

UNDT/2020/087, ELBAGHIR OSMAN

Principe(s) Juridique(s)

En examinant la validité de l'exercice du pouvoir discrétionnaire par l'administration, la portée de l'examen par le Tribunal des différends se limite à déterminer si l'exercice d'un tel discréption est légal, rationnel, raisonnable et procédural pour éviter l'injustice, l'illustration ou l'arbitraire. Le tribunal des litiges peut examiner si les questions pertinentes ont été ignorées et les questions non pertinentes et examiner également si la décision est absurde ou perverse. Mais ce n'est pas le rôle du Tribunal des différends de considérer l'exactitude du choix fait par le secrétaire général parmi les diverses cours d'action qui lui sont ouvertes. Ce n'est pas non plus le rôle du tribunal de remplacer sa propre décision à celui du Secrétaire général. Il serait déraisonnable d'exiger que l'administration redémarre le processus de résiliation si une nouvelle évaluation du rendement est terminée avant la prise d'une décision finale de licenciement. Sinon, cela placerait potentiellement l'administration dans un cycle sans fin par lequel il ne pourrait jamais être en mesure de mettre fin à la nomination d'un membre du personnel. Un PIP peut être lancé lorsque les autres actions de réparation instituées dans l'application de 10.1 de ST / AI / 2010/5, y compris les conseils et la formation, ne se traduisent pas par l'amélioration de l'affaire n ° UNDT / NY / 2019/032 Jugement n ° UNT / 2020/087 Page 9 sur 10 Les performances.

Résultat

Rejeté sur le fond

Texte Supplémentaire du Résultat

Application rejetée

Applicants/Appellants

ELBAGHIR OSMAN

Entité

SNU

Numéros d'Affaires

UNDT/NY/2019/032

Tribunal

TCNU

Lieu du Greffe

New york

Date of Judgement

15 Jun 2020

Duty Judge

Juge Adda

Language of Judgment

Anglais

Français

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Suppression d'un poste

Nomination alternative

Licenciement (de nomination)

Service insatisfaisant

Droit Applicable

Instructions Administratives

- ST/IA/2010/5

Bulletins du Sécretaire général

- ST/CSG/2011/7

Règlement du personnel

Jugements Connexes

2018-UNAT-812

2010-UNAT-084

2015-UNAT-571