

UNDT/2014/001, Iryumugabo

Décisions du TANU ou du TCNU

Le tribunal a conclu que les faits sur lesquels la sanction était fondée était établie, que les faits établis constituaient une faute et que la sanction était proportionnée à l'infraction. Conflit d'intérêts: Le tribunal a jugé que le fait que le demandeur cherchait à obtenir un contrat rémunéré pour que son entreprise entreprenne la construction de stands plutôt que de conseiller aux organisateurs de demander un entrepreneur indépendant a démontré l'existence d'un véritable conflit d'intérêts entre sa position en tant que PDG d'une entreprise privée et son poste de membre du personnel. Même si Binub ne devait pas être impliqué dans la construction des tribunes, le demandeur a bénéficié de l'association avec sa société en raison de son poste avec les Nations Unies. Ignorance of the law: Noting the Applicant's contention that he was unaware of the UN rules relating to outside activities, the Tribunal observed that ignorance of rules and regulations in an employment relationship is not a defense to non-compliance with the employment rules and regulations under qu'une personne est recrutée. Par conséquent, le tribunal a jugé que le demandeur était au courant ou jugé au courant des règles et règlements du personnel par le fait même de la lettre de nomination qu'il a signée lorsqu'il a reconnu qu'il connaissait les présentes règles et règlements.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

Le demandeur a contesté la décision de l'USG / DM le séparez du service pour la possession d'une entreprise privée alors qu'il était employé comme membre du personnel de Binub (activités extérieures).

Principe(s) Juridique(s)

N / A

Résultat

Rejeté sur le fond

Applicants/Appellants

Iryumugabo

Entité

BINUB

Numéros d'Affaires

UNDT/NBI/2012/10

Tribunal

TCNU

Lieu du Greffe

Nairobi

Date of Judgement

13 Jan 2014

Duty Judge

Juge Boolell

Language of Judgment

Anglais

Français

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Questions disciplinaires / fautes professionnelles

Mesure ou sanction disciplinaire

Enquêtes

Droit Applicable

Instructions Administratives

- ST/IA/2000/13

Bulletins du Secrétaire général

- ST/CSG/2002/1
- ST/CSG/2009/7

Règlement du personnel

- Article 1.2(m)
- Article 1.2(o)
- Article 1.2(p)

Statut du personnel

- Disposition 11.2(a)
- Disposition 11.2(c)

TCNU Statut

- Article 8.1(c)

Jugements Connexes

UNDT/2013/080

2010-UNAT-024

2010-UNAT-028

2010-UNAT-067

2010-UNAT-098