

Выступление
Постоянного представительства Кыргызской Республики при ООН в г.
Нью-Йорк на Общих дебатах 46-й сессии Комиссии ООН по
народонаселению и развитию на тему «Национальный опыт в области
народонаселения: новые тенденции в миграции - демографические
аспекты»

Господин Председатель,

Позвольте, прежде всего, выразить благодарность Секретариату ООН за доклад Генерального секретаря ООН E/CN.9/2013/3 от 19 февраля 2013 года «О новых тенденциях в миграции и ее демографических аспектах». В документе содержится широкий обзор тенденций в международной и внутренней миграции и даются полезные рекомендации в отношении достижения целей и задач Программы действий Международной конференции по народонаселению и развитию в части миграции.

Учитывая, что почти 1/5 часть населения Кыргызстана или около 1 млн. человек, сегодня являются мигрантами, осуществляющими трудовую деятельность в ближнем и дальнем зарубежье, создание эффективной системы защиты экономических и социальных прав этой категории граждан является одним из приоритетных направлений деятельности Правительства Кыргызской Республики. В последние годы, происходящие в республике миграционные процессы, как перемещения внутри страны, так и внешняя трудовая миграция продолжают оказывать значительное влияние на социально-экономическую и демографическую ситуацию в стране.

Анализ ситуации в области трудовой миграции показывает, что причины сохраняющейся высокой динамики и масштабов трудовой миграции прямым образом соотносятся с ситуацией на национальном рынке труда и с демографическими изменениями в структуре населения страны. Так, в настоящее время ежегодный прирост численности населения в трудоспособном возрасте значительно превышает рост числа занятых, в результате чего на рынке труда наблюдается диспропорция в спросе и предложении рабочей силы. Анализ внутреннего рынка труда показывает, что за последние годы рост численности населения страны в трудоспособном возрасте в 1,5 раза превысил рост занятости. При этом естественный прирост трудовых ресурсов происходит за счет вступления в трудоспособный возраст молодых людей. Согласно прогнозам ежегодный прирост трудоспособного населения в ближайшие годы сохранится на высоком уровне, а внутренний рынок труда будет не в состоянии абсорбировать в себя новые трудовые

ресурсы. Данное обстоятельство и происходящие тенденции в демографии приводят к такой ситуации, когда не менее половины молодежи, ищущих работу, заведомо обречены на пребывание вне сфер приложения труда. Результатом такого явления, как правило, является трудовая миграция. Иными словами, в поисках финансовой стабильности, а в некоторых случаях по причине экономической уязвимости, люди приходят к выводу о том, что миграция является наилучшим, а иногда единственным выбором.

Необходимо отметить, что миграция имеет как положительные, так и негативные составляющие. Положительный эффект определяется снижением напряженности на национальном рынке труда, связанного с сохраняющимся в республике высоким уровнем безработицы, значительными финансовыми поступлениями в Кыргызстан за счет денежных переводов трудящихся-мигрантов. Сегодня именно внешние трудовые мигранты служат основным источником обеспечения прожиточного минимума семей свыше половины всего населения республики. Если в 2003 году объем текущих трансфертов составил только 6,9 % к ВВП или 154 млн. долл. США, то в 2011 году он составил около 29 % ВВП или 1300,7 млн. долл. США. К негативной стороне можно отнести ухудшение состояния демографических показателей, потерю специалистов и квалифицированных рабочих кадров, обострение проблем института семьи и др.

Господин Председатель,

Кыргызстан регулярно проводит работу по совершенствованию своей миграционной политики. При этом, первоочередные меры по реализации миграционной политики направлены на следующие цели:

1. расширение возможности для трудоустройства за рубежом через внедрение организованного найма путем заключения со странами назначения соглашений по официальному трудоустройству, социальному страхованию и защите прав трудовых мигрантов;
2. повышение конкурентоспособности рабочей силы, отвечающей требованиям рынка труда, через развитие профессионального образования;
3. разработку нормативных актов, регламентирующих страхование трудовых мигрантов и создание фонда по их поддержке;
4. улучшение информированности участников рынка труда о возможностях и условиях трудоустройства как внутри страны, так и за рубежом.

Учитывая потребность в определении новой долгосрочной политики Кыргызской Республики по регулированию миграционных процессов в

прошлом году разработан проект Стратегии регулирования внешней трудовой миграции до 2020 года и проект Плана действий по её реализации на период 2013-2015 гг. Стратегия определяет приоритеты и общие направления государственной политики, которая, в первую очередь, ориентирована на освоение новых рынков трудоустройства, социально-экономическую и правовую защиту трудящихся-мигрантов и содействие получению ими качественной профессиональной подготовки. Документ также направлен на обеспечение эффективной координации деятельности министерств и ведомств Кыргызской Республики по многофункциональным аспектам миграции.

Господин Председатель,

3 и 4 октября 2013 года состоится Диалог ГА ООН на высоком уровне по вопросу о миграции и развитии. Надеемся, что данное мероприятие внесет положительный вклад в достижение целей ее общей тематики, которая звучит как «Определение конкретных мер по укреплению согласованности и сотрудничества на всех уровнях в целях увеличения выгод международной миграции, как для мигрантов, так и для самих стран, при уменьшении ее негативных последствий». Вместе с тем, вызывает сожаление тот факт, что резолюция 67/219 Генеральной ассамблеи ООН не предусматривает принятие итогового документа мероприятия. На наш взгляд, итоговый документ был бы весьма полезен для определения глобальных ориентиров международного сообщества по вопросам миграции и развития на ближайшую перспективу.

Мы также убеждены в том, что в повестке дня развития на период после 2015 года должным образом должна быть учтена взаимосвязь между миграцией и развитием, а также отражен важный вклад мигрантов в процесс развития.

В заключение позвольте информировать, что учитывая приоритетность трудовой миграции для страны Правительство Кыргызской Республики выдвинуло кандидатуру опытного эксперта в области миграции –Темирлана Ибраимова на избрание в Комитет по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей в ходе выборов, которые состоятся в мае 2013 года, и мы рассчитываем на поддержку его кандидатуры государствами-участниками Конвенции.

Благодарю за внимание.