

UNDT/2018/103, Krioutchkov

Décisions du TANU ou du TCNU

La candidature du demandeur a-t-elle été prise en compte pleine et équitable?; En tant qu'organisation multilatérale internationale, des États membres ayant des descriptions différentes en matière de qualifications académiques, l'organisation a une obligation contractuelle et un devoir de diligence et de diligence raisonnable envers ses membres du personnel pour s'assurer que leurs candidatures sont considérées équitablement et correctement. L'utilisation des termes anglo-saxons à l'exclusion apparente de la terminologie utilisée par d'autres systèmes éducatifs n'est pas conforme à l'exercice approprié de cette obligation de diligence, ou à la juste considération de la candidature du demandeur.; Le répondant n'a pas expliqué pourquoi le même système Inspira avait précédemment accepté les qualifications académiques du demandeur pour répondre aux mêmes exigences éducatives minimales, alors qu'elle a été rejetée comme ne les rencontrant pas aux fins de sa demande à Jo 50523.; Le Tribunal a donc constaté que la candidature du demandeur n'était pas accordée à pleine considération et que, par conséquent, l'exclusion du demandeur du processus de recrutement pour le poste de Reviser-New York russe a été illégale.; Le demandeur a-t-il droit à un remède?; Ayant constaté que la candidature du demandeur pour JO 50523 était illégalement exclue, le tribunal a annulé la décision contestée.; Le Tribunal a considéré que le demandeur était un concurrent sérieux pour JO 50523 et a jugé qu'il était approprié de demander à l'intimé de lui payer 2 500 USD en compensation au lieu de l'annulation.; Le Tribunal a en outre conclu que la demande de rémunération du demandeur pour la perte d'opportunité était entièrement indemnisée par sa décision ci-dessus en vertu de l'art. 10.5 (a) de sa loi; En ce qui concerne la demande de dommages moraux du requérant lié à la discrimination, à l'humiliation, à la frustration, à l'angoisse mentale et aux souffrances morales, le Tribunal a rappelé la norme de preuve requise par le Tribunal d'appel (cf. Kallon 2017-UNAT-742 et Auda 2017-UNAT -787) et a observé que le demandeur n'avait soumis ni suggéré de preuves à l'appui. Par conséquent, le tribunal a constaté que le fardeau de la preuve n'avait pas été respecté n'avait pas accordé des dommages-intérêts en vertu de l'art. 10.5 (b) de sa loi.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

Le demandeur conteste son non-considération et sa non-sélection éventuel pour le poste de réviseur russe (P-4), Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences, New York («Russian Reviser-New York»), annoncé sous le numéro d'ouverture de l'emploi 50523 («Jo 50523»).

Principe(s) Juridique(s)

Le fardeau de la preuve en matière de non-sélection repose sur le demandeur, qui doit montrer par des preuves claires et convaincantes qu'il s'est vu refuser une chance équitable de promotion. L'intimé est présumé avoir régulièrement accompli des actes officiels. Par conséquent, si le répondant peut montrer au minimum que le demandeur a été complet et juste pendant un exercice de sélection, alors la présomption de régularité est satisfaite.; En ce qui concerne la détermination du montant de l'indemnisation au lieu de l'annulation, le tribunal des différends devrait être guidé par deux éléments: premièrement, la nature de l'irrégularité qui a conduit à l'annulation de la décision administrative contestée et, deuxièmement, une évaluation des chances que les chances Le membre du personnel aurait dû être sélectionné si ces irrégularités n'avaient pas été commises. Cependant, la détermination de la «compensation en lieu de lieu» doit être effectuée au cas par cas et a finalement un certain degré d'empirisme.

Résultat

Jugement rendu en faveur du requérant en intégralité ou en partie

Texte Supplémentaire du Résultat

Jugement annulé par Unat et l'affaire renvoyée à l'UNT pour la fin de l'information dans Krioutchkov 2019-UNAT-924.

Applicants/Appellants

Krioutchkov

Entité

CESAP

Numéros d'Affaires

UNDT/GVA/2016/098

Tribunal

TCNU

Lieu du Greffe

Genève

Date of Judgement

17 Oct 2018

Duty Judge

Juge Downing

Language of Judgment

Anglais

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Sélection du personnel (non-sélection/non-promotion)

Droit Applicable

Instructions Administratives

- ST/IA/2010/3

TCNU Statut

- Article 10.5

Jugements Connexes

2017-UNAT-742

2017-UNAT-787

UNDT/2015/079

2011-UNAT-122

UNDT/2013/119

2010-UNAT-052

2011-UNAT-117

2012-UNAT-245

2013-UNAT-347

UNDT/2017/004

2012-UNAT-219

2015-UNAT-603

2011-UNAT-109

2010-UNAT-092

2012-UNAT-254