

Директивная записка

Подача заявок и выдвижение кандидатур для резерва специальных представителей Генерального секретаря, заместителей специальных представителей Генерального секретаря и посланников в полевых миссиях Организации Объединенных Наций

В настоящем документе содержатся информация и руководящие указания в отношении инициативы "Глобальный призыв" 2024 года в рамках кампании по выдвижению кандидатур. Кампания в рамках Глобального призыва, которая ранее проводилась в 2017, 2019 и 2021 годах, направлена на обеспечение гендерного равенства и географического разнообразия в полевых миссиях Организации Объединенных Наций на самом высоком уровне руководства.

Руководящие указания по выдвижению кандидатур

Кто может выдвигать кандидатуры?

- Государства-члены, региональные, международные и неправительственные организации, бывшие или нынешние высшие руководители ООН могут выдвигать кандидатуры.
- Государствам-членам предлагается представить **до четырех кандидатур**, причем по меньшей мере половину списка или более должны составлять женщины.
- Государства-члены могут выдвинуть **дополнительного кандидата** (другого гражданства) из недопредставленного региона, чтобы помочь в достижении целей этой кампании/Глобального призыва.
- Всем государствам-членам, в частности из недопредставленных регионов, настоятельно рекомендуется откликнуться на Глобальный призыв и сообщить о своих кандидатурах.
- Частные лица также могут подавать заявки. Бывшие и нынешние сотрудники ООН, которые имеют опыт работы на должностях уровня D1 или выше и отвечают другим критериям отбора, также имеют право на участие в программе.

Что должен включать в себя пакет кандидата?

- Официальные кандидаты должны предоставить резюме, а также биографические данные и контактную информацию, рекомендательное письмо, программное заявление и сведения о рекомендателях.

Как следует выдвигать кандидатуры?

- Кандидатуры, выдвигаемые государствами-членами, должны быть представлены соответствующим постоянным представительством при Организации Объединенных Наций в режиме онлайн.

- Другие организации также могут выдвигать кандидатов, подав кандидатуры онлайн.
- Частные лица могут подавать заявки напрямую, без официального выдвижения кандидатуры или одобрения.

Другие требования:

- Заявки на участие должны быть поданы онлайн по адресу www.un.org/globalcall не позднее **15 июля 2024 года**.
- К рассмотрению будут приняты только заполненные заявки.

Требования

Для включения в резерв запрашиваются кандидатуры на следующие должности:

- **Специальные представители Генерального секретаря (СПГС)** назначаются Генеральным секретарем, как правило на уровне заместителя Генерального секретаря (ЗГС) или помощника Генерального секретаря (ПГС). Они подотчетны Генеральному секретарю через заместителя Генерального секретаря, возглавляющего соответствующий Департамент и курирующего соответствующую полевую миссию.
- **Заместители Специального представителя Генерального секретаря** назначаются на уровне помощника Генерального секретаря или ниже.
- **Специальные посланники** Генерального секретаря назначаются на уровне ЗГС или ПГС.

Учитывая чрезвычайно сложный характер руководящих должностей в миссиях, Секретариат ООН предъявляет к кандидатам следующие требования:

- **Минимум 20 лет** соответствующего профессионального опыта, **в том числе не менее 5 лет опыта работы на уровне высшего руководителя и представителя**, в конфликтных и постконфликтных ситуациях, операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях, в области миростроительства и/или развития, и/или опыт в области инклюзивного управления, посредничества, фасилитации и/или переговоров на национальном и/или международном уровне;
- Продемонстрированные обширные знания в области примирения, разрешения конфликтов, гуманитарной деятельности, операций по поддержанию мира/специальных политических миссий, развития, прав человека, верховенства права и/или вопросов управления;
- Продемонстрированный опыт лидерства со стратегическим видением и подтвержденными навыками руководства сложными организациями, такими как межправительственные, правительственные, международные неправительственные и/или многонациональные частные структуры;

- Продемонстрированный опыт руководства на высшем уровне и способность контролировать эффективное использование финансовых и человеческих ресурсов организации;
- Продемонстрированные навыки коммуникации и отстаивания интересов, включая умение взаимодействовать с традиционными средствами массовой информации, гражданским обществом и участвовать в работе цифровых/социальных медиа-платформ;
- Продемонстрированный опыт укрепления партнерских отношений на местном, национальном или региональном уровнях в целях создания возможностей и содействия процессам, направленным на укрепление мира и безопасности;
- Продемонстрированные знания и приверженность принятию преобразовательных мер для ускорения достижения гендерного равенства и выполнения обязательств в отношении женщин, мира и безопасности как на рабочем месте, так и при выполнении своих мандатов;
- Продемонстрированная способность работать в мультикультурной команде, в том числе путем поощрения разнообразия и создания инклюзивной рабочей среды, основанной на достоинстве и уважении ко всем сотрудникам, независимо от какого-либо аспекта их идентичности;
- Продемонстрированная способность устанавливать гармоничные и эффективные рабочие отношения как внутри организации, так и за ее пределами;
- Знание системы Организации Объединенных Наций, в том числе аспектов, связанных с операциями по поддержанию мира, специальных политических миссий, гуманитарной деятельностью и развитием, а также знание целей в области устойчивого развития;
- Рабочими языками Организации Объединенных Наций являются английский и французский. Свободное владение устным и письменным английским языком требуется для всех руководящих должностей высшего звена. В контексте настоящего призыва по выдвижению кандидатур свободное владение еще одним официальным языком Организации Объединенных Наций, в частности арабским и французским, является преимуществом, учитывая районы дислокации полевых миссий Организации Объединенных Наций.

Проверка на предмет соблюдения прав человека

При включении в список предварительно отобранных кандидатов на конкретную вакансию лица, которые либо были выдвинуты государствами-членами, либо стремятся работать в Организации Объединенных Наций в каком-либо личном качестве, должны будут пройти самоаттестацию, в которой будет указано, что они не совершали никаких уголовных преступлений, не были осуждены за них и не подвергались судебному преследованию, а также не были причастны, своими действиями или бездействием, к совершению каких-либо нарушений международного права в области прав человека или международного гуманитарного права. Их также попросят подтвердить, что они не совершали преступлений, связанных с сексуальной эксплуатацией и/или сексуальными надругательствами, не становились объектом расследования, не подвергались судебному преследованию, не были уличены в совершении таких преступлений и не были осуждены за них. Лица, включенные в список предварительно отобранных кандидатов, также должны будут подтвердить, что, насколько им известно, они не были объектом дисциплинарного разбирательства на рабочем месте или другого аналогичного процесса, расследования на рабочем месте или аналогичного процесса.

Конфликт интересов

Все сотрудники Организации Объединенных Наций должны придерживаться высочайшего уровня работоспособности, компетентности и добросовестности. Высшие руководители, в частности, обязаны служить примером для подражания в деле соблюдения этических стандартов Организации. Конфликт интересов возникает в тех случаях, когда в результате действия или бездействия личные интересы сотрудника вступают в противоречие с выполнением его или ее официальных обязанностей и функций или ставятся под сомнение его или ее добросовестность, независимость и беспристрастность. Риск конфликта интересов может возникнуть вследствие работы сотрудника по найму или профессиональной деятельности вне Организации (не в ООН); внешней деятельности, включая политическую деятельность; получения подарков, почетных званий, наград, услуг или вознаграждения из внешних (не относящихся к ООН) источников; или личных инвестиций. В частности, никто из сотрудников не должен принимать от какого-либо правительства никаких почетных званий, наград, услуг, подарков или вознаграждений (положение о персонале 1.2 j)). В случае возникновения реального или предполагаемого конфликта интересов высшие руководители обязаны незамедлительно сообщить об этом Организации. Во избежание реального или предполагаемого семейного влияния или привилегированного отношения и конфликта интересов, который может возникнуть в результате таких ситуаций, в Правилах о персонале ООН предусматривается, что "назначение не предоставляется лицу, являющемуся отцом, матерью, сыном, дочерью, братом или сестрой сотрудника" (правило о персонале 4.7 а)).

Лица, включенные в список предварительно отобранных кандидатов, должны будут также до назначения на высшие руководящие должности заполнить декларацию об интересах в целях выявления возможного конфликта интересов и активного и своевременного предотвращения и урегулирования, в максимально возможной степени, ситуаций, в которых личные интересы могут вступать или могут показаться вступающими в конфликт с интересами Организации Объединенных Наций в случае назначения данных лиц на высшие руководящие должности.

Важная информация

Глобальный призыв - это ограниченная по времени инициатива по поиску кандидатов на должности СПГС/ЗСПГС/посланника, привязанных к полевым миссиям. [Кадровый резерв высших руководителей](#) - это действующая в рамках всей системы ООН база данных лиц, заинтересованных в получении старших руководящих должностей на уровне заместителя Генерального секретаря (ЗГС) и помощника Генерального секретаря (ПГС) в рамках всей системы ООН (включая руководящие должности в Секретариате, учреждениях, фондах и программах ООН). Кандидаты, подающие заявки для включения в кадровый резерв высших руководителей, не будут автоматически рассматриваться для включения в резерв СПГС/ЗСПГС/посланника во время действия данной кампании, если только они специально не подадут заявку на участие в Глобальном призыве, для которого предусмотрен отдельный процесс отбора.

Если вы подадите заявку в рамках Глобального призыва 2024 года, у вас будет возможность указать, хотите ли вы, чтобы ваша кандидатура была также рассмотрена для назначения на руководящие должности за пределами миссий и, таким образом, для включения в кадровый резерв высших руководителей. Если ваша заявка на включение в резерв СПГС/ЗСПГС/посланника будет удовлетворена, ваши данные будут автоматически переданы в кадровый резерв высших руководителей.

Напоминаем государствам-членам, что нет никакой гарантии того, что кандидаты из общего резерва СПГС/ЗСПГС/посланников будут назначены на конкретную должность.

После процесса внутренней проверки успешные заявители будут включены в резерв потенциальных кандидатов на должности СПГС/ЗСПГС/посланников. При появлении конкретной вакансии Секретариат проводит поиск и консультации с целью выявления подходящих кандидатов для назначения на эти должности. Резерв потенциальных кандидатов на должности СПГС/ЗСПГС/посланников является основным источником для определения руководителей старшего звена, подходящих для назначения на должности, которые вскоре станут вакантными. **Только тем кандидатам, которые будут признаны подходящими для конкретных должностей, по мере появления вакансий, будут направляться приглашения для участия в процессе конкурсного отбора.** СПГС/ЗСПГС/посланники назначаются на должности Генеральным секретарем.

Вопросы и брифинги

По любым вопросам, связанным с данной инициативой, можно обращаться по электронной почте leadership@un.org, а также к г-же Кристина Плесояну (электронная почта cristina.plesoianu@un.org), г-же Лена Хорнец (электронная почта lena.hornetz@un.org), в Секцию поддержки лидерства Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира.

Через Секцию поддержки лидерства можно также назначать проведение брифингов для государств-членов в отношении инициативы "Глобальный призыв" и назначения высшихдолжностных лиц.