

UNDT/2015/104, Omwanda

Décisions du TANU ou du TCNU

Avis de performance Le Tribunal constate que cet avis n'a pas été reflété dans l'EPA du demandeur et n'a pas été placé sur le dossier officiel du demandeur. Le tribunal conclut que l'avis de rendement émis au demandeur n'a pas, en soi, affecté ses droits légaux. Ayant constaté que ses droits légaux n'étaient pas affectés par la décision d'émettre l'avis de performance, il n'est pas nécessaire que le tribunal examine les autres soumissions du demandeur concernant cette question. Plainte de harcèlement et de discrimination que le tribunal considère que, ayant reçu des allégations de harcèlement et de discrimination, et ayant reçu une entreprise pour fournir des preuves à l'appui de ces allégations, elle était contraire à la politique énoncée dans ST / SGB / 2008/5 pour l'USG / DSS pour conclure, sans demander de détails ou de preuves supplémentaires du demandeur, qu'il n'y avait pas des motifs insuffisants pour justifier une enquête d'enquête. Le tribunal constate que la décision était imparfaite de manière procédurale et est donc annulée. Le tribunal a constaté que l'avis de rendement émis au demandeur n'a pas, en soi, affecté ses droits légaux et a rejeté cet élément de la demande. Le Tribunal a constaté qu'après avoir reçu une entreprise pour fournir des preuves à l'appui des allégations de discrimination et de harcèlement, il était contraire à la politique énoncée dans ST / SGB / 2008/5 pour que l'USG / DSS conclue, sans demander d'autres détails ou preuves de Le demandeur, qu'il n'y avait pas suffisamment de motifs pour justifier une enquête d'enquête. Le tribunal a constaté que la décision était imparfaite de manière procédurale et a donc annulé la décision. L'intimé a été condamné à payer 3 000 USD en compensation au demandeur de la détresse causée par la décision.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

Le demandeur, un agent de sécurité au service de sécurité et de sécurité («SSS»), le ministère de la Sécurité et de la Sécurité («DSS») a contesté la décision du chef, SSS pour lui rendre un avis de performance et la décision du sous-secrétaire - Général pour la sûreté et la sécurité («USG / DSS») pour ne pas initier une enquête

d'enquête en réponse à la plainte du demandeur de harcèlement et de discrimination.

Principe(s) Juridique(s)

N / A

Résultat

Jugement rendu en faveur du requérant en intégralité ou en partie

Texte Supplémentaire du Résultat

Les deux comptes financiers. et des performances spécifiques

Applicants/Appellants

Omwanda

Entité

DSS

Numéros d'Affaires

UNDT/NY/2014/059

Tribunal

TCNU

Lieu du Greffe

New york

Date of Judgement

3 Nov 2015

Duty Judge

Juge Meeran

Language of Judgment

Anglais

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Questions disciplinaires / fautes professionnelles

Harcèlement (non sexuel)

Discrimination et autres motifs inappropriés

Enquêtes

Enquête sur les faits

Gestion de la performance

Droit Applicable

Instructions Administratives

- ST/IA/2010/5

Bulletins du Secrétaire général

- ST/CSG/2008/5

TCNU Statut

- Article 2.1

Jugements Connexes

2010-UNAT-058

2010-UNAT-095

2015-UNAT-501