

السنغال. أمر ضروري جداً.

جمهورية تنزانيا المتحدة. أمر يقلل من أخطار الإصابة.

تيمور-ليشتي. يمكن أن يساعد على أن تكون الوقاية أكثر فعالية.

تونس. جزء من نظام الصحة العامة الذي وضع في الخطط الإنمائية بشأن القضايا الاقتصادية والاجتماعية.

المملكة المتحدة. لا تشير الكثير من الخطط الوطنية بشأن الإيدز إلى الدور الهام الذي يؤديه القطاع الخاص والتدخلات في مكان العمل.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. ينبغي أن يكون محدداً في السياسات والخطط والبرامج الحكومية.

زامبيا. وإلا فسيكون له أثر مدمر على التنمية الاقتصادية.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٣ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت

المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٧. اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٢. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان): أمر ضروري.
المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): هذا سيخفف من وتيرة انتشار الفيروس.
اتحاد الصناعات المصرية (مصر): ذلك لأن القضاء على فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز سيساعد على التنمية وسيخفف من حدة الفقر.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): هذا لا يخص البلدان الصناعية.
رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل النهوض بالحماية الاجتماعية.
اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان): إذا كانت تكلمة للتدابير الوطنية.
مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): وإلا فإن قابلية الإصابة بالمرض ستزيد.
اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): إنه مرض وليس بقضية اقتصادية.
اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ستصبح أكثر فعالية إلى حد كبير.
أصحاب العمل (هولندا): هذه مسؤولية سلطات الصحة العامة وليست مسؤولية أصحاب العمل.
منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): ثمة حاجة إلى التنسيق والتعاون مع المنظمات الدولية الأخرى لتفادي ازدواجية العمل.
اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): ينبغي اعتباره مثل الأمراض الخطيرة الأخرى.
الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد): هناك علاقة مباشرة بين انتشار الفقر والمرض.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٧. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوافروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الآيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "نضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري

(سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ٢. الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا).

التعليقات

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): لا ينبغي إلغاء أي سياسة ذات الصلة بالموضوع. المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): ولا سيما أنه يؤثر على التنمية والفقير. الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): لا يمكن تعزيز الخطط الإنمائية واستراتيجيات الحد من الفقر دون أن يشمل ذلك فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

النقابات الحرة (الكاميرون): أمر ينبغي تشجيعه. مؤتمر العمل الكندي (كندا): قضية من قضايا التنمية والصحة في آن واحد. اتحاد نقابات تشاد (تشاد): جرى إدماجها قبلاً في خطتنا الإنمائية الوطنية. الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): يُعد فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز هدفاً من الأهداف الإنمائية للألفية، وقد نوقش في قمة واغادوغو. وهو قضية من قضايا التنمية والصحة أيضاً. وفي جمهورية الكونغو الديمقراطية تم إدماج المسألة في برنامج مكافحة المرض.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): هذه أمور مترابطة. اتحاد المدرسين (فيجي): أمر سيعزز التنمية الاجتماعية والاقتصادية وسيساعد على الحد من الفقر. مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): وإلا فإن السياسات ستكون غير فعالة. المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا): هو قضية مرتبطة بالتنمية وليس بالصحة فقط. الاتحاد العام للعمل (فرنسا): مسألة تخص الصحة والتنمية في آن واحد. اتحاد عمال غامبيا (غامبيا): يحتاج الأمر إلى التمويل. اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): هناك ارتباط وثيق بين الدخل والتعليم والصحة. مؤتمر نقابات غانا (غانا): هو قضية مرتبطة بالتنمية وليس بالصحة فقط. الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): ينبغي كذلك وضع آلية للمتابعة وأدوات للإشراف بهدف توعية أصحاب العمل بمسؤولياتهم.

اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): هو قضية من قضايا التنمية والصحة في آن واحد. الاتحاد العام للعمل (إيطاليا): في إيطاليا، لا توجد أي علاقة مهمة بين هذه المواضيع. الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): لأنه يؤثر على الإنتاجية. العمال (موريشيوس): لتفادي أسوأ حالات الفقر. مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): مسألة مهمة. نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): هو قضية من قضايا التنمية والصحة في آن واحد. الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال): كجزء من السياسة العامة. الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): قضية مرتبطة بالتنمية وبالصحة أيضاً. اتحاد نقابات رواندا (رواندا): ليس من الأساسي الإشارة إلى هذه المسألة. مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): من أجل تحقيق تنمية مستدامة. الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): ليس قضية مرتبطة بالتنمية فقط، بل وبالصحة أيضاً. مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): من أجل تغطية الخسارة غير المتوقعة في العمالة ورأس المال، وتوفير التدريب وتقديم التعويض.

الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): هو قضية من قضايا التنمية والصحة والتنمية في آن واحد. اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): لضمان إبلاء الاهتمام للفيروس وإيجاد الحلول. مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة): عائق كبير أمام المبادرات الإنمائية. اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة): هناك شواغل أكبر نطاقاً بشأن سياسات وقرارات استراتيجية الحد من الفقر وعملية التشاور.

مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): هو الآن قضية من قضايا التنمية.

السؤال ٩ (أ) "٣" ينبغي أن تعتمد الحكومات وتنفذ السياسات والبرامج الخاصة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز لصالح جميع العمال المستخدمين في القطاع العام.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٢ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٥ . كولومبيا، استونيا، غابون، جورجيا، جمهورية كوريا.

ردود أخرى: ٦ . الصين، الدانمرك، ألمانيا، بولندا، رومانيا، تايلند.

التعليقات

ألبانيا . هذه هي أهم أداة بالنسبة للحكومات.

أستراليا . تشمل مدونتنا الوطنية جميع العاملين في القطاع العام.

النمسا . بشرط اعتماد توصية (وليس اعتماد إعلان).

جزر البهاما . يتعين على الحكومات اعتماد تشريع يشمل القطاعين العام والخاص.

بربادوس . ينبغي أن يشمل ذلك اعتماد تشريع يشمل القطاع الخاص.

بليز . هناك حاجة إلى مستوى أعلى من الوعي.

بنن . يتكلف القطاع العام بالقوانين وبشؤون البلد.

بوركينا فاسو . القطاع الخاص والقطاع العام على حد سواء.

الكاميرون . جميع العمال في القطاع الخاص والقطاع العام على حد سواء.

الصين . البلد يقرر حسب ظروفه.

كوستاريكا . ينبغي تطبيق ذلك على القطاعين كليهما.

الدانمرك . من المهم أخذ الظروف والممارسات الوطنية بعين الاعتبار.

استونيا . ينبغي أن يتم ذلك في إطار نهج متكامل.

غابون . ينبغي أن يكون ذلك شاملاً.

هندوراس . يتعين على الحكومات الاضطلاع بدور قيادي على المستوى الوطني.

الهند . هذا يؤكد على أن الحكومات ملتزمة بعودها.

- إندونيسيا. جميع القطاعات دون تمييز.
- اليابان. ينبغي أن تكون السياسات والبرامج مرنة كي تتناسب مع ظروف كل بلد.
- جمهورية كوريا. اقتراح إدراج "السعي إلى اعتماد".
- لكسمبرغ. والقطاع الخاص كذلك.
- ماليزيا. سيشكل ذلك قدوة يحتذى بها القطاع الخاص.
- موريشيوس. ينبغي أن يسري ذلك بالتساوي على جميع العمال.
- بنما. والقطاع الخاص كذلك.
- بيرو. القطاع العام والقطاع الخاص على حد سواء.
- الفلبين. ينبغي أن يشمل ذلك القطاع الخاص.
- بولندا. ينبغي معاملة عمال جميع القطاعات بالتساوي.
- البرتغال. ينبغي تطبيق ذلك على القطاعين العام والخاص دون تمييز.
- قطر. ينبغي أن يكون ذلك جزءاً من الرعاية الصحية العامة.
- رومانيا (الوكالة الوطنية للشباب). يتعين على الحكومة كفالة التناقص.
- رومانيا (الوكالة الوطنية لحماية حقوق الطفل). ينبغي تطبيق ذلك على القطاع الخاص أيضاً.
- رواندا. جميع القطاعات.
- سانت لوسيا. يميل القطاع الخاص إلى القيام بالمثل.
- السنگال. مسألة ضرورية إلى حد بعيد، ويجب أن تتم بالتعاون مع القطاعات الأخرى.
- سيشل. ينبغي تغطية القطاعات كلها.
- سيراليون. أمر أساسي لوضع المبادئ التوجيهية.
- جنوب أفريقيا. جميع العمال.
- السودان. أمر سيسترشد به القطاع الخاص.
- طاجيكستان. الطبقات الاجتماعية كافة.
- تايلند. ثمة حاجة إلى إجراءات خاصة بالنسبة للخدمة العسكرية.
- تيمور-لشستي. هذا يشكل قدوة للقطاع الخاص.
- تونس. كلا القطاعين دون تمييز.
- المملكة المتحدة. يتعين على الحكومات أن تتحمل مسؤوليتها باعتبارها أصحاب عمل، وأن تركز على المجموعات أو الأماكن الأكثر عرضة للمرض في البلدان التي ينتشر فيها المرض بكثرة مع مراعاة احتياجات السكان على نطاق أوسع.
- فانواتو. ينبغي أن يشمل ذلك التمييز على أساس نوع الجنس.
- جمهورية فنزويلا البوليفارية. يُعد القطاع العام أكبر صاحب عمل في كثير من البلدان.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٢ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف وراطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتيين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (تريينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٧ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٣ . اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان): وعمال القطاع الخاص أيضاً.
المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): ينبغي أن يشمل ذلك جميع العمال الذين لا يستفيدون من الحماية.
الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا): جميع العمال بشكل عام.
اتحاد الصناعات المصرية (مصر): لصالح جميع العمال في جميع القطاعات.
حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): لا للتمييز بين القطاعين العام والخاص.
رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل حماية حقوق الإنسان للجميع.
مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): الحكومات هي أيضاً أصحاب عمل وتمثل جزءاً كبيراً من السكان النشطين اقتصادياً.
وفي هندوراس، يعاني قسط كبير من مستخدمي القطاع العام من فيروس نقص المناعة البشرية.
اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية): في القطاعين العام والخاص كليهما.
اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا): سيكون ذلك بمثابة نموذج للقطاع الخاص.
اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): لا ينبغي أن يكون هناك تمييز.
اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا): والشيء نفسه بالنسبة للقطاع الخاص.
اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): في القطاع العام بشكل أساسي.
أصحاب العمل (هولندا): ما دامت المسألة متعلقة بالعمل.
اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): ينبغي أن يُطبق ذلك على جميع العمال على قدم المساواة.
اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): هذه مسؤولية الحكومات.

رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): نحن نمثل القطاع الخاص فقط.
اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا): ماذا سيكون دور الحكومات في القطاع الخاص؟
المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو): والقطاع غير المنظم أيضاً.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٧ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (تريبيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . اتحاد نقابات رواندا (رواندا).

ردود أخرى: ١ . الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): هذا يؤثر على المجتمع كله.
الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): ينبغي أن يشمل ذلك جميع القطاعات.
المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): الأمر يخص العمال كافة.
اتحاد النقابات (الكاميرون): جميع العمال، بمن فيهم عمال القطاع الخاص والقطاع غير المنظم.
الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): العاملُ عاملٌ بصرف النظر عن القطاع الذي ينتهي إليه.
النقابات الحرة (الكاميرون): كلا القطاعين العام الخاص، إضافة إلى القطاع غير المنظم.
مؤتمر العمل الكندي (كندا): سيكون ذلك بمثابة نموذج للقطاع الخاص.
اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): في القطاعين الخاص والعام كليهما.
اتحاد المدرسين (فيجي): سيكون ذلك نموذجاً بالنسبة للقطاعات الخاصة وسيساعدها على القيام بالمثل.
مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): جزء كبير من القوة العاملة.
المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا): سيكون ذلك بمثابة نموذج للقطاع الخاص.
الاتحاد العام للعمل (فرنسا): قد يكون ذلك نموذجاً للقطاع الخاص.
اتحاد عمال غامبيا (غامبيا): لدعم جميع الأشخاص المصابين في أماكن عملهم.

اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): قد يكون ذلك أيضاً نموذجاً بالنسبة للقطاع الخاص.
 مؤتمر نقابات غانا (غانا): سيساعد ذلك القطاع الخاص.
 الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان): جميع قطاعات النشاط الاقتصادي، بما فيها القطاعان العام والخاص، إضافة إلى المستخدمين في القطاع الريفي والقطاع البحري.
 الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): الرجال والنساء كافة.
 اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): سيكون ذلك نموذجاً بالنسبة للقطاع الخاص.
 الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): العمال كافة، سواء في القطاع العام أو الخاص، معنيون بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز ويجب معاملتهم بالطريقة نفسها.
 العمال (موريشيوس): ينبغي أن يشمل ذلك جميع العمال.
 مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): قد يشكل ذلك نموذجاً بالنسبة للقطاع الخاص.
 نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): سيكون ذلك بمثابة نموذج للقطاع الخاص.
 الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): سيكون ذلك بمثابة نموذج للقطاع الخاص.
 اتحاد نقابات رواندا (رواندا): أمر ليس ضرورياً بشكل قاطع.
 مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): نظراً لخصائص علاقات العمل.
 الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): سيكون ذلك أيضاً بمثابة نموذج للقطاع الخاص.
 العمل المنظم (جنوب أفريقيا): العمال بشكل عام.
 الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): من أجل حث القطاع الخاص على القيام بالمثل.
 مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة): الحكومات مجبرة على اعتماد وتنفيذ السياسات والبرامج المناسبة والكافية لفائدة عمالها.

السؤال ٩ (ب) التمييز

"١" ينبغي ألا يكون هناك أي تمييز ضد العمال على أساس الإصابة الفعلية بفيروس نقص المناعة البشرية أو شبيهة الإصابة به، ولا على أساس الانتماء إلى فئات من السكان يُعتقد أنها عرضة أكثر من غيرها للإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية، مع مراعاة اتفاقية التمييز (في الاستخدام والمهنة)، ١٩٥٨ (رقم ١١١).

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٤ .

نعم: ١٠٩ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينافاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاos، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفاكيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلاند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، فينتام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٤ . الصين، المكسيك، بولندا، جمهورية فنزويلا البوليفارية.

ردود أخرى: ١ . الدانمرك.

التعليقات

- أستراليا*. وضعت جميع ولاياتنا وأقاليمنا تشريعاً مناسباً بشأن تكافؤ الفرص والإعاقة والتمييز.
- النمسا*. قانوننا الخاص بالمساواة يشمل هذه المسألة.
- بنن*. لا شيء يبرر التمييز.
- البرازيل*. هناك ثغرة في التطبيق الكامل لمعايير العمل الدولية على المستوى الوطني.
- بوركنيا فاسو*. ينبغي التعامل معه كغيره من الأمراض الأخرى.
- بوروندي*. التمييز مضر.
- الكاميرون*. أمر ضروري لمكافحة التمييز.
- الصين*. لا تشمل الاتفاقية ١١١ سبب التمييز على أساس الإصابة بالأمراض.
- الدانمرك*. يعتبر التشريع الدانمركي فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز مرضاً كغيره من الأمراض. ولا يُعد قضية خاصة فيما يخص التشريع المناهض للتمييز، وأي توسيع لنطاق الاتفاقية ١١١، لا ينبغي أن يتم إلا بموجب قرار وطني فقط.
- مصر*. ينبغي أخذ العادات والتقاليد والاختلافات الثقافية بعين الاعتبار.
- السلفادور*. هذا الأمر منصوص عليه في قانوننا.
- فنلندا*. يقضي دستورنا بأنه لا ينبغي للشخص أن يصنّف الأشخاص في فئات مختلفة دون مبررات، بما في ذلك الحالة الصحية للشخص.
- غابون*. ينبغي الترويج للاتفاقية رقم ١١١.
- اليونان*. ينبغي اتخاذ تدابير وقائية إذا كانت هناك إمكانية انتقال المرض بين العمال في مكان عملهم.
- الهند*. من الضروري كذلك اتخاذ الإجراءات الأخرى المطلوبة لاستئصال التمييز من خلال تحديد بعض الخطوات أو خطط العمل الملموسة.
- إندونيسيا*. أمر من شأنه أن يحول دون تسوية المشاكل في مكان العمل.
- ماليزيا*. والمنظمات الأخرى كذلك.
- موريشيوس*. هذه المسألة تقوّي روح العمل اللائق.
- المكسيك*. لا تتناول الاتفاقية ١١١ التمييز القائم على أساس الحالة الصحية، ومحكمة العدل الدولية هي الهيئة الوحيدة التي يمكنها تأويل اتفاقية من اتفاقيات منظمة العمل الدولية. ومن الممكن أن تقبل بهذه المسألة إذا حُدثت الإشارة إلى الاتفاقية رقم ١١١.
- بيرو*. ينبغي كذلك فرض عقوبات.
- بولندا*. "الانتماء إلى فئات من السكان يُعتقد أنها عرضة أكثر من غيرها للإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية" عبارة عامة وغير دقيقة.
- قطر*. أمر سيخفف من وتيرة انتشار المرض.
- السنغال*. مسألة في غاية الأهمية.
- سري لانكا*. ينبغي كذلك أن يكون تكليف الوظائف بشكل معقول خياراً في بعض الحالات.
- السويد (أمين المظالم)*. إلى جانب الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية، كان العمال ضحية التمييز على أساس الإعاقة والتوجه الجنسي.

سويسرا. إن قانون التأمين على البديل اليومي، الذي يغطي الاستمرار في دفع الأجور في حالة المرض، هو شكل من أشكال التأمين الطوعي، وتتمتع شركات التأمين بالحق في اختيار الأخطار. وبالتالي، يتم رفض تغطية بعض الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية. ولذا يجب تعديل التشريع الوطني لمواجهة هذه المسألة. وتكمن الطريقة الأكثر شمولية لبلوغ ذلك في وضع قانون منفصل مناهض للتمييز. وهناك طريقة أخرى تتمثل في تعديل الأحكام السارية المتعلقة بعقود العمل في قانون الالتزامات. كما أن إجراءات التقدم إلى الوظائف تتطلب أن يكشف طالبو العمل عن حالتهم الزوجية، مما قد يؤدي إلى التمييز ضد الأشخاص الذين يقيمون علاقات مع نفس الجنس والذين سجلوا شراكاتهم بموجب قانون الشراكات المسجلة: فينبغي إذن إعادة تسمية الشراكات "المسجلة" التي ظهرت بمقتضى القانون وذلك حتى لا يُجبر الأشخاص أثناء ملاء طلبات العمل على الكشف عن أنهم من المثليين جنسياً.

الجمهورية العربية السورية. أجابت وزارة الإدارة المحلية على هذا السؤال بالني.

طاجيكستان. التمييز يعرقل تنفيذ التدابير الوقائية.

تيمور-ليشتي. ينبغي اعتماد اللوائح.

جمهورية تنزانيا المتحدة. هذا يتماشى مع قوانين العمل.

تونس. من المهم إبراز هذا المبدأ.

المملكة المتحدة. ينبغي أيضاً الحرص على تقادي وصم المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز من خلال التعامل مع المرض بطريقة مختلفة عن الأمراض المزمنة الأخرى على سبيل المثال.

فانواتو. لا ينبغي اعتبار ذلك تمييزاً إذا كان يشكل تهديداً على العمال الآخرين لأسباب طبية مثلاً، غير أنه لا ينبغي أبداً مضايقة شخص مصاب بفيروس نقص المناعة البشرية.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. هذا على السواء خرق للاتفاقية رقم ١١١ ولحقوق الإنسان.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٣. الكونفدرالية العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاومات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زيمبابوي).

لا: ٥. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا).

ردود أخرى: ٤. اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): النجاح في هذه المعركة يتوقف على عدم التمييز. اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا): ينبغي للسياسات الوطنية أن تكفل ذلك، وليس هناك أي داع لاعتماد أي حكم خاص.

اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): إذا أريد للتمييز أن يكون عنصراً من عناصر الصك، فإن النقاش سيخرج عن موضوعه الجوهري وسيبتعد عن هدفه المتمثل في المساعدة الفعلية للأشخاص المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

اتحاد الصناعات المصرية (مصر): نحن ضد التمييز في جميع أشكاله.

اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): قد يشكل فيروس نقص المناعة البشرية خطراً كبيراً في بعض المهن.

رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل حماية حقوق الإنسان.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): يتعين على أصحاب العمل ألا يقبلوا أي لوائح للموظفين أو ممارسات قد تنطوي على التمييز ضد العمال المصابين أو المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. وينبغي لهم على وجه الخصوص ضمان عدم وجود أي تمييز أو وصم في العمل على أساس الإصابة الفعلية بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أو شبهة الإصابة به. ويتعين عليهم كذلك تشجيع الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية أو بأي مرض مرتبط بالإيدز على القيام بعمل ملائم ما داموا قادرين على العمل من الناحية الطبية، كما ينبغي لهم، حينما يكون العمال الذين يعانون من مرض مرتبط بالإيدز غير قادرين على العمل، كفالة استفاد الخيارات الأخرى ومنها الإجازة المرضية طويلة الأمد من خلال خدمات الضمان الاجتماعي. ومن الممكن إنهاء الاستخدام وفقاً لقانون وإجراءات العمل مع إبلاء الاعتبار اللازم لجميع استحقاقات العامل.

رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا): علينا بذل جهود جبارة في هذا الشأن.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي معاملة كلا من الأشخاص المصابين والأشخاص المتأثرين بالفيروس بالتساوي دون أي تمييز.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): كما جرى التأكيد عليه في المبادئ التوجيهية لمكان العمل.

اتحاد أصحاب العمل (باكستان): نقترح تعديل النص بحذف "ولا على أساس الانتماء إلى فئات من السكان يُعتقد أنها عرضة أكثر من غيرها للإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية، مع مراعاة اتفاقية التمييز (في الاستخدام والمهنة)، ١٩٥٨ (رقم ١١١)".

اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): لا ينبغي أن يكون هناك تمييز ولا سيما في المهن التي يكون فيها العمال عرضة للإصابة.

اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز مرض كمثلته من الأمراض الخطيرة.

اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا): ينبغي التعبير عن تنويه خاص بعمل أولئك الذين يعملون بجانب الأشخاص المصابين أو مع المجموعات الأكثر عرضة للإصابة.

رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): الجواب عموماً هو "لا"، ولكن نظراً لخصائص أو طبيعة بعض المهن، فإنه يمكن، بل ينبغي السماح ببعض القيود.

اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): باستثناء ما يتعلق بالمؤهلات التي تقتضيها مهنة معينة.

اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): ينبغي أن يشمل ذلك تقديم المعلومات بطريقة موضوعية بخصوص أخطار انتقال المرض ومراحل تطوره.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوافروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال

الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا): يجب أن يتمكن الضحايا من رفع الشكاوى والسعي إلى سبل الانتصاف. الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): لا ينبغي أن يكون هناك أي تمييز. المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): مثله مثل الأمراض الأخرى. الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): التمييز بعينه انتهاك خطير لحقوق وكرامة الإنسان. أما تجنب عاملٍ ما بسبب إصابته بفيروس نقص المناعة البشرية فهو انتهاك صارخ لحقوقه وكرامته. النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي تنشيط هذه المسألة. مؤتمر العمل الكندي (كندا): هناك حاجة إلى أكثر من ذلك. ينبغي أن يتمكن الضحايا من رفع الشكاوى، وأن يكون بالإمكان فرض العقوبات. الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): ينبغي أن يتمكن الضحايا من رفع الشكاوى، وأن يكون بالإمكان فرض العقوبات، وسيدخل هذا ضمن مسؤولية محاكم العمل التي ستكون في المستقبل. اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك) واتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك): نظراً لوجود أحكام مسبقة في بعض الأحيان ويعتبر عنها رغم أي تشريع. الاتحاد العام للعمل (فرنسا): هذا ليس كافياً للتأكيد على مبدأ عدم التمييز؛ ينبغي أن يتمكن الضحايا من رفع الشكاوى، وينبغي فرض العقوبات. الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): من أجل أن يكون الكفاح فعالاً، ينبغي أن يشمل ذلك إمكانية قيام ضحايا التمييز بإجراءات قانونية بهدف الانتصاف. كما ينبغي أن يشمل أيضاً وضع آلية إشراف وفرض عقوبات على مرتكبي الانتهاكات. اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): ينبغي أن يتمكن الأشخاص الذين يزعمون أنهم ضحايا من رفع الشكاوى، وينبغي فرض العقوبات. مؤتمر نقابات غانا (غانا): ينبغي معاقبة جميع أشكال التمييز. اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): هناك حاجة إلى أكثر من ذلك. وينبغي أن يتمكن الأشخاص الذين يزعمون أنهم ضحايا من رفع الشكاوى، وينبغي فرض العقوبات. الاتحاد العام للعمل (إيطاليا): ينبغي استخدام الأشخاص المتأثرين بالإيدز في مهن لا تنطوي على أخطار على الصحة العامة. الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): هناك حاجة إلى أكثر من ذلك. وينبغي أن يتمكن الأشخاص الذين يزعمون أنهم ضحايا من رفع الشكاوى، وينبغي فرض العقوبات. العمال (موريشيوس): يجب احترام حقوق الإنسان. مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): كما ينص عليه قانوننا الخاص بحقوق الإنسان. المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما): الوصم والتمييز يؤديان إلى الظلم الاجتماعي. نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): هناك حاجة إلى أكثر من ذلك. وينبغي أن يتمكن الأشخاص الذين يزعمون أنهم ضحايا من رفع الشكاوى، وينبغي فرض العقوبات. الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): هذا ليس كافياً. وينبغي أن يتمكن الأشخاص الذين يزعمون أنهم ضحايا من الطعن في الأحكام، وينبغي فرض العقوبات. مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): لا ينبغي لأي شخص أن يتحمل مسؤولية وضع لم يختره بنفسه.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): ينبغي أن يتمكن الأشخاص الذين يزعمون أنهم ضحايا من رفع الشكاوى، وينبغي فرض العقوبات.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): المساواة في المعاملة في جميع الحالات.
الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): من أجل التخلص من التمييز، ينبغي أن يتمكن الأشخاص الذين يزعمون أنهم ضحايا من رفع الشكاوى، وينبغي فرض العقوبات على مرتكبي الانتهاكات.

اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): الاتفاقية رقم ١١١ اتفاقية أساسية وينبغي احترامها بشكل كامل.
مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة): ينبغي تشجيع الحكومات على وضع وإنفاذ تشريع مناهض للتمييز لحماية حقوق واستحقاقات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية وفقاً للاتفاقية رقم ١١١.

مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): سمحت كثير من الدول الأعضاء بتجاهل التمييز ضد العمال. ولذا، ينبغي أن يتضمن الصك بدأ صارماً بشأن التمييز.

ردود أخرى: رابطة "كن معنا" (بولندا).

التعليقات

رابطة "كن معنا" (بولندا). الانتماء إلى مجموعة مهنية يُعتقد أنها عرضة للإصابة، أي: الممرضات والأطباء والعاملون في خدمات إنفاذ القانون عند مزاوله مهامهم لأنه لا توجد هناك أي مجموعات مهنية معرضة للإصابة بالفيروس.

السؤال ٩ (ب) "٢" ينبغي أن تضمن الحكومات، بالتشاور مع أكثر المنظمات تمثيلاً لأصحاب العمل وللعمال، أن نطاق تطبيق الاتفاقية رقم ١١١ يشمل الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، عملاً بالمادة ١ (ب) من هذه الاتفاقية.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٤.

نعم: ١٠٩. ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكامرون، كندا، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رومانيا، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٢. الصين والمكسيك.

ردود أخرى: ٣. الدانمرك، ميانمار، رومانيا.

التعليقات

النمسا. من الضروري توفير حماية شاملة من التمييز تشمل جميع أنواع الأمراض المعدية.

بنن. ما يبرر هذه المسألة أيضاً هو قدرة الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية على العمل لفترة طويلة ولا يشكلون أي خطر على العمال الآخرين.

بوركينا فاسو. التوصية تخص احترام حقوق الإنسان في سياق فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

بوروندي. ولا سيما أن الإصابة بالمرض لا تضعف بالضرورة كفاءة القوة العاملة.

الكاميرون. أمر لا يتم تطبيقه بالكامل.

كندا. ينبغي أن يشمل المثليين والمثليات ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الجنس بوصفهم ينتمون إلى فئات من السكان يُعتقد أنها عرضة أكثر من غيرها للإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية.

الصين. نرفض التمييز على أساس الإصابة بالمرض.

قبرص. لأن حالة الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز لا تبطل أو تضعف تطبيق تكافؤ الفرص أو المساواة في المعاملة في الاستخدام أو المهنة كما هو منصوص عليه في المادة المشار إليها أعلاه.

الدانمرك. يُعد فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز مرضاً كغيره من الأمراض، وأي توسيع لنطاق الاتفاقية ١١١ لا ينبغي أن يتم إلا بموجب قرار وطني فقط.

غابون. ينبغي القيام بإجراءات ترويجية.

إندونيسيا. مشاركة الجميع في مكان العمل ضرورية.

كينيا. بما في ذلك الأمراض الأخرى.

موريشيوس. هذا سيحمي الحقوق الأساسية للمصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

الفلبين. ينبغي أن يشمل ذلك المرض بشكل عام.

السنغال. ينبغي مراجعة الاتفاقية رقم ١١١.

سيشل. ينبغي أن يشمل نطاق تطبيق الاتفاقية رقم ١١١ الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

سيراليون. الاتفاقية رقم ١١١ لا تمنع صراحة التمييز على أساس حالة الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية، غير أنه بإمكان الحكومات أن تختار توسيع نطاق تطبيق الاتفاقية ليشمل فيروس نقص المناعة البشرية بعد التشاور مع أصحاب المصلحة/السودان. هذا منوط بالجهات المنفذة للقوانين واللوائح الخاصة بالعمل.

السويد. ينبغي إيلاء الاهتمام إلى الاتفاقية الجديدة للأمم المتحدة بشأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

جمهورية تنزانيا المتحدة. سياستنا الوطنية تدعم هذا الطرح.

تيمور-ليشتي. ينبغي تطبيق هذه المبادئ حتى من طرف الدول التي لم تصدق على الاتفاقية.

تونس. ينبغي مراجعة الاتفاقية رقم ١١١.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. لا ينبغي أن يتم التشاور مع أصحاب العمل والعمال فقط، بل مع جميع الأطراف المعنية.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢.

نعم: ٥٠. اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكميودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف و رابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل

(نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٦. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

رود أخرى: ٦. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): الفشل في تحقيق ذلك سيضع على التمييز. اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): إذا أريد للتمييز أن يكون عنصراً من عناصر الصك، فإن النقاش سيخرج عن موضعه الجوهرى وسيبتعد عن هدفه المتمثل في المساعدة الفعلية للأشخاص المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): بالرغم من أن بعض البلدان لم تصدق بعد على الاتفاقية. اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي أن يتم التنفيذ بالتشاور مع منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال. أصحاب العمل (هولندا): لماذا لا يتم ذكر جميع الأمراض الخطيرة الأخرى. اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): ينبغي أن يكون ذلك مرتبطاً بالعمال. رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): لا، ما لم يتم إدراج ذلك في أحكام عامة مناهضة للتمييز، كأن يُدرج في التعريف العام لعبارة "المجموعة الاجتماعية". اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): ولا سيما في المهن التي تنطوي على خطر الإصابة بالفيروس.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩.

نعم: ٦٧. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفرورم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجييريا)، المنظمة المستقلة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة

(سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

ردود أخرى: ٢. الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): لا ينبغي أن يكون هناك أي تفريق بين أسباب التمييز. المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): لإزالة الخوف المرتبط بالمرض. النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي تقوية النظام القانوني. اتحاد المدرسين (فيجي): أمر جيد. مؤتمر نقابات غانا (غانا): هذا سيضمن تكافؤ الفرص. الاتحاد العام للعمل (إيطاليا): ينبغي أن يقتصر الأمر على قيود تستند إلى أسباب موضوعية مرتبطة بالصحة العامة. العمال (موريشيوس): ينبغي احترام جميع اتفاقيات منظمة العمل الدولية. مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): لا ينبغي لأي شخص أن يتحمل مسؤولية وضع لم يختره بنفسه. الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): ينبغي مراجعة الاتفاقية رقم ١١١ لتشمل هذا الجانب. الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): ينبغي وضع آلية للإشراف على التطبيق لكي يكون فعالاً.

السؤال ٩ (ب) "٣" ينبغي ألا تكون إصابة شخص بفيروس نقص المناعة البشرية سبباً لإنهاء استخدامه. وينبغي السماح للأشخاص المصابين بأمراض مرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية بالعمل ما داموا قادرين صحياً على شغل وظيفة متاحة ومناسبة.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٧. ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، فانواتو، فينتام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٣. المكسيك، أوروغواي، جمهورية فنزويلا البوليفارية.

ردود أخرى: ٣. كوبا، الدانمرك، بولندا.

التعليقات

أستراليا. تقترح إيلاء الاعتبار لتعريف عبارة "وظيفة مناسبة" في التوصية. النمسا. عبارة "قادرين صحياً" عبارة قابلة للكثير من التأويلات وتتطوي على خطر محتمل، كما لا توجد أي إشارة إلى العلاج.

- بلجيكا. ثمة حاجة إلى اتخاذ تدابير وقائية في بعض المهن (موظفو الخدمات الصحية).
- بنن. ما يبرّر هذه المسألة هو قدرة الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية على العمل لفترة طويلة، إضافة إلى أنهم لا يشكلون أي خطر على العمال الآخرين في أغلب أماكن العمل.
- البوسنة والهرسك. سيكون لفقدان العمالة نتائج اجتماعية ونفسية.
- بوتسوانا. ينبغي النظر في مبدأ تكييف الوظائف بشكل معقول.
- بروني دار السلام. يجب تنظيم ذلك من خلال السياسات والقوانين واللوائح الوطنية (مثل التشريع الخاص بالعمل والهجرة والأمراض المعدية).
- بوركنيا فاسو. إذا اعتبرناه كمثل من الأمراض، سيتم توفير وظائف مناسبة.
- بوروندي. وكما ورد في دليل أصحاب العمل بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، فإن عدم تكفل أصحاب العمل بالعمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية يكلفهم أكثر مما قد يكلفهم القيام بذلك.
- الكاميرون. هذه المسألة ستساعد النظام القانوني على حماية العمال.
- كندا. ما داموا قادرين على القيام بالمهام الفنية أو المهام الأخرى المسندة إليهم.
- كولومبيا. ينص قانون العمل في بلادنا على هذه المسألة بوضوح.
- قبرص. تشريعنا يقضي بذلك.
- الدانمرك. يُعد فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز من هذه الناحية مرضاً كغيره من الأمراض، وليس بقضية خاصة فيما يتعلق بالتشريع المناهض للتمييز؛ وأي توسيع لنطاق الاتفاقية ١١١ لا ينبغي أن يتم إلا بموجب قرار وطني فقط.
- السلفادور. وفقاً للمادة ١ (ب) من الاتفاقية رقم ١١١.
- إثيوبيا. ينبغي أن يُستتبع ذلك بوضع نظام محكم وعملي لتنفيذ المبادئ.
- فنلندا. مع مراعاة الأخطار التي قد تتهدد العمال الآخرين والعملاء.
- جورجيا. باستثناء بعض الوظائف.
- الهند. من الضروري توعية أصحاب العمل لكي تُسند المهام المناسبة للعمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.
- إندونيسيا. ما دام العمال المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية قادرين صحياً على العمل.
- اليابان. الإصابة بعينها ليست سبباً وجيهاً للطرد.
- كينيا. القدرة الصحية على العمل كما يحددها الطبيب.
- ماليزيا. هناك حالات تصاب فيها النساء بالمرض دون علم عبر أزواجهن أو عبر طرق أخرى. فليس من العدل إذن معاقبتهم بإنهاء استخدامهن. والمطلوب هو تقديم الدعم والرعاية للمحتاجين.
- موريشيوس. عندما يُسمح للعمال العمل ما داموا قادرين صحياً على ذلك، فإنهم يستمرون في كسب عيشهم ويواصلون تقديم مهاراتهم وخبراتهم.
- المكسيك. ليس هناك تعريف لعبارة " قادرين صحياً على شغل وظيفة متاحة ومناسبة".
- نيوزيلندا. ندعم عبارة " وظيفة مناسبة" لأنه قد تكون هناك حالات يشكل فيها السماح بعمل الأشخاص المصابين بمرض مرتبط بالإيدز خطراً على الشخص المصاب أو على الآخرين.
- بيرو. جرى التوصل إلى أنه بإمكان الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية الذين يتلقون العلاج المناسب تأخير ظهور الإيدز لعدة سنوات. ولذا فالشخص المصاب قادر على الاستمرار في العمل ما دام قادراً على ذلك صحياً كما هو منصوص عليه في المادة ٦ من قانوننا رقم ٢٦٦٢٦.

بولندا/. ينبغي مراعاة نوع الوظيفة والمخاطر التي يمكن أن تهدد الأشخاص الآخرين (مع إمكانية تحويل العامل إلى وظيفة أخرى أو إنهاء الاستخدام في بعض الحالات). والصيغة المقترحة مقبولة إذا كان من الممكن كذلك إنهاء الاستخدام وفقاً للأحكام القانونية الملزمة كي لا يكون هناك أي تفضيل في معاملة الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

البرتغال/. ينبغي إنهاء الاستخدام فقط إذا لم يعد الشخص قادراً على القيام بمهامه أو عندما يكون معاقاً.

قطر/. هذه خطوة مهمة في مجال محاربة الفقر.

السنتغال/. ينبغي اعتبار المرض كغيره من الأمراض المزمنة، وينبغي أن يستفيد العمال المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية من إعادة تصنيف الوظائف على النحو اللازم.

سيشل/. ينبغي السماح لهم بالعمل.

السودان/. يمكن لهذا الأمر أن يدفع المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية إلى الاعتراف بالإصابة.

السويد (أمين المظالم)/. القيام بعكس ذلك شكل من أشكال التمييز.

سويسرا/. هذه المسألة غير قانونية بمقتضى قانوننا، ولكن على العامل إثبات أن الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية كانت السبب في إنهاء الاستخدام. وينبغي أن تكون العقوبات المفروضة أكثر صرامة وأن يجرى نقل عبء الإثبات من العامل - الذي يشكل الطرف الأضعف في عقد العمل - إلى صاحب العمل.

طاجيكستان/. طبقاً لدستورنا.

تايلند/. ينبغي أن يتمتع الجميع بالمساواة في المعاملة.

تيمور - ليشتي/. ما دام العمل لا يؤثر على صحتهم وسلامتهم.

أوروغواي/. ينبغي أن تكون نقابات العمال هي التي تضمن بأن هذا المبدأ يتم تطبيقه.

فانواتو/. ينبغي للتأمين الصحي أن يغطي هذه المسألة.

زامبيا/. هذا ما كان عليه الوضع قبلاً، ولكن يمكن للسك المقترح تحسينه.

زيمبابوي/. ينبغي أن يتضمن السك بنداً خاصاً بالحالات التي يتم فيها تكييف الوظائف ويكون فيها العامل فعلاً غير قادر على القيام بعمل مناسب.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٧. الكونغو الديمقراطية للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتيين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطة أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسباحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد

المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ١. اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا).

ردود أخرى: ٤. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان): من الضروري إذكاء وعي أصحاب العمل في هذا المجال. المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): القدرة على العمل لا ترتبط بالإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية ولكن ترتبط بالقدرة الجسدية للعمال.

الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا): لا ينبغي السماح بهذا الأمر. اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): إذا أريد للتمييز أن يكون عنصراً من عناصر الصك، فإن النقاش سيخرج عن موضوعه الجوهرى وسيبتعد عن هدفه المتمثل في المساعدة الفعلية للأشخاص المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): ينبغي تقييم القدرة على العمل على أساس كل حالة على حدة. رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل توفير الأمن الوظيفي.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): ليست الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية مبرراً شرعياً للطرء، ولذا ينبغي أن يستمر العمال في العمل إلى الحد الأقصى الذي تسمح به حالتهم الجسدية. والإيدز لا يتطور بالضرورة وبالتالي يمكنهم مواصلة العمل لسنوات من أجل مصلحتهم ومصلحة المنشأة. وبدلاً من ذلك، يمكن تحويلهم إلى وظيفة أخرى وتكييف جدولهم الزمني وتزويدهم بالمعدات والأجهزة التي تتناسب مع قدرتهم الجسدية.

رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): لا يزال العمال، في الأساس، قادرين على مواصلة عمل مناسب. اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): كسياسة عامة وكأفضل ممارسة. الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا): عدد المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز قليل (٤٦ شخصاً) وعدد فرص عملهم أقل.

اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا): نعم، بالطبع، ولكن من سيحدد أن العامل لم يعد قادراً على العمل بفعالية؟ اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): لا ينبغي أن تكون الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية سبباً في إنهاء الاستخدام، وينبغي توفير عمل ملائم وإتاحة رعاية وعلاج مناسبين.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): موافقة على رأي الحكومة. قد تكون هناك حالات يشكل فيها السماح بعمال الأشخاص المصابين بمرض مرتبط بفيروس نقص المناعة البشرية خطراً على الشخص المصاب أو على الآخرين (كما هو الحال أيضاً بالنسبة للأمراض مثل التهاب الكبد).

اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): هذا ملائم جداً لأنه من شأنه توفير الحوافز. رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): العبارة الأساسية هي "قادرين صحياً" نظراً لخصائص بعض المهن. وفي هذا الصدد، ينبغي اعتبار الإيدز كغيره من الأمراض، ولا حاجة إلى أحكام إضافية. اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): قد يكون الأمر صعب التطبيق بصرامة في قطاع الرعاية الصحية حيث لا يمكن دائماً إيجاد عمل بديل.

اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): باستثناء المهن الطبية عندما لا يمكن تقديم وظيفة بديلة. اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة): على أن تكون هنالك توصية لتقرير صلاحية العمل للمصاب.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل

الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدايمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدايمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الآيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: 1. اتحاد نقابات رواندا (رواندا)

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): لا تتأثر القدرات الفكرية ولا القدرات المهنية. الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): لا ينبغي إنهاء الاستخدام بسبب مرض مرتبط بفيروس نقص المناعة البشرية.

المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): مثلما يفعل أصحاب العمل مع العمال المصابين بإعاقة جزئية. الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): ينبغي التعامل مع المرض كغيره من الأمراض المزمنة الأخرى. النقابات الحرة (الكاميرون): هذا يؤدي إلى الاستبعاد. مؤتمر العمل الكندي (كندا): ينبغي الحث على الاستخدام لأقصى مدة زمنية ممكنة، ودراسة إمكانية إتاحة فرص لتطوير القدرات.

اتحاد نقابات تشاد (تشاد): أصحاب العمل، للأسف، يقومون بالعكس. اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): العلاج متاح اليوم ويمكن للأشخاص المصابين الاستمرار في العيش. اتحاد المدرسين (فيجي): وإلا فإن الفرد سيواجه مشاكل مالية وسيحتاج بالتالي إلى مزيد من الأموال لرعايته هو وأسرته. الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا): قضية متعلقة بالسرية؟ الاتحاد العام للعمل (فرنسا): ينبغي أن تنص السياسات الوطنية على ذلك. الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): ينبغي إعطاء الأولوية لتكييف الوظائف وإعادة التصنيف وإعادة التدريب. اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): ينبغي الحث على الاستخدام لأقصى مدة زمنية ممكنة، ودراسة إمكانية إتاحة فرص لتطوير القدرات.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): ينبغي الحث على الاستخدام لأقصى مدة زمنية ممكنة، ودراسة إمكانية إتاحة فرص لتطوير القدرات. الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): ينبغي الحث على استخدام العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية ما داموا قادرين على ذلك، وينبغي تكييف الوظائف. اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): ينبغي الحث على الاستخدام لأقصى مدة زمنية ممكنة، ودراسة إمكانية إتاحة فرص لتطوير القدرات.

الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): ينبغي التعامل مع المرض كغيره من الأمراض. العمال (موريشيوس): ما دام للعمال الشجاعة على مواصلة العمل. مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): ينبغي تمديد مدة الاستخدام لأقصى حد زمني ممكن، وتوفير فرص إعادة التدريب وتطوير القدرات.

الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا): منعهم من العمل سيساهم في موتهم المبكر. نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): ينبغي الحث على الاستخدام لأقصى مدة زمنية ممكنة، ودراسة إمكانية إتاحة فرص لتطوير القدرات.

الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): ينبغي الحث على مواصلة استخدام العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية لأقصى مدة زمنية ممكنة، وينبغي دراسة إمكانية إتاحة فرص لتطوير القدرات.

اتحاد نقابات رواندا (رواندا): يمكن أن تكون لهذه المسألة دلالات مختلفة؛ إذ أن بعض المهن ستتطلب إنهاء الاستخدام في حالة الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): لا ينبغي لأي شخص أن يتحمل مسؤولية وضع لم يختره بنفسه.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): ينبغي التعامل مع فيروس نقص المناعة البشرية كغيره من الأمراض المزمنة الأخرى، وينبغي أن يستفيد المصابون به من إعادة التصنيف الوظيفي. كما ينبغي الحث على مواصلة الاستخدام لأقصى مدة زمنية ممكنة، وإتاحة فرص لتطوير قدرات المصابين بالمرض.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): ينبغي ضمان وحماية مسألة عدم إفشاء المعلومات.

الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): ينبغي الحث على مواصلة الاستخدام واتخاذ تدابير لتكثيف الوظائف لأقصى مدة زمنية ممكنة.

مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة): ينبغي إتاحة فرص إعادة التدريب وبناء القدرات للأشخاص القادرين على استغلالها والراغبين في ذلك. كما ينبغي أن يُطلب من أصحاب العمل إدخال التعديلات المناسبة على الوظيفة أو أوقات العمل ومكان العمل.

السؤال ٩ (ب) "٤" ينبغي ألا تشكل حالات التغيب المؤقت عن العمل جراء الأمراض المرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز سبباً وجيهاً لإنهاء الاستخدام، وفقاً للمادة ٦ من اتفاقية إنهاء الاستخدام، ١٩٨٢ (رقم ١٥٨).

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠١ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، الأردن، كازاخستان، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، فانواتو، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

لا: ٦ . جورجيا، ألمانيا، طاجيكستان، المملكة المتحدة، أوروغواي، جمهورية فنزويلا البوليفارية.

ردود أخرى: ٦ . كوبا، الدانمرك، اليابان، كينيا، بولندا، سري لانكا.

التعليقات

أستراليا. لا ينبغي أن تكون الإجازة المرضية والاستحقاقات الأخرى المرتبطة بالإجازة مختلفة عن تلك الخاصة بالأمراض الأخرى.

النمسا. ينبغي التعامل مع المرض كغيره من الأمراض المزمنة الأخرى.

بلجيكا. لا يحتاج أصحاب العمل مبدئياً إلى معرفة سبب التغيب، والتشريع الوطني لا يضع أي فرق بين الأمراض.

بليز. ستكون هناك حاجة إلى تحديد حالات التغيب المؤقت.

بنين. تنص أغلب تشريعات العمل على منح إجازات طويلة للمصابين بالأمراض الخطيرة، وينبغي إضافة الإيدز إلى هذه القائمة.

بوركينيا فاسو. توافق أغلب الهيئات المكونة في بلادنا على هذه المسألة، ويقول أصحاب العمل "ما لم يعرقل ذلك عمل المنشأة".

بوروندي. تمكن القوانين الوطنية أصحاب العمل من تفادي آثار التغيب الراجع إلى الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية والاستفادة من الدعم الذي يقدمه أصحاب العمل إلى العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

الكاميرون. أمر من شأنه مساعدة النظام القانوني على حماية العمال، وقد خضعت هذه القضية قبلاً لأغلب قوانين العمل.

كوستاريكا. يجري تطبيق مثل هذه القواعد في كوستاريكا.

الدانمرك. يُعد فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز مرضاً كغيره من الأمراض.

غابون. ينبغي مراعاة الاتفاقية رقم ١٥٨ في تشريعنا الوطني.

الهند. يجب أن تتضمن السياسة الوطنية حالة استثنائية بالنسبة للأمراض المرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية.

إندونيسيا. ينبغي تطبيق القواعد نفسها على الأمراض الأخرى.

اليابان. من الضروري وضع لوائح مرنة تأخذ في الاعتبار ظروف كل بلد.

كينيا. ينبغي الترويج للتصديق على الاتفاقية رقم ١٥٨.

مالي. أمر منصوص عليه في قانون العمل في بلادنا.

موريشيوس. مسألة ستشجع على التزام أفضل بالعلاج.

بيرو. ينبغي التعامل مع المرض كغيره من الأمراض.

بولندا. هذا يتوقف على مدة العجز عن العمل بسبب مرض ما.

البرتغال. ينبغي التعامل مع المرض كغيره من الأمراض المزمنة الأخرى.

سان مارينو. ينبغي تبرير حالات التغيب بشهادة طبية مقبولة.

السنغال. ينبغي التفكير في مراجعة المادة ٦ من الاتفاقية رقم ١٥٨.

صربيا. ينبغي استبعاد كلمة "الإيدز".

جنوب أفريقيا. ينبغي أن يتوقف إنهاء الاستخدام على القدرة.

السودان. ينبغي التعامل مع هذا المرض كغيره من الأمراض.

سويسرا. يمنع قانوننا الوطني طرد شخص ما خلال مدة زمنية محددة.

تاييلند. ينبغي الإدلاء بشهادة طبية.

تيمور - ليشتي. هذا يتوقف على طول الإجازة وما إذا كانت تؤثر على أداء الشركة. وقد يكون التكيف حلاً لتفادي إنهاء الاستخدام.

ترينيداد وتوباغو. ينبغي التعامل مع هذا المرض كغيره من الأمراض.

المملكة المتحدة. موافقون مبدئياً، ولكن لم نصدق بعد على هذه الاتفاقية.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٤٩ . اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف وروابط المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكومييين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي)

لا: ٧ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة).

ردود أخرى: ٦ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): ينبغي تصنيف المرض كغيره من الأمراض الأخرى التي يحصل المصاب بها على إجازة مرضية طويلة.

اتحاد كوستاريكا لغرف وروابط المنشآت الخاصة (كوستاريكا): ليس الأمر كذلك إذا كان له تأثير على إنتاجية مكان العمل أو إذا كان العمل يؤثر على صحة العمال.

اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): سيخرج النقاش عن موضوعه الجوهرى المتمثل في مساعدة الأشخاص.

اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): ينبغي تبرير التغيب المؤقت.

رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل تعزيز الأمن الوظيفي.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): ينبغي تبرير التغيب المؤقت.

رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): ما دام ذلك يتمشى مع اللوائح السارية.

اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا): تشكل هذه المسألة عبئاً مالياً هائلاً على أصحاب العمل، ولا سيما صغار أصحاب العمل.

اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): عندما يصبح التغيب دائماً وتكون مواصلة العامل لعمله أمراً مستحيلاً، فينبغي توفير إعادة التدريب أو تكييف الوظائف أو الأمرين معاً من خلال خدمات العمالة العامة.

الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو): ينبغي تبرير حالات التغيب بشهادة طبية مقبولة.

اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا): ينبغي ترك هذه المسألة للتشريع الوطني. وقد تكون حالات التغيب المؤقت الطويل الأمد مبرراً للطرده.

اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): لم تصدق سري لانكا على الاتفاقية رقم ١٥٨ .

الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): ينبغي وضع مبادئ توجيهية.

اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة): إن سلامة بيئة العمل تتطلب الالتزام بقوانين العمل الوطنية.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيميها (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا): ينبغي تحديد نطاق كلمة "المؤقت" بشكل واضح.
 المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): قد يدفع هذا الأمر بالعمال إلى دائرة الفقر.
 الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): ينبغي التعامل مع المرض كغيره من الأمراض المزمنة الأخرى. وينبغي وضع قواعد في هذا الشأن من خلال تدابير العمل والضمان الاجتماعي.
 مؤتمر العمل الكندي (كندا): ينبغي التعبير عن كلمة "المؤقت" بشكل واضح.
 اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): مثله مثل الأمراض المزمنة الأخرى.
 اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): ينبغي التعبير عن كلمة "المؤقت" بشكل واضح.
 الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): ينبغي تحديد معنى كلمة "المؤقت" بشكل واضح.
 اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): ينبغي التعبير عن كلمة "المؤقت" بشكل واضح.
 الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): ينبغي تحديد معنى كلمة "المؤقت" بشكل واضح.
 العمال (موريشيوس): عندما يشعر عامل ما بأنه لديه القوة الكافية للعمل، فينبغي السماح له بمواصلة العمل.
 نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): ينبغي التعبير عن كلمة "المؤقت" بشكل واضح.
 الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): ينبغي تحديد معنى كلمة "المؤقت" بشكل واضح.
 مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): لا ينبغي لأي شخص أن يتحمل مسؤولية وضع لم يختره بنفسه.
 الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): هذا ضروري، ولكن ينبغي مراجعة المادة ٦ من الاتفاقية رقم ١٥٨ من أجل أن تغطي هذا الجانب. كما ينبغي تحديد المقصود بكلمة "المؤقت" بشكل واضح.

العمل المنظم (جنوب أفريقيا): ينبغي تكيف وظائف العمال المرضى بشكل معقول قبل إعطائهم إجازة تغيب مؤقت، ويجب ضمان وظائفهم عندما يصبحون قادرين على مواصلة عملهم.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): كيف يمكن تحقيق ذلك عبر العمل المشترك؟ قد تكون المفاوضات الجماعية فرصة لتحقيق هذا الهدف.

الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): ينبغي تحديد معنى كلمة "المؤقت" بشكل واضح.

مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة): ينبغي منع الطرد بسبب الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية.

السؤال ٩ (ب) "٥" ينبغي اتخاذ تدابير لتعزيز علاقات تتسم بمساواة أكبر بين الجنسين ومنح الإمكانات للنساء من أجل الحد من انتقال فيروس نقص المناعة البشرية وتمكين النساء من مواجهة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١١١ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، أيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، فيرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

ردود أخرى: ٢ . جزر البهاما، الدانمرك.

التعليقات

أستراليا. يحظى هذا الموضوع بأهمية أكبر بالنسبة للدول الأعضاء.

النمسا. تمكين المرأة في هذا السياق مهم جداً؛ ولكن لا بد من التركيز كذلك على مسؤولية الرجال فيما يخص خطر انتقال فيروس نقص المناعة البشرية.

بنن. ينبغي لسياسات فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أن تحاول التعويض عن هذه الحالة من عدم المساواة قدر الإمكان.

بوركينا فاسو. وهذا أمر يتم تأكيده أكثر من خلال النظر إلى ما يجري على أرض الواقع.

بروندي. المساواة بين الجنسين طريقة فعالة لمحاربة التمييز والعنف الجنسي، كما تمنح المرأة فرصة المشاركة في مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الكاميرون. ينبغي التركيز على التواصل لتغيير السلوك الحالي.

كندا. ينبغي النهوض بالمساواة بين الجنسين بغية الرفع من مستوى تمكين النساء ومنع المضايقة الجنسية في عالم العمل.

الصين. هذا يعكس مبدأ المساواة بين الجنسين.

قبرص. ليس لهذه المسألة صلة مباشرة بالعمالة.

اليونان. ينبغي القضاء على الممارسات والعادات الثقافية التي تهدد صحة النساء والفتيات وسلامتهن.

الهند. يحظى التنسيق بين جميع الوزارات الحكومية والمنظمات بأهمية قصوى.

إندونيسيا. ينبغي القضاء على القضايا الجنسانية المرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وذلك لكفالة حماية النساء العاملات.

لاتفيا. ينبغي كذلك اتخاذ تدابير لتبسيط طرق الوقاية في أوساط الرجال.

نيوزيلندا. نقترح إعادة صياغة الجملة التالية "من أجل تشجيع العمال وأصحاب العمل على النظر، حيثما اقتضى الأمر، في ..."

البرتغال. يجب التطرق إلى عناصر أخرى في المجتمع.

قطر. من شأن ذلك أن يخفف من حدة الفقر بين النساء.

السنغال. ينبغي إعطاء الأولوية لهذه المسألة.

سيشل. ينبغي أن يتم ذلك.

السويد (الرابطة السويدية للأطباء المختصين في رعاية المصابين بالإيدز). ينبغي التركيز على حق المرأة في الحصول على وظيفة، والعمل دون أن يتهددها خطر التعرض للاعتداء الجنسي أو الاغتصاب.

السويد (المجلس الوطني للصحة والرعاية). يجب أن يشمل الأمر أيضاً الميول الجنسية كما هو الحال بالنسبة للعلاقات بين الجنسين.

ترينيداد وتوباغو. النساء في حاجة إلى معاملة منصفة أكثر مما هن في حاجة إلى معاملة متساوية لأن هناك فرقاً بينهما.

المملكة المتحدة. ينبغي أن تراعي التدابير الجماعات المحرومة، بما فيها الرجال الذين يمارسون الجنس مع الرجال.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٣. الكونغرس العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٦ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان).

ردود أخرى: ٣ . اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): ينبغي توفير وسائل الوقاية والمعلومات لكل من الرجال والنساء دون تمييز .
 اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): سيخرج النقاش عن موضوعه الجوهري.
 حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): البلدان الصناعية ليس معنية بالأمر.
 رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين.
 اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا): السؤال غير واضح.
 منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): تقترح إضافة "في عالم العمل".
 اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): لا نرى لماذا تنفرد النساء بتدابير خاصة.
 اتحاد أصحاب العمل (باكستان): لا ينبغي إدخال أية قضايا جنسانية في سياسة خاصة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.
 اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): هذه قضية خاصة بالمجتمع ولا ينبغي لها فرض التزامات على أصحاب العمل.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفروروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . اتحاد نقابات رواندا (رواندا).

التعليقات

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): استراتيجيات الحد من الانتقال العمودي للمرض مهمة أيضاً. مؤتمر العمل الكندي (كندا): ينبغي أن تُصمَّم مثل هذه الإجراءات للعاملين لحسابهم الخاص ولأصحاب العمل أيضاً. فمن شأن ذلك أن يدخل تعديلات على ميادين أخرى في المجتمع مثل الإرث وحقوق الملكية وحقوق الطلاق.

اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): من شأن ذلك أن يدخل تعديلات على ميادين أخرى في المجتمع مثل الإرث وحقوق الملكية وحقوق الطلاق. مؤتمر نقابات غانا (غانا): في جميع ميادين المجتمع.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): قد يتم أخذ هذه المسألة بعين الاعتبار في ميادين أخرى مثل الطلاق والإرث وحقوق الملكية. الاتحاد العام للعمل (إيطاليا): ينبغي استهداف كلا الجنسين على قدم المساواة (من منظور ثقافي كذلك).

اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا): فمن شأن ذلك أن يدخل تعديلات على ميادين أخرى مثل الإرث وحقوق الملكية وحقوق الطلاق. الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): يجب على النساء أن يعرفن حقوقهن.

نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): فمن شأن ذلك أن يدخل تعديلات على ميادين أخرى مثل الإرث وحقوق الملكية وحقوق الطلاق. الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال): لا يمكن بلوغ أهداف هذا الصك إذا لم يؤخذ دور النساء بعين الاعتبار.

الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): قد يكون من الضروري تكيف ميادين أخرى مثل حقوق الإرث والملكية والطلاق. مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): قبل ذلك، ينبغي إجراء بحث معمق لتوفير المعلومات حول التدابير التي يجب اتخاذها مثل تثقيف الشباب وتوعية أكبر للكبار.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): يمكن كذلك التفكير في إدخال تعديلات على ميادين أخرى، ولا سيما القواعد الخاصة بالإرث وحقوق الملكية وحقوق الطلاق. مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): هناك شكوك حول هذا الأمر. ولذا فردنا هو: "ربما".

الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): سيتطلب الأمر مراجعة الحق في الإرث وحقوق الملكية وقوانين الطلاق. مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة): ينبغي أن يشكل ذلك أولوية في محاربة الوباء.

(ج) الحوار الاجتماعي

السؤال ٩

"١" ينبغي أن يركز تنفيذ سياسة وبرنامج بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز على التعاون والثقة بين أصحاب العمل والعمال وممثليهم، وحيثما اقتضى الأمر، الحكومة، بمشاركة العمال المصابين بالفيروس مشاركة نشطة.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١١١ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زامبابوي.

لا: ٢. جزر البهاما، المكسيك.

التعليقات

جزر البهاما. ينبغي أن يكون هذا الأمر إجبارياً سواء أكانوا يتقنون في بعضهم البعض أو لا.

الكاميرون. النجاح يتوقف على هذه المسألة.

غابون. ينبغي أن تكون هناك بعض الأحكام التي تكفل ذلك.

هندوراس. بذلك سيكون احتمال تطبيقها أكبر.

إندونيسيا. هذه المسألة ستضمن التطبيق.

لكسمبرغ. يجب احترام السرية الطبية احتراماً كاملاً.

المكسيك. ينبغي أن يكون التنفيذ "معززاً" بالتعاون وليس "مرتكزاً" عليه.

سانت فنسنت وجزر غرينادين. ينبغي أن يشمل ذلك جزءاً أوسع نطاقاً.

طاجيكستان. ينبغي أن يتم ذلك مع مجموعة أكبر، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية، ورابطات العمل التطوعي والشراكة بين الدولة والقطاع الخاص.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢.

نعم: ٥٥. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٤. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة).

ردود أخرى: ٣. المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): لا يمكن القيام بذلك إلا في جو من الثقة.
الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): ينبغي أن يكون ذلك سياسة من سياسات الحكومة.
اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): في هذه النقطة يخلط الاستبيان بين مستويات مختلفة من السياسات. إذ أن كيفية مشاركة العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز تتوقف على السياق والوضع السائد في البلد.
أصحاب العمل (هولندا): هذا أمر منوط بأصحاب العمل.
اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا): نرى أن هذا مرتبط بالسياسة الوطنية. وأما السياسات القطاعية أو سياسات الشركات فسيتفق عليها أصحاب العمل والعمال.
اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): هذا يتوقف على الوضع في البلد.
الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): ينبغي وضع آليات مؤسسية مناسبة لتسهيل الحوار بين الشركاء.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): ينبغي أن تكون الاستجابة عالمية.
الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): الفشل في إشراك هذه الأطراف يعني فشل البرامج والسياسات.
النقابات الحرة (الكاميرون): يمكن اعتماد موثيق.
اتحاد المدرسين (فيجي): يتعين على الحكومات تقديم جزء من الدعم المادي لمنظمات أصحاب العمل والنقابات التي تسعى إلى تعزيز هذا التنفيذ.
الاتحاد العام للعمل (فرنسا): عادة ما تضمن هذه المسألة إجراء التدريب في مجالات مثل مجال القواعد الخاصة بالسرية.
الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان): ينبغي أن يكون دور الدولة والسياسة الوطنية أساسياً وليس ثانوياً.
العمال (موريشيوس): من أجل تأزر برامج المنشآت.

الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال): يجب كذلك احترام مبدأ المعلومات التي قُدمت طوعاً مع احترام كامل للسرية.

السؤال ٩

(ج) الحوار الاجتماعي

"٢" ينبغي تشجيع منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال على تعزيز الوقاية وعدم التمييز، عن طريق الإعلام والتثقيف.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١١١ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، أيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، تايلند، جمهورية تنزانيا المتحدة، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ١ . قبرص.

ردود أخرى: ١ . طاجيكستان.

التعليقات

أستراليا . ينبغي أن يشمل ذلك استهداف برامج التثقيف في بيئة العمل التي تكون فيها القضية ذات صلة.

بنن . يمكنها أن تمارس تأثيراً على شركائها لأنها تعلم أنه يتم الدفاع عن حقوقها وهي واثقة من ذلك.

الكاميرون . هذه هي الجهات الفاعلة الرئيسية.

السلفادور . أمر سيساهم في تحقيق الأهداف.

الهند . نظراً لنطاق عملها.

اليابان . من الضروري أن نأخذ بعين الاعتبار أنه يتم تنظيم وإدارة كل منظمة بشكل مستقل.

نيوزيلندا . لسنا موافقين على لغة الصك الملزمة إلى أقصى الحدود، ونقترح إعادة صياغة الجملة التالية: "تشجيع العمال وأصحاب العمل على النظر، حيثما اقتضى الأمر، في تعزيز...".

بيرو . ولا سيما نشر المعلومات حول القوانين واللوائح الوطنية.

قطر . يمكن نشر المعلومات عن طريق الحلقات الدراسية والدورات والحوار والمنشورات والملصقات، إلى غير ذلك.

رواندا . ونشر المعلومات كذلك.

سانت كيتس ونيفس . وينبغي أيضاً التشجيع على تعزيز التسامح.

السنغال . من خلال إعطاء الأولوية للنماذج التي يُحتذى بها

سيراليون . بما في ذلك حقوق العمال.

طاجيكستان. يتعين على السلطات المختصة تعزيز هذه المسألة.

تونس. يبقى ذلك أحسن أداة لمحاربة التمييز.

المملكة المتحدة. تحتاج مثل هذه البرامج إلى تصميم متأن وتجريب مسبق وتقييم لآثارها.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٩ . الكونفدرالية العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاومات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٢ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا).

ردود أخرى: ١ . اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): من أجل تغيير المواقف السلوكية بشكل دائم.
حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): هل هذه القضية مطروحة فعلاً في منشآت البلدان الصناعية؟
رابطة أصحاب العمل (غانا): بما في ذلك الحقوق.
اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): ليس فقط تشجيعها بل تقديم الحوافز لها.
اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): مسؤولية مشتركة بين أصحاب العمل والعمال.
أصحاب العمل (هولندا): هذه ليست مسؤولية منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال.
اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): حيثما اقتضى الأمر.
اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): مما لا شك فيه أن ذلك لا يتم إلا بمراعاة عدم التمييز. أما الوقاية فإنها تدخل في نطاق الخصوصيات هنا في سويسرا.
الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): يتعين على منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال أن تكون مركزاً لتنسيق المعلومات.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): أمر ضروري لرفاه العمال وتنمية المنشآت.
اتحاد النقابات (الكاميرون): ينبغي أن تقوم السلطات العامة بذلك بانتظام.
الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): ينبغي أن يشارك الجميع على جميع المستويات.
اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): لا ينبغي أن يقتصر ذلك على فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.
مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): تحتاج هذه المنظمات إلى الوسائل الضرورية.
الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): ينبغي الترويج للنماذج.
مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): من خلال تنظيم برامج مكان العمل.

السؤال ٩ (ج) "٣" ينبغي تشجيع العمال وأصحاب العمل على إدماج مسألة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في الاتفاقات الجماعية.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٢ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بلير، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كوستاريكا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلطادور، استونيا، إثيوبيا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان،

كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاتفيا، لبنان، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ١. كولومبيا، كوت ديفوار، كرواتيا، الهند، لكسمبرغ، المكسيك، المغرب، سنغافورة.

ردود أخرى: ٣. الدانمرك، فنلندا، السويد.

التعليقات

أستراليا. حيثما يكون ذا صلة بالموضوع.

النمسا. يرتبط هذا الأمر بمبدأ استقلالية الشركاء الاجتماعيين. وتدخل الحكومات في التفاوض بشأن الاتفاقات الجماعية ليس مقبولاً.

بوركنيا فاسو. سيأخذ هذا الأمر في الاعتبار خصائص كل قطاع وكل فرع على حدة.

الكاميرون. ثمة حاجة عاجلة إلى هذه المسألة في جميع القطاعات غير المنظمة، وهي مسألة مهمة من أجل تفادي التمييز بين الأمراض المختلفة.

كندا. ينبغي حث أطراف مكان العمل على تضمين الاتفاقات الجماعية مسألة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز كعنصر من عناصر أحكام مناهضة للتمييز تكون أوسع نطاقاً وتتعلق بالإعاقة.

الدانمرك. يجب أن يقرر الشركاء الاجتماعيون المسائل التي ينبغي إدماجها في الاتفاقات الجماعية دون تدخل الحكومة.

هندوراس. ينبغي أن تتضمن الاتفاقات الجماعية بنوداً تنص على وضع آليات لحل النزاعات.

الهند. أولاً، يكفي التوصل إلى توافق آراء حول توفير وسائل الوقاية والدعم والرعاية للعمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز عبر الحوار الثلاثي والتشاور.

اليابان. يجب أن تترك بنود الاتفاقات الجماعية وإبرام مثل هذه الاتفاقات لمبادرات العمال وأصحاب العمل.

ماليزيا. أو أي اتفاقات/ قواعد/ كتيبات خاصة بالعمل، لأن جميع المنشآت ليست لها نقابات.

المكسيك. يتعلق الأمر بقرار يجب أن يشترك العمال وأصحاب العمل في اتخاذه بحرية.

نيوزيلندا. تقترح إعادة صياغة الجملة التالية: "تشجيع العمال وأصحاب العمل على النظر، حيثما اقتضى الأمر، في إدماج مسألة...".

سان مارينو. بشرط أن يكون هذا التشجيع منصوباً عليه قبلاً في القوانين واللوائح الوطنية.

سيراليون. الاتفاقات الجماعية أكثر الوسائل فعالية لتحسين ظروف وبيئة العمل.

سنغافورة. ينبغي معالجة قضية فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في مكان العمل عبر التعاون بين أصحاب العمل والنقابات، ولا تحتاج إلى أن تكون خاضعة للاتفاقات الجماعية أو التشريع.

السويد (الرابطة السويدية للأطباء المختصين في رعاية المصابين بالإيدز). ينبغي أن تكون حقوق الأفراد المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز خاضعة للقوانين العامة المناهضة للتمييز. ولكن على منظمات العمال العمل بنشاط في محاربة الوصم والتمييز.

سويسرا. ستكون الإشارة إلى فيروس نقص المناعة البشرية في الاتفاقات الجماعية مفيدة على نحو خاص لأنه يمكن إدخال بند خاص يجبر أصحاب العمل على الاضطلاع بدور نشط في محاربة التمييز ضد المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية (كأن يكون العمال المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية، دون أية شروط، من المستفيدين من التأمين على البديل اليومي). ومن شأن ذلك أن يشكل قدوة يحتذى بها في محاربة التمييز في مكان العمل.

تيمور - ليشتي. عندما يكون ذلك ممكناً وتكون المسائل التي تشملها الاتفاقات الجماعية تسمح به.

المملكة المتحدة. حيثما اقتضى الأمر. وقد لا يكون ذلك مناسباً في الحالات التي تُقدم فيها الخدمات الخاصة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز بشكل جيد، أو يكون ممكناً تقديمها على نحو أفضل عبر وسائل أخرى من غير مكان العمل.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٣٥ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٢٦ . الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الاتحاد الكميودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي).

ردود أخرى: ١ . اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): سيسمح هذا الأمر بمشاركة أكبر في السياسة.
اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): القانون المناهض للتمييز قانون مطلق غير خاضع للاتفاقات الجماعية.
رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل أن يكون فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز قضية مهمة من قضايا العمل.
اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): من أجل معالجة قضايا محددة.
أصحاب العمل (هولندا): فقط فيما يخص تأمين الرعاية الصحية.
اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا): أمر لا أهمية له في الاتفاقات الجماعية.
اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): هذا يشكل حلاً دائماً.
منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): تقترح إعادة صياغة ما يلي: "تشجيع العمال وأصحاب العمل على النظر، حيثما اقتضى الأمر، في...".

اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): فقط إذا كان عدد العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية في القطاع يبرر ذلك.
الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو): لا، إذا كان هذا التشجيع منصوفاً عليه قبلاً في صكوك تشريعية وطنية.
رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): بنود الاتفاقات الجماعية مسألة متعلقة حصراً بالاتفاق بين طرفين متعاقدين؛ ولا ينبغي أن تكون هذه البنود إجبارية.

اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا): قد يكون إدماج ذلك في الاتفاقات الجماعية غير مناسب، ويمكن أن تترتب تكاليف على أصحاب العمل.

اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): حيثما اقتضى الأمر ضمن السياق الوطني.

الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): ينبغي التركيز على الحق في العمل اللائق وعلى القضايا الجنسانية.

اتحاد أصحاب العمل (أوغندا): ينبغي تعميم ذلك.

غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي): تفضل أن يخضع ذلك للقوانين واللوائح الوطنية.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): ينبغي أن تضع المعايير المرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، وأن تتناول القضايا المتعلقة به.

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): من الأنسب أن يكون ذلك خاضعاً للتشريع الوطني.

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): سيضمن ضرورة تكييف التدابير لتتناسب مع مكان العمل.

النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي أن يكون ذلك إجبارياً.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي أن يكون مبدأ توجيهياً للحكومات وأصحاب العمل والعمال.

اتحاد المدرسين (فيجي): سيؤدي ذلك إلى إعطاء الأهمية للسياسات الخاصة برعاية الموظفين.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): ينبغي التعامل مع المرض كأى مرض من الأمراض الأخرى.

العمال (موريشيوس): من أجل الاحترام المتبادل.

مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): هذه المسألة تُفضي إلى سياسة وحماية يمكن تنفيذها ورصدهما.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): تكون القضايا المتفق عليها بحرية أكثر سهولة في الإنفاذ.

العمل المنظم (جنوب أفريقيا): ينبغي أن يتضمن ذلك أيضاً القواعد الخاصة بالإجازة والاعتراف بالتعلم من الأقران. الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): بل إن هذه المسألة تحظى بأهمية أكبر، لأنه عادة ما يكون من الصعب ربط فيروس نقص المناعة البشرية بالعمل. اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): سيضمن التطبيق. مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): سبق وأن بدأ العمال وأصحاب العمل في القيام بذلك.

السؤال ٩

(د) السلامة والصحة المهنية

"١" ينبغي أن تكون بيئة العمل صحية وآمنة، بمراعاة اتفاقية السلامة والصحة المهنية، ١٩٨١ (رقم ١٥٥) واتفاقية الإطار الترويجي للسلامة والصحة المهنية، ٢٠٠٦ (رقم ١٨٧)، وصكوك منظمة العمل الدولية الأخرى ذات الصلة، وذلك من أجل منع انتقال فيروس نقص المناعة البشرية.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣.

نعم: ١١١. ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليرز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

ردود أخرى: ٢. الدانمرك، كينيا.

التعليقات

أستراليا: خطر انتقال فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز ليس قضية من قضايا مكان العمل، والتدابير الوقائية العالمية هي المعيار في قطاع الصحة.

النمسا: تقترح إضافة " مع إيلاء الاعتبار الواجب للمبادئ الرئيسية لاتفاقية...".

جزر البهاما: ينبغي القيام بذلك ضمن سياق بروتوكولات محدّدة تبين ما هو مطلوب حسب بيئة العمل.

بنن: لا ينبغي أن يكون ذلك ذريعة لفرض الكشف الإجباري من أجل حماية العمال غير المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

الكاميرون: الإنتاجية مرتبطة بالحالة الصحية للعمال.

كولومبيا: في إطار التشريع الخاص بالعمل والضمان الاجتماعي.

اليونان: ينبغي مراعاة الاتفاقيتين رقم ١٥٥ و ١٨٧ على أساس غير ملزم.

الهند: إن تدهور الحالة الصحية للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية في مختلف المهن، ولا سيما الخطيرة منها يعرضهم للحوادث، ولهذا لا بد من معالجة هذا الأمر.

إندونيسيا: ينبغي أن يكون ذلك جزءاً من البرنامج العام للسلامة والصحة المهنية في شركة ما.

اليابان. يمكن أن يؤدي إدخال مسائل عامة متعلقة بالسلامة والصحة المهنيين إلى إضفاء هذا الصك.

كينيا. تغيير الجزء الأخير " من أجل منع الإصابات".

نيوزيلندا. نقترح إعادة صياغة الجملة التالية "من أجل تشجيع العمال وأصحاب العمل على النظر، حيثما اقتضى الأمر، في ..."

بيرو. ولا سيما بالنسبة للعمال الذين هم عرضة للإصابة بالفيروس مثل العاملين في القطاع الصحي.

قطر. ينبغي أن يتضمن ذلك أيضاً جوانب الصحة النفسية والعقلية.

سنغافورة. هذا يتناول منع الانتقال المرتبط بالعمل للفيروس عن طريق الدم في قطاع الرعاية الصحية.

السودان. صحة بيئة العمل وأمنها يتوقف على مدى درجة وعي أصحاب العمل والعمال وتطبيق القوانين واللوائح والاتفاقيات على أرض الواقع.

سويسرا. لا حاجة إلى إشارة خاصة إلى الاتفاقيتين رقم ١٥٥ ورقم ١٨٧.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٧ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والروابط التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لروابط أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٢ . حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٣ . اتحاد كوستاريكا لغرف وروابط المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد كوستاريكا لغرف وروابط المنشآت الخاصة (كوستاريكا): ينتقل فيروس نقص المناعة البشرية أساساً عن طريق الاتصال الجنسي ولا ينتقل عبر بيئة العمل.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): هذا أمر خارج عن الموضوع كلياً وأمر خطير. إذ أن مكان العمل مرتبط بانتقال فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز فقط في حالات خاصة مثل مزاوله الدعارة أو حوادث العمل الاستثنائية (مثل انتقال الفيروس من خلال وخز الإبر).

اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا): إن بيئة العمل ليست المكان الوحيد الذي ينتقل فيه فيروس نقص المناعة البشرية. ولذا ينبغي حذف الجملة التالية "وذلك من أجل منع انتقال فيروس نقص المناعة البشرية".

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي أيضاً ربط السلامة والصحة المهنيين بالوقاية من انتقال الفيروس.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): تقترح إعادة الصياغة لضمان أن تركز جميع المبادئ التوجيهية على مكان العمل.

اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): ينبغي التعامل مع المرض كغيره من الأمراض المزمنة الأخرى. ولا حاجة إلى الإشارة إلى الاتفاقيتين رقم ١٥٥ ورقم ١٨٧.

اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): ينبغي تنظيم هذه المسألة بشكل عملي قائم على الظروف الوطنية وليس بالإشارة إلى الاتفاقيات.

الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): ينبغي تطبيق مبادئ توجيهية خاصة بالصناعة.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمال (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): العمال غير قادرين على ذلك، فكيف يمكنهم منع انتقال الفيروس؟

اتحاد المدرسين (فيجي): هذا مرتبط بالعمل اللائق.

الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا): إذا لم يُحدد هذا السؤال بشكل سليم، فقد يؤدي ذلك إلى استبعاد العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): ينبغي التذكير بمسؤوليات أصحاب العمل.

اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): سبق وأن بدأت كثير من أماكن العمل في القيام بذلك.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): ينبغي تشجيع أماكن العمل على ذلك.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): توفر بيئة العمل ظروفًا مسبقة للمرض أو تزيد من حدته من خلال التفاعل بين الجسد والروح. الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): هذه الخدمات متاحة فعلاً في عدد من أماكن العمل. العمل المنظم (جنوب أفريقيا): ينبغي أن يُوسع نطاق هذا الحكم ليشمل المستشارين ومقدمي الرعاية في المنازل والطلبة المرضى. ويجب على الحكومات إعادة النظر في لوائحها كي تجعلها شاملة. الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): يتعين على منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل كفالة التطبيق الفعلي لهاتين الاتفاقيتين في المنشآت. مؤتمر نقابات العمال (زيمبابوي): هناك حاجة إلى ورشات عمل، ولا سيما برامج التوعية. كما أنه تمّ تهميش مسألة السلامة والصحة المهنيين؛ إذ أن أغلبية العمال وأصحاب العمل لم يدركوا علاقة هذه المسألة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

السؤال ٩ (د) "٢" ينبغي لخدمات الصحة المهنية وآليات مكان العمل المتعلقة بالسلامة والصحة المهنيين أن تعالج الشواغل المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣.

نعم: ١١٣. ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليرز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

التعليقات

أستراليا. ينبغي تطبيق التدابير الوقائية العالمية الموحدة بانتظام في جميع الحالات الخاصة بمكان العمل.

النمسا. ينبغي أن يكون الشغل الشاغل هو التطبيق السليم لمعايير النظافة والمراقبة المنتظمة لتفادي انتقال الأمراض.

بلجيكا. ما دامت هذه المسألة ترتبط بمكان العمل.

بليرز. ينبغي التركيز على ضمان ألا يشكل ذلك شكلاً من أشكال التمييز أو أن يؤثر على السرية.

بنن. ما دام احترام سرية المعلومات الطبية والشخصية قائماً.

البوسنة والهرسك. أمر مهم لإقامة علاقات جيدة مع المؤسسات والمنظمات غير الحكومية في مجال تقديم الدعم النفسي.

بروندي. ولا سيما رعاية العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

الكاميرون. ينبغي التعامل مع المرض بالتساوي مع الأمراض الأخرى.

كندا. ينبغي القيام بذلك بغية تحسين حماية العمال المحتمل تعرضهم للإصابة مثل عمال الرعاية الصحية وموظفي الطوارئ والإنقاذ وموظفي إنفاذ القانون.

كولومبيا. وبالأخص المنشآت أو الأنشطة التي تنطوي على التعرض لخطر بيولوجي.

قبرص. يتعين على أصحاب العمل أن يأخذوا بعين الاعتبار إمكانية وجود العامل المذكور عند تقييم المخاطر في مكان العمل.

الدانمرك. حيثما يكون ذا صلة بالموضوع.

إثيوبيا. هذه المسألة في حاجة إلى أن يدعمها صك دولي مثل هذا الصك.

جمهورية كوريا. تغيير جملة "ينبغي أن تعالج" بجملة "ينبغي أن تعالج، حيثما اقتضى الأمر،"

المكسيك. تقترح تغيير الجملة التالية "ينبغي أن تعالج الشواغل المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز" بالجملة "ينبغي أن تعالج بعضاً من جوانب فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز".

بيرو. هذا موجود فعلاً.

البرتغال. لا يمكن معالجة قضية فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في مكان العمل دون مشاركة موظفي السلامة والصحة المهنية.

قطر. ينبغي كذلك أن توفر الكشف الطوعي والإرشاد.

السنتغال. ينبغي تحسين ذلك عبر تنسيق العمل للمشاركة في تحديد سياسات وبرامج المنشآت وتطبيقها لمحاربة فيروس نقص المناعة البشرية.

السودان. هذه وسيلة من وسائل نشر الثقافة والوعي.

السويد (الرابطة السويدية للأطباء المختصين في رعاية المصابين بالإيدز). ينبغي لها أن تحارب الوصم، وأن تعالج سلامة النساء والأطفال.

تيمور-ليشتي. عندما يكون ذلك ممكناً وذا صلة بالموضوع.

المملكة المتحدة. تدعم مثل هذا الطرح دعماً كبيراً.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. ينبغي أن يُراجع بشكل دوري بالتعاون مع الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢.

نعم: ٥٦. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٤ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)
ردود أخرى: ٢ . اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان): هذا من شأنه أن يساهم في توسيع نطاق وصول الجميع إلى الوقاية والرعاية والعلاج. المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): مع احترام القضايا المتعلقة بالسرية. الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): عليها وضع تدابير وقائية وإتاحة المعلومات. اتحاد الصناعات الفنلندية؛ اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية؛ اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا): ينبغي أن تُعالج خدمات وآليات السلامة والصحة والمهنيين أي خطر متعلق بالعمل. حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): في فرنسا، يعالج أطباء الإصابات المهنية هذه الجوانب. اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): من أجل نهج شامل. اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا): فيروس نقص المناعة البشرية ليس مرتبطاً بمكان العمل في أغلب الأحيان. أصحاب العمل (هولندا): ما دام ذلك مرتبطاً بالعمل ومؤثراً على إمكانية التشغيل والقدرة على العمل. اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): هذا جزء من السلامة والصحة المهنيين. الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): بناء القدرات بالنسبة لكل عامل أمر ضروري.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): ينبغي أن تعالج جميع الخدمات في مكان العمل مسألة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): بالنسبة لبيئة العمل التي يكون فيها خطر الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية مرتبطاً بالعمل.

النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي أن يكون هذا الأمر إجبارياً.

مؤتمر العمل الكندي (كندا): سبق وأن بدأ القيام بذلك في كثير من أماكن العمل.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي أن يكون هذا الأمر أولوية من الأولويات ولكن عادة ما يتم إهماله.

اتحاد المدرسين (فيجي): ينبغي أن يكون هناك فريق منفصل مكون من مسؤولين للنظر في المسألة.

المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا): ينبغي أن تُعالج خدمات وأليات السلامة والصحة والمهنيين أي خطر متعلق بالعمل.

الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): يتعين على موظفي السلامة والصحة المهنيين احترام سرية المعلومات الطبية.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز قضية من قضايا السلامة والصحة المهنيين. ومن الضروري وضع نهج وقائي.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): سبق وأن تمّ ذلك في كثير من أماكن العمل.

اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): سبق وأن بدأت كثير من أماكن العمل في القيام بذلك.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): لأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز قضية من قضايا الصحة.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): ينبغي جعلها أكثر قوة، ويتعين عليها تنسيق إجراءاتها كي تضع وتطبق السياسات والبرامج في المنشآت بهدف محاربة فيروس نقص المناعة البشرية.

العمل المنظم (جنوب أفريقيا): يجب تحسين تدابير تفادي التعرض للإصابة المهنية بفيروس نقص المناعة البشرية والتهاب الكبد وتدابير التعويض عنها.

اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): ينبغي تطبيق ذلك على المنشآت المعنية.

الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): هذه الخدمات متاحة فعلاً في كثير من أماكن العمل، ولكن ينبغي لمنظمات العمال ضمان إتاحتها في جميع المنشآت وضمان تزويدها بالموارد الضرورية.

اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز قضية من قضايا الصحة في مكان العمل.

السؤال ٩

(هـ) اختبار الكشف والسرية

"١" ينبغي ألا يُطلب من العمال أو من المتقدمين إلى وظيفة إجراء كشف عن حالتهم فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٢ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، المملكة المتحدة، فانواتو، فيتنام، زامبيا، زامبيا، زامبيا.

لا: ١٠ . بروني دار السلام، قبرص، ماليزيا، سانت كيتس ونيفس، السودان، الإمارات العربية المتحدة، أوروغواي، جمهورية فنزويلا البوليفارية.

ردود أخرى: ٣ . جزر البهاما، ميانمار، رومانيا.

التعليقات

أستراليا. يقضي قانوننا بأن يتم اختبار الكشف هذا فقط إذا كان مهماً لتقييم القدرة على العمل من الناحية الطبية. وقد تكون هناك حالة استثنائية عند وجود خطر انتقال المرض.

النمسا. يبدو اختبار الكشف غير مقبول وغير ضروري من منظور السلامة والصحة المهنيين.

جزر البهاما. إذا كانت كثير من الوظائف لا تتطلب اختبار الكشف عن فيروس نقص المناعة البشرية، فإنها تستلزم شهادة طبية.

بنن. سريعاً ما تنقضي صلاحية نتائج اختبار الكشف.

البرازيل. يمكن أن تتغير الحالة فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية بسرعة، وهو ما يشكك في جدوى اختبار الكشف.

بروني دار السلام. هذا يتوقف على السياسات الوطنية ومتطلبات مكان العمل.

بوركنيا فاسو. إذا كان لا بد منه، فينبغي أن يُطلب في وظائف خاصة جداً.

الكاميرون. في حالة إجرائه، يجب التركيز على الحاجة إلى السرية.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. إذا كان مطلوباً بموجب القانون أو أخلاقيات مهنة الطب.

كوستاريكا. إذا كان لا بد من إجرائه، فيجب احترام السرية.

قبرص. ينبغي طلب إجرائه في بعض الحالات.

الدانمرك. فقط في ظروف خاصة جداً.

إثيوبيا. تستثني سياستنا الوطنية الطيارين المدنيين والعسكريين من هذا الحكم. فهناك حاجة إلى مراعاة مثل هذه الظروف والأوضاع في البلد.

فنلندا. لا ينبغي أن يجري جميع العمال اختبار الكشف.

غابون. يجب احترام السرية والحياة الخاصة.

ألمانيا. قد يكون اختبار الكشف ضرورياً لأسباب مرتبطة بالصحة والسلامة إذا كان هناك خطر مهني للإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية (مثل التعامل مع السوائل البدنية). وينبغي إتاحة فرصة القيام باختبار الكشف للمستخدمين في حالة وجود احتمال الإصابة بالمرض (مثل جرح ناتج عن الإبرة). ويجب أن يكون دائماً اختبار الكشف هذا طوعياً، ولا يجب أن يكون إجبارياً أبداً، كما يجب أن تخضع النتيجة للسرية الطبية وقواعد التكم.

الهند. من أجل تفادي تحديد المصابين بالفيروس وبالتالي تفادي الاستبعاد والتمييز الذي ينتج عن ذلك.

إندونيسيا. لا ينبغي أن يُطلب من المتقدمين إلى الوظائف.

ماليزيا. هذا يتوقف على شروط الوظيفة. إذ ينبغي طلب إجراء اختبار الكشف عن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز من العاملين في الصناعة الغذائية والخدمات الصحية، ولكن لا ينبغي ممارسة التمييز ضدهم لمجرد إصابتهم بالفيروس. بل يجب على أصحاب العمل أن يكونوا قادرين على التخطيط للخطوات التي يجب إتباعها لمساعدة المستخدمين المصابين على الحصول على العلاج، ولا سيما النساء منهم.

مالي. فرض اختبار الكشف مصدر للتمييز.

موريشيوس. سينتهك اختبار الكشف حقوق الإنسان الأساسية.

جمهورية مولدوفا. يمنع قانوننا الخاص بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز اختبار الكشف عن الفيروس لأغراض الاستخدام (المادة ١٥).

نيوزيلندا. ينبغي أن يتمكن الأشخاص المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية من العمل ما لم يكن هناك خطر حقيقي لانتقال المرض. ففي أغلب المهن هناك مستوى أدنى من خطر انتقال فيروس نقص المناعة البشرية من شخص مصاب إلى الأشخاص

الأخرين. والعاملون في الرعاية الصحية مسؤولون عن إدراك احتمال نقلهم للفيروسات التي تنتقل بواسطة الدم وتقليل أخطار إصابة المرضى. وهكذا، ينبغي إجراء كشف منتظم عن الحالة فيما يخص الفيروسات التي تنتقل بواسطة الدم على العاملين في مجال الرعاية الصحية الذين يقومون بالعمليات التي قد يتم من خلالها انتقال الفيروس.

بنما. ينبغي كذلك الإشراف على هذه المسألة لتفادي التمييز ضد المتقدمين إلى الوظائف.

بيرو. اختبار الكشف لأغراض الاستخدام ممنوع بموجب قانوننا (رقم ٢٦٦٢٦).

الفلبين. لا ينبغي إجراء اختبار الكشف على المتقدمين على الوظائف من بلد إلى آخر. ويمكن أن تكون هناك حالات خاصة من أجل حماية السلامة العامة والصحة العامة.

بولندا. فقط إذا كانت مميزات خاصة للوظيفة تبرر اختبار الكشف.

البرتغال. ينبغي التشجيع على معرفة الشخص لحالته فيما يتعلق بالفيروس، وينبغي ضمان السرية والأمن الوظيفي.

قطر. لا يجب طلب إجراء اختبار الكشف ما لم يكن هناك خطر على الآخرين.

رومانيا (الوكالة الوطنية للشباب). لا ينبغي أن تتضمن الفحوصات الطبية المعادة التي تُجرى قبل الاستخدام أو تلك التي تُجرى بشكل دوري اختبار الكشف الإلزامي عن فيروس نقص المناعة البشرية.

رومانيا (الوكالة الوطنية لحماية حقوق الطفل). يمكن السماح باختبار الكشف في بعض الحالات الاستثنائية (الطياريون ومراقبو الحركة الجوية ... إلى آخره).

السنغال. قانوننا الوطني ينص على ذلك.

سيشل. لا ينبغي إجراء أي كشف لأغراض الاستخدام فقط.

جنوب أفريقيا. ينبغي القيام به طوعاً مع القبول عن علم.

سري لانكا. يُعد اختبار الكشف شرطاً في بعض الوظائف مثل القوات المسلحة ومستخدمي الملاحة الجوية، إلى آخره.

السودان. ينبغي أن يتم اختبار الكشف على المتقدمين للوظيفة لمعرفة ما إذا كانوا مصابين أم لا. وهذا لا يحرم المتقدم من الوظيفة.

سويسرا. اقترح الصياغة التالية: " يجب ألا يُطلب من العمال أو من المتقدمين إلى وظيفة إجراء كشف عن حالتهم فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية (وليس "ينبغي ألا")."

تيمور - ليشتي. قرار إجراء اختبار الكشف يعود إلى العمال أو المتقدمين إلى وظيفة.

تايلند. بما أنه مسألة شخصية فلا ينبغي أن يكون إلزامياً.

تونس. ينبغي أن يكون طوعياً دون الإعلان عن هوية الشخص.

المملكة المتحدة. هناك جدال كبير حول ما يُعرف بالكشف "بمبادرة من مقدم الخدمة الصحية" وقلق متزايد بخصوص انتهاك الحقوق. فمن غير الأخلاقي أن يخضع الأشخاص الذين تبينت إصابتهم بالمرض للكشف دون الاستفادة من مناقشة قبل اختبار الكشف واستشارة بعده ومن التتقيف والخدمات.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. ممنوع باعتباره شكلاً من أشكال التمييز بموجب التشريع في بلدنا.

زامبيا. هذا ما يحدث في أغلب البلدان (إن لم نقل في البلدان جميعها)، ولكن يمكن تعزيزه بالصك المقترح.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٠ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والروابط التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لروابط أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (تريينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي)

لا: ١٠ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة).

ردود أخرى: ٢ . اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): يشكل انتهاكاً لحق الشخص في الحياة الخاصة.
الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): قد يكون شكلاً من أشكال التمييز.
اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا): ينبغي أن يكون اختبار الكشف طوعياً.
اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): هذا يخص فقط البلدان المتأثرة بشدة بفيروس نقص المناعة البشرية.
اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): لا، لأن فيروس نقص المناعة البشرية قد يشكل في بعض المهن خطراً كبيراً.
رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل منع انتهاك حقوق الإنسان وحقوق العمال وحمايتهم من الاستبعاد.
مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): لا يسمح القانون الخاص بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز بهذا الشرط الذي لا ينتهك فقط الحق في السرية بل سيكون أيضاً غير قابل للتطبيق وغير ضروري. ومن الأساسي احترام مبادئ القبول الطوعي عن علم وسرية النتائج. كما يمكن أن يبقى الشخص المصاب بفيروس نقص المناعة البشرية قادراً على العمل لسنين كثيرة ومنتعماً بصحة جيدة.
رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): ينبغي تطبيق ذلك عادة على العاملين في المنازل وكذا على العمال المهاجرين من بلد إلى آخر.
اتحاد أصحاب العمل (كينيا): لا، لأننا نسعى إلى استعمال الكشف التشخيصي. وهذه الأحكام تعرقل ذلك السعي وتساهم في الوصم. ويتوجب علينا السعي إلى جعل اختبار الكشف ممكناً لاستعمالات خالية تماماً من أي تمييز.
اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): باستثناء مهن محددة.
الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا): يُطلب اختبار الكشف عن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز من العمال الراغبين في العمل في الخارج، في كوريا الجنوبية على سبيل المثال. وينبغي تنظيم هذه القضايا على المستوى الدولي.

اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا): الصياغة غير واضحة. اقترح ما يلي "يجب ألا يكون الكشف شرطاً".
 اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): لا ينبغي إجراء أي كشف على المتقدمين إلى الوظائف أو لغرض الاستخدام.
 أصحاب العمل (هولندا): هذا بشكل عام، ولكن سيتوقف الأمر على الأخطار المهنية للوظيفة.
 منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): سيكون اختبار الكشف من أجل الاستخدام ضرورياً في بعض الحالات، وبالأخص في القطاع الصحي. وبموجب تشريعنا بشأن السلامة والصحة المهنيين، يتحمل أصحاب العمل كامل المسؤولية ولا يمكنهم الاعتماد كلية على إرادة الموظفين في القيام بكشف طوعي.
 اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): الأمر كذلك مبدئياً، ولكن قد يكون من المعقول إجراء اختبار الكشف من أجل تقييم قدرة الشخص على مزاوله مهنة خاصة.
 اتحاد أصحاب العمل (باكستان): يحتاج أصحاب العمل إلى معرفة الحالة الصحية لمستخدم ما. ولكنه ينبغي تطبيق سياسة مناهضة للتمييز.
 اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): ولكن مع استثناءات بالنسبة لبعض المهن التي لا تتوافق مع الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية نظراً لوجود خطر انتقال المرض.
 اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): فيما يخص الفحوصات الطبية، ينبغي التعامل مع فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز كغيره من الأمراض المزمنة الأخرى.
 اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا): ينبغي أن يكون طوعياً فقط.
 رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): ينبغي تطبيق بعض الاستثناءات في بعض أماكن العمل بهدف ضمان السلامة.
 أصحاب العمل (جنوب أفريقيا): ينبغي تعديل صياغة السؤال ليأخذ في الاعتبار الظروف التي قد يُطلب فيها اختبار الكشف في بعض المهن.
 اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): رغم أن هذا المبدأ مقبول على العموم، يظل اختبار الكشف مسموحاً به في بضع المهن (شركات الطيران مثلاً).
 الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): ينبغي أن يتماشى هذا الأمر مع مدونة ممارسات منظمة العمل الدولية والمبادئ التوجيهية الخاصة بالصناعة.
 غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي): هذا مرتبط بالتدابير الوقائية.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٧ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريبوم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغاليين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد العام للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد

الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.
لا: ٢. الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): ينبغي أن يتم على أساس طوعي فقط.
الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): لا ينبغي أبداً فرض اختبار الكشف عن فيروس نقص المناعة البشرية في أي حال من الأحوال.
المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): ينبغي فرض عقوبات في هذا الشأن.
اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا): يمكن السماح باختبار الكشف لمقدمي الخدمات الصحية أو العاملين في قسم الجراحة.
الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): من أجل الحماية من التمييز والوصم.
النقابات الحرة (الكاميرون): هذا مبدأ من مبادئ حقوق الإنسان، الذي ينبغي احترامه.
مؤتمر العمل الكندي (كندا): إجراء اختبار الكشف ينتهك حقوق الكثير من العمال وخاصة حقوق العمال المهاجرين.
اتحاد نقابات تشاد (تشاد): ينبغي تطبيق قواعد صارمة بشأن السرية لحماية العمال.
اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): هذا أمر ضد الحق في الحياة الخاصة والحقوق المعنوية للعمال.
اتحاد المدرسين (فيجي): هذا حق من حقوقهم الفردية.
مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): أمر من شأنه أن يمسّ بالحياة الخاصة للعمال، ولن تكون هناك أي ضمانات بأن تبقى النتائج سرية. كما من شأنه أن يثني العمال المحتملين المؤهلين عن التقدم إلى الوظائف المعلن عنها.
الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا): ينبغي أن ينصّ القانون على حق العمال وعلى إمكانية رفع الدعوى ضد من ينتهكه.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): لا ينبغي أن يكون اختبار الكشف إلزامياً في أي حال من الأحوال.
مؤتمر نقابات غانا (غانا): فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز مرض كغيره من الأمراض العادية، فهو ليس من الأمراض المعدية.

الاتحاد العام للعمل (إيطاليا): ولكن يقتصر ذلك على الوظائف التي لا تنطوي على خطر انتشار الوباء.
العمال (موريشيوس): ينبغي أن يكون طوعياً.
الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك): يجب عدم انتهاك حقوق العمال.
الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا): يُطلب اختبار الكشف عن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز من العمال الراغبين في العمل في الخارج، في كوريا الجنوبية على سبيل المثال. وينبغي تنظيم هذه القضايا على المستوى الدولي.
العمال (هولندا): سيتوقف الأمر على الأخطار المهنية للوظيفة.
اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا): ينبغي أن يكون طوعياً.
مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): إلغاء تدريجي للكشف الإلزامي وجعله "ملائماً للمهاجرين".
اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): ينبغي السماح بالاستثناءات (المستشفيات، إلى غير ذلك).
المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو): ينبغي أن يتماشى ذلك مع احترام حقوق الإنسان.
ردود أخرى: رابطة "كن معنا" (بولندا).

التعليقات

رابطة "كن معنا" (بولندا): سيكون هذا الشرط شكلاً من أشكال التمييز.

السؤال ٩ (هـ) "٢" ينبغي تشجيع العمال على معرفة ما إذا كانوا مصابين أم لا بفيروس نقص المناعة البشرية من خلال اختبار الكشف والاستشارة الطوعيين. وينبغي أن يُضمن لهم أمن الوظيفة والسرية وأن تُوفر لهم إمكانية العلاج إذا لزم الأمر.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣.

نعم: ١٠٦. ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بورتوريكو، كندا، الصين، كولومبيا،

كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفيس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

لا: ٣. جورجيا، المكسيك، بنما.

رود أخرى: ٤. الدانمرك، ألمانيا، رومانيا، السويد.

التعليقات

النمسا. ينبغي حذف "إذا لزم الأمر". فقد يكون معنى الجملة أنه في كثير من مناطق العالم سيتم توفير العلاج فقط إذا ظهرت الأعراض. وينبغي إجراء الكشف الطوعي هذا عبر نظم الصحة العامة وليس في مكان العمل.

بلجيكا. ولكن ليس من طرف أطباء مكان العمل.

بنن. تنطوي معرفة الإصابة بالمرض على كثير من الإيجابيات، وعلى الخصوص إمكانية الحصول على الرعاية في الوقت المناسب.

بوركينافاسو. يشدد أصحاب العمل في بلادنا على أن يتوقف هذا الأمر على الموارد المتاحة في مكان العمل وأيضاً على فرص الحصول على العلاج.

الكاميرون. يحصل المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية على الرعاية والدعم والعلاج فقط إذا كشفوا عن إصابتهم بالمرض.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. ينبغي ضمان فرص الحصول على العلاج، والشيء نفسه يسري على الأمراض الأخرى.

كوت ديفوار. هذا ينطبق على العمال وأسرهم. ودون ترتيبات غاية في التنظيم في مجال الرعاية، تقل فائدة اختبار الكشف والاستشارة الطوعيين. فلا بد من صكوك ملزمة قانونياً.

الدانمرك. لا يمكن الجواب على هذا السؤال بلا أو بنعم.

السلفادور. قانوننا يقضي بذلك.

غابون. هذا ممكن فقط إذا تم اتخاذ التدابير الضرورية لمكافحة التمييز والوصم.

جورجيا. لا ينبغي حث العمال على ذلك، بل يجب أن يكون على أساس طوعي.

ألمانيا. هذه المسألة لا تتعلق بالتشريع الخاص بحماية العمالة.

اليونان. ولا سيما عمال قطاع الرعاية الصحية.

الهند. سيؤدي الحث على اختبار الكشف والاستشارة الطوعيين إلى تغيير في السلوك ويساعد العمال على تبني سلوك سليم. وسيحصل المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية على فرصة الاستفادة من الخيارات المتاحة من أجل حياة صحية.

إندونيسيا. ينبغي تزويد العمال بالمعلومات حول الاستشارة واختبار الكشف الطوعيين وأين يمكن الوصول إليهما.

مالي. التدريب على مزايا معرفة حالة الشخص فيما يخص الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية يمكن أن يشجع على هذا الأمر.

موريشيوس. سيكون لهذا الحكم عنصران إيجابيان وهما المساهمة في مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعدم انتهاك حقوق الإنسان للعمال.

المكسيك. نحن نوافق على الجزء الأول من السؤال ولكن فيما يخص الجزء الثاني يمكن أن نوافق عليه إذا كان الأمن الوظيفي يتوقف على النشاط المنجز وإذا كان في هذه الحالة عجز كامل عن العمل.

نيوزيلندا/. لا ندعم تماما اللغة الإلزامية لهذا الصك ونقترح حذف الكلمات التالية " وأن توفر لهم إمكانية العلاج إذا لزم الأمر".

بيرو. هناك حاجة إلى إذكاء ووعي العمال فيما يخص التشريع المطبق.

رومانيا. ينبغي إجراء اختبارات الكشف في الخدمات الطبية في المجتمع وليس في مكان العمل. وإذا كانت هناك خدمات طبية مناسبة في المنشأة يمكن إجراء اختبار الكشف من هناك بناءً على طلب العامل وبموافقته. كما يمكن، عند الضرورة، طلب رأي ممثلي العمال.

سري لانكا. من المهم ضمان توفير خدمات فائقة الجودة في مجال الاستشارة واختبار الكشف الطوعيين، وهو الأمر الذي لا يحدث في كثير من أماكن العمل. كما لا يوجد كثير من المستشارين المدربين وينبغي أيضاً تشجيع المؤسسات الصحية على توفير خدمات فائقة الجودة.

السويد (الهيئة السويدية المعنية ببيئة العمل). هذه مسؤولية قطاع الرعاية الصحية.

طاجيكستان. ينبغي اتخاذ تدابير من أجل تفادي الوصم والتمييز ضد العمال من خلال إجراء تغييرات على ظروف العمل وتوفير رعاية طبية يسهل الوصول إليها إضافة إلى الضمان الاجتماعي والإعانات والعلاوات الأخرى التي ينص عليها القانون.

تيمور - ليشتي. حينما يكون ذلك مناسباً.

تونس. مع إذكاء الوعي في الوقت نفسه.

قانوناتو. يجب احترام قواعد السرية.

زامبيا. هذا أمر نصت عليه فعلاً سياسات مكان العمل التي وضعها أصحاب العمل ولكن يمكن تعزيره عبر هذا الصك المقترح.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٠. الكونفدرالية العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان) المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاومات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٧. الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة

والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة).

ردود أخرى: ٥. اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج) اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): لا ينبغي القيام بهذا ما لم يتم فعل الشيء نفسه بالنسبة للأمراض المزمنة الأخرى.

اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): هذا يخص فقط البلدان المتأثرة بشدة بفيروس نقص المناعة البشرية. رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل ضمان الحياة الخاصة والرفاه بالنسبة للعمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): وهذا يفترض الحصول على العلاج. اتحاد أصحاب العمل (كينيا): من المهم أيضاً التشجيع على إجراء الكشف التشخيصي الذي لا ينطوي على الوصم. اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): من أجل ضمان عدم التمييز وتفاذي الوصم. منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): من المحتمل أن يختلف من بلد إلى بلد مدى التشجيع الذي يحتاج إليه العمال على معرفة حالتهم فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية. اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): ولكن لا ينبغي أن يتحمل أصحاب العمل مسؤولية الحصول على العلاج. المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما): الحصول على العلاج تحدده الموارد المحدودة المتوفرة. اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): ينبغي توفير العلاج من خلال النظم الوطنية للصحة العامة، ولا ينبغي أن يكون منوطاً بأصحاب العمل.

اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): ينبغي تشجيع ذلك وضمان السرية ولكن العلاج غير متوفر في كثير من الحالات. ففي العديد من البلدان، وسري لانكا واحدة منها، لا يغطي التأمين الطبي فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الآيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة

المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): ينبغي أن يكون ذلك جزءاً من برامج التثقيف والوقاية.
الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): ينبغي القيام بذلك في مكان العمل ما لم يتم احترام جميع المعايير بشكل كامل: القبول الطوعي عن علم يجريه شخص مؤهل، والسرية التامة.
النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي تحديد معنى "السرية" بشكل واضح وينبغي إدماجها بشكل كامل في الثقافات المختلفة.
اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): هناك مشكلة كبيرة تتعلق بالسلطة التقديرية في مكان العمل وكيفية ضمان السرية بشكل يسمح للعمال بالحصول على العلاج.
اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك) واتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك): إلى جانب ضمان الأمن الوظيفي والسرية، يجب أن يضمن للعمال عدم الكشف عن الهوية، الذي لا يكون دائماً كالسرية.
اتحاد المدرسين (فيجي): إذا تبين من خلال اختبار الكشف أن الفرد مصاب بالفيروس، فينبغي أن يعامل معاملة طبيعية دون تمييز.

الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا): ينبغي أن يكون طوعياً.
الاتحاد العام للعمل (فرنسا): تعتبر قواعد السرية قضية من القضايا المركزية. ولا يمكن حث العمال على معرفة حالتهم فيما يخص الإصابة بالفيروس ما لم يتم ضمان كل من السرية والاستمرار في العمل والحصول على العلاج. والحصول على العلاج أمر حيوي وينبغي ضمانه للجميع، والعلاج لا يتضمن الدواء فقط بل يتضمن الدعم النفسي والفحوصات والنقل، إلى غير ذلك.
الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان): مع الحماية التامة للبيانات الشخصية.
الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): تتضمن أفضل سياسات مكان العمل هذا الأمر.
الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): يجب ضمان السرية.
الاتحاد النقابي السويدي (السويد): هذا يفترض مسبقاً أنه بالإمكان ضمان جميع الأحكام المذكورة هنا دون شروط.
اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): هذه قضية متعلقة بالحياة الخاصة.
الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): قد يكون هذا عنصراً إيجابياً بالنسبة للعمال وأصحاب العمل وينبغي تشجيعه في كل مكان.
اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): من شأن هذا الأمر أن يشجع العمال على معرفة حالتهم فيما يخص الإصابة بالمرض.
ردود أخرى: رابطة "كن معنا" (بولندا).

التعليقات

رابطة "كن معنا" (بولندا): القيام باختبار الكشف أو عدم القيام به مسألة خاصة وشخصية. ونحن موافقون على نشر المعلومات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

السؤال ٩ (هـ) "٣" ينبغي ألا يُطلب من العمال ومن المتقدمين إلى وظيفة التصريح بمعلومات شخصية متعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية سواء بشأنهم أو بشأن أشخاص آخرين. وينبغي أن يكون الحصول على مثل هذه المعلومات مقيداً بقواعد السرية التي تتفق مع مدونة ممارسات منظمة العمل الدولية بشأن حماية البيانات الشخصية للعمال، ١٩٩٧.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٦ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين،

بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٤. قبرص، السودان، أوروغواي، فيتنام.

رود أخرى: ٣. ألمانيا، هندوراس، طاجيكستان.

التعليقات

أستراليا. إن حماية السرية في جميع المسائل المتعلقة بحالة الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أمر أساسي. وللعديد من الأنظمة القضائية تشريع خاص، بما في ذلك الأحكام المتعلقة بالحياة الخاصة.

النمسا. وينبغي أيضاً مراجعة إلى أي مدى يمكن للمهن التي تنطوي على خطر انتقال الفيروس أن تبرر توظيف أشخاص غير مصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

بلجيكا. هذه المشكلة تخص عمال بعض المهن مثل العاملين في المجال الطبي.

بوتسوانا. قد تكون هناك في بعض المهن حاجة إلى إجراء اختبار الكشف على العمال لأغراض التعويض والتدابير الوقائية المبكرة.

بوركنيا فاسو. ينبغي أن يقتصر الحصول على هذه المعلومات على العامل نفسه والعاملين في المجال الطبي المعنيين بالأمر.

بوروندي. ينبغي أن تخضع هذه المعلومات، شأنها في ذلك شأن الأمراض الأخرى، إلى قواعد السرية لتفادي التمييز والوصم.

بنن. لا بد من احترام المبادئ من أجل نجاح جميع التدابير الوقائية، ولا سيما من أجل تشجيع الاستشارة واختبار الكشف.

الكاميرون. يجب احترام قواعد السرية.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. لا ينبغي أن تكون هناك أي إمكانية للوصول إلى هذا النوع من المعلومات. وينبغي أن تكون شهادة القدرة على العمل كافية.

كوت ديفوار. هذا أيضاً مبدأ من مبادئ أخلاقيات المهن الطبية والصحة المهنية. ويسهل حصول الأشخاص المصابين أو الأشخاص المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية على فرص العمل مع مراعاة كرامة العمال.

قبرص. ينبغي السماح بالتصريح بالمعلومات في بعض الحالات.

الدانمرك. في الدانمرك، لا يحق لأي صاحب عمل أن يطلب هذه المعلومات إلا في ظروف خاصة جداً.

السلفادور. قانوننا ينص على هذا الأمر.

فنلندا. المعلومات المرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز بيانات شخصية سرية وحساسة ويضم قانون فنلندا أحكاماً بشأن حقوق أصحاب العمل في التعامل مع هذه المعلومات.

غابون. هناك حاجة إلى حملات إذكاء الوعي.

ألمانيا. قانوننا يكفل سرية المعلومات المرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية الخاصة بالعمال والمتقدمين إلى الوظائف.

الهند. سيساعد هذا الأمر على تفادي الاستبعاد والتمييز على أساس الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية.

إندونيسيا. لا ينبغي التصريح بالمعلومات الشخصية المرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية كما هو منصوص عليه في التشريع الحالي.

اليابان. على أية حال، ينبغي الانتباه إلى الحالات التي يكون فيها التصريح بالمعلومات الشخصية ضرورياً في مرحلة من مراحل المسار المهني لشخص ما.

موريشيوس. هذا الأمر سيحجمي العمال من الوصم والتعرض للتمييز وسيحجمي حظوظهم في الحصول على العمل.
نيوزيلندا/. ينبغي أن يتمكن الأشخاص المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية من العمل ما لم يكن هناك خطر حقيقي لانتقال المرض.

بيرو. يجب إدماج ذلك في جميع السياسات الوطنية.

رومانيا. ينبغي أن تكون جميع المعلومات المتعلقة بالعمال والمرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز سرية للغاية وينبغي أن يحتفظ بها في الملفات الطبية.

سانت فنسنت وجزر غرينادين. في بعض المهن يمكن أن يشكل المصابون بالفيروس خطراً على الأشخاص الذين يتصلون بهم كالعاملين في مجال الرعاية الصحية أو الرياضيين المحترفين الذين يمارسون الألعاب الرياضية التي يحدث فيها الاحتكاك البدني بالخصم.

السنغال. لا ينبغي ذلك ما لم يقرر العامل طواعية إخبار طبيب المنشأة عن حالته فيما يخص الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية أو ما لم يرغب في أن يكون قدوة يحتذى بها.

صربيا. في صربيا، ينظم القانون هذه المسألة.

السودان. لا بد من التصريح بهذا الداء لفائدة المصاب نفسه مع الإلتزام بالسرية التامة.

السويد (أمين المظالم). تشكل عدم قدرة الشخص على التحدث بصراحة عن حالته فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية عبئاً ثقيلاً عليه.

سويسرا/. تشير إلى تعليقاتها على السؤال ٩ (هـ) "١" المتعلقة بالحق في الحياة الخاصة.

طاجيكستان. لا يتضمن قانوننا الخاص بالعمل مثل هذه الشروط.

تيمور - ليشتي. في أغلب الحالات.

المملكة المتحدة. من أجل التوضيح، نقول إن الحكومة تدعم هذه المسألة بشكل عام (المرجو مراجعة الرد على السؤال ٩ هـ) "١" أعلاه)، ولكن بما أنه تمت الإشارة إلى "الصحة المهنية" فهذا يعني أن هذه العبارة لا تشمل العاملين في مجال الرعاية الصحية. وفي المملكة المتحدة، قد يُطلب إجراء اختبار الكشف عن فيروس نقص المناعة البشرية من بعض العاملين في مجال الرعاية الصحية الذين يقومون بإجراءات معينة تنطوي على إمكانية انتقال الفيروس (مثلاً الجراحة).

أوروغواي. لا تكفي الآليات الحالية الخاصة بالسرية.

فانواتو. نحن نتساءل هل ينبغي إخبار الإدارة في طور التوظيف.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. عدم احترام هذا المبدأ يشكل شكلاً من أشكال التمييز. والآليات الحالية الخاصة بالسرية غير كافية.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٠. الكونفدرالية العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطة أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان) اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد

المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ١٠. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا) المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة).

ردود أخرى: ٢. اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): أمر لا بد منه من أجل نجاح السياسة.
اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): هذا الأمر يخص فقط البلدان المتأثرة بالمرض بشدة.
اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): لا، لأن في بعض المهن تكون هذه المعلومات مهمة ولا بد من التصريح بها.
رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل حماية حقوق العمال وإلغاء اختبار الكشف الإلزامي.
مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): لا داعي لأن يُطلب من المتقدمين إلى الوظائف أو العمال تقديم المعلومات الشخصية الخاصة بحالة الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية، أو إنشاء معلومات شخصية خاصة بزميل ما (هذا ممنوع بموجب القانون الخاص بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز).
اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): إلا في بعض المهن المحددة.
اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): يجب احترام السرية وينبغي ألا يكون التصريح بالمعلومات إجبارياً.
منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): يُطلب من أصحاب العمل، بمقتضى تشريعنا المتعلق بالسلامة والصحة المهنيين، إبعاد الخطر، حيثما يكون ذلك معقولاً وقابلًا للتطبيق. ولذلك فهم في حاجة، في بعض الحالات إلى الإحتفاظ بالحق في أن يطلبوا من العمال أو المتقدمين إلى الوظائف الكشف عن حالتهم فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية. وحيثما يحدث ذلك فيجب ضمان السرية.
اتحاد أصحاب العمل (باكستان): لا ينبغي أن نعتبرها معلومات شخصية لأنها تؤثر على الآخرين وكذلك على الأعمال التجارية.
رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): ينبغي السماح ببعض الاستثناءات في بعض أماكن العمل من أجل ضمان سلامة الأشخاص.
المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا): ينبغي أن يُطلب التصريح بالمعلومات حيثما تقتضيه شروط الوظيفة.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفرورم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري

للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد العام للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . الاتحاد العام للشغالين (المغرب).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): ينبغي أن تنص القوانين الوطنية على ذلك تماشياً مع مبادئ منظمة العمل الدولية.
اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): هذه المشكلة كبيرة لأنه لا يتم احترام السرية.
اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): ينبغي اعتماد قواعد خاصة بشأن التصريح الطوعي بالمعلومات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية.
مؤتمر نقابات غانا (غانا): ينبغي احترام السرية.
الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): ينبغي اعتماد قواعد خاصة بشأن التصريح الطوعي بالمعلومات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية.
الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): ينبغي اعتماد قواعد خاصة بشأن التصريح الطوعي بالمعلومات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية ما لم يخبر العمال بأنفسهم طواعية طبيب العمل عن حالتهم فيما يخص الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية أو إذا كان هذا التصريح ناتجاً عن كون العامل قدوة يحتذى بها.
اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): تماشياً مع القانون السويسري.
اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): هذه المسألة سئطمن العمال.
ردود أخرى: نعم: ١ . المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

رابطة "كن معنا" (بولندا): قد يكون هذا الشرط شكلاً من أشكال التمييز.
المجتمع (جنوب أفريقيا): لم تعد هناك حالياً أية مهنة تتطلب أن يكون المتقدم إليها غير مصاب بفيروس نقص المناعة البشرية (الرضاعة)، إذ أن إرضاع شخص لطفل شخص آخر أصبح عادة قديمة؛ إضافة إلى أن هناك بحثاً تسعى إلى جعل حليب الأم أكثر سلامة في الأماكن التي لا توجد فيها المواد التي تحل محل الحليب؛ ونحن لا نوافق على مسألة أن هناك بعض المهن التي تتطلب عدم الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية كشرط أساسي.

السؤال ٩

(و) الوقاية والعلاج والرعاية والدعم:

"١" ينبغي أن تكون الوقاية من جميع أساليب انتقال فيروس نقص المناعة البشرية أولوية أساسية. وينبغي أن تُكَيَّف استراتيجيات الوقاية مع الأوضاع الوطنية ومكان العمل المعني، وينبغي أن تراعي قضايا الجنسين والثقافة.

الحكومات

(تعليقات عامة)

بلجيكا. السؤالان ٩ (و) "١" و "٢" يتجاوزان نطاق مكان العمل، فهما سؤالان متعلقان بالصحة العامة.

بولندا. هناك حاجة إلى إعادة صياغة النقطة بكاملها من أجل أن تتناول التوصية حصراً الأخطار في مكان العمل وليس بشكل عام كما هو مقترح.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١١٢ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، مالي، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

ردود أخرى: ١ . هندوراس.

التعليقات

النمسا . حذف الجملة الثانية: الوقاية، من منظور طبي محض، مسألة جنسانية. فالفيروس لا يعرف القضايا المحلية والقضايا الثقافية. وينبغي بذل جهود لتقادي إعادة إثارة الجدل بين العازل وبين "الإجهاض المأمون". فلا بد من وصف طرق انتقال الفيروس وعوامل الخطر وطرق الوقاية الممكنة بشكل موضوعي ومحيد.

بنن . قد يؤدي التركيز على أسلوب من أساليب انتقال الفيروس إلى الخلط وإثارة المشاعر على المستويين الاجتماعي والديني. فسيكون من الأفضل شرح جميع أساليب انتقال الفيروس لكي يصبح اتخاذ التدابير الوقائية سهلاً ويتم بشكل طوعي.

بوروندي . ينبغي مراعاة حالة كل بلد على حدة والثقافة الوطنية وينبغي تعزيز السلوك الذي ينطوي على مستوى أدنى من خطر انتقال الفيروس.

الكاميرون . يجب تكييفها مع الواقع الوطني وإلا فمصيورها الفشل.

كوت ديفوار . ينبغي إيلاء الاهتمام إلى الأخطار المهنية وليس إلى الأخطار غير المهنية.

الدانمرك . إن أغلب أجزاء الميادين الواسعة النطاق التي تمت تغطيتها في هذا القسم الخاص بالوقاية والعلاج والرعاية والدعم خارجة عن نطاق ولاية منظمة العمل الدولية، وينبغي أن تتكلف بها وكالات الأمم المتحدة المسؤولة (منظمة الصحة العالمية وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز).

فنلندا . مسألة مهمة ولكن هل لها علاقة بالعمل وبمكان العمل؟

اليونان . ينبغي كذلك أن تراعي الميول الجنسية.

الهند . من أجل تسهيل الحماية والتخفيف من آثار فيروس نقص المناعة البشرية. ومع تصاعد تأنيث فيروس نقص المناعة البشرية، فإنه من المهم جداً أن يتضمن هذا الصك الشواغل الجنسانية ويعالجها.

إندونيسيا . ينبغي الاعتماد في ذلك على ثقافة وأوضاع مكان العمل.

ماليزيا . هناك تزايد في نسبة النساء المصابات بالفيروس ولا سيما الشباب منهن. وبالتالي، يجب أخذ المنظورات الجنسانية بعين الاعتبار عند معالجة قضايا فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

مالي . تظهر سياسة الرعاية المجانية من خلال الحصول المجاني على العلاج المضاد للفيروسات الرجعية والعلاج من الأحماع الناهزة، واختبار المتابعة في المستشفيات والمراكز الصحية وبعض العيادات الطبية والدعم النفسي والاقتصادي والاجتماعي للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

موريشيوس . تعتبر الثقافة بعداً مهماً لا يمكن أن تتغاضى عنه استراتيجيات الوقاية.

نيوزيلندا . إذا أضفنا "في مكان العمل" إلى "أساليب انتقال فيروس نقص المناعة البشرية".

بيرو. ينبغي أن يراعي ذلك الأمر الأوضاع الاجتماعية والثقافية والاقتصادية للبلدان.

بولندا. هذه القضية تخص سياسة الرعاية الصحية. وبما أن التوصية قد تشير إلى الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية ومحاربتها، فإنها تتجاوز سلطات منظمة العمل الدولية ولهذا ينبغي حذف الجملة الأولى.

سيراليون. باستعمال أساليب مختلفة مثل توفير التدريب/ الاستشارة على يد الأقران في مكان العمل.

السودان. يقول الممثل المشهور الوقاية خير من العلاج.

السويد (المجلس الوطني للصحة والرعاية). يجب إضافة التوجه الجنسي هنا؛ اقتراح إضافة الجملة التالية: "وينبغي أن تراعي قضايا الجنسين، والتوجه الجنسي والثقافة".

زامبيا. هذا هو الحال في أغلب البلدان وقد وافقت أغلبية منظمات أصحاب العمل على هذا المبدأ.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٣ .

نعم: ٥٧. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد) الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٢. اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا).

ردود أخرى: ٤. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف وراطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد كوستاريكا لغرف وراطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا): يمكن أن تكون أماكن العمل بمثابة مكان لتقديم معلومات خاصة عن الوقاية رغم أنه لا يتم فيها انتقال فيروس نقص المناعة البشرية.

اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): هذه المسألة خارجة عن نطاق ولاية منظمة العمل الدولية وينبغي معالجتها من طرف وكالات الأمم المتحدة المسؤولة (منظمة الصحة العالمية وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز). وهذا يشمل كذلك المبادئ من (و) "٢" إلى "٥".

اتحاد الصناعات الفنلندية، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا):

السلوك الجنسي ليس قضية من قضايا مكان العمل.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): نحن لا نوافق على الخلط بين قضايا الوقاية العامة (محاربة تعاطي المخدرات وممارسة الجنس دون وقاية) ومكان العمل.

رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل تفادي الخطر والإستضعاف.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): نظراً لإمكانية استعمال استراتيجيات مختلفة.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): وخاصة الثقافة والمعتقدات.

أصحاب العمل (هولندا): هذه مسألة مهمة ولكن ليست أساسية. فمكان العمل معنيّ طالما أنه يؤثر على إمكانية التشغيل والقدرة على العمل.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): إضافة "في مكان العمل" بعد "انتقال فيروس نقص المناعة البشرية". وينبغي لمنظمة العمل الدولية أن تعمل في حدود ولايتها المتعلقة بمكان العمل.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . اتحاد نقابات رواندا (رواندا).

التعليقات

النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي إعطاء الأولوية للوقاية.

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): مسألة مهمة جداً ولاسيما لإشراك الجميع في برنامج مكان العمل.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي التعامل مع جميع الأمراض المزمنة بالتساوي ويشمل ذلك الناس كافة.

اتحاد المدرسين (فيجي): هذا ميدان ينبغي التركيز عليه أكثر.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): مكان العمل هو أفضل مكان للتدابير الوقائية. ينبغي مراجعة استراتيجيات التدخل بانتظام من أجل أن تأخذ بعين الاعتبار التطورات الجديدة واحتياجات السكان المعرضين للإصابة إضافة إلى الإبداعات التقنية.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): إن القضايا الجنسانية، ولاسيما عدم المساواة بين الجنسين، تزيد من احتمال الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية وتؤثر على جودة استراتيجيات الوقاية والعلاج وتتأثر بالنتائج الاجتماعية والاقتصادية السلبية للفيروس.

العمال (موريشيوس): يجب احترام المعتقدات الفردية.

المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما): نحتاج إلى تحسين خدماتنا وسبل الوصول إلى العلاج.
اتحاد نقابات رواندا (رواندا): ليس ضرورياً ذكر هذه المسألة.
مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): ينبغي أن تُكيف الطرق لتناسب المجموعة المستهدفة.
مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): يقترح إضافة إشارات إلى قضايا الجنسين والثقافة والمركز الاجتماعي للضحايا.
الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): قضايا الجنسين مهمة للغاية، ولكن هناك الخصوصيات الدينية.
ردود أخرى: نعم: ١. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): ينبغي أن يتضمن ذلك على الأقل تقديم العلاج المضاد للفيروسات الرجعية والمعلومات والتثقيف بخصوص الممارسات الجنسية الأكثر أمناً وإتاحة العوازل.

السؤال ٩ (و)

"٢" ينبغي أن تؤمن برامج الوقاية ما يلي:

(١) تقديم المعلومات الصحيحة والدقيقة، بما فيها تلك المتعلقة بمنع انتقال الفيروس من الأم إلى الطفل؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣.

نعم: ١٠٨. ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زامبابوي.

ردود أخرى: ٥. الدانمرك، هندوراس، مالي، بولندا، طاجيكستان.

التعليقات

أستراليا. إذا كان احتمال الانتقال هذا متعلقاً بالعمل.

النمسا. هذه الصيغة غير ملائمة. فالانتقال الرأسي للفيروس والوقاية منه قضية أساسية ولذا يجب إيلاء الأولوية لها. ويجب أن تكون رعاية المرأة الحامل المصابة بفيروس نقص المناعة البشرية جزءاً من استجابة عالم العمل. كما ينبغي تغيير عبارة "بما فيها" بعبارة "لاسيماً".

بوركينا فاسو. أمر ضروري من أجل نجاح السياسة.

الكاميرون. ينبغي أن يشمل الأمر جميع أساليب انتقال الفيروس على جميع المستويات.

الدانمرك. المرجو الرجوع إلى الرد على السؤال ٩ (و) "١".

الهند. مثل توفير العوازل وإدارة الأمراض المنقولة عبر الاتصال الجنسي وتوفير المرافق الخاصة بالاستشارة واختبار الكشف الطوعيين. وينبغي أن تعالج بشكل خاص انتقال الفيروس من الأم إلى الطفل من أجل حمايته من الإصابة وأن تقدم الدعم إلى الأم خلال فترة ما قبل الولادة وما بعدها.

إندونيسيا. على الأمهات العاملات المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية أن يبدین تعاوناً في الوقاية من انتقال الفيروس من الأم إلى الطفل.

المكسيك. إضافة إلى انتقال الفيروس من الأم إلى الطفل قد يكون من المرغوب فيه الأخذ بعين الاعتبار جميع وسائل الانتقال سواء الانتقال الذي يحدث قبل الولادة أو بواسطة الدم أو بالممارسة الجنسية.

نيوزيلندا. إذا أضيفت في النهاية "في مكان العمل". ولدى اليونسيف عدد من برامج التركيز، بما فيها الوقاية من انتقال فيروس نقص المناعة البشرية من الأبوين إلى الطفل.

بيرو. لا ينبغي فقط نشر المعلومات الخاصة بمرحلة الحمل بل وكذلك المعلومات الخاصة بمرحلة بداية الحمل (اختبار الكشف عن فيروس نقص المناعة البشرية) ومرحلة ما بعد الولادة (لضمان أن الأم المصابة بفيروس نقص المناعة البشرية لا ترضع طفلها رضاعة طبيعية).

قطر. ينبغي أن تتوفر المعلومات بسهولة وأن تكون محدثة بانتظام.

تيمور-ليشتي. تماشياً مع السياسات والبرامج الوطنية.

المملكة المتحدة. تحتاج هذه البرامج إلى تصميم متأن وتجريب مسبق وتقييم لأثرها (وهذا ينطبق أيضاً على الردود الأخرى في هذا الجزء).

فانواتو. من المهم أن تعلم جميع النساء بانتقال الفيروس من الأم إلى الطفل، وينبغي كذلك توعية الرجال بهذا الأمر.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. الوقاية من خلال التنقيف من أكثر الأدوات فعالية للوقاية من الإصابة.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٧. الكونفدرالية العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنين)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاومات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٢. منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٣. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): ينبغي أن يركز الصك المقترح على القضايا التي تدخل في نطاق ولاية منظمة العمل الدولية.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): ينتشر فيروس نقص المناعة البشرية بسبب الجهل والأحكام المسبقة وقلة الوعي. ومن الأساسي توعية الناس بالإصابة بالفيروس وبأساليب انتقاله وطرق علاجه. من أجل محاربة الخرافات المتعلقة بالسلوك الجنسي والتشجيع على تغيير السلوك الذي ينطوي على خطر كبير.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): يجب أن يوفرها الأشخاص والمنظمات المختصة.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): يصاب كثير من الأطفال بالفيروس عن غير علم، فمن المهم جداً توفير المعلومات الدقيقة والصحيحة للأطراف المعنية.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): وتوجد منظمة اليونسيف في مركز أفضل لتوفير المعلومات الصحيحة والدقيقة المتعلقة بهذا الميدان. وينبغي على منظمة العمل الدولية التركيز على الميادين التي تدخل في ميدان نطاق عالم العمل.

اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): ليس هذا دور أصحاب العمل.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغايا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغايا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الآيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

المركز المستقل لنقابات العمال (بنن): من أجل إفادة النساء الحوامل.

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): هذا أمر واضح.

النقابات الحرة (الكاميرون): يتعلق الأمر بالمعلومات الأساسية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): إذا تم ذلك في الوقت المناسب فإنه سيجنب الطفل الإصابة.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): ينبغي أن تتضمن التدابير الوقائية كذلك معالجة الأطفال، والحياة الجنسية بين أزواج يكون واحداً

من الزوجين مصاباً بفيروس نقص المناعة البشرية.

المنظمة المستقلة لعمال بنما (بنما): بنما بلد يشهد المرور العابر لكثير من المهاجرين، وهو ما يصعب تنفيذ التدابير الوقائية.

مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): ينبغي التركيز بشدة على هذا الميدان. إذ أن معظم الأطفال المصابين بالفيروس الذين يقل عمرهم عن خمس سنوات أصيبوا من خلال انتقال الفيروس من الأم إلى الطفل.

السؤال ٩ (و) "٢" (٢) التثقيف لمساعدة الرجال والنساء على فهم خطر الفيروس والحد منه؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٩ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، فيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

ردود أخرى: ٤ . الدانمرك، هندوراس، مالي، بولندا.

التعليقات

بنن. توفير المعلومات وإذكاء الوعي لا يؤديان دائماً إلى تغييرات في السلوك، فأخطار فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز ترتبط بشكل أساسي بالسلوكات الشخصية.

بوركينا فاسو. هذا الأمر سيعزز حدوث التغييرات ويشجع على السلوك الأقل خطراً ويضمن ثقة أكبر في البرامج والسياسات.

بوروندي. يتعين على كل بلد وكل منشأة تشجيع حدوث تغييرات في السلوك من شأنها ضمان مستوى أدنى من انتقال فيروس نقص المناعة البشرية.

الدانمرك. المرجو الرجوع إلى الرد على السؤال ٩ (و) "١".

اليونان. ينبغي أن تعالج البرامج التثقيفية الهوية بين المعرفة والمواقف والسلوك. فالمعرفة ليست كافية للحد من الخطر، بل ينبغي كذلك تغيير المواقف والسلوك.

الهند. من أجل الحد من التعرض للإصابة وخطر الإصابة بالفيروس، بسبب قلة المعلومات والتوعية والتشجيع على ممارسات وسلوكيات جنسية أكثر أماناً.

ماليزيا. في أغلب المجتمعات يحدد الجنس ماذا يُنتظر أن يعرفه الرجال والنساء حول المسائل الجنسية والسلوك الجنسي وكيف يعرفون ذلك، والنتيجة هي افتقار الفتيات والنساء في الغالب إلى المعلومات المتعلقة بالصحة الإنجابية، في حين يتوقع في الغالب أن يعرف الرجال أكثر من ذلك. فتثقيف الرجال والنساء على حد سواء بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أمر أساسي للحد من خطر إصابة الفرد بالفيروس.

نيوزيلندا. إذا أضيفت عبارة "في مكان العمل" بعد كلمة "التثقيف".

بيرو. أمر في غاية الأهمية.

سيراليون. ينبغي أن تعزز احترام حقوق وكرامة الإنسان وأن تحدد السلوكيات التي يتعين على الرجال والنساء تفاديها أو اعتمادها من أجل الحد من خطر الإصابة.

سري لانكا. إن كيفية ضمان المنشآت لبرامج جيدة يتوقف على ما إذا كان يتعين على نظام الصحة العام (بل ويمكنه، نظراً لأن الموارد استُغلت فعلاً إلى أقصى درجة ممكنة) التعاون مع المنشآت في هذا الميدان أو ما إذا كان يتعين على منظمات العمال تقديم الدعم.

السويد (الهيئة السويدية المعنية ببيئة العمل). هذا سيطبق وفقاً للحالات المتعلقة بمكان العمل مثل الإصابات التي تنتقل عبر الدم من خلال الوخز بالإبر.

تايلند. ينبغي كذلك أن تشمل معايير الجنس الذين يتزايد عددهم ومن المحتمل أن يتم قبولهم في المجتمعات الحالية.

فانواتو. من المهم أن يكون أصحاب العمل قد خصصوا وحدة لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز من أجل تقديم المعلومات والعمور والرعاية والمساعدة إلى العمال.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٩ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطة أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ١ . اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٢ . اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): لا بد من التركيز على تغيير دائم في السلوكيات. اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): ينبغي أن يظل الصك المقترح ضمن ولاية منظمة العمل الدولية. مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): من المهم العمل على إدراك الخطر وتعزيز حدوث تغيير في السلوك. وهذا الأمر ليس بالهين لأن الناس يحتاجون إلى المساعدة لفهم الخطر والحد منه وينبغي مراعاة الفرق في أوضاع الرجال والنساء والضغط التي يواجهونها، كما ينبغي مراعاة القضايا الجنسانية الأخرى مثل السلطة والسيطرة في العلاقات. اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): التنقيف يحد من الخطر.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): إضافة "في مكان العمل" بعد "التقيف". ويتعين على منظمة العمل الدولية أن تقدم توجيهات ضمن ولايتها المتعلقة بعالم العمل.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): ينبغي أن تشير هذه النقطة إلى العمال.

الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): ينبغي الدعوة إلى برامج الصحة الجنسية والإنجابية، التي تراعي سياق اتخاذ القرارات، والتهديد الذي يشكله العنف والإكراه، والتأثيرات والمعتقدات والممارسات الثقافية.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . اتحاد نقابات رواندا (رواندا).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا) هذا أمر ضروري.

النقابات الحرة (الكاميرون): الإخبار هو التقيف.

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): أمر حيوي من أجل نجاح السياسة.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): الوقاية ثم الوقاية ثم الوقاية.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): ينبغي دمج العاملين في المجال الطبي مع منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): ذكرت بمقولة "هلك شعبي بسبب نقص التقيف". وهناك حاجة أيضاً إلى تدريب وإعادة تدريب متواصلين.

الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): يجب أن يشارك الرجال والنساء على حد سواء.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): ينبغي أن يكون فهم الرجال لهذه الظاهرة كفهم النساء لها.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): يمكن تنفيذ هذه البرامج إما خلال أوقات العمل، وإما قريباً من أماكن العمل، وإما خلال أوقات العمل وقريباً من أماكن العمل.

الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): ينبغي تكييف الأنشطة التثقيفية مع البيئة والمجموعات الاجتماعية والثقافة.

الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): ينبغي الدعوة إلى برامج الصحة الجنسية والإنجابية، التي تراعي سياق اتخاذ القرارات، والتهديد الذي يشكله العنف والإكراه، والتأثيرات والمعتقدات والممارسات الثقافية.

السؤال ٩ (و) "٢" (٣) تدابير عملية مثل إتاحة العوازل بشكل أفضل؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٤ .

نعم: ١٠٦ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فينتام، زامبيا، زيمبابوي.

لا: ٢ . صربيا، تيمور - ليشتي.

ردود أخرى: ٦ . كرواتيا، البهاما، الدانمرك، هندوراس، مالي، بولندا.

التعليقات

النمسا . ينبغي تغيير عبارة "إتاحة العوازل بشكل أفضل" بعبارة "ضمان وفرة العوازل".

جزر البهاما . للعوازل إيجابيات، ولكن ينبغي أيضاً التشجيع على الامتناع.

بلجيكا . يتضمن نظام الضمان الاجتماعي أحكاماً خاصة لفائدة الشباب والشبان بشكل عام.

بنن . إتاحة العوازل من أنجع وسائل محاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

بوركينا فاسو . هذا ليس كافياً. ينبغي أن يتضمن ذلك أيضاً كيفية استعمال العازل بشكل سليم والتشجيع على الامتناع والوفاء.

الكاميرون . إضافة إلى التشجيع على استعمال العوازل بشكل سليم.

جمهورية الكونغو الديمقراطية . ينبغي أن تكون هناك حملات لتعليم الناس كيفية استعمال العوازل بشكل سليم.

كوت ديفوار . وكذلك الحث على الامتناع والوفاء. وينبغي أن يقتصر توزيع العوازل على المجموعات التي تواجه خطر الإصابة بالفيروس.

الدانمرك . المرجو الرجوع إلى الرد على السؤال ٩ (و) "١".

مصر . ينبغي أن يتم ذلك وفقاً للسياق الثقافي للبلد.

السلفادور . الامتناع والوفاء لا يكفيان.

جورجيا . هذا أمر جيد ولكن ليس ضرورياً.

الهند . من أجل إزالة المخاطرة بسبب عدم توفر التدابير الحمائية مثل العوازل (الذكورية منها والأنثوية) والأمر يتعلق كذلك بترجمة الأقوال إلى أفعال.

ماليزيا. ينبغي كذلك مراعاة الثقافات والحساسيات المحلية والسياسات الوطنية.

موريشيوس. هذه المسألة ستعادل التمكين على مستوى عملي.

نيوزيلندا. إذا أعيدت الصياغة على الشكل التالي: "تدابير عملية في مكان العمل مثل إتاحة العوازل بشكل أفضل، حيثما اقتضى الأمر."

عمان. ولكن ينبغي مراعاة تقاليد وعادات بعض البلدان.

بنما. ينبغي أن يشمل ذلك أيضاً تدابير النظافة والممارسات الجنسية الخالية من الخطر.

بيرو. ينبغي إتاحتها في مكان العمل.

الفلبين. ينبغي أن يشمل ذلك أيضاً تدابير النظافة والممارسات الجنسية الخالية من الخطر.

رومانيا (الوكالة الوطنية لحماية حقوق الطفل). ينبغي أن يتضمن ذلك التشجيع على استعمال أسلوب الوقاية هذا.

الاتحاد الروسي. هذه مسألة حساسة تقتضي المزيد من الدراسة.

سيشل. ينبغي أن تكون مجانية.

سيراليون. تساعد مقدمي الخدمات على تبني مواقف إيجابية من أجل إتاحة العوازل للشباب ودمج مسألة استعمال العوازل من أجل الوقاية من الأمراض المنقولة عبر الاتصال الجنسي/ فيروس نقص المناعة البشرية، في البرامج المتعلقة بالصحة الجنسية والإنجابية.

سنغافورة. إضافة عبارة "والحصول عليها" بعد عبارة "إتاحة العوازل" وذلك لمعالجة مسألة الثمن كعائق محتمل أمام استعمال بعض العوازل من طرف بعض المجموعات التي تكون مواردها محدودة.

جنوب أفريقيا. ينبغي توفير العوازل الذكرية والأنثوية.

سري لانكا. أمر ضروري ولكنه قد يخضع لقيود ثقافية وإلى قيود مالية أيضاً بالنسبة للمنشآت الأصغر حجماً. وتحتاج الحواجز الثقافية إلى أن تعالج من خلال التثقيف والتوعية. وستكون مساعدة الجهات المانحة ضرورية من أجل ضمان عدم إنقطاع الإمدادات.

السويد (الوكالة السويدية العالمية للتنمية والتعاون). هذا أمر جيد.

السويد (الرابطة السويدية للأطباء المختصين في رعاية المصابين بالإيدز). هذا الأمر لا علاقة له بالقبضية.

تيمور - ليشتي. إن إتاحة العوازل لن ينقص من عدد الإصابات، فالأمر الذي يمكن أن يغير واقع فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز هو تغيير في العقلية والسلوك.

ترينيداد وتوباغو. من الضروري أيضاً تعليم مهارات استعمال العازل.

تونس. يجب أخذ الجوانب الاجتماعية والثقافية لكل بلد بعين الاعتبار.

فانواتو. إذا وافق أصحاب العمل، ينبغي لهم الترويج لاستعمال العوازل وإتاحتها، إضافة إلى توفير المعلومات حول مزايا استعمالها وتعليمات الاستعمال السليم لها. كما تحتاج فانواتو أيضاً إلى معالجة العنف المنزلي ضد النساء اللواتي يستعملن العوازل.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. ينبغي أن توفر هذه البرامج المعلومات حول أهمية استعمال العوازل بشكل سليم. وينبغي أن تتضمن حملات ترويجية في الخدمات الصحية وتوزيع العوازل بالمجان في مكان العمل.

زامبيا. ينبغي أن تتلقى منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال العوازل لكي توزعها على أعضائها.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٥ . الكونفدرالية العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاومات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٤ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٣ . اتحاد كوستاريكا لغرف و رابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان): من الضروري مراعاة الثقافة والعادات وأيضاً الجوانب الجنسانية إلى غير ذلك. المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): يجب تجديد الإمدادات بانتظام. الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): يتعين علينا أن نعمل على التدابير الوقائية وليس العمل كموزعين. اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): انظر أعلاه. حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): إن توفير العوازل لا يخص بشكل عام المنشآت في البلدان الصناعية (باستثناء حالات خاصة في بعض القطاعات التي تنطوي على خطر الإصابة). رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل إذكاء الوعي بأهمية استعمال العازل. مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): إضافة إلى توفير المعلومات الصحيحة، يجب ضمان سبل الوصول إلى العوازل كوسيلة للوقاية من الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية في مكان العمل. ويجب تخصيص أماكن لهذا الغرض. الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): توفير العوازل ليس كافياً، معرفة استعمالها مسألة مهمة أيضاً. اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): من أجل توفير الحوافز. اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي توزيع العوازل في مكان العمل. منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): إعادة الصياغة كما يلي: "تدابير عملية في مكان العمل، مثل إتاحة العوازل بشكل أفضل حيثما اقتضى الأمر". اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا): تماشياً مع المعتقدات الدينية للأشخاص. اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): هذا أمر ضروري ولكنه قد يخضع لقيود ثقافية وكذلك لقيود مالية بالنسبة للمنشآت الصغيرة.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٧ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد العام للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . اتحاد نقابات رواندا (رواندا).

ردود أخرى: ١ . الاتحاد العام للشغاليين (المغرب).

التعليقات

النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي طلب إجراء مراقبة للجودة قبل التوزيع.
اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): إضافة إلى كيفية استعمال العوازل، بما فيها العوازل الأنتوية.
اتحاد المدرسين (فيجي): لا ينبغي أن يكون الثمن مرتفعاً جداً كي يتمكن الجميع من شرائها.
الاتحاد العام للعمل (فرنسا): والأدوات الوقائية الأخرى كذلك، مثل الهلام والعوازل الأنتوية.
الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): أسعار العوازل ستحدد درجة توفرها.
مؤتمر نقابات غانا (غانا): تقوم فعلاً بعض أماكن العمل بهذه المسألة.
اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): في اليابان، هناك حاجة إلى نشر المعلومات بشأن استعمال العوازل كطريقة من طرق التنظيف في مجال الوقاية في أماكن العمل.
العمال (موريشيوس): يجب ان يكون الحصول عليها سهلاً.
الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا): من أجل توفير السلامة.
الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال): يمكن القيام بهذا الأمر من خلال خدمات السلامة والصحة.
مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): ينبغي مراعاة الحياة الخاصة لهذا الغرض.
العمل المنظم (جنوب أفريقيا): بما في ذلك إتاحة العوازل الأنتوية.
مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): ينبغي أن تكون مهمة إتاحة العوازل والحصول عليها بشكل مجاني مسؤولية مقدمي المساعدة.

الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): هذا سيضمن استعمالاً أكثر سرية وسيخلق ثقة أكبر وسيوفر حماية أفضل.

اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): الوقاية خير من العلاج.

السؤال ٩ (و) "٣" ينبغي أن يكون لجميع العمال، بمن فيهم العمال المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية ومعالوهم، الحق في خدمات صحية بتكلفة معقولة. وينبغي أن تشمل هذه الخدمات تقديم العلاج المضاد للفيروسات الرجعية والعلاج من الأخماج الانتهازية، لا سيما السل، ومن الأمراض التي تنتقل بالاتصال الجنسي.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٧ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، فيرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زامبيا، زامبابوي.

لا: ١ . نيوزيلندا.

ردود أخرى: ٥ . الصين، الدانمرك، هندوراس، مالي، بولندا.

التعليقات

النمسا. إن ضمان الحصول على العلاج المضاد للفيروسات الرجعية والعلاج عالي الفعالية المضاد للفيروسات الرجعية شاغل من بين أهم الشواغل، ويعد العلاج من الأخماج الناهزة جانباً آخر من الجوانب المهمة. وإذا وفرت سبل الحصول على العلاج عالي الفعالية المضاد للفيروسات الرجعية في وقت مبكر وكاف، فإنه من الممكن الوقاية من الأخماج الناهزة لأن الضعف التدريجي لنظام المناعة يتم توقيفه. وينبغي أن يشمل جزء خاص تزامن الإلتهاب الكبدي وفيروس نقص المناعة البشرية. أضف إلى ذلك أنه سيكون من المهم التركيز على ضرورة توفير علاجات الخيار الثاني فيما يتعلق بجرثومة السل المتعددة المقاومة للأدوية (وهذه مشكلة فعلاً من مشاكل مكان العمل).

بنن. هذا حق أساسي من حقوق الإنسان.

بوركينا فاسو. يتعين على أصحاب العمل والعمال التعاون من أجل إقامة شراكات مع الهيئات القائمة.

بروندي. ينبغي تنظيم ذلك من خلال الضمان الاجتماعي ومن خلال الخطط الوطنية السياسية والإنمائية في كل بلد على حدة.

الكاميرون. ينبغي أن يتمتع الجميع بالحق في الحصول على الخدمات الصحية.

الصين. يتعين على كل بلد توفير الخدمات الصحية وفق معيار مناسب وحسب ظروفه الوطنية. كما يجب تقوية التعاون الدولي.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. ينبغي كذلك التذكير بمسؤولية الدولة وأصحاب العمل.

كوت ديفوار. يمكن القيام بذلك من خلال تنظيم أفضل ولكن دون تحميل خدمات الصحة المهنية أكثر مما تتحمله.

الدانمرك. المرجو الرجوع إلى الرد على السؤال ٩ (و) "١".

إثيوبيا. ينبغي أن يأخذ ذلك بعين الاعتبار الأوضاع والقدرات الوطنية.

اليونان. ينبغي أن يكون العلاج المضاد للفيروسات الرجعية مجانياً.

الهند. من أجل ضمان حصول مستدام على الرعاية والعلاج (سواءً أعلق الأمر بإتاحة العلاج أو بتوفيره بتكلفة معقولة) بما في ذلك تقديم العلاج المضاد للفيروسات الرجعية للعمال ولأسرهم. وبالإضافة إلى دور المنظمات الحكومية، فإن الدور الذي يضطلع به أصحاب العمل حيوي لتحقيق هذا الهدف.

إندونيسيا. ينبغي توفير معلومات واضحة حول الخدمات الطبية لفائدة الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

اليابان. من المهم تحسين نظام الرعاية الطبية.

موريشيوس. يجب على الدولة توفير خدمات صحية مناسبة لكي تشجع الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية على تلقي العلاج.

بولندا. إن نطاق وتكلفة الخدمة الصحية موضوع يتعلق بسياسة الرعاية الصحية والخدمة الاجتماعية ولهذا لا ينبغي أن يدرج في التوصية.

قطر. ينبغي أن تكون إتاحة طرق العلاج هذه مستدامة وينبغي أخذها بعين الاعتبار في التخطيط الإستراتيجي.

السنغال. بشكل أكثر تحديداً، يتعين على الدول الأعضاء ضمان تحمل أو دعم التكلفة الإجمالية للعلاج المضاد للفيروسات الرجعية.

سري لانكا. سيكون من المستحيل أن توفر جميع المنشآت هذه الخدمات ولكن يمكن للصك أن يشير إلى الخدمات في القطاع الصحي العام.

السويد (الرابطة السويدية للأطباء المختصين في رعاية المصابين بالإيدز). ينبغي أيضاً أن يكون لجميع مرضى السل الحق في علاج مناسب من هذا المرض.

تيمور-ليشتي. يتعين على الحكومات أن تمول العلاج.

تونس. من الضروري تحسين سبل الحصول على العلاج والرعاية، ولا سيما بالنسبة للأشخاص المصابين في البلدان الفقيرة.

المملكة المتحدة. يمكن أن تفرق هذه التصريحات بين المعالين المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية والمعالين غير المصابين بهذا الفيروس، لأن طبيعة الدعم ضروري قد يختلف. وينبغي كذلك أن تشير عقود العمل بشكل واضح، ابتداءً من بداية العمل إلى استحقاقات العمال ومعاليتهم. إضافة إلى أن الحكومات ستكون مهتمة، مع تطور النقاش في هذا الشأن، بكيفية توزيع مسؤولية توفير هذه الخدمات. وهناك آثار مختلفة تتوقف على ما إذا كانت هذه الخدمات الصحية تقدم من طرف الدولة أو من طرف شركات خاصة. وإذا كانت الدولة هي التي تقدم هذه الخدمات، فإنه قد تكون هناك بعض الحالات مثل حالات العمال المهاجرين، يكون فيها من الصعب جداً سواء على المستوى السياسي أو الإداري على بعض الحكومات أن تتخذ الإجراءات اللازمة.

فانواتو. هذا يتوقف على أصحاب العمل الذين يوفرون الخدمات الصحية لعمالهم.

زمبابوي. لا يمكن جعلها إلزامية ولا سيما بالنسبة للدول النامية.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٤٨ . الكونفدرالية العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان) اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس) رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاومات المغرب (المغرب)، اتحاد

أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٧. اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٧. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): ليس السل ولا الأمراض التي تنتقل بالاتصال الجنسي موضوع الصك الذي تعترزم منظمة العمل الدولية أن تضعه.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): هذا يفوق ما جاء في التوصيات الموجهة إلى المنشآت.

اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية): ينبغي كذلك توفير خدمات إستشارية بتكلفة معقولة.

اتحاد أصحاب العمل (كينيا): لا، ما دام لم يتم تحديد من سيتحمل تكلفة العلاج، فقد تكون إشارة إلى نظام الإحالة كافية.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): ينبغي توفير هذه الخدمات من طرف السلطات المعنية.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): تكون تكلفة العلاج المضاد للفيروسات الرجعية باهظة الثمن ولهذا يتعين على الحكومة أن تقدمه.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): إن مسألة الحق في خدمات صحية بتكلفة معقولة مسألة خارجة عن ولاية منظمة العمل الدولية. فنحن ندعم الصياغة التالية: "تشجيع الدول الأعضاء على التنسيق والتعاون مع الوكالات الدولية التي تتمتع بموقع أفضل من أجل تقديم هذه الخدمات وتعزيزها".

اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): من الذي سيدفع؟ يجب أن يكون هذا الأمر منوطاً بالحكومات لضمان المساواة في المعاملة.

اتحاد أصحاب العمل (باكستان): حذف "ومعاليهم".

اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): ينبغي أن توفرها الخدمات الصحية الوطنية العامة.

اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا): لا، ما لم يتم توضيح من المسؤول عن توفير الخدمات الصحية والعلاج المضاد للفيروسات الرجعية.

اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): ينبغي أن يكون للجميع الحق في الوصول إلى هذه الخدمات حيثما تسمح به النظم الصحية وحيثما تسمح البنية الأساسية بإيصالها إلى المصابين. فالتفريق بين العمال وبقية البشر هو تمييز بعينه. والسؤال المطروح هنا من سيدفع تكلفة العلاج. وأغلب أصحاب العمل لا يقدر على ذلك كما أن كثيراً من نظم التأمين لا توسع نطاق التغطية ليشمل فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): هذا ضروري من أجل تحقيق هدف حصول الجميع على الرعاية الصحية.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)،

الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الآيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "نضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد العام للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

رود/أخرى: ١. الاتحاد العام للشغالين (المغرب).

التعليقات

النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي أن يتضمن ذلك أيضاً العلاج من الأمراض الأخرى مثل السل والملاريا.

مؤتمر العمل الكندي (كندا): ينبغي الحث على التعاون الدولي من أجل مساعدة الدول التي لا تستطيع توفير خدمات صحية بتكلفة معقولة. ومن المهم بشكل خاص ضمان استدامة العلاج.

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): ينبغي التشجيع على التعاون الدولي من أجل مساعدة الدول على توفير خدمات صحية بتكلفة معقولة كما أن ضمان استدامة العلاج يحظى بأهمية خاصة.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): هذا حق ينبغي أن يتمتع به كل العمال من خلال نظم الضمان الاجتماعي.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): ينبغي التشجيع على التعاون الدولي لضمان إستحداث خدمات صحية للدول التي لا تتوفر على أي منها.

الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): ينبغي التشجيع على التعاون الدولي من أجل تقديم خدمات صحية بتكلفة معقولة كما أنه من المهم بصفة خاصة السعي إلى ضمان استمرارية العلاج.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): هذا يتطلب التعاون الدولي والوطني والتعاون على مستوى البلديات والمقاطعات من أجل مساعدة الدول والمناطق والمقاطعات وأماكن العمل التي لا يمكنها توفير الخدمات الصحية بتكلفة معقولة.

الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان): ينبغي توفير الخدمات الصحية بالمجان.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): ينبغي التشجيع على التعاون الدولي لمساعدة الدول التي لا يمكنها توفير هذه التدابير بنفسها.

اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): ينبغي التشجيع على التعاون الدولي لمساعدة البلدان غير القادرة على تقديم خدمات صحية بتكلفة معقولة.

الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): العمال في أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى هم الأكثر تضرراً. فهم الأكثر فقراً ويجب مساعدتهم. ويؤدي التعاون الدولي دوراً كبيراً في هذا الشأن.

العمال (موريشيوس): يتعين على جميع الحكومات وأصحاب العمل التعهد بهذه المسألة.

مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): هذا حق أساسي يتعين أن يتمتع به الجميع، وهو أساسي لتحقيق التقدم في مجال محاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا): هذا سيشرح الناس على الإعتناء بحالتهم الصحية لأن العلاج سيكون مجاناً.

نقابة "نضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): ينبغي التشجيع على التعاون الدولي لمساعدة البلدان غير القادرة على توفير خدمات صحية بتكلفة معقولة. ومن المهم بشكل خاص السعي لضمان استدامة العلاج.

الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال): هذه مسؤولية الدول.

الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): ينبغي تشجيع التعاون الدولي لمساعدة تلك الدول التي تفتقر إلى الموارد لتوفير الخدمات الصحية بتكلفة معقولة. ومن المهم بشكل خاص التمكين من تقديم علاج مستدام.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): يتعين على الدول تحمل كامل المسؤولية لتغطية أو دعم تكاليف العلاج المضاد للفيروسات الرجعية وينبغي كذلك التشجيع على التعاون الدولي لمساعدة الدول التي لا تقدر على تقديم خدمات صحية بتكلفة معقولة. ومن المهم بشكل خاص السعي لضمان استمرارية العلاج.

العمل المنظم (جنوب أفريقيا): ينبغي أن يتمتع الجميع بالحق في الخدمات الصحية.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): ينبغي تشجيع التعاون الدولي لمساعدة الدول غير القادرة على توفير خدمات صحية بتكلفة معقولة.

اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): ينبغي أن يتم تنظيم هذا الأمر على المستوى الوطني. فهذا ليس دور أصحاب العمل.

الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): سيساعد التعاون الدولي البلدان التي تفتقر إلى القدرات.

مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة): ينبغي السعي إلى التعاون والمساعدة على المستوى الدولي من أجل ضمان علاج بتكلفة معقولة بالنسبة للمحتاجين. وذلك تماشياً مع سياسة حصول الجميع على العلاج.

ردود أخرى: نعم: ١. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): إذا لم يكن في إستطاعة أصحاب العمل توفير هذه الخدمات في مكان العمل، فيجب توفير معلومات كافية حول مكان الحصول عليها. فالوقت لم يعد وقت الاختبارات، إلى غير ذلك، وربما دعم النقل إذا كانت العيادة الأقرب بعيدة جداً.

السؤال ٩ (و) "٤" ينبغي أن تضمن الحكومات أن المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية ومعالجهم يستفيدون من التغطية الكاملة للرعاية الصحية في إطار نظم عامة أو خاصة للتأمين.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٢ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

لا: ٧ . الصين، كولومبيا، كرواتيا، جورجيا، نيوزيلندا، طاجيكستان، المملكة المتحدة.

ردود أخرى: ٤ . الدانمرك، هندوراس، مالي، بولندا.

التعليقات

النمسا: نظراً إلى أخطار التأمين، فإن نظام تأمين ينتمي كلية إلى القطاع الخاص ليس بالحل المعقول، وينبغي وضعه كإضافة إلى نظام التأمين العام.

بليز: ستكون هذه القضية حساسة عند محاولة إشراك الشركات الخاصة بالتأمين.

بنن: إن الإصابة بالأخماج الناهزة والحالات المرضية الأخرى هي نتيجة متوقعة لعدم توفير الرعاية في الوقت المناسب.

بوركنيا فاسو. ينبغي إستكشاف هذا النهج مع مراعاة التغطية التي يوفرها تأمين العمال دون تمييز على أساس حالة الشخص فيما يتعلق بالإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية.

بوروندي. يتعين على الحكومات أن تضمن عدم التمييز في الأنظمة القائمة، إضافة إلى ضمان أن التكاليف الحالية للرعاية لن تسبب في إفلاس شركات التأمين، وينبغي لها أن تنظم حملات التضامن الوطني لتغطية هذه التكاليف.

الكاميرون. ولا سيما منذ أن رفضت شركات التأمين الخاصة إدراج فيروس المناعة البشرية في عقودها.

الصين. ينبغي على كل بلد أن يقرر وفقاً للأوضاع الوطنية.

كولومبيا. تخضع نظم التأمين الخاصة للقانون الخاص ولإدماج ناتج عن قرار حر وللشروط التعاقدية.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. إضافة " إذا وجدت، وإذا كان المصابون لا يبحثون عن آليات أخرى".

كوستاريكا. الحق في الخدمات الصحية مضمون دون أي تمييز.

كوت ديفوار. هذا أمر مهم لتفادي الاستبعاد وإرتفاع أقساط التأمين للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

كرواتيا. يبدو أن التغطية الكاملة تحت نظم التأمين العامة مناسبة ولكن لا يمكن تحقيقها تحت نظم التأمين الخاصة.

الدانمرك. المرجو الرجوع إلى الرد على السؤال ٩ (و) "١".

إثيوبيا. هناك إختلافات شاسعة بين البلدان فيما يخص مستوى التطور المحرز لمواجهة هذه المشكلة بشكل كامل.

جورجيا. يتعين على الحكومات أن تضمن التغطية الكاملة.

اليونان. ينبغي أن تُقدم الرعاية الصحية بالمجان.

الهند. لا توجد مثل هذه النظم في بلدنا، ولكن في بعض المناطق يجري القيام ببعض المشاريع التجريبية من أجل تقييم جدوى هذه النظم. وقد تكون هذه التوصية خارطة طريق في المستقبل.

إندونيسيا. أمر ممكن، فينبغي على الحكومات تقديم رعاية طبية مجانية.

ملاوي. ينبغي التركيز على وضع نظم التأمين الصحي العامة منها والخاصة والتي لا تتوفر في أغلب البلدان النامية.

ماليزيا. عندما يصاب الزوج أو الزوجة بفيروس نقص المناعة البشرية فإن الأسرة قد تفقد مصدر دخل دائم. وقد يساعد هذا الأمر بصورة خاصة على تخفيف العبء المالي عن الأسرة عندما تبحث عن العلاج.

موريشيوس. أمر منوط بالدولة.

نيوزيلندا. انظر الرد السابق.

بيرو. ينبغي وضع البرامج.

الفلبين. الأمر كذلك إذا نظرنا إليه من منظور مثالي، ولكن هذا ليس واقعياً لأن الأمراض الأخرى أدخلت بصعوبة في نظم التأمين.

بولندا. الرعاية الصحية وسياسة الخدمة الاجتماعية لا يرتبطان بعالم العمل، لذا ينبغي عدم إدراجهما في هذا الصدد. وينبغي لكل محتاج إلى الرعاية الصحية أن يحصل عليها، ولا ينبغي تفضيل أي مجموعة من المرضى. ولا ينبغي ممارسة التمييز الصوري ضد العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية والأشخاص الآخرين المصابين بالفيروس، ولا سيما الحالات التي يقل فيها جداً وجود علاقة بين فيروس نقص المناعة البشرية والعمل الذي يزاوله العامل. (إن اعتبار فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز مرضاً مهنيّاً قد يخلق تبريرات للمعاملة التفاضلية ولا سيما فيما يتعلق بالحصول على الرعاية الصحية ونطاقها).

قطر. لا ينبغي أن يكون هناك أي تمييز فيما يخص التأمين الصحي.

السنگال. إما عبر تحمل التكاليف أو دعمها.

سيراليون. يجب حث القطاع الخاص على إنشاء نظم للتأمين الطبي.

جنوب أفريقيا. يتعين على الحكومة أن تهيئ الظروف المؤاتية لكي يحصل ذلك.

سري لانكا. قد يكون هذا الأمر صعب التنفيذ.

السودان. يتم هذا من خلال لجان تكوّن خصيصاً لتغطية هذا النظام وتكون الحكومة مسؤولة عنها.

طاجيكستان. سنتقدم الإعانة الطبية إلى المصابين بالأمراض التي تنتقل بالاتصال الجنسي في جميع مرافق العلاج الطبي التابعة للدولة.

تيمور - ليشتي. على الأقل في نظم التأمين العامة والسياسات الإنمائية للتأكد من أن شركات التأمين الخاصة لن تحرم الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية من التغطية.

تونس. يجب ضمان الحصول المجاني على العلاج.

المملكة المتحدة. رغم أن الحكومة تقبل بهذا المبدأ في أغلب الحالات، فإنها ترى أن هذا السؤال يخص الرعاية الصحية خارج سياق مكان العمل، ولهذا فهو خارج عن نطاق اختصاص صكوك منظمة العمل الدولية.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. يتعين على الحكومات ضمان توفير العلاج.

زامبيا. يتعين على البلدان المتقدمة مساعدة بلدان العالم الثالث على القيام بهذه المهمة.

زمبابوي. ينبغي الحث على هذا الأمر ولا ينبغي أن يكون إجبارياً.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٤٩ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان) اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي)

لا: ٧ . رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا).

ردود أخرى: ٦ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): إن نظم التأمين الخاصة تغطي طبعاً الأشخاص المصابين بالأخماج الناهزة، ولكن الطريق لا يزال طويلاً لضمان تغطية المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): ينبغي أن يتم ذلك عبر نظم التأمين العامة.

اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): هذه القضية ليست من اختصاص منظمة العمل الدولية.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): هذا يتجاوز ما تنص عليه التوصيات المقدمة لأصحاب العمل.

رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل ضمان الحصول على العلاج على قدم المساواة والرعاية والدعم لتعزيز عدم التمييز.

اتحاد أصحاب العمل (كينيا): بما في ذلك المصابون بالأخماج الناهزة.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): مبدأ التغطية الصحية للجميع.

الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا): يتلقى المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية حالياً الدعم من الصندوق العالمي.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي اتخاذ ترتيبات.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): هذه القضية خارجة عن نطاق ولاية منظمة العمل الدولية ولكن نحن موافقون على الصياغة التالية: تشجيع الدول الأعضاء على التنسيق والتعاون مع الوكالات الأخرى.

المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما): بدلاً من انتظار الموارد لتمويل هذه النظم، من المهم جداً التذكير بأن الطريقة الوحيدة الأمانة هي الوفاء المتبادل والامتناع الكامل.

اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): هذه مسؤولية نظم التأمين العامة، في حين أن الإنخراط في نظم التأمين الخاصة يبقى طوعياً.

رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): نعم "النظم التأمين العامة"، ولكن لا "بالنسبة لنظم التأمين الخاصة لأنها قائمة على مبادئ السوق الحرة".

المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا): ليس من المؤكد ما إذا كانت للحكومات الموارد الكافية لتقديم هذا النوع من التغطية الكاملة.

اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): هذا يحمل الحكومات عبئاً ثقيلاً وقد يصعب تحقيق ذلك.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد العام للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

ردود أخرى: ١ . الاتحاد العام للشغالين (المغرب).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): يتعين على الحكومات أن تتكلف بتوفير التغطية الكاملة التي تقدمها شركات التأمين العامة والخاصة.

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): هذا يتطلب تقوية نظم الضمان الاجتماعي. النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي أن تكون هناك مواءمة بين جميع القطاعات لكي ينطبق ذلك على الجميع. مؤتمر العمل الكندي (كندا): يتعين على الحكومات حصول الجميع على رعاية صحية جيدة يمولها ويقدمها القطاع العام. الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): ينبغي أن يركز الصك على هذا الجانب وذلك لتشجيع الحكومات على تحمل مسؤوليتها.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي على الحكومات أن تضمن ذلك من خلال النظام العام للصحة. اتحاد المدرسين (فيجي): الحكومة مسؤولة عن توفير الحماية لسكانها فيما يتعلق بالرعاية الطبية، وينبغي أن يساعد إعطاء الأولوية لإدماج هذه المسألة في التأمين على التخلص من هذه المشكلة المتفاقمة أو التخفيف من حدتها.

مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): ينبغي أن تكون نظم التأمين ضمن السياسة. مؤتمر نقابات غانا (غانا): يمكن التفاوض بشأن ترتيبات الضمان الاجتماعي في مكان العمل للسماح للعاملين وأسرهم بالحصول على الرعاية والدعم والعلاج حيثما اقتضى الأمر.

الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان): ينبغي أن تكون الخدمات الصحية مجانية. الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): يتعين على الحكومات أن توفر هذه التغطية. العمال (موريشيوس): هذا منوط بكل حكومة على حدة.

مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): توفير ضمان اجتماعي مناسب أمر أساسي. مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): في غياب التضامن سيظل الحصول على الرعاية الصحية مقتصرًا على عدد قليل من الناس. الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): إما عبر تحمل التكاليف أو توفير الإعانات.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): في واقع الأمر، غالبًا ما يحرم المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية من هذه التغطية. اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): ينبغي أن تنظم هذه المسألة على المستوى الوطني. الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): لا ينبغي السماح بأي إستثناءات.

اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة): ستدعم الحكومات الرعاية الصحية العامة، لأن شركات التأمين الخاصة تزيد من عدم المساواة في الحصول على هذه الخدمات، ولا سيما بالنسبة إلى المجموعات المهمشة. مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): لا ينبغي أن يكون ذلك عبر وضع نظم تتطلب من العمال مزيدًا من المساهمة بأموالهم التي اكتسبوها بكد وجهد. وينبغي أن تكون هذه الخدمات مجانية.

ردود أخرى: نعم: ١ . المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

رابطة "كن معنا" (بولندا): ينبغي توفير رعاية صحية مجانية لجميع الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية الإيدز.

المجتمع (جنوب أفريقيا): على أية حال، على الحكومات أن تعالج النتائج الصحية، والعلاج المكثف لفيروس نقص المناعة البشرية أرخص بكثير من علاج الأمراض الدالة على وجود الإيدز (استجابة للاهتمامات التجارية المتعلقة بالموارد الحكومية).

السؤال ٩ (و) "٥" ينبغي ألا يكون هناك أي تمييز ضد العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية ومُعاليهم فيما يخص الاستفادة من برامج الضمان الاجتماعي النظامي ونظم التأمين المهني، ولا فيما يتعلق بالإعانات، ومنها إعانات الرعاية الصحية والإعانة وإعانات الوراثة.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٥ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكامرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، فينتام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٢ . السنغال، جمهورية فنزويلا البوليفارية.

ردود أخرى: ٦ . الدانمرك، هندوراس، إندونيسيا، مالي، ميانمار، طاجيكستان.

التعليقات

بوركينا فاسو. رغم أن جميع الهيئات المكونة وافقت على المساواة في المعاملة، فإن أصحاب العمل يصرون أيضاً على العمل بنظم الضمان الاجتماعي.

الكاميرون. من أجل محاربة التمييز.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. ينبغي إدماج هذه المسألة كفرع خاص للضمان الاجتماعي.

كوت ديفوار. ينبغي ألا يكون هناك أي تمييز في هذا الصدد.

السلفادور. ينبغي توفير ما يناسب من دورات تدريبية وحملات توعية للأشخاص العاملين في هذه النظم.

إثيوبيا. ينبغي كذلك أخذ الظروف الوطنية بعين الاعتبار.

إندونيسيا. هذا هو الهدف المنشود، ولكن تحتاج نظم التأمين إلى الإستعداد له.

ماليزيا. ينبغي ألا يكون هناك أي تمييز بين فيروس نقص المناعة البشرية والأمراض الأخرى.

موريشيوس. حقوق الإنسان الأساسية.

بنما. هناك حاجة إلى مراجعة نظم التأمين الخاصة.

بيرو. لا بد من اتخاذ تدابير قانونية.

قطر. ينبغي اعتبار فيروس نقص المناعة البشرية كغيره من الأمراض المزمنة الأخرى.

سيراليون. ستكون هناك حاجة إلى وضع استراتيجيات سليمة.

سويسرا. لأن الإعانة النقدية اليومية للمرض طوعية. ويحق لشركات التأمين فرض شروط تنطبق كذلك على التأمين المهني غير الإلزامي. وهذا ينطبق ليس فقط على فيروس نقص المناعة البشرية ولكن على جميع الأمراض المزمنة الأخرى.

زامبيا. هذا هو ما يجري فعلاً في أغلب البلدان ولكن يمكن تقويته عبر الصكوك المقترحة.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٥. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٢. اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس).

ردود أخرى: ٥. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): ينبغي أن يتم ذلك على نطاق عالمي ويشمل جميع الأشخاص.
اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): سيخرج النقاش عن محوره الأساسي بسبب هذا الموضوع.
رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل تعزيز استفادة الجميع من الحماية الاجتماعية.
مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): ينبغي أن يشمل ذلك أيضاً التدابير الوقائية.
اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): باعتبار ذلك سياسة عامة.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال يروم نوفرورم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية

(ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد العام للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

ردود أخرى: ١ . الاتحاد العام للشغالين (المغرب).

التعليقات

النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي تشجيع هذه المسألة.
اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): إن العمال الذين كانوا يعملون لمدة خمسة عشر عاماً أو عشرين عاماً أو خمسة وثلاثين عاماً والذين أصيبوا بالمرض فقط قبل حصولهم على التقاعد سيخسرون كل مساهماتهم.
الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): فالتضامن إذن واجب لكي يتمتع الجميع بالحقوق على قدم المساواة.
العمال (موريشيوس): ينبغي ألا يكون هناك أي تمييز في الاستفادة من هذه الخدمات.
مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): يمكن وضع نظم خاصة في المستقبل.
اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): يمكن تنظيم هذه المسألة على المستوى الوطني.
الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): ينبغي معاقبة أي خرق أو أي إنتهاك لهذه الحقوق.
ردود أخرى: نعم: ١ . المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): ينبغي أن يشمل ذلك أيضاً منح إعانات الإعاقة للعمال المصابين بالسل المقاوم للأدوية والذين يحتاجون إلى هذه الإعانات لكي يواصلوا إعانة أسرهم عندما يتلقون العلاج.

السؤال ٩ (و) "٦" ينبغي أن تتضمن برامج الرعاية والدعم لإجراءات تتعلق بأماكن إقامة معقولة للعمال المصابين بأمراض ذات صلة بفيروس نقص المناعة البشرية.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ٩٨ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، جزر البهاما، بربادوس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كوستاريكا، كوت ديفوار، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، إثيوبيا، فنلندا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاos، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلاند، تيمور -

ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: 9. النمسا، بيلاروس، كولومبيا، كرواتيا، استونيا، كينيا، المكسيك، جمهورية مولدوفا، الجمهورية العربية السورية.

ردود أخرى: 6. الدانمرك، فرنسا، هندوراس، مالي، الاتحاد الروسي، أوروغواي.

التعليقات

النمسا. إضافة نوع التدابير المرتقبة. ويجب ضمان عدم التمييز.

بنن. يمكن تكييف الوظائف.

بوركنيا فاسو. يمكن لخدمات السلامة والصحة المهنيين أن تقترح الوظائف.

بوروندي. ينبغي أن ينص التشريع الوطني على مدة الإجازة المرضية من أجل إجراء إستشارات طبية وتكييف الوظائف. وينبغي مراجعة قواعد/لوائح المنشآت من أجل أن تأخذ هذه المسألة بعين الاعتبار.

الكاميرون. هذه المسألة ستوفر مؤساسة معنوية للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

كولومبيا. إن نوايا هذا الصك نوايا جيدة ولكن تبقى إمكانية تنفيذه في ظل سياقنا محدودة جداً.

كوت ديفوار. هذا الأمر قابل للتنفيذ إذا قامت خدمات السلامة والصحة المهنيين بمهامها على أحسن وجه وإذا تم احترام السرية.

استونيا. هذا يتجاوز حدود المعقول.

فنلندا. هذه مسألة مهمة في البلدان النامية.

فرنسا. ينبغي توضيح أن هذا ينطبق على "العمال المصابين بأمراض ذات صلة بالإيدز، إذا رغوا في ذلك"، وذلك لتفادي أن يفرض أصحاب العمل علاجاً مختلفاً يمكن أن يصل إلى حد التمييز.

ألمانيا. ينبغي ضمان نفس برامج الرعاية والدعم كذلك التي تتاح للمصابين بالأمراض المزمنة الأخرى (المساواة في المعاملة)، ويجب احترام السرية.

الهند. يمكن أن تتضمن إدخال تغييرات أو تكييفات على وظيفة أو على مكان العمل.

اليابان. المساواة في التعامل مع الأمراض المزمنة الأخرى.

كينيا. هذا يحمل أصحاب العمل كثيراً من المسؤولية.

ماليزيا. ينبغي ألا يكون هناك أي تمييز بالنظر إلى الأمراض الأخرى.

المكسيك. ينبغي إتاحة أماكن الإقامة دون تمييز بين الأمراض المختلفة.

بنما. بما في ذلك مرافق لهؤلاء العمال.

بيرو. هذا يتوقف على الحالة الاقتصادية للبلدان.

بولندا. تقترح تغيير "الأمراض ذات الصلة بفيروس نقص المناعة البشرية" بعبارة "الأمراض الناتجة عن الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية".

الاتحاد الروسي. هذه قضية حساسة تتطلب المزيد من الدراسة.

رواندا. لكن دون أن يؤدي ذلك إلى التمييز الإيجابي.

السنغال. ينبغي أن يتكلف بذلك أطباء المنشأة من أجل تفادي الإخلال بالسرية.

سيراليون. ينبغي أن يتوقف ذلك على خصوصية كل منشأة أو حالة أو مكان عمل.

سنغافورة. تحتاج عبارة أماكن إقامة "إلى التوضيح".

تيمور - ليشتي. حينما يكون ذلك ممكناً.

ترينيداد وتوباغو. ما المقصود "بأماكن إقامة معقولة"؟

المملكة المتحدة. هذه المسألة مهمة بشكل خاص إذا كان العمال مصابين بعدوى مرافقة للسل وفيروس نقص المناعة البشرية ويحتاجون إلى مكان إقامة للحد من خطر الانتشار.

فانواتو. ينبغي تسهيل هذه المسألة والتعامل معها بالتساوي مع الأمراض المزمنة الأخرى.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٤٤ . الكونغرس العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد اصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٨ . رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا).

ردود أخرى: ١٠ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): ما دام الإنسان قادراً جسدياً على القيام بعمله.

الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): من خلال البرامج العامة.

الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا): تحتاج كلمة "معقولة" إلى توضيح.

رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل ضمان الحماية الاجتماعية.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): ينبغي أن تكون مسؤولية جميع الأطراف.

اتحاد أصحاب العمل (كينيا): حيثما يكون مناسباً.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ضمان ممتاز.

اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): قد يؤدي ذلك إلى التمييز ما لم يتم التعامل مع هذا المرض بالتساوي مع الأمراض الأخرى.

اتحاد أصحاب العمل (أوغندا): هذا يتوقف على قدرات أصحاب العمل.
غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي): ليس فقط العمال ولكن جميع الأشخاص المصابين.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريبوم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "نضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين).

التعليقات

مؤتمر العمل الكندي (كندا): هذا ما يحدث فعلاً في بعض الأماكن مثل التعاونيات.
الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): إضافة أنشطة مولدة للدخل.
اتحاد المدرسين (فيجي): هل سيوافق أصحاب العمل على ذلك؟
الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا): من خلال احترام مسألة أنه طوعي وذلك لتفادي التمييز.
الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): يجب ضمان سرية المعلومات الطبية لتفادي الممارسات التمييزية.
مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): ما دام أن الوضع لا يزيد سوءاً بسبب ظروف الاستخدام وبيئة العمل.
ردود أخرى: نعم: ١ . المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): ينبغي أن يتعلق هذا الأمر بشكل خاص بالإجازة المرضية الممددة.

السؤال ٩ (و) "٧" في الحالات المناسبة، ينبغي الاعتراف بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز كمرض مهني.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ٩٢ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليرز، بنن، البوسنة والهرسك، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينافاسو، بوروندي، الكامرون، كندا، كولومبيا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلطادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، جمهورية كوريا، فيرجيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رواتا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، سيشل، سيراليون، سلوفينيا، اسبانيا، سري لانكا، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، زمبابوي.

لا: ١٣ . بوتسوانا، كوستاريكا، غابون، الأردن، كازاخستان، كينيا، صربيا، سنغافورة، السودان، طاجيكستان، أوروغواي، فيتنام، زامبيا.

ردود أخرى: ٨ . الصين، هندوراس، مالي، ميانمار، رومانيا، الاتحاد الروسي، سانت فنسنت وجزر غرينادين، جنوب أفريقيا.

التعليقات

النمسا . بشرط أن يكون المرض ناتجاً عن المهنة التي يؤديها الشخص.

جزر البهاما . ولا سيما في حالة الأخصائيين الطبيين ومقدمي الرعاية.

بنن . على سبيل المثال: الأخصائيون الطبيون، التقنيون العاملون في المختبرات، العاملون في مجال الإسعافات الأولية، المساعدون في خدمات دفن الموتى إلى غير ذلك.

بوتسوانا . يجب على الحكومات أن تبحث وتضع قائمة بأنواع الوظائف التي تتطوي على خطر مزاوله المهنة وتضع إجراءات التعويض المناسبة.

البرازيل . فقط عند انتقال المرض خلال مزاوله المهنة.

بوركينافاسو . يجب توضيح هذه المسألة بشكل مناسب.

بوروندي . في الحالات المناسبة.

الصين . هذا يتوقف على الحالات الخاصة.

جمهورية الكونغو الديمقراطية . وينبغي تحمل المسؤولية الناتجة عن ذلك.

كوستاريكا . ليس إذا أصيب الشخص من خلال ممارسات شخصية.

كوت ديفوار . إذا تمت الإصابة خلال العمل.

قبرص . ينبغي أن تكون الإصابة مرتبطة مباشرة بالمهنة.

الدانمرك . حيثما يكون ذلك مناسباً.

مصر . فقط بالنسبة للعاملين في المجال الصحي.

استونيا . في بعض الحالات.

- فرنسا. التعويض على غرار الحوادث المهنية.
- غابون. إذا كانت الإصابة مرتبطة بالعمل.
- جورجيا. إذا كان مرتبطاً بالتعرض للإصابة خلال أداء المهنة.
- اليونان. ينبغي أن يعتمد ذلك على معايير علمية تأخذ بعين الاعتبار عوامل الخطر.
- الهند. في حالات محدودة مثل موظفي المستشفيات.
- إندونيسيا. يصبح عمال الرعاية الطبية مصابين بفيروس نقص المناعة البشرية باعتباره مرضاً مهنيًا لأنهم قد يكونون على اتصال بالمصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.
- العراق. نعم إذا حدثت الإصابة في العمل مثل الجروح التي تصيب العاملين في المجال الطبي من خلال الوخز بالإبر.
- إيطاليا. القانون ينص على هذه المسألة.
- كازاخستان. تغيير عبارة "في الحالات المناسبة" بعبارة "في بعض الحالات".
- كينيا. لا بد من تحديد "الحالات الخاصة".
- ماليزيا. ينبغي اعتباره كخطر صحي يواجهه العاملون في الرعاية الصحية.
- موريشيوس. ينبغي أن يقتصر على العاملين في الخدمات الصحية.
- نيوزيلندا. ستوقف على خطر الانتقال في مكان العمل.
- بيرو. ولا سيما في قطاع الصحة.
- الفلبين. وخاصة عندما يكون هناك خطر التعرض للإصابة (الإبر الملوثة والسوائل البدينية والأدوات الجراحية والطبية الأخرى).
- بولندا. وفقاً لأداء المهام وإمكانية التعرض للإصابة خلال مزاوله المهنة.
- رومانيا (الوكالة الوطنية لحماية حقوق الطفل). ينبغي استهداف بعض المجالات مثل الرعاية الصحية والعمل بالجنس لأغراض تجارية.
- الاتحاد الروسي. فقط إذا تعلقت الإصابة بأداء المهام المهنية.
- السنغال. إنه خطر مهني في بعض المهن (الموظفون الطبيون والموظفون الطبيون المساعدون والعاملون في الإسعافات الأولية، إلى غير ذلك).
- صربيا. إن تطبيق جميع التدابير المناسبة في مجال السلامة والصحة المهنيين يستبعد إمكانية انتقال فيروس نقص المناعة البشرية.
- سنغافورة. لا يرد فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في لائحة الأمراض المهنية التي ينبغي الإبلاغ عنها.
- جنوب أفريقيا. يجب التفريق بين مضاعفات فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز.
- سري لانكا. هذا يتوقف على طبيعة المهنة.
- السودان. فقط في حالات خاصة في المجال الطبي والصحي.
- السويد (الرابطة السويدية للأطباء المختصين في رعاية المصابين بالإيدز). ينبغي على الأشخاص الذين يُحتمل إصابتهم بفيروس نقص المناعة البشرية في عملهم الاستفادة من الطرق السليمة لحماية أنفسهم من انتقال المرض (القفازات، إلى غير ذلك).
- سويسرا. وفقاً لبعض الشروط.
- الجمهورية العربية السورية. وخاصة العاملون في القطاع الصحي.

طاجيكستان. ليس دائماً.

المملكة المتحدة. ما هي الحالات التي ستكون مناسبة؟

فانواتو. لا ينبغي أن يشجع ذلك على السلوك الجنسي غير المقبول.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. دائماً عندما تقع الإصابة خلال أداء العمل.

زامبيا. قد لا يكون هذا مناسباً في تعريف المرض المهني.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٣٣ . المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال) اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٢٦ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانييين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي).

ردود أخرى: ٣ . اتحاد اصحاب العمل (أذربيجان)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر): ينبغي تحديد ذلك بوضوح.

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): بعض المهن: موظفو الصحة وتقنيو المختبرات وعمال الإنقاذ والعمالون في مجال دفن الموتى، إلى غير ذلك.

البرازيل: الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل): فقط عندما تكون للإصابة علاقة لا شك فيها بالعمل.

الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): نحن موافقون على المسألة المالية ولكن لا نستطيع تحمل التكاليف.

اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا): ليس عندما يبدأ المرض من خلال ممارسات تدخل في نطاق الحياة الخاصة.

اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا): فقط إذا كانت الإصابة بسبب العمل.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): في نطاق القواعد المطبقة على الحوادث المهنية وليس الأمراض المهنية. فالفرق بالنسبة لنا مهم جداً.

رابطة أصحاب العمل (غانا): تنطوي بعض المهن على درجة أكبر من التعرض لخطر الإصابة بالفيروس.
 مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): إذا كان الدم الملوث يشكل خطراً.
 اتحاد أصحاب العمل (كينيا): في الحالات التي تكون فيها الإصابة ناتجة عن الاتصال بالدم في مكان العمل.
 اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا): فقط بالنسبة للعاملين في القطاع الصحي. ولا ينبغي أن يشمل ذلك العاملين بالجنس لأنه سيكون من المستحيل القيام بالرصد والمراقبة.
 اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): إنه مرض مهني ولكن ينبغي التعامل معه دون تمييز.
 أصحاب العمل (هولندا): إذا كان ذلك ممكناً وقابلاً للتطبيق.
 منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): هذا الاعتراف يتوقف على ما إذا ما كانت الإصابة لا إرادية أم لا، كما هو الشأن في الحوادث الطبية.
 اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): فقط في حالات خاصة جداً (موظفو الصحة).
 اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): فقط إذا انتقلت الإصابة بالفيروس في العمل.
 رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): في عدد محدود من الحالات (مؤسسات الرعاية الصحية والخدمات الطبية الخاصة).
 المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا): قد تؤدي هذه المسألة إلى وصم بعض المهن.
 اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): هذه المسألة غامضة جداً وقد يكون من الصعب وضع المعايير.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٣ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الآيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ٦ . اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): هذا يتوقف على كيفية الإصابة بالفيروس، مثلاً عبر أدوات ومعدات العمل.
 اتحاد نقابات عمال بنن (بنن): هذا أمر أساسي لأن قوائم الأمراض المهنية في أغلب البلدان لا تشير إلى فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا): هذا ينطبق على خدمات الرعاية الصحية.

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): الدعارة من أقدم المهن التي تُعد فيها الإصابة مرضاً مهنيًا.
 النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي وضع تعريف للمرض المهني.
 اتحاد نقابات تشاد (تشاد): ينبغي اعتباره مرضاً مهنيًا ولا سيما بالنسبة للأشخاص الذين هم على اتصال بالدم (العاملون في المجال الطبي والحلاقون إلى غير ذلك).
 اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): هذا مرض سببه الوباء وعلينا أن ننظر إليه بهذه الطريقة.
 الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): بالنسبة لبعض المهن مثل الممرضات أو منظفي المستشفيات.
 اتحاد المدرسين (فيجي): لا ينبغي التعامل معه كمرض مهني.
 الاتحاد العام للعمل (فرنسا): موظفو المستشفيات على سبيل المثال.
 الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): مثلاً، المنظفون والممرضات والأطباء الذين يصابون بفيروس نقص المناعة البشرية جراء حوادث من قبيل الوخز بالإبر.
 اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): مثلاً، منظفو المستشفيات أو الممرضات أو الأطباء الذين يصابون بفيروس نقص المناعة البشرية بعد وخز بالإبرة.
 مؤتمر نقابات غانا (غانا): بعض الأصناف من المهن/ الحرف التي يكون فيها خطر الإصابة كبيراً، كما هو الشأن مثلاً بالنسبة للعاملين في مجالات التمريض والموائى والإنقاذ والتنظيف.
 الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): ولا سيما المنظفون والأطباء والممرضات إلى غير ذلك.
 الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا): ينبغي توضيح معنى عبارة "مناسبة".
 اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): مثلاً، منظم أو ممرضة أو طبيب في مستشفى ما يصاب بفيروس نقص المناعة البشرية بعد وخز بالإبرة.
 اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا): مثلاً، منظم أو ممرضة أو طبيب في مستشفى ما يصاب بفيروس نقص المناعة البشرية بعد وخز بالإبرة.
 الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا): عمال الرعاية الصحية في مراكز الرعاية.
 الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): في بعض الحرف التي تنطوي على خطر الإصابة.
 العمال (موريشيوس): ينبغي معاملة فيروس نقص المناعة البشرية كغيره من جميع الأمراض المزمنة الأخرى.
 العمال (هولندا): إذا كان ذلك ممكناً وقابلًا للتطبيق، لأنه غالباً ما يكون ذلك صعب المنال بالنسبة لأصحاب العمل.
 مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): إذا تمت الإصابة من خلال التعرض المهني. ويواجه بعض العاملین في قطاع الصحة خطراً أكبر للإصابة مثل الجراحين وممرضات غرفة العمليات.
 الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو): فقط إذا تمت الإصابة في مكان العمل.
 نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): مثلاً، منظم أو ممرضة أو طبيب في مستشفى ما يصاب بفيروس نقص المناعة البشرية بعد وخز بالإبرة.
 الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): مثلاً، المنظفون والممرضات والأطباء والعاملون في مستشفى ما الذين يصابون بفيروس نقص المناعة البشرية عبر وخز بالإبرة.
 مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): وخاصة في المستشفيات والمراكز الصحية.
 الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): في بعض الأصناف من المهن الاجتماعية يُعامل هذا المرض فعلاً على أنه خطر مهني (العاملون في المجال الطبي والعاملون في المجال شبه الطبي وعمال الإسعافات الأولية).
 مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): فيروس نقص المناعة البشرية مرض يمكن الوقاية منه ومن الخطير اعتباره مرضاً مهنيًا.
 اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): إذا تمت الإصابة والشخص يزاول عمله المهني.
 مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة): وخاصة بالنسبة للعاملين في الخدمات الصحية الذين يتعرضون للخطر، ولا بد للسلطات الصحية من أن تضمن توفير العلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس.
 مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): فقط حيثما تنطوي الوظيفة على خطر الإصابة.
 ردود أخرى: نعم: 1. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

رابطة "كن معنا" (بولندا): في حالة الإصابة بعد تعرض مهني، وهو أمر يخص الرعاية الصحية وخدمات إنفاذ القانون (الشرطة)، إلى غير ذلك.

المجتمع (جنوب أفريقيا): هناك حالات يصبح فيها شخص مصاب بفيروس نقص المناعة البشرية معاقاً وغير قادر على العمل على نحو دائم. فاعتبار فيروس نقص المناعة البشرية كمرض مهني مثلاً بالنسبة لعمال الرعاية الصحية لن يوصم كثيراً هذه المهنة نظراً لوتيرة التعرض المهني ويسهل العملية الحالية غير المناسبة لتقديم التعويض المهني.

السؤال ٩ (و) "٨" ينبغي اتخاذ تدابير من أجل تعزيز فرص توليد الدخل بالنسبة للأشخاص المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣.

نعم: ١٠١. ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، زامبيا، زامبابوي.

لا: ٨. النمسا، بوتسوانا، استونيا، المكسيك، سنغافورة، تيمور - ليشتي، أوروغواي، فيتنام.

ردود أخرى: ٤. الدانمرك، هندوراس، مالي، طاجيكستان.

التعليقات

بلجيكا. يجب معالجة هذه القضية في سياق الحماية الاجتماعية في كل بلد على حدة.

بليز. هناك حاجة إلى تحديد معنى عبارة "الأشخاص المتأثرون".

بنن. هذا يساعد على استقلالية الأشخاص المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية.

بوتسوانا. هذا خارج عن ولاية وزارتنا.

بوركينا فاسو. يرى أصحاب العمل في بلادنا أن هذه المسألة منوطة بالحكومة، في حين أن منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية يرونها كوسيلة من وسائل الدعم المالي.

بروندي. ولاسيما في حالات كثير من العمال ذوي الأجور المنخفضة المحرومين من تغطية نظام التأمين للإجازة المرضية.

الكاميرون. إن دعم أسر الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية أمر حيوي من أجل تحقيق الأهداف الإنمائية.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. العمل الاجتماعي والتدريب على الوظائف التي يسهل على الأشخاص المصابين القيام بها.

كوت ديفوار. البرامج موجودة وينبغي مواصلة تشجيعها.

قبرص. العمل البديل حيث يكون خطر انتقال الفيروس ضعيفاً جداً والعمل أسهل.

السلفادور. من أجل ضمان عمل لائق والسماح لهم بالعيش والعمل.

استونيا. نقطة لا علاقة لها بالموضوع في هذا السياق.

غابون. ينبغي تقنين هذه المسألة.

الهند. من أجل تفادي أن يفقد المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية وأسرهم الدخل الذي كانوا يكسبونه قبل أن يصبحوا عاجزين من الناحية الطبية.

كينيا. ولكن ليس ذلك على حساب صاحب العمل.

ملاوي. ينبغي الاعتراف بالمجموعات الأخرى المعرضة للإصابة.

ماليزيا. ينبغي مراعاة مسألة أن النساء مصابات بشكل مفرط بالفيروس.

المكسيك. هذا يعارض مبدأ المساواة في المعاملة.

جمهورية مولدوفا. المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية ليسوا عاجزين عن العمل وهم قادرون على ذلك.

بيرو. يمكن للدولة أن تسهل هذه المسألة.

قطر. من أجل تفادي الفقر.

السنغال. هذا سيسمح برعاية الأشخاص المتأثرين بالفيروس.

سيراليون. يجب تكييف ذلك حسب الوضع المحلي.

سنغافورة. اقتراح تعديل كما يلي: "ينبغي اتخاذ تدابير لضمان فرص عمل متساوية لجميع الأشخاص بصرف النظر عن حالتهم الصحية، بما في ذلك حالتهم فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية.

سري لانكا. يجب توضيح من سيكون المسؤول.

السودان. بخلق فرص أخرى تساعد على زيادة الدخل.

تايلند. وخاصة أن الأدوية الضرورية مكلفة ويحتاج الأشخاص المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية وأسرهم إلى شرائها.

تيمور - ليشتي. عندما يكون ذلك ممكناً.

ترينيداد وتوباغو. يجب أن يتضمن ذلك التشجيع على الشراكات.

تونس. ولاسيما القطاعات غير المنظمة والعمالون لحسابهم الخاص (القروض بالغة الصغر وإعادة التدريب المهني).

المملكة المتحدة. من شأن هذا الأمر تعزيز العمل اللائق بالنسبة للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية. غير أنه يجب ألا يحل هذا محل التدابير الموضوعية لمحاربة التمييز.

أوروغواي. لا للتمييز: عندما يصبح الأشخاص غير قادرين على الحفاظ على عملهم ينبغي أن يتمكنوا من الحفاظ على دخلهم.

فانواتو. ليس هذا الموضوع مرتبطاً على الإطلاق بالأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية المنخرطين في العمل.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. يتعين على الحكومات أن تضمن لهم حقهم في الخدمات الصحية والضمان الاجتماعي.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٤٧ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام للمقاولات المغرب (المغرب)،

اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

٤: الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان).

ردود أخرى: ٧. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

التعليقات

الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): قد يصبح هذا الأمر ممارسة تمييزية. الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا): ينبغي تعزيز ذلك بشكل أكثر قوة. اتحاد الصناعات المصرية (مصر): ولاسيما لمواجهة تكاليف العلاج الباهظة. اتحاد الصناعات الفنلندية، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا): هذا الاقتراح ليس واضحاً.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): هذا يخص التغطية الاجتماعية لكل واحد على حدة. رابطة أصحاب العمل (غانا): لتمكينهم مادياً. اتحاد أصحاب العمل (كينيا): لديهم وظائف فعلاً. اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): في الحدود التي يكون فيها ذلك معقولاً وقابل للتطبيق. اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): هذا يساعد الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية معنوياً. اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): من سيتخذ هذه الإجراءات؟ اتحاد أصحاب العمل (باكستان): ينبغي أن تقتصر السياسة على الوقاية والعلاج. اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): علينا أن نحاول تجنب الإجراءات التي قد تكون تمييزية (ولو إيجابياً) ويتعين على الحكومات أن تتكلف بإتاحة فرص الحصول على دخل للأشخاص المصابين/ المتأثرين بالفيروس. اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): ليس هذا ضرورياً في مكان العمل. اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): من سيكون مسؤولاً ومن سيوفر التمويل الأولي. الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): يمكن تحقيق ذلك بالتعاون مع المنظمات الداعمة للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية الموجودة حالياً. اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي): ينبغي التركيز على هؤلاء الذين كان عليهم مغادرة أو ترك وظائفهم، وينبغي أن تستهدف البرامج الأشخاص المصابين والمتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية وبالإيدز.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩.

نعم: ٦٨. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال

(الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: 1. الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): يحتاج جميع الأشخاص المتأثرين بالفيروس إلى كسب عيشهم. الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): ينبغي أن يتخذ ذلك شكلاً مؤسسياً. وينبغي القيام بالتقييم المالي وحشد الموارد لتغطية تكاليف العلاج. النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي إضافة كلمة "التضامن". مؤتمر العمل الكندي (كندا): في الحالات المناسبة. الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): هذا يحصل فعلاً. الجميع لديه الحق في الحياة والحق في العيش.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): إن لم يضمن ذلك من خلال نظام الضمان الاجتماعي. اتحاد المدرسين (فيجي): هذا يضمن العمل اللائق للجميع. الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): ينبغي دمج ذلك في الإطار السياسي للضمان الاجتماعي. مؤتمر نقابات غانا (غانا): هذا ما يحدث فعلاً في بعض الأماكن (مثل التعاونيات). الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): هذا ما يحدث فعلاً في بعض البلدان. الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا): لا بد من توضيح معنى عبارة "توليد الدخل". مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): من خلال العمالة، والائتمانات بالغة الصغر وتمويلات أخرى. اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): هذا يحدث فعلاً في بعض الأماكن، مثلاً في التعاونيات. اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): لا بد من تفسير لهذه المسألة. الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا): يصعب على الأشخاص المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز الحصول على عمل لائق، ولذا فمن المهم اتخاذ إجراءات لتعزيز فرص تأمين الدخل. العمال (موريشيوس): ينبغي اعتماد خطة للتأمين والمساعدة. العمال (هولندا): ليس بالضرورة، فقط بالنسبة لهذه المجموعة المستهدفة. مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): الأشخاص المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية سيكونون عمالاً وسيبقون مستخدمين أكثر فأكثر. الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا): من أجل جعلهم أفراداً منتجين. نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): هذا يحدث فعلاً في بعض الأماكن، في التعاونيات على سبيل المثال. الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): هذا يحدث فعلاً في بعض الأماكن. مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): هذه المسألة ستسمح بتحقيق مبدأ العمل اللائق.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): هذا ما يحدث فعلاً في بعض المناطق، في التعاونيات على سبيل المثال. وهذه المسألة تسمح بتوفير رعاية أفضل بالنسبة للأشخاص المتأثرين بالفيروس.

العمل المنظم (جنوب أفريقيا): يجب وضع برامج مستدامة من أجل استكمال المنح الاجتماعية. مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): يرغب المصابون بالفيروس في أن يكونوا مقبولين أكثر مما يرغبون في الحصول على الدخل.

اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): ينبغي تنظيم هذه المسألة على المستوى الوطني. اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة): ينبغي كذلك إتاحة الخيارات الأخرى بالنسبة للمجتمعات والثقافات التي تفضل طرقاً أخرى.

ردود أخرى: نعم: ١. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

رابطة "كن معنا" (بولندا): بالنسبة للأشخاص المصنفين كمعاقين والعمال في مراكز العمل المحمية. المجتمع (جنوب أفريقيا): يجب وضع برامج مستدامة لاستكمال المنح الاجتماعية.

السؤال ٩ (ز) التدريب

"١" ينبغي أن يكون الرجال والنساء كافة، ولا سيما أولئك المستخدمون حديثاً أو العمال الذين يفتقرون إلى الخبرة، بمن فيهم العمال المهاجرون، قادرين على فهم كل التعليمات المتعلقة بالتدريب والسلامة والإرشادات الضرورية وينبغي أن تكون هذه التعليمات والإرشادات موضوعة بحيث تتكيف مع خصائص القوى العاملة وعوامل الخطر التي تواجهها.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣.

نعم: ١٠٧. ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلطانية، إستونيا، إثيوبيا، فنلندا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زيمبابوي.

لا: ١. النمسا.

ردود أخرى: ٥. مالي، تايلند، هندوراس، فرنسا، الدانمرك.

التعليقات

البانيا. هذه مسألة ينبغي أن يقرها الأشخاص المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية.

أستراليا. ينبغي أن يتمشى أي تدريب مقدم مع هذا الاقتراح.

النمسا. فيروس نقص المناعة البشرية مرض ينتقل بالاتصال الجنسي. والتعرض للإصابة المتعلق بالمهنة مقتصر على المهن الطبية. وعضواً عن "عوامل الخطر التي تواجهها القوى العاملة"، ينبغي أن نقول "عوامل الخطر بالنسبة للقوى العاملة".

بلجيكا. ولا سيما مقدمو المساعدة الشخصية والشرطة.

بنن. ينبغي أن يتم هذا التدريب من طرف أشخاص مؤهلين.

كوت ديفوار. مع أخذ العوامل الاجتماعية والاقتصادية والثقافية المختلفة بعين الاعتبار.

الدانمرك. المرجو الرجوع إلى الرد على السؤال ٩ (و) "١".

فنلندا. هل لهذا الأمر علاقة بالعمل وبمكان العمل؟

فرنسا. لا بد من تحديد الروابط.

كينيا. أمر ضروري لإزالة الغموض الذي يكتنف مرض فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

نيوزيلندا. إضافة "في مكان العمل" بعد "الإرشادات الضرورية".

بنما. ينبغي أن يتلقى العمال التدريب عند توظيفهم مباشرة. ولكن اتخاذ القرار ينبغي أن يعود إلى السلطة المختصة.

بيرو. للجميع.

السويد (الرابطة السويدية للأطباء المختصين في رعاية المصابين بالإيدز). هذا وارد في الحقوق العامة.

تايلند. ينبغي أن يشمل ذلك أيضاً مغايري الهوية الجنسية.

المملكة المتحدة. يحتاج التدريب إلى تصميم متأن وتجريب مسبق وتقييم لأثره.

فانواتو. وأيضاً الصيادون والعمالون المتنقلون من المجتمعات الريفية إلى المجتمعات الحضرية.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٧. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد اصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

ردود أخرى: ٥. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): يبدو أن السؤال لا علاقة له بالموضوع. مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): التدريب صالح على جميع المستويات. اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): لماذا "الرجال والنساء كافة"؟ منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): إضافة "في مكان العمل" بعد "الإرشادات الضرورية".

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الآيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سولوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): ولاسيما إذا أخذنا بعين الاعتبار الطابع العالمي الذي تكتسبه هذه القضية. النقابات الحرة (الكاميرون): من المهم جداً أنه تم استعمال اللغة نفسها. مؤتمر العمل الكندي (كندا): إعادة التدريب مهمة أيضاً. اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك): حيثما يكون ذلك مناسباً للوضع الوطني. مؤتمر نقابات غانا (غانا): برامج إعادة التدريب مهمة. الاتحاد الوطني لعمال الكونغو الديمقراطية (جمهورية الكونغو الديمقراطية): برامج إعادة التدريب مهمة. الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): وكذلك برامج إعادة التدريب. اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): برامج إعادة التدريب مهمة كذلك. مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): برامج إعادة التدريب مهمة.

سانت لوسيا . باستعمال قنوات ووسائط اتصال مناسبة.

صربيا . ينبغي تعديلها لكي تتناسب مع المسار المهني للمديرين.

سيشل . ينبغي أن تصل هذه المعلومات إلى أدنى طبقة من طبقات الموظفين.

سنغافورة . يتعين على الشركات توفير التدريب حينما تكون هناك حاجة إليه وحينما تكون الموارد متوفرة.

جنوب أفريقيا . ينبغي توفيرها لجميع العمال.

المملكة المتحدة . ستكون هناك حالات ينبغي فيها لأشخاص من غير كبار المديرين تلقي التدريب ولا سيما في الحالات التي لا يكون فيها المديرون على اتصال منتظم بالموظفين. ويحظى مشرفو المستوى الأول والثاني بأهمية خاصة ويتعين تدريبهم جميعاً، ولكن ستكون البرامج في حاجة إلى دعم نشط من طرف كبار الموظفين الذين ينبغي كذلك إشراكهم بشكل فعلي.

فانواتو . ينبغي تقديم هذه المعلومات بانتظام وينبغي أيضاً تقديمها للعمال.

جمهورية فنزويلا البوليفارية . ليس فقط لكبار المديرين والمديرين المباشرين ولكن لجميع العمال. ينبغي أن يحصل الجميع على المعلومات العلمية والاجتماعية والاقتصادية.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٢ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد اصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف و رابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستثنائية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٦ . الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٤ . رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر): ينبغي توسيع المجموعة.
المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): مشاركة المنشأة على أعلى مستوياتها ضرورية، وهذا يعني تدريباً مستمراً.
الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): ينبغي توفير المعلومات للجميع.

الاتحاد الكميودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا): من شأن هذه التدابير المساعدة على تحقيق الأهداف.
 حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): لماذا هذا النوع من التدريب (الذي يتعلق بالمسؤولية على مستوى السياسة وليس المنشآت)،
 ولماذا اقتصر الأمر على المديرين فقط؟
 رابطة أصحاب العمل (غانا): لضمان التنفيذ والاستدامة.
 اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان): ينبغي توفيرها للجميع.
 مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): ينبغي أن تركز على القضاء على الأحكام المسبقة والمحرمات.
 اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): ينبغي أن يشمل ذلك أيضاً خطط العمل، إلى غير ذلك.
 اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): وتوفيرها من خلالهم لزملائهم ومرؤوسيه.
 أصحاب العمل (هولندا): هذا لا ينطبق على المنشآت المتوسطة والصغيرة.
 منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): إضافة "حيثما اقتضى الأمر". سيتوقف الأمر كذلك على خطر انتقال الفيروس ووتيرة
 انتشاره في مكان العمل.
 اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): ينبغي أن يتكلف القطاع العام بهذه المسألة من الناحية المالية وينبغي إدراجها في السياسة
 الوطنية.
 اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): ليس فقط في مكان العمل.
 اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): قد تحتاج المنشآت إلى المساعدة للقيام بذلك.

العمال

مجموع عدد الردود: 79 .

نعم: 78 . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في
 جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)،
 اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا)
 (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر
 العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة
 (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية
 الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين
 (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد
 العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد
 النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال
 الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية
 للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)،
 الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية
 (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال
 (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات
 الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة
 المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات
 العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال
 (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد
 النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال
 توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال
 (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: 1 . اتحاد نقابات رواندا (رواندا).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): ينبغي دائماً أن يعتمد على معلومات علمية محدثة.

اتحاد النقابات (الكاميرون): لجميع العمال.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): للجميع.

الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا): لجميع العمال.
الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): لجميع العمال.
مؤتمر نقابات غانا (غانا): ينبغي توفير المعلومات أيضاً للنقابات.
الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان): لجميع العمال.
العمال (موريشيوس): لكي تدرك المنشآت الإيجابيات والسلبيات.
مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): ستكون هناك حاجة إلى تدريب متخصص أو موجه في بعض الحالات.

الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا): جميع الأشخاص المتأثرين بالفيروس.
مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): لتفادي الإجراءات غير المناسبة.
العمل المنظم (جنوب أفريقيا): وأيضاً ضرورة مد نطاق التدريب والمعلومات لممثلي النقابات والعمال.
اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): ليس الأمر كذلك بالنسبة للبلدان المتقدمة.
ردود أخرى: نعم: ١. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): هذه مسألة حيوية من أجل نجاح سياسات فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، وينبغي أن تشمل كذلك ممثلي النقابات والعمال.

السؤال ٩ (ز) "٣" يحق للعمال الإطلاع على التدابير المتخذة لتطبيق السياسة واستشارتهم في ذلك ولهم الحق في المشاركة في عمليات تفتيش أماكن العمل وفي الحصول على التدريب في هذه المجالات.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٤ .

نعم: ١٠٥ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، هولندا، نيوزيلندا، ميانمار، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٤ . النمسا، اليابان، المكسيك، الإمارات العربية المتحدة.

ردود أخرى: ٥ . جزر البهاما، ألمانيا، هندوراس، مالي، طاجيكستان.

التعليقات

النمسا . ينبغي ضمان المشاركة.

بلجيكا . فيما يرتبط بالمعلومات والتشاور.

الكاميرون . تظن أن هذه التدابير تنفذ بشكل سليم.

كوت ديفوار . العمال في حاجة إلى هذه المسألة.

كوبا. نقابات العمال في كوبا تشارك على نحو كامل.

فرنسا. نحن نقترح ما يلي: "ينبغي تزويد جميع العمال بالمعلومات وبرامج التدريب المكيفة بخصوص فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز".

ملاوي. ينبغي إجراء التشاور قبل التنفيذ.

المغرب. من خلال ممثلي نقابات العمال وممثلي العمال.

بيرو. مع موافقة العمال ومشاركتهم الكاملة.

بولندا. إن المعلومات والتشاور موضوع الاتفاقيات والتوصيات الأخرى.

سان مارينو. عبارة "عملية تفتيش أماكن العمل" عبارة غير واضحة.

سنغافورة. حيثما اقتضي الأمر وعندما تكون الموارد متاحة.

المملكة المتحدة. هذا جزء من الحوار الاجتماعي.

زامبيا. ينبغي أن تكون السياسة سياستهم لأنهم معنيون بها.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٤٨. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد اصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانييين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (تريينداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٨. الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا).

ردود أخرى: ٦. اتحاد كوستاريكا لغرف وراطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليستوتو)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): هذه مسألة أساسية بالنسبة لتطبيق جميع السياسات في منشأة ما. الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): يتعين على الحكومات أن تقوم بذلك. اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): يبدو أن الصك المقترح مبتعد عن هدفه. اتحاد الصناعات الفنلندية، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا): وفقاً لمبادئ السلامة والصحة المهنيين. رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل تعزيز الحوار الاجتماعي والوفاء بالالتزامات. اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): ينبغي أن يقوم العمال المختصون بعمليات التفتيش. اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): هذا سيساعد على تحقيق الهدف. اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): يجب ألا تكون فقط مسؤولية أصحاب العمل. الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو): لا نفهم لماذا أدخلت عبارة "عمليات التفتيش في مكان العمل". الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): ينبغي أن يكون جهداً تعاونياً بين أصحاب العمل والعمال.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمال في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواثيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونغو الديمقراطية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجييريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "نضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١ . اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا).

التعليقات

مؤتمر العمل الكندي (كندا): مشاركة العمال أمر حيوي لتحقيق النجاح. الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): إشراك العمال أمر حيوي لتحقيق النجاح. اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي أن يشارك العمال في عمليات تفتيش العمل. اتحاد المدرسين (فيجي): العمال يضطلعون بدور مهم جداً. الاتحاد العام للعمل (فرنسا): مشاركة العمال أمر أساسي.

الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): ينبغي توفير المعلومات للجان السلامة والصحة المهنية وممثلي العمال واستشارتهم أينما وجدوا.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): المشاركة الكاملة للعمال أمر حيوي من أجل تحقيق النجاح.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): أمر أساسي لضمان المشاركة الكاملة للعمال.

اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): أمر أساسي لتحقيق النجاح.

الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): هذا أمر سيضمن النجاح.

العمال (موريشيوس): العمال المدربون بشكل جيد يشكلون عنصراً إيجابياً في المنشآت.

اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا): أمر أساسي لنجاح برامج مكان العمل.

مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): المشاركة الكاملة للعمال حيوية من أجل تحقيق النجاح.

الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا): من أجل أن تكون السياسة مقبولة.

نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): المشاركة الكاملة للعمال، من خلال منظماتهم التمثيلية أمر حيوي لنجاح برامج مكان العمل.

الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال): ينبغي تزويد جميع العمال والمديرين باستمرار بالمعلومات الصحيحة والتدريب السليم.

الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): المشاركة الكاملة للعمال عبر منظماتهم التمثيلية أمر حيوي لتحقيق النجاح.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): ما داموا يعبرون عن احتياجاتهم الحقيقية.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): أمر ضروري وأساسي في آن واحد لضمان نجاح البرامج.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): ليس فقط الحق في الحصول على المعلومات ولكن الحق في اتخاذ قرارهم بشأن التدريب.

اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): ينبغي تنظيم هذه المسألة على المستوى الوطني.

الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): المشاركة الكاملة للعمال، من خلال منظماتهم التمثيلية، أمر حيوي لتحقيق النجاح.

الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): ينبغي أن يكون جهداً تعاونياً بين أصحاب العمل والعمال.

مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة): المشاركة الكاملة للعمال أمر أساسي لنجاح أية استراتيجية لمكان العمل بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

ردود أخرى: ١. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): يجب أن يعادل هذا الأمر، مع مرور الوقت، التدريب المقدم في مجال الإدارة، من أجل تمكين ممثلي العمال من رصد السياسات والدعوة إلى برامج مناسبة.

السؤال ٩ (ح) العمال المهاجرون:

ينبغي أن تضمن الحكومات ألا يخضع العمال المهاجرون، أو الأشخاص الذين يسعون إلى الهجرة من أجل العمل، لاختبار كشف إلزامي عن فيروس نقص المناعة البشرية، وألا يستبعدوا من الهجرة إذا كانوا حاملين للفيروس. وينبغي أن يعتمد بلد المنشأ وبلد المقصد معاً تدابير لضمان سبل الوصول إلى خدمات الوقاية والعلاج والرعاية والدعم.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣.

نعم: ٧٤. ألبانيا، أرمينيا، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، البرازيل، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلطادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، أيسلندا، الهند، إندونيسيا، إيطاليا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، قيرغيزستان، لاتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، موريشيوس، المكسيك، المغرب، نيجيريا، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رواندا، سانت لوسيا، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيراليون، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، طاجيكستان، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ١٨ . بيلاروس، بوتسوانا، بروني دار السلام، كندا، قبرص، العراق، إسرائيل، جمهورية كوريا، ماليزيا، جمهورية مولدوفا، نيوزيلندا، عمان، بنما، سانت كيتس ونيفس، سنغافورة، الجمهورية العربية السورية، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة.

ردود أخرى: ٢١ . أنتيغوا وبربودا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، الصين، الدانمرك، غانا، هندوراس، جامايكا، مالي، ميانمار، هولندا، رومانيا، الاتحاد الروسي، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سيشل، اسبانيا، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، أوروغواي.

التعليقات

أرمينيا. في كل من بلدان المنشأ وبلدان المقصد.

أستراليا. هذه قضية معقدة، ولانستطيع أن نعلق بشكل واضح.

النمسا. ينبغي التعبير عن هذا المبدأ بصياغة أكثر قوة. لا بد لبلد المقصد من أن يوفر الرعاية الصحية وبالتالي سبل الوصول إلى العلاج المضاد للفيروسات الرجعية. واختبار الكشف أساسي لضمان الحصول على العلاج وينبغي تقديمه على نطاق واسع، مقترناً بضمان الحصول على العلاج، ولكن لا يجب أن يكون شرطاً للهجرة والإقامة.

بربادوس. يتطلب مزيداً من التوضيح.

بلجيكا. ينبغي مراعاة الاتفاقية الدولية لحماية حقوق جميع العمال المهاجرين وأفراد أسرهم.

بنين. تعد حرية تنقل الأفراد حقاً من الحقوق، والإصرار على المعلومات بشأن الحالة فيما يخص الإصابة بالفيروس لا فائدة منه لأن هذه الحالة قد تتغير بسرعة كبيرة.

البرازيل. لا ينبغي أن يتعرض العمال المهاجرون للتمييز أو الأعمال الاستفزازية. ويجب توفير التدابير الوقائية.

بوركينافاسو. كل من الحكومة وأصحاب العمل معنيان باحتمال جعل اختبار الكشف إلزامياً وما له من آثار على الهجرة.

بوروندي. اختبار الكشف الإلزامي ليس الحل للحد من انتشار فيروس نقص المناعة البشرية لأن السكان يعبرون الحدود الوطنية بشتى الطرق.

كندا. ينبغي عدم منع طلب إجراء اختبار كشف طبي روتيني، ولكن التوصل إلى نتيجة تبين أن الشخص حامل للفيروس لا ينبغي أن يؤدي إلى استبعاد تلقائي.

الصين. يتعين على كل بلد على حدة أن يتخذ قراراً بهذا الشأن وينبغي تقوية التعاون الدولي.

جمهورية الكونغو الديمقراطية. يتعين على منظمة العمل الدولية والأمم المتحدة اتخاذ تدابير لضمان التصديق على الصكوك ذات الصلة.

كوت ديفوار. فقط البلدان المتقدمة هي التي تقوم بهذا.

قبرص. يتعين على العمال الأجانب العاملين في مجال الجنس والعمال المهاجرين خارج الاتحاد الأوروبي الخضوع لاختبار كشف إلزامي.

الدانمرك. سؤال لا يمكن الجواب عليه بنعم أم لا.

السلفادور. تتم ممارسة هذا الحق فعلاً في بلادنا.

إثيوبيا. لا بد من إعادة صياغة السؤال لكي يتناول الممارسة الحالية في كثير من البلدان.

غابون. هناك حاجة إلى مزيد من التدريب.

ألمانيا. نحن ندعم الجهود الرامية إلى منع اختبار الكشف الإلزامي. ولا تنص القوانين على مثل هذا الكشف على المستوى الوطني.

اليونان. ينبغي السماح بذلك بصرف النظر عن بلد المنشأ.

الهند. تطلب كثير من البلدان إجراء اختبار الكشف بالرغم من أنه لا يتم دائماً الإعلان عن ذلك بشكل مباشر، والأفراد حاملون لفيروس نقص المناعة البشرية يحرمون من حقوقهم. ولذا، فإن إنفاذ هذه التوصية سيضمن تمتع العمال المهاجرين بالحقوق نفسها وبسبل الوصول إلى الوقاية والرعاية، وسيكون بإمكانهم الاستفادة من الحالات الاستثنائية فيما يتعلق بظروف العمل والإقامة (حيثما ينطبق ذلك). ويتعين على الحكومات إدماج التثقيف والتدريب في خدمات المشورة التي تقدم قبل رحيل العمال المهاجرين المغادرين، وإدراج فيروس نقص المناعة البشرية في الاتفاقات الثنائية مع البلدان المستقبلة من أجل خلق بيئة مواتية للمهاجرين وحماية حقوقهم في البلدان المضيفة.

إندونيسيا. لا زالت هذه الممارسة تستعمل لتحديد ما إذا كان العمال المهاجرون مقبولين للعمل.

العراق. إذ أن هكذا إجراء سيدع مجالاً لانتقال المصابين بالإيدز إلى أماكن جديدة واحتمال زيادة نشر الوباء.

اليابان. تؤمن بأنه من الضروري لكل من بلدان المنشأ وبلدان المقصد اعتماد تدابير مرنة لضمان سبل الوصول إلى الوقاية إلى غير ذلك.

لكسمبرغ. الشق الثاني من السؤال يطرح إشكاليات.

ماليزيا. تتحمل البلدان المضيفة مسؤولية حماية العمال المهاجرين وهناك حاجة إلى التعاون عبر الحدود.

موريشيوس. ينبغي أن يكون لكل بلد سياسته الخاصة التي قد تتضمن اختبار الكشف الإلزامي.

نيوزيلندا. يوجد في نيوزيلندا نظام صحة يموله القطاع العام، والمقيمون الدائمون والعمال الذين سيقومون في نيوزيلندا لأكثر من سنتين يتمتعون بحق الاستفادة من خدمات نظام الصحة الذي يموله القطاع العام. وعند إجراء الكشف الطبي الموحد الخاص بالمهاجرين على الأشخاص الذين يعتزمون الإقامة لأكثر من سنة، يتم التعامل مع فيروس نقص المناعة البشرية كغيره من الأمراض الأخرى المكلفة العلاج. ومن المفترض أن يكون العمال حاملون لفيروس نقص المناعة البشرية المقيمون مؤقتاً لمدة تقل عن السنتين (لا يشملهم نظام الرعاية الصحية الممول من طرف القطاع العام) في حالة صحية مقبولة. أما العمال الذين يحق لهم الاستفادة من نظامنا الخاص بالرعاية الصحية والذين يعانون من مرض من الأمراض (بما فيها فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز)، والذين من المحتمل أن يتطلبوا تكاليف واحتياجات مهمة، فمن المفروض مبدئياً ألا يكونوا في حالة صحية مقبولة. والعمال الحاصل على عقد لمدة ثلاث سنوات والذي لا يحتمل أن يتطلب العلاج المضاد للفيروسات الرجعية خلال هذه الفترة سيكون بالتالي في حالة صحية مقبولة. ويجب دراسة إمكانية الإعفاء بالنسبة للأشخاص الذين لا يتمتعون بحالة صحية مقبولة؛ والأسباب المحتملة تشمل الظروف الإنسانية والعلاقات مع الأسرة القريبة، وإمكانية تقديم مساهمة مهمة.

عمان. ينبغي الاهتمام بالسياسات/ التدابير المعتمدة في مختلف البلدان.

بنما. يتعين على السلطات في بلادنا أن تدمج فيروس نقص المناعة البشرية في سياسات الهجرة.

بيرو. يتعين على بلد مستقبل أن يكون قادراً على إدراك هذا الأمر.

بولندا. ينبغي ألا يُفهم هذا الأمر على أنه تحمل لمسؤوليات البلدان الأخرى في مجال الرعاية الصحية (وبذلك تشجيع الناس على الهجرة من أجل تلقي رعاية صحية أفضل).

البرتغال. يتعين على كل دولة على حدة أن تضمن لجميع العمال المهاجرين سبل الوصول إلى الوقاية والعلاج والرعاية والدعم.

قطر. ولكن ينبغي أن يكون أصحاب العمل قادرين على رفض الأشخاص الذين يرفضون إجراء اختبار الكشف إذا كان من الممكن أن يشكل عدم إجرائه خطراً على الآخرين.

رومانيا (الوكالة الوطنية لحماية حقوق الطفل). يتعين على الحكومات أن تعتمد سياسة خاصة بها بشأن العمال المهاجرين.

الاتحاد الروسي. نحن نناقش هذه المسألة في الوقت الحالي.

سانت فنسنت وجزر غرينادين. ليس الأمر مؤكداً لأن ذلك قد يكون صعباً بالنسبة لبعض البلدان وله تأثير اجتماعي واقتصادي سلبي.

السنگال. سيدد ذلك من التمييز.

صربيا. ليس اختبار الكشف على الإطلاق شرطاً لمغادرة بلد ما.

سيشل. يتعين على الجميع ضمان عدم انتشار الوباء.

سيراليون. يتعين على كل من بلد المنشأ وبلد المقصد اتخاذ إجراءات لدعم مدونة ممارسات منظمة العمل الدولية.
 سنغافورة. قد ترغب في إخضاع العمال المهاجرين لاختبار كشف فيروس نقص المناعة البشرية لأسباب متعلقة بالصحة العامة.
 سري لانكا. هذا يتطلب التعاون بين البلدان المرسله والبلدان المستقبلة ووكالات الاستخدام كذلك.
 السودان. لا بد من الخضوع لعملية الكشف، وكما أسلفنا هذا لا يمنع المصاب من السفر والعمل بالخارج لأن خدمات الوقاية والعلاج والدعم باتت حقاً مكتسباً من خلال الاتفاقيات الدولية.
 الجمهورية العربية السورية. يخضع العمال الأجانب الراغبون في الإقامة إلى كشف إلزامي. أما العمال السوريون الذين يرغبون بالعمل في الخارج فلا يخضعون لكشف إلزامي.
 السويد (الرابطة السويدية للأطباء المختصين في رعاية المصابين بالإيدز). ينبغي أن يحصل العمال المهاجرون على الرعاية الصحية.

طاجيكستان. هناك حاجة إلى تقوية التعامل الثنائي والإقليمي.

تايلند. وافقت بعض المنظمات المشاركة في التشاور بخصوص هذا الرد في حين أن منظمات أخرى رفضت.

تيمور-ليشتي. قد يحد هذا الأمر من التمييز.

ترينيداد وتوباغو. يوجد في هذا السؤال تناقض لهذا ينبغي أن يُراجع.

تونس. يجب أخذ القواعد المختلفة في كل بلد بعين الاعتبار.

المملكة المتحدة. تقترح ما يلي: "ألا يُستبعدوا من الهجرة على أساس حالتهم فيما يخص الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية" بدلاً من "ألا يُستبعدوا من الهجرة إذا كانوا حاملين للفيروس".

فانواتو. هناك شك في إمكانية تطبيق هذه المسألة على الهجرة الداخلية.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. ينبغي أن يحصل جميع الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، سواءً أكانوا مهاجرين أم لا، على خدمات الوقاية والعلاج والرعاية دون تمييز.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٤٥ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ١٧. اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة).

رود أخرى: ١٠. اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): ستؤدي هذه المسألة إلى احترام حق الأفراد في الحرية. البرازيل: الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل): تتحمل وزارة الصحة في بلادنا مسؤولية علاج المهاجرين المصابين هنا. اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا): حتى ولو وافقتا، لا نرى كيف يمكن لهذا الاستبيان أن يتناول قضية العمال المهاجرين في مكان العمل.

اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): يبدو أن هذا السؤال يتعد عن هدف هذا الصك. اتحاد الصناعات المصرية (مصر): وذلك للحد من الانتشار الإقليمي للمرض. اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): لا يمكن إعفاء المهاجرين من اختبار الكشف الضروري في مكان العمل. رابطة أصحاب العمل (غانا): ينبغي ضمان سبل متكافئة للوصول إلى الوقاية والتنظيف والرعاية والدعم والعلاج. مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): ينبغي أن يتمتع العمال المهاجرون بنفس الحقوق التي يتمتع بها العمال الآخرون. اتحاد أصحاب العمل (كينيا): لا ينبغي ثني الأشخاص عن القيام باختبار الكشف. نحن نقترح ما يلي: "ينبغي أن تضمن الحكومات ألا يستبعد العمال المهاجرون، أو الأشخاص الذين يسعون إلى الهجرة من أجل العمل، من الهجرة إذا كانوا حاملين للفيروس. وينبغي أن تعتمد بلدان المنشأ وبلدان المقصد معاً تدابير لضمان سبل الوصول إلى خدمات الوقاية والعلاج والرعاية والدعم". اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): يتوقف هذا الأمر على الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية في بلد معين. أصحاب العمل (هولندا): هناك أسباب أو قد تكون هناك أسباب أخرى فيما يتعلق بما إذا تمت إتاحة سبل الوصول إلى الوقاية والعلاج والرعاية والدعم أم لا.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): نحن ندعم عملية الكشف الطبي في بلادنا. اتحاد أصحاب العمل (باكستان): لا بد من اتخاذ تدابير للحد من انتشار الفيروس. اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): يجب أن يكون مكان العمل سليماً وصحياً للجميع بمن فيهم العمال المهاجرون. اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): ينبغي ضمان سبل الوصول إلى الوقاية والعلاج والرعاية والدعم. اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا): تغيير كلمة "تضمن" بكلمة "تشجع".

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩.

نعم: ٦٥. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال

الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ٣. الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا).
ردود أخرى: ١. العمال (هولندا).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): من أجل محاربة التمييز الاجتماعي ضد الأشخاص المتأثرين بالفيروس. الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): إنها مسألة متداخلة. النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي توفير المعلومات لمزيد من العمال وبلغات مختلفة. الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): ينبغي مواصلة هذا الأمر. اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي توفير الوقاية والعلاج والرعاية والدعم لجميع العمال. اتحاد المدرسين (فيجي): هذا حق من حقوق الفرد. اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): لا بد من مواصلة العمل من أجل تحقيق هذا الهدف. مؤتمر نقابات غانا (غانا): من المهم مواصلة العمل لتحقيق هذا الهدف. الاتحاد العام للعمال (إيطاليا): يجب أن يتمتع المهاجرون بنفس الأوضاع التي يتمتع بها العمال الآخرون. الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا): ينبغي إخضاع بعض العمال المهاجرين لاختبار الكشف. الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): من أجل عدم التمييز. مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا): تدعم الفحص الطبي الكامل قبل إصدار رخص العمل. العمال (موريشيوس): لا ينبغي فرض أية قيود، وينبغي توفير التدابير الوقائية نفسها. العمال (هولندا): ينبغي أن تدخل هذه المسألة في إطار عناصر متعلقة بالتمييز. مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): يكون العمال المهاجرون، بشكل خاص، عرضة للتمييز، ويجب مضاعفة الجهود فيما يخص العلاج والوقاية والرعاية والدعم. المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما): يجب أخذ المهاجرين غير الشرعيين بعين الاعتبار. نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): من المهم مواصلة العمل نحو تحقيق هذا الهدف. الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال): هذا انتهاك لحقوق الإنسان. الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): من المهم مواصلة العمل لتحقيق هذا الهدف. مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): وفقاً للاتفاقيات. الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): من المهم مواصلة السعي لضمان هذه المسألة. مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): ينبغي أن تتخذ بلدان المنشأ وبلدان المقصد معاً تدابير لضمان سبل الوصول إلى خدمات الوقاية والعلاج والرعاية والدعم. اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): ينبغي تنظيم هذه المسألة على المستوى الوطني، لأن الهجرة تدخل في إطار سيادة الدولة. الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): من المهم متابعة هذه الجهود. ردود أخرى: نعم: ١. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

رابطة "كن معنا" (بولندا): بعض البلدان تطلب إجراء اختبار الكشف.

المجتمع (جنوب أفريقيا): إن قرارات المحاكم والسياسات الصحية المعتمدة لحد الآن "تضمن" أنه ينبغي أن يحصل العمال المهاجرون على خدمات الرفاه الاجتماعي والحقوق المتعلقة بالصحة. فالحكومات مسؤولة عن وضع النظم من أجل توفير هذه الحقوق.

السؤال ٩

(ط) الأطفال والشباب

"١" ينبغي تعزيز الالتزامات الوطنية والدولية بشأن محاربة عمل الأطفال، خاصة عندما يكون هذا العمل ناتجاً عن وفاة أو مرض أفراد الأسرة بسبب الإيدز، وينبغي اتخاذ الإجراءات اللازمة من أجل:

(١) إنكاء الوعي بالصلوات بين فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعمل الأطفال؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٥ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، هولندا، نيوزيلندا، ميانمار، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، المملكة المتحدة، الإمارات العربية المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٣ . بيلاروس، المكسيك، صربيا.

ردود أخرى: ٥ . ألمانيا، هندوراس، اليابان، مالي، طاجيكستان.

التعليقات

النمسا . إن أزمة الأيتام في أفريقيا تحتاج إلى أن تبرز بشكل أقوى.

بنن . يُرغم الأيتام في وقت مبكر على العمل أو الدعارة ويشكلون هدفاً سهلاً بالنسبة للمتجرين بالأطفال.

البرازيل . ينبغي اتخاذ الإجراءات اللازمة.

بوركينا فاسو . يمكن لسياسة حكومية كهذه من وجهة نظر أصحاب العمل، أن تؤدي إلى اعتماد سياسة دمج خاصة.

بروندي . يجب على السلطات الوطنية أن تتخذ الإجراءات اللازمة.

الكاميرون . يجب تعزيز حقوق الأطفال.

جمهورية الكونغو الديمقراطية . هناك حاجة إلى التدريب المهني تتحمل الدولة تكاليفه إذا لزم الأمر.

كوت ديفوار . هناك صلة بين الأمرين. ولا ينبغي حذف مسألة الأطفال الذين يعملون بسبب الوضعية الاجتماعية والاقتصادية للأبوين.

قبرص . نحن نواجه هذا المشكل.

السلفادور . الوعي مهم جداً بالنسبة للأمن الإنساني.

- إثيوبيا*. هذا بعدد لا بد من تناوله.
- غابون*. من أجل حماية الأجيال القادمة.
- ألمانيا*. بذل الجهود على المستوى الوطني ليس ضرورياً في بلدنا.
- الهند*. من أجل ضمان حماية الأطفال والشباب.
- إندونيسيا*. من أجل إذكاء الوعي.
- اليابان*. لا يوجد عمل الأطفال في بلدنا.
- كينيا*. وخاصة الفتيات اللواتي يتعرضن أكثر لهذه الظاهرة.
- ملاوي*. ينبغي أن يكون ذلك على شكل عملية متواصلة بصرف النظر عما إذا أصبح الأطفال أيتاماً بسبب الإيدز أم لا.
- المكسيك*. لا توفر منظمة العمل الدولية أي بيانات موثقة بشأن هذه الصلات.
- نيوزيلندا*. إذا أعيدت الصياغة كما يلي: "إذكاء الوعي في مكان العمل بالصلوات بين إصابة الكبار بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز المؤدية إلى عمل الأطفال حيثما اقتضى الأمر".
- بيرو*. ولا سيما أنهم أكثر ضعفاً.
- صربيا*. عمل الأطفال في صربيا ممنوع.
- سيشل*. ينبغي احترام اتفاقيات عمل الأطفال.
- سيراليون*. يتعين على السلطات أن تتعاون مع الشركاء الاجتماعيين.
- السودان*. عمل الأطفال محرم حتى من قبل الاتفاقيات الدولية ولكن إذا كان لابد من عمل الطفل نتيجة لظروف أسرية، لابد من تقديم التوعية بمخاطر العمل.
- السويد* (الرابطة السويدية للأطباء المختصين في رعاية المصابين بالإيدز). ليس واضحاً ما إذا كانت هناك هذه الصلة السببية أم لا وما إذا تمت الإشارة إلى الدعارة أم لا.
- طاجيكستان*. يمكن لصناديق المتبرعين والاستثمارات الأجنبية أن تساعد في هذا الصدد.
- تيمور-ليشتي*. عندما تكون هناك صلة بين الأمرين.
- المملكة المتحدة*. ندعم بقوة مثل هذه التدابير.
- جمهورية فنزويلا البوليفارية*. ينبغي للبرامج الوطنية لمحاربة الفقر أن تبحث في الدخول المبكر إلى سوق العمل بسبب وفاة أو مرض في الأسرة نتيجة للإيدز.
- زامبيا*. معظم الأطفال العمال مجبرون على مزاولة أسوأ أشكال عمل الأطفال بسبب فقدانهم لأبائهم أو أولياء أمورهم.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٣ .

نعم: ٥٢ . الكونفدرالية العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والروابط التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف وروابط المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لروابط أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد

الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

٢: لا . ٢. اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا).

ردود أخرى: ٩. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

التعليقات

اتحاد اصحاب العمل (أذربيجان): هناك صلة قوية بين الأمرين.
المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): الأيتام مستضعفون جداً.
الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): ينبغي القضاء على عمل الاطفال.
اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا): ينبغي جمع مزيد من المعلومات الإحصائية بخصوص هذا الموضوع.

اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): يبدو أن الصك المقترح يخرج عن هدفه.
اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): هذا لا ينطبق على الدول الأوروبية.
حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): هذه علاقة قابلة للتطبيق فقط في بعض البلدان الأقل تقدماً. هل تمت الإشارة هنا للاستغلال الجنسي للأطفال؟

رابطة أصحاب العمل (غانا): هناك صلة بين الأمرين.
مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): هناك صلة بين الأمرين.
اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): ينبغي للسياسة الوطنية أن تتناول هذه المسألة.
اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي إذكاء الوعي.
منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): إعادة الصياغة لتصبح "إذكاء الوعي في مكان العمل بالصلات بين إصابة الكبار بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعمل الاطفال حيثما اقتضى الأمر". ويتعين على منظمة العمل الدولية التنسيق مع اليونسكو.
اتحاد أصحاب العمل (باكستان): لا يمكن أبداً التشجيع على عمل الأطفال.
اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): تقديم الوقاية أمر حيوي.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد

العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجييريا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: 1. اتحاد نقابات رواندا (رواندا).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): من الضروري إذكاء الوعي.

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): يقال "الطفل أبو الرجل" ولهذا لا بد من إنقاذ الأطفال من أجل إنقاذ الكبار.

النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي التشجيع على العمل اللائق.

مؤتمر العمل الكندي (كندا): ولا سيما في قطاعات مثل الزراعة.

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): ولا سيما في قطاعات مثل الزراعة.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي دائماً محاربة عمل الأطفال. ويتعين على الضمان الاجتماعي أن يتحمل مسؤوليته.

اتحاد المدرسين (فيجي): ينبغي أن يكون هذا المجال من أهم مجالات التركيز.

مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): السلطات الوطنية ملزمة بتوفير التثقيف والوعي بخصوص هذا الموضوع.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): ولا سيما في بعض القطاعات مثل الزراعة.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): ولا سيما في بعض القطاعات مثل الزراعة.

اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): في بعض القطاعات مثل الزراعة.

اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): الأطفال لا يعملون في اليابان.

العمال (موريشيوس): يجب وضع تشريع يمنع عمل الأطفال.

نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): ولا سيما في بعض القطاعات مثل الزراعة.

الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال): ولا سيما في البلدان حيث يصبح الأطفال أيتاماً بسبب الإيدز.

الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): يتزايد عمل الأطفال في بعض القطاعات.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): يجب أن يجد الأطفال المتخلى عنهم وسيلة للبقاء على الحياة.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): ولا سيما في بعض القطاعات مثل الزراعة.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): من المهم إذكاء الوعي. وينبغي تنظيم أنشطة الدعم بدعم من المجتمع.

اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): ينبغي أن تنظم هذه المسألة على المستوى الوطني.

الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): يجب أن يشمل ذلك أيضاً الزراعة والاقتصاد غير المنظم.

اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): ينبغي إعادة إدماج الأطفال في المدرسة.

(٢) تحديد المجالات الأساسية للتدخل؛

السؤال ٩ (ط) "١"

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٣ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، بربادوس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكامرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فرنسا، غابون، جورجيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاقتيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، هولندا، نيوزيلندا، ميانمار، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فينتام، زامبيا، زامبابوي.

لا: ٢ . بيلاروس، المكسيك.

ردود أخرى: ٨ . النمسا، جزر البهاما، فنلندا، ألمانيا، هندوراس، اليابان، مالي، طاجيكستان.

التعليقات

بنن. هذا الأمر يتطلب تسهيل تعليم الأطفال أو التدريب المهني والمساعدة الغذائية، إلى غير ذلك.

بوركينا فاسو. هذا يتطلب تحديد القطاعات والفروع الاقتصادية.

بروندي. تدابير تتعلق برعاية الأباء لتمكينهم من الاستمرار في العمل لأقصى فترة ممكنة وتحمل مسؤولياتهم الأسرية. وفي الوقت ذاته ينبغي دعم الأيتام من خلال تعليمهم وتحمل التكاليف الطبية للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

الكاميرون. مثل التنقيف والتعليم، إلى غير ذلك.

كوت ديفوار. ينبغي مراعاة أوضاع كل بلد على حدة.

السلفادور. هذا أمر أساسي.

الهند. مثل أن تتوقف الآفاق التعليمية للأطفال بسبب موت أحد الأبوين أو كليهما واستغلال الأطفال.

إندونيسيا. إذا كان ذلك ممكناً.

بيرو. في القطاعات الاقتصادية التي يعملون فيها.

سيراليون. تعزيز التعليم وأنشطة "الفرصة الثانية" التعليمية ومعالجة فجوات المعلومات وسياسة عمل الأطفال.

السودان. الأعمال التي لا تسبب الأذى للشباب والأطفال، وفقاً لاحتياجات كل فئة.

تونس. من أجل ضمان الوقاية والحماية الصحية للأطفال.

المملكة المتحدة. بدأ عدد من البرامج في الهند وجنوب أفريقيا في وضع برامج الوقاية من الإيدز لفائدة الأطفال العمال. وسيكون من المهم استخلاص العبر من هذه البرامج.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. ينبغي دعم هذه البرامج.

فانواتو. من خلال برامج إنقاذ الوعي.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥١ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد اصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتيين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ١ . اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا).

ردود أخرى: ١٠ . الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لعرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): من خلال التعليم.

اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية): ينبغي إنشاء مراكز خاصة لفائدة هذه المجموعة الأكثر تعرضاً للخطر.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): من المهم تحديد مجالات التدخل الضرورية.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية

للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ١. اتحاد نقابات رواندا (رواندا).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): من المهم ربط الصلة.
الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): هذا أمر واضح.
النقابات الحرة (الكاميرون): إنكفاء الوعي من طرف وزارات العمل والوزارات المعنية بالشباب.
مؤتمر العمل الكندي (كندا): بالتعاون مع البرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال والبرامج الأخرى.
الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): بالتعاون مع البرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال والبرامج الأخرى.
اتحاد المدرسين (فيجي): الطريقة الوحيدة لضمان الفعالية.
الاتحاد العام للعمل (فرنسا): ولا سيما رعاية الأيتام والأطفال المستضعفين، وهو أمر يمكن ضمانه من خلال نظام إشراف في المنشآت.
مؤتمر نقابات غانا (غانا): لإنكفاء الوعي بالصلوات.
الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): بالتعاون مع البرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال.
اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): بالتعاون مع البرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال والبرامج الأخرى من أجل تحقيق استجابة واسعة.
الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): بالتعاون مع البرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال.
العمال (موريشيوس): في أماكن العمل، وفي المجتمع، وفي المنظمات النسائية والشبابية.
العمال (هولندا): ربما في سياسة عامة بشأن عمل الأطفال، ينبغي أن ترتبط بالقضاء على عمل الأطفال (الاتفاقيتان رقم ١٣٨ ورقم ١٨٢).
نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): ينبغي التعاون مع البرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال والبرامج الأخرى من أجل تحقيق استجابة واسعة.
الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): بالتعاون مع البرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال والبرامج الأخرى.
مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): من أجل أن يعتني بهم المجتمع.
الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): التعاون مع البرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال والبرامج الأخرى.
مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): من أجل توفير المعلومات وأماكن الإقامة والتعليم.
الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): البرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال يقوم بهذه المسألة.

السؤال ٩ (ط) "١" (٣) الحد من احتمال إصابة الأطفال العمال بفيروس نقص المناعة البشرية.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٧ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٢ . النمسا والمكسيك.

ردود أخرى: ٤ . ألمانيا، هندوراس، اليابان، مالي.

التعليقات

النمسا . من المهم إنشاء شبكات لمحاربة الاستغلال الجنسي للأطفال لأغراض تجارية. وينبغي أن تتلقى هذه الشبكات الدعم من الشركات التي يتعين عليها معاقبة أي اعتداء على الأطفال.

بنن . تعليم الأطفال وتوعية الكبار وتثقيفهم ووضع قوانين صارمة ضد الأشخاص الذين يمارسون الجنس مع القاصرين أو مرتكبي الاغتصاب.

بوركينا فاسو . مسألة مهمة لأنها تخص صحة من سيكونون الجهات الفاعلة في التنمية المستقبلية.

الكاميرون . الأهداف الإنمائية والتدريب المؤهل.

كوت ديفوار . محاربة أسباب عمل الأطفال واتخاذ تدابير السلامة والصحة المهنتين بالنسبة للذين يستطيعون العمل قانونياً.

كوبا . تقديم حماية خاصة لأباء الأطفال.

السلفادور . ينبغي إيلاء الأولوية لهذا الأمر، وينبغي أن يتضمن الاستغلال الجنسي لأغراض تجارية.

فرنسا . تغيير عبارة "الحد من" بعبارة "القضاء على" احتمال الإصابة، وإلا فقد يفهم على أنه قبول بالأمر.

اليونان . ينبغي التركيز على القضاء على عمل الأطفال.

الهند . التثقيف والتوعية الملائمان لتقييم العدد والمهن أو الصناعات.

بيرو . إن ضمان بيئة عمل مناسبة، على الأقل، سيحد من أخطار الإصابة.

الفلبين . عبارة "الحد من أخطار الإصابة" قد تعني عدم إدامة الممارسة الاجتماعية.

البرتغال . من خلال محاربة عمل الأطفال واستخدام الشباب في الأعمال الخطيرة.

قطر . ضمان أنظمة الدعم الأخرى لكي لا يضطر الأطفال إلى العمل.

سيراليون . معالجة قضايا من قبيل الفقر والبقاء على الحياة ونتائج الاستخدام وحق الأطفال في التعليم.

السودان . من خلال الدورات التثقيفية والإشراف على عمل الأطفال.

السويد (الرابطة السويدية للأطباء المختصين في رعاية المصابين بالإيدز). تمكن الأطفال واتخاذ إجراءات محاربة الاعتداء الجنسي عليهم.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. تقوية تفتيش العمل.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٢. الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد اصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٣. اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا).

ردود أخرى: ٧. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): ينبغي فرض العقوبات.
الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل): لا ينبغي السماح بمثل هذه الأخطار.
رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل ضمان صحة الأطفال.
مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): من خلال الوقاية.
رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): ينبغي حماية الأطفال حماية سليمة.
اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): يتعين على السياسة الوطنية أن تعالج هذه القضية.
الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): ينبغي تحديد هذه المسألة في إطار العلاقة مع تجارة الجنس.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٧. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا)

(بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الكاميرون)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

لا: ٢. العمال (موريشيوس)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): إدماج السياسات والبرامج في المناهج الدراسية.
الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): ليس فقط احتمال الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية.
الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): لا يمكن اتخاذ إجراءات ما لم تُعرف الأسباب.
النقابات الحرة (الكاميرون): من خلال برامج إنقاذ الوعي.
اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي ألا يعمل الأطفال، ولكن إذا كان عليهم أن يعملوا، فينبغي الحد من احتمال إصابتهم بالفيروس.
الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا): ينبغي إزالة الاحتمال وليس الحد منه.
الاتحاد العام للعمل (فرنسا): إضافة إلى ضمان حصولهم جميعاً على الرعاية.
الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): بالرغم من أنه لا ينبغي وجود عمل الأطفال، فمن المهم جداً حماية أولئك الذين أجبروا على العمل.
الاتحاد العام للعمل (إيطاليا): بهدف القضاء على عمل الأطفال بشكل تام.
العمال (موريشيوس): ينبغي ألا يعمل الأطفال.
العمال (هولندا): إن أي طفل عامل معرض للإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية يقوم دون شك بعمل خطير وينبغي إعادة تأهيله على الفور (الاتفاقية رقم ١٨٢).
الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا): يتعين على الحكومات أن توفر الرعاية.
الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): ينبغي ألا يعمل الأطفال وفقاً للتشريع الوطني والمعايير الدولية.
العمل المنظم (جنوب أفريقيا): استعراض اتفاقيات عمل الأطفال، وتشجيع الدول الأعضاء على التصديق عليها، ووضع السياسات والقوانين لمعالجة هذا الموضوع.
مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): هذا يحتاج إلى العمل على مستوى المجتمع.
ردود أخرى: نعم: ١. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

رابطة "كن معنا" (بولندا): كيف يمكن أن يصاب الطفل العامل؟
المجتمع (جنوب أفريقيا): ينبغي أن تدرج، على وجه التحديد، هذه القضية في اتفاقيات عمل الأطفال.

بيرو. يجب توفير المعلومات الصحيحة.

البرتغال. يجب إدماج ذلك في البرامج التثقيفية من الناحية النظرية مع التركيز على الوقاية، بما في ذلك التدريب المهني وبرامج تشغيل الشباب.

قطر. ينبغي أن يطلب ذلك قبل بداية العمل، إضافة إلى إجراء تدريب متواصل لتجديد المعلومات.

سانت لوسيا. من خلال خدمات مراعية للشباب يسهل عليهم الوصول إليها.

سيراليون. التدريب الخاص وأنشطة تكوين المهارات.

السودان. من خلال التدريب ونشر الوعي والثقافة.

المملكة المتحدة. تدعم بقوة إدماج هذه التدابير التي لا تزال نادرة نسبياً في الخطط الوطنية بشأن الإيدز.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. ينبغي اتخاذ الإجراءات بالنسبة لكل العمال.

قناتو. في المدارس وكلليات المعلمين إلى غير ذلك.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٢ . الكونفدرالية العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد أصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطة أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاومات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي).

لا: ٣ . اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال).

ردود أخرى: ٧ . اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): ينبغي أن يكون جزءاً من المنهاج الدراسي.

اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك): يبدو أن الصك المقترح يخرج عن هدفه.

حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): هذا ينطبق فقط على البلدان غير الصناعية أو البلدان الأقل نمواً.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): يحتاج الشباب إلى الحصول على المعلومات الصحيحة عن كيفية حماية أنفسهم.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): ينبغي أن تعالج السياسة الوطنية هذه القضية بالتعاون مع الوزارات المعنية بشؤون الشباب.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): الشباب رجال المستقبل ولذا ينبغي تزويدهم بالمعلومات والدورات التدريبية.
اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): ينبغي إدراج هذه المسألة في البرامج التثقيفية بما في ذلك التثقيف الجنسي لفائدة الشباب.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٨ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الآيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (تريينداد وتوباغو)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

ردود أخرى: ١ . الاتحاد العام للشغالين (المغرب).

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): ينبغي إدراج ذلك في جميع الدورات التدريبية والبرامج.
النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي أن تتضمن جميع الدورات التدريبية هذه المسألة.
اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): الإخبار هو أفضل طريق للحماية.
اتحاد المدرسين (فيجي): ينبغي أن يكون هذا مادة إجبارية في المناهج الدراسية.
مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): ينبغي توعية العمال الشباب بدورهم في القضاء على هذه المشكلة.
الاتحاد العام للعمل (فرنسا): إضافة إلى تدابير خاصة بالنسبة للشابات المستضعفات بشكل خاص.
العمال (موريشيوس): في جميع المدارس.
مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): ينبغي أن يكون عمل منظمة العمل الدولية منسجماً بشكل وثيق مع عمل اليونسكو. فمن شأن التثقيف أن يكون الأكثر فعالية قبل دخول الشباب إلى مكان العمل.
نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): من المهم أيضاً ضمان استدامة العلاج.
مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): في جميع الأماكن التي يرتادها الشباب (أماكن ممارسة الرياضة وملاعب الأطفال إلى غير ذلك).
مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): المعلومات وسبيل أسهل للحصول على العوازل.

اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): هذه قضية من قضايا الصحة العامة التي ينبغي أن تُنظم على المستوى الوطني.
الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): هذا سيكون أيضاً في مصلحة أصحاب العمل.
اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): من أجل ضمان التوعية.

السؤال ٩ (ي) الخدمات العامة

"١" ينبغي أن يُستعرض دور خدمات إدارة العمل، بما فيها هيئة تفتيش العمل، في الاستجابة لمواجهة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، وأن يُقوّى إذا اقتضى الأمر.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٨ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينافاسو، بوروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

ردود أخرى: ٥ . فرنسا، هندوراس، مالي، هولندا، رومانيا.

التعليقات

أستراليا . حيثما يكون لذلك علاقة أو صلة بالموضوع.

النمسا . التدريب الخاص أمر معقول، ولكن استعراض الاختصاصات القانونية ليس ضرورياً. ولا ينبغي التعامل مع فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز بطريقة مختلفة عن الأمراض المعدية الأخرى.

بلجيكا . لا يمكن لهذا الصك أن يغير مسؤوليات هيئة تفتيش العمل.

بنن . يتمثل الدور الأساسي لهيئات تفتيش العمل في توفير المشورة لتفادي النزاعات الاجتماعية.

البرازيل . ينبغي أن يساعد ذلك على تطبيق السياسة الوطنية.

بوركينافاسو . هناك حاجة إلى قدرات معززة.

بوروندي . ينبغي تعزيز هذا الدور وتزويد القائمين به بتدريب ملائم.

الكاميرون . تضطلع هذه الخدمات بمسؤوليات وأدوار مهمة.

كولومبيا . مع اهتمام خاص باحترام العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية من أجل التقليل من التمييز أو القضاء عليه.

كوستاريكا . ينبغي تقوية خدمات تفتيش العمل.

كوت ديفوار . هناك حاجة إلى تدريب ملائم.

السلفادور . هناك حاجة إلى تحسينات.

- إثيوبيا*. كان هذا الجانب المشكلة الرئيسية في تنفيذ مدونة منظمة العمل الدولية ويكتسي أهمية بالغة.
- الهند*. يجب توسيع دور هيئات تفتيش العمل. ومشاركتها بحبوية في التخطيط والحوار الاجتماعي من أجل ضمان تنفيذ أوسع نطاقاً، أمر حيوي.
- إندونيسيا*. إن قيام مفتشي العمل بمشورة ورصد منتظمين أمر مهم.
- اليابان*. يجب أخذ ظروف كل بلد بعين الاعتبار.
- كينيا*. يجب أن تتضمن أشكال تفتيش العمل عنصراً خاصاً بشأن كيفية تعامل أصحاب العمل مع القضايا المرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية.
- موريشيوس*. ينبغي توفير الدورات التدريبية إضافة إلى الموارد المالية والبشرية الضرورية.
- نيوزيلندا*. نحن ندعم القيام باستعراض دور خدمات إدارة العمل، بما فيها هيئة تفتيش العمل، في سياق استعراضات أوسع نطاقاً للأمراض الصحية المزمنة.
- عمان*. ينبغي التعاون مع القطاع الطبي.
- بيرو*. ستحتاج هيئات تفتيش العمل إلى فرض عقوبات ضد أماكن العمل التي تمارس التمييز ضد الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية وإعطاء الإرشادات بخصوص قضايا فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.
- الفلبين*. ينبغي أن ترصد سياسة الشركة وبرامجها.
- البرتغال*. يجب تقوية هذا الدور ونظام الصحة العامة.
- قطر*. من أجل تقوية السياسات واللوائح.
- سانت لوسيا*. ينبغي أن تضطلع بدور مهم.
- سيراليون*. لا بد من استعراض دورها وتقويتها.
- السودان*. دور خدمات إدارة العمل في هذا المجال دور إرشادي وتطبيقي.
- ترينيداد وتوباغو*. ينبغي تدريب مفتشي العمل.
- المملكة المتحدة*. التركيز على قدرات هيئات تفتيش العمل هام جداً.
- قناواتو*. ينبغي أن يستعرض دور خدمات إدارة العمل.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٢ . الكونغرس العامة للمقاومات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد اصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاومات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات

البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٥. اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا).

ردود أخرى: ٥. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): هذا سيسمح لها بأن تكون مجدية أكثر في عملية الإشراف. اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز قضية من قضايا الصحة العامة. حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): لا ينبغي أن تكون هناك أي التزامات قانونية أو أي التزامات أخرى. رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل ضمان تفتيش فعال. مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): هناك حاجة إلى تدريب كامل من أجل تقديم المساعدة للشركاء الاجتماعيين. رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا): هذه طريقة فعالة لتحقيق النجاح. اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): بالتعاون مع وزارة الصحة. اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): تدعو إلى توفير التدريب وتقوية الإشراف. أصحاب العمل (هولندا): هذا يتوقف بشكل عام على الزيارات التي تمت. منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): ينبغي استعراض دورها، ولكن نتساءل إلى أي مدى ستكون هيئات مناسبة لمعالجة مشاكل فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز المتعلقة بمكان العمل. اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): يمكن استعراض دورها. رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا): وصلت الأمور فعلاً إلى مستوى جيد.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الآيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجييريا)، المنظمة المستقلة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات

العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): ينبغي لها المشاركة في منع التمييز.
الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): إن بيروقراطيتنا وقلة الموارد يعيقان مكافحة المرض.
النقابات الحرة (الكاميرون): ينبغي أن يتلقى العاملون في هذه الخدمات المعلومات والدورات التدريبية المناسبة.
الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): هذا الأمر نادر جداً في البلدان النامية.
اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): هناك حاجة إلى تقويتها لأنها تفتقد إلى المعرفة.
اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك): أمر مهم لتقوية النظم الوطنية للصحة.
اتحاد المدرسين (فيجي): ينبغي أن تكون استباقية.
الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا): ولا سيما في نطاق عواقب الوباء.
الاتحاد العام للعمل (فرنسا): من أجل تنفيذ التشريع الساري.
مؤتمر نقابات غانا (غانا): لا تستجيب في كثير من البلدان لمواجهة هذا المرض.
الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا): يجب تحسين خبرتها.
العمال (موريشيوس): ينبغي تدريب العاملين فيها على نحو ملائم.
مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): على الرغم من أنه لا يكون دائماً عملياً بالمستوى الذي قد يرغب فيه الشخص.
الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): هذا ضروري لأن السؤال مهم جداً.
مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): ينبغي تحسينها من خلال التوعية والتدريب.
اتحاد النقابات السويسري (سويسرا): لا بد من تقييم هذا الموضوع على ضوء الأوضاع الوطنية.
اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): ينبغي أن نتاح لها الوسائل الضرورية للقيام بعملها على نحو أفضل.
اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة): ينبغي تعزيز هذا الدور بالتشاور مع نقابات العمال.
مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): لا بد من تقوية هذا الدور ووضع نهج أكثر تنسيقاً.

السؤال ٩ (ي) "٢" ينبغي تعزيز نظم الصحة العامة، حيثما اقتضى الأمر، من أجل ضمان الوصول بشكل أكبر إلى الوقاية والعلاج والرعاية والدعم والحد من الضغط الإضافي الواقع على خدمات وموظفي الصحة بسبب فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٨ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بيلاروس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، فيرغيزستان، لاتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، اسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند،

تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

لا: ٢. نيوزيلندا، المملكة المتحدة.

ردود أخرى: ٣. الدانمرك، هندوراس، مالي.

التعليقات

أستراليا. حيثما يكون القيام بذلك مناسباً.

بنن. تفتقر كثير من البلدان إلى الموارد.

بوركنيا فاسو. ينبغي استكشاف هذا الأمر والحث عليه.

بوروندي. من أجل تخفيف العبء على نظم الصحة العامة والضمان الاجتماعي.

الكاميرون. الأموال الضرورية في طريقها إلى النفاذ.

كوستاريكا. لضمان تمتعهم بقدرات أفضل من أجل تقديم العلاج الضروري للعمال المصابين.

كوت ديفوار. هناك حاجة إلى التقوية وإعادة التوجيه.

الدانمرك. ينبغي أن يركز الصك المقترح على قضايا تدخل ضمن ولاية منظمة العمل الدولية.

فنلندا. هذا يدخل في إطار ولاية الرعاية الصحية العامة.

فرنسا. ينبغي التركيز على قلة موظفي الصحة في القطاع العام.

الهند. هذا الأمر سيفيد الفقراء من العمال في القطاع غير المنظم وسيكون بمثابة قذوة للقطاع الخاص.

إندونيسيا. يجب على جميع القطاعات المرتبطة بالصحة أن تكون جاهزة وأن تكون لديها وسائل دعم برامج فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في مكان العمل.

ماليزيا. قد تمنع السياسة الصحية دخول العمال المهاجرين الذين يعانون من الأمراض المعدية (مثل فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز).

نيوزيلندا. هذا الموضوع خارج عن نطاق ولاية منظمة العمل الدولية، ولكن ندعم إعادة الصياغة كالتالي: "تشجيع الدول الأعضاء على التنسيق والتعاون مع وكالات وطنية ودولية أخرى تكون في مركز أفضل لتقديم هذه الخدمات وتعزيزها".

بيرو. ينبغي تنسيق هذا الأمر مع وزارات الصحة.

قطر. من خلال التخطيط الاستراتيجي ومشاركة جميع القطاعات.

رومانيا. بعض أصحاب العمل قادرون على توفير العلاج المضاد للفيروسات الرجعية.

سري لانكا. ينبغي أيضاً حث المؤسسات الصحية الخاصة على هذا الأمر.

السودان. لا بد من تعزيز نظم الصحة.

تيمور - ليشتي. عندما يكون ذلك ممكناً.

تونس. ينبغي إدماج برامج التدريب والتوعية في التدريب المهني وبرامج تشغيل الشباب.

المملكة المتحدة. لا نعتقد أن نظم الصحة العامة تدخل في نطاق ولاية منظمة العمل الدولية. ولكن ما من شك في أنه إذا كانت برامج فيروس نقص المناعة البشرية في مكان العمل تستخدم الموارد بفعالية، فإنها يجب أن تنسق مع نظم الصحة العامة. وفي عدد من البلدان، وخاصة في جنوب آسيا تقدم أغلب الخدمات من طرف القطاع الخاص ولهذا ينبغي الانتباه عندما نصف الخدمات بعبارة "نظم الصحة العامة" لكي لا نعتبرها خدمات "الصحة العامة".

فانواتو. إن اعتماد هذا الصك سيعزز نظام الصحة العامة.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٥٧ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد اصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، لاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٢ . اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا).

ردود أخرى: ٣ . اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): إن محاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أولوية من أولويات السلامة والصحة المهنيين.

رابطة أصحاب العمل (غانا): من أجل التعاون مع مقدمي خدمات آخرين ومساعدتهم في محاربة الإيدز.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): لا بد من تقويتها بالتعاون مع أصحاب العمل والعمال.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): بالتعاون مع وزارات الصحة.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): لم يتم معالجة هذه المسألة بشكل ملائم في نظام الصحة العامة.

أصحاب العمل (هولندا): ليس ذلك في نظام رعاية صحية يدور فيها النقاش حول ماهية الرعاية الصحية العامة.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): ندعم التوصية بتشجيع الدول الأعضاء على التنسيق والتعاون مع الوكالات الأخرى التي تتمتع بمركز أفضل من أجل تقديم هذه الخدمات وتعزيزها.

المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما): الوسيلة الوحيدة الأمانة هي الوفاء المتبادل والامتناع الكامل.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)،

اتحاد نقابات عمال بنين (بنين)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكوي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الآيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغاليين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): لا بد من تقوية نظم الصحة العامة من حيث جميع الجوانب. الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): ليس فقط في قطاع الصحة. فمشاركة القطاعات الأخرى مثل التعليم قد تساهم في تقوية التدابير الوقائية.

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): هذا أمر واضح.

مؤتمر العمل الكندي (كندا): ينبغي إعادة الصياغة كما يلي: " ينبغي تعزيز نظم الصحة العامة حيثما اقتضى الأمر من أجل ضمان التقدم نحو وصول الجميع إلى الوقاية... " وفي النهاية إضافة ما يلي: " بسبب فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز والأمراض المرتبطة به".

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): ولاسيما لضمان استدامة العلاج من خلال التعاون بين الوكالات الوطنية والدولية.

اتحاد المدرسين (فيجي): لا بد من إيلاء الأولوية لنظم الصحة العامة.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): مع اهتمام خاص بالتدريب ومؤهلات الموظفين.

اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): قد تكون صناديق التأمين الصحي مثقلة بالأعباء المالية وهي في حاجة إلى التقوية.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): من أجل ضمان استدامة العلاج وتعاون وثيق بين الشركاء الوطنيين والدوليين في إطار لجنة وطنية وحيدة معنية بالإيدز.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): من المهم بشكل خاص توفير العلاج المستدام الذي سيكون وراء احتياج كثير من البلدان إلى الدعم الدولي.

اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): من المهم بشكل خاص ضمان استدامة العلاج الذي يتطلب تعاوناً وثيقاً بين الشركاء الوطنيين والدوليين في إطار اللجنة الوطنية المعنية بالإيدز.

الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): استدامة العلاج أمر أساسي وتتحمل الحكومات جزءاً كبيراً منه على المستوى الوطني.

مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا): يجب التركيز على أهمية استدامة العلاج، ومن الأساسي التعاون بشكل وثيق بين المنظمات الوطنية والدولية.

نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): إنه أمر مهم على نحو خاص من أجل ضمان العلاج المستدام عبر التركيز على ضرورة التعاون الوثيق بين الشركاء الوطنيين والدوليين في إطار لجنة وطنية وحيدة معنية بالإيدز.

الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): من المهم بشكل خاص العلاج المستدام من خلال التركيز على ضرورة التعاون الوثيق ما بين المنظمات الوطنية والدولية من خلال اللجان الوطنية المعنية بالإيدز.
مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): تزايد عبء العمل على هذه الخدمات ويجب معالجة هذا الأمر.
الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): أمر مهم بشكل خاص من أجل ضمان استدامة العلاج من خلال التركيز على ضرورة التعاون بين الشركاء الوطنيين والدوليين من خلال مجلس معني بالإيدز.
مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): التمويل في الوقت الحالي ليس كافياً بما فيه الكفاية.
الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): لقد أنشئت اللجان والمجالس الوطنية المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية لهذه الأغراض وينبغي استعمالها بشكل أكبر.
ردود أخرى: نعم: ١. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): بالتحديد من خلال إدخال التخطيط والميزانية القائمين على الاحتياجات، وضمان ظروف عمل لائقة للعاملين في الرعاية الصحية في المجتمعات المحلية، وتطوير مزيد من القدرات البشرية بشكل عاجل.

رابعاً - المتابعة

السؤال ١٠ هل ترون أنه ينبغي للصك أن ينص على ما يلي:
(أ) تدابير للمتابعة يتعين اعتمادها على المستوى الوطني، من أجل استعراض التدابير المتخذة لتنفيذ السياسة استعراضاً منتظماً أو دورياً؛

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٤ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، جزر البهاما، بربادوس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زامبابوي.

لا: ٥ . النمسا، ألمانيا، نيوزيلندا، بولندا، اسبانيا.

ردود أخرى: ٤ . بيلاروس، هندوراس، مالي، هولندا.

التعليقات

أستراليا: إذا كان ذلك فقط من أجل إرساء أفضل الممارسات فلا داعي له.

بنن: طبقاً للمتابعة المعتادة في الدول الأعضاء.

البوسنة والهرسك: ولا سيما بالنسبة للمبادئ التوجيهية والسياسات والتوصيات والتنفيذ الميداني.

البرازيل: بالتعاون مع منظمة العمل الدولية والمنظمات الحكومية الدولية.

بروندي: المتابعة أساسية لإتاحة فرصة تقييم المنجزات وتكييف الاستجابات.

- الكاميرون*. ينبغي أن تكون لجان مكونة من أعضاء مختلطين.
- كوت ديفوار*. المتابعة ضرورية وينبغي أن تأخذ في الاعتبار مختلف الجهات الفاعلة.
- قيرص*. من أجل أن تكون فعالة.
- الدانمرك*. إذا كان ذلك مناسباً.
- السلفادور*. من أجل أن تكون محدثة دائماً.
- فنلندا*. حسب الممارسات الوطنية.
- غابون*. ضرورة القيام بتقييم منظم.
- ألمانيا*. يتم استعراض استراتيجياتنا بشكل منظم.
- الهند*. من أجل تنفيذ أفضل وضمن التطبيق.
- إندونيسيا*. ضرورة لتحديد الصعوبات والآثار.
- إيطاليا*. أساسية لمراقبة تنفيذ الإجراءات والسياسات والاستراتيجيات المتخذة.
- اليابان*. ضرورة لضمان تنفيذ التدابير وإدارتها بشكل سليم.
- موريشيوس*. تضمن رسداً وتقييماً سليماً.
- نيوزيلندا*. لا ندعم تدابير المتابعة لصك غير ملزم، ولكن نوافق على أن تُقدم من حين إلى آخر طلبات إعداد تقارير بشأنها بموجب المادة ١٩ من الدستور.
- بيرو*. من أجل رصد وتقييم التنفيذ الفعال للسياسات.
- بولندا*. ينبغي تركها لتقدير كل بلد.
- البرتغال*. لضمان الكفاءة.
- قطر*. إضافة إلى إعداد ملخص واضح للمتابعة.
- السنغال*. المتابعة والتقييم قضيتان أساسيتان لهذا الصك.
- سيراليون*. من أجل المساعدة على تقييم الفعالية، ومدى تقاسم المعلومات ومستوى الامتثال وتسجيل الحوادث.
- اسبانيا*. ينبغي أن تكون مماثلة لتلك التي تخضع لها التوصيات الأخرى.
- سري لانكا*. على أساس طوعي.
- السودان*. استعراض منظم ودوري.
- ترينيداد وتوباغو*. ينبغي أن يتواصل الرصد والتقييم.
- تونس*. من أجل تقييم النتائج وإبقاء السياسة محدثة عبر إدخال آخر المعلومات.
- المملكة المتحدة*. التدابير ضرورية من أجل تنفيذ سليم. ولكن ينبغي توجيهها إلى ميادين تكون فيها برامج فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في مكان العمل ضرورية.
- أوروغواي*. لدينا قواعد خاصة بالأمن البيولوجي والمواد التي يُحتمل أن تتلوث.
- زامبيا*. ستكون أساساً لقياس النتائج التي يجب تحقيقها وستساعد على تصميم برامج إدخال التحسينات حيثما كان ضرورياً.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٤٧ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد اصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زيمبابوي).

لا: ٩ . اتحاد كوستاريكا لغرف وراطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٦ . الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): ستضمن ألا تؤخر الدول التنفيذ.
 اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): هذه القضية لا تتعلق بمكان العمل.
 حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): ينبغي أن تكون متابعة غير ملزمة.
 مؤتمر نقابات غانا (غانا): لضمان التنفيذ الفعال والالتزام.
 مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): أنشطة المتابعة تزيد من فرص تطبيق الصكوك الدولية. ويمكن أن تجرى المتابعة ضمن هيكل للرصد كما يمكنها أن تكون ضمن مهام السلطات الوطنية في كل بلد، ويتعلق الأمر باللجنة الوطنية المعنية بالإيدز في بلدنا.
 رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا): يجب أن تُجرى بانتظام.
 اتحاد المنشآت (اليابان): لا ينبغي أن يتضمن هذا الصك تدابير إجبارية أخرى للمتابعة.
 اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): ينبغي استعراضها بشكل دوري.
 منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): لا حاجة إلى تدابير متابعة الصكوك غير الملزمة، ونقبل إعداد تقارير بموجب المادة ١٩ من دستور منظمة العمل الدولية.
 اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): تدابير المتابعة غير مناسبة. ويتعين على كل بلد أن يقرر ماذا يفعل بسياسته الوطنية.
 اتحاد أصحاب العمل (باكستان): بشرط أن يتخذ الصك شكل توصية.
 اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): ستمكن البلدان من تقييم الأثر.
 اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): هذا أمر لا غنى عنه.
 المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا): الصك توصية.

اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا): يجب متابعة الصك على أساس طوعي ولا ينبغي أن يخضع لتدبير خاص بتقديم التقارير.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): على المستويين الوطني والدولي على حد سواء.
اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا): ستساعد على استعراض السياسات.
الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): أي سياسة دون تدبير للمتابعة مصيرها الفشل.
النقابات الحرة (الكاميرون): من أجل تقوية الصك.
مؤتمر العمل الكندي (كندا): لتسمح بمراجعة السياسات مع أخذ العبر المستخلصة في عين الاعتبار.
الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): هناك حاجة إلى تدبير لتقديم التقارير من أجل مراجعة السياسات في ضوء العبر المستخلصة.
اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ليست من الأولويات بالنسبة للحكومات أو أصحاب العمل.
مؤتمر نقابات فيجي (فيجي): لضمان أن تكون التدابير فعالة وأن يجرى استعراضها كلما دعت الضرورة إلى ذلك.
اتحاد المدرسين (فيجي): هذا العمل يحتاج إلى تدابير صارمة للمتابعة.
الاتحاد العام للعمل (فرنسا): تسهل المراجعة القائمة على الدروس المستخلصة.
مؤتمر نقابات غانا (غانا): تسمح بمراجعة السياسات مع أخذ العبر المستخلصة في عين الاعتبار.
الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): من الجيد أن يكون هناك تدبير قائم لمراجعة السياسات واستخلاص العبر من الخبرات.
اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): ينبغي إجراء استعراض من أجل إعمال إمكانات كل منظمة دولية.
الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): نحتاج إلى ذلك، إذ ينبغي مطالبة الحكومات، كما هو الشأن بالنسبة لجميع الاتفاقات الدولية، بإجراء متابعة منتظمة ودورية للتدابير من أجل تنفيذ السياسة (تدبير تقديم التقارير ضروري).

العمال (موريشيوس): لتحديد مدى الوفاء بالالتزامات.
نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): إنه أمر جيد لإتاحة فرصة مراجعة السياسات مع أخذ الدروس المستخلصة في عين الاعتبار.
الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال): لضمان مراجعة التدابير وتنفيذها.
الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): قد تتيح فرصة مراجعة السياسة والاستفادة من الخبرة.
الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): ينبغي أن تكون مراجعة السياسة والاستفادة من الخبرة الأمر الأساسي الذي يوصي به هذا الصك.
مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): سيكون من الجيد إتاحة مراجعة السياسات مع أخذ الدروس المستخلصة في عين الاعتبار.
اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): أمر ضروري لضمان نجاح السياسات الوطنية.
مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): يجب اعتمادها على جميع المستويات وليس فقط على المستوى الوطني.
الاتحاد الدولي لنقابات العمال: سيكون من الجيد إتاحة فرصة مراجعة السياسات مع أخذ العبر المستخلصة في عين الاعتبار.
ردود أخرى: نعم: ١. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): ينبغي أن يكون الصك معاهدة (المنشآت المنظمة تريد توصية فقط)، بل يمكن تقييم توصية ما وتحديثها مثل أي مدونة.

السؤال ١٠ (ب) التعاون والتنسيق بين منظمة العمل الدولية والمنظمات الحكومية الدولية الأخرى من أجل الترويج للصك وتنفيذه؟

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٠٨ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، أرمينيا، أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بربادوس، بلجيكا، بليز، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بروندي، الكاميرون، كندا، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، السلفادور، استونيا، إثيوبيا، فنلندا، فرنسا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، إندونيسيا، العراق، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قيرغيزستان، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، موريشيوس، المكسيك، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، نيوزيلندا، نيجيريا، عُمان، بنما، بيرو، الفلبين، بولندا، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، رواندا، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفاكيا، جنوب أفريقيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، تايلند، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، فيتنام، زامبيا، زمبابوي.

ردود أخرى: ٥ . بيلاروس، هندوراس، مالي، هولندا، طاجيكستان.

التعليقات

أستراليا. ينبغي أن يشمل هذا أيضاً الاتصال بالأطراف الموقعة واللجان التوجيهية المعنية بمدونة الممارسات الجيدة المتعلقة بالمنظمات غير الحكومية التي تتصدى لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

بنن. طبقاً للنظام المعتاد في جميع الدول الأعضاء والذي يتم من خلاله إجراء متابعة لتوصية ما.

بوركينا فاسو. أمر ضروري لتحقيق تزامن الإجراءات المتخذة، بما فيها التدابير الترويجية، إضافة إلى أنه مفيد للعمال والمنظمات الحكومية الدولية.

بروندي. ولا سيما في بعض البلدان التي تفتقر إلى القدرات والمؤهلات المناسبة.

الكاميرون. لضمان فعالية الصك.

كندا. يجب على منظمة العمل التركيز على ولايتها. فرغم أن قضية فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وأثاره قد وصلت إلى عالم العمل ولها انعكاسات اجتماعية واقتصادية بالغة، فإنها بالأساس قضية مرتبطة بالصحة. إضافة إلى وجوب تفادي ازدواجية الجهود وتعزيزها من خلال النهج التكاملية.

كوت ديفوار. جميع منظمات منظومة الأمم المتحدة والمجتمعات المدنية (بما في ذلك التحالفات التجارية والمنظمة الدولية لأصحاب العمل، والاتحادات العالمية النقابية ومنظمات حقوق الإنسان وشركاء التنمية).

الدانمرك. إذا كان ذلك مناسباً.

السلفادور. يجب أن تقيم البلدان علاقات وتتعاون على التطبيق العملي للصك لأنها تتخذ إجراءات تهدف إلى بلوغ الغاية نفسها.

فرنسا. من الأفضل توخي وتحديد التعاون والتنسيق بين منظمة العمل الدولية والمنظمات الدولية الأخرى مثل صندوق النقد الدولي.

الهند. أمر أساسي للحصول على دعم منظمة العمل الدولية من أجل تنفيذ سليم.

إندونيسيا. أمر ضروري لإضفاء صبغة اجتماعية على الصك كي يفهمه المجتمع وينفذه.

إيطاليا. من أجل خلق تآزر شامل وتعاون وتنسيق متبادلين ما بين جميع المنظمات الحكومية الدولية العاملة في هذا الميدان.

اليابان. التعاون والتنسيق مع الوكالات الدولية التي تملك "الخبرة" المناسبة.

ملوي. ينبغي أن ينطبق هذا على مراجعة الصك أيضاً.

نيوزيلندا. ندعم ونشجع التعاون الوثيق مع المنظمات الدولية الأخرى التي قد تكون في مركز أفضل للتصدي لهذه القضايا الأوسع نطاقاً، وأيضاً لتفادي ازدواجية العمل.

بيرو. سيجعل هذا الأمر طلب المساعدة لتحسين التنفيذ الفعال للسياسة على المستوى الوطني أمراً ممكناً.

السنغال. لضمان التنسيق.

جنوب أفريقيا. يجب على منظمة العمل الدولية العمل في إطار سياسة الدول الأعضاء.

السودان. أمر بالغ الأهمية، وبالأخص التعاون بين منظمات المجتمع المدني والحكومات ومنظمة العمل الدولية.

تيمور-ليشتي. من أجل تشجيع التنفيذ.

تونس. وخاصة مع منظمة الصحة العالمية.

المملكة المتحدة. ندعم هذه التدابير بقوة.

فانواتو. يتوقف الأمر على الموارد.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. أمر مهم لأنه سيسمح بتقييم العمل المنجز.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢.

نعم: ٥٣. الكونغرس العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد اصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية (كمبوديا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)،

رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٣. اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

ردود أخرى: ٦. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد).

التعليقات

المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن): تقاسم الخبرات مفيد لإنجاز عمل أفضل.

اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا): هذا أمر لا علاقة له بالعمل.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): لضمان استجابة فعالة.

مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس): من أجل ضمان تغطية أفضل في مجال الترويج والتنفيذ، يجب على منظمة العمل الدولية أن تكون على اتصال بالمؤسسات الحكومية (وزارتي العمل والصحة)، ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال، ومنظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، وممثلي المجتمع المدني (FOROSIDA)، واللجنة الوطنية المعنية بالإيدز، وذلك في إطار يكفل التوازن في التمثيل ويسمح بإشراك المشاركين في الرعاية مثل برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): من خلال المساعدة والتدريب.

الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك): أمر ينبغي القيام به باستمرار.

اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): أمر يضمن الفعالية.

أصحاب العمل (هولندا): التعاون والتنسيق مع منظمة الصحة العالمية والتجمعات الإقليمية مثل الاتحاد الأوروبي ورابطة أمم جنوب شرق آسيا.

منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا): ينبغي تشجيع التعاون والتنسيق ولا سيما مع المنظمات الدولية الأخرى التي هي في مركز أفضل للتصدي لهذه القضايا الأوسع نطاقاً ولتفادي ازدواجية العمل، بيد أنه لا حاجة إلى إشارة إضافية إلى هذا في الصك.

اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج): أمر غير مناسب لأن الصك غير ملزم.

اتحاد أصحاب العمل (باكستان): بشرط أن يتخذ الصك شكل توصية.

الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): ينبغي أن يتم ذلك من خلال الشركاء الثلاثين.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٦٩ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد العمال ريروم نوفرورم (كوستاريكا)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو)

الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل) رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): أمر ضروري لمكافحة الوباء.

الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): إن مصير أي نهج آخر الفشل، ينبغي لمنظمة العمل الدولية أن تتفاسم هذه التجربة مع المنظمات الأخرى.

النقابات الحرة (الكاميرون): منظمة العمل الدولية قادرة على أن تعمل بحصافة في هذا الشأن.

مؤتمر العمل الكندي (كندا): ينبغي أن يكون ذلك شاملاً.

اتحاد نقابات تشاد (تشاد): أمر لا غنى عنه من أجل إرساء التعاون التقني مع منظمة العمل الدولية.

الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): لا يمكن لأي شخص وحده أو أي مؤسسة وحدها مكافحة المرض.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): إذا قررت منظمة العمل الدولية أنه أمر مهم.

اتحاد المدرسين (فيجي): يجب على كل فرد أن يكون طرفاً في فريق ما.

اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا): لا بد من تعاون شامل.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): التعاون الوثيق مع المنظمات الحكومية الدولية الأخرى والجهات الفاعلة الأخرى في المجتمع المدني أمر أساسي.

اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا): سيكون هذا في غاية الأهمية.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): التعاون المكثف ضروري.

الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا): التعاون الوثيق ضروري.

اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): التعاون المكثف ضروري.

اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): التعاون والتنسيق بين المنظمات الحكومية الدولية الأخرى أمر لا غنى عنه.

الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر): نظراً للآثار والخسائر الاجتماعية والاقتصادية التي يسببها فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، فإن المسألة أساسية مثلها مثل المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.

العمال (موريشيوس): ينبغي أن يشارك الجميع.

نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا): أمر يتطلب تعاوناً مكثفاً.

الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): التعاون الوثيق ضروري.

مؤتمر العمل والأخوة (رواندا): تعزيز التأزر سيرفع التأثير إلى الحد الأقصى.

الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): التعاون مهم ولا سيما مع منظمة الصحة العالمية.

مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا): إن طبيعة النشاط ونوعه يتطلبان نهجاً تشاركياً من طرف جميع الوكالات المعنية.

الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو): ضروري وينبغي أن يكون مكثفاً.

مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): يكتسي التنسيق أهمية قصوى.
الاتحاد الدولي لنقابات العمال: هذا يتطلب تعاوناً مكثفاً.

خامساً - مشاكل خاصة

السؤال ١١ هل هناك صفات فريدة يتسم بها القانون الوطني أو الممارسة الوطنية ويُحتمل أن تعيق التطبيق العملي للصك المقترح كما جاء في هذا الاستبيان؟

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ٣٩ . أرمينيا، بلجيكا، بلير، بوتسوانا، بروني دار السلام، بروندي، كندا، جمهورية الكونغو الديمقراطية، إثيوبيا، فنلندا، ألمانيا، هنغاريا، إندونيسيا، العراق، اليابان، الأردن، كيرغيزستان، موريشيوس، المغرب، ميانمار، نيوزيلندا، بنما، الفلبين، بولندا، قطر، رواندا، سانت لوسيا، المملكة العربية السعودية، سيراليون، سنغافورة، السودان، سويسرا، الجمهورية العربية السورية، جمهورية تنزانيا المتحدة، أوكرانيا، الإمارات العربية المتحدة، أوروغواي، فيتنام، زيمبابوي.

لا: ٥٤ . أستراليا، النمسا، جزر البهاما، بنن، البوسنة والهرسك، البرازيل، بوركينا فاسو، الكاميرون، كولومبيا، كوستاريكا، كرواتيا، كوبا، الدانمرك، السلفادور، استونيا، فرنسا، غابون، جورجيا، غانا، اليونان، آيسلندا، الهند، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، كازاخستان، جمهورية كوريا، لاوس، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، ماليزيا، المكسيك، جمهورية مولدوفا، نيجيريا، بيرو، البرتغال، رومانيا، الاتحاد الروسي، سان مارينو، السنغال، صربيا، سيشل، جنوب أفريقيا، سري لانكا، سورينام، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، المملكة المتحدة، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، زامبيا.

ردود أخرى: ٢٠ . ألبانيا، أنتيغوا وبربودا، بربادوس، بيلاروس، الصين، كوت ديفوار، قبرص، مصر، غرينادا، هندوراس، كينيا، مالي، هولندا، عُمان، سانت كيتس ونيفس، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سلوفينيا، اسبانيا، السويد، طاجيكستان.

التعليقات

بربادوس. يحق للشباب إجراء كشف عن فيروس نقص المناعة البشرية دون موافقة الأهل في سن ١٦ سنة رغم أن السن القانوني للموافقة هو ١٨ سنة.

بلجيكا. هذا دور مفتشية العمل ودور أطباء مكان العمل، فليس هناك أي فرق بين فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وأي مرض آخر. والولايات والأقاليم هي التي تتحمل هذه المسؤوليات.

بلير. الصعوبات ستأتي من الممارسات الدينية، والقوانين المتعلقة بالنقل المتعمد لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، واللواط والاعتصاب وسن الموافقة.

بروني دار السلام. تنطبق القوانين والتشريعات والسياسات والعادات والممارسات الدينية السائدة.

بروندي. في بعض البلدان، تشجع بعض التقاليد والممارسات (مثل التخديش وختان البنات والوشم) على انتقال فيروس نقص المناعة البشرية.

الكاميرون. ينبغي ألا تؤدي تدابير مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز إلى التمييز في مكافحة الأمراض الأخرى.

كندا. ينبغي أخذ قوة البنية الأساسية لنظام الرعاية الصحية في بلد ما في عين الاعتبار.

كوت ديفوار. لم تُنشر سياستنا الوطنية لسنة ٢٠٠٦. ويجب مراعاة سلطات الوزارات المختلفة.

إثيوبيا. القوانين واللوائح محدودة النطاق، إذ أنها لا تنظم بعد علاقات الاستخدام مثل الخدمات الشخصية (كالعاملين في المنازل)، والأشخاص العاملين لحسابهم الخاص والأشخاص الباحثين عن العمل.

فنلندا. صك منظمة العمل الدولية المقترح أوسع نطاقاً ولا ينطبق فقط على الحياة العملية، فقد يكون غامضاً جداً.

ألمانيا. بما أن الاستراتيجية الوطنية لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز تغطي جميع الميادين، فقد يكون من الصعب تقديم التقارير بشأن عنصر واحد من عناصر الاستراتيجية مثل برامج مكان العمل.

هنغاريا. يمكن أن تكون صعوبات متعلقة بحماية البيانات.

إندونيسيا. الكشف الإجباري للعمال المهاجرين في البلدان المستقبلية.

إسرائيل. ينص قانون العمال المهاجرين لسنة ١٩٩١ على ضرورة تقديم العامل لشهادة من مؤسسة طبية في بلد أجنبي تبين أنه خضع للكشف الطبي (السل، الإيدز، الإصابات المنقولة بالاتصال الجنسي).

كينيا. التأمين الاجتماعي محدود (الإصلاحات جارية).

ماليزيا. ينبغي احترام القوانين الوطنية القائمة.

موريشيوس. رغم أن المادة ٦ من قانون فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز لسنة ٢٠٠٦ تمنع الكشف لأغراض الاستخدام، فإن العمال المهاجرين مطالبون بالكشف عن حالتهم من حيث الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية.

نيوزيلندا. نطلب حالياً من العمال المهاجرين الذين ينوون الإقامة لمدة تفوق ١٢ شهراً إجراء الكشف عن فيروس نقص المناعة البشرية.

قطر. المتطلبات الصحية للعمال الجدد المحليين أو الأجانب.

سانت لوسيا. لم يتم استعراض الصكوك القانونية والسياسية ذات الصلة بشكل رسمي لإدماج فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في مكان العمل.

سنغافورة. غير قادرين على إجراء تقييم في غياب صفات محددة للصك المقترح.

اسبانيا. الفحص الطبي الإجباري في بعض الحالات.

السودان. مسألة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز غير مدمجة في القانون أو الممارسة الوطنية.

السويد (الوكالة السويدية العالمية للتنمية والتعاون). لن تستطيع البلدان الفقيرة والشركات الأصغر حجماً الوفاء بجميع الالتزامات.

جمهورية تنزانيا المتحدة. الفحص الطبي قبل الاستخدام.

ترينيداد وتوباغو. جرى اعتماد السياسة الوطنية بشأن مكان العمل سنة ٢٠٠٨، ولكن لم تتناولها القوانين الوطنية بعد.

جمهورية فنزويلا البوليفارية. المساواة في معاملة الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية مسألة لا تُعالج كما ينبغي.

زامبيا. هناك مسائل متعلقة بالوصم والتمييز.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٢٢ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

لا: ٣٠ . اتحاد أصحاب العمل (أنزبيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطات التجارية

(كمبوديا)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل (الداينمركيين (الدانمرك)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، أصحاب العمل (هولندا)، اتحاد التجارات والخدمات (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا).

ردود أخرى: ١٠. الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورايطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا).

التعليقات

الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر): تدخل بعض المواضيع في نطاق المحرمات. اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا): إن وضع معيار خاص لمرض واحد يتناقض مع مبادئ السلامة والصحة المهنيين. رابطة أصحاب العمل الإندونيسييين (إندونيسيا): من الصعب إذكاء الوعي بهذه المشاكل. اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس): إجراء الكشف الطبي للعمال المهاجرين. اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): قد تظهر الصعوبات في بعض البلدان المحافظة. اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال): قد يكون من الصعب تنفيذ جوانب كثيرة من هذا الاستبيان. المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا): هذا ممكن، مثل أحكام دستورنا المتعلقة بالرعاية الصحية الأساسية والضمان الاجتماعي والتميز.

الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو): قد تكون هناك حاجة إلى وضع آلية فعالة تكفل استجابة ثلاثية سليمة لفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز.

اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة): تشريعنا المتعلق بالعمال المهاجرين. اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي): يقضي صك دولي بأن يخضع طيارو الخطوط الجوية للكشف عن فيروس نقص المناعة البشرية.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩.

نعم: ٣١. النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، اتحاد المدرسين (فيجي)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة).

لا: ٢٧. اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو الديمقراطية (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (أيسلندا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية

(اليابان)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، العمال (هولندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي).

ردود أخرى: 11. الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا): من الممكن أن يضم التشريع الوطني تناقضات. الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين): قد لا تتوافق بعض القوانين الوطنية. اتحاد نقابات عمال بنن (بنن): ينبغي ترجمة الصك إلى اللغات الوطنية كي يفهمه جميع العمال. اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا): بعض المواد الجديدة في مدونة العمل وبعض أحكام السلامة والصحة المهنيين ستشكل عراقيل أمام التطبيق العملي للصك المقترح.

اتحاد النقابات (الكاميرون): سيتعارض هذا مع بعض ممارساتنا ومعتقداتنا الدينية وتصوراتنا الثقافية. الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون): بعض الصفات الوطنية ستخلق مشاكل. الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية): لا يوجد لدينا بعد أي قانون (قيد النقاش حالياً). اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): لا يُطبق التشريع بالكامل نظراً لقلة الموارد. اتحاد المدرسين (فيجي): الحواجز الثقافية والمعتقدات التقليدية.

الاتحاد العام للعمل (فرنسا): قواعدنا المطبقة على الملاحة التجارية (القرار المؤرخ 4 أيلول/سبتمبر 2007) المتعلقة بالقدرة الجسدية والعقلية لعمال الملاحة التجارية.

مؤتمر نقابات غانا (غانا): الأمور تسير في الاتجاه الصحيح. وتجري معالجة القضايا المثارة كلها تقريباً. الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان): التطبيق غير المناسب في القطاع غير المنظم ومحدودية الوعي العام بسبب قلة المعلومات واستمرار وجود النماذج النمطية.

اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا): من حيث الممارسة، يطلب أصحاب العمل من العمال والأشخاص الباحثين عن العمل شهادة صحية وفحوصات طبية.

الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا): يتسم قانون الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز ببعض القيود، منها الكشف الإجباري عن فيروس نقص المناعة البشرية وذكر الاسم الحقيقي للشخص وقلة التدابير الفعالة لمنع التمييز ضد الأشخاص المصابين بهذا الفيروس والكشف الإجباري المفروض على بعض العمال المهاجرين وترحيلهم في حالة الإصابة به.

مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا): لا توجد لدينا أحكام محددة. العمال (موريشيوس): ما دامت جميع الجهات الفاعلة تساهم، فلن تكون هناك أية عراقيل. الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا): فرص الحصول على المعلومات في مكان العمل ضعيفة. مؤتمر العمل والأخوة (روندا): التقاليد والتعاليم المسيحية تعارض استعمال العوازل.

اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل): ستعالج إن وجدت. العمل المنظم (جنوب أفريقيا): نفضل اتفاقية من أجل ضمان التنفيذ. اتحاد نقابات عمال توغو (توغو): يتعين على الحكومات تذليل الصعوبات لتطبيق الصك تطبيقاً كاملاً. الاتحاد الدولي لنقابات العمال: من حيث الممارسة، يطلب أصحاب العمل من العمال والأشخاص الباحثين عن العمل إما الإداء بشهادة صحية، وإما القيام بفحوصات طبية، وإما الأمرين كليهما.

ردود أخرى: 1. المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): الصك ليس ملزماً على المستوى الوطني، ينبغي أن يكون اتفاقية.

السؤال ١٢ بالنسبة للدول الاتحادية فقط: في حالة اعتماد الصك، هل سيكون موضوعه مناسباً للإجراءات الاتحادية، أو سيكون مناسباً كلياً أو جزئياً لإجراءات تتخذها الوحدات المكونة للاتحاد؟

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ١٩ . أنتيغوا وبربودا، أستراليا، جزر البهاما، بلجيكا، البرازيل، كندا، السلفادور، إثيوبيا، جورجيا، ألمانيا، العراق، ماليزيا، المكسيك، نيجيريا، الفلبين، البرتغال، رواندا، سويسرا، أوكرانيا.
لا: ٥ . أرمينيا، البوسنة والهرسك، الهند، اسبانيا، فيتنام.

ردود أخرى: ٨٩ . ألبانيا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، بليز، بنن، بوتسوانا، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، الكاميرون، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوت ديفوار، كرواتيا، كوبا، قبرص، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الدانمرك، مصر، استونيا، فنلندا، فرنسا، غابون، غانا، اليونان، غرينادا، هندوراس، هنغاريا، آيسلندا، إندونيسيا، إسرائيل، إيطاليا، جامايكا، اليابان، الأردن، كازاخستان، كينيا، جمهورية كوريا، قبرغيزستان، لاتفيا، لبنان، لكسمبرغ، ملاوي، مالي، موريشيوس، جمهورية مولدوفا، المغرب، ميانمار، هولندا، نيوزيلندا، عُمان، بنما، بيرو، بولندا، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، السنغال، صربيا، سيشل، سيراليون، سنغافورة، سلوفينيا، جنوب أفريقيا، سري لانكا، السودان، سورينام، السويد، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، ترينيداد وتوباغو، تونس، الإمارات العربية المتحدة، المملكة المتحدة، أوروغواي، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، زامبيا، زمبابوي.

التعليقات

أستراليا . موضوع الصك مناسب للإجراءات الاتحادية بالتشاور مع جميع حكومات ولايات وأقاليم أستراليا.

النمسا . هذا يتوقف على الموضوع وتقاسم السلطات بين الجهاز التشريعي والجهاز التنفيذي.

بلجيكا . قد يحتاج الأمر إلى تأكيد ثان.

كندا . يتضمن ذلك مسائل خاضعة للاختصاصات الاتحادية والمحلية والإقليمية.

إثيوبيا . ينبغي مراعاة مسألة وضع أنظمة عملية موحدة لتنفيذ الصك.

الهند . عند اعتماد الحكومة المركزية للصك، سيشمل نطاقه حكومات الدولة وستعتمده أيضاً.

الاتحاد الروسي . ينبغي النظر في الصك على المستوى الاتحادي والمستوى دون الاتحادي.

سويسرا . هناك حاجة إلى الإجراءات على المستوى الاتحادي لضمان تشريع وتطبيق موحد.

جمهورية تنزانيا المتحدة . لا ينطبق حالياً.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢ .

نعم: ٨ . المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا).

لا: ٥ . الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد).

ردود أخرى: ٤٩ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد اصحاب العمل (أذربيجان)، الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، اتحاد كوستاريكا لغرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليسوتو)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

التعليقات

اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا): هناك حاجة إلى الإجراءات على المستوى الاتحادي لضمان تشريع وتطبيق موحد.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ١٦ . المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو).

لا: ٣ . الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال المنظم (جنوب أفريقيا).

ردود أخرى: ٥٠ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، اتحاد المدرسين (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (آيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، العمال (موريشيوس)، العمال (هولندا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد

وتوباغو)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

التعليقات

مؤتمر العمل الكندي (كندا): موضوع الصك سيكون مناسباً للإجراءات على المستوى الاتحادي والمحلي والإقليمي وعلى مستوى المقاطعات.

اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): لا توجد المستويات الثلاثية على صعيد الولايات الاتحادية.

السؤال ١٣ هل هناك أي مشاكل أخرى ذات صلة لم يشملها هذا الاستبيان، وينبغي أخذها بعين الاعتبار عند صياغة الصك؟

الحكومات

مجموع عدد الردود: ١١٣ .

نعم: ٢٧ . أنتيغوا وبربودا، أستراليا، جزر البهاما، بلجيكا، بليز، بروندي، كندا، كوت ديفوار، قبرص، السلفادور، إثيوبيا، فرنسا، ماليزيا، ميانمار، نيجيريا، بنما، بيرو، الفلبين، رواندا، السنغال، جنوب أفريقيا، سورينام، سويسرا، ترينيداد وتوباغو، أوكرانيا، المملكة المتحدة، فيتنام.

لا: ٥٢ . أرمينيا، بنن، البوسنة والهرسك، بوتسوانا، البرازيل، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، الكاميرون، كرواتيا، جمهورية الكونغو الديمقراطية، استونيا، فنلندا، غابون، جورجيا، ألمانيا، غانا، اليونان، غرينادا، هنغاريا، آيسلندا، الهند، العراق، إيطاليا، جامايكا، اليابان، جمهورية كوريا، لاوس، لبنان، موريشيوس، المكسيك، المغرب، هولندا، نيوزيلندا، عُمان، البرتغال، قطر، رومانيا، الاتحاد الروسي، سان مارينو، المملكة العربية السعودية، صربيا، إسبانيا، سري لانكا، السودان، جمهورية تنزانيا المتحدة، تايلند، تيمور - ليشتي، تونس، الإمارات العربية المتحدة، فانواتو، جمهورية فنزويلا البوليفارية، زمبابوي.

ردود أخرى: ٣٤ . ألبانيا، النمسا، بربادوس، بيلاروس، الصين، كولومبيا، كوستاريكا، كوبا، الدانمرك، مصر، هندوراس، إندونيسيا، إسرائيل، الأردن، كازاخستان، كينيا، قيرغيزستان، لكسمبرغ، ملاوي، مالي، جمهورية مولدوفا، بولندا، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سيشل، سلوفينيا، سنغافورة، سيراليون، السويد، الجمهورية العربية السورية، طاجيكستان، أوروغواي، زامبيا.

التعليقات

أستراليا. ينبغي التشاور مع أبرز منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، ووضع سياسات حازمة بشأن سرية الكشف، ومراعاة أن البلدان تختلف في مستويات انتشار المرض ومستوى الحماية التشريعية.

جزر البهاما. الأزمة المالية والاقتصادية الحالية، وكيف يمكن للتعاون والتنسيق الثلاثيين المساعدة على تحسين الوضع، ولا سيما أن المعيل في الكثير من الأسر يكون مريضاً.

بلجيكا. الاعتراف ببعض المهن غير المنظمة (مثل الدعارة).

بليز. قضايا الإنفاذ.

بوركينا فاسو. لدينا مشاغل خاصة تتعلق "بالقانون الاتحادي" مثل الاتحاد الاقتصادي والنقدي لغرب أفريقيا والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا ومنظمة مواءمة قوانين الأعمال في أفريقيا.

بروندي. المساعدة وحماية الحقوق، ولا سيما حقوق الملكية والميراث للأيتام.

الكاميرون. ما قد يكشف عنه المستقبل.

كندا. الاحتياجات الخاصة للعمال الذين هم عرضة لخطر الإصابة بالفيروس.

- كوستاريكا. وضع الأشخاص المعاقين، وبالأخص الذين هم عرضة لخطر الإصابة بفيروس من الشباب والنساء.
كوت ديفوار. تمويل الإجراءات في مكان العمل وتعزيز العلاقات بين القطاع العام والخاص.
قيرص. المهاجرون غير الشرعيين (عامل خطر).
إثيوبيا. اهتمام خاص بالأشخاص المعاقين وآلية المتابعة الإجبارية مع تقديم تقارير دورية بهدف السماح لمنظمة العمل الدولية بالنظر في التطبيق.
فنلندا. قواعد خاصة بالكشف والسلامة والأخلاق.
فرنسا. التنسيق بين المنظمات على المستويين الوطني والدولي على حد سواء.
ماليزيا. القضايا الجنسانية.
بنما. ينبغي ألا يقتصر الأمر على وزارة العمل فقط.
بيرو. وضع عقوبات على أعمال التمييز.
الفلبين. اتفاقات دولية أو متعددة الأطراف ما بين البلدان تنص على الكشف غير الإجباري.
رواندا. اهتمام خاص بالمجموعات الأكثر استضعافاً (الأشخاص المنتمون إلى فئات اجتماعية معينة أو المعاقون).
السنغال. الترويج للصك واعتماد البرامج الوطنية.
جنوب أفريقيا. ينبغي أن يكون الصك مختصراً وسهلاً بما فيه الكفاية كي يستطيع أي شخص عادي فهمه وتنفيذه.
السودان. قد يكون هناك جديد بشأن هذا الفيروس في المستقبل.
سورينام. اهتمام خاص بالقوات المسلحة (الفحص).
الجمهورية العربية السورية. ضرورة إعداد دورات مؤاتية للعادات والأعراف. والتركيز على وسائل الإعلام ودورها في المساهمة في نشر الوعي.
السويد (أمين المظالم). التدابير الوقائية التي يقوم بها أصحاب العمل والتي تسمح للعمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية بأن يكونوا صادقين حول حالتهم.
سويسرا. التأمين على الحياة، وخاصة بالنسبة للأشخاص العاملين لحسابهم الخاص والمصابين بفيروس نقص المناعة البشرية (الذين يجرمون من ذلك في سويسرا)، وإعادة إدماج الأشخاص المبعدين عن عالم العمل لمدة طويلة.
ترينيداد وتوباغو. الإشارة إلى التدابير الاحترازية العالمية.
المملكة المتحدة. من المهم أن نفهم جيداً الوضع الحالي للوباء في بلد ما، وذلك لتكييف برامج الوقاية والعلاج.
فانواتو. الارتباط بالسلامة والصحة المهنية والتأمين الصحي، وتعزيز المساواة بين الجنسين.
جمهورية فنزويلا البوليفارية. مزيد من الدراسة لكي تشمل النقاط الأخرى.

أصحاب العمل

مجموع عدد الردود: ٦٢.

- نعم: ١١. اتحاد الصناعات المصرية (مصر)، اتحاد إيران لرابطات أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية)، اتحاد أصحاب العمل (كينيا)، الاتحاد العام لأصحاب العمل الموريتانيين (موريتانيا)، الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا)، اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال)، اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال)، المنشآت المنظمة (جنوب أفريقيا)، اتحاد سيلان لأصحاب العمل (سري لانكا)، الرابطة الاستشارية لأصحاب العمل (ترينيداد وتوباغو)، اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة).

لا: ٢٥ . الاتحاد الوطني للتجارة (البرازيل)، الاتحاد الوطني للمؤسسات المالية (البرازيل)، الغرفة البلغارية للتجارة والصناعة (بلغاريا)، الاتحاد الكمبودي لأصحاب العمل والرابطة التجارية (كمبوديا)، الرابطة الوطنية لأصحاب العمل (كولومبيا)، الاتحاد العام للمنشآت (كوت ديفوار)، اتحاد الصناعات (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد الصناعات الفنلندية (فنلندا)، اللجنة الخاصة بأصحاب العمل في السلطة المحلية (فنلندا)، اتحاد المنشآت الفنلندية (فنلندا)، حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا)، رابطة أصحاب العمل الإندونيسيين (إندونيسيا)، اتحاد المنشآت (اليابان)، الاتحاد الكوري لأصحاب العمل (جمهورية كوريا)، رابطة أصحاب العمل المكسيكيين (المكسيك)، الاتحاد العام لمقاولات المغرب (المغرب)، اتحاد أصحاب العمل (ناميبيا)، أصحاب العمل (هولندا)، منظمة أصحاب العمل (نيوزيلندا)، الاتحاد البرتغالي للسياحة (البرتغال)، الرابطة الوطنية للصناعات (سان مارينو)، الرابطة السويدية للسلطات المحلية والأقاليم (السويد)، الوكالة السويدية لأصحاب العمل الحكوميين (السويد)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (توغو)، اتحاد أصحاب العمل (زمبابوي).

رود أخرى: ٢٦ . الكونفدرالية العامة للمقاولات الجزائرية (الجزائر)، اتحاد اصحاب العمل (أذربيجان)، المجلس الوطني لأصحاب العمل (بنن)، اتحاد كوستاريكا لعرف ورابطات المنشآت الخاصة (كوستاريكا)، رابطة أصحاب العمل الكرواتييين (كرواتيا)، اتحاد أصحاب العمل الدانمركيين (الدانمرك)، اتحاد أصحاب العمل (دومينيكا)، رابطة أصحاب العمل (غانا)، اتحاد الصناعات اليونانية (اليونان)، الاتحاد الوطني للمنشآت التجارية اليونانية (اليونان)، اتحاد المنشآت الهيلاني (اليونان)، مجلس المنشآت الخاصة (هندوراس)، اتحاد أصحاب العمل (جامايكا)، رابطة أصحاب العمل والمنشآت (ليستوتو)، اتحاد أصحاب العمل (موريشيوس)، اتحاد المنشآت النرويجية (النرويج)، اتحاد أصحاب العمل (باكستان)، المجلس الوطني للمنشآت الخاصة (بنما)، اتحاد الصناعات البرتغالية (البرتغال)، اتحاد أصحاب العمل (سانت لوسيا)، رابطة أصحاب العمل (سلوفينيا)، غرفة سلوفينيا للتجارة والصناعة (سلوفينيا)، اتحاد المنشآت (جنوب أفريقيا)، اتحاد المنشآت السويدية (السويد)، اتحاد أصحاب العمل السويسريين (سويسرا)، اتحاد أصحاب العمل (أوغندا)، غرفة صناعات أوروغواي (أوروغواي).

التعليقات

اتحاد الصناعات المصرية (مصر): ينبغي تقديم إحصائيات حديثة ودورية.
 حركة المنشآت الفرنسية (فرنسا): هناك كثير من المسائل التي تتجاوز الموضوع (مثل قضايا الصحة العامة)، وكثير من الاقتراحات التي لا تتناسب مع حالة فيروس نقص المناعة البشرية على الصعيد العالمي.
 اتحاد إيران لرابطة أصحاب العمل (جمهورية إيران الإسلامية): هل يجب أن يشمل ذلك العاملين بالجنس؟ هناك حاجة إلى إزالة وصمة العار التي تلحق للواطنين، وينبغي لخدمات التشخيص والعلاج أن تشمل الإصابات المنقولة بالاتصال الجنسي.
 الاتحاد المنغولي لأصحاب العمل (منغوليا): الدعم المالي للبلدان النامية.
 اتحاد غرفة نيبال للتجارة والصناعة (نيبال): تدابير وقائية أقوى لفائدة العمال المهاجرين؛ إنكاء وعي الأسر؛ دور المجتمع؛ نتائج فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز؛ مسؤولية المنشآت؛ التعلم من الأقران؛ منهاج دراسي للمستوى الثانوي؛ مزيد من الترويج لاستعمال العوازل.
 اتحاد التجارة والخدمات (البرتغال): تمويل عملية تنفيذ السياسات الوطنية؛ تحديد من هو المسؤول الأول (ينبغي أن تكون مشاركة أصحاب العمل طوعية).
 اتحاد غرف التجارة والصناعة (الإمارات العربية المتحدة): ضرورة مراجعة القوانين الوطنية بهذا الشأن.

العمال

مجموع عدد الردود: ٦٩ .

نعم: ٣٠ . النقابة الوطنية لعمال أنغولا (أنغولا)، اتحاد نقابات عمال بنن (بنن)، اتحاد النقابات (الكاميرون)، الاتحاد العام لنقابات عمال النقل (الكاميرون)، النقابات الحرة (الكاميرون)، مؤتمر العمل الكندي (كندا)، اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا)، الاتحاد التشيكي - المورافي لنقابات العمال (الجمهورية التشيكية)، مؤتمر نقابات فيجي (فيجي)، الاتحاد العام للعمل (فرنسا)، الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا)، الاتحاد الديمقراطي الفرنسي للعمل (فرنسا)، الكونفدرالية العامة الإيطالية للعمل (إيطاليا)، اتحاد النقابات اليابانية (اليابان)، اتحاد النقابات الكورية (جمهورية كوريا)، الاتحاد الكوري للنقابات (جمهورية كوريا)، مؤتمر النقابات الماليزية (ماليزيا)، العمال (موريشيوس)، الاتحاد العام للشغالين (المغرب)، العمال (هولندا)، الاتحاد الوطني لعمال الفنادق والخدمات الشخصية (نيجيريا)، المنظمة المستقلة العامة لعمال بنما (بنما)، الاتحاد العام لعمال بيرو (بيرو)، النقابة العامة للعمال (البرتغال)، مؤتمر العمل والأخوة (رواندا)، الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال)، العمل المنظم (جنوب أفريقيا)، اتحاد النقابات السويسري (سويسرا)، المركز النقابي الوطني (ترينيداد وتوباغو)، مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي).

لا: ٢٤ . المركز المستقل لنقابات العمال (بنن)، اتحاد نقابات بوتسوانا (بوتسوانا)، اتحاد النقابات المستقلة (بلغاريا)، اتحاد العمل (بودكريبيا) (بلغاريا)، الاتحاد الوطني لعمال الكونغو (جمهورية الكونغو الديمقراطية)، اتحاد المدرسين (فيجي)، المنظمة المركزية للنقابات الفنلندية (فنلندا)، اتحاد عمال غامبيا (غامبيا)، اتحاد النقابات الألمانية (ألمانيا)، مؤتمر نقابات غانا (غانا)، الاتحاد الأيسلندي للعمل (أيسلندا)، اتحاد النقابات الإندونيسية (إندونيسيا)، الاتحاد العام للعمل (إيطاليا)، الاتحاد المسيحي لنقابات مدغشقر (مدغشقر)، الاتحاد الثوري للعمال والفلاحين (المكسيك)، الاتحاد العام للعمال البرتغاليين (البرتغال)، الاتحاد الوطني لنقابات العمال (رومانيا)، اتحاد سيشل لنقابات العمال (سيشل)، مؤتمر العمال الوطني (سري لانكا)، الاتحاد الوطني لعمال توغو (توغو)، اتحاد الخدمة العامة (المملكة المتحدة)، مؤتمر نقابات العمال (المملكة المتحدة)، الاتحاد الدولي لنقابات العمال، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية.

ردود أخرى: ١٥ . الاتحاد العام للعمال الجزائريين (الجزائر)، الاتحاد العام للعمل في جمهورية الأرجنتين (الأرجنتين)، المجلس الأسترالي لنقابات العمال (أستراليا)، اتحاد نقابات تشاد (تشاد)، اتحاد النقابات المستقلة (كرواتيا)، اتحاد موظفي الإدارة المدنية (الدانمرك)، اتحاد النقابات الدانمركي (الدانمرك)، الاتحاد العام اليوناني للعمال (اليونان)، الاتحاد الوطني للعمال الغينيين (غينيا)، مجلس نقابات العمال في نيوزيلندا - تي كاوا كيماهي (نيوزيلندا)، نقابة "تضامن" المستقلة المدارة ذاتياً (بولندا)، اتحاد نقابات رواندا (رواندا)، رابطة النقابات الحرة (سلوفينيا)، الاتحاد النقابي السويدي (السويد)، اتحاد نقابات عمال توغو (توغو).

التعليقات

اتحاد النقابات (الكاميرون): تدابير التنفيذ على المستوى الوطني.
 النقابات الحرة (الكاميرون): مزيد من المعلومات حول العلاج المضاد للفيروسات الرجعية.
 مؤتمر العمل الكندي (كندا): ينبغي للقوانين والسياسات الوطنية أن تجعل الأنشطة الوطنية المتعلقة بالعمالة متماشية.
 اتحاد العمال ريروم نوفاروم (كوستاريكا): ينبغي مراجعة القوانين والقضايا التنظيمية.
 الاتحاد العام للعمل (فرنسا): العمال المستضعفون، مثل العاملين بالجنس والعمال المتنقلين؛ ودور شبكات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية في مكان العمل.
 الاتحاد العام للعمل - القوة العاملة (فرنسا): لا ينبغي إهمال الأمراض المشابهة.
 اتحاد النقابات اليابانية (اليابان): الأمراض المزمنة الأخرى.
 العمال (موريشيوس): نظرة العمال إلى العمال الآخرين.
 العمال (هولندا): ينبغي الإشارة إلى الاتفاقيتين رقم ٨٧ و ٩٨ والعاملين في مجال الصحة.
 مؤتمر العمل والأخوة (روندا): مراعاة المعتقدات الدينية المختلفة.
 الاتحاد الوطني لعمال السنغال (السنغال): كيفية الترويج لهذا الصك، وكيفية تطبيق البرامج.
 العمل المنظم (جنوب أفريقيا): استراتيجيات متعلقة بقطاعات مكان العمل التي تسيطر عليها المرأة؛ مقدمو الرعاية غير المنظمة في المنزل؛ السحاقيات؛ اللواطيون، الرجال الذين يمارسون الجنس مع الرجال.
 مؤتمر نقابات العمال (زمبابوي): يحتاج تعريف الإيدز إلى مراجعة.
 ردود أخرى: نعم: ١ . المجتمع (جنوب أفريقيا).

التعليقات

المجتمع (جنوب أفريقيا): تركيز أكبر على علاج داء السل، الذي يتزامن مع علاج فيروس نقص المناعة البشرية، ووضع أحكام أكثر وضوحاً.

تعليق المكتب

ملاحظات عامة

لقد أثيرت عدة أسئلة عامة في التعليقات العامة للمجيبين، وانبثقت عن الأجوبة الأكثر تفصيلاً على الأسئلة المحددة. وأحد هذه الأسئلة هو ما إذا كانت منظمة العمل الدولية تعمل خارج ولايتها أم لا باقتراح صك يبرز الصلات بين مكان العمل وإجراءات وهيئات فاعلة اجتماعية أكبر ويقترح إقامة علاقات أوثق بينها وبين مكان العمل. وتتضمن الأسئلة المطروحة على الهيئات المكونة للمنظمة سؤالاً عما إذا كان ينبغي للصك المقترح أن يوصي باتخاذ إجراءات بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، تعالج قضايا من قبيل السياسة الوطنية وخدمات الصحة العامة والضمان الاجتماعي والتأمين الصحي الخاص. ورد معظم المجيبين بأن هذه شواغل مناسبة بالنسبة للصك المقترح، لا سيما وأن بلداناً عديدة تشهد ضغطاً حاداً على خدمات الصحة العامة. ولقد كانت هذه بالطبع هي الأهداف المنشودة من الصك المقترح عندما أدرج مجلس الإدارة البند على جدول أعمال المؤتمر. فضلاً عن ذلك، تشاورت المنظمة مع شريكها من المنظمات في برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، التي دعمت تفكير منظمة العمل الدولية في وضع هذا الصك ونطاقه الواسع الذي يركز على مكان العمل ولكن يصل إلى مجموعة أوسع من الجهات الفاعلة الاجتماعية. وفي هذه الظروف، أبقى النطاق الأوسع للصك المقترح في الاستنتاجات المقترحة، رهنأً بالمناقشة في المؤتمر.

ولعل من الملاحظ أيضاً أن معظم الردود التي تقترح الإشارة فقط إلى مكان العمل وليس إلى المجتمع الأوسع أنت من البلدان المتقدمة أكثر، التي يكون فيها أثر الوباء أشد انحصاراً وتحظى فيها خدمات الصحة العامة بقدرة أفضل على مواجهة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

التعليق على فرادى الأسئلة

السؤال ١

رد معظم المجيبين إيجابياً بأنه ينبغي لمنظمة العمل الدولية أن تعتمد مثل هذا الصك. وتعالج في مكان آخر بعض الأسئلة الأوسع التي أثيرت في الردود على هذا السؤال.

السؤال ٢

يؤيد معظم المجيبين اعتماد توصية أو شكل آخر من الصكوك غير الملزمة، من قبيل إعلان أو مبادئ توجيهية. بيد أن هناك أغلبية كبيرة - لا سيما في صفوف العمال، رغم تأييد عدد من الحكومات وبعض من أصحاب العمل لهذا أيضاً - تفضل اعتماد اتفاقية، إما على الفور أو في وقت ما في المستقبل. وذكر سببان رئيسيان لهذا، وهما القوة الإلزامية الأكبر لاتفاقية بمجرد المصادقة عليها، وإمكانية الرصد أو الإشراف. وفي هذه الظروف، تتضمن الاستنتاجات المقترحة إشارة إلى توصية فقط، لكن قد يرغب المؤتمر في مناقشة هذه المسألة باستفاضة أكثر.

السؤال ٣

فيما يخص الإشارة إلى التمييز، اقترح بعض المجيبين إضافة إشارة إلى عواقب التمييز وليس فقط إلى واقع التمييز. وتأخذ الاستنتاجات المقترحة ذات الصلة هذا الاقتراح بعين الاعتبار. وبشأن أثر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، واستجابة لعدد من التعليقات، يقترح المكتب أنه ينبغي لهذا الحكم أن يصف أثر فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، على أنه أثر سلبي وينبغي أن يبين أيضاً أن الفقر يجعل الناس أكثر عرضة لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. وأثار تعبير النقطة المتعلقة بالنساء تعليقات سلبية كثيرة، وكان هناك اعتراض على دقة البيان الأساسي القائل إن عدد النساء اللواتي يصبين بالفيروس أكثر من عدد الرجال. ومن الواضح أن معدلات الإصابة تختلف من بلد إلى آخر ومن إقليم إلى آخر. وقد

بين تقرير القوانين والممارسات أن الإصابة في صفوف النساء تزداد بنسبة أسرع من نسبة زيادتها في صفوف الرجال في جميع الأقاليم تقريباً؛ وتشير مدونة الممارسات (النقطة ٤-٣) إلى تعرض النساء بشكل أكبر للإصابة الجسدية وعواقبها معاً. وأثير أيضاً تعرض النساء بشكل أكبر للإصابة نتيجة أسباب جسدية واجتماعية في العديد من الردود. وتراعي الاستنتاجات المقترحة هذه التعليقات من خلال الإشارة إلى تعرض النساء بشكل أكبر للإصابة في هذا الصدد وليس الإشارة إلى النسب الحالية للإصابة.

السؤال ٤

أخذت التعاريف الواردة في هذه الفقرات من مدونة الممارسات الصادرة عن منظمة العمل الدولية في سنة ٢٠٠١. وفي حين يوافق عليها معظم المجيبين، أعرب عن اعتراضين. أولهما يتساءل عما إذا كان ينبغي لمنظمة العمل الدولية أم لا أن تقدم مثل هذه التعاريف أو ما إذا كان ينبغي أن تقدمها مؤسسات أخرى مثل برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أو منظمة الصحة العالمية. ومن الطبيعي إدراج تعاريف المصطلحات المستخدمة في صك من الصكوك، لكن أثر هذه التعاريف الأربعة يختلف. وتشير النقطتان (ج) و(د) فقط إلى استخدام هذين المصطلحين في الصك المقترح ولا تتطويان على أية انعكاسات أوسع. وفيما يخص النقطتين (أ) و(ب)، أثير السؤال عما إذا كان التعريفان دقيقين فعلاً في ضوء الظروف المتغيرة، لا سيما توافر العلاجات الجديدة بالإضافة إلى أن تطور الإيدز لم يعد يبدو على أنه أمر لا مفر منه كما قد توحى التعاريف السابقة. وبعد التشاور مع المنظمات الحكومية الدولية الأخرى، الشريكة في برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، ترد مجموعة منقحة من التعاريف في الاستنتاجات المقترحة.

السؤال ٥

هناك اتفاق واسع النطاق بين المجيبين على أنه ينبغي أن يكون للصك المقترح أكبر تغطية ممكنة، فيما يتعلق بالعمال والقطاعات الاقتصادية المعنية على حد سواء، بالرغم من إبداء بعض التحفظات بشأن ما إذا كانت هذه التغطية عملية دائماً على المستوى الوطني أم لا. والإجراء الأساسي الذي اقترح في إطار الصك المقترح (السؤال ٦) هو اعتماد وتطبيق سياسة وطنية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، بحيث تعالج تلك القضايا على المستوى الوطني في ضوء الظروف الوطنية، وبالتشاور مع منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال من بين منظمات أخرى. ورأت الأغلبية العظمى من الردود أنه ينبغي للصك الدولي أن يشير إلى جميع العمال، مهما كان وضع استخدامهم أو القطاع الذي يعملون فيه، وذلك من أجل توضيح أن الحاجة إلى اتخاذ إجراءات تعني البلد بكامله. وعلى ضوء بعض الردود وفي أعقاب المشاورات مع المنظمات الأخرى الشريكة في برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، تمت إضافة إشارة إلى الخدمات العسكرية في الجزء الرابع من الاستنتاجات المقترحة لتوضيح أن السياسة الوطنية ينبغي أن تغطي هذه الخدمات أيضاً.

السؤال ٦

هناك اتفاق عام بشأن الحاجة إلى سياسة، لكن عدداً من الردود أوضحت أن السياسات موجودة فعلاً في العديد من البلدان، في حين أشارت ردود أخرى إلى أنه ينبغي أن تكون أي سياسة خاصة بمكان العمل جزءاً من استراتيجية وطنية أوسع نطاقاً. ولوحظ أيضاً أنه غالباً ما يتم إغفال مكان العمل في السياسات الوطنية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. وقد يبدو من الضروري في كلتا الحالتين ضمان وجود سياسة تغطي مكان العمل إلى جانب القضايا الوطنية الأوسع، وأنه عندما توجد أو تُرسم سياسة خاصة بشأن مكان العمل، ينبغي أن تشكل جزءاً من الجهود الوطنية المنسقة لمحاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

السؤال ٧

أمدجت النقاط المثارة في إطار هذا السؤال مع تلك المثارة في إطار السؤال ٩ تفادياً للتكرار. وهناك اتفاق عام بشأن الحاجة إلى وضع الوفاية في مقدمة الاستجابات الوطنية لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. وتتعلق أية تحفظات بالقضايا الأوسع المتصلة بقابلية التطبيق ونطاق السياسة الذي يعالج في إطار السؤال ٦.

وكان هناك تباين قليل في الآراء بشأن الحاجة إلى ضمان أن تؤمن السياسة الوطنية رعاية ودعم العمال المتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، وأسره، إلا فيما يتعلق بما إذا كانت مسؤولية هذه الرعاية وهذا الدعم ستقع على

عاتق أصحاب العمل أم لا. وتتبعي الإشارة إلى أن تعيين المسؤولية ليس مذكوراً في هذه النقطة، فهي بيان عام، لكن معالجة الموضوع تأتي في أجزاء أخرى من النص المقترح.

وهناك اتفاق عام بشأن حاجة مكان العمل إلى لعب دور مركزي في تقديم المعلومات واتخاذ الإجراءات، وبشأن التدابير الأخرى التي ذكرت، لكن أعرب عن شكوك بشأن ماذا ينبغي أن يكون هذا الدور بالضبط. وفيما يتعلق بالنقاط الأخرى، ليس الهدف هو وضع المسؤولية على عاتق أصحاب العمل لإنجاز هذه الأنشطة، لكن الهدف بالأحرى هو الاعتراف بأن أماكن العمل دوراً أساسياً، باعتبارها (على حد قول حكومة النمسا) أماكن النقاء يمكن من خلالها الوصول إلى العمال وغيرهم من الأشخاص. ويوضح تقرير القوانين والممارسات أنه في الوقت الذي تبقى فيه هذه القضايا أمراً من أمور المسؤولية العامة، قد تجعل الظروف في بلدان عديدة من المناسب أو الضروري بالنسبة لمكان العمل الاضطلاع بدور أكثر نشاطاً، ولكن يجب أيضاً أن يتم بحث هذا حسب كل بلد.

وفيما يخص "دور أماكن العمل في التعاون مع المجتمعات المحلية"، فهذا يرمي إلى اقتراح دور بالنسبة للمنشآت يتعدى الإجراءات الموجهة داخلياً إلى مكان العمل، عندما تستدعي الظروف ذلك، لكنه لا يحدد ماذا ينبغي أن يكون هذا الدور. وإن المنطق الذي أخذ به مجلس الإدارة عند إدراج هذا البند على جدول أعمال المؤتمر كان مفاده أن مكان العمل جزء من العمل الوطني لمحاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، وأنه بناءً على الظروف قد يكون على أصحاب العمل أن ينظروا إلى ما هو أبعد من حدود مكان العمل، وذلك من أجل مصالحهم الخاصة في بعض الأحيان. وتقر بيانات عديدة بشأن المسؤولية الاجتماعية للشركات أدلت بها منشآت، لا سيما المنشآت الكبرى، بأن الشركات هي جزء من المجتمعات المحلية التي تعمل فيها، وليست في معزل عنها. وحتى في غياب الالتزامات بالمسؤولية الاجتماعية للشركات يبقى المبدأ قائماً. وقد يختلف مضمون ونطاق الدور الذي ستلعبه المنشآت، لا سيما فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، اختلافاً كبيراً بحسب ما إذا كانت النظم الوطنية للصحة العامة والإدارات الوطنية والمحلية وغيرها من الجهات الفاعلة الاجتماعية قادرة أم لا على معالجة هذه القضايا.

وتتعلق النقطة المتصلة بتوسيع نطاق البرامج من خلال سلاسل التوريد وشبكات التوزيع، بمسؤولية المنشآت بشكل مباشر أكثر. ولم تبد أي اعتراضات بشأن هذا الجزء من النقطة.

السؤال ٨

يقدم هذا السؤال عدداً من الوسائل الممكنة لتخطيط وتنفيذ السياسة الوطنية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعالم العمل، التي ينبغي أخذها معاً كوسائل بديلة ومكاملة تُكيف مع كل حالة وطنية. وإذا كانت هناك بعض الاعتراضات على فكرة إدراج الاتفاقات الجماعية في قائمة وسائل العمل، فقد جاءت معظم هذه الاعتراضات من أولئك الذين لا تشمل ممارستهم الحالية هذا الأمر، في حين أيد عدد من الردود الأخرى أهمية الفكرة. أما ما إذا كان من المناسب أم لا بالنسبة للاتفاقات الجماعية أن تشمل الإجراءات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، فهو أمر سيتوقف على الظروف المحلية وعلى ما إذا كانت الضمانات والخدمات متاحة أم لا بدون اتفاق من هذا القبيل. وعلى سبيل المثال، وكما لاحظت بعض الردود، سيكون العمال في الاقتصاد غير المنظم غير قادرين على الاستفادة من وسيلة تنفيذ السياسة هذه، ولهذا لا يمكن الاعتماد عليها للوصول إلى الاقتصاد بأكمله. وهناك اتفاق عام على الحاجة إلى إشراك سلطات قضاء العمل وتفتيش العمل في تنفيذ السياسة الوطنية، لا سيما عندما يتعلق الأمر بقضايا التمييز في مكان العمل والسلامة والصحة. كما كان هناك إقرار بالحاجة إلى تدريب المفتشين وقضاة محاكم العمل فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. ويتمثل اقتراح آخر أخذ بعين الاعتبار في الاستنتاجات المقترحة، في إشراك هذه السلطات أيضاً في تخطيط السياسة الوطنية. وفيما يتعلق بتقديم الحوافز للمنشآت من أجل تنفيذ السياسة، حظيت هذه الفكرة عموماً بالقبول، لكن وردت أيضاً تحفظات سواء من بعض الذين أرادوا المزيد من المعلومات عن نوع الحوافز التي يجري التفكير فيها، أو من أولئك الذين رأوا أن الحوافز غير ضرورية. وقد أشير إلى بعض الحوافز المحددة في الردود على الاستبيان، مثل الحوافز الضريبية أو تقديم الجوائز والتكريم على اتخاذ إجراءات لتطبيق السياسة الوطنية. وينبغي لنوع الحوافز، إن وجدت، التي ستكون مناسبة في أي سياق وطني معين، أن يُحدد على المستوى الوطني.

السؤال ٩

لقد قسمت النقاط التي أُثيرت في إطار هذا السؤال إلى فقرات مختلفة في الاستنتاجات المقترحة، وفي بعض الحالات أدمجت مع نقاط أُثيرت في إطار السؤال ٧، عندما بدت بعض الازدواجية. كما تم تغيير الترتيب الذي قدمت فيه.

قضية من قضايا مكان العمل. بالنسبة إلى ما إذا كان ينبغي أم لا اعتبار فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز قضية من قضايا مكان العمل، فقد كان بعض المجيبين قلقين من أن يكون المقصود من هذه العبارة هو أن تحمل معنى أنه ينبغي

حصر الفيروس في كونه قضية من قضايا مكان العمل. والمقصود من العبارة المستخدمة هو أن تحمل الفكرة القائلة، كما أعرب عنها مثلاً أصحاب العمل في جنوب أفريقيا، إنه ينبغي الاعتراف بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز كقضية من قضايا مكان العمل وأكثر من ذلك، كقضية اجتماعية. واقترح مجيبون آخرون أن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز هو قضية من قضايا مكان العمل بالمفهوم المحدود أكثر الذي تنطوي عليه الإحالة فقط إلى قضايا السلامة والصحة والتميز في مكان العمل. ويبقى هذا التفسير أيضاً أقل اتساعاً مما كان مقصوداً. والمقصود من اللغة المستخدمة في هذه النقطة هو أن تحمل، إلى جانب ما ذكر أعلاه، فكرة أن كون فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز انشغالاً وطنياً لا ينقص من الحاجة إلى إدماج مكان العمل في جميع السياسات والبرامج التي تتصدى للفيروس، بما أن مكان العمل يجب أن يكون جزءاً من الاستجابة المتكاملة للوباء.

التطبيق في القطاع العام. كان تساؤل التحفظات الرئيسية على هذه النقطة هو ما إذا كانت سياسات مشابهة ستطبق أم لا في القطاع الخاص. وإن مشروع هذا المبدأ شبيه بذلك الذي يتجلى في معايير منظمة العمل الدولية الأخرى (على سبيل المثال، الاتفاقية رقم ١٠٠)، والذي تتعهد الحكومات عملاً به بتطبيق المبادئ مباشرة على مستخدميها، في الوقت نفسه الذي تظلم فيه بدور ترويجي أكبر فيما يخص القطاع الخاص. والهدف بالتالي، كما أوضحه بعض المجيبين، هو أن تتعهد الحكومات بأن تكون أصحاب عمل نموذجيين في إطار السياسة.

التمييز. ترى الأغلبية الساحقة من المجيبين أن التمييز والوصم ضد الأشخاص المصابين بالفيروس جانب أساسي من جوانب المشكلة. وأثيرت هذه النقطة أيضاً في الردود على عدة أسئلة أخرى. وينبغي التنبه بعض الشيء إلى أن أسس التمييز المحظورة المنصوص عليها في الاتفاقية رقم ١١١ لا تغطي جميع الأسس المحتملة للتمييز. وليست الإصابة بالفيروس نفسها في العادة من أسس التمييز المحظورة، لكن المعيار الأوسع المتعلق بالوضع الصحي قد يلبي بشكل فعال الحاجة إلى حماية الأشخاص المصابين بالفيروس من التمييز، طالما أن من المفهوم أنه يغطي التمييز القائم على شبيهة إصابة شخص بالفيروس وكذلك التمييز القائم على إصابة شخص بالفيروس (على غرار ما عليه الأمر في معايير الأمم المتحدة وكذلك معايير منظمة العمل الدولية). وليس من المحتمل أن تغطي الأسس الأخرى المحدودة أكثر التي أشار إليها بعض المجيبين، من قبيل التوجه الجنسي أو العرق أو الأصل القومي، جميع المصابين، وربما يُنظر إليها في الواقع على أنها تعكس الآراء المقولبة. وأكد عدد من المجيبين أيضاً الحاجة إلى ضمان وجود إجراءات جبرية فعالة لمحاربة التمييز، مثل القدرة على إيداع شكوى والحصول على تعويض، وقد أخذ هذا بعين الاعتبار. وأخيراً، فإن الاتفاقية رقم ١١١ تسمح للحكومات، بالتشاور مع أكثر المنظمات تمثيلاً لأصحاب العمل وللعمال، بتمديد قائمة الأسس التي يُمنع التمييز بناءً عليها غير تلك المنصوص عليها بالتحديد في الاتفاقية المذكورة، كما أوضح ذلك تقرير القوانين والممارسات وأقرت به صراحة بعض الردود المتلقاة. ويبقى هذا قراراً وطنياً محضاً، وينبغي أن يتم وفقاً للقانون والممارسة الوطنيين. وتتمثل المشكلة العملية، كما نوقشت أعلاه، في طريقة الإعراب عن الأسس المحظورة بأسلوب يحقق أهداف الصك المقترح.

أماكن إقامة معقولة للعمال المصابين بأمراض ذات صلة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. لقيت هذه النقطة موافقة واسعة، رغم الإشارة إلى بعض الصعوبات في تطبيقها. وبالنظر إلى التعليقات التي أدلى بها، تم تكييف الجزء الأخير من النقطة المقترحة ليبين أن في الحالات التي يصبح فيها الأشخاص المصابون بأمراض مرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية غير قادرين صحياً على أداء المهام المتصلة بوظائفهم، ينبغي لأصحاب العمل، كلما كان ممكناً، أن يوكلوا إليهم مهاماً بديلة مكيّفة مع قدراتهم. وسيعتمد هذا على شروط أماكن الإقامة المعقولة التي تنص عليها الاتفاقية رقم ١٥٩ واتفاقية الأمم المتحدة حديثة العهد المتعلقة بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز والأمراض المزمنة الأخرى. لقد أعرب عن انشغال بأنه لا ينبغي للصك المقترح أن يؤدي إلى منح العمال المصابين بالفيروس وضعاً خاصاً مقارنة مع أولئك الذين يعانون من أمراض مزمنة أخرى. وفيما يتعلق بحالات التغيب المؤقت عن العمل جراء الأمراض المرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، كان الهدف هو تشبيه الأشخاص الذين يعانون من الأمراض المرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز بالأشخاص الآخرين الذين قد يتغيّبون عن العمل بشكل مؤقت جراء المرض، وأن تحكم هذه الحالات القواعد نفسها أو قواعد مشابهة.

صحة المرأة. هناك دعم جاداً لهذا المبدأ. وبناءً عليه ستندمج الاستنتاجات المقترحة بعض العبارات التي جاءت في اقتراح حكومة اليونان من أجل تعزيز حماية الصحة الجنسية والإنجابية (للرأة) وحقوق النساء الجنسية والإنجابية أيضاً.

اختبار الكشف. اتفق معظم المجيبين على أنه ينبغي ألا يُطلب من العمال أو المتقدمين إلى وظيفة الكشف عن فيروس نقص المناعة البشرية. وهذا هو الموقف المعرب عنه في مدونة الممارسات، وهو موقف اتفقت عليه بالإجماع المنظمات التي تعمل معاً في برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز. بيد أن بعض المجيبين ذهبوا إلى القول إنه ينبغي أن تكون هناك استثناءات لهذا المبدأ على أساس متطلبات مهن معينة. وأشارت معظم الاستثناءات المقترحة إلى المهن في المجال الصحي. ويقترح المكتب أن تبقى الاستنتاجات المقترحة متسقة مع مدونة الممارسات ورأي الأغلبية، وذلك لأسباب متعددة. أولها هو أن هذه مسألة متعلقة بحقوق الإنسان الأساسية: فأن يُطلب من العمال والمتقدمين

إلى وظيفة الخضوع لاختبار كشف قبل الاستخدام هو أمر من شأنه أن يصبح تمييزاً على أساس الصحة، لأن اختباراً إيجابياً سيؤدي إلى الاستبعاد أو إلى تقييد فرصة الاستخدام. وينبغي بالطبع التفريق بين هذا الأمر والحالات التي يكون فيها الأشخاص مرضى بالإيدز وغير مؤهلين طبياً لأداء مهامهم. علاوة على ذلك، تبقى نتائج الاختبار الإلزامي على حقوق الإنسان جسيمة في كل مكان تقريباً، لا سيما فيما يخص التمييز على أساس الأخطار المفترضة في حالة اختبار إيجابي. والسبب الأكثر إلحاحاً هو أنه عندما تكون الاحتياطات العامة المناسبة موجودة، لا يكون هناك أي خطر لانتقال الفيروس، وينبغي بالتالي تكثيف الجهود والتركيز بشأن وضع هذه الإجراءات موضع التنفيذ. وأخيراً، يكون أي اختبار سلبي قبل الاستخدام صالحاً لفترة زمنية جد محدودة وبالتالي تكون أهميته محدودة للغاية.

العمال المهاجرون. ينبغي النظر إلى هذه النقطة من حيث اتصالها بالنقطة المتعلقة بالاختبار الإلزامي. وتحظر مدونة الممارسات بشكل محدد الاختبار الإلزامي للعمال المهاجرين، لكن تقرير القوانين والممارسات أشار إلى أن عدداً كبيراً من البلدان يجري الكشف على المهاجرين المحتملين وغالباً ما يمنع الأشخاص الحاملون لفيروس نقص المناعة البشرية من الهجرة، سواء بشكل صريح بموجب القانون أو كمسألة ممارسة. وأكد هذا عدد من المجيبين. وبناءً على الردود المتلقاة، يقترح المكتب تعديلين على النص. أولاً، ينبغي تقسيم الجملتين إلى مبادئ منفصلة من أجل التشديد على مسؤولية البلدان المرسلّة والمستقبلة أيضاً عن ضمان سبل وصول المهاجرين إلى خدمات الوقاية والعلاج والرعاية والدعم. ثانياً، يتفق المكتب مع الاقتراح الذي تقدمت به حكومة المملكة المتحدة بأن من الأفضل تغيير عبارة "ألا يستبعدوا من الهجرة بسبب الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية" بعبارة "ألا يستبعدوا من الهجرة إذا كانوا حاملين لفيروس نقص المناعة البشرية".

تغطية التأمين. ربما بدا من طريقة صياغة السؤال أن الهدف هو التغطية الكاملة لنظم التأمين. والهدف في الحقيقة هو الحصول بشكل كامل على الرعاية الصحية وفقاً لمبدأ حصول الجميع عليها، سواء كانت ممولة في إطار نظم التأمين العامة أو الخاصة. وقد عدلت صيغة الاستنتاج المقترح لتبرز هذا الأمر.

المرض المهني. بالرغم من أن بعض المجيبين قالوا إن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز ليس مرضاً من الأمراض المهنية، أقر معظم المجيبين بأنه أحد هذه الأمراض في بعض الظروف. وأوضح العديد من المجيبين بأنه ينبغي تحديد الفئات المهنية التي ينطبق عليها هذا الأمر، على سبيل المثال الموظفين الصحيين أو العمال في الجنس التجاري. ومن المحتمل أن تعتبر أية قائمة بأنها شاملة، وبالتالي فقد لا تعتبر المهن التي لم ترد فيها بأنها مشمولة. ولهذا أدرج المكتب في الاستنتاجات المقترحة بياناً عملياً أكثر يوضح أنه ينبغي اعتبار فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز مرضاً مهنيًا عندما تكون هناك صلة مباشرة بين العمل المؤدى وخطر عال للإصابة بالفيروس، وأن تحديد ذلك ينبغي أن يتم وفقاً للإجراءات الوطنية الخاصة بتحديد الأمراض المهنية.

التدريب وتقديم المعلومات. حظيت هذه النقطة بقبول عام، باستثناء أن عدداً من المجيبين رغبوا في توسيع نطاق المجموعات التي تقدم إليها هذه المعلومات. وقد جرى تكييف صياغة هذه النقطة لتشير أيضاً إلى العمال ومنظمات العمال. وهناك اتفاق عام على حق العمال في الحصول على المعلومات، لكن هناك تباين في الآراء بشأن حقهم في المشاركة في تفتيش مكان العمل في هذا الصدد. ويبرز هذا من جهة الاختلافات في الممارسة الوطنية، بين البلدان التي يكون فيها للعمال بشكل طبيعي دور في تفتيش العمل والبلدان التي يمكن أن يكون فيها هذا الأمر، بل يكون فيها، موكلاً للخدمات الحكومية.

عمل الأطفال. أولاً، غني عن القول إن تعهد منظمة العمل الدولية وهيئاتها المكونة بالقضاء على جميع أشكال عمل الأطفال لا يتأثر بالاعتراف بأن عمل الأطفال ما زال موجوداً في أشكال مختلفة وفي معظم البلدان. وهناك أدلة كثيرة على الصلات الوثيقة بين فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وعمل الأطفال، في عدة أشكال ربما ينبغي توضيحها في النص المقترح. وحسب ما جاء في التقرير العالمي لسنة ٢٠٠٦ في إطار إعلان المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، فإن الإقليم الوحيد الذي لم يتراجع فيه عمل الأطفال على مدى السنوات الأربع السابقة هو أفريقيا جنوب الصحراء، بسبب الانتشار الكبير لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في ذلك الإقليم وما نتج عنه من احتياج الأطفال الذين توفى أبائهم وأمهم أو أصبحوا مرضى، إلى العمل من أجل إعالة أسرهم. علاوة على ذلك، يكون الأطفال الذين يعملون في انتهاك لمعايير منظمة العمل الدولية - لا سيما في أسوأ أشكال عمل الأطفال - تحت خطر التعرض والإصابة بشكل أكبر بكثير، بسبب المهن التي يقومون بها وانعدام الحماية الاجتماعية وضعفهم الجسدي. كما كشف عن نتائج أخرى في بلدان مختلفة. وقد تم تكييف مشروع النص ليبرز بعض هذه الأسباب، التي ستوفر أساساً أقوى للفقرات الفرعية التالية من السؤال.

المتابعة. تحيل هذه النقطة كما صيغت إلى المتابعة على المستوى الوطني. وفي هذا الصدد، حظيت بقبول عام. وينبغي أن تناقش أية متابعة على المستوى الدولي مناقشة منفصلة. وأعيد ترتيب جوانب أخرى من جوانب المتابعة لكي تندرج في هذه النقطة.

السؤال ١١

تحليل مشاكل التطبيق على المستوى الوطني التي ذكرها المجيبون، في غالب الأحيان إلى انعدام الأحكام المناسبة في القوانين والسياسات الوطنية، أو عدم الاتساق مع مدونة الممارسات بشأن قضايا مثل الاختبار الإلزامي والعمال المهاجرين. وكانت هناك أيضاً بعض الحالات إلى خصائص الدين أو الثقافة التي من شأنها أن تجعل التطبيق صعباً. وبما أن هذه هي العوائق التي صُمم الصك من أجل معالجتها، فقد أخذت بعين الاعتبار الحاجة إلى التكيف مع الحالات الوطنية عندما لا يمس ذلك بالمبادئ الأساسية للصك المقترح.

السؤال ١٣

أثار المجيبون عدة نقاط يرون أنها تنقص في الاستبيان. وفيما يخص التغطية، رغب البعض في رؤية اعتراف صريح بالمجموعات التي تُعتبر أنها في خطر بشكل خاص، مشيرين إلى عمال الجنس والرجال الذين يمارسون الجنس مع الرجال، أو المجموعات المهنية بما فيها العمال المتنقلون ومقدمو الرعاية في البيوت والموظفون العسكريون. وأشار إلى المجموعات الأخرى في إطار الأسئلة السابقة، بما فيها العمال في المجال الصحي والمنظفون في المواقع الصحية. وقد قرر المكتب عند صياغة الاستبيان الأخذ بنهج إدماج أوصاف شاملة للتغطية إدماجاً واسعاً مع تجنب إدراج قوائم لكي لا يخاطر باستبعاد أية مجموعة من المجموعات المتأثرة. وبعد التشاور مع المنظمات الدولية الأخرى المعنية في هذا المجال، أُدخلت مع ذلك إشارة إلى القوات المسلحة لتوضيح أنه ينبغي تغطية هذه المجموعة - المستبعدة غالباً من المعايير الدولية والسياسات والبرامج الوطنية.

وأثيرت القضايا المتعلقة بالتكليف بالمسؤولية وتمويل الإجراءات مراراً وتكراراً في إطار السؤال ١٣ والأسئلة السابقة. وكان النهج المأخوذ به هو توضيح المبادئ والنهج التي ينبغي أن تشملها السياسات الوطنية، على أن يترك القرار بشأن كيفية تعيين المسؤوليات ليُتخذ على المستوى الوطني في ضوء الحالات المتباينة في بلدان مختلفة. وستختلف ضرورة اضطلاع المنشآت ببعض المهام، من أجل مصالحها الخاصة، حسب انتشار المرض في بلدان مختلفة وقوة النظام الصحي الوطني والخدمات العامة الأخرى، على سبيل المثال، ومن المحتمل أيضاً أن تتغير مع مرور الوقت بتغير الظروف.

وأخيراً، أثير مراراً وتكراراً في الردود، بما فيها الردود على السؤال ١٣، سؤال لماذا ينبغي أفراد فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز من بين الأمراض المزمنة الخطيرة المماثلة. وأضيف استنتاج مقترح ليفيد بأنه ينبغي مد نطاق التدابير المعتمدة فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز لتشمل غيره من الأمراض المزمنة. وتجدر الإشارة، رغم ذلك، إلى أن لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز أثر ضار بشكل خاص على عالم العمل، بما أن معظم المصابين يكونون في سن العمل. وقد استحث هذا استجابة خاصة لمحاربة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز من جانب منظمة العمل الدولية والمنظمة الدولية بكاملها، وهي في الواقع استجابة تمتد تدريجياً لتتصدى للأمراض المزمنة من هذا النوع على نحو شامل.

الاستنتاجات المقترحة

ترد فيما يلي الاستنتاجات المقترحة التي أعدت بناءً على الردود الوارد تلخيصها والتعليق عليها في هذا التقرير. ولقد صيغت هذه الاستنتاجات على الشكل المعتاد ويُتوخى منها أن تكون بمثابة أساس للمناقشة التي سيجريها مؤتمر العمل الدولي في دورته الثامنة والتسعين (٢٠٠٩) بشأن البند الرابع من جدول الأعمال، وهو: فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعالم العمل.

ولم تفسر بعض الاختلافات في الصياغة بين الاستنتاجات المقترحة واستبيان المكتب تفسيراً مباشراً في تعليقات المكتب. وترجع هذه الاختلافات إلى الاهتمام بالاتساق بين اللغات المختلفة وأيضاً بالمصطلحات التي ينبغي تكييفها، قدر الإمكان، مع تلك المستخدمة مسبقاً في الصكوك القائمة.

ولا تتبع الاستنتاجات المقترحة صيغة الاستبيان، لأن هيكلها تقرر على ضوء الردود الواردة من الدول الأعضاء. وتمت مراعاة مختلف عناصر الاستبيان والردود المقابلة في صياغة الاستنتاجات المقترحة من أجل توصية.

ألف - شكل الصك

١. ينبغي أن يعتمد مؤتمر العمل الدولي صكاً ينشئ إطار العمل بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعالم العمل.

٢. ينبغي أن يتخذ الصك شكل توصية.

باء - مضمون الصك

أولاً - الديباجة

٣. ينبغي أن تشير الديباجة إلى ما يلي:

- (أ) التأثير الخطير لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل وفي العمال وأسرهم وفي المنشآت وفي المجتمع برمته؛
- (ب) فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز يزيد من الفقر ويقوض تحقيق العمل اللائق والتنمية المستدامة، مما يجعل الأشخاص أكثر عرضاً للفيروس؛
- (ج) الوصم والتمييز المتصلان بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز يزيدان من احتمال انتقال فيروس نقص المناعة البشرية وفقدان الوظائف وفقدان الأرواح وعدد اليتامى؛
- (د) النساء أكثر عرضاً للإصابة بالفيروس وأكثر تضرراً من وباء فيروس نقص المناعة البشرية مقارنة مع الرجال؛
- (هـ) ضرورة أن تقوي منظمة العمل الدولية جهودها الرامية إلى تحقيق العدالة الاجتماعية فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في جميع جوانب عملها؛
- (و) أهمية مدونة ممارسات منظمة العمل الدولية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعالم العمل، ٢٠٠١؛
- (ز) اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية، والصكوك الدولية الأخرى، ذات الصلة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعالم العمل؛
- (ح) الدور الفريد لمنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال في تعزيز ودعم الجهود الوطنية لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في عالم العمل ومن خلاله؛
- (ط) الحاجة إلى مواصلة وزيادة التعاون الدولي في إطار برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز لدعم الجهود الرامية إلى إنفاذ الصك؛

(ي) أهمية التعاون مع المنظمات الأخرى ذات الصلة، لا سيما منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، على المستويين الوطني والدولي.

ثانياً - التعاريف

٤. ينبغي أن يتضمن الصك المقترح التعاريف التالية:

- (أ) تعبير "فيروس نقص المناعة البشرية" يعني فيروساً يضعف الجهاز المناعي لجسم الإنسان، وهو غالباً ما يسبب الإيدز في نهاية الأمر، ما لم يُعالج علاجاً مناسباً؛
- (ب) تعبير "الإيدز" يعني متلازمة نقص المناعة المكتسب، الناشئة عن فيروس نقص المناعة البشرية، وهي مجموعة من حالات مرضية غالباً ما يشار إليها بالأخماج الناهزة وحالات السرطان، والتي يوجد علاجات لها وإن كان لا شفاء حتى اليوم من الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية؛
- (ج) تعبير "المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية" عبارة تعني الأشخاص الحاملين لفيروس نقص المناعة البشرية؛
- (د) تعبير "التمييز" يعني أي تمييز أو استبعاد أو تفضيل يؤدي إلى إبطال أو إعاقة تكافؤ الفرص أو العلاج في الاستخدام والمهنة، كما يشار إلى ذلك في اتفاقية التمييز (في الاستخدام والمهنة)، ١٩٥٨ (رقم ١١١)، وتوصية التمييز (في الاستخدام والمهنة)، ١٩٥٨ (رقم ١١١).

ثالثاً - مبادئ عامة

٥. ينبغي للصك أن يؤكد المبادئ العامة التالية:

- (أ) ينبغي معالجة مسألة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز كمسألة تمس مكان العمل وينبغي التصدي لها كعنصر أساسي من عناصر الاستجابة الوطنية للوباء؛
- (ب) ينبغي ألا يكون هناك أي تمييز أو وصم ضد العمال على أساس إصابتهم أو شبهة إصابتهم بفيروس نقص المناعة البشرية، أو على أساس أنهم ينتمون إلى مجموعات من السكان يُنظر إليها على أنها شديدة التعرض للإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية؛
- (ج) ينبغي أن يتمتع العمال وأسرهم بالوقاية والعلاج والرعاية والدعم فيما يتصل بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز؛
- (د) ينبغي أن يتمتع العمال بحماية خصوصيتهم، بما في ذلك المحافظة على السرية فيما يتصل بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، لا سيما فيما يخص وضعهم الشخصي المتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية؛
- (هـ) ينبغي للتدابير الرامية إلى التصدي لفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعالم العمل، أن تدرج في استراتيجيات الصحة الوطنية، لا سيما تلك التي تتناول الأمراض المزمنة الأخرى والأخماج الناهزة من قبيل السل.

رابعاً - السياسة والبرنامج الوطنيان

٦. ينبغي أن تعتمد الدول الأعضاء سياسة وبرنامجاً وطنيين بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعالم العمل، وينبغي أن تتأكد من إدماجهما في السياسة والبرنامج القطريين الخاصين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، حيثما يكون أيهما موجوداً.

٧. ينبغي أن تغطي هذه السياسة وهذا البرنامج ما يلي:

- (أ) جميع العمال، بمن فيهم من هم في المراكز الإدارية والعمالون لحسابهم الخاص والباحثون عن عمل والعمالون في القوات المسلحة وغيرهم من الموظفين العسكريين؛
- (ب) جميع قطاعات النشاط الاقتصادي، العامة والخاصة، في الاقتصاديين المنظم وغير المنظم على السواء.
٨. عند صياغة وتنفيذ السياسة والبرنامج الوطنيين، ينبغي للسلطة المختصة أن تأخذ بعين الاعتبار مدونة ممارسات منظمة العمل الدولية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعالم العمل، وأي تنقيحات لاحقة لها.
٩. ينبغي وضع وتنفيذ السياسة والبرنامج بالتشاور مع أكثر المنظمات تمثيلاً لأصحاب العمل والعمال، فضلاً عن منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

التمييز

١٠. (أ) عند وضع السياسة والبرنامج الوطني، ينبغي للسلطة المختصة أن تراعي دور مكان العمل في الوقاية والعلاج والرعاية والدعم، بما في ذلك تشجيع الاستشارة والاختبار الطوعيين، بالتعاون مع المجتمعات المحلية.
- (ب) ينبغي أن تدمج الدول الأعضاء سياساتها وبرامجها الخاصة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعالم العمل، في الخطط الإنمائية واستراتيجيات الحد من الفقر.
- (ج) ينبغي أن تعتمد الدول الأعضاء وتنفذ السياسات والبرامج الخاصة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز لصالح جميع العمال المستخدمين في القطاع العام، وينبغي أن تروج لتنفيذها بجميع الوسائل المتاحة في قطاعات الاقتصاد الوطني الأخرى.
١١. ينبغي أن تنتظر الحكومات، بالتشاور مع أكثر المنظمات تمثيلاً لأصحاب العمل وللعمال، في أن تحدد بموجب المادة ١ (ب) من اتفاقية التمييز (في الاستخدام والمهنة)، ١٩٥٨ (رقم ١١١)، أن نطاق الحماية التي تمنحها الاتفاقية يمتد ليشمل التمييز على أساس الإصابة أو شبهة الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية.
١٢. عندما لا تسمح الإجراءات القائمة لمحاربة التمييز في مكان العمل بالحماية الفعلية من التمييز فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، ينبغي اتخاذ خطوات لتكثيف التدابير القائمة أو لوضع تدابير جديدة وضمان تنفيذها تنفيذاً فعالاً.
١٣. ينبغي ألا تكون الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية سبباً لإنهاء الاستخدام. وينبغي أن يتم التعامل مع حالات التغيب المؤقت عن العمل جراء الأمراض المرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية كالتعامل في مثل حالات التغيب لأسباب صحية أخرى، مع مراعاة اتفاقية إنهاء الاستخدام، ١٩٨٢ (رقم ١٥٨).
١٤. ينبغي السماح للأشخاص المصابين بأمراض مرتبطة بفيروس نقص المناعة البشرية بالعمل ما داموا قادرين صحياً، في وظيفة مكيفة بشكل معقول مع قدراتهم. وعندما يكون من الضروري بالنسبة لهؤلاء العمال الاضطلاع بعمل آخر أو إيجاد عمل آخر، ينبغي أن يتاح لهم التدريب المناسب لهذا الغرض.
١٥. ينبغي اتخاذ تدابير في مكان العمل ومن خلاله للحد من انتقال فيروس نقص المناعة البشرية وتخفيف أثره عن طريق تشجيع ما يلي:
- (أ) المساواة بين الجنسين؛
- (ب) تمكين المرأة؛
- (ج) مشاركة الرجال النشطة في الاستجابة لمسألة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز؛
- (د) حماية الصحة الجنسية والصحة الإنجابية والحقوق الجنسية والحقوق الإنجابية للنساء والرجال.

خامساً - تدابير الوقاية والحماية

الوقاية

١٦. ينبغي أن تكون الوقاية من جميع طرق انتقال فيروس نقص المناعة البشرية أولى الأولويات. وينبغي تكثيف استراتيجيات الوقاية مع الظروف الوطنية ونوع مكان العمل المعني وينبغي أن يراعى على السواء نوع الجنس والثقافة.
١٧. ينبغي لبرامج الوقاية أن تضمن ما يلي:
- (أ) تقديم معلومات دقيقة ومناسبة؛
- (ب) التثقيف لمساعدة الرجال والنساء على فهم خطر الانتقال والحد منه، بما في ذلك فيما يتعلق بالوقاية من انتقال الفيروس من الأم إلى الطفل؛
- (ج) تدابير عملية من قبيل تحسين توافر العوازل.

العلاج والرعاية

١٨. ينبغي أن يحق لجميع العمال، بمن فيهم العمال المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية ومعالوهم، الحصول على خدمات صحية ذات تكلفة معقولة. وينبغي أن تشمل هذه الخدمات توفير العلاج المضاد للفيروسات الرجعية والعلاج من الأخماج الناهزة والأخماج المنقولة جنسياً.

١٩. ينبغي للدول الأعضاء أن تضمن استفادة العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية ومعالوهم من كامل سبل الحصول على الرعاية الصحية، سواء كان ذلك مقدماً في إطار نظم التأمين العامة أو الخاصة.

٢٠. ينبغي ألا يكون هناك أي تمييز ضد العمال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية أو معالوهم من حيث سبل الحصول على برامج الضمان الاجتماعي الإلزامية ونظم التأمين المهنية أو فيما يتعلق بالإعانات، بما في ذلك الرعاية الصحية وإعانات العجز والورثة.

الدعم

٢١. ينبغي أن تتضمن برامج الرعاية والدعم تدابير تتعلق بأماكن إقامة معقولة في مكان العمل للعمال المصابين بأمراض ذات صلة بفيروس نقص المناعة البشرية.

٢٢. حيثما يمكن إقامة صلة مباشرة بين المهنة المعنية وخطر الإصابة، ينبغي الاعتراف بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز على أنه مرض مهني. وينبغي أن يتم هذا التحديد وفقاً للإجراءات الوطنية الخاصة بتحديد الأمراض المهنية.

٢٣. ينبغي اتخاذ تدابير ترمي إلى تشجيع فرص توليد الدخل، حيثما يقتضي الأمر، للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الخصوصية والسرية

٢٤. ينبغي ألا يُطلب من العمال أو من المتقدمين إلى وظيفة إجراء اختبار كشف فيما يخص فيروس نقص المناعة البشرية أو غير ذلك من أشكال الكشف.

٢٥. ينبغي تشجيع العمال على معرفة ما إذا كانوا مصابين أم لا بفيروس نقص المناعة البشرية من خلال اختبار الكشف والاستشارة الطوعيين. وينبغي ألا تعرض نتائج مثل هذا الاختبار الأمن الوظيفي والسرية للخطر، كما ينبغي توفير إمكانية العلاج إذا لزم الأمر.

٢٦. ينبغي ألا يُطلب من العمال ومن المتقدمين إلى وظيفة الكشف عن معلومات تتصل بفيروس نقص المناعة البشرية، سواء تعلق الأمر بهم أو بغيرهم. وينبغي أن يخضع الحصول على مثل هذه المعلومات لقواعد احترام السرية بما يتمشى مع مدونة ممارسات منظمة العمل الدولية بشأن حماية البيانات الشخصية للعمال، ١٩٩٧، وأي تنقيحات لاحقة لها.

٢٧. ينبغي للدول الأعضاء أن تضمن ألا يتعرض العمال المهاجرون أو الذين يسعون إلى الهجرة من أجل العمل، لاختبار الكشف الإلزامي لفيروس نقص المناعة البشرية وألا يستبعدوا من الهجرة على أساس إصابتهم أو شبهة إصابتهم بفيروس نقص المناعة البشرية.

السلامة والصحة المهنيان

٢٨. ينبغي أن تكون بيئة العمل صحية وأمنة، توكياً لمنع انتقال فيروس نقص المناعة البشرية في مكان العمل، شريطة مراعاة أحكام اتفاقية السلامة والصحة المهنيين، ١٩٨١ (رقم ١٥٥)، وتوصية السلامة والصحة المهنيين، ١٩٨١ (رقم ١٦٤)، واتفاقية الإطار الترويجي للسلامة والصحة المهنيين، ٢٠٠٦ (رقم ١٨٧)، وتوصية الإطار الترويجي للسلامة والصحة المهنيين، ٢٠٠٦ (رقم ١٩٧)، وأي صكوك دولية أخرى ذات صلة.

٢٩. ينبغي لخدمات الصحة المهنية وآليات مكان العمل المتصلة بالسلامة والصحة المهنيين أن تتصدى للشواغل المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، مع مراعاة اتفاقية خدمات الصحة المهنية، ١٩٨٥ (رقم ١٦١)، وتوصية خدمات الصحة المهنية، ١٩٨٥ (رقم ١٧١)، وغير ذلك من الصكوك الدولية ذات الصلة.

الأطفال والشباب

٣٠. ينبغي للدول الأعضاء أن تتخذ تدابير لمكافحة عمل الأطفال الذي قد ينشأ عن وفاة أو مرض أفراد الأسرة بسبب الإيدز والحد من خطر إصابة العمال الأطفال بفيروس نقص المناعة البشرية، وذلك بما يتمشى مع إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، ١٩٩٨، ومع مراعاة اتفاقية الحد الأدنى للسن، ١٩٧٣ (رقم ١٣٨)، وتوصية الحد الأدنى للسن، ١٩٧٣ (رقم ١٤٢)، واتفاقية أسوأ أشكال عمل الأطفال، ١٩٩٩ (رقم ١٨٢)، وتوصية أسوأ أشكال عمل الأطفال، ١٩٩٩ (رقم ١٩٠).

٣١. ينبغي اتخاذ تدابير لحماية العمال الشباب من الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية وإدماج الاحتياجات الخاصة للأطفال والشباب في الاستجابة لمسألة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز في السياسة والبرنامج على الصعيد الوطني. وينبغي أن تشمل هذه التدابير نشر المعلومات عن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز من خلال التدريب المهني وفي خدمات وبرامج استخدام الشباب.

سادساً - التنفيذ

٣٢. ينبغي للسياسة والبرنامج الوطنيين بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز وعالم العمل تحقيق ما يلي:
- (أ) الإنفاذ بالتشاور مع أكثر المنظمات تمثيلاً لأصحاب العمل وللعمال والأطراف المعنية الأخرى، عن طريق وسيلة أو مجموعة من الوسائل التالية:
- "١" في القوانين واللوائح الوطنية؛
- "٢" الاتفاقات الجماعية؛
- "٣" في سياسات وبرامج العمل الوطنية والمتعلقة بمكان العمل؛
- "٤" في الاستراتيجيات القطاعية مع إيلاء اهتمام خاص للقطاعات الأكثر تعرضاً؛
- (ب) إشراك السلطات المعنية بقضاء العمل وإدارات العمل في تخطيط وتنفيذ السياسة والبرنامج، وتقديم التدريب في هذا الصدد لهذه السلطات؛
- (ج) ضمان التعاون والتنسيق بين السلطات والخدمات العامة المعنية؛
- (د) تشجيع المنشآت الوطنية والدولية على تنفيذ السياسة والبرنامج الوطنيين، بما في ذلك المنشآت العاملة في مناطق تجهيز الصادرات، ومن خلال سلاسل التوريد وشبكات التوزيع لديها وعن طريق استخدام الحوافز حيثما يقتضي الأمر؛
- (هـ) تشجيع الحوار الاجتماعي والتشاور والتفاوض وسائر أشكال التعاون بين السلطات الحكومية وأصحاب العمل والعمال وممثليهم وموظفي الصحة المهنية والاختصاصيين في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز والأطراف الأخرى المعنية، بما في ذلك منظمات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية؛
- (و) الصياغة والتنفيذ والاستعراض بمراعاة أحدث التطورات العلمية والاجتماعية؛
- (ز) التنسيق مع نظم العمل والضمان الاجتماعي والصحة الوطنية.

التدريب

٣٣. ينبغي تقديم جميع المعلومات المتعلقة بالتدريب والسلامة وأي إرشاد ضروري في مكان العمل فيما يتصل بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، في شكل واضح ومتاح لجميع النساء والرجال، ولا سيما للموظفين الجدد أو للعمال الذين يفتقرون إلى الخبرة، بمن فيهم العمال المهاجرون؛ وينبغي أن يراعي ذلك المساواة بين الجنسين وأن يكون مكيفاً مع سمات القوى العاملة مع مراعاة عوامل الخطر في بيئة العمل.

٣٤. ينبغي توفير معلومات علمية واجتماعية اقتصادية محدثة بالإضافة إلى التدريب بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، لجميع أصحاب العمل وللمديرين وللمثلي العمال، بغية مساعدتهم على اتخاذ التدابير المناسبة في مكان العمل.

٣٥. ينبغي أن يكون للعمال الحق في الإطلاع على التدابير المتخذة لتنفيذ السياسة والبرنامج واستشارتهم في ذلك والحق في المشاركة في عمليات تفتيش أماكن العمل وفقاً للممارسة الوطنية والحق في تلقي التدريب المناسب.

الخدمات العامة

٣٦. ينبغي استعراض، وعند الاقتضاء، تقوية دور خدمات إدارة العمل، بما في ذلك هيئات تفتيش العمل، ودور نظام قضاء العمل في الاستجابة لمسألة فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

٣٧. ينبغي تقوية نظم الصحة العامة، حيثما يقتضي الأمر، بغية ضمان سبل الحصول بقدر أكبر على الوقاية والعلاج والرعاية والدعم والحد من الضغط الإضافي الواقع على الخدمات العامة، ولا سيما على موظفي الصحة بسبب فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز.

الحوار الاجتماعي

٣٨. ينبغي أن يستند تنفيذ السياسة والبرنامج بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز إلى التعاون والثقة بين أصحاب العمل والعمال وممثليهم والحكومات، بمشاركة العمال المصابين بالفيروس مشاركة نشطة.

٣٩. ينبغي تشجيع منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال على إذكاء الوعي بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز، بما في ذلك ما يخص الوقاية وعدم التمييز، عن طريق تقديم المعلومات والتتقيف لأعضائها.

التعاون الدولي

٤٠. ينبغي للدول الأعضاء أن تتعاون، من خلال اتفاقات ثنائية أو متعددة الأطراف أو من خلال أي وسائل فعالة أخرى بغرض إنفاذ أحكام الصك.

٤١. ينبغي أن تتخذ بلدان المنشأ وبلدان المقصد تدابير لضمان حصول العمال المهاجرين على خدمات الوقاية والعلاج والرعاية والدعم، وينبغي إبرام اتفاقات بين البلدان المعنية متى اقتضى الأمر ذلك.

٤٢. ينبغي تشجيع التعاون الدولي بين الدول الأعضاء والمنظمات الدولية ذات الصلة وفيما بينها، وينبغي أن يشمل ذلك التبادل المنتظم للمعلومات عن جميع التدابير المتخذة لمواجهة وباء فيروس نقص المناعة البشرية.

سابعاً - المتابعة

٤٣. ينبغي للدول الأعضاء أن تضمن الاستعراض المنتظم والدوري على المستوى الوطني للإجراءات المتخذة بهدف تنفيذ السياسة والبرنامج.

٤٤. ينبغي إيلاء الاعتبار لإجراء استعراض منتظم للإجراءات المتخذة على أساس الصك.