

UNDT/2022/023, Mohammad Rafi

Tokhi

Décisions du TANU ou du TCNU

Le tribunal a jugé que les obligations des membres du personnel en vertu du règlement du personnel 1.2 (a), (b) et (f) ne se limitent pas à l'environnement de travail mais s'appliquent également d'une certaine manière à leur vie privée. Les actions du demandeur constituaient une conduite physique de nature sexuelle qui pourrait raisonnablement être exclue ou perçue comme provoquant une infraction ou une humiliation au plaignant. Il ne fait aucun doute que la conduite du demandeur était indésirable. Le tribunal n'a trouvé aucun motif pour examiner le niveau de sanction imposé au demandeur.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

Le demandeur a contesté la conclusion par l'interconduite par l'intimé (pour violation du règlement 1.2 (a), règle 1.2 (f) du personnel, (et les dispositions des politiques de l'UNICEF en la matière) et la décision qui en résulte de le séparer des services conformément à la règle du personnel 10.2 (a) (xix)

Principe(s) Juridique(s)

La norme générale de la revue judiciaire dans les affaires disciplinaires exige que le Tribunal des litiges vérifie: a) si les faits sur lesquels la mesure disciplinaire étaient fondées ont été établies; (b) si les faits établis équivalent légalement à une faute; c) si la mesure disciplinaire appliquée était proportionnée à l'infraction; et d) si le membre du personnel accusé a reçu une procédure régulière dans la procédure disciplinaire (voir, par exemple, Abu Hamda 2010-UNAT-022, Haniya 2010-UNAT-024, Portillo Moya 2015-UNAT-523, Wishah 2015-UNAT -537). Le fait que les enregistrements aient été pris sans consentement n'abaisse pas leur valeur de

preuve (voir Asghar 2020-UNAT-982 par. 51); Les preuves étaient claires et n'avaient besoin d'aucun examen médico-légal.

Résultat

Rejeté sur le fond

Applicants/Appellants

Mohammad Rafi Tokhi

Entité

FNUE

Numéros d'Affaires

UNDT/NBI/2021/28

Tribunal

TCNU

Lieu du Greffe

Nairobi

Date of Judgement

14 Mar 2022

Duty Judge

Juge Buffa

Language of Judgment

Anglais

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Cessation de service

Questions disciplinaires / fautes professionnelles

Harcèlement sexuel

Proportionnalité de la sanction

Droit Applicable

UNICEF Directives exécutives

- CF/EXD/2012-007

Règlement du personnel

- Article 1.2(a)
- Article 1.2(b)

Statut du personnel

- Disposition 1.2(f)
- Disposition 10.2(a)(ix)
- Disposition 10.1
- Disposition 10.3(b)