

Распоряжение № 2000/24 Об учреждении Административного департамента по вопросам труда и занятости

Специальный представитель Генерального секретаря,

действуя на основании полномочий, предоставленных ему в соответствии с резолюцией 1244 (1999) Совета Безопасности Организации Объединенных Наций от 10 июня 1999 года,

учитывая распоряжение № 1999/1 Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНВАК) о полномочиях временной администрации в Косово от 25 июля 1999 года с внесенными в него поправками и распоряжение № 2000/1 МООНВАК о структуре совместной временной администрации в Косово от 14 января 2000 года,

в целях учреждения Административного департамента по вопросам труда и занятости,

настоящим объявляет следующее:

Раздел 1

Административный департамент по вопросам труда и занятости

1.1 Настоящим учреждается Административный департамент по вопросам труда и занятости (ниже именуемый «Департамент»).

1.2 Департамент отвечает за решение общих вопросов, касающихся труда и занятости.

1.3 Департамент выполняет руководящие указания, разрабатываемые Временным административным советом по вопросам, касающимся труда и занятости.

Раздел 2

Функции

2.1 Департамент может, действуя через заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам гражданской администрации, выносить Временному административному совету программные рекомендации, касающиеся, в частности:

а) общей стратегии разработки, осуществления и оценки политики в области труда и занятости в Косово;

б) поощрения и развития недискриминационных трудовых отношений и системы занятости на основе применимых международных трудовых стандартов;

в) осуществления политики в области труда и занятости, обеспечивающей недискриминацию по признаку национальной принадлежности, расы, социального положения, политических взглядов, религии и пола;

d) поощрения демократического диалога с участием представителей работников, нанимателей и временной администрации;

e) содействия проведению политики, обеспечивающей защиту прав трудящихся; и

f) подготовки нормативных положений по вопросам труда и занятости.

2.2 Департамент:

a) осуществляет стратегию и политику, касающиеся труда и занятости, в рамках сводного бюджета Косово;

b) создает механизм определения размеров заработной платы в деловом секторе, совместимый с условиями развивающейся рыночной экономики в Косово;

c) разрабатывает и осуществляет политику, направленную на защиту безработных, посредством принятия активных мер в области обеспечения занятости, таких, как трудовое посредничество, создание рабочих мест, создание учреждений по развитию малого бизнеса и центров профессиональной подготовки;

d) направляет и контролирует деятельность Управления по вопросам занятости в Косово и его местных отделений, отделов по вопросам занятости и учреждений, занимающихся вопросами профессиональной подготовки;

e) обеспечивает деятельность трехсторонней консультативной комиссии по вопросам труда и занятости;

f) координирует деятельность международных и государственных учреждений и неправительственных организаций для содействия согласованной разработке и применению политики в области труда и занятости в Косово;

g) координирует деятельность с другими административными департаментами по вопросам, касающимся труда и занятости; и

h) выполняет такие другие функции, которые носят вспомогательный характер по отношению к перечисленным выше в настоящем разделе и которые поручаются Департаменту заместителем Специального представителя Генерального секретаря по вопросам гражданской администрации.

Раздел 3

Соруководители Департамента

Соруководители Департамента под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам гражданской администрации совместно несут ответственность за:

a) управление Департаментом и обеспечение выполнения возложенных на него функций;

b) укомплектование штатов Департамента, его организацию и административное управление им, а также издание административных инструкций и оперативных указаний по любым вопросам, касающимся функций Департамента; и

с) эффективное и действенное управление ресурсами, выделяемыми Департаменту из сводного бюджета Косово или из любого другого источника.

Раздел 4

Кадровая политика и практика в области найма

Соруководители Департамента:

а) проводят недискриминационную кадровую политику, призванную обеспечить, чтобы штат сотрудников Департамента отражал многоэтнический характер Косово;

б) стремятся обеспечить справедливую представленность мужчин и женщин во всех областях и на всех уровнях работы Департамента; и

с) обеспечивают, чтобы набор всех сотрудников производился исходя из их профессиональной квалификации, компетентности и рабочих качеств.

Раздел 5

Осуществление

Специальный представитель Генерального секретаря может издавать административные инструкции в связи с осуществлением настоящего распоряжения.

Раздел 6

Применимое право

Настоящее распоряжение отменяет любые несовместимые с ним положения применимого права.

Раздел 7

Вступление в силу

Настоящее распоряжение вступает в силу 21 апреля 2000 года.

(Подпись) **Бернар Кушнер**
Специальный представитель
Генерального секретаря