



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES
Palais des Nations, Genève, Suisse Secretary@fafics.org www.fafics.org

Bureau du Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienne Autriche
Président President@fafics.org

August 2023 Août 2023 Agosto 2023

[Pour la version française (traduite par DeepL), voir ci-dessous. Para la versión en español (traducida por DeepL), véase más abajo.]

About the recent FAFICS Council session

I will not say too much about the 53rd FAFICS Council, which was held in hybrid mode in Vienna from 17 to 20 July 2023. You were there, or you attended via MS Teams, or your colleagues did. It was a very productive meeting, with lively discussion and several important decisions made, all in a cordial manner. You will be receiving the report faster than last year.

One of my personal highlights was the change in the FAFICS Bureau. Three long-serving members have left the Bureau. Jay Sundaresan, already “Honorary Secretary”, stepped up last year to be FAFICS Secretary and has now stepped down. Odette Foudral, from AAFI-AFICS Geneva, finished her maximum four years as a FAFICS Vice-President and as Chair of the Communications Working Group. I hope we have not heard the last from her! And Georges Kutukdjian, Vice-President and for many years the Chair of our Standing Committee on After-Service Health Insurance and Long-term Care (SC-ASHIL), and Bureau member has stepped down. We honoured his outstanding service in the Council.

Taking their places, Delia Barcelona moved from being a Vice-President to being the FAFICS Secretary. She is based in New York, not Geneva, but with modern technology location is not a problem. I am looking forward to working with Delia. Jay Karia, AFICS/NY Governing Board member, was appointed by the Council as the Chair of the SC-ASHIL. And the Council elected as Vice-Presidents Pierre Sayour, a former FAFICS Secretary, and Abdou Khader Diakhate from ASAFI Senegal. I have the feeling that Bureau meetings will be interesting with this team. There will be more elections at next year’s Council since we are now working on two-year terms and most of the Bureau team was elected in 2022.

The visit by the Chief Executive of Pension Administration, Ms. Rosemarie McClean, and the presentation by the Representative of the Secretary-General (RSG), Pedro Guazo, highlighted the improved customer experience that Ms. McClean is seeking to ensure, and pointed out the relative success of the investment team in the previous months, despite the difficult and volatile market. Ms. McClean announced that some major software upgrades will be taking place in pension administration, but that they will be implemented cautiously, after extensive testing, over the next years and not in one big change. She also highlighted the many ways being used to try to pay pension benefits in critical situations, such as war-torn areas, or areas where sanctions are in force, either externally or by local governments. The Council heard a presentation about the situation in Myanmar and the Council session was an opportunity for creating new contacts and channels to try to ease that situation.

Regarding Communications

Regarding Communications, we are making progress. We now have an approved strategy and a way forward. As you will recall, the recent 53rd Council Session recommended the expansion of the Bureau Working Group on Communication to include a wider representation, possibly with experts from Associations.

I am asking you to submit nominations to the Expertise Pool, per our Rules of Procedure, of members with relevant background and experience in communication, Information and Communications Technology, mass/social media apps and similar areas. From the pool, we may select 3-5 experts to be part of the Council’s Communication Committee for the year 2023-24. Attached is the revised expertise pool template. Please submit nominations by 31 August 2023 to secretary@fafics.org, cc dsrbarcelona21@gmail.com.

Once the group is constituted, I will nominate the Chair and Vice-Chair, in consultation with the Bureau, for Council endorsement. I hope that the group would have been formed by middle of September.



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES
Palais des Nations, Genève, Suisse Secretary@fafics.org www.fafics.org

Bureau du Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienne Autriche
Président President@fafics.org

August 2023 Août 2023 Agosto 2023

I will expect the expanded Committee to follow through on the many valuable comments, suggestions and action points on the communication strategy made at our Council meeting and to report back on progress and achievements in this area at the next Council Session in 2024. I reiterate my point during the Council meeting, following the adoption of the communication strategy, that this coming year will be an implementation year with significant progress we can report back to you in the 54th Council Session.

Succession Planning and Talent Management

We did not have a chance to review the paper on Succession Planning in any depth during the Council meeting. I am deeply committed to ensuring due process, full transparency and top-level proposals to Council for FAFICS representation on the Pension Board and its subsidiary bodies. I will be reviewing my proposals with the new Bureau team and will make sure we plan for the turnover of representation including planned handovers and briefings. While little turnover is expected for 2023-2024, there will be significant turnover in 2025. I urge Associations to continue to put individuals from their Associations with backgrounds in pension, health insurance, audit, budget, ethics, human resources, communication and succession planning forward for the Expertise Pool.

Next Year's Council Session

The Pension Board has decided to hold its July 2024 session in Bangkok, Thailand in the last week of July, hosted by the UN. Our recent Council attendees were enthusiastic about the possibility of holding our FAFICS Council in Bangkok in the week before. The Bureau and I will look into the hosting possibilities. It will, of course, be a hybrid Council meeting, but this time the virtual attendees in Europe will have to get up very early, those in the Americas will have to stay up past midnight.

About the recent Pension Board session

For the second year (i.e. since the governance reform), the recent Pension Board week-long session was conducted in a cordial and collegial manner, despite several essential topics being discussed. The session was hosted by the International Maritime Organization (IMO) in London, and we enjoyed the mild temperatures (although we were hardly outside). I was very glad to have Gerhard Schramek, Suzanne Bishopric, and Theresa Panuccio by my side, and one of our alternates, Alnoor Nathoo, was only present during breaks, since he currently has a consultancy with IMO. Another alternate, Marlene Arduo, was connected virtually from AFICS Philippines.

This was the year for actuarial reviews, providing some insight into the future. The reports are still restricted until the Board report is cleared. Suffice to say that the Fund is in very good shape for a very volatile world. Investments are again above the level of 2020, recovering from the 2022 dip. It seems clear that it is becoming an increasing challenge for the investment to retain the 3.5% rate of real return.

The customer-orientation of the Pension Administration of the Pension Fund is showing visible progress, with most calls answered within a minute and most mail inquiries within a day. Major software projects are underway and will be implemented cautiously, over several years. The number of beneficiaries increased by 2% last year, reaching almost 84 thousand, and all payments made on time.

The FAFICS Delegation requested more information about the new methodology for recommending suspension of a country from the local currency track of the Two-Track System. The Pension Administration held an evening technical briefing that was very helpful. The new methodology focuses on the identification of "aberrant results" in Paragraph 26 of the Pension Adjustment System, with reference to "wide fluctuations" depending on the benefit commencement date.



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES
Palais des Nations, Genève, Suisse Secretary@fafics.org www.fafics.org

Bureau du Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienne Autriche
Président President@fafics.org

August 2023 Août 2023 Agosto 2023

As a result, the local currency track payments for retirees in Slovakia and four other countries will be suspended this November. Overall, about one fifth of retirees choose the two-track option, but because of the safety features in the Pension Adjustment System, only 3% of beneficiaries are actually paid the local track – receiving the dollar entitlement in their local currency because it is higher.

The Pension Fund's budget proposal was endorsed following significant discussions about travel expenses, and now goes to the UN General Assembly for approval. Board Committees were urged to reduce the number of physical meetings to those that are necessary in their work programme. The travel support for the FAFICS delegation was reduced from four to two delegates, which I find very unfair and unnecessary. We will revert to this topic later.

The Pension Board decided that an Ad-Hoc Working Group is needed to develop specific criteria by which the Board could consider admitting new entrants into the Fund in the future. The Working Group is being created now in August and will report to the Pension Board in February. I was charged to nominate two FAFICS representatives by the end of August. In accordance with our Rule 13.9, I reviewed the applicants in the Expertise Pool and the FAFICS Delegation. Proposing two names, I then consulted with the FAFICS Bureau, which endorsed my recommendations. As per Rule 13.9 that stipulates that between Council sessions I am to inform the membership of such decisions. I am nominating Mr. Gerhard Schramek (well known and with many years of experience in Pension Board governance matters) and Mr. Jay Pozenel (AFICS/NY Governing Board member, first time for us, but thirty years of legal experience in the UN and significant Pension Fund experience through attending numerous Pension Board meetings as part of the UN team).

Expanding the FAFICS Standing Committee Core Teams and Expertise Pool

FAFICS Rules of Procedure stipulate that (a) proposals for people serving on Committees and Working Groups should come from our Expertise Pool and (b) that the FAFICS Standing Committees should establish core teams in order to build knowledge and capacity and facilitate succession planning. The FAFICS Standing Committee on After-Service Health Insurance and Long-term Care Health Insurance (SC-ASHIL) has already set up a such core team. This team met throughout the year to further the work of the Council on health insurance matters. One of its members, Jay Karia, was just approved to be its Chair. I will ensure that the FAFICS Standing Committee on Pension Issues now also establishes its core team. As mentioned above we are also wanting to expand the membership of the now established Council FAFICS Communications Committee.

Specifically then, we are currently looking for more FAFICS Standing Committee core team members with appropriate expertise for:

- The FAFICS Standing Committee on Pension Issues
- The FAFICS Standing Committee on After-Service Health Insurance and Long-Term Care
- The FAFICS Communications Committee

Please circulate this letter to your members. Submissions to the Expertise Pool must be submitted through a Member Association. The Expertise Pool Template is attached. Submissions should be sent to secretary@fafics.org with a cc to president@fafics.org.



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES
Palais des Nations, Genève, Suisse Secretary@fafics.org www.fafics.org

Bureau du Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienne Autriche
Président President@fafics.org

August 2023 Août 2023 Agosto 2023

A propos de la récente session du Conseil de la FAAFI

Je ne vais pas trop m'étendre sur le 53^{ème} Conseil de la FAAFI, qui s'est tenu en mode hybride à Vienne du 17 au 20 juillet 2023. Vous y étiez, ou vous y avez assisté via MS Teams, ou vos collègues l'ont fait. Ce fut une réunion très productive, avec des discussions animées et la prise d'un certain nombre de décisions importantes, le tout dans la cordialité. Vous recevrez le rapport plus rapidement que l'année dernière.

L'un de mes points forts a été le changement au sein du Bureau de la FAAFI. Trois membres de longue date ont quitté le Bureau. Jay Sundaresan, déjà "secrétaire honoraire", s'est engagé l'année dernière comme secrétaire de la FAAFI et a maintenant quitté ses fonctions. Odette Foudral, de l'AAFI-AFICS Genève, a terminé ses quatre années maximum en tant que vice-présidente de la FAAFI et présidente du groupe de travail sur la communication. J'espère que nous n'avons pas fini d'entendre parler d'elle ! Georges Kutukdjian, vice-président et, pendant de nombreuses années, président de notre comité permanent sur l'assurance maladie après la cessation de service et les soins de longue durée (SC-ASHIL), ainsi que membre du Bureau, a quitté ses fonctions. Nous avons rendu hommage aux services exceptionnels qu'il a rendus au Conseil.

Delia Barcelona, qui occupait le poste de vice-présidente, a pris la place de secrétaire de la FAAFI. Elle est basée à New York, et non à Genève, mais avec la technologie moderne, la localisation n'est pas un problème. Je me réjouis de travailler avec Delia. Jay Karia, membre du conseil de direction de la FAICS/NY, a été nommé par le Conseil président du SC-ASHIL. Le Conseil a également élu Pierre Sayour, ancien secrétaire de la FAAFI, et Abdou Khader Diakhate, de l'ASAFI Sénégal, comme vice-présidents. J'ai le sentiment que les réunions du Bureau seront intéressantes avec cette équipe. Il y aura plus d'élections au Conseil de l'année prochaine puisque nous travaillons maintenant sur des mandats de deux ans et que la plupart de l'équipe du Bureau a été élue en 2022.

La visite de la directrice générale de l'administration des pensions, Mme Rosemarie McClean, et la présentation du représentant du secrétaire général (RSG), Pedro Guazo, ont mis en évidence l'amélioration de l'expérience 'client' que Mme McClean s'efforce d'assurer, et ont souligné le succès relatif de l'équipe d'investissement au cours des derniers mois, malgré un marché difficile et volatile. Mme McClean a annoncé que d'importantes mises à jour de logiciels allaient être apportées à l'administration des pensions, mais qu'elles seraient mises en œuvre avec prudence, après des tests approfondis, au cours des prochaines années, et non pas en une seule fois. Elle a également souligné les nombreux moyens mis en œuvre pour tenter de payer les prestations de retraite dans des situations critiques, telles que les régions déchirées par la guerre ou les régions où des sanctions sont en vigueur, qu'elles soient imposées par l'extérieur ou par les gouvernements locaux. Le Conseil a entendu une présentation de la situation au Myanmar et la session du Conseil a été l'occasion de créer de nouveaux contacts et de nouveaux canaux pour tenter d'améliorer la situation.

En ce qui concerne la communication

En ce qui concerne la communication, nous progressons. Nous disposons désormais d'une stratégie approuvée et d'une marche à suivre. Comme vous vous en souvenez, la 53^{ème} session du Conseil a recommandé l'élargissement du groupe de travail du Bureau sur la communication afin d'y inclure une représentation plus large, éventuellement avec des experts des associations.

Conformément à notre règlement intérieur, je vous demande de soumettre des nominations que nous conserverons dans notre base de données d'expertise, de membres ayant une formation et une expérience pertinentes en matière de communication, de Technologies d'Information et de Communication, d'applications de médias sociaux et d'autres domaines similaires. Dans cette base de données, nous pourrions sélectionner 3 à 5 experts qui feront partie du comité



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES
Palais des Nations, Genève, Suisse Secretary@fafics.org www.fafics.org

Bureau du Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienne Autriche
Président President@fafics.org

August 2023 Août 2023 Agosto 2023

de communication du Conseil pour l'année 2023-24. Vous trouverez ci-joint le formulaire révisé d'inscription au pool d'expertise (Mieux vaut fournir un lien vers le modèle révisé de pool d'expertise ici). Veuillez soumettre vos nominations avant le 31 août 2023 à secretary@fafics.org, cc dsrbarcelona21@gmail.com.

Une fois le groupe constitué, je nommerai le président et le vice-président, en consultation avec le comité de communication.

J'espère que le groupe aura été formé à la mi-septembre.

J'attends du Comité élargi qu'il donne suite aux nombreux et précieux commentaires, suggestions et points d'action sur la stratégie de communication formulés lors de notre réunion du Conseil et qu'il rende compte des progrès et des réalisations dans ce domaine lors de la prochaine session du Conseil en 2024. Je réitère ce que j'ai dit lors de la réunion du Conseil, suite à l'adoption de la stratégie de communication, à savoir que l'année à venir sera une année de mise en œuvre avec des progrès significatifs dont nous pourrons vous rendre compte lors de la 54^{ème} session du Conseil.

Planification de la relève et gestion des talents

Nous n'avons pas eu l'occasion d'examiner en profondeur le document sur la planification des successions lors de la réunion du Conseil. Je suis fermement résolu à garantir une procédure régulière, une transparence totale et des propositions de haut niveau au Conseil en ce qui concerne la représentation de la FAFICS au sein du Comité mixte des pensions et de ses organes subsidiaires. J'examinerai mes propositions avec la nouvelle équipe du Bureau et je veillerai à ce que nous planifions le renouvellement de la représentation, y compris les transferts et les réunions d'information prévus. Si peu de changements sont prévus pour 2024, il y en aura d'importants en 2025. J'invite instamment les associations à continuer à proposer pour la réserve d'expertise des personnes de leur association ayant une expérience en matière de pensions, d'assurance maladie, d'audit, de budget, d'éthique, de ressources humaines, de communication et de planification de la relève.

Session du Conseil de l'année prochaine

Le Conseil de pension a décidé de tenir sa session de juillet 2024 à Bangkok, en Thaïlande, au cours de la dernière semaine de juillet, sous l'égide de l'ONU. Les participants à notre récent Conseil se sont montrés enthousiastes quant à la possibilité d'organiser notre Conseil de la FAFICS à Bangkok la semaine précédente. Le Bureau et moi-même examinerons les possibilités d'accueil. Il s'agira bien sûr d'une réunion hybride du Conseil, mais cette fois les participants virtuels en Europe devront se lever très tôt, ceux d'Amérique devront rester éveillés jusqu'à minuit.

À propos de la récente session du Conseil des pensions

Pour la deuxième année (c'est-à-dire depuis la réforme de la gouvernance), la récente session d'une semaine du Comité mixte des pensions s'est déroulée de manière cordiale et collégiale, malgré la discussion de plusieurs sujets essentiels. La session a été accueillie par l'Organisation maritime internationale (OMI) à Londres, et nous avons apprécié les températures clémentes (bien que nous n'ayons guère été à l'extérieur). J'étais très heureux d'avoir à mes côtés Gerhard Schramek, Suzanne Bishopric et Theresa Panuccio, et l'un de nos suppléants, Alnoor Nathoo, n'était présent que pendant les pauses, car il est actuellement consultant auprès de l'OMI. Une autre suppléante, Marlene Arduo, était connectée virtuellement depuis AFICS Philippines. L'année a été marquée par l'étude actuarielle, ce qui a permis de se faire une idée de l'avenir. Les rapports sont encore confidentiels jusqu'à ce que le rapport du Comité mixte soit approuvé. Il suffit de dire que le Fonds est en très bonne santé dans un monde très volatil. Les investissements sont à nouveau supérieurs au niveau de 2020, après la chute de 2022. Il semble évident qu'il devient de plus en plus difficile pour les investissements de conserver le taux de rendement réel de 3,5 %.



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES
Palais des Nations, Genève, Suisse Secretary@fafics.org www.fafics.org

Bureau du Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienne Autriche
Président President@fafics.org

August 2023 Août 2023 Agosto 2023

L'orientation 'client' de l'administration du fonds de pension montre des progrès visibles, la plupart des appels étant traités en moins d'une minute et la plupart des demandes de renseignements par courrier en moins d'un jour. D'importants projets de logiciels sont en cours et seront mis en œuvre avec prudence, sur plusieurs années. Le nombre de bénéficiaires a augmenté de 2 % l'année dernière, atteignant près de 84 000, et tous les paiements ont été effectués à temps.

La délégation de la FAAFI a demandé plus d'informations sur la nouvelle méthodologie pour recommander la suspension d'un pays de la piste en monnaie locale du système à deux pistes. L'administration des pensions a organisé une séance d'information technique en soirée qui s'est révélée très utile. La nouvelle méthodologie se concentre sur l'identification de "résultats aberrants" au paragraphe 26 du système d'ajustement des pensions, en référence à des "fluctuations importantes" en fonction de la date de début des prestations.

En conséquence, les paiements en monnaie locale pour les retraités de Slovaquie et de quatre autres pays seront suspendus en novembre. Dans l'ensemble, environ un cinquième des retraités choisissent l'option de la double filière, mais en raison des dispositifs de sécurité du système d'ajustement des pensions, seuls 3 % des bénéficiaires sont effectivement payés dans la filière locale, c'est-à-dire qu'ils reçoivent leurs droits en dollars dans leur monnaie locale parce qu'elle est plus élevée.

La proposition de budget du Fonds de pension a été approuvée à l'issue de discussions approfondies sur les frais de voyage et doit maintenant être soumise à l'approbation de l'Assemblée générale des Nations unies. Les comités du Comité mixte ont été invités à réduire le nombre de réunions physiques à celles qui sont nécessaires dans le cadre de leur programme de travail. Les frais de voyage de la délégation de la FAAFI ont été réduits de quatre à deux délégués, ce que je trouve très injuste et inutile. Nous reviendrons sur ce sujet ultérieurement.

Le Comité mixte a décidé qu'un groupe de travail ad hoc était nécessaire pour élaborer des critères spécifiques sur la base desquels le Comité mixte pourrait envisager d'admettre de nouveaux entrants dans le Fonds à l'avenir. Le groupe de travail est en train d'être créé en août et fera rapport au Conseil d'administration en février. J'ai été chargé de nommer deux représentants de la FAAFI avant la fin du mois d'août. Conformément à notre article 13.9, j'ai examiné les candidats de la réserve d'expertise et de la délégation de la FAAFI. Proposant deux noms, j'ai ensuite consulté le Bureau de la FAAFI, qui a approuvé mes recommandations. Conformément à l'article 13.9 qui stipule qu'entre les sessions du Conseil, j'informe les membres de ces décisions. Je propose la candidature de M. Gerhard Schramek (bien connu et possédant de nombreuses années d'expérience en matière de gouvernance des conseils de pension) et de M. Jay Pozenel (membre du conseil d'administration de la FAICS/NY, dont c'est la première participation, mais qui possède trente ans d'expérience juridique au sein des Nations unies et une grande expérience des fonds de pension et qui a assisté à de nombreuses réunions des conseils de pension en tant que membre de l'équipe de l'ONU).

Élargissement des équipes de base des comités permanents de la FAAFI et de la réserve d'expertise

Le règlement intérieur de la FAAFI stipule que (a) les propositions de personnes siégeant dans les comités et les groupes de travail doivent provenir de notre réserve d'expertise et (b) que les comités permanents de la FAAFI doivent mettre en place des équipes de base afin de renforcer les connaissances et les capacités et de faciliter la planification de la relève. Le comité permanent de la FAAFI sur l'assurance maladie après la cessation de service et l'assurance maladie de longue durée (SC-ASHIL) a déjà mis en place une telle équipe de base. Cette équipe s'est réunie tout au long de l'année pour faire avancer les travaux du Conseil sur les questions d'assurance maladie. L'un de ses membres, Jay Karia, vient d'être désigné pour en assurer la présidence. Je veillerai à ce que le comité permanent des pensions



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES
Palais des Nations, Genève, Suisse Secretary@fafics.org www.fafics.org

Bureau du Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienne Autriche
Président President@fafics.org

August 2023 Août 2023 Agosto 2023

de la FAAFI mette également en place son équipe de base. Comme indiqué plus haut, nous souhaitons également élargir la composition de la commission de communication du Conseil de la FAAFI, désormais établie.

Plus précisément, nous recherchons actuellement d'autres membres de l'équipe de base du comité permanent de la FAAFI possédant l'expertise appropriée pour :

- le comité permanent de la FAAFI sur les questions de pension
- Le comité permanent de la FAAFI sur l'assurance maladie après la cessation de service et les soins de longue durée
- Le comité de communication de la FAAFI

Veuillez faire circuler cette lettre auprès de vos membres. Les soumissions au pool d'expertise doivent être présentées par l'intermédiaire d'une association membre. Le modèle de réserve d'expertise est joint à la présente lettre. Les propositions doivent être envoyées à secretary@fafics.org avec une copie conforme à president@fafics.org.



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES
Palais des Nations, Genève, Suisse Secretary@fafics.org www.fafics.org

Bureau du Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienne Autriche
Président President@fafics.org

August 2023 Août 2023 Agosto 2023

Sobre la reciente sesión del Consejo de FAFICS

No diré demasiado sobre el 53º Consejo de FAFICS, que se celebró en modo híbrido en Viena del 17 al 20 de julio de 2023. Usted estuvo allí, o asistió a través de MS Teams, o lo hicieron sus colegas. Fue una reunión muy productiva, con animados debates y varias decisiones importantes tomadas, todo ello de forma cordial. Recibirás el informe más rápidamente que el año pasado.

Uno de mis aspectos personales más destacados fue el cambio en la Mesa de FAFICS. Tres miembros con muchos años de servicio han abandonado la Mesa. Jay Sundaresan, que ya era "Secretario Honorario", asumió el año pasado el cargo de Secretario de FAFICS y ahora lo ha dejado. Odette Foudral, de AAFI-AFICS Ginebra, terminó su máximo de cuatro años como Vicepresidenta de FAFICS y como Presidenta del Grupo de Trabajo de Comunicaciones. Espero que no haya sido la última. Y Georges Kutukdjian, Vicepresidente y durante muchos años Presidente de nuestro Comité Permanente sobre Seguro de Enfermedad Tras la Separación del Servicio y Cuidados de Larga Duración (SC-ASHIL), y miembro de la Mesa, ha dejado su cargo. Hemos rendido homenaje a su destacado servicio en el Consejo.

Ocupando su lugar, Delia Barcelona ha pasado de ser Vicepresidenta a ser Secretaria de FAFICS. Tiene su sede en Nueva York, no en Ginebra, pero con la tecnología moderna la ubicación no es un problema. Estoy deseando trabajar con Delia. Jay Karia, miembro del Consejo de Administración de AFICS/NY, fue nombrado por el Consejo Presidente del SC-ASHIL. Y el Consejo eligió como Vicepresidentes a Pierre Sayour, antiguo Secretario de FAFICS, y a Abdou Khader Diakhate, de ASAFI Senegal. Tengo la sensación de que las reuniones de la Mesa serán interesantes con este equipo. Habrá más elecciones en el Consejo del año que viene, ya que ahora trabajamos con mandatos de dos años y la mayor parte del equipo de la Mesa fue elegido en 2022.

La visita de la Directora General de Administración de Pensiones, Dña. Rosemarie McClean, y la presentación del Representante del Secretario General (RSG), Pedro Guazo, destacaron la mejora de la experiencia del cliente que la Sra. McClean está tratando de garantizar, y señalaron el relativo éxito del equipo de inversión en los meses anteriores, a pesar del difícil y volátil mercado. La Sra. McClean anunció que se llevarán a cabo algunas actualizaciones importantes de software en la administración de las pensiones, pero que se aplicarán con cautela, tras extensas pruebas, a lo largo de los próximos años y no en un gran cambio. También destacó las muchas formas que se están utilizando para intentar pagar las prestaciones de pensiones en situaciones críticas, como zonas en guerra, o zonas en las que hay sanciones en vigor, ya sean externas o de los gobiernos locales. El Consejo escuchó una presentación sobre la situación en Myanmar y la sesión del Consejo fue una oportunidad para crear nuevos contactos y canales para tratar de aliviar esa situación.

Comunicaciones

En cuanto a las Comunicaciones, estamos progresando. Ahora tenemos una estrategia aprobada y un camino a seguir. Como recordarán, la reciente 53ª Sesión del Consejo recomendó la ampliación del Grupo de Trabajo de la Mesa sobre Comunicación para incluir una representación más amplia, posiblemente con expertos de las Asociaciones.

Les pido que presenten candidaturas al Grupo de Expertos, de acuerdo con nuestro Reglamento Interno, de miembros con formación y experiencia relevantes en comunicación, Tecnologías de la Información y la Comunicación, aplicaciones para medios de comunicación de masas/sociales y áreas similares. De la reserva, podremos seleccionar entre 3 y 5 expertos para formar parte del Comité de Comunicación del Consejo para el año 2023-24. Se adjunta la plantilla revisada del grupo de expertos. Rogamos envíen las candidaturas antes del 31 de agosto de 2023 a secretary@fafics.org, cc dsrbarcelona21@gmail.com.



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES
Palais des Nations, Genève, Suisse Secretary@fafics.org www.fafics.org

Bureau du Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienne Autriche
Président President@fafics.org

August 2023 Août 2023 Agosto 2023

Una vez constituido el grupo, designaré al Presidente y al Vicepresidente, en consulta con la Mesa, para que el Consejo lo apruebe. Espero que el grupo se haya constituido a mediados de septiembre.

Espero que el Comité ampliado dé curso a los numerosos y valiosos comentarios, sugerencias y medidas sobre la estrategia de comunicación que se formularon en nuestra reunión del Consejo y que informe sobre los avances y logros en este ámbito en la próxima reunión del Consejo, en 2024. Reitero lo que señalé durante la reunión del Consejo, tras la adopción de la estrategia de comunicación, en el sentido de que el año próximo será un año de aplicación, con avances significativos de los que podremos informarles en el 54º período de sesiones del Consejo.

Planificación de la sucesión y gestión del talento

Durante la reunión del Consejo no tuvimos ocasión de examinar en profundidad el documento sobre Planificación de la Sucesión. Estoy profundamente comprometido a garantizar el debido proceso, total transparencia y propuestas de alto nivel al Consejo para la representación de FAFICS en el Comité de Pensiones y sus órganos subsidiarios. Revisaré mis propuestas con el nuevo equipo de la Mesa y me aseguraré de que planifiquemos la rotación de la representación, incluidos los trasposos y las sesiones informativas previstas. Aunque se espera poca rotación para 2023-2024, habrá una rotación significativa en 2025. Insto a las asociaciones a que sigan proponiendo a personas de sus asociaciones con experiencia en pensiones, seguros médicos, auditoría, presupuesto, ética, recursos humanos, comunicación y planificación de la sucesión para el Grupo de Expertos.

Sesión del Consejo del próximo año

El Consejo de Pensiones ha decidido celebrar su reunión de julio de 2024 en Bangkok, Tailandia, en la última semana de julio, auspiciada por la ONU. Los asistentes a nuestro reciente Consejo se mostraron entusiasmados con la posibilidad de celebrar nuestro Consejo de FAFICS en Bangkok la semana anterior. La Mesa y yo estudiaremos las posibilidades. Será, por supuesto, una reunión híbrida del Consejo, pero esta vez los asistentes virtuales de Europa tendrán que madrugar mucho y los de América tendrán que quedarse despiertos hasta pasada la medianoche.

Sobre la reciente reunión del Comité de Pensiones

Por segundo año (es decir, desde la reforma de la gobernanza), la reciente sesión de una semana del Comité de Pensiones se desarrolló de manera cordial y colegiada, a pesar de que se debatieron varios temas esenciales. La Organización Marítima Internacional (OMI) acogió la sesión en Londres, y disfrutamos de unas temperaturas suaves (aunque apenas estuvimos al aire libre). Me alegró mucho tener a mi lado a Gerhard Schramek, Suzanne Bishopric y Theresa Panuccio, y uno de nuestros suplentes, Alnoor Nathoo, sólo estuvo presente durante los descansos, ya que actualmente tiene una consultoría con la OMI. Otra suplente, Marlene Arduo, estuvo conectada virtualmente desde AFICS Filipinas.

Este ha sido el año de las revisiones actuariales, que ofrecen una visión de futuro. Los informes siguen siendo reservados hasta que se apruebe el informe del Consejo. Baste decir que la Caja está en muy buena forma para un mundo muy volátil. Las inversiones vuelven a estar por encima del nivel de 2020, recuperándose de la caída de 2022. Parece claro que cada vez es un reto mayor para la inversión mantener la tasa del 3,5% de rentabilidad real.

La orientación al cliente de la Administración de Pensiones del Fondo de Pensiones está mostrando progresos visibles, con la mayoría de las llamadas contestadas en un minuto y la mayoría de las consultas por correo en un día. Están en marcha importantes proyectos informáticos que se aplicarán con cautela, a lo largo de varios años. El número de beneficiarios aumentó un 2% el año pasado, llegando a casi 84 mil, y todos los pagos se efectuaron a tiempo.



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES
Palais des Nations, Genève, Suisse Secretary@fafics.org www.fafics.org

Bureau du Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienne Autriche
Président President@fafics.org

August 2023 Août 2023 Agosto 2023

La Delegación de FAFICS solicitó más información sobre la nueva metodología para recomendar la suspensión de un país del circuito de moneda local del Sistema de Dos Circuitos. La Administración de Pensiones organizó una sesión informativa técnica vespertina que resultó muy útil. La nueva metodología se centra en la identificación de "resultados aberrantes" en el Párrafo 26 del Sistema de Ajuste de las Pensiones, con referencia a "grandes fluctuaciones" en función de la fecha de inicio de las prestaciones.

Como consecuencia de ello, este mes de noviembre se suspenderán los pagos de seguimiento en moneda local para los jubilados de Eslovaquia y otros cuatro países. En general, alrededor de una quinta parte de los jubilados eligen la opción de dos vías, pero debido a las características de seguridad del Sistema de Ajuste de las Pensiones, sólo el 3% de los beneficiarios cobran realmente la vía local, es decir, reciben los derechos en dólares en su moneda local porque son más elevados.

El proyecto de presupuesto de la Caja de Pensiones fue aprobado tras importantes debates sobre los gastos de viaje, y ahora pasa a la Asamblea General de la ONU para su aprobación. Se instó a los Comités del Consejo a reducir el número de reuniones físicas a las necesarias en su programa de trabajo. El apoyo a los viajes de la delegación de FAFICS se redujo de cuatro a dos delegados, lo que me parece muy injusto e innecesario. Volveremos sobre este tema más adelante.

El Comité de Pensiones decidió que es necesario crear un Grupo de Trabajo ad hoc para elaborar criterios específicos que permitan al Comité considerar la admisión de nuevos afiliados a la Caja en el futuro. El Grupo de Trabajo se está creando ahora en agosto e informará al Comité Mixto de Pensiones en febrero. Se me encargó que nombrara a dos representantes de FAFICS antes de finales de agosto. De conformidad con nuestro artículo 13.9, examiné a los candidatos del Grupo de Expertos y de la Delegación FAFICS. Tras proponer dos nombres, consulté a la Mesa de FAFICS, que respaldó mis recomendaciones. De acuerdo con el artículo 13.9, que estipula que entre las reuniones del Consejo debo informar a los miembros de tales decisiones. Nomino al Sr. Gerhard Schramek (muy conocido y con muchos años de experiencia en asuntos de gobernanza del Comité de Pensiones) y al Sr. Jay Pozenel (miembro del Comité de Dirección de AFICS/NY, por primera vez para nosotros, pero con treinta años de experiencia jurídica en la ONU y una importante experiencia en Fondos de Pensiones gracias a su asistencia a numerosas reuniones del Comité de Pensiones como parte del equipo de la ONU).

Ampliación de los equipos básicos y el grupo de expertos del Comité Permanente de FAFICS

Las Reglas de Procedimiento de FAFICS estipulan que (a) las propuestas de personas para servir en los Comités y Grupos de Trabajo deben provenir de nuestro Pool de Expertos y (b) que los Comités Permanentes de FAFICS deben establecer equipos centrales para construir conocimiento y capacidad y facilitar la planificación de la sucesión. El Comité Permanente de FAFICS sobre Seguro Médico Tras la Separación del Servicio y Seguro Médico de Cuidados a Largo Plazo (SC-ASHIL) ya ha creado un equipo central de este tipo. Este equipo se reunió a lo largo del año para impulsar la labor del Consejo en materia de seguros de enfermedad. Uno de sus miembros, Jay Karia, acaba de ser nombrado Presidente. Me aseguraré de que el Comité Permanente de FAFICS sobre Asuntos de Pensiones establezca ahora también su equipo central. Como ya se ha mencionado, también queremos ampliar el número de miembros del ya establecido Comité de Comunicaciones del Consejo de FAFICS.

Específicamente, estamos buscando más miembros para el equipo central del Comité Permanente de FAFICS con la experiencia adecuada para:



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS DES ANCIENS FONCTIONNAIRES INTERNATIONAUX
FEDERACION DE ASOCIACIONES DE EX-FUNCIONARIOS INTERNACIONALES
Palais des Nations, Genève, Suisse Secretary@fafics.org www.fafics.org

Bureau du Room C0249B, PO Box 100, Vienna International Centre, Vienne Autriche

Président President@fafics.org

August 2023 Août 2023 Agosto 2023

- El Comité Permanente de FAFICS sobre Asuntos de Pensiones
- El Comité Permanente de FAFICS sobre Seguro Médico Tras la Separación del Servicio y Cuidados a Larga Duración
- El Comité de Comunicaciones de FAFICS

Por favor, distribuya esta carta entre sus miembros. Las propuestas para el Grupo de Expertos deben presentarse a través de una Asociación Miembro. Se adjunta la plantilla del Pool de Expertos. Las propuestas deben enviarse a secretary@fafics.org con copia a president@fafics.org.

FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF FORMER INTERNATIONAL CIVIL SERVANTS (FAFICS)

EXPERTISE POOL SUBMISSION FORM

The (name of Association)

By the present submits for consideration/inclusion in the Federation's Expertise Pool

PERSONAL INFORMATION			
First name Middle name Last name			
Work telephone / Home telephone / Mobile phone		E-mail address:	
City State/Province (if applicable) / Country of residence			
Best time for call: (local time at _)			
Please indicate your self-assessed expertise in areas in which you are interested to work			
Field of Work/experience/knowledge	Beginner	Some experience	Expert
Governance (Boards, etc)			
Pension Fund matters			
Actuarial Analysis			
Life and Health insurance			
Budget			
Financial analysis			
Treasury			
Communications			
Information Technology			
Others (describe)			
PERSONAL STATEMENT (Please include assessment of your personal contribution to FAFICS, relevant training and experience, and preferred areas of work) (Not to exceed 1,000 characters)			
EXPRESSION OF CONSENT: FAFICS will store this information and keep the personal information confidential, solely for assessing the individual's potential selection for performing specific tasks as a FAFICS representative, as an individual or part of a team. The information will be shared with FAFICS officers performing the assessment, as required. The individual and the individual's member association may be contacted via telephone and/or email to obtain further information.			
☒ I agree ☐ I do not agree			
Dated and signed (individual)			
Dated and signed (submitting association, including position).			

