

## **Ne laisser personne de côté et mieux se reconstruire post COVID-19: L'avenir du travail dans les PMA**

Évènement virtuel

19 Novembre 2020

Siège de l'ONU

### **Contexte**

L'avenir du travail est devenu un sujet de préoccupation central alors que les décideurs politiques sont confrontés aux impacts de la mondialisation, des transitions démographiques, du changement climatique, du progrès technologique et de leurs effets sur la quantité et la qualité des emplois. Alors que la récession mondiale provoquée par la pandémie COVID-19 fait des ravages sur le marché du travail dans toutes les régions, certaines de ces tendances s'accélèrent, générant ainsi de nouveaux défis et de nouvelles opportunités pour la création d'emplois. Tandis que les économies avancées réagissent promptement et sont prêtes à investir pour tirer parti de la multiplication des modalités de travail à distance, de l'automatisation croissante et de la réorganisation des chaînes de valeur mondiales, les PMA luttent pour surmonter les déficits de travail décent, déjà existant et profondément enracinés; notamment en raison du travail informel, d'une protection sociale limitée, de déficits de compétences et d'infrastructures inadéquates. Conjointement à ces défis, les PMA sont confrontés à des contraintes liées à une marge de manœuvre budgétaire limitée, à des déficits technologiques, à la dégradation de l'environnement et à la croissance d'une population jeune qui doit être absorbée par des marchés du travail déjà fragiles.

Comme souligné dans la déclaration du centenaire de l'OIT et soutenu par l'Assemblée générale des Nations unies, l'avenir du travail offre d'innombrables possibilités d'améliorer la qualité des vies professionnelles, de développer la création d'emplois, y compris pour les jeunes, d'améliorer la santé et la sécurité des travailleurs, de combler l'écart entre les sexes, de promouvoir la durabilité environnementale, d'inverser les dommages causés par l'inégalité mondiale, et bien plus encore. Pourtant, rien de tout cela ne se fera tout seul et l'actuelle pandémie COVID-19 rend les progrès plus difficiles. Il est nécessaire de mettre en place la juste combinaison de politiques, y compris des stratégies de l'avenir du travail, pour faire en sorte que les PMA bénéficient des changements mondiaux en cours et respectent les engagements pris dans le Programme d'action d'Istanbul (PAI) et l'Agenda 2030.

Alors que le PAI touche à sa fin et que la Décennie d'action des Nations unies se poursuit, cet événement permettra de réfléchir aux vulnérabilités persistantes du marché du travail et aux actions ciblées nécessaires aux niveaux nationaux et internationaux pour assurer un avenir du travail prometteur dans les PMA. L'événement examinera l'impact de la pandémie COVID-19 sur les marchés du travail dans les PMA et les incertitudes qui se profilent, et il explorera les cadres politiques qui peuvent favoriser le rétablissement et renforcer la résilience future. La discussion vise à fournir aux décideurs politiques les principales priorités de travail à prendre en compte à l'heure où ils s'engagent dans la Décennie d'action et la conférence PMA5.

### **Questions clés**

Quelles sont les implications de la crise COVID-19 pour les marchés du travail dans les PMA et quelles leçons peut-on tirer des réponses politiques apportées à la crise par les PMA ? Comment ces leçons peuvent-elles être utilisées pour promouvoir la reprise de l'emploi et la résilience future ?

Alors que les progrès en matière d'automatisation, de numérisation, de systèmes connectés continuent de progresser et que les économies se « dé-mondialisent », quel sera l'impact sur les PMA ?

En tenant compte de la marge de manœuvre budgétaire limitée des PMA, quels types de cadres de création d'emplois et d'investissement sont nécessaires pour stimuler la création d'emplois et la productivité, tout en garantissant une sécurité des revenus adéquate ?

Quelles formes de soutien international seraient les plus utiles ?

### **Objectif**

L'objectif de cet événement spécial est de stimuler un débat ouvert, approfondi et interactif sur les bonnes pratiques tout en mettant en évidence les opportunités et les défis.

L'événement réunit représentants gouvernementaux, décideurs politiques, chercheurs et partenaires sociaux afin de fournir des orientations et des recommandations sur des questions clés concernant l'avenir du travail dans les PMA. L'événement fournira les dernières données sur l'emploi dans les PMA et présentera un aperçu des options politiques à explorer davantage, avant que les États membres s'engagent sur la voie des PMA5. Il permettra de faire le point sur les progrès réalisés et de partager les meilleures pratiques ou les enseignements tirés afin de garantir un avenir productif du travail dans lequel aucun des PMA n'est laissé de côté.

### **PROGRAMME**

Président

S.E. Mme Rabab Fatima, Représentante permanente du Bangladesh auprès des Nations unies

Allocutions d'ouverture

S.E. Mme Alya Ahmed Saif Al-Thani, Représentante permanente du Qatar auprès des Nations unies

S.E. M. Perks-Ligoya, Représentant permanent du Malawi auprès des Nations unies

Mme Fekitamoeloa Katoa 'Utoikamanu, Haute-représentante pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement

M. Moussa Oumarou, Directeur général adjoint pour les opérations de terrain et les partenariats, OIT

Modérateur

Mme Beate Andrees, Représentante spéciale et directrice du Bureau de l'OIT auprès des Nations unies

M. Aurelio Parisotto, Chef de l'unité "Emploi et analyses économiques", Département de la politique de l'emploi, OIT

M.BoštjanSkalar, PDG de l'Association mondiale des agences de promotion des investissements

Mme ChemaTriki, Conseillère, Commission pour la création d'emplois de l'Éthiopie

Mme Khamati Mugalla, Secrétaire exécutif de la Confédération des syndicats d'Afrique de l'Est (EATUC)

Mme Grace Suh, Vice-présidente, Éducation et compétences, IBM Responsabilité sociale de l'entreprise

## **Questions et réponses**

## **Clôture**

S.E. Mme Rabab Fatima, Représentante permanente du Bangladesh auprès des Nations unies

\*\*\*\*

**Quoi** : Événement virtuel

**Quand** : 19 novembre 2020 de 9h00 à 11h00 EST

## **Inscrivez-vous ici**

La pandémie COVID-19 fait des ravages sur le marché du travail dans toutes les régions. Certaines de ces tendances s'accroissent, générant ainsi de nouveaux défis et de nouvelles opportunités pour la création d'emplois. Alors que les économies avancées réagissent promptement et sont prêtes à investir pour tirer parti de la multiplication des modalités de travail à distance, de l'automatisation croissante et de la réorganisation des chaînes de valeur mondiales, les PMA luttent pour surmonter les déficits de travail décent déjà existants et profondément enracinés. Alors que nous entrons dans les dix dernières années de l'Agenda 2030 et que nous commençons à préparer la cinquième conférence des Nations unies sur les PMA (PMA5), où le nouveau programme d'action en faveur des PMA sera adopté, cet événement permettra de réfléchir aux actions requises aux niveaux nationaux et internationaux pour assurer un avenir du travail prometteur dans les PMA. L'événement examinera l'impact de la pandémie COVID-19 sur les marchés du travail dans les PMA et

explorera les cadres politiques qui peuvent favoriser la reprise et renforcer la résilience future.

PARMI LES INTERVENANTS FIGURENT :

S.E. Mme Rabab Fatima, Représentante permanente du Bangladesh auprès des Nations unies

S.E. M. Perks Master Clemency Ligoya, Représentant permanent du Malawi auprès des Nations Unies

S.E. Mme Alya Ahmed Saif Al-Thani, Représentant permanent du Qatar auprès des Nations unies

M. Moussa Oumarou, Directeur général adjoint pour les opérations sur le terrain et les partenariats, OIT

Mme Fekitamoeloa Katoa 'Utoikamanu, Haute-représentante pour les pays les moins avancés, pays enclavés, Pays en développement et petits États insulaires en développement

M. Aurelio Parisotto, Chef de l'unité "Emploi et analyses économiques", Département de la politique de l'emploi, OIT

M. Boštjan Skalar, PDG, Association mondiale des agences de promotion des investissements

Mme Chema Triki, Conseillère, Commission de création d'emplois de l'Éthiopie

Mme Khamati Mugalla, Secrétaire exécutive de la Confédération syndicale de l'Afrique de l'Est (EATUC)

Mme Grace Suh, Vice-présidente, Éducation et compétences, IBM Corporate Social Responsibility