

2016-UNAT-706, Gallo

Décisions du TANU ou du TCNU

Unat a jugé qu'il n'y avait aucune disposition dans le règlement ou les règles du personnel indiquant que l'autorité discrétionnaire du Secrétaire général de délivrer une réprimande écrite en tant que mesure non disciplinaire conformément à la règle 10.2 (b) (i) (b) (i) était fondée sur et limité aux existence d'un contrat de travail continu. UNAT a constaté que pour tenir autrement, il ne rendrait pas les normes de conduite sans fondement qui survivent au service actif. En outre, Unat a jugé que, dans une perspective pratique, il entraverait la capacité et le pouvoir discrétionnaire du Secrétaire général de gérer correctement les enquêtes et le personnel disciplinaire. Unat a jugé que l'autorité du secrétaire général d'administrer les dossiers de l'organisation, y compris ceux des anciens membres du personnel, et de s'assurer qu'ils reflètent la performance et la conduite du membre du personnel pendant sa période d'emploi, ne se sont pas lancés sur la séparation du membre du personnel du service . Par conséquent, Unat a accordé l'appel et annulé le jugement de l'UNT en partie en ce qui concerne cette détention et l'ordre de l'UNDT de retirer la réprimande du dossier officiel de l'ancien membre du personnel.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

Un ancien membre du personnel a contesté la décision de placer une lettre écrite de réprimande dans son dossier de statut officiel, demandant l'annulation. UNDT a constaté qu'il était illégal pour le Secrétaire général d'émettre une réprimande écrite dans le cadre de la conduite d'un ancien membre du personnel pendant ses employés.

Principe(s) Juridique(s)

L'imposition d'une mesure non disciplinaire auprès de l'ancien membre du personnel est dans le pouvoir discrétionnaire du Secrétaire général et légal.

Résultat

Appel accordé

Applicants/Appellants

Gallo

Entité

BSCI

Numéros d'Affaires

2016-940

Tribunal

TANU

Lieu du Greffe

New york

Date of Judgement

10 Avr 2018

President Judge

Juge Felix

Language of Judgment

Anglais

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Questions disciplinaires / fautes professionnelles

Mesures non disciplinaires/administratives

Pouvoir discrétionnaire

Droit Applicable

Statut du personnel

- Disposition 10.2(b)

Jugements Connexes

UNDT/2016/038