

UNDT/2013/150, Said

Décisions du TANU ou du TCNU

Attente légitime: Bien qu'une attente légitime puisse être créée par une promesse expresse de la part de l'organisation, le tribunal a jugé qu'une promesse pouvait également être impliquée dans les circonstances particulières d'une affaire ou de ce qui est tenu à un individu. Le tribunal a conclu que le demandeur n'avait pas d'attente légitime de renouvellement. Évaluation du rendement: Lorsqu'un membre du personnel reçoit une note indiquant qu'il / elle répond à la plupart des attentes mais qu'il y a de la place à l'amélioration, il y a une entreprise implicite de l'administration que le membre du personnel sera autorisé à poursuivre son emploi et qu'il devrait prendre des mesures avec l'aide de la direction, conformément aux règles pour s'améliorer. L'amélioration repose principalement avec le membre du personnel, mais les règles exigent également que le superviseur approprié offre un soutien ou des conseils à ce membre du personnel. Le tribunal a conclu que toutes les règles élémentaires de l'équité en ce qui concerne la performance et l'amélioration étaient simplement ignorées par le répondant, laissant l'impression globale que l'objectif principal de la gestion était de se débarrasser précipitamment du demandeur.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

Le requérant conteste les décisions de l'UNICEF pour ne pas renouveler sa nomination à mandat fixé et à ne pas régulariser le poste d'officier national qu'il a siégé du niveau B (NOB) au niveau C (NOC). Il allègue qu'il avait une attente légitime de renouvellement en raison de plusieurs facteurs.

Principe(s) Juridique(s)

N / A

Résultat

Jugement rendu en faveur du requérant en intégralité ou en partie

Texte Supplémentaire du Résultat

Le demandeur a obtenu une rémunération financière.

Applicants/Appellants

Said

Entité

FNUE

Numéros d'Affaires

UNDT/NBI/2011/006

Tribunal

TCNU

Lieu du Greffe

Nairobi

Date of Judgement

29 Nov 2013

Duty Judge

Juge Boolell

Language of Judgment

Anglais

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Non-renouvellement

Gestion de la performance

Évaluation des performances

Cessation de service

Droit Applicable

Statut du personnel

- Disposition 9.4

Jugements Connexes

UNDT/2009/019

UNDT/2009/088

UNDT/2010/197

UNDT/2011/059

2010-UNAT-084

2011-UNAT-138

2011-UNAT-153

2012-UNAT-201