

UNDT/2021/007, Applicant

Décisions du TANU ou du TCNU

La pratique antérieure de l'organisation dans les cas impliquant le harcèlement sexuel montre que des mesures disciplinaires ont été imposées à la fin la plus stricte du spectre, à savoir la séparation du service ou du licenciement conformément à la règle 10.2 (a), qui a été confirmée par les appels Tribunal dans divers jugements

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

La décision d'imposer la mesure disciplinaire de la séparation du service ayant une indemnité au lieu d'un avis et avec une indemnité de résiliation conformément à la règle 10.2 (a) (viii) du personnel pour le harcèlement sexuel

Principe(s) Juridique(s)

Comme point de départ, s'embrasser ou tenter d'embrasser quelqu'un sur le lieu de travail des Nations Unies constituerait généralement du harcèlement sexuel.

L'élément subjectif clé est de savoir si la victime potentielle a consenti au baiser, et s'il ne le faisait pas explicitement, si l'agresseur présumé avait des motifs raisonnables de croire que le baiser serait accueilli par les mots et les gestes de la victime. De plus, le contexte est important, y compris l'occasion et l'environnement culturel - en principe, personne ne devrait s'attendre à être embrassé sur le lieu de travail, et si cela se produit, la dynamique du pouvoir entre l'agresseur présumé et la victime doit également être prise en considération. L'objectif même de l'anonymisation de tous les noms dans la présente affaire est exactement de protéger les victimes d'inconduite, ainsi que l'identité des témoins et la confidentialité des dossiers disciplinaires de l'administration.

Résultat

Rejeté sur le fond

Texte Supplémentaire du Résultat

La demande rejetée

Applicants/Appellants

Applicant

Entité

SNU

Numéros d'Affaires

UNDT/NY/2019/047

Tribunal

TCNU

Lieu du Greffe

New york

Date of Judgement

3 Fév 2021

Duty Judge

Juge Adda

Language of Judgment

Anglais

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Charge de la preuve

Disciplinaire

Questions disciplinaires / fautes professionnelles

Mesure ou sanction disciplinaire

Harcèlement sexuel

Enquêtes

Enquête sur les faits

Droit Applicable

Statut du personnel

- Disposition 10.2(a)
- Disposition 10.3(b)

Jugements Connexes

2019-UNAT-955

2010-UNAT-084

2019-UNAT-956

2020-UNAT-1033

2020-UNAT-1061

2013-UNAT-302

2015-UNAT-523

2018-UNAT-859

2013-UNAT-280

2014-UNAT-486

2019-UNAT-918

2018-UNAT-819