

Кодекс поведения поставщика ООН

Устав Организации Объединенных Наций: Ценности, закрепленные в Уставе Организации Объединенных Наций (ООН), — *соблюдение основных прав человека, социальная справедливость и человеческое достоинство, соблюдение равноправия мужчин и женщин* — являются теми всеобъемлющими ценностями, которых, как ожидается, должны придерживаться поставщики товаров и услуг ООН¹.

Глобальный договор: Глобальный договор представляет собой добровольную международную инициативу в сфере корпоративной социальной ответственности, выдвинутую с целью содействовать вовлечению субъектов частного сектора и других социальных структур в дело продвижения принципов корпоративной ответственности и универсальных социальных и природоохранных принципов в интересах решения проблем глобализации. Организация Объединенных Наций настоятельно призывает всех поставщиков активно участвовать в осуществлении Глобального договора. С учетом этого, исходя из важности десяти принципов Глобального договора ООН, и был разработан настоящий Кодекс поведения, который рассматривается как важное средство интеграции принципов Договора в деятельность ООН. В Кодексе поведения затрагиваются поднимаемые в Договоре вопросы, касающиеся прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции, и толковать Кодекс следует в соответствии с Глобальным договором. Поставщики, заинтересованные в оказании поддержки Глобальному договору и желающие получить дополнительную информацию по десяти принципам, могут посетить веб-сайт Глобального договора www.unglobalcompact.org.

Международные конвенции и рекомендации по трудовым отношениям: Международные стандарты в области трудовых отношений (т.е. конвенции и рекомендации), принятые трехсторонним специализированным учреждением Организации Объединенных Наций — Международной организацией труда (МОТ), служат тем фундаментом, на котором базируется значительная часть настоящего Кодекса поведения. ООН надеется, что все поставщики, предоставляющие товары или услуги ООН, будут наряду с ценностями, закрепленными в Уставе ООН, соблюдать принципы, воплощенные в международных стандартах в области трудовых отношений, которые в обобщенном виде излагаются ниже в пунктах 4–9².

1. Сфера применения: В положениях настоящего Кодекса поведения изложены требования ООН, которые, как ожидается, должны соблюдать все поставщики, зарегистрированные в ООН или поддерживающие с ней деловые отношения. ООН ожидает, что эти принципы будут применяться в отношении поставщиков и работающего у них персонала, материнских и дочерних компаний или филиалов и субподрядчиков. ООН ожидает, что поставщики позаботятся о том, чтобы довести содержание настоящего Кодекса поведения до сведения своих ра-

¹ В настоящем Кодексе поведения «ООН» означает Секретариат ООН, программы и фонды ООН, специализированные учреждения ООН и все другие структуры, относящиеся к системе ООН, которые приняли настоящий Кодекс поведения, действуя через Сеть по вопросам закупок Комитета высокого уровня по вопросам управления.

² С полными текстами конвенций и рекомендаций МОТ можно ознакомиться по адресу: <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>.



ботников, материнских и дочерних компаний и филиалов, а также всех субподрядчиков, и что это будет сделано на местных языках в наиболее доступной для всех форме. Для того чтобы быть зарегистрированным в качестве поставщика Организации Объединенных Наций или поддерживать с ней деловые отношения, поставщик должен ознакомиться с настоящим Кодексом поведения и подтвердить свое понимание того, что Кодекс предусматривает минимальные стандарты, ожидаемые от поставщиков ООН. Кроме того, поставщики должны принять к сведению, что определенные положения настоящего Кодекса поведения будут иметь обязательную для поставщика силу в случае, если такому поставщику будет предоставлен контракт Организации Объединенных Наций в соответствии с условиями любого такого договора. Кроме того, несоблюдение определенных положений может лишить поставщиков права на получение контракта, как это отражено в тендерной документации одной или нескольких организаций системы Организации Объединенных Наций. Потенциальным поставщикам предлагается ознакомиться с конкретными положениями и условиями контракта и стратегиями закупочной деятельности организации (организаций) в рамках системы ООН, с которой (которыми) они хотели бы вступить в деловые отношения, на предмет удостоверения в соответствии предъявляемым требованиям в настоящий момент и в будущем.

2. Непрерывное совершенствование: В положениях настоящего Кодекса поведения изложены минимальные стандарты, соблюдать которые, как ожидается, должны поставщики ООН. ООН ожидает, что поставщики будут стремиться превзойти наилучшие образцы как международной, так и отраслевой практики. ООН ожидает также, что ее поставщики будут вести работу со своими собственными поставщиками и субподрядчиками, призывая их к тому, чтобы они также стремились соблюдать принципы настоящего Кодекса поведения. ООН сознает, что соблюдение некоторых стандартов, изложенных в настоящем Кодексе поведения, представляет собой скорее динамический, нежели статический процесс, и призывает поставщиков постоянно совершенствовать условия труда соответствующим образом.

3. Управление, контроль и оценка: ООН надеется, что ее поставщики как минимум поставили четкие цели на пути к соблюдению стандартов, изложенных в настоящем Кодексе поведения. ООН ожидает, что ее поставщики создадут и будут поддерживать надлежащие системы управления, сфера охвата которых будет соответствовать содержанию настоящего Кодекса поведения, и что они будут активно анализировать, контролировать и видоизменять свои процессы управления и хозяйственные операции, с тем чтобы обеспечить их соответствие принципам, изложенным в настоящем Кодексе поведения. Участвующим в Глобальном договоре поставщикам настоятельно рекомендуется воплощать в жизнь его принципы и ежегодно сообщать заинтересованным сторонам о ходе своей работы в этом направлении.

Трудовые отношения:

4. Свобода ассоциаций и заключения коллективных договоров: ООН ожидает, что ее поставщики будут признавать свободное осуществление права трудящихся, без какого бы то ни было различия, объединяться в организации, отстаивать и защищать свои интересы и заключать коллективные договоры, а также обеспечивать защиту своих работников от любых действий или других

форм дискриминации, связанной с осуществлением их права объединяться в организации, участвовать в деятельности профессиональных союзов и заключать коллективные договоры³.

5. Принудительный или обязательный труд: ООН ожидает, что ее поставщики запретят применение принудительного или обязательного труда во всех его формах⁴.

6. Детский труд: ООН ожидает, что ее поставщики не будут нанимать: а) детей младше 14 лет или младше минимального возраста найма на работу, если он установлен выше 14 лет законом страны или стран, где полностью или частично осуществляется исполнение контракта, или же младше возраста завершения обязательного школьного образования в этой стране или странах, в зависимости от того, что выше; и б) лиц младше 18 лет для выполнения работы, которая по своему характеру или в силу обстоятельств, в которых она осуществляется, может нанести ущерб здоровью, безопасности или нравственности таких лиц⁵.

7. Дискриминация: ООН ожидает, что ее поставщики будут обеспечивать равенство возможностей и равноправие в области труда и занятий без какой-либо дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, вероисповедания, политических взглядов, национального или социального происхождения или по любому другому признаку, который может быть предусмотрен в национальном законодательстве страны или стран, где полностью или частично осуществляется исполнение контракта⁶. ООН ожидает, что ее поставщики будут принимать все соответствующие меры с целью обеспечить, чтобы ни они сами, ни их материнские и дочерние компании или филиалы и субподрядчики не допускали какой бы то ни было дискриминации по гендерному признаку или применения любой другой дискриминационной практики найма, в том числе в вопросах, касающихся приема на работу, продвижения по службе, обучения, вознаграждения и пособий.

8. Заработная плата, рабочее время и другие условия труда: ООН ожидает, что ее поставщики будут обеспечивать выплату заработной платы в законных платежных средствах через равные промежутки времени, не превышающие одного месяца, в полном объеме и непосредственно в руки соответствующих работников. Поставщики должны вести надлежащий учет таких выплат. Вычеты из заработной платы допускаются только при соблюдении условий и в размерах, предписанных применимым законом, правилами или коллективным соглашением, и поставщики должны информировать соответствующих работников о таких вычетах при каждой выплате заработной платы. Заработная плата, рабочее время и другие условия труда, предоставляемые поставщиками, не должны быть менее выгодными по сравнению с наилучшими преобладающими местными условиями (т.е. условиями, предусмотренными: i) коллективными соглашениями, охватывающими значительную долю работодателей и работников;

³ Эти принципы закреплены в основополагающих конвенциях МОТ — № 87 «Свобода ассоциаций и защита права на организацию» 1948 года и № 98 «Право на организацию и заключение коллективных договоров» 1949 года.

⁴ Этот принцип закреплен в основополагающих конвенциях МОТ — № 29 «Принудительный труд» 1930 года и № 105 «Упразднение принудительного труда» 1957 года.

⁵ Эти принципы закреплены в основополагающих конвенциях МОТ — № 138 «Минимальный возраст» 1973 года и № 182 «Наихудшие формы детского труда» 1999 года — и в Конвенции ООН о правах ребенка.

⁶ Эти принципы закреплены в основополагающих конвенциях МОТ — № 100 «Равное вознаграждение» 1951 года и № 111 «Дискриминация (в области труда и занятий)» 1958 года.

ii) арбитражными решениями; или iii) применимыми законами или правилами) в отношении работы аналогичного характера, выполняемой в соответствующей профессиональной сфере или отрасли, в том районе, где эта работа производится⁷.

9. Здоровье и безопасность: ООН ожидает, что ее поставщики будут обеспечивать, насколько это практически возможно с разумной точки зрения: а) надежность и безопасность для здоровья рабочих мест, машин, оборудования и процессов, находящихся под их контролем; б) безопасность для здоровья, при применении надлежащих защитных мер, химических, физических и биологических веществ и агентов, находящихся под их контролем; и с) предоставление, в случае необходимости, надлежащей защитной одежды и защитного снаряжения для предотвращения, насколько это практически возможно с разумной точки зрения, риска несчастных случаев или неблагоприятных последствий для здоровья⁸.

Права человека:

10. Права человека: ООН ожидает от своих поставщиков поддержки и соблюдения провозглашенных на международном уровне прав человека, а также гарантий непричастности к нарушениям прав человека⁹.

11. Преследование, жестокое или бесчеловечное обращение: ООН ожидает, что ее поставщики создадут и будут поддерживать обстановку, в которой всем работникам гарантируется достоинство и уважение. ООН также ожидает, что ее поставщики, их материнские и дочерние компании и филиалы, равно как и любые субподрядчики, не будут прибегать к применению или допускать применения угроз насилия, словесного или психологического преследования или жестокого обращения и/или сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, равно как не будут позволять делать это своим сотрудникам или другим нанятым ими лицам. Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства представляют собой нарушение общепризнанных международно-правовых норм и стандартов и всегда рассматривались как поведение и действия, недопустимые и запрещенные для Организации Объединенных Наций. До заключения соглашений с Организацией Объединенных Наций поставщики информируются об ожидаемых Организацией Объединенных Наций стандартах поведения в отношении запрещения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Такие стандарты включают, не ограничиваясь, однако, этим, запрет на следующее: 1) вступление в любые сексуальные отношения с любым лицом в возрасте до 18 лет, независимо от любых законов касательно возраста достижения совершеннолетия или наличия согласия, 2) предоставление любых денежных средств, возможности трудоустройства, товаров, услуг или других материальных ценностей в обмен на секс и/или 3) вступление в любые сексуальные отношения, носящие характер эксплуатации или унижающие человеческое достоинство любого лица. Организация Объединенных Наций ожидает от своих поставщиков

⁷ Эти принципы закреплены в конвенциях МОТ — № 95 «Защита заработной платы» 1949 года и № 94 «Трудовые статьи в договорах, заключаемых государственными органами власти» 1949 года — и в ряде конвенций, касающихся рабочего времени (см.: <http://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/working-time/lang--en/index.htm>).

⁸ Эти принципы закреплены в конвенциях, рекомендациях и кодексах практики МОТ, перечисленных по адресу: <http://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/occupational-safety-and-health/lang--en/index.htm>.

⁹ Эти принципы вытекают из Всеобщей декларации прав человека (ВДПЧ) и закреплены в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций (см. http://www.unglobalcompact.org/Issues/human_rights/index.html).

принятия всех надлежащих мер с целью запретить их работникам или другим лицам, нанимаемым поставщиками, участие в сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах. Организация Объединенных Наций также ожидает, что ее поставщики будут создавать и поддерживать условия, не допускающие сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Контракты Организации Объединенных Наций будут содержать положения, касающиеся обязанности поставщика принимать надлежащие меры для предупреждения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Непринятие поставщиком мер по предупреждению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и расследованию обвинений в таких действиях или непринятие им мер по исправлению положения, если случаи сексуальной эксплуатации или сексуальных надругательств имели место, является основанием для прекращения действия любого соглашения с Организацией Объединенных Наций. Кроме того, не допускаются любого рода жестокое или бесчеловечное обращение, принуждение или телесные наказания, равно как и угроза такого рода обращения.

12. Мины: ООН ожидает, что ее поставщики не будут участвовать в продаже или производстве противопехотных мин или компонентов, используемых в производстве противопехотных мин.

Окружающая среда:

13. Окружающая среда: ООН ожидает, что ее поставщики будут проводить эффективную природоохранную политику и будут соблюдать действующее законодательство и нормы в отношении охраны окружающей среды. Поставщикам следует по мере возможности применять предусмотрительный подход к экологическим вопросам, осуществлять инициативы, содействующие повышению экологической ответственности, и способствовать распространению технологий, благоприятствующих сохранению окружающей среды и применению рациональных методов реализации жизненного цикла продукции.

14. Химические и опасные материалы: Химические материалы и иные материалы, представляющие опасность для окружающей среды, необходимо идентифицировать, а их применением следует управлять, с тем чтобы обеспечить их безопасное использование, перемещение, хранение, переработку или вторичное использование и утилизацию.

15. Сточные воды и твердые отходы: Сточные воды и твердые отходы, являющиеся производными операций, промышленных процессов и деятельности очистных сооружений, подлежат надзору, контролю и соответствующей обработке до сброса или удаления.

16. Выбросы в атмосферу: Выбросы в атмосферу летучих органических химических соединений, аэрозолей, корродирующих веществ, твердых частиц, истощающих озоновый слой химических веществ и побочных продуктов горения, являющиеся следствием производимых операций, подлежат классификации, надзору, контролю и соответствующей обработке до эмиссии или удаления.

17. Минимизация отходов, максимальная утилизация: Отходы всех видов, в том числе потери водных и энергетических ресурсов, подлежат сокращению или ликвидации в источнике или на основе модификации производства, методов технического обслуживания и эксплуатации объектов, замены материалов, экономного использования ресурсов, утилизации и вторичного использования материалов.

Соблюдение норм этики:

18. Коррупция: ООН ожидает, что ее поставщики будут придерживаться высочайших стандартов поведения в моральном и этическом плане, соблюдать местные законы и не прибегать к каким-либо формам коррупционной практики, в том числе, среди прочего, к вымогательству, мошенничеству или подкупу.

19. Конфликт интересов: Предполагается, что поставщики ООН будут извещать ООН о всех ситуациях, которые могут быть связаны с конфликтом интересов, и информировать ООН, если выясняется, что какой-либо служащий ООН или специалист, работающий в ООН по контракту, может быть лично тем или иным образом заинтересован в деятельности поставщика или иметь какие-либо экономические связи с поставщиком.

20. Подарки и гостеприимство: ООН проводит политику «абсолютной нетерпимости» и считает недопустимым получение какого-либо рода подарков и принятие знаков делового гостеприимства. ООН не допускает принятия приглашений на спортивные и культурные мероприятия, на отдых либо в иные развлекательные поездки, предложений воспользоваться транспортом, приглашений на обед или ужин. ООН ожидает, что ее поставщики не будут предлагать каких-либо льгот, таких как бесплатные товары или услуги, возможности трудоустройства или осуществления продаж, сотрудникам ООН, с тем чтобы упростить ведение дел с ООН.

21. Ограничения по окончании трудовой деятельности: Ограничения по окончании трудовой деятельности могут применяться к действующим сотрудникам ООН и к бывшим сотрудникам ООН, участвовавшим в процессе закупок, если такие сотрудники поддерживали ранее профессиональные отношения с поставщиками. Ожидается, что поставщики ООН будут воздерживаться от предложения трудоустройства любым таким сотрудникам в течение одного года по окончании ими службы.

Контакты:

Все вопросы относительно настоящего Кодекса поведения следует адресовать Сети по вопросам закупок Комитета высокого уровня по вопросам управления (КВУУ-СЗ) электронной почтой по адресу: hlcmpn.secretariat@one.un.org.