

# **UNDT/2021/007, Applicant**

## Décisions du TANU ou du TCNU

La pratique antérieure de l'organisation dans les cas impliquant le harcèlement sexuel montre que des mesures disciplinaires ont été imposées à la fin la plus stricte du spectre, à savoir la séparation du service ou du licenciement conformément à la règle 10.2 (a), qui a été confirmée par les appels Tribunal dans divers jugements

## Décision Contestée ou Jugement Attaqué

La décision d'imposer la mesure disciplinaire de la séparation du service ayant une indemnité au lieu d'un avis et avec une indemnité de résiliation conformément à la règle 10.2 (a) (viii) du personnel pour le harcèlement sexuel

## Principe(s) Juridique(s)

Comme point de départ, s'embrasser ou tenter d'embrasser quelqu'un sur le lieu de travail des Nations Unies constituerait généralement du harcèlement sexuel. L'élément subjectif clé est de savoir si la victime potentielle a consenti au baiser, et s'il ne le faisait pas explicitement, si l'agresseur présumé avait des motifs raisonnables de croire que le baiser serait accueilli par les mots et les gestes de la victime. De plus, le contexte est important, y compris l'occasion et l'environnement culturel - en principe, personne ne devrait s'attendre à être embrassé sur le lieu de travail, et si cela se produit, la dynamique du pouvoir entre l'agresseur présumé et la victime doit également être prise en considération. L'objectif même de l'anonymisation de tous les noms dans la présente affaire est exactement de protéger les victimes d'inconduite, ainsi que l'identité des témoins et la confidentialité des dossiers disciplinaires de l'administration.

## Résultat

Rejeté sur le fond

## Texte Supplémentaire du Résultat

La demande rejetée

### Applicants/Appellants

Applicant

### Entité

SNU

### Numéros d'Affaires

UNDT/NY/2019/047

### Tribunal

TCNU

### Lieu du Greffe

New york

### Date of Judgement

3 Fév 2021

### Duty Judge

Juge Adda

### Language of Judgment

Anglais

### Type de Décision

Jugement

## Catégories/Sous-catégories

Charge de la preuve  
Disciplinaire  
Questions disciplinaires / fautes professionnelles  
Mesure ou sanction disciplinaire  
Harcèlement sexuel  
Enquêtes  
Enquête sur les faits

## Droit Applicable

Statut du personnel

- Disposition 10.2(a)
- Disposition 10.3(b)

## Jugements Connexes

2019-UNAT-955  
2010-UNAT-084  
2019-UNAT-956  
2020-UNAT-1033  
2020-UNAT-1061  
2013-UNAT-302  
2015-UNAT-523  
2018-UNAT-859  
2013-UNAT-280  
2014-UNAT-486  
2019-UNAT-918  
2018-UNAT-819