Часть первая: Краткий обзор достижений и вызовов в обеспечении гендерного равенства рода и повышения роли женщин

а) Была ли принята политика по достижению гендерного равенства и повышения роли женщин и на каком уровне? Был ли подготовлен план действий для ее реализации? Какие механизмы были созданы для мониторинга этого процесса и какова роль различных участников, ответственных за этот процесс? Существует ли национальный координационный механизм на самом высоком уровне, чтобы гарантировать, что упомянутая политика осуществлялась во всех секторах?

Политика по достижению гендерного равенства и повышению роли женщин в Украине формируется на государственном уровне и в регионах. Для реализации этой политики в 1997 году Кабинетом Министров Украины был утвержден Национальный план действий по улучшению положения и повышению статуса женщин на 1997-2000 годы, а в 1999 году Верховным Советом Украины принята Декларация об основополагающих принципах государственной политики в отношении семьи и женщин.

6 мая 2001 г. постановлением Кабинета Министров Украины утвержден новый Национальный план действий по улучшению положения женщин и содействию внедрению гендерного равенства в обществе на 2001-2005 гг., который предусматривает:

- учет гендерных аспектов при формировании государственной политики, создании программ и проектов;
- запрещение дискриминации по признаку пола на рынке труда, при приеме на работу, продвижении по службе;
- разработка программ в интересах женщин, которые испытали отрицательные последствия реформирования экономики, и решение проблем занятости женщин, создание условий для развития их предпринимательской деятельности;
- обеспечение юридической грамотности населения и доступа общественности к информации о существующих национальных и международных механизмах в случае нарушения прав женщин;
- разработка образовательных программ по вопросам прав человека и международного гуманитарного права с учетом гендерного аспекта;
- привлечение женщин к принятию решений на всех уровнях власти;
- формирование государственной политики и внедрение программ, которые оказывали бы содействие пониманию здоровья как состояния полного физического, интеллектуального и социального благополучия, а не просто отсутствия болезней и предотвращение ВИЧ-инфекции;
- воспитание мальчиков в духе уважения к правам девочек и женщин на свободное волеизъявление и общую ответственность в вопросах сексуального и репродуктивного поведения;
- подготовка рекомендаций, учебных программ, учебников и пособий (всех уровней образования), свободных от стереотипных представлений о ролях женщины и мужчины;

- расширение возможностей доступа женщин к средствам массовой информации и содействие созданию в них нестереотипного образа женщины в обществе;
- устранение факторов, способствующих торговле женщинами и девушками с целью проституции, работорговли, других видов деятельности, и предоставление правовой, медико-психологической помощи женщинам и девушкам, которые стали жертвами насилия в семье, на роботе, в силу других обстоятельств, создание для этого специальных учреждений реабилитации.

Механизмом для мониторинга и координации действий по осуществлению гендерных преобразований является Министерство Украины по делам семьи, детей и молодежи, в составе которого создано управление гендерной политики.

При Министерстве действует Координационный совет по гендерным вопросам и проблемам семьи – совещательный, координирующий и аналитический общественный орган, члены которого, представляющие общественные организации и научные учреждения, непосредственно участвуют в формировании и реализации политики равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

По поручению Премьер-министра Украины от 10 июля 2003 года введены должности ответственных за внедрение гендерного равенства во все отрасли и регионы путем расширения полномочий заместителей министров и глав облгосадминистраций.

Для осуществления парламентского контроля за соблюдением конституционных прав и свобод граждан и защиты их прав в 1997 г. введен институт Уполномоченного Верховного Совета Украины по правам человека. Возглавляет этот конституционный орган женщина – Нина Карпачова.

б) Каков статус Национального плана действий, принятого после Четвертой всемирной конференции по положению женщин? Реализовывался уже существующий план или был разработан новый? Как контролируется его выполнение? Какие существуют проблемы в выполнении плана как эффективного инструмента по поощрению гендерного равенства?

Национальный план действий обязателен для выполнения всеми центральными органами исполнительной власти как на всеукраинском, так и на региональном уровне. Отчеты из регионов и отраслей в установленные сроки подаются в Министерство Украины по делам семьи, детей и молодежи, которое анализирует и обобщает материалы. Выполнение Национального плана действий координируется указанным Министерством и контролируется Кабинетом Министров Украины, куда ежегодно направляется соответствующий аналитический отчет.

Основными проблемами выполнения плана является недостаточное бюджетное финансирование и частые реорганизации, которым подвергалась за последнее время координирующая структура.

с) До какой степени – Декларация Тысячелетия и Цели Развития Тысячелетия(MDGs) включены в национальные планы развития? Какое внимание уделяется Цели 3 о гендерном равенстве? Во всех ли остальных Целях Развития Тысячелетия учитываются гендерные перспективы и

проблемы женщин? Существует ли взаимосвязь между Платформой действий и решениями 23-й специальной сессии Генеральной Ассамблеи, а также Национальным планом по осуществлению Платформы действий?

Национальный план действий создан во исполнение положений Декларации Тысячелетия и Целей Развития Тысячелетия, в частности, и направлен на достижение гендерного равенства, которое определено в Украине как отдельная, 6-я Цель. Показателями ее является достижение к 2015 году соотношения 30% к 70% представителей одного пола на высших должностях государственной власти и в парламенте, а также уменьшение вдвое разницы в заработной плане женщин и мужчин.

Все Цели, утвержденные на Саммите Тысячелетия, учтены как составляющие в Национальном плане действий. Существует органическая взаимосвязь между Платформой действий, решениями 23-й специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН, а также Национальным планом действий. Постоянно проводится анализ осуществления в Украине Платформы действий.

d) В какой степени Конвенция по ликвидации всех форм дискриминации женщин (CEDAW) и заключительные комментарии Комитета по ликвидации дискриминации женщин к докладам государств-сторон документа учтены в национальном законодательстве и решениях?

Как Украина докладывала в своем отчете, положения Конвенции учтены при подготовке всех основополагающих документов, в частности, Указа Президента «О повышении социального статуса женщин» (2001), Закона о предупреждении насилия в семье, проекта Закона «Об обеспечении равных прав и возможностей женщин и мужчин», поданного Кабинетом Министров Украины на рассмотрение парламента 16 января 2004 года.

e) Каковы главные законодательные и политические достижения в сфере содействия достижения гендерного равенства и повышении роли женщин в течение последнего десятилетия?

Ратификация Факультативного протокола к Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (2003 год);
завершение работы над проектом Закона «Об обеспечении равных прав и возможностей женщин и мужчин», подача его Кабинетом Министров на рассмотрение Верховного Совета (2004 год);
принятие документа «Цели Развития Тысячелетия. Украина» (2003 год);
создание Министерства Украины по делам семьи, детей и молодежи с управлением гендерной политики (2004 год).

f) До какой степени гендерные перспективы и проблемы женщин учитываются при подготовке бюджетов на национальном, региональном и местном уровнях? Опишите шаги в направлении мониторинга распределения бюджета, связанные с достижением гендерного равенства и повышения роли женщин.

Гендерный анализ бюджета пока не проводится. Гендерный мониторинг бюджета проводится только по инициативе общественности на местном уровне. Например, гендерные вставки в бюджете города Харькова.

g) Представьте информацию относительно основных обсуждений политики правительства и/или парламентских дебатов, в рамках которых учитываются гендерные перспективы и проблемы женщин. Какие крупные реформы имели место в стране за последнее время, где эти перспективы были приняты во внимание, и при обсуждении каких основных проблем в стране всегда уделяется внимание гендерным перспективам?

Первым таким документом стал научный доклад «Цели Развития Тысячелетия. Украина», подготовленный Министерством экономики и по вопросам европейской интеграции совместно с рядом других министерств и представителей общественности, где определены гендерные перспективы.

h) В странах, где недавно завершились вооруженные конфликты, до какой степени были вовлечены женщины в мирные переговоры и подготовку планов реконструкции, насколько в них учитывались гендерные перспективы?

В Украине, к счастью, не было военных конфликтов.

i) Как глобализация (например, использование ICT, либерализации рынка, изменения в торговле и т.д.) воздействует на повышение роли женщин и девочек и содействует гендерному равенству?

Подобные исследования и анализ не проводились.

j) В каких секторах существуют определенная политика, стратегии и/или планы действия по обеспечению гендерного равенства и повышения роли женщин? Опишите прогресс в их выполнении. До какой степени гендерные перспективы и вопросы повышения роли женщин учитываются в законодательстве и политиках других секторов?

Поскольку в Украине не принят гендерный закон, не приходится говорить о существовании политики или стратегии обеспечения гендерного равенства, тем боле об учете гендерных перспектив в политике других секторов. Однако поручением Премьер-министра Украины с 2003 года во всех центральных органах исполнительной власти и областных государственных администрациях в полномочия одного из заместителей министров и глав администраций введена ответственность за внедрение гендерного равенства в отраслях и регионах.

Национальный план действий по улучшению положения женщин и содействию внедрению гендерного равенства в обществе на 2001-2005 гг. предусматривает работу в следующих направлениях:

- учет гендерных аспектов при формировании государственной политики, создании программ и проектов;

- запрещение дискриминации по признаку пола на рынке труда, при приеме на работу, продвижении по службе;
- разработка программ в интересах женщин, которые испытали отрицательные последствия реформирования экономики, и решение проблем занятости женщин, создание условий для развития их предпринимательской деятельности;
- обеспечение юридической грамотности населения и доступа общественности к информации о существующих национальных и международных механизмах в случае нарушения прав женщин;
- разработка образовательных программ по вопросам прав человека и международного гуманитарного права с учетом гендерного аспекта;
- привлечение женщин к принятию решений на всех уровнях власти;
- формирование государственной политики и внедрение программ, которые оказывали бы содействие пониманию здоровья как состояния полного физического, интеллектуального и социального благополучия, а не просто отсутствия болезней и предотвращение ВИЧ-инфекции;
- воспитание мальчиков в духе уважения к правам девочек и женщин на свободное волеизъявление и общую ответственность в вопросах сексуального и репродуктивного поведения;
- подготовка рекомендаций, учебных программ, учебников и пособий (всех уровней образования), свободных от стереотипных представлений о ролях женщины и мужчины;
- расширение возможностей доступа женщин к средствам массовой информации и содействие созданию в них нестереотипного образа женщины в обществе;
- устранение факторов, способствующих торговле женщинами и девушками с целью проституции, работорговли, других видов деятельности, и предоставление правовой, медико-психологической помощи женщинам и девушкам, которые стали жертвами насилия в семье, на роботе, в силу других обстоятельств, создание для этого специальных учреждений реабилитации.

k) Было ли создано партнерство с неправительственными организациями и гражданским обществом, а также частным сектором и другими основными группами с целью достижения гендерного равенства, повышения роли женщин?

Именно на тесном сотрудничестве и партнерстве с неправительственными организациями основана работа Министерства Украины по делам семьи, детей и молодежи по улучшению положения женщин и достижению гендерного равенства. Это партнерство возникло после Пекина и существует в различных формах: совместные проекты, научные исследования, поддержка женщин в бизнесе и различных сферах деятельности.

С частным сектором такого взаимодействия пока не налажено.

l) Какие меры были предприняты для активного вовлечения мужчин и мальчиков в процесс содействия достижению гендерного равенства и

повышения роли женщин? Какие успехи были достигнуты на этом пути и какие трудности возникли?

По инициативе общественности созданы организации «Мужчины против насилия» в ряде регионов Украины, которые активно участвуют в гендерных преобразованиях в Луганске, Херсоне, Житомире, Виннице, Ужгороде, Киеве. Общественной организацией «Школа Равных Возможностей» создано гендерное движение «Юноши против насилия». При поддержке ПРООН в 2002 году была проведена первая специальная конференция с участием мужчин и мальчиков, которые активно вовлечены в процесс утверждения гендерного равенства. В последующем на всех гендерных конференциях выступали представители этой сети. Движение разрастается.

Часть вторая: Прогресс в имплементации положений Пекинской платформы действий, посвященных критическим вопросам, и дальнейшие инициативы и деятельность, определенная 23-й специальной сессией Генеральной Ассамблеи

а) В связи с определенными в Платформе действий критическими вопросами, другими ключевыми вопросами, какие успешные действия (такие, как юридические меры, политические реформы, кампании средств массовой информации, экспериментальные программы или проекты) были предприняты Правительством или другими действующими структурами (неправительственными организациями, гражданским обществом, частным сектором) для достижения целей по их разрешению?

Для решения ключевых вопросов – таких, как борьба с бедностью, улучшение положения женщин на рынке труда, положения сельских женщин, противодействие торговле людьми и всем формам насилия и приняты отдельные меры, разработано соответствующее законодательство и специальные программы.

Так, Указом Президента Украины от 15.08.01 утверждена Стратегия преодоления бедности, а постановлением Кабинета Министров Украины от 21.12.01 – Комплексная программа обеспечения реализации Стратегии преодоления бедности. Успешно реализуется специальная программа содействия трудоустройству женщин с детьми и матерей, имеющих детей-инвалидов.

15 ноября 2001 года в Украине принят Закон «О предупреждении насилия в семье». Координация действий центральных органов исполнительной власти по введению этого Закона в действие была возложена на Министерство по делам семьи, детей и молодежи. С целью создания механизмов его реализации по поручению Премьер-министра Украины от 21.12.01 Министерством был разработан порядок рассмотрения заявлений и сообщений о совершении насилия в семье или реальной угрозе его совершения.

С 25 ноября по 10 декабря ежегодно, начиная с 2001 года, по инициативе женских общественных организаций во всех регионах проходит всеукраинская акция "16 дней против гендерного насилия", во время которой проводятся

специальные кампании с привлечением средств массовой информации, мероприятия по предупреждению и преодолению насилия в семье, осуществляется информационно-просветительская работа по профилактике насилия, работают "телефоны доверия". Эта широкомасштабная акция освещается в газетах, на радио и телевидении. Для журналистов организовываются специальные заседания пресс–клубов, для граждан, представителей милиции, образования, медицины проводятся тренинги и семинары.

b) До какой степени выполнены обязательства, взятые Правительством на Четвертой всемирной конференции по положению женщин, содержащиеся в Национальном плане действий или других документах?

c) До какой степени уделялось внимание гендерным перспективам и проблемам женщин при выполнении решений других глобальных конференций, таких, как всемирная конференция по правам человека (Вена, 1993), специальная сессия ГА ООН по борьбе с ВИЧ/СПИДом (Нью-Йорк, 2001); Всемирная конференция по борьбе с расизмом, расовой дискриминацией, ксенофобией и связанной с ними нетерпимостью (Дурбан, 2001), Международная конференция по финансированию для развития (Монтерей, 2002), Вторая всемирная встреча по проблемам старения (Мадрид, 2002), и Всемирная встреча на высшем уровне по вопросам устойчивого развития (Йоганезбург, 2002)?

Часть третья: Институциональное развитие

a) Какие существуют национальные механизмы для обеспечения гендерного равенства и повышения роли женщин – например, министерство, национальная комиссия, парламентский комитет или комиссия? Каким мандатом и ресурсами обладает каждый из этих органов и как они сотрудничают между собой? Опишите место национальных механизмов и возможности их участия в процессах принятия решени.. Кто является главными партнерами национальных органов? Какие связи установлены и насколько эффективно они действуют? Какими ресурсами обладают национальные органы относительно штатных возможностей и финансовой поддержки? Какой процент финансовых ресурсов составляет донорская поддержка – международная или на двустороннем уровне?

На протяжении 1995-1996 годов в Украине была проведена робота по созданию национального механизма для обеспечения гендерного равенства и повышения роли женщин. В 1995 году был создан Комитет по делам женщин, материнства и детства при Президенте Украины, основными заданиями которого стало улучшение положения женщин, социальная защита семьи и детей. С целью усовершенствования системы органов

исполнительной власти Указом Президента Украины на базе Комитета создано Министерство Украины по делам семьи и молодежи (1996) – центральный орган исполнительной власти, который обеспечивает проведение в жизнь государственной политики по проблемам семьи, женщин, детей и молодежи на всей территории Украины, определяет приоритетные направления повышения роли женщин в обществе, осуществляет руководство порученной сферой управления и несет ответственность за ее развитие. В своей деятельности Министерство претерпевало ряд реорганизаций, что по-разному сказывалось на реализации политики обеспечения гендерного равенства. Указом Президента Украины в 2004 году создано Министерство Украины по делам семьи, детей и молодежи.

Формирование государственного механизма, кроме создания центрального органа исполнительной власти, предусматривает необходимость создания соответствующих структур на местах. На протяжении 1997-1998 годов в областных, городских государственных администрациях созданы управления (отделы) по делам семьи и молодежи, которые являются структурными подразделениями областных, Киевской и Севастопольской городских государственных администраций и территориальными органами Министерства Украины по делам семьи, детей и молодежи. Соответствующие отделы созданы и на районном уровне. Управления и отделы местных органов исполнительной власти обеспечивают реализацию на соответствующей территории государственной политики по проблемам статуса женщин и повышения их роли в обществе, равных возможностей для участия женщин и мужчин в политической, экономической, культурной и социальной жизни.

В 1997 году при Министерстве по делам семьи и молодежи был создан Координационный совет по гендерным вопросам и проблемам семьи – совещательный, координирующий и аналитический общественный орган, члены которого непосредственно участвуют в формировании и реализации государственной политики равных прав и возможностей женщин и мужчин. Была выработана политика взаимодействия органов исполнительной власти и общественных женских организаций, благотворительных фондов. На заседаниях Координационного совета обсуждаются вопросы государственных программ, концепций, Законов Украины, Указов Президента Украины, постановлений Кабинета Министров Украины, вопросы взаимодействия центральных и местных органов исполнительной власти и общественных женских организаций в обеспечении и защите прав женщин, поиске форм социального партнерства в разрешении проблем социально-экономического положения женщин.

b) Созданы ли должности сотрудников, ответственных за достижение гендерного равенства и повышения роли женщин в соответствующих министерствах, и в каких министерствах? Какая поддержка обеспечивает им внутри министерств? Какая поддержка (обучение, совет и т.д.) обеспечивается со стороны государственных органов? Насколько эффективна деятельность этих ответственных сотрудников?

В Министерстве по делам семьи, детей и молодежи создано управление гендерной политики. Кроме того, по поручению Премьер-министра Украины в 2003 году на заместителей министров, руководителей других центральных органов исполнительной власти, председателей местных государственных администраций возложены обязанности по обеспечению равноправия женщин и мужчин.

Министерством Украины по делам семьи, детей и молодежи, институтом повышения квалификации руководящих кадров Национальной академией государственного управления при Президенте Украины в рамках Программы Равных Возможностей ПРООН проводится проект «Гендерное образование государственных служащих», при участии Канадского гендерного фонда реализуется проект «Гендерное образование – регионам Украины».

c) Какие контролирующие механизмы созданы для определения прогресса в имплементации Платформы действий и решений спецсессии? Каким образом все министерства несут ответственность за достижение гендерного равенства и повышения роли женщин? Как достигается координация? Какую роль играет Правительство на высшем уровне?

Одним из основных контролирующих механизмов для определения прогресса в имплементации Платформы действий и решений спецсессии является выполнение Национального плана действий на 2001-2005 годы по улучшению положения женщин и содействие внедрению гендерного равенства в обществе. В рамках реализации положений Национального плана действий центральные и местные органы исполнительной власти обеспечивают изучение и пропаганду положений Платформы действий и Пекинской декларации среди широких масс населения, разъясняют законодательство Украины и нормы международного права, которые касаются прав и интересов женщин. Ежегодно отчет о работе, проведенной по всем направлениям деятельности, обобщает Министерство Украины по делам семьи, детей и молодежи и подает на рассмотрение Кабинету Министров Украины и Администрации Президента Украины. Чтобы процесс контроля выполнения Платформы действий был прозрачным и доступным для широкой общественности, мы публикуем в прессе ответы на вопросы, касающиеся гендерных преобразований в Украине; кроме того готовятся и публикуются в прессе альтернативные отчеты общественных организаций.

d) Какой потенциал достигнут в области обеспечения гендерного равенства? С помощью каких механизмов? Какие остаются основные трудности в области укрепления потенциала?

В сфере обеспечения гендерного равенства в Украине достигнут значительный потенциал, прежде всего – административный. Это и возложение обязанностей на заместителей министров, заместителей председателей областных и городских государственных администраций по контролю вопросов гендерных преобразований в обществе; создание сети бюро гендерных инициатив, которые координируют этот процесс в регионах Украины.

Это и общественный потенциал. Неправительственные женские организации стали реальным фактором украинского общества. На сегодня Министерством юстиции Украины зарегистрировано 5 политических партий женского направления, 38 всеукраинских и международных гражданских организаций. Территориальными органами юстиции зарегистрировано более 1500 местных гражданских организаций женского направления.

Большое число тренеров осуществляют просветительскую работу среди различных слоев населения, проводят семинары, «круглые столы», тренинги. Волонтеры по принципу равный - равному распространяют гендерные знания среди ровесников.

е) Был ли определен ряд основных индикаторов достижения целей, и кто является ответственным за мониторинг? Какие остаются проблемы и вызовы в области получения данных и статистики? В каких сферах недостаточность гендерных данных остается проблемой? В каких областях должны быть собраны новые типы данных? До какой степени национальное управление статистики и статистические подразделения соответствующих министерств обладают знаниями, желанием и возможностями предоставлять требуемые данные? В каких секторах и до какой степени гендерные данные эффективно используются для информирования ответственных за принятие решений и подготовку планов?

Для реализации Платформы действий Украиной были выработаны «Цели Развития Тысячелетия. Украина».

Цель №1. Преодоление бедности.

Цель № 2. Обеспечение качественного образования на протяжении жизни.

Цель № 3. Стабильное развитие окружающей среды.

Цель № 4. Улучшение здоровья матерей и уменьшение детской смертности.

Цель № 5. Ограничение распространения ВИЛ-инфекции/СПИДа и туберкулеза, и начало тенденций по сокращению их масштабов.

Цель № 6. Обеспечение гендерного равенства.

Для реализации этой цели выработаны два задания и ряд индикаторов.

До 2015 года обеспечить гендерное соотношение на уровне не меньше 30% к 70% того или иного пола на высших ступенях исполнительной власти:

- гендерное соотношение среди депутатов Верховного Совета Украины;
- гендерное соотношение среди депутатов местных органов власти;
- гендерное соотношение среди депутатов областных органов власти;
- гендерное соотношение среди депутатов районных органов власти;
- гендерное соотношение среди депутатов городских органов власти;
- гендерное соотношение среди депутатов сельских органов власти;

- гендерное соотношение среди депутатов поселковых органов власти;
- гендерное соотношение в составе членов Кабинета Министров Украины;
- гендерное соотношение среди высших государственных служащих (1-2 должностных категорий).

До 2015 года сократить наполовину разрыв в доходах женщин и мужчин. Индикатором достижения этой цели является соотношение (процент) среднего уровня заработной платы женщин и мужчин.

f) Предоставьте информацию о роли различных участников процесса. Например, какую роль играет парламент в обеспечении гендерного равенства и повышения роли женщин, а также в мониторинге этих процессов? Как эта роль могла бы быть усилена? Опишите роль неправительственных организаций в деле планирования и осуществления дальнейших шагов по реализации Платформы действий и решений спецсессии. Участвуют ли формально неправительственные организации в механизмах, созданных с целью дальнейших действий по итогам Четвертой всемирной встречи по положению женщин?

В течение десяти последних лет женское движение последовательно наращивало свою активность в процессе утверждения гендерного равноправия, и особенно в преодолении культурных и социальных стереотипов среди женщин и мужчин. По инициативе активисток женского движения в высших учебных заведениях Украины введены спецкурсы по гендерному образованию, открыто 20 гендерных научных центров. Для учащейся молодежи действует Школа Равных Возможностей. Женские общественные структуры оказывают заметное влияние на ход законодательного процесса, совершенствование государственных механизмов улучшения положения женщин, в целом на процесс достижения равенства женщин и мужчин. Как результат, организованное женское движение стало важной составляющей общественно-политической жизни в стране, способствовало росту числа женщин в представительских органах власти.

Часть четвертая: Главные вызовы и действия по их разрешению

Предоставьте (не более, чем на трех страницах) информацию относительно сфер, требующих дальнейших усилий. Укажите в этом списке любые дальнейшие действия и инициативы, которые Правительство намеревается осуществить после 2005 г. с целью полной имплементации Платформы действий и решений 23-й специальной сессии Генеральной Ассамблеи (Пекин+5).

Дальнейшие усилия Правительства Украины и общественности на имплементацию Платформы действий и решений 23-й специальной сессии Генеральной Ассамблеи направляются на скорейшее принятие Закона Украины «Об обеспечении равных прав женщин и мужчин, а также равных возможностей их реализации».

Разработка механизмов и выработка стратегий утверждения гендерного равенства в рамках Программы сотрудничества Украины с Советом Европы и Европейской комиссией.

Обобщение методик и опыта проведения гендерной экспертизы украинского законодательства, проведение гендерной экспертизы законов Украины и законопроектов. Внедрение гендерного анализа наиважнейших программ и мероприятий на национальном и региональном уровнях, подготовка ежегодного отчета. Провести социологическое исследование «Интегрирование гендерного подхода в государственную политику Украины».

Развивать сеть общественных информационно-аналитических гендерных центров. Организация учебы для государственных служащих и руководителей средств массовой информации с целью приобретения навыков утверждения гендерных подходов в деятельность органов государственной исполнительной власти и органов местного самоуправления.

Расширение образовательных и просветительных программ, методик гендерного обучения детей, молодежи, подготовка и издание соответствующих учебников. Проведение конкурсов на лучшие научные роботы, студенческие и школьные работы по гендерной проблематике, разработка гендерных учебных курсов для вузов в рамках сотрудничества с Программой равных возможностей ПРООН.

Поддержка программ и проектов женских и молодежных общественных организаций, направленных на защиту интересов женщин, сотрудничество с международными организациями с целью защиты прав женщин на рынке труда в Украине и за рубежом.