2023-UNAT-1316, Tejbir Singh Soni

Décisions du TANU ou du TCNU

L'UNAT a jugé que les questions factuelles et juridiques résultant de cet appel ont déjà été clairement définies par les parties et qu'il n'est pas nécessaire de clarifier davantage par le biais d'une audience orale. L'UNAT a constaté que l'UNDT n'avait commis aucune erreur lorsqu'elle a constaté que la demande du membre du personnel était une rationne materiae irrécouvrable. L'UNAT a noté que l'UNDT avait correctement jugé que le membre du personnel avait connaissance du présumé licenciement constructif à la date qu'il a réitéré sa démission, soit au plus tard lorsque l'UNICEF a accepté sa démission. Sa demande d'évaluation de la gestion a été déposée en dehors du délai légal de 60 jours. L'UNAT était d'avis qu'il n'y avait aucune preuve que le secrétaire général a prolongé la date limite d'évaluation de la gestion. Une simple demande d'aide du bureau du Médiateur n'est pas suffisante à cet égard. Un processus de médiation formelle n'a jamais été initié. L'UNAT a rejeté l'appel et affirmé le jugement n ° UNT / 2022/003.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

Un ancien membre du personnel a contesté sa séparation du service pour un licenciement constructif et une démission contraignante par le Fonds des Nations Unies pour enfants (UNICEF).

Dans le jugement n ° UNT / 2022/003, l'ANDT a conclu qu'il avait soumis une demande d'évaluation de la gestion hors de temps.

Le membre du personnel a fait appel.

Principe(s) Juridique(s)

La demande d'évaluation de la gestion est une première étape obligatoire du processus d'appel. Le strict adhésion au dépôt de délais assure l'un des objectifs de notre nouveau système d'administration de la justice: l'audition en temps opportun des affaires et le rendu des jugements. Les membres du personnel sont présumés connaître les règlements et les règles qui leur sont applicables. L'ignorance ne peut pas être invoquée comme une excuse. La participation aux efforts de médiation n'étend pas automatiquement le délai de dépôt d'une demande d'évaluation de la gestion. Habituellement, une décision explicite du secrétaire général en faveur du membre du personnel est nécessaire avant que l'UNDT puisse conclure que les délais pour l'évaluation de la direction ont été prolongés par le Secrétaire général.

Résultat

Appel rejeté sur le fond

Texte Supplémentaire du Résultat

Applicants/Appellants

Tejbir Singh Soni

Entité

FNUE

Numéros d'Affaires

2022-1677

Tribunal

TANU

Lieu du Greffe

New york

Date of Judgement

3 avr 2023

President Judge

Juge Raikos

Language of Judgment

Anglais

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Contrôle hérarchique
Auditions
Compétence / recevabilité (TCNU ou première instance)
Procédure (première instance et TANU)

Droit Applicable

Statut du personnel

- Disposition 11.2(a)
- Disposition 11.2(c)

TANU Règlement de procédure

- Article 18.1

TANU Statut du Tribunal

- Article 8.3

TCNU Statut

- Article 8.1(c)

- Article 8.3

Jugements Connexes

UNDT/2022/003
2020-UNAT-1005
2016-UNAT-699
2016-UNAT-654
2013-UNAT-293
2015-UNAT-521
2013-UNAT-349
2015-UNAT-495
2014-UNAT-470
2021-UNAT-1119
2018-UNAT-823