

# UNDT/2024/113, Sellami

## Décisions du TANU ou du TCNU

L'obligation d'un fonctionnaire de se conformer aux instructions de son supérieur est au cœur des relations de travail et les tribunaux sont censés faire preuve d'une certaine retenue à l'égard de l'autorité du supérieur, y compris lorsqu'il s'agit de fixer des normes de performance (voir Requérant 2020-UNAT-1030, par. 34).

Le requérant n'a pas démontré de violation procédurale ou substantielle de ses droits. En l'absence de toute preuve que les normes de performance appliquées par l'UNICEF sont manifestement injustes et irrationnelles, le Tribunal ne peut substituer sa décision à celle du décideur pour annuler la décision contestée.

Par conséquent, après avoir établi que l'UNICEF a suivi les procédures appropriées en vertu de CF/AI/2011-001 Amend. 2, le Tribunal a également conclu que le plan d'amélioration des performances et la décision contestée étaient légitimes

## Décision Contestée ou Jugement Attaqué

Le requérant a introduit une requête contestant le non-renouvellement de son engagement à durée déterminée.

## Principe(s) Juridique(s)

Comme l'a déclaré le Tribunal d'appel dans l'affaire Ashgar 2020-UNAT-982, para. 43, « [I]orsque des éléments de preuve ont été obtenus de manière irrégulière ou inéquitable, ils peuvent néanmoins être admis si leur admission est dans l'intérêt d'une bonne administration de la justice ».

Le Tribunal d'appel a reconnu que si des performances insuffisantes constituent un motif légitime de non-renouvellement d'un engagement à durée déterminée, les performances insuffisantes alléguées doivent être suffisamment documentées (voir Allen 2019-UNAT-951, paragraphe 35, ainsi que de nombreux autres arrêts). Cela signifie qu'une décision de non-renouvellement doit être prise sur une base rationnelle, et que l'Administration est tenue d'articuler correctement les raisons d'un non-renouvellement afin de s'assurer que les Tribunaux peuvent contrôler judiciairement la validité de la décision, et que cette raison doit être légale et étayée par les faits (voir, par exemple, Nouinou 2019-UNAT-902, para. 50 ; He 2018-UNAT-825, para. 46 ; Obdeijn 2012-UNAT-201, paras. 33-39 ; Islam 2011-UNAT-115, paras. 29-32).

Une décision de non-renouvellement peut être contestée au motif que l'administration n'a pas agi de manière équitable, juste ou transparente avec l'agent ou que la décision de non-renouvellement a été motivée par un parti pris, un préjugé ou un motif inapproprié. Il incombe à l'agent de prouver que de tels facteurs ont joué un rôle dans la décision de non-renouvellement (voir Porras 2020-UNAT-1068, para. 24 ; Nouinou, para. 47 ; He, para. 43 ; Said 2015-UNAT-500, para. 34).

Le Tribunal d'appel a estimé que, lors de l'évaluation d'une décision administrative résultant d'une décision d'exécution, il convient de tenir compte du fait qu'une décision de non-renouvellement est une décision administrative.

## Résultat

Rejeté sur le fond

## Texte Supplémentaire du Résultat

La décision attaquée étant légale, le Tribunal n'avait aucune raison d'examiner la demande d'indemnisation ou de dommages-intérêts du requérant.

## Texte intégral du jugement

[Texte intégral du jugement](#)

## Applicants/Appellants

Sellami

## Entité

FNUE

## Numéros d'Affaires

UNDT/NY/2023/036

## Tribunal

TCNU

## Lieu du Greffe

New york

## Date of Judgement

18 déc 2024

## Duty Judge

Juge Adda

## Language of Judgment

Anglais

## Type de Décision

Jugement

## Catégories/Sous-catégories

Procédure régulière

Charge de la preuve

Motif(s)

Évaluation des performances

Cessation de service

Réfutation

Non-renouvellement

Gestion de la performance

## Droit Applicable

Règlement du personnel

- Article 4.5(c)

Statut du personnel

- Disposition 1.2(a)
- Disposition 11.2
- Disposition 4.13(c)
- Disposition 4.14(b)

TCNU Règlement de procédure

- Article 18.1

UNICEF Instructions administrative

- CF/AI/2011-001/Amend.2

## Jugements Connexes

2020-UNAT-982

2019-UNAT-951

2019-UNAT-902

2018-UNAT-852

2012-UNAT-201

2011-UNAT-115

2020-UNAT-1068

2015-UNAT-500

2017-UNAT-757

2020-UNAT-1030

2020-UNAT-1049

UNDT/2022/111

2011-UNAT-119

2017-UNAT-788