

ву оказанию помощи странам происхождения в связи с глобальным партнерством по искоренению нищеты и достижению устойчивого развития. Следовательно, любое увеличение объема таких переводов не должно отражаться на объеме официальной помощи в целях развития, оказываемой странам происхождения.

Важно подчеркнуть, что «утечка мозгов» — миграция высококвалифицированных работников и ученых из стран происхождения в страны-реципиенты — негативно сказывается на экономическом, политическом и социальном развитии стран происхождения. Это явление приобретает особое значение с учетом роста числа высококвалифицированных и узкоспециализированных мигрантов, которые, покидая свои страны происхождения, лишают такие страны возможности получения выгоды от вложения средств, затраченных на образование таких лиц. Поэтому исключительно важно, чтобы мы подтвердили необходимость ограничить негативные последствия селективной миграционной политики некоторых стран-реципиентов, что ведет к «утечке мозгов». Странам происхождения следует поэтому компенсировать за ущерб, понесенный в результате миграции высококвалифицированных специалистов и профессионалов.

В этой связи Египет поддерживает рекомендации, содержащиеся в докладе Глобальной комиссии по международной миграции, в частности, в том, что касается направления совместных инвестиционных проектов и иностранной помощи в отрасли и страны, которые в наибольшей степени затронуты миграцией высококвалифицированной рабочей силы.

Мы также приветствуем инициативу Генерального секретаря по обеспечению сотрудничества в вопросах, связанных с эмиграцией, а также назначение специального представителя для содействия решению этого жизненно важного вопроса. Мы с нетерпением ожидаем достижения согласия между соответствующими государствами по этому вопросу.

Необходимо также уделять должное внимание укреплению потенциала, в частности в развивающихся странах, поскольку этот вопрос является одним из наиболее сложных в решении проблем глобальной миграции комплексным образом. В этой связи Египет подчеркивает необходимость предос-

тавления технической и финансовой помощи странам происхождения мигрантов с целью оказания поддержки национальным властям, на которые возложена задача выработки миграционной политики.

Наконец, проводимая Египтом миграционная политика и соответствующие процедуры направлены на легализацию статуса нелегальных египетских мигрантов в контексте Египта как являющейся для мигрантов страны происхождения. Мы заинтересованы в том, чтобы добиться легализации статуса нелегальных египетских мигрантов в такой степени, в какой позволяют условия в принимающих их странах, и работать в тесном сотрудничестве с нашими партнерами по развитию для обеспечения проведения политики, направленной на защиту мигрантов от коллективной депортации и на интеграцию законных мигрантов, а также на защиту их от расизма и других форм проявления враждебности. Только так мы можем обеспечить защиту легальных египетских мигрантов, работая на законной правовой основе с целью осуществления сотрудничества с принимающими странами и оказания поддержки осуществлению планов развития, направленных на создание рабочих мест, достижение устойчивого развития и искоренение нищеты.

Египет также стремится извлечь пользу от использования знаний и опыта своих мигрантов, которых следует рассматривать как национальный ресурс, и укреплять связи между мигрантами и их родиной.

Г-жа Председатель, в заключение я хотел бы пожелать Вам всяческих успехов в Вашей работе в ходе этой сессии.

**Председатель** (*говорит по-английски*): Я предоставляю слово Ее Превосходительству г-же Вилии Блинкявичюте, министру социальной защиты и труда Литвы.

**Г-жа Блинкявичюте** (Литва) (*говорит по-английски*): Я хотела бы выразить признательность Организации Объединенных Наций за организацию этого важного Диалога и за ее существенный вклад в решение вопросов миграции, глобализации и развития.

Этот Диалог является хорошей возможностью для обсуждения взаимозависимости между процессами развития и миграции. Укрепление сотрудничества в контексте нашего стремления к усилению

взаимодействия между процессами миграции и развития не только является приоритетной задачей для Европейского союза (ЕС), но и занимает одно из приоритетных мест в глобальной политической повестке дня.

Правительства, международные организации и другие субъекты, вовлеченные в процессы разработки и осуществления международной политики, во все большей степени рассматривают миграцию как фактор, способный оказать позитивное влияние на достижение целей в области развития. В поисках извлечения максимальной выгоды от миграции и уменьшения ее негативных последствий крайне важно обеспечить проведение соответствующей политики. Нам необходимо найти наиболее эффективные пути и средства содействия усилению взаимосвязи между миграцией и политикой в области развития. Наша деятельность в этой области также является большим вкладом в достижение целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия.

Литва уже испытала на себе обе стороны воздействия миграции на процесс развития. Наша страна сталкивается, главным образом, с экономической миграцией. Ее влияние дало о себе знать совсем недавно; однако некоторые тенденции уже можно распознать.

К сожалению, мы сталкиваемся с негативной стороной миграции. В 1992 году, когда она достигла наивысшей точки, около 25 тысяч жителей покинули нашу страну, что составляет около 0,7 процентов населения. Произошедшие в то время перемены в результате перехода от плановой экономики к рыночной экономике привели к высокому уровню безработицы в нашей стране, и литовцы начали чаще уезжать на работу за границу.

В настоящее время потенциальные литовские мигранты — особенно молодые люди — имеют тенденцию уезжать за границу на короткий период времени по экономическим причинам и с целью приобретения опыта. Численность людей, желающих эмигрировать, уменьшается, поскольку экономика укрепляется, и в настоящее время в Литве имеется больше возможностей. Кроме того, сейчас сложилось лучшее понимание позитивных и негативных аспектов миграции.

Эмиграция сыграла большую роль в быстром снижении уровня безработицы и росте заработной

платы в Литве. С другой стороны, эмиграция оказывает воздействие на иммиграцию иностранцев в нашу страну. Ввиду недостатка в квалифицированной рабочей силе литовские работодатели стали нанимать иностранцев, при этом чаще всего граждан, не являющихся гражданами стран-членов ЕС.

Мы признаем необходимость тщательного регулирования миграционных процессов. В связи с этим Литва пытается создать единое всеобъемлющее средство — как политическое, так и институциональное — на всех административных уровнях для обеспечения должного и адекватного управления процессом миграции. Это будет способствовать надлежащим решениям различных проблем, включая демографическую.

Литва стремится сейчас к обеспечению эффективного решения вопросов, связанных с экономической миграцией, путем принятия внутренних политических мер, касающихся, в частности, создания благоприятных условий для коммерческой деятельности, рынка рабочей силы, людских ресурсов, повышения квалификации и охраны здоровья, а также активизации экономической деятельности литовского народа.

Особое внимание уделяется информированию жителей Литвы, которые намереваются эмигрировать за границу, о рисках нелегальной миграции и незаконного ввоза мигрантов, а также информированию тех, кто уже покинул нашу страну, о возможностях, которые они могут иметь, если вернуться в Литву. Литва признает, что необходимы эффективные стратегии возвращения. Например, мы начали осуществлять проект, направленный на возвращение наших ученых и докторов, которые работают за границей и которые проявили к нему большой интерес. Кроме того, мы уже наблюдаем некоторые признаки обратной миграции в частном секторе, что вызвано его активным развитием и экономическим ростом и последующим увеличением заработной платы.

В этой связи Литва подчеркивает свою заинтересованность в поощрении тесного международного сотрудничества. Важно обмениваться опытом в процессе решения миграционных проблем, а также создавать новые механизмы, с тем чтобы гарантировать позитивное влияние миграции на развитие.

Мы знаем, что не существует одного единственного чудодейственного способа решения обсуж-

даемых нами сегодня проблем. Поэтому мы должны поощрять диалог, основанный на партнерстве и сотрудничестве, предусматривающий участие всех заинтересованных сторон и направленный на поиски надлежащих и эффективных решений.

Я считаю, что наше сегодняшнее заседание станет важным шагом в правильном направлении.

**Председатель** (*говорит по-английски*): Сейчас я предоставляю слово министру национальной мобилизации, социального развития, по делам женщин, связям с неправительственными организациями, вопросам местного самоуправления и делам инвалидов Сент-Винсента и Гренадин Его Превосходительству достопочтенному Майклу Брауну.

**Г-н Браун** (Сент-Винсент и Гренадины) (*говорит по-английски*): Поскольку я впервые имею честь обращаться к Вам в Вашем нынешнем качестве, г-жа Председатель, позвольте мне передать Вам теплые и искренние поздравления в связи с Вашим избранием на пост Председателя Генеральной Ассамблеи на ее шестьдесят первой сессии. Делегация Сент-Винсента и Гренадин передает наилучшие пожелания успешного завершения срока полномочий, и мы готовы поддержать стратегии, программы и практические мероприятия, которые объективно направлены на повышение благосостояния неимущих слоев населения во всем мире.

Следует выразить признательность этому высокому форуму за включение в повестку дня вопроса о международной миграции в контексте проблемы развития. Мы разделяем мнение Генерального секретаря Кофи Аннана, который выразил надежду, что этот диалог на высоком уровне «знаменует собой начало, а не завершение». Разумеется, этому форуму предшествовали другие мероприятия, так как эта проблема уже давно является предметом международного внимания. Однако данное обсуждение позволяет международному сообществу коллективно рассмотреть этот вопрос с целью вызвать к жизни необходимую политическую волю, с тем чтобы мобилизовать надлежащие и необходимые ресурсы.

Хотя Сент-Винсент и Гренадины является маленьким государством, согласно мировым меркам, оно обладает большим историческим и современным опытом миграции. Наш подход к этому вопросу, который опирается на этот опыт, является гума-

нистическим по своей сути и, по нашему мнению, заслуживает философского подхода.

Сложная взаимосвязь иммиграции и эмиграции, которую представляет собой миграция, требует оценки сути этого явления. Если мы согласимся с утверждением о взаимодействии факторов, безусловно, мы должны также признать связь между отставанием в развитии и развитием; мы должны признать и тот факт, что сравнительно высокий уровень жизни в развитых странах с исторической и современной точек зрения нельзя отделить от низкого уровня жизни в экономически отсталых странах и в странах с некоторым отставанием развития. Вот почему вопросы экономической эксплуатации, чем бы она ни была вызвана — дисбалансами в торговле, неудовлетворительной техникой безопасности, низкой заработной платой, — неотделимы от рассматриваемой нами проблемы, и поэтому вопрос о компенсации должен быть частью этого диалога.

Если применять гуманистический подход, то эту проблему следует рассматривать в рамках перераспределения мировых природных ресурсов. Это — та ось, вокруг которой должен развиваться диалог, с тем чтобы стать значимым. В противном случае, в итоге обсуждения будет увековечена несправедливость в отношении «обездоленных мира сего», согласно изречению сына Карибского региона Франца Фанона.

Правительство Сент-Винсента и Гренадин не ставит никаких преград на пути эмигрантов — лиц, которые хотят покинуть нашу страну, разумеется, за исключением преступников. Но, помня о том, что в число эмигрантов входят высококвалифицированные профессионалы, подготовка которых потребовала от нашего маленького государства значительных расходов, мы считаем необходимым принять соответствующие протоколы. Мы, в Сент-Винсенте и Гренадинах, принимали активное участие в разработке Протокола о найме учителей в странах Содружества, принятого министрами образования стран Содружества 1 сентября 2004 года. Следует также отметить принятый 18 мая 2003 года Свод правил международного найма работников сферы здравоохранения. Вопрос о протоколах должен быть в центре наших обсуждений.

Разумеется, иммиграция является комплексным явлением, поскольку она затрагивает другие вопросы, в том числе и безопасность. В других слу-