

UNDT/2021/027, Yamaguchi

Décisions du TANU ou du TCNU

La conclusion de non-réivabilité dépend dans une certaine mesure de la perception de la finalité des mots utilisés dans l'e-mail de décision. Il y a un certain degré d'incertitude et les questions soulevées sur les mérites sont d'intérêt général. Par conséquent, l'application de l'approche adoptée par le Tribunal des appels des Nations Unies («Unat») dans HAQ et KANE 2019-UNAT922 Les questions liées au fond de l'affaire seront également déterminées. La décision contestée ne faisait pas partie d'un processus avec de nombreuses étapes. Il était complet en soi et a été clairement exprimé comme une décision de résiliation avec une date spécifique. Le fait que la requérante ait été encouragée à postuler pour des postes vacants qui pourraient conduire au résultat qu'elle resterait avec l'organisation n'a pas rendu la décision conditionnelle ou une étape préparatoire. L'intimé a prouvé que sur la base des lignes directrices applicables incorporées à la fois dans l'ancien CF / AI / 2010-003 et son DHR / Procédure de remplacement / 2017/003, il n'est pas nécessaire pour le répondant de traiter le demandeur de la même manière qu'une membre du personnel régi par la règle 9.6 (c) (i) du personnel dont le poste a été aboli.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

Décision de résilier la nomination permanente du demandeur après un congé spécial sans salaire.

Résultat

Rejeté sur la recevabilité

Texte Supplémentaire du Résultat

Rejeté sur la créance et les mérites

Applicants/Appellants

Yamaguchi

Entité

FNUE

Numéros d'Affaires

UNDT/GVA/2019/030

Tribunal

TCNU

Lieu du Greffe

Genève

Date of Judgement

23 Mar 2021

Duty Judge

Juge Honeywell

Language of Judgment

Anglais

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Nomination (type)

Nomination à titre permanent

Compétence / recevabilité (TCNU ou première instance)

Temporel (ratione temporis)

Cessation de service

Résiliation de l'engagement (voir aussi, Résiliation de l'engagement)

Droit Applicable

Statut du personnel

- Disposition 11.2(c)
- Disposition 9.6