

UNDT/2023/028, Applicant

Décisions du TANU ou du TCNU

Le Tribunal a conclu à la légalité de la décision attaquée. Le Tribunal a conclu que la requérante n'avait pas maintenu une conduite digne de son statut de haut fonctionnaire international. La demanderesse, en tant que cadre supérieur, s'est vu conférer une obligation de diligence de promouvoir un « environnement de travail harmonieux, exempt d'intimidation, d'hostilité, d'infraction et de toute forme de conduite interdite », conformément à la circulaire ST/SGB/2008/5, ce qu'elle n'a pas fait. Les actes du requérant, tels qu'établis par les faits, constituaient du harcèlement et un abus de pouvoir au sens de la circulaire ST/SGB/2008/5 et constituaient une faute.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

La requérante a fait appel de la décision du Secrétaire général adjoint à la stratégie, aux politiques et au respect de la gestion de lui infliger la sanction disciplinaire de rétrogradation d'une classe (de D-1 à P-5) avec report, de trois ans, de l'admissibilité à une promotion.

Principe(s) Juridique(s)

Les gestionnaires se voient conférer un devoir de diligence envers leurs subordonnés, en partie en raison de la disparité reconnue dans les postes de pouvoir entre eux. L'absence de confrontation directe de la part de leur personnel subalterne ne dispense pas un gestionnaire de son devoir de diligence. En outre, en l'espèce, il est clair que la demanderesse n'a pas créé un environnement de travail sûr et ouvert pour que son personnel subalterne ait pu lui donner une telle rétroaction.

Le Tribunal a noté que lorsqu'un fonctionnaire exerçant des responsabilités de gestion ou occupant un poste de rang supérieur se livrait à des actes répétés constituant du harcèlement ou un abus de pouvoir, les sanctions étaient plus sévères, allant de la perte d'échelons à la rétrogradation.

Résultat

Rejeté sur le fond

Applicants/Appellants

Applicant

Entité

ONUDC

Numéros d'Affaires

UNDT/NY/2019/074

Tribunal

TCNU

Lieu du Greffe

New york

Date of Judgement

4 Mai 2023

Duty Judge

Juge Adda

Language of Judgment

Anglais

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Questions disciplinaires / fautes professionnelles

Droit Applicable

Règlement du personnel

- Article 1.2(b)
- Article 1.2(a)

Bulletins du Secrétaire général

- ST/CSG/2008/5

Jugements Connexes

2018-UNAT-889

2010-UNAT-022

2020-UNAT-1024

2015-UNAT-523

2020-UNAT-1024