



Правительства должны воспользоваться рецессией для расширения миграции

Бангкок. 5 октября 2009г. – Глобальная рецессия предоставляет возможность реформировать политику в области миграции, особенно в отношении малоквалифицированных работников, подчеркивается в представленном сегодня Докладе о развитии человека.



В этом исследовании, озаглавленном «Преодоление барьеров: человеческая мобильность и развитие», отмечается, что внутренняя и международная миграция могут существенно способствовать повышению показателей человеческого развития для всех заинтересованных лиц, в том числе для самих мигрантов, их семей, оставшихся дома, и сообществ принимающих стран. Это особенно важно в условиях, когда страны всего мира борются с последствиями глобального экономического спада.

«После восстановления экономики от глобальной рецессии вновь возникнет спрос на работников-мигрантов, поэтому было бы недальновидно отрицать выгоды, которые

приносят с собой мигранты». – говорит ведущий автор Доклада Джени Кругман. «Как раз в период экономического спада дискуссии и реформы в области миграционной политики должны продвигаться вперед».

Данный доклад является новейшей публикацией из серии всемирных докладов о развитии человека, посвященных некоторым наиболее актуальным проблемам, с которыми сталкивается человечество – от изменения климата до прав человека. Это независимое исследование, выполненное по поручению Программы развития ООН (ПРООН).

Кризис занятости

Обычно кризис в области занятости – это плохая новость для мигрантов. Предприниматели имеют обыкновение приглашать на работу мигрантов, когда они испытывают нехватку рабочей силы, и увольнять их первыми в периоды рецессии. Отчасти это вызвано тем, что характеристики мигрантов типичны для работников, наиболее уязвимых в периоды спада: мигранты относительно молоды, имеют невысокий уровень образования, небольшой трудовой стаж и зачастую устраиваются на временную работу. Эта модель уже проявилась как одна из тенденций развития безработицы в Европе.

«Многие мигранты сталкиваются с двойным риском, – говорит Кругман. – Они страдают от безработицы, нестабильности и социальной маргинализации, и в то же время их нередко изображают в качестве источника проблем. В настоящий момент следует заниматься не протекционизмом, направленным против

Программа развития ООН,
контакты:

Нью-Йорк
Г-жа Каролина Азеведо
Тел.: +1 212 906 6127
Моб.: +1 917 208 3732
carolina.azevedo@undp.org

Г-н Рой Лейшли
Тел.: +1 212 906 6763
Моб.: +1 914 575 8372
roy.laishley@undp.org

Бангкок
Г-жа Чери Харт
Тел.: +662 288 2133
Моб.: +66 8 1 918 1564
cherie.hart@undp.org

Женева, Лондон, Париж
Г-н Адам Роджерс
Тел.: +41 22 8178541
Моб.: +41 798490679
adam.rogers@undp.org

Брюссель
Г-жа Джулия Лагана
Тел.: +32 2 213 81 02
Моб.: +32 485 481567
giulia.lagana@undp.org

Копенгаген
Г-н Паши Раджала
Тел.: +45 35 467150
Моб.: +45 21 449122
pasi.rajala@undp.org

Токио
Г-н Тоши Нишигори
Тел.: +81 3 5467 4875
Моб.: +81 90 7200 3295
toshiya.nishigori@undp.org

Нью-Дели
Г-жа Шурека Сабарвал
Тел.: +91 810153924
Моб.: +91 98 10153924
surekha.subarwal@undp.org

Йоханнесбург
Г-жа Маурин Мандея
Тел.: +27 11 6035513
Моб.: +27 716718734
maureen.mundea@undp.org

Дакар
Г-жа Маймуна Милс
Тел.: +221 33 869 0653
Моб.: +221 77 529 12 98
maimouna.mills@undp.org

Каир
Г-н Ноуман Аль-Саед
Тел.: +20 20 27 70 22 42
Моб.: +20 12 792 3462
noeman.alsayyad@undp.org

Москва
Г-жа Снежана Коломиец
Тел.: +7 495 7874947
Моб.: +7 916 1079416
snizhana.kolomiiets@undp.org

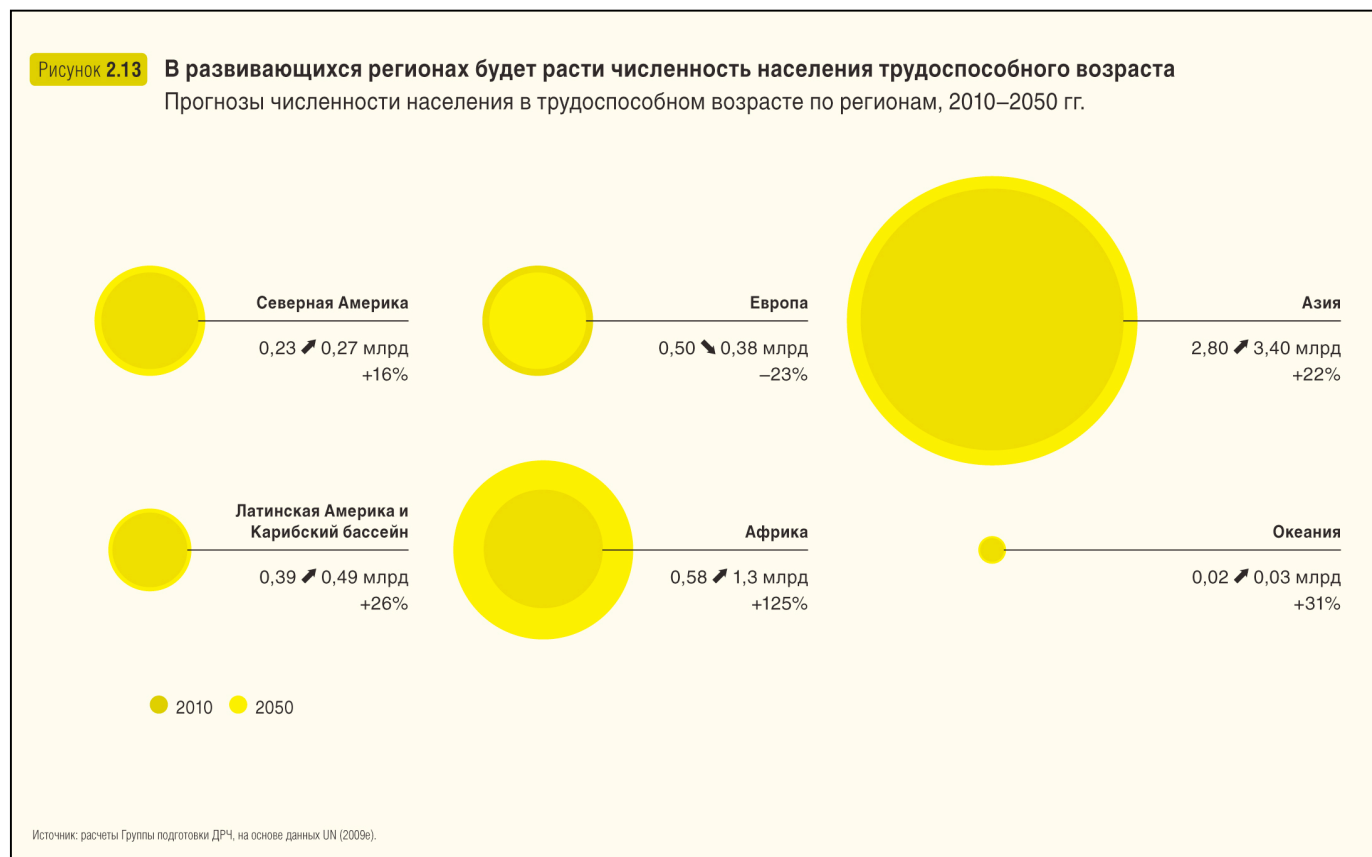
Братислава
Г-н Зоран Стеванович
Тел.: +421 2 59337428
Моб.: +421 908 729 846
zoran.stevanovic@undp.org

Панама
Г-н Пабло Баз
Тел.: +507 305 4864
Моб.: +507 6448 3004
pablo.basz@undp.org

Вашингтон
Г-н Бредфорд Минник
Тел.: +1 202 454 2132
Моб.: +1 571 236 7120
bradford.minnick@undp.org

иммигрантов, а реформами, направленными на получение выгод в долгосрочной перспективе. Чтобы убедить в этом население, необходима определенная смелость».

В ряду значимых краткосрочных мер Доклад рекомендует предоставлять увольняемым мигрантам время для поисков другого работодателя или для завершения своих дел в стране пребывания. Кроме того, Доклад также рекомендует организациям государственного и частного секторов, а также гражданского общества, содействовать публикации прогнозов в области занятости в странах происхождения мигрантов. Регистрация отъезжающих мигрантов позволила бы избежать дополнительных затрат, связанных с их повторным наймом, и смягчить последствия рецессии для сегодняшних и будущих мигрантов.



Клугман акцентирует внимание на содержащемся в Докладе анализе долговременных тенденций, который показывает, что по мере выздоровления экономики многие стимулы, поощряющие человеческую мобильность, вновь начнут действовать и подтолкнут к переезду новые массы людей. Таким образом, очень важно, чтобы правительства в процессе подготовки к восстановлению экономики позволили большему числу мигрантов, особенно малоквалифицированным, официально въехать в страну и устроиться на работу там, где имеются вакантные рабочие места.

Демографические и долгосрочные экономические тенденции

В течение следующих четырех десятилетий население мира, как ожидается, увеличится на одну треть. Практически весь этот прирост придется на долю развивающихся стран, в то время как население наиболее развитых стран будет сокращаться и стареть. Эти тенденции в области народонаселения и демографии сигнализируют о необходимости признания прав мигрантов и устранения барьеров на пути их передвижения.

В докладе «Преодоление барьеров...» обобщаются данные опросов общественного мнения, проводившихся в разное время в 50 странах, и делается вывод, что многие коренные жители положительно относятся к иммиграции, если в стране имеются вакантные рабочие места. Доклад увязывает численность мигрантов со спросом на рынке труда с тем, чтобы приток новых работников

соответствовал наличию вакантных рабочих мест. Опираясь на демографические и экономические прогнозы, авторы Доклада высказывают мнение, что новые возможности занятости неизбежно появятся снова.

В Докладе о развитии человека подчеркивается, что правительства принимающих стран должны расширить горизонт своей деятельности за пределы нынешнего кризиса и уже начать готовить свои страны к экономическому выздоровлению посредством структурных реформ, направленных на либерализацию и упрощение официальных каналов въезда с целью заполнения вакантных рабочих мест, а также на обеспечение прав мигрантов. В Докладе «Преодоление барьеров...» нынешний спад рассматривается как возможность для введения новой модели миграционной политики, которая принесла бы пользу как работникам-мигрантам и странам их происхождения, так и принимающим странам, и помогла бы избежать «антииммигрантного» протекционизма.

«Такой долгосрочный подход должен способствовать общему повышению благосостояния всех сторон», – отмечает Кругман.

* * *

Для ознакомления с новейшим рейтингом стран по Индексу развития человеческого потенциала, текстом Доклада и полным комплектом пресс-материалов, посвященных Докладу о развитии человека, посетит веб-сайт www.hdr.undp.org

ОБ ЭТОМ ДОКЛАДЕ. Доклад о развитии человека традиционно посвящен обсуждению некоторых наиболее острых проблем, стоящих перед человечеством. Это независимый доклад, подготовленный по заказу Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Основной автор Доклада 2009 г. – Джени Кругман. Доклад переводится на 15 языков, а его презентация ежегодно организуется более чем в 100 странах. На русском языке Доклад о развитии человека 2009 вышел в свет в издательстве «Весь мир».

О РАЗВИТИИ ЧЕЛОВЕКА. Развитие человека – это осуществление свободы людей жить той жизнью, которую они сами себе выбирают. Эта концепция, вдохновленная новаторской работой лауреата Нобелевской премии Амартии Сена и лидерской ролью Махбуба уль-Хака (1934-1998) и известная также как подход, основанный на возможностях, поскольку основной упор в ней делается на присущей людям свободе достигать жизненно важных характеристик «бытия и действия», – была положена в основу методологического подхода ПРООН, начиная с самого первого Доклада о развитии человека, вышедшего в свет в 1990 г., и сегодня, как никогда, применима при разработке эффективной политики по борьбе с бедностью и обездоленностью. Этот подход проявил себя как мощное средство изменения мышления по таким столь разным вопросам, как гендерные проблемы, безопасность человека и изменение климата.

ЧТО ТАКОЕ ПРООН. ПРООН – это всемирная сеть ООН по проблемам развития, активно выступающая за перемены и связывающая страны с источниками знаний, опыта и ресурсов, чтобы помочь людям изменить жизнь к лучшему. Наши представительства действуют в 166 странах, помогая им самостоятельно разрабатывать решения в ответ на глобальные и национальные проблемы развития. В процессе создания потенциала на местах эти страны обращаются к помощи наших экспертов и многочисленных партнеров. Посетите: www.undp.org