

# **2017-UNAT-798, Dibs**

## Décisions du TANU ou du TCNU

Sur la décision de reporter la séparation pour des motifs médicaux, UNAT a noté qu'un membre du personnel avait le droit d'être indemnisé pour une blessure incurreuse. Unat a constaté que l'UNRWA DT avait commis une erreur en droit pour déterminer la décision de reporter la séparation de l'appelant pour des motifs médicaux jusqu'à la fin du processus disciplinaire. Notant que l'appelant n'a fourni aucune preuve à l'appui de sa revendication de souffrance psychologique (ou de préjudice), l'UNAT n'a pas accordé une compensation morale. Sur la question du SLWOP, étant donné la nature et la gravité des allégations contre l'appelant, Unrwa DT avait raison de dire que la décision de le suspendre sans salaire, en attendant l'issue de l'enquête, a été correctement et légalement effectuée et que cette décision était raisonnable et licite. Unat a jugé que l'appel avait réussi en partie. Le rejet par UNRWA DT non vacant des plaintes concernant la décision administrative de reporter la séparation de l'appelant pour des motifs médicaux jusqu'à la fin du processus disciplinaire, a annulé la décision administrative et a renvoyé l'affaire à Unrwa pour considérer si les blessures de l'appelant étaient attribuables à la performance de ses devoirs.

## Décision Contestée ou Jugement Attaqué

Le demandeur a contesté la décision de reporter sa séparation pour des motifs médicaux jusqu'à la fin d'un processus disciplinaire et la décision de le placer en congé spécial sans salaire (SLWOP). Unrwa dt a rejeté la demande dans son intégralité. Unrwa dt a constaté que les deux décisions étaient légales.

## Principe(s) Juridique(s)

Le pouvoir discrétionnaire de l'administration n'est pas sans entraves; Le commissaire général a l'obligation d'agir de bonne foi et de se conformer aux lois

applicables.

## Résultat

Appel accordé en partie

## Texte Supplémentaire du Résultat

Aucun soulagement n'a été ordonné.

## Applicants/Appellants

Dibs

## Entité

OSTNU

## Numéros d'Affaires

2017-1083

## Tribunal

TANU

## Lieu du Greffe

New york

## Date of Judgement

10 Mar 2019

## President Judge

Juge Raikos

## Language of Judgment

Anglais

## Type de Décision

Jugement

## Catégories/Sous-catégories

Prestations et droits

Congé spécial (avec ou sans solde)

Compensation

Dommages non pécuniaires (moraux)

Cessation de service

Résiliation de l'engagement (voir aussi, Résiliation de l'engagement)

Licenciement (de nomination)

Raisons de santé

## Droit Applicable

UNRWA Règlements du personnel de la région

- Article 10.4

UNRWA Règles du personnel de la région

- Disposition 105.2
- Disposition 106.4

UNRWA Directives du personnel

- DP A/5/Rev.7/Part II