

UNDT/2013/161, Nwuke

Décisions du TANU ou du TCNU

Le tribunal a jugé que la décision de nommer un membre du personnel au poste de directeur / RIITD hors de la liste sans examen des autres candidats (y compris le demandeur) qui avaient postulé au poste était illégal. Il n'a pas donné au demandeur complet et juste pour le poste et lui a refusé une procédure régulière.

Sélection basée sur la liste: Le Tribunal a noté que les résolutions de l'Assemblée générale sur la gestion des ressources humaines réitèrent le principe de transparence dans le processus de sélection et la nécessité que les postes vacants soient annoncés et affirmé qu'il n'y a pas de transparence dans un processus qui sélectionne un candidat dans la liste sans entretien ou comparaison objective avec les autres candidats. Le Tribunal a conclu que la raison de la publicité d'une vacance est d'attirer un large éventail de candidats à la sélection et de donner une considération complète et appropriée pour garantir les normes les plus élevées d'efficacité, de compétence et d'intégrité. Le besoin de publicité est évident si ceux qui s'appliquent au poste ne sont même pas pris en compte.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

Le demandeur a contesté une décision du (ES) de la (ES) de la (ES) de ne pas le sélectionner pour le poste de directeur, d'intégration régionale et d'infrastructure et de division commerciale (D / RIITD). Le requérant a allégué que cette affaire en était une autre dans la série de mesures de représailles persistantes prises contre lui par l'ES depuis 2009.

Principe(s) Juridique(s)

N / A

Résultat

Jugement rendu en faveur du requérant en intégralité ou en partie

Texte Supplémentaire du Résultat

Le demandeur a été attribué au mois de salaire de base nette pour dommages-intérêts moraux.

Applicants/Appellants

Nwuke

Entité

CEA

Numéros d'Affaires

UNDT/NBI/2011/82

Tribunal

TCNU

Lieu du Greffe

Nairobi

Date of Judgement

4 Déc 2013

Duty Judge

Juge Shaw

Language of Judgment

Anglais

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Questions disciplinaires / fautes professionnelles

Abus d'autorité

Harcèlement (non sexuel)

Représailles

Discrimination et autres motifs inappropriés

Enquêtes

Sélection du personnel (non-sélection/non-promotion)

Examen complet et équitable

Droit Applicable

Instructions Administratives

- ST/IA/2006/3
- ST/IA/2010/3

Résolutions de l'Assemblée générale

- A/RES/61/244
- A/RES/63/250
- A/RES/65/247

TCNU Statut

- Article 10.5

Jugements Connexes

UNDT/2013/040

UNDT/2013/113

2010-UNAT-042

2011-UNAT-150

2012-UNAT-232