

UNDT/2011/198, Chattopadhyay

Décisions du TANU ou du TCNU

Consultations: «La consultation avec les organismes de représentation du personnel appropriés» ne signifie pas que pour qu'une instruction administrative entre en vigueur, elle doit nécessairement respecter l'accord des représentants du personnel. Équilibre des obligations contractuelles en modifiant les conditions d'emploi fondamentales ou essentielles. Un préjudice à la réputation professionnelle et aux perspectives de carrière, ou aux dommages à la santé, ou une perte soudaine d'emploi peut constituer des dommages irréparables. Les circonstances factuelles particulières de chaque cas doivent être prises en compte. Une constatation de dommages irréparables ne peut pas être basée sur la spéculation pure.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

[illegible]

Principe(s) Juridique(s)

N / A

Résultat

Rejeté sur le fond

Applicants/Appellants

Chattopadhyay

Entité

HCDH

Numéros d'Affaires

UNDT/GVA/2011/080

Tribunal

TCNU

Lieu du Greffe

Genève

Date of Judgement

21 Nov 2011

Duty Judge

Juge Laker

Language of Judgment

Anglais

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Suspension de l'action / mesures provisoires

Domage irréparable

Urgence particulière

Illégalité à première vue

Droit Applicable

Instructions Administratives

- ST/IA/2010/4/Rev.1

Bulletins du Secrétaire général

- ST/CSG/2009/4

Statut du personnel

- Disposition 4.17

TCNU Statut

- Article 2.1
- Article 2.2