



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Confederation

Seul le texte prononcé fait foi
Check against delivery

50^{ème} session de la Commission de la population et du développement

**«Évolution de la structure par âge de la population
et développement durable»**

New York, le 3 avril 2017

Déclaration de la Suisse

50th session of the Commission on Population and Development

Changing population age structures and sustainable development

New York, 3 April 2017

Statement by Switzerland

Monsieur le Président,

Excellences, Mesdames et Messieurs,

L'agenda de développement durable à l'horizon 2030 engage les Etats à ne laisser personne de côté. C'est un défi universel. Le rapport du Secrétaire général partage un constat important : « il est probable que l'on n'observe jamais autant de différences entre les structures par âge

Mission permanente de la Suisse auprès des Nations Unies
Permanent Mission of Switzerland to the United Nations

633 Third Avenue, 29th floor, New York, NY 10017-6706
Tél. +1 212 286 1540, Fax +1 212 286 1555, www.dfae.admin.ch/missny

des pays qu'au cours de la mise en œuvre de l'agenda 2030 ». L'analyse de cette transition démographique et l'élaboration de politiques permettant de tirer profit du dividende démographique sera fondamentale pour réaliser le développement durable pour tous.

Monsieur le Président,

La Suisse se prépare à une «société à quatre générations». L'évolution démographique devra être prise en compte dans la planification, la gestion et le financement des systèmes de l'éducation, de la sécurité social, de la santé et du travail. La politique devra privilégier les approches qui exploitent le potentiel de chaque génération et qui renforcent les liens intergénérationnels.

Le rapport du Secrétaire général souligne également qu'il n'y a pas de structure d'âge idéale pour le développement et que des gains peuvent être obtenus de structures d'âge différentes. Mais, pour cela, des investissements sont nécessaires : toute structure par âge présente des exigences spécifiques, l'éducation des jeunes y compris concernant la santé sexuelle et reproductive et les droits y afférant, l'accès à l'emploi

pour les personnes de tous âges, mais aussi une prévoyance vieillesse qui reflète la longévité qui augmente en Suisse.

Parallèlement, les besoins de la population ont changé : seul un quart des actifs cessent de travailler à l'âge de la retraite; la majorité des personnes âgées souhaiteraient des solutions flexibles pour le passage à la retraite, voire en ont besoin. Dans un monde en rapide évolution, les compétences de chacun doivent être développées et adaptées tout au long de la vie, sous peine de voir le capital humain se déprécier rapidement. En Suisse, près d'un cinquième de la population résidente, soit 1,5 million de personnes, suit une formation.

Monsieur le Président,

Nous savons que les complications liées à la grossesse représentent la première cause de mortalité parmi les filles adolescentes dans les pays en développement, et la deuxième cause globalement. La santé et les droits reproductifs sont donc fondamentaux pour que les sociétés tirent profit des dividendes démographiques. Le rapport du Secrétaire général souligne plusieurs exemples de bonnes pratiques dont le programme « *Safeguard Young People* », un partenariat entre le FNUAP et l'Agence suisse pour le développement et la coopération. C'est un programme

holistique qui vise à promouvoir le bien-être des jeunes par différents biais, y compris les cadres législatifs, les services de santé sexuelle et reproductive adaptés aux jeunes, l'éducation et la promotion de la participation et de l'autonomisation des jeunes. En travaillant avec la Communauté régionale de développement de l'Afrique australe, le programme favorise également des économies d'échelle et d'ajout de valeur en élaborant des normes communes, des lignes directrices, un échange entre les pays et le renforcement des capacités à partir des perspectives de multiples secteurs.

Monsieur le Président,

Avant de conclure, permettez-moi aussi une réflexion sur l'importance de cette Commission pour continuer à suivre la mise en œuvre du Programme du Caire, à analyser les défis et faire des recommandations. Ce mandat reste fondamental et doit aussi guider la contribution de cette Commission à la revue des Objectifs de développement durable. Le Programme d'action du Caire a une pertinence sur tous les objectifs et cette perspective doit nourrir les débats au Forum Politique à haut niveau sur le développement durable.

Je vous remercie de votre attention.

Mr Chairman,

Excellencies, Ladies and Gentlemen,

The 2030 Agenda for Sustainable Development calls on states to leave no one behind. It is a universal challenge. The report of the Secretary-General for this Commission makes an important observation: "it is likely that countries will never again be more diverse in their age structure than during the course of the implementation of the 2030 Agenda". The analysis of the demographic transition and the development of policies to take advantage of the demographic dividend will be fundamental to achieving sustainable development for all.

Mr President,

Switzerland is preparing for a "four-generation society". Demographic changes should be taken into account in the planning, management and financing of education, social security, health and labour systems. Policy should focus on approaches that harness the potential of each generation and strengthen intergenerational linkages.

The Secretary-General's report also states that "there is no ideal age structure for development" and that "gains can be realized from diverse age structures". However, to achieve this, investments are needed: each age structure will have specific requirements, education for young people including concerning sexual and reproductive health and rights, access to employment for people of all ages, but also a retirement pension that reflects the longevity that is increasing in Switzerland.

At the same time, the needs of the population have changed: in Switzerland only one quarter of the workforce ceases to work at retirement age. The majority of the elderly choose, or may need, flexible solutions for retirement. In a rapidly changing world, skills must be developed and adapted throughout life, otherwise the human capital will depreciate rapidly. In Switzerland, almost one fifth of the resident population, or 1.5 million people, is currently in education or training.

Mr President,

We know that complications in pregnancy are the leading cause of death among adolescent girls in developing countries, and the second cause globally. Reproductive health and rights are fundamental to reap the benefits of the demographic dividend. The Secretary General's report

highlights many examples of best practices, amongst them the “Safeguard Young People Programme”, a partnership between UNFPA and the Swiss Agency for Development and Cooperation. It is a holistic programme which aims to promote the well-being of young people through a variety of means, including legislative frameworks, youth friendly HIV and sexual and reproductive health services, education and promotion of youth participation and empowerment. Through working with the regional Southern African Development Community, the programme also promotes economies of scale and value addition through developing common standards, guidelines and cross country learning and capacity building from the perspectives of multiple sectors.

Mr President,

Before concluding, let me also reflect on the importance of this Commission to continue to monitor the implementation of the Cairo Program of Action, to analyze gaps and make recommendations for progress. This mandate remains fundamental and should also guide the Commission's contribution to the review of the Sustainable Development Goals. The Cairo Program of Action has relevance to all objectives and this perspective should feed into the annual thematic review of goals at the High-Level Policy Forum on Sustainable Development.

Thank you for your attention.