

2012-UNAT-215, Cabrera

Décisions du TANU ou du TCNU

L'appel du Secrétaire général et l'Appel de M. Cabrera ont été centrés sur la question de savoir si le placement d'un membre du personnel sur SLWFP viole ses droits à une procédure régulière. Unat a noté que, dans ce cas, UNDT a créé une nouvelle classe de congé spécial, où le membre du personnel a été en fait suspendu avec plein salaire. L'UNAT n'était pas d'accord avec l'affirmation du secrétaire général selon laquelle UNDT a commis une erreur en concluant que l'enquête du Bureau des services de surveillance interne n'était pas une enquête préliminaire, car M. Cabrera a été mis en congé en utilisant toutes les raisons en vertu de laquelle il pouvait être suspendu. Unat a constaté qu'Untt a correctement soutenu que M. Cabrera avait droit à tous les droits de la procédure régulière énumérés aux paragraphes 6 à 9 de ST / AI / 371 et, par conséquent, il avait droit à une compensation pour la violation de ces droits. UNAT a également constaté que, dans les circonstances de M. Cabrera, la justice serait rendue si la rémunération était réduite de deux ans de rémunération nette à base de base à 10 mois de base nette avec des intérêts aux conditions habituelles. Unat a jugé que la demande de M. Cabrera pour l'attribution des coûts n'était pas durable. UNAT a accordé l'appel du Secrétaire général en partie et a réduit la rémunération accordée à M. Cabrera à 10 mois de rémunération nette de base.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

Décision précédente: M. Cabrera a contesté la décision du Secrétaire général de ne pas suivre la recommandation de la Commission des appels conjoints (JAB) qu'il soit indemnisé d'un montant de 3 ans de salaire net de base, à la suite de son placement en congé spécial en plein salaire (SLWFP). UNDT a trouvé en faveur de M. Cabrera et lui a décerné le salaire de la base nette de deux ans.

Principe(s) Juridique(s)

Le début des procédures disciplinaires n'est pas une pré-requis pour mettre un membre du personnel en congé spécial. Une accusation d'inconduite est une condition préalable à la suspension d'un membre du personnel avec ou sans salaire.

Résultat

Appel accordé en partie

Applicants/Appellants

Cabrera

Entité

CEA

Numéros d'Affaires

2011-225

Tribunal

TANU

Lieu du Greffe

New york

Date of Judgement

3 Avr 2013

Language of Judgment

Anglais

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Prestations et droits

Congé spécial (avec ou sans solde)

Enquêtes

Procédure régulière

Droit Applicable

Instructions Administratives

- ST/IA/371

Ancien Règlement du personnel

- Disposition 105.2(a)(i)
- Disposition 110.2(a)
- Disposition 110.3(a)(iv)

Jugements Connexes

UNDT/2011/081

UNDT/2010/214