

Atelier sur le Renforcement de la collecte et l'usage des donnees de la Migration Internationale pour le Developpement

ROLE DES DONNEES ADMINISTRATIVES DANS LA COMPREHENSION DE LA MIGRATION DE LA MAIN D'OEUVRE TRAVAIL

Par
Dr Coffi Agossou
Senior Labour Statistics Specialist



Contenu

I- Conventions internationales de l'OIT sur la Migration du Travail (MT)

II Role des donnees administratives

III Variables clef

IV Forces et faiblesses des sources

Conclusion



- Aujourd'hui, on estime à **232 millions le nombre des travailleurs migrants internationaux** dans le monde.
- Mondialisation, changements démographiques, conflits, inégalités de revenus et réchauffement climatique, vont pousser toujours plus de travailleurs et leur famille à franchir une frontière en quête de travail et de sécurité.
- Les travailleurs migrants contribuent à la croissance et au développement de leur pays de destination, tandis que les pays d'origine bénéficient grandement de leurs envois de fonds et des compétences qu'ils acquièrent pendant leur expérience à l'étranger.
- Pourtant, le processus migratoire implique des défis **complexes en termes** de gouvernance, de protection des travailleurs migrants, de lien entre migration et développement, et de coopération internationale. L'OIT s'efforce de forger des politiques qui maximisent les avantages des migrations de main-d'œuvre pour toutes les parties prenantes.



QUELQUES FAITS

- L'essentiel des migrations internationales actuelles est lié à la recherche d'emploi. Plus de 90 pour cent de tous les migrants internationaux sont constitués de travailleurs et de leurs familles.^{[2](#)}
- 48 pour cent de tous les migrants internationaux sont des femmes qui, de plus en plus souvent, émigrent pour travailler.^{[2](#)}
- 21 millions de personnes sont victimes du travail forcé et de la traite à l'échelle mondiale. Parmi elles, 9,1 millions (44 pour cent) sont partis pour travailler.^{[4](#)}
- Les travailleurs migrants qui empruntent de l'argent à des tiers sont davantage exposés au risque du travail forcé.^{[5](#)}



Objectif du Travail Decent: Une Migration de travail equitable



Concept du Travail Decent (TD)

Le BIT definit le TD comme etant:

“Opportunités pour les femmes et les hommes d’obtenir un emploi decent et productif dans des conditions de liberte, equite, securite et dignite humaine.”

D’ou les 4 pilliers:

- 1. Droits et Normes du travail**
- 2. Creation d’emploi**
- 3. Protection sociale**
- 4. Dialogue social et tripartisme**

1999 International Labour Conference Report

II- Normes internationales sur la MT

Les pays sont invites a ratifier les conventions suivantes:

- La Migration pour l'emploi (Revised), 1949 (No. 97) et Recommendation (No. 86);
- Traitement equitable (Securite sociale), 1962 (No. 118)
- Les Travailleurs migrants, 1975 (No. 143) et Recommendation, 1975 (No. 151);



- Maintien des droits a la securite sociale, 1982 (No. 157);
- Cadre Multilateral de l'OIT sur la Migration du Travail (2006);

Dialogue de Haut Niveau sur la MT 2013 (GMG)



II- Role des donnees administratives

Objectif: Demontrer dans quelle mesure les donnees administratives sont des sources pour decrire et analyser le nombre, la structure, le developpement et l'impact de la migration de la Main d'oeuvre



Definition legale UN (ICMW), 1990

“*Un travailleur migrant* est une personne qui est engageable, engagee ou a ete engagee dans une activite de remuneration dans un pays où il ou elle n’est pas un citoyen.”



5 Grands groupes de travailleurs migrants

- (a) Personnes qui arrivent dans un pays pour travailler (flux entrant);
- (b) Personnes qui quittent leur pays pour trouver du travail à l'étranger, (travailleurs émigrants – flux sortant);
- (c) Personnes qui retournent après avoir travaillé à l'étranger, (flux retour de travailleurs migrants);
- (d) Stock de travailleurs migrants dans le pays
- (e) Personnes qui travaillent à l'extérieur de son pays, stock de travailleurs migrants à l'étranger.



1. Flux de travailleurs migrants

Ce sont les citoyens étrangers qui durant une période de référence particulière arrivent dans un pays avec pour objectif de travailler pour une rémunération

- **Sources de données administratives Possibles**

- ✓ Visa d'entrée ou visa d'immigration
- ✓ Nouveau permis de travail dans le pays
- ✓ Enregistrement d'entrée à la frontière
- ✓ Apprehension des traverseurs clandestins aux frontières
- ✓ Nouvelle demande pour l'asile ou le statut de réfugié
- ✓ Nouveaux rapports pour les taxes et/ou les autorités de sécurité sociale
- ✓ Rapports des Agences de recrutement
- ✓ Enregistrements statistiques aux frontières



Les sources les moins coûteuses sont
vraisemblablement les enregistrements



2. Les sorties des travailleurs emigrants

Ce sont ces citoyens du pays qui au cours d'une période de référence particulière ont quitté leur pays avec l'intention de travailler à l'étranger.

- **Sources de données administratives Possibles**
 - ✓ Nouveaux visas de sortie ou d'emigration
 - ✓ Nouveaux permis de travailler à l'extérieur
 - ✓ Nouveaux membres d'un programme spécial d'assurance
 - ✓ Rapport des agences de recrutement
 - ✓ Autres: *Enregistrement à la frontière*



Les statistiques des pays d'accueil sont les sources de données les moins chères et fiables pour cette catégorie de migrants.



3. Flux de travailleurs migrants de retour

Ce sont les citoyens du pays qui durant une période de référence particulière retournent dans leur pays après avoir exercé un emploi à l'étranger.

- Ce sont de petits groupes et peu de gouvernements compilent des statistiques sur eux.
- Toutefois des données peuvent être collectées à partir des sources antérieures



4. Stock des travailleurs migrants

Ce sont ces citoyens étrangers qui au cours d'une période de référence particulière ont été comptés parmi la population active au sens du BIT

Sources possibles de données administratives

- ✓ Cumul de visas d'entrée ou d'immigration
- ✓ Cumul des permis de travail dans le pays
- ✓ Apprehension des étrangers clandestins
- ✓ Cumul des demandes pour l'asile et le statut de réfugié
- ✓ Registre de population, taxe et sécurité sociale
- ✓ Rapports des agences de recrutement.



5. Stock des travailleurs a l'étranger

Ce sont ces citoyens du pays qui au cours d'une période de référence particulière ont été comptés comme population active au sens du BIT dans un autre pays.

Sources possibles de données administratives

- ✓ Cumul de visas d'entrée ou d'immigration
- ✓ Cumul des permis de travail dans le pays
- ✓ Apprehension des étrangers clandestins
- ✓ Cumul des demandes pour l'asile et le statut de réfugié
- ✓ Registre de population, taxe et sécurité sociale
- ✓ Rapports des agences de recrutement.



III- Variables clef

Voici quelques variables pour decrire les 5 groupes:

- Age (group);
- Sex;
- Adresse/localite;
- Citoyennete;
- Niveau atteint d'education;
- Etat civil.

En plus:



Pour les flux entrants et les flux sortants

- Les variables suivantes sont recommandées:
 - Profession dans le dernier emploi principal occupé dans le pays d'origine ;
 - Profession dans l'emploi occupé ou recherche dans le pays d'accueil;
 - Industrie du dernier emploi principal dans le pays d'origine;
 - Industrie de l'emploi principal dans le pays d'accueil;
 - Type de contrat de travail dans le pays d'origine;
 - Type de contrat de travail dans le pays d'accueil;
 - Durée d'emploi dans le précédent emploi dans le pays d'origine;
 - Capacité d'utiliser la langue du pays d'accueil;
 - Date prévue d'entrer dans le pays d'accueil.



Pour les flux des travailleurs migrants de retour

- Profession dans l'emploi principal occupé dans le pays d'accueil;
- Industrie du dernier emploi principal dans le pays d'accueil;
- Durée de séjour dans le pays d'accueil;
- Durée de séjour espérée passer dans le pays d'origine.



Pour le stock des travailleurs migrants

- Statut sur le marché du travail (emploi, chômage, hors force de travail);
- Profession dans l'emploi actuel (ou passe, si au chômage);
- Industrie dans l'emploi actuel (ou passe, si au chômage);
- Type de contrat de travail;
- Duree de sejour dans le pays, et duree totale en emploi ou travaillee;
- Type de situation familiale dans le pays d'origine;
- Type de condition de vie dans le pays d'accueil.



IV Forces et faiblesses des donnees administratives

Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none">○ Bon pour mesurer les flux○ Se compile continuellement○ Cout abordable○ Les donnees se rapportent a l'application de la loi	<ul style="list-style-type: none">➤ Donnees pas souvent rapportees pour usage statistique➤ Couverture limitee aux processus administratifs➤ Information limitee sur les caracteristiques des migrants➤ Information peut relater les entrees et sorties des regularises mais pas des illegaux.



Conclusion

Les différentes sources administratives énumérées ici ne sont pas suffisantes pour comprendre de façon approfondie la problématique de la migration de la main d'œuvre;

Pour ce faire il faut y insérer d'autres questions spécifiques adaptées aux enquêtes sur la population active.



MERCI DE VOTRE ATTENTION!

