

# UNDT/2024/108, Egenhoff

## Décisions du TANU ou du TCNU

La demande a été accueillie en partie.

Le Tribunal a annulé la mesure disciplinaire de cessation de service imposée au requérant et a ordonné sa réintégration ou, à titre subsidiaire, le versement d'une indemnité calculée sur la base de deux (2) années de salaire de base net.

Pour le reste, la décision du défendeur est AFFIRMÉE et les requêtes du requérant sont rejetées.

## Décision Contestée ou Jugement Attaqué

Le requérant a contesté sa cessation de service en raison d'une mauvaise conduite résultant de l'utilisation abusive de son poste et d'un conflit d'intérêts.

## Résultat

Jugement rendu en faveur du requérant en intégralité ou en partie

## Texte Supplémentaire du Résultat

Le Tribunal a conclu que la conduite du requérant, qui avait fourni des informations confidentielles à un proche collègue extérieur à l'organisation, constituait une faute.

Toutefois, le Tribunal a estimé que la sanction de cessation de service avec indemnité tenant lieu de préavis et sans indemnité de licenciement était excessive et qu'à la lumière des facteurs atténuants, le résultat souhaité de l'imposition d'une mesure disciplinaire aurait pu être atteint par un blâme écrit.

En conséquence, le Tribunal a annulé la décision de séparer le requérant et a ordonné au défendeur d'imposer une mesure disciplinaire sous la forme d'un blâme écrit.

Le Tribunal a également conclu que la preuve ne permettait pas de conclure que l'état d'épuisement professionnel du requérant résultait de l'imposition d'une sanction excessive et disproportionnée.

## Texte intégral du jugement

[Texte intégral du jugement](#)

## Applicants/Appellants

Egenhoff

## Entité

PDNU

## Numéros d'Affaires

UNDT/NBI/2023/068

## Tribunal

TCNU

## Lieu du Greffe

Nairobi

## Date of Judgement

9 Déc 2024

## Duty Judge

Judge Wallace

## Language of Judgment

Anglais

## Statut de l'appel

Appel

## Type de Décision

Jugement

## Catégories/Sous-catégories

Abus d'autorité

Résiliation de l'engagement (voir aussi, Résiliation de l'engagement)

Activités extérieures non autorisées et conflits d'intérêts

Questions disciplinaires / fautes professionnelles

Cessation de service

## Droit Applicable

Règlement du personnel

- Article 1.2(m)
- Article 1.2(p)

Statut du personnel

- Disposition 1.2(i)

UNDP Legal Framework for Addressing Non-Compliance with UN Standards of Conduct as of March 2022

TANU Statut du Tribunal

- Article 9.4

## Jugements Connexes

2021-UNAT-1121

2013-UNAT-311  
2017-UNAT-721  
2017-UNAT-780  
2018-UNAT-849  
2018-UNAT-849  
2017-UNAT-712  
UNDT/2018/086  
2019-UNAT-899  
2023-UNAT-1368  
2015-UNAT-545  
2015-UNAT-523  
2014-UNAT-408  
2014-UNAT-401  
2015-UNAT-549  
2016-UNAT-700  
2017-UNAT-781  
2019-UNAT-955  
2018-UNAT-859  
2013-UNAT-336  
2013-UNAT-280  
2020-UNAT-1033  
2010-UNAT-084  
2020-UNAT-1024  
2015-UNAT-550  
2023-UNAT-1370