

Генеральная Ассамблея ООН

62-я сессия

Тематические дебаты “К общему пониманию реформы управления”

8 апреля 2008 года

Выступление Андрея Дапкюнаса

Постоянного представителя Республики Беларусь

В полной мере разделяя и поддерживая важные оценки и предложения, сделанные сегодня Группой 77 и Китая, белорусская делегация хотела бы обратить внимание на несколько простых и важных элементов реформы управления организацией.

Мы продолжаем верить, что действительно серьезный успех и действительно заметное улучшение управления организацией станут возможными не столько в результате изобретения мудрых схем структурных и организационных преобразований, а как следствие **честного и добросовестного соблюдения руководством и персоналом организации, государствами-членами давно и хорошо известных принципов здорового управления, справедливости и непредвзятости**. Принципов, на которых основывается любая эффективно действующая система.

Одним из наиболее приоритетных в этой связи мы считаем вопрос о кадровых ресурсах секретариата. Реформирование кадровой системы ООН предлагаем начать через **обеспечение справедливой региональной и страновой представленности среди руководящего состава департаментов секретариата**.

Безусловно, отбор кандидатов на руководящие должности должен быть подчинен поиску лучших профессионалов. Однако помимо этого принципа для ООН, как уникального многостороннего механизма, важно в ходе кадрового отбора максимально **укрепить доверие в организации и нейтрализовать любые озабоченности, связанные с географической или политической предвзятостью**.

Начать работу по исправлению существующих перекосов можно с департамента по политическим вопросам. Сегодня **шесть из девяти** его руководителей от уровня Д2 до заместителя генерального секретаря представляют **три страны, входящие в одну региональную группу**.

Справедливым будет внедрение практики, когда **в руководстве каждого департамента секретариата будут представлены все регионы**. Другими словами, в отношении руководства департаментов секретариата должен быть реализован принцип справедливой региональной представленности, который работает в ходе выборов должностных лиц с момента основания ООН. Считаем, что это положительно отразится на качестве работы секретариата.

Важным средством повышения эффективности управления секретариата и всей системы ООН считаем внедрение практики **постоянного взаимодействия**

секретариата с делегациями государств-членов в главных комитетах Генеральной Ассамблеи во внесессионный период.

Это позволит секретариату на высоком профессиональном уровне готовить свои предложения, избегать ошибок и экономить время.

Например, раз в неделю во внесессионный период секретариат мог бы делиться своим видением конкретного раздела готовящегося доклада, задавать вопросы делегациям, получать ценные советы.

Поддержание постоянного диалога с делегациями упреждало бы появление недостаточно проработанных предложений, таких как доклада “Укрепление департамента по политическим вопросам”, который подвергся серьезной критике со стороны большинства делегаций. Предлагаем на всей стадии подготовки такого рода масштабных документов по столь важным вопросам активнее работать с делегациями государств-членов.

В заключение, мы хотим сказать, что нам понравилось меткое сравнение председателем Генеральной Ассамблеи капитального ремонта штаб-квартиры с капитальным ремонтом системы управления организацией, с обновлением наших подходов к этой серьезной теме. Не уверен, что ООН будет способна на что-то столь революционное как полная перезагрузка, но от быстрого, качественного и недорогого «апгрейда» нашего мышления и подходов выиграют все.