

UNDT/2019/088, Mohamed

Décisions du TANU ou du TCNU

Toute irrégularité dans le processus de sélection n'a eu aucun impact sur le statut de sélection du demandeur car, quoi qu'il arrive, elle n'avait aucune chance prévisible de promotion.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

La non-sélection du demandeur d'un responsable des politiques de ressources humaines, P5 Post, et de la sélection d'un autre candidat.

Principe(s) Juridique(s)

Le principe de présomption de régularité doit être appliqué lors de l'examen judiciaire des décisions de sélection. Lors de l'interprétation d'une norme écrite, comme la description des exigences éducatives dans le JO, le point de départ du tribunal est la règle du sens simple, ce qui signifie qu'il est de prêter attention aux termes littéraux de la norme. Lorsque la langue utilisée dans la disposition respective est claire, commune et ne provoque aucun problème de compréhension, le texte de la règle doit être interprété à sa propre lecture, sans enquêter. Le but d'un test écrit et d'un entretien basé sur les compétences dans un processus de sélection n'est pas d'examiner les expériences personnelles et professionnelles des candidats en fonction de leur curriculum vitae mais d'évaluer les compétences des candidats comme indiqué dans l'ouverture de l'emploi.

Résultat

Rejeté sur le fond

Applicants/Appellants

Mohamed

Entité

CFPI

Numéros d'Affaires

UNDT/NY/2017/005

Tribunal

TCNU

Lieu du Greffe

New york

Date of Judgement

20 Mai 2019

Language of Judgment

Anglais

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Sélection du personnel (non-sélection/non-promotion)