

UNDT/2011/197, Gabriel-Van Dongen

Décisions du TANU ou du TCNU

L'UNDT a identifié plusieurs écarts dans les procédures d'évaluation des performances, mais a constaté que certains d'entre eux résultent des actions du demandeur. L'UNDT a constaté qu'aucune indemnité de justification n'a été causée au demandeur, y compris à sa carrière, par les écarts identifiés dans le processus d'évaluation du rendement en tant que demandeur séparé du service pour des raisons médicales. L'UNDT a en outre constaté que la décision de réaffecter le demandeur au sein du même département était légale. La demande a été rejetée.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

La requérante a contesté deux décisions administratives: (i) la décision présumée de ne pas effectuer son évaluation des performances pour la période du 1er mai 2005 au 31 mars 2006 de manière légale et conformément aux procédures établies; et (ii) la décision de réaffecter le demandeur d'un poste de premier rang à un autre au sein du même département.

Principe(s) Juridique(s)

Évaluation du rendement: Bien que les chefs de département et les bureaux aient la responsabilité principale de l'exécution en temps opportun, la conformité globale et la mise en œuvre équitable du processus d'évaluation du rendement, les membres du personnel ont également la responsabilité de se conformer aux procédures établies. (c) Donne au Secrétaire général large discrétionnaire dans la prise de décisions de réaffectation, mais ce pouvoir discrétionnaire n'est pas sans entraves et ne doit pas être entaché par des motifs incorrects. Comment: toutes les violations des droits régulières ne conduiront pas nécessairement à une indemnité. La rémunération ne peut être attribuée que s'il a été établi que le membre du personnel a réellement subi des dommages

Résultat

Rejeté sur le fond

Applicants/Appellants

Gabriel-Van Dongen

Entité

Secrétariat de l'ONU

Numéros d'Affaires

UNDT/NY/2009/104

Tribunal

TCNU

Lieu du Greffe

New york

Date of Judgement

21 Nov 2011

Duty Judge

Juge Shaw

Language of Judgment

Anglais

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Gestion de la performance

Évaluation des performances

Réaffectation ou transfert

Droit Applicable

Instructions Administratives

- ST/IA/2002/3
- ST/IA/2002/4
- ST/IA/234/Rev.1

Règlement du personnel

- Article 1.2(c)

Jugements Connexes

UNDT/2011/156

UNDT/2010/213

2010-UNAT-009

2010-UNAT-042

2010-UNAT-094

2010-UNAT-095

2010-UNAT-100

2011-UNAT-109