



76^e session de l'Assemblée générale

5^e commission

Point 143 de l'ordre du jour

Gestion des ressources humaines

Human Resources Management

New York, le 9 mars 2022

Déclaration de la Suisse

Monsieur le Président,

J'ai l'honneur de m'adresser à vous au nom de la Suisse et du Liechtenstein. Nos délégations saluent la présentation des rapports du Secrétaire général sur la gestion des ressources humaines à l'ONU et des rapports connexes du CCQAB.

Monsieur le Président,

Je tiens à souligner en premier lieu que **l'atout le plus précieux de l'ONU réside en son personnel**. L'Organisation dépend de collaborateurs mettant à profit leurs expertise et capacités en vue de la réalisation de tous les mandats. Une gestion moderne et rationalisée des ressources humaines, permettant de disposer d'un personnel hautement performant, est donc d'une importance capitale pour une Organisation efficace, efficiente, flexible et axée sur les résultats. Par conséquent, le thème de la « gestion des ressources humaines » devrait retenir toute notre attention et nos efforts.

Nous sommes tous conscients qu'il n'a, malheureusement, pas été possible de parvenir à un accord sur ce point de l'ordre du jour pendant plusieurs sessions. Nous avons donc toute une série de rapports variés à examiner et des décisions importantes à prendre pour que cette session aboutisse à des résultats concrets.

Permettez-moi de souligner trois domaines qui sont, à notre avis, cruciaux pour la voie à suivre en matière de gestion des ressources humaines.

Premièrement, nos délégations se félicitent de la **stratégie globale** du Secrétaire général et des efforts qu'il déploie pour renforcer la gestion des ressources humaines au sein de l'ONU. **Les dirigeants de l'ONU doivent montrer l'exemple et traiter la gestion des ressources humaines comme une priorité claire et prendre des mesures à cet égard**. Une gestion moderne et appropriée des

Mission permanente de la Suisse auprès des Nations Unies
Permanent Mission of Switzerland to the United Nations

633 Third Avenue, 29th floor, New York, NY 10017-6706
Tél. +1 212 286 1540, fax +1 212 286 1555, www.dfae.admin.ch/missny

ressources humaines est essentielle à la réalisation de la réforme de la gestion, un pilier essentiel des autres processus de réforme.

Deuxièmement, nous soutenons les approches du Secrétaire général en ce qui concerne **le recrutement, le développement et le maintien d'une main-d'œuvre mobile, orientée vers le terrain, hautement performante, multilingue et diversifiée**. À cet égard, nous félicitons le Secrétaire général pour l'analyse approfondie menée afin d'identifier les causes profondes du manque de diversité dans le recrutement et pour le lancement d'une stratégie de représentation géographique. Cependant, il convient de continuer à accorder une attention particulière à l'égalité des genres, notamment pour les postes de direction, de cadres moyens et des Services mobiles, et au rajeunissement des effectifs.

Troisièmement, permettez-moi de souligner que la **mobilité du personnel** est essentielle pour constituer une main-d'œuvre hautement qualifiée, dynamique et polyvalente, capable d'interagir avec différents acteurs dans différents contextes, tout en offrant aux employés des possibilités d'apprentissage et un développement de carrière attrayants. Cela est pertinent non seulement pour permettre à l'ONU de relever les défis actuels dans un monde fortement interconnecté et de plus en plus complexe, mais aussi pour assurer la durabilité à long terme de la main-d'œuvre des Nations unies.

C'est pourquoi nos délégations se félicitent des efforts déployés par le Secrétaire général pour renforcer la gestion des ressources humaines au sein de l'Organisation par diverses initiatives, stratégies ainsi que des adaptations des règles et règlements. Il incombe maintenant aux États membres de fournir des orientations claires sur la voie à suivre par le biais de la résolution de cette année, tout en laissant au Secrétaire général la flexibilité requise pour gérer les ressources humaines de l'Organisation de manière efficace. Je vous assure que nos délégations s'engageront de manière constructive lors des importantes négociations à venir.

Monsieur le Président, je vous remercie.

Unofficial translation

Mr. Chairman,

I have the honor to address you on behalf of Switzerland and Liechtenstein. Our delegations welcome the presentation of the Secretary-General's reports on human resources management at the United Nations and the related ACABQ reports.

Mr. Chairman,

I would like to begin by emphasizing that **the most valuable asset of the United Nations is its workforce**. The Organization depends on personnel who bring their expertise and capacity to bear for the realization of all its mandates. Modern and streamlined human resources management that enables a high-performing workforce is therefore of paramount importance for an effective, efficient, flexible and results-oriented Organization. Therefore, the topic of "human resources management" should be the focus of our attention and efforts.

We are all aware that, unfortunately, it has not been possible to reach agreement on this agenda item during several sessions. Therefore, we have a wide range of reports to consider and important decisions to take in order to achieve concrete results from this session.

Let me highlight three areas that we believe are critical to the way forward in human resources management.

First, our delegations welcome the Secretary-General's **overall strategy** and his efforts to strengthen human resources management in the UN. **UN leadership must lead by example and treat human resources management as a clear priority and take action thereon.** Modern and appropriate human resources management is key in realizing the management reform, which is in turn an essential pillar of other reform processes.

Second, we support the Secretary-General's approaches with regard to the **recruitment, development and retention of a mobile, field-oriented, high-performing, multilingual and diverse workforce.** In this regard, we commend the Secretary General for the thorough analysis conducted to identify the root causes of the lack of diversity in recruitment and for launching a Geographical Diversity Strategy. Yet, particular attention must continue to be paid to gender equality, especially in leadership and middle management positions as well as field services, and to rejuvenation of the workforce.

Third, let me emphasize that **personnel mobility** is key when building a highly skilled, dynamic and versatile workforce, capable of interacting with different actors in different contexts, while offering employees attractive learning and attractive career development opportunities. This is relevant not only to enable the UN to meet today's challenges in a highly interconnected and increasingly complex world, but also to ensure the long-term sustainability of the UN workforce.

Our delegations therefore welcome the Secretary-General's efforts to strengthen human resources management in the Organization through various initiatives, strategies and adaptation of rules and regulations. It is now up to Member States to provide clear guidance on the way forward through this year's resolution, while allowing the Secretary-General the necessary flexibility to manage the Organization's human resources effectively. I assure you that our delegations will engage constructively in the important negotiations ahead.

Thank you, Mr. Chairman.