



COMISION DE DESARROLLO SOCIAL
Quincuagésimo Período de Sesiones, 1-10 de Febrero de 2012
Naciones Unidas

Panel de Discusión sobre el Tema Emergente: Juventud: Pobreza y Desempleo
(1 de Febrero de 2012, 3-6 PM)

Resumen del Presidente

La Comisión celebró un panel de discusión sobre “Juventud: Pobreza y Desempleo”, bajo el subtema 3 (c), sobre Temas Emergentes, y escuchó las presentaciones de los siguientes panelistas: S.E. Sr. László Andor, Comisionado Europeo para Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión, Comisión Europea; Sr. Gianni Rosas, Coordinador del Programa, Programa de Empleo Juvenil, Organización Internacional del Trabajo (OIT); y Sra. Inés van de Kerchove Baraibar, Coordinadora del Programa de Trabajo de Uruguay. El panel de discusión fue moderado por el Vicepresidente, Sr. Mohamed Elbahi, de la Misión Permanente de la República de Sudán ante las Naciones Unidas.

Jóvenes los más afectados por la crisis

Mientras que los jóvenes han sido desproporcionalmente afectados por el desempleo, la crisis y las tendencias actuales han exacerbado la gravedad del problema. Más de 75 millones de jóvenes estaban desempleados a finales de 2010, y muchos bajo el riesgo de diversos problemas sociales. Los datos y análisis recientemente publicados por la Organización Internacional del Trabajo revelan que el desempleo juvenil se encuentra actualmente en uno de sus niveles más alto en la historia, y que fue severamente impactado por la crisis financiera y económica mundial. La crisis de desempleo juvenil en la Unión Europea ha dado lugar a un rápido aumento en las tasas de desempleo juvenil, particularmente en aquellos países más afectados por la reciente crisis económica y financiera. A nivel mundial, los jóvenes son casi tres veces más propensos que los adultos a estar desempleados. Además, el desempleo juvenil ha sido uno de los principales impulsores de masivas protestas en todo el mundo, afectando tanto los países desarrollados como a aquellos en desarrollo.

Mientras que el desempleo en los adultos se ha agravado debido a la crisis económica y financiera mundial, así como debido a factores demográficos, el desempleo juvenil ha crecido a un ritmo aun más rápido. También hay altos índices de jóvenes “desalentados”, quienes se han dado por vencido y dejaron de buscar empleo y tampoco están en la escuela. A menudo, la educación recibida por aquellos que tienen la oportunidad de educarse no coincide con las necesidades del mercado de trabajo. Los jóvenes más pobres, particularmente las mujeres, a menudo están empleadas en trabajos con bajos salarios, inseguros y dentro del sector informal.

Trabajo Decente

Los países no solo deben reducir el desempleo, sino también encontrar empleos decentes y reducir las tasas de jóvenes trabajadores desalentados. Los países se enfrentan no solo al reto de crear más trabajos para los jóvenes, sino también a mejorar la calidad de los empleos disponibles para ellos. A pesar de algunas recientes tendencias alentadoras en el empleo juvenil en algunos países, el panorama general sigue siendo bastante sombrío, con crecientes tasas de jóvenes trabajadores desalentados, una alta incidencia de la informalidad entre los trabajadores jóvenes, y una tasa de pobreza entre los jóvenes que es el doble de la tasa de jóvenes en estado de desempleo. Adicionalmente, los jóvenes experimentan estos obstáculos para el empleo debido a la falta de experiencia laboral valorada, así como la participación en las decisiones que les afectan. Regulaciones del mercado laboral, reformas educativas, una estrategia integrada para el crecimiento y la creación de empleos y sistemas de monitoreo y de evaluación, están entre las respuestas claves nacionales a los desafíos del empleo para los jóvenes.

Integración y la Transición hacia la Adulthood

La transición hacia la edad adulta no es la misma para todos los jóvenes, y depende de factores como el origen de la familia y los niveles de desigualdad, los cuales deben tenerse en cuenta en respuesta a los desafíos del empleo juvenil. La integración de los jóvenes en la economía es cada vez más importante, tanto en los países con un envejecimiento de la población como en aquellos con una mayor proporción de personas jóvenes. En cualquier sociedad, la etapa de la vida entre 15 y 30 es un momento crítico de transición. Jóvenes con objetivos ocupacionales, a largo plazo, tienen mayores posibilidades que los grupos vulnerables, quienes están preocupados de sobrevivir, a corto plazo. Los jóvenes de circunstancias más favorables hacen su transición más tarde, cuando están mejor preparados para lograr objetivos a largo plazo, mientras que aquellos en condiciones más vulnerables se ven empujados a la edad adulta con mayor rapidez.

Políticas para Mejorar la Situación de Empleo de los Jóvenes:

El panel destacó la importancia de la coordinación de la formación profesional con las necesidades del mercado de trabajo. Mejora de los datos, el empleo verde y desarrollo sostenible, la integración del crecimiento y del empleo, las garantías sociales, la solidaridad internacional y el compromiso de todos los sectores, el empoderamiento de los jóvenes y un mayor énfasis en la iniciativa empresarial, fueron todos componentes de la formulación de políticas. El crecimiento, la regulación del mercado laboral, así como la educación y la formación, son factores importantes en el aumento del empleo de los jóvenes. Sin embargo, a menudo hay un desfase entre la formación y la educación, y los empleos disponibles. Existe una necesidad de una estrategia de crecimiento integrada y de creación de empleo, con una amplia alianza como un importante componente. La reforma educativa debe ayudar a dar forma a la educación para cumplir con los requisitos del mercado de trabajo. Información fiable en el mercado laboral de los jóvenes debe ser acumulada y puesta a disposición para garantizar que el desarrollo de políticas se ajuste a la situación actual.

La juventud es una prioridad para la estrategia de crecimiento de la Comunidad Europea “Estrategia Europa 2020”. La “Iniciativa Juvenil de Oportunidades” reconoce la necesidad de reformas de los mercados laborales, a largo plazo, y de medidas inmediatas para reducir el

desempleo juvenil. La iniciativa “Juventud en Movimiento” tiene entre sus objetivos más e iguales oportunidades para los jóvenes en la educación y en el mercado laboral; y la ciudadanía activa, la inclusión social y la solidaridad de los jóvenes.

Mas información en:

<http://social.un.org/index/CommissionforSocialDevelopment/Sessions/2012/PanelDiscussions.aspx>