

UNDT/2010/004, Dumornay

Décisions du TANU ou du TCNU

Résultat: a jugé qu'une prépondérance des preuves soutient que les changements attaqués étaient motivés par de véritables réajustements organisationnels et n'étaient pas influencés par des considérations inappropriées. A détenu la prépondérance des preuves établies que l'organisation avait agi de manière appropriée. Demande rejetée.

Décision Contestée ou Jugement Attaqué

La requérante conteste la décision de la séparer du service après avoir supprimé son poste. Elle affirme que l'intimée a créé un autre poste avec un titre d'emploi différent qui était essentiellement le même que son poste afin d'employer un autre membre du personnel sur un rendez-vous à durée déterminée que l'administration souhaitait conserver.

Principe(s) Juridique(s)

Le principe de la justice ouverte est un élément fondamental de l'exercice du tribunal de sa juridiction et nécessite une audience à moins qu'il n'y ait de bonnes raisons de ne pas en détenir.

Résultat

Rejeté sur le fond

Applicants/Appellants

Dumornay

Entité

FNUE

Numéros d'Affaires

UNDT/NY/2009/016/JAB/2008/018

Tribunal

TCNU

Lieu du Greffe

New york

Date of Judgement

13 Jan 2010

Duty Judge

Juge Adams

Language of Judgment

Anglais

Français

Type de Décision

Jugement

Catégories/Sous-catégories

Licenciement (de nomination)

Abolition of position

Droit Applicable

Instructions Administratives

Ancien Règlement du personnel

- Disposition 109.1(c)(i)

TCNU Règlement de procédure

- Article 16.6