

ченных мнениях, с тем чтобы его можно было рассмотреть в сессионной рабочей группе открытого состава Комиссии;

30. *настоятельно призывает* Комиссию осуществлять тесное сотрудничество в решении проблемы искоренения насилия в отношении женщин с такими другими органами Организации Объединенных Наций, как Комиссия по положению женщин, Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин, Комиссия по правам человека, включая Подкомиссию по предупреждению дискриминации и защите меньшинств и Специального докладчика по вопросу о насилии в отношении женщин, его причинах и последствиях, а также, если это необходимо, с соответствующими экспертами и неправительственными организациями;

31. *предлагает* институтам сети программы Организации Объединенных Наций в области предупреждения преступности и уголовного правосудия поощрять и осуществлять практические мероприятия в целях искоренения насилия в отношении женщин, включая организацию подготовки кадров и оказание консультативных услуг, разрабатывать предложения в отношении других мер, которые могут быть приняты в области предупреждения преступности и уголовного правосудия в целях искоренения насилия в отношении женщин, а также представить Комиссии на ее пятой сессии доклад по этим вопросам;

#### *Д. Жертвы преступлений*

32. *просит* Генерального секретаря запросить мнения государств-членов и соответствующих организаций относительно целесообразности подготовки руководства по использованию и применению Декларации основных принципов правосудия для жертв преступлений и злоупотребления властью<sup>29</sup>.

*50-е пленарное заседание,  
24 июля 1995 года*

#### **1995/28. Улучшение положения женщин в Секретариате**

*Экономический и Социальный Совет,*

*ссылаясь на статьи 1 и 101 Устава Организации Объединенных Наций,*

*ссылаясь также на статью 8 Устава, в которой говорится, что Организация Объединенных Наций не устанавливает никаких ограничений в отношении права мужчин и женщин участвовать в любом качестве и на равных условиях в ее главных и вспомогательных органах,*

*ссылаясь далее на соответствующие пункты Найробийских перспективных стратегий в области улучшения положения женщин<sup>74</sup>, особенно на пункты 79, 315, 356 и 358,*

<sup>74</sup> Доклад Всемирной конференции для обзора и оценки достижений Десятилетия женщины Организации Объединенных Наций: равенство, развитие и мир, Найроби, 15–26 июля 1985 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.85.IV.10), глава I, раздел А.

*ссылаясь на соответствующие резолюции и решения Генеральной Ассамблеи, Экономического и Социального Совета и других органов, которые продолжали уделять особое внимание этой области со времени принятия резолюции 2715 (XXV) Ассамблеи от 15 декабря 1970 года, где впервые был затронут вопрос о занятии женщинами должностей категории специалистов,*

*будучи обеспокоена серьезной и сохраняющейся недопредставленностью женщин в Секретариате, особенно на руководящих должностях старшего уровня,*

*будучи убеждена в том, что улучшение положения женщин в Секретариате могло бы существенно повысить эффективность и авторитет Организации Объединенных Наций, включая ее ведущую роль в улучшении положения женщин во всем мире и содействии всестороннему участию женщин во всех аспектах процесса принятия решений,*

*напоминая о задаче, поставленной Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях 45/125 от 14 декабря 1990 года и 45/239 С от 21 декабря 1990 года и подтвержденной в ее резолюциях 46/100 от 16 декабря 1991 года, 47/93 от 16 декабря 1992 года, 48/106 от 20 декабря 1993 года и 49/167 от 23 декабря 1994 года, в отношении доведения к 1995 году общего уровня представленности женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, до 35 процентов,*

*с беспокойством отмечая, что нынешние темпы увеличения числа назначений женщин могут оказаться недостаточными для достижения цели, предусматривающей доведение к 1995 году уровня представленности женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, до 35 процентов,*

*напоминая о задаче, поставленной в резолюции 45/239 С Генеральной Ассамблеи и подтвержденной в резолюциях Ассамблеи 46/100, 47/93, 48/106 и 49/167, в отношении доведения к 1995 году уровня представленности женщин на должностях класса Д–1 и выше до 25 процентов,*

*отмечая с разочарованием, что уровень представленности женщин на должностях класса Д–1 и выше остается неприемлемо низким, а также существенно ниже целевого показателя в 25 процентов,*

*отмечая усилия, предпринятые в течение последнего года Генеральным секретарем и Управлением людских ресурсов в целях включения поставленных Генеральной Ассамблеей целей по улучшению положения женщин в Секретариате в общую стратегию управления людскими ресурсами Организации, и отмечая также, что такой комплексный подход будет способствовать улучшению положения женщин в Секретариате,*

*призывая важное значение предоставления всем сотрудникам равных возможностей в области занятости,*

*сознавая, что всеобъемлющая политика, направленная на недопущение сексуальных домогательств, должна стать неотъемлемой частью кадровой политики,*

*выражая признательность Генеральному секретарю за его административную инструкцию о процедурах*

рассмотрения вопросов, связанных со случаями сексуальных домогательств<sup>75</sup>,

*учитывая*, что для выполнения задач, поставленных Генеральной Ассамблеей, необходимо четкое обязательство со стороны Генерального секретаря,

1. *принимает к сведению* доклад Генерального секретаря<sup>76</sup>, выражая в то же время сожаление в связи с его поздним выпуском;

2. *принимает к сведению также* содержащийся в разделе IV доклада стратегический план действий по улучшению положения женщин в Секретариате (1995–2000 годы) и цели и задачи предложенного Генеральным секретарем стратегического плана;

3. *настоятельно призывает* Генерального секретаря в полном объеме осуществить стратегический план действий, отмечая, что для выполнения задач, поставленных Генеральной Ассамблеей, и целей и задач, содержащихся в плане, необходимо четкое обязательство с его стороны;

4. *приветствует* намерение Генерального секретаря обеспечить реализацию плана действий, в частности путем издания четких и конкретных указаний относительно полномочий и ответственности всех сотрудников руководящего звена за осуществление плана, а также критериев, на основе которых будет проводиться оценка работы;

5. *настоятельно призывает также* Генерального секретаря в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций и согласно плану действий придать более приоритетный характер набору и продвижению по службе женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, особенно на ответственных и руководящих должностях старшего уровня и в тех подразделениях системы Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждениях, где уровень представленности женщин значительно ниже среднего, с тем, чтобы решить задачи, поставленные в резолюциях Генеральной Ассамблеи 45/125 и 45/239 С, по доведению к 1995 году общего уровня представленности женщин до 35 процентов, а на должностях класса D–1 и выше — до 25 процентов;

6. *настоятельно призывает далее* Генерального секретаря дополнительно проанализировать нынешнюю практику организации работы в системе Организации Объединенных Наций в целях обеспечения большей гибкости, с тем чтобы устранить прямую или косвенную дискриминацию в отношении сотрудников, имеющих семейные обязанности, включая рассмотрение таких вопросов, как наем на работу супругов, разделение ставки, гибкие часы работы, предоставление возможностей для ухода за ребенком, применение системы предоставления длительных отпусков и обеспечения и доступа к профессиональной подготовке;

7. *настоятельно призывает далее* Генерального секретаря увеличить число работающих в Секретариате женщин из развивающихся стран, особенно из

стран, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате, и из других стран с низким уровнем представленности женщин, включая страны с переходной экономикой;

8. *просит* Генерального секретаря обеспечить для всех сотрудников равные возможности в области занятости;

9. *просит также* Генерального секретаря за счет имеющихся ресурсов обеспечить координатору по положению женщин в Секретариате возможность эффективно следить за ходом реализации плана действий и содействовать ей;

10. *настоятельно рекомендует* государствам-членам поддержать план действий и усилия Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений по увеличению доли женщин на должностях категории специалистов, особенно класса D–1 и выше, путем выявления и выдвижения большего числа женщин-кандидатов, оказания содействия тому, чтобы женщины подавали заявления на заполнение вакантных должностей, и составления национальных списков женщин-кандидатов и представления их копий Секретариату, специализированным учреждениям и региональным комиссиям;

11. *просит далее* Генерального секретаря продолжить разработку всеобъемлющих мер директивного характера, направленных на недопущение сексуальных домогательств в Секретариате;

12. *просит* Генерального секретаря обеспечить, чтобы очередной доклад о положении женщин в Секретариате, содержащий, в частности, информацию о мерах, принятых с целью осуществления целей и задач, изложенных в плане действий, и о мерах директивного характера, направленных на недопущение сексуальных домогательств в Секретариате, был представлен Комиссии по положению женщин на ее сороковой сессии с соблюдением соответствующих правил, касающихся сроков представления документации, и Генеральной Ассамблее на ее пятидесятой сессии.

*50-е пленарное заседание,  
24 июля 1995 года*

#### **1995/29. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин**

*Экономический и Социальный Совет,*

*памятуя* о том, что Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин<sup>77</sup> является одним из ключевых международных документов в области прав человека, нацеленных на обеспечение равенства между женщинами и мужчинами,

*приветствуя* рост числа государств — участников Конвенции, которое в настоящее время достигло ста тридцати девяти,

*с глубокой обеспокоенностью отмечая*, что Конвенция по-прежнему является одним из таких докумен-

<sup>75</sup> ST/AI/379.

<sup>76</sup> AJ49/587 и Corr.1.

<sup>77</sup> Резолюция 34/180 Генеральной Ассамблеи, приложение.