



Statement of the Mexican Delegation during the Main Session of the Fifth Committee at the 75th UN General Assembly

Item 139. Review of efficiency: Management reform – Implementation: Shifting the management paradigm in the United Nations

New York, October 28, 2020.

Check Against Delivery

Thank you Mr. Chair,

At the outset, let me thank the Chief of Cabinet, Mme, Maria Luiza Ribeiro Viotti, and the Chairman of the ACABQ, Mr. Abdallah Bachar Bong for introducing their respective reports on item 139 of the agenda: Shifting the management paradigm in the United Nations

Mr. Chair,

Mexico reiterates its commitment to management reform and emphasizes the importance of making this purpose a reality in the Organization. We acknowledge the leadership of the Secretary-General in this very complex task and commend the results achieved so far, fully aware that the challenge is greater and that it is an unfinished process, which requires a great institutional effort because it involves all areas of the Secretariat and a variety of personnel in different levels of responsibility to achieve the expected results.

MÉXICO

Misión Permanente de México
ante las Naciones Unidas



Since its entry into operation in 2019, the management reform has advanced through the implementation of substantive actions in three fundamental fields that involve the change in the management paradigm: (1) decentralization of decisions, (2) harmonization of responsibilities with authority, and (3) simplification of policies and procedures. All of these actions are aimed at making the United Nations a modern, more effective and efficient Organization, as well as more agile, results-based and field-centered.

Mexico considers these advances in a positive light, all of which have been portrayed in the reorganization of the administrative structure with the creation of DMSPC and DOS; the establishment of the framework for managing the benefits of the reform; the standardization of costing approaches and harmonization of processes with the purpose of improving transparency; the delegation of authority and key performance indicators that involve the aim of reinforcing accountability; the evaluation and human resources policies; the consolidation of functions in matters of conduct and discipline aimed at preventing abuse of power and workplace harassment, and the strengthening of the governance of supply chain management, among others.

However, we also believe that these achievements are only the beginning of a long way to go, in which efforts will have to be intensified and results multiplied to continue to improve the Organization's field presence and services in general.

To conclude, Mr. Chairman, I want to point out that Mexico has taken due note of the extensive comments and recommendations made by the ACABQ. We hope that the responses to these concerns about the reform process will be dispelled by the Secretariat during the consultations that will begin today and in which we commit ourselves to participate constructively.

I thank you.



Intervención de la Delegación de México en la Quinta Comisión durante el 75o periodo de sesiones de la Asamblea General de las Naciones Unidas

Tema 139: Examen de eficiencia – aplicación: Cambiar el paradigma de gestión en las Naciones Unidas

Nueva York, a 28 de octubre de 2020

Cotejar contra lectura

Señor Presidente,

México reitera su compromiso con la reforma de la gestión y enfatiza la importancia de hacer de este propósito una realidad en la Organización. Reconocemos el liderazgo del Secretario General en esta compleja tarea y encomiamos los resultados alcanzados hasta ahora, conscientes de que el reto es mayor y de que se trata de un proceso inacabado, que requiere de un gran esfuerzo institucional porque involucra a todas las áreas del Secretariado y a todo el personal en sus diferentes niveles de responsabilidad para lograr los resultados esperados.

Desde su entrada en operación en 2019, la reforma ha avanzado mediante la ejecución de acciones sustantivas en los tres ejes fundamentales que involucra el cambio del paradigma de gestión: la descentralización de las decisiones, la armonización de las responsabilidades con la autoridad, y la simplificación de políticas y procedimientos; acciones, destinadas a hacer de las Naciones Unidas una Organización moderna, más efectiva, eficiente y eficaz; más ágil, basada en resultados y dirigida al terreno.

México considera positivamente estos avances, que han tenido expresión en la reorganización de la estructura administrativa con la creación del DMSPC y del

MÉXICO

Misión Permanente de México
ante las Naciones Unidas



DOS; el establecimiento del marco de gestión de los beneficios de la reforma; la normalización de enfoques para el cálculo de costos y la armonización de procesos con lo que se aspira a mejorar la transparencia; la delegación de autoridad y los indicadores claves de desempeño que involucran el propósito de reforzar la rendición de cuentas; la políticas de evaluación y de recursos humanos; la consolidación de funciones en materia de conducta y disciplina, dirigidas a evitar el abuso de poder y el acoso laboral, y el fortalecimiento de la gobernanza de la gestión de la cadena de suministros, entre otras.

No obstante, también creemos que estos logros son sólo el principio de un largo camino que queda por recorrer y en el que deberán intensificarse los esfuerzos y multiplicarse los resultados para seguir mejorando la presencia en el terreno y los servicios en general.

Para concluir, Señor Presidente, quiero señalar que México ha tomado debida nota de los extensos comentarios y recomendaciones formulados por la ACABQ. Esperamos que las respuestas a esas inquietudes sobre el proceso de reforma sean disipadas por el Secretariado durante las próximas consultas que iniciarán hoy mismo y en las que nos comprometemos a participar constructivamente.

Muchas gracias.