



THE PRESIDENT  
OF THE  
GENERAL ASSEMBLY

27 May 2016

Excellency,

Pursuant to my letters of 25 February and 29 March regarding the informal dialogues with candidates submitted for the position of Secretary-General in accordance with resolution 69/321, and with reference to the invitation to candidates to provide a vision statement which could lay out the candidates' vision on challenges and opportunities that the United Nations and the next Secretary-General may encounter such as in the fields of peace and security, sustainable development, human rights, humanitarian response and issues pertaining to the management of the Organization, I have the pleasure to circulate the vision statement, as received, from H.E. Mr. Miroslav Lajčák, to Member States.

Please accept, Excellency, the assurances of my highest consideration.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Mogens Lykketoft', written in a cursive style.

Mogens Lykketoft

To all Permanent Representatives  
And Permanent Observers to the United Nations  
New York

# ***RESPONSIBILITY, ACCOUNTABILITY AND LEADERSHIP***

## ***VISION STATEMENT OF MIROSLAV LAJČÁK, MINISTER OF FOREIGN AND EUROPEAN AFFAIRS OF SLOVAKIA, CANDIDATE FOR THE POST OF THE UN SECRETARY-GENERAL***

### ***The United Nations Fit for the 21<sup>st</sup> Century***

*“To practice tolerance and live together in peace with one another as good neighbours, to unite our strength to maintain international peace and security, and to ensure, by the acceptance of principles and the institution of methods, that armed forces shall not be used, save in the common interest, and to employ international machinery for the promotion of the economic and social advancement of all peoples”.* These ideals enshrined in the UN Charter remain the cornerstone of this Organization and the driving force behind our joint efforts.

We live in a world that is remarkably different from that of our forefathers 70 years ago. It is more complex, increasingly volatile, facing new menacing challenges. The global interdependence is growing faster than ever. The positive side of the globalization is that it allows us to confront the problems together. It is my deep belief, that the UN is a truly unique, indispensable organization, the only universally recognized forum. It has the essential tools to be a trusted, reliable hub for addressing and resolving issues that require global response. However, it needs to adjust its ways of operation and enhance its capacity to deliver. We need to concentrate on how to boost its efficiency and effectiveness. The shape and impact of this organization reflects the will and efforts of its Member States. My vision is a modern, efficient organization that enjoys the trust of all the peoples. An organization that through respect, dialogue, compassion and tangible results delivered in real time serves as a beacon of light for all. An organization fit for the 21<sup>st</sup> Century.

### ***Leadership***

I have dedicated my entire professional career to diplomatic service, with UN values and principles at the heart of it. I believe the UN needs a **dynamic, creative and stay-the-course leader ready to face the challenges we all encounter**. A Secretary-General who views reforms as a way of thinking, a continuous process of change and adaptation, not just a policy. A manager with a sharp eye on context, costs, and implementation. A personality, who will have a keen sense of ethics and morale in discharging his/her responsibilities as Secretary-General. Head of the Organization who will be able to forge strong relations with the world leaders to transcend national differences and focus attention on numerous daunting global challenges.

I wish to emphasize that **respect** is an essential aspect of international relations. The UN is our Organization. We all, Member States, as well as the staff of the United Nations, must feel a sense of ownership. I believe that apart from being the Chief Administrative Officer, the Secretary-General should be the **chief listener and effective, compelling communicator**. **Compassionate, yet resolute leader able to fully support Member States**. I strongly believe all opinions and all sides must be considered to determine international priorities more

fairly and equitably and garner inclusive engagement and commitment. It is equally vital that the ideas and the work of the United Nations are well communicated to the general public.

### ***Priorities***

We are all well aware of the unprecedented challenges and opportunities facing the global community today and in the long-run. It would be imprudent not to accord priority to each and every concern our citizens have. We have all been witnesses of the butterfly effect too many times. Many issues today are mutually intertwined and have a direct impact on peace, prosperity and human rights. The exceptional urgency of this work is underscored by the growing realization that the very survival of the Earth as we know it hinges on the strength of our resolve and the success of our future cooperation. My aim is to ensure a reliable organization fully capable of heeding all the calls of its peoples.

### ***Safe World***

Our organization was built on the rubbles of World War II with a clear aim to maintain international peace and security. It still remains our number one goal.

The **scope and nature of conflict is rapidly changing**. Since 2008, major violent conflicts have almost tripled. Heated disputes have escalated or relapsed into wars, while new conflicts have emerged in countries and regions once considered stable. Today's conflicts easily spill over the boundaries and transnational forces of terrorism, violent extremism and organized crime, including illegal trade in arms and drugs, among other things, build on and provoke local rivalries.

**Terrorism and violent extremism** cause increasing instability and death in all parts of the world. The scope of both challenges is transnational, and as such calls for concerted action: more cooperation in norm-setting at the international and regional level, tailor-made regional and national strategies to address specific drivers, more preventive approach mainstreamed into activities of the whole UN system.

We must step up our efforts in the area of **disarmament and non-proliferation**. It is an utmost priority to avoid the weapons of mass destruction getting into the hands of non-State actors and terrorist groups. Nuclear disarmament is about security for all of us. Too much is at stake and we must overcome the deadlock on these issues. We must generate political will that would bring us to inclusive negotiations.

The amount and scope of threats and challenges menacing our quest for peace is innumerable and still growing.

The only independent political role given to the Secretary-General in the UN Charter is to bring to the attention of the Security Council any matter that may threaten the maintenance of international peace and security. **Early warning** is an essential first step for **conflict prevention**, yet, it has been difficult and infrequent. I consider early detection and prevention of conflicts to be a key role of the Secretary-General in close cooperation with the Security Council.

The importance of the full use of the good offices of the Secretary-General is unquestionable. In 2015 all major peace and security reviews stressed the centrality of conflict prevention in the work of the UN. We, together, must ensure that the Organization is better suited to prepare

and implement **preventive action and mediation** in order to more efficiently address threats to international peace and security. We should review on how our efforts impacted so far on the role of the United Nations as a broker of peace. Mediation requires a special set of skills, leadership qualities and experience. The United Nations must draw upon the **best available expertise** in the worldwide community of mediators, both men and women.

Overall, the **conflict-sensitivity capacities** should be enhanced across the whole UN system. The UN should also do more to help countries build their own national capacities for conflict prevention. The opening of the UN Charter is absolutely clear on this: “to save the succeeding generations from the scourge of war”. It is the most binding pledge. To fulfil this commitment, I believe in the primacy of preventive diplomacy. It has been calculated that prevention is 60 times more cost effective than interfering once violence has erupted. The world spends 1 dollar on conflict prevention for 1885 dollars it spends on military budgets. Early warning and prevention is pivotal in every single challenge we face.

**Peacekeeping** has become the trademark of this Organization. The scope and functions of the United Nations in the area of peacekeeping have changed tremendously over the last two decades as have the threats, challenges and nature of today’s conflicts. Member States must ensure that the Organization has adequate resources and the right capabilities to fully engage in global peacekeeping of such proportions and complexity. The new Secretary General should **continue the necessary work** to strengthen the planning and operational capacities, both at Headquarters and in the field. In the face of growing demand and rising costs, the Secretariat must be suitably equipped to manage the complex needs of peacekeeping operations. Review of the UN peacekeeping effectiveness must be a continuous process at the United Nations. The important work that has already started on the implementation of the bold recommendations stemming from the peacekeeping review must continue unabated.

**Zero tolerance policy on sexual violence and abuse** by peacekeepers against civilian populations is a must. Such violations must be fully investigated and perpetrators brought to justice. UN has no jurisdiction over its soldiers; therefore we need a collective and more concerted action by all – Secretariat, contributing countries and the UN Security Council to enforce it. This issue requires immediate response based on strong measures, unequivocal transparency and accountability.

I am committed to ensuring that **gender perspective is fully incorporated** in UN’s peace-making, peacekeeping and peace-building activities. Continuing the **empowerment of women** is critical for both peace and sustainable development. Deep legal and legislative changes are needed to ensure women’s rights around the world. **The UN must lead and must lead by example** – not only in legislation, but also in the practical implementation on all levels of the organization.

Preventing relapse into conflict has been the primary objective of peace-building efforts. Thorough implementation of the recently adopted resolutions on the **peace-building** architecture is paramount to ensuring sustained peace. I want to work with all partners to promote closer and more operational cooperation in providing coherent and integrated assistance to countries in need. Enabling synergies and complementarity of all efforts by all actors is imperative for optimizing results. The main prerequisite of successful peace-building remains national ownership, absolute inclusivity of all parts of population and custom-made approach.

### ***Prosperous World***

For many people around the globe, the UN is first and foremost a **symbol of hope** due to its **Humanitarian Aid and Relief**. Millions of displaced persons and thousands of victims of natural disasters are dependent on UN ability to organize, gather and speedily deliver help wherever it is needed. While Blue Helmets are a symbol of a chance for peace, humanitarian aid and relief often represents a thin borderline between life and death. It is therefore of utmost importance to further mobilise resources to ensure quicker responses and better coordination of our assistance to people in need.

Unprecedented surge in large movements of refugees and **migrants** urgently calls for comprehensive joint approach in ensuring humane treatment, above all **safety, dignity and respect** of human rights of all refugees and migrants. We need solid global commitments that address this issue in a comprehensive manner.

The United Nations Food and Agriculture Organization estimates that about 795 million people of the 7.3 billion people in the world, or one in nine, were suffering from chronic undernourishment in 2014-2016. In recent years, we have achieved considerable progress in **sustainable development and in addressing climate change**. We have now reached a phase where good intentions must translate into concrete steps and tangible results in implementation. Achieving the SDGs and realizing the commitments of the Paris Climate Agreement will require huge systemic changes. To fulfil the “*leave no one behind*” promise by 2030, that is central to the new development agenda, the most vulnerable countries (Least Developed Countries, LLDCs, SIDS, countries emerging from conflicts) will have to undergo an unprecedented economic growth, rivalled only by that of the biggest emerging economies in their best years. For this progress to materialize, we will need shared responsibility and full solidarity in enhanced North-South and South-South cooperation.

The next Secretary-General will have to further promote solidarity and effectively **mobilise world leaders** around the post-2015 frameworks for sustainable development, disaster risk reduction and climate change. It is essential to make sure the UN system has the ability to help make a real and significant progress in the implementation of these seminal commitments in a coherent and coordinated manner.

The **UN development pillar** needs to effectively adapt to the new realities and the changing development landscape. The focus must be placed on the **poor, the vulnerable and the youth**. We all have to stand for commitments and responsibilities stemming from effective system of Official Development Assistance.

**The Youth** represents energy, hope and future. Young people are the most important investment we can make. And yet in both developed and developing countries youth unemployment and underemployment have reached alarming levels. The existence of a large number of jobless and frustrated youth further increases social tensions, threatens stability and cohesion. On the one hand young people are a natural source of innovation, new ideas, „*élan vital*“, on the other hand they are the most vulnerable to be a pray of extremist and radical ideologies. I will support and encourage further the UN engagement with the youth on all levels. We shall give them hope and opportunities and they will give us a better future!

### *Just World*

I have always had the deepest conviction that **human rights** represent absolute and universal values and should be protected by all means we have at our disposal. Every person should live in equality, dignity and freedom. This vision should be protected without discrimination by all tools we have at our disposal. Human rights are indivisible and interdependent underpinning of security and development around the world. Their violations are often first indicators of instability. When there is a risk of human rights crimes, violations or abuses to be committed, we must act. The international community and the United Nations must be equipped to do the right things at the right time.

Human rights as universal in their nature must respect the needs of every individual. It is vital that the international human rights' norms and standards are implemented effectively. The United Nations must be the leading advocate for human rights and fight persistent intolerance, discrimination, marginalization and impunity. We should continue with the **institutional consolidation** of the system of human rights institutions in the United Nations and widen the proactive approach of the organization in this area.

Human rights must be increasingly **mainstreamed** across all core activities of the United Nations, including in development, peace and security. Equally, they must be adequately resourced. Considering their prominence in the context of peace and sustainable development, I would engage in a constructive dialogue with Member States to **address persisting sensitivities** surrounding the topic of human rights.

**Rule of Law** at the international and national levels, including unconditional fight against impunity is indispensable in achieving justice in the modern world. Justice is an essential prerequisite for sustainable peace. The United Nations shall play a major role in upholding, protecting and pursuing these principles. Rule of law and universal justice cannot be achieved without peaceful settlement of disputes. The United Nations shall continue to provide effective dispute settlement mechanisms, including through the International Court of Justice as its principal judicial organ. Violations of international law shall always be properly addressed by the United Nations. Grave violations of international law, including human rights law and international humanitarian law, shall not remain without appropriate redress and punishment and the perpetrators shall be brought to justice.

### *Effective Secretariat*

For the UN to be able to deliver on its numerous tasks, it must be adequately supported by an effective, reliable, responsible and accountable Secretariat. It is the primary role of the Secretary-General as the **Chief Administrative Officer** to keep the Organization healthy. Independent International Civil Service is the greatest asset of the United Nations. I deeply value the vast majority of UN personnel – dedicated, hardworking employees.

The UN Secretariat has more than 40,000 employees worldwide, while most of the strategic decisions are made by only a handful of senior officials. It is therefore paramount to ensure that the UN's management is **transparent and accountable** at all levels, and the oversight mechanisms are strong and independent.

The Organization needs the best **human resources' management** policies in order to attract and retain staff of the highest standards of efficiency, competence and integrity. It is of paramount importance to speed up the recruitment and staffing process. The new Secretary-

General has to concentrate on **building the next dynamic and modern global workforce** able to face the growing demands that will only go farther and get stronger with the emergence of new universal agendas such as sustainable development goals. I believe constant change is a natural process in any organization if it wants to remain relevant and the United Nations is no exception. The Secretary-General must support the advancement of staff through continuous learning and enhanced mobility. The safety and security of the UN personnel must always be fully ensured.

The selection process, including for top officials, must be based on **merit and competence**, complying with policies related to **gender balance** and **geographic diversity**. Continuing with the endeavours to **achieve gender parity** is key. Major systemic rethink but also a change of mind-set is essential. Unrepresented and underrepresented countries must put forward their best men and women with a wealth of knowledge and a keen sense of dedication.

The **UN financial resources** must be managed efficiently and effectively, in conformity with the principles of budgetary discipline and according to the highest international standards. The new Secretary-General should not be requested again to do more with less, but must be prepared also for this option. I, as a manager, have my share of personal experience with drawing more productivity out of fewer resources. In the long-rung, however, continually raising the bar on goals and expectations while spending less money hampers sustainability of our efforts.

The UN is not a stand-alone organization. No one can cope with the challenges of the 21<sup>st</sup> century alone. The UN needs to further enhance its **partnerships** with other regional, sub-regional and other international organisations, civil society, academia and the business sector. As the UN engages more coherently with outside partners, there is a need to **set up clear and transparent rules** especially in the area of financing to **prevent corrupt practices** and misuse of funds. A zero tolerance policy needs to be enforced in this area, too.

The UN fit for the 21<sup>st</sup> century cannot succeed without effective use of **innovations and modern technology**. My aim is to help the United Nations to be a truly modern Organization able to swiftly adapt and adopt new technologies and innovations. Technology is here to assist us in our work and we should harness its potential to the fullest.

We must be able to **constantly evolve and adapt**. Be always one step ahead of the new challenge. There are also lots of new areas of critical importance that require our attention, like developing global rules and cooperation also in the areas like **cyber, energy and space**.

### ***Conclusion***

Every day, the United Nations makes a positive difference in the lives of millions of people around the world. I want to see the UN apt to respond to every call its peoples make. Strong and effective United Nations means a better world. A more caring and accepting world. A world, in which nations, peoples of different religions, culture and history can live together in peace. A world where right is might, not might makes right. I believe that strengthening the UN is the best investment to achieve the universal desire for peace, development, equality and justice in the world. And that should be the aim of concerted efforts by the Member States as well as the international UN Secretariat.

# ***SENS DES RESPONSABILITÉS, TRANSPARENCE ET LEADERSHIP***

***PERSPECTIVES D'AVENIR DE MIROSLAV LAJČÁK, MINISTRE DES AFFAIRES  
ÉTRANGÈRES ET EUROPÉENNES DE SLOVAQUIE,  
CANDIDAT AU POSTE DE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DES NATIONS UNIES***

## ***Les Nations Unies adaptées au XXI<sup>e</sup> siècle***

*« Pratiquer la tolérance, vivre en paix l'un avec l'autre dans un esprit de bon voisinage, unir nos forces pour maintenir la paix et la sécurité internationales, accepter des principes et instituer des méthodes garantissant qu'il ne sera pas fait usage de la force des armes, sauf dans l'intérêt commun, et recourir aux institutions internationales pour favoriser le progrès économique et social de tous les peuples. »* Ces idéaux, inscrits dans le préambule de la Charte des Nations Unies, restent la pierre angulaire de cette organisation et la force qui soutient nos efforts communs.

Le monde dans lequel nous vivons est sensiblement différent de celui de nos prédécesseurs, il y a 70 ans de cela. Il est plus complexe, de plus en plus instable et confronté à de nouvelles menaces. L'interdépendance mondiale augmente, et ce à un rythme effréné. La mondialisation a pour effet positif de nous permettre d'affronter les problèmes ensemble. Je suis convaincu que l'ONU est une organisation véritablement unique et indispensable, la seule tribune jouissant d'une reconnaissance universelle. Elle dispose des outils essentiels pour agir comme une plateforme fiable et digne de confiance pour traiter et résoudre les problèmes nécessitant une réponse à une échelle mondiale. Elle doit cependant ajuster ses modes opératoires et accroître sa capacité de concrétisation. Nous devons nous efforcer de trouver le moyen d'améliorer son efficacité et son effectivité. La forme et l'influence de cette organisation sont à l'image de la volonté et des efforts de ses États membres. J'entrevois pour l'avenir une organisation moderne et efficace, forte de la confiance de tous les peuples. Une organisation qui, par le respect, le dialogue, la compréhension mutuelle et la solidarité ainsi que grâce à des résultats tangibles obtenus en temps réel, fait office de phare pour tous nous guider. Une organisation ancrée dans le XXI<sup>e</sup> siècle.

## ***Leadership***

J'ai consacré l'intégralité de ma carrière professionnelle à appliquer une politique de diplomatie centrée sur les valeurs et les principes des Nations Unies. Selon moi, l'ONU a besoin d'un **leader dynamique, créatif et solide, prêt à surmonter les difficultés auxquelles nous sommes tous confrontés**. Un Secrétaire général qui considère les réformes comme un mode de pensée, un processus continu de changement et d'adaptation, et non une simple politique. Un gestionnaire qui porte un regard affûté sur le contexte, les coûts et la mise en œuvre de ses politiques. Une personnalité dont le sens éthique et moral infusera l'exécution de ses obligations en qualité de Secrétaire général. Un directeur de l'organisation capable d'instaurer des relations solides avec les dirigeants du monde afin de transcender les différences entre les nations et de recentrer l'attention sur les nombreuses difficultés colossales qui se présentent au monde.

Je tiens à insister sur la place essentielle que tient la notion de **respect** dans les relations internationales. L'ONU est notre organisation. Nous, les États membres ainsi que tout le personnel des Nations Unies, nous devons d'être habités par l'esprit du bien commun. Je pense



que, outre ses fonctions de Directeur administratif, le Secrétaire général doit se montrer à **l'écoute et endosser un rôle de communicant efficace et percutant. Un leader à la fois empathique et résolu, à même d'apporter son soutien aux États membres.** Je suis convaincu que toutes les opinions et tous les points de vue doivent être pris en considération pour déterminer les priorités internationales de manière plus juste et équitable, et engranger ainsi une implication et un engagement solidaires. Il est également crucial de communiquer de manière efficace les idées et les travaux des Nations Unies auprès du grand public.

### ***Priorités***

Nous avons tous conscience des difficultés et des opportunités sans précédent qui se présentent aujourd'hui à la communauté mondiale sur le long terme. Ce serait manquer de prudence que de ne pas donner la priorité à toutes les préoccupations de nos concitoyens, et ce quelles qu'elles soient. Nous avons tous trop souvent été témoins de l'effet papillon. Les nombreuses difficultés que nous rencontrons actuellement sont étroitement liées et ont un impact direct sur la paix, la prospérité et les droits de l'homme. Le caractère exceptionnellement urgent de ce travail est renforcé par la prise de conscience progressive du fait que la survie même de la planète, telle que nous la connaissons, repose sur la solidité de notre détermination et de la réussite de notre coopération à venir. J'ai pour objectif de garantir le maintien d'une organisation fiable et pleinement capable d'entendre tous les appels de ses peuples.

### ***Un monde sûr***

Notre organisation s'est construite sur les décombres de la Seconde Guerre mondiale dans le but manifeste de maintenir la paix et la sécurité à l'échelle internationale. Tel est, aujourd'hui encore, notre objectif premier.

**L'ampleur et la nature du conflit évoluent rapidement.** Depuis 2008, le nombre de grands conflits violents a presque triplé. De vifs désaccords se sont envenimés ou ont replongé les pays dans la guerre, tandis que de nouveaux conflits ont émergé dans des pays et des régions réputés stables. Les conflits d'aujourd'hui se déversent facilement par-delà les frontières, et les forces transnationales du terrorisme, de l'extrémisme violent et du crime organisé, y compris le commerce illégal d'armes et de drogues, entre autres, proviennent et provoquent des rivalités locales.

**Le terrorisme et l'extrémisme violent** génèrent une instabilité grandissante et sèment la mort aux quatre coins du monde. L'ampleur de ces deux fléaux dépasse les frontières nationales, à l'instar des appels à l'action concertée : plus de coopération dans la définition de normes à l'échelle internationale et régionale, des stratégies régionales et nationales adaptées afin de répondre à des facteurs spécifiques, une approche davantage préventive et simplifiée des activités de l'ensemble du système de l'ONU.

Nous devons intensifier nos efforts dans le domaine du **désarmement et de la lutte contre la prolifération des armes.** Il est primordial d'empêcher les acteurs privés et les groupes terroristes de prendre possession d'armes de destruction massive. Du désarmement nucléaire dépend notre sécurité à tous. L'enjeu est trop important et nous devons sortir de l'impasse sur ce sujet. Nous devons instiller une volonté politique qui ouvrira la porte à des négociations solidaires.

La quantité et l'ampleur des menaces et des difficultés qui mettent en péril notre quête de la paix sont incommensurables et ne cessent de croître.

Dans le texte de la Charte des Nations Unies, le Secrétaire général a pour seul rôle politique indépendant d'attirer l'attention du Conseil de sécurité sur tous les sujets qui représentent une menace pour le maintien de la paix et de la sécurité internationales. **Le système d'alerte rapide** est une première étape essentielle de **prévention des conflits**, malgré la difficulté et la rareté de son utilisation jusqu'à présent. Selon moi, la détection et la prévention rapides des conflits relèvent de la responsabilité du Secrétaire général, en étroite coopération avec le Conseil de sécurité.

L'importance de la pleine exploitation des bons offices du Secrétaire général est sans conteste. En 2015, toutes les grandes études portant sur la paix et la sécurité ont mis en exergue le caractère central de la prévention des conflits dans les travaux de l'ONU. Ensemble, nous devons faire en sorte que notre organisation soit plus à même de préparer et mettre en œuvre **son action et sa médiation préventives** afin de mieux appréhender les menaces qui pèsent sur la paix et la sécurité internationales. Nous devons analyser l'impact de nos initiatives sur le rôle joué par les Nations Unies en tant que négociant de la paix. La médiation implique un ensemble spécifique de compétences, d'aptitudes au leadership et d'expérience. Les Nations Unies doivent faire usage des **meilleures compétences disponibles** au sein de la communauté internationale de médiateurs, hommes et femmes confondus.

De manière générale, les **capacités de gestion de la sensibilité aux conflits** doivent être améliorées dans l'ensemble du système des Nations Unies. L'ONU doit également accroître son action pour aider les pays à développer leurs propres capacités nationales de prévention des conflits. Le préambule de la Charte des Nations Unies est très clair à ce propos : « préserver les générations futures du fléau de la guerre ». C'est l'engagement le plus contraignant qui soit. Pour s'y tenir, je crois en la primauté d'une diplomatie préventive. Il a été calculé que la prévention est 60 fois plus efficace que l'ingérence après éruption de la violence. Le monde consacre 1 dollar à la prévention des conflits, quand 1885 dollars sont injectés dans les budgets militaires. Les notions d'alerte rapide et de prévention sont cruciales pour appréhender chacune des difficultés que nous rencontrons.

**Le maintien de la paix** est devenu la marque déposée de cette organisation. Le cadre et les fonctions des Nations Unies en matière de maintien de la paix ont considérablement évolué ces vingt dernières années, à l'instar des menaces, des difficultés et de la nature des conflits actuels. Les États membres doivent veiller à ce que l'organisation dispose des ressources adéquates et des capacités appropriées pour s'impliquer pleinement dans des initiatives mondiales de maintien de la paix dans ces proportions et à ce niveau de complexité. Le nouveau Secrétaire général doit **poursuivre l'exécution des travaux nécessaires** pour renforcer les capacités opérationnelles et de planification, à la fois au siège et sur le terrain. Face à la demande grandissante et aux coûts en augmentation, le Secrétariat doit être correctement équipé pour répondre aux besoins complexes des opérations de maintien de la paix. L'analyse de l'efficacité des initiatives de maintien de la paix par l'ONU doit être un processus continu au sein des Nations Unies. Le travail important déjà amorcé pour mettre en œuvre les recommandations audacieuses issues de l'analyse des opérations de maintien de la paix doit se poursuivre avec la même intensité.

**L'application d'une politique de tolérance zéro relative aux actes de violence et d'abus sexuels** perpétrés par les soldats de la paix à l'encontre des populations civiles est incontournable. Ces infractions doivent faire l'objet d'une enquête approfondie et les auteurs de ces actes doivent être traduits en justice. Le jugement des actes commis par ces soldats n'est pas du ressort de l'ONU. Par conséquent, une action collective et davantage concertée s'impose à tous pour mettre cette politique à exécution : le Secrétariat, les pays participants et

le Conseil de sécurité des Nations Unies. Cette question doit trouver une réponse sans délai, fondée sur des mesures fortes ainsi que sur une transparence et une responsabilité sans équivoque.

Je m'engage à garantir **la pleine intégration du principe d'égalité des sexes** dans les activités de négociation, de maintien et de consolidation de la paix. Il est indispensable de poursuivre **l'émancipation des femmes** pour garantir la paix et le développement durable. Des changements profonds d'ordre juridique et législatif sont requis pour garantir le respect des droits des femmes partout dans le monde. **Les Nations Unies doivent opérer une politique de direction par l'exemple** : non seulement dans la législation, mais également dans la mise en œuvre pratique à tous les niveaux de l'organisation.

Prévenir la récurrence d'un conflit a toujours été l'un des principaux objectifs des initiatives de consolidation de la paix. La mise en œuvre minutieuse des résolutions récemment adoptées concernant l'architecture de **consolidation de la paix** est primordiale pour garantir une paix durable. J'ai à cœur de collaborer avec tous les partenaires pour promouvoir une coopération plus étroite et davantage opérationnelle en vue d'apporter une assistance cohérente et intégrée aux pays dans le besoin. Il est impératif de favoriser les synergies et la complémentarité des initiatives prises par tous les acteurs pour optimiser les résultats. Les principaux prérequis à une action de consolidation de la paix réussie restent le bien commun national, l'intégration de toutes les couches de population et une approche personnalisée.

### ***Un monde prospère***

Pour nombre d'entre nous, les Nations Unies représentent avant tout un **symbole d'espoir** en raison de ses activités d'**aide humanitaire**. Plusieurs millions de réfugiés et plusieurs milliers de victimes de catastrophes naturelles dépendent de la capacité des Nations Unies à organiser, rassembler et apporter rapidement une aide partout où elle est nécessaire. Si les casques bleus sont le symbole d'une chance de trouver la paix, l'aide humanitaire représente souvent une frontière très mince entre la vie et la mort. Par conséquent, il est urgent de mobiliser d'autres ressources afin de garantir une plus grande réactivité et une meilleure coordination de l'assistance destinée aux plus démunis.

La montée sans précédent des grands mouvements de réfugiés et de **migrants** appelle de toute urgence à une approche conjointe et globale de maintien des principes de traitement humain, et surtout de **sécurité, de dignité et de respect** des droits de tous les réfugiés et migrants. Nous devons prendre des engagements internationaux forts pour apporter une réponse complète à ces questions.

Selon les estimations de l'organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture, environ 795 millions de personnes sur les 7,3 milliards que compte la planète – soit une sur neuf – ont souffert de malnutrition chronique entre 2014 et 2016. Ces dernières années, nous avons accompli des progrès considérables en matière de **développement durable et de gestion du changement climatique**. Nous avons atteint un stade où les bonnes intentions doivent se transformer en mesures concrètes et les résultats tangibles doivent être mis en application. La réalisation des objectifs de développement durable (ODD) et la concrétisation des engagements pris dans l'Accord de Paris sur le climat impliqueront des changements systémiques colossaux. Pour tenir la promesse de « *ne laisser personne de côté* » à l'horizon 2030, au centre du nouveau programme de développement, les pays les plus vulnérables (les pays les moins développés, les PMA, les PEID, les pays au sortir d'un conflit) devront connaître une croissance économique sans précédent avec, pour seule rivale, la croissance des grandes économies émergentes au plus fort de leur développement. Pour donner corps à cette

évolution, nous devons assumer une responsabilité et une solidarité communes et entières en améliorant la coopération Nord-Sud et Sud-Sud.

Le prochain Secrétaire général devra promouvoir plus avant la solidarité et **mobiliser les leaders mondiaux** avec efficacité autour des cadres de développement durable, de réduction des risques de catastrophe et de changement climatique postérieurs à 2015. Il est essentiel de faire en sorte que le système des Nations Unies soit en mesure de contribuer à une progression réelle et conséquente de la mise en œuvre de ces engagements fondamentaux de manière cohérente et coordonnée.

Le **pilier du développement des Nations Unies** doit s'adapter avec efficacité aux nouvelles réalités et au paysage de développement en constante évolution. Il convient de centrer les initiatives sur **la pauvreté, la vulnérabilité et la jeunesse**. Nous devons tous défendre les engagements et les responsabilités issus du système efficace d'aide publique au développement.

**Les jeunes** représentent l'énergie, l'espoir et l'avenir. Ils sont notre investissement le plus précieux. Pourtant, dans les pays développés comme dans ceux en développement, le chômage et l'emploi précaire des jeunes ont atteint des niveaux alarmants. L'existence d'un grand nombre de jeunes sans emploi et frustrés accentue les tensions sociales et menace la stabilité et la cohésion. D'un côté, la jeunesse est une source naturelle d'innovation, de nouvelles idées et d'élan vital ; de l'autre, elle est la proie la plus vulnérable des idéologies extrémistes et radicales. Je soutiendrai et encouragerai toujours l'engagement des Nations Unies auprès des jeunes, à tous les niveaux. Nous leur donnerons de l'espoir et leur offrirons des opportunités ; et eux nous dessineront un avenir plus beau!

### *Un monde juste*

J'ai toujours eu la profonde conviction que les **droits de l'homme** représentent des valeurs absolues et universelles qui doivent être protégées par tous les moyens dont nous disposons. Chacun d'entre nous doit vivre dans l'égalité, la dignité et la liberté. Cette vision doit être protégée contre toute forme de discrimination grâce à tous les outils à notre disposition. Les droits de l'homme sous-tendent la sécurité et le développement du monde entier de façon indivisible et interdépendante. La violation de ces droits est souvent un signe avant-coureur d'instabilité. Lorsque les droits de l'homme se trouvent menacés par un risque de crime, de violation ou d'abus, nous devons intervenir. La communauté internationale et les Nations Unies doivent être armées pour agir comme il convient, au moment opportun.

Les droits de l'homme, par nature universels, doivent respecter les besoins de tous les individus. Il est crucial de mettre en application les normes et les critères de respect des droits de l'homme internationaux avec efficacité. Les Nations Unies doivent être les premiers défenseurs des droits de l'homme et lutter contre l'intolérance, la discrimination, la marginalisation et l'impunité. Nous devons poursuivre la **consolidation institutionnelle** du système des institutions des droits de l'homme au sein des Nations Unies et élargir l'approche préventive de l'organisation dans ce domaine.

La **généralisation** des droits de l'homme au sein de toutes les activités principales des Nations Unies, notamment le développement, la paix et la sécurité, doit s'intensifier. Un financement adéquat doit également être assuré. Compte tenu de leur importance dans le contexte de la paix et du développement durable, j'engagerai un dialogue constructif avec les États membres pour **éliminer les sensibilités persistantes** autour du sujet des droits de l'homme.

**L'état de droit** à l'échelle internationale et nationale, y compris la lutte inconditionnelle contre l'impunité, est indispensable pour obtenir justice dans le monde moderne. La justice est une condition essentielle préalable à une paix durable. Les Nations Unies doivent s'imposer pour faire respecter, protéger et poursuivre ces principes. L'état de droit et la justice universelle ne peuvent pas être obtenus sans une résolution pacifique des conflits. Les Nations Unies doivent continuer à proposer des mécanismes efficaces de résolution des désaccords, notamment par l'intermédiaire de la Cour internationale de justice, son principal organe judiciaire. Les cas de violation du droit international doivent toujours être correctement traités par les Nations Unies. Les infractions graves au droit international, y compris les droits de l'homme et le droit humanitaire international, ne sauraient rester impunies et leurs auteurs doivent être traduits en justice.

### *Un secrétariat efficace*

Pour permettre à l'ONU d'exécuter ses nombreuses tâches, celle-ci doit bénéficier du soutien d'un Secrétariat efficace, fiable, responsable et transparent. Le Secrétaire général a pour fonction principale, en sa qualité de **Directeur administratif**, de garantir la bonne santé de l'organisation. Le Service civil international indépendant est le meilleur atout des Nations Unies. J'accorde une très grande importance à la vaste majorité du personnel des Nations Unies, des employés assidus et dévoués.

Le Secrétariat des Nations Unies emploie plus de 40 000 personnes dans le monde, tandis que la majeure partie des décisions stratégiques sont prises par une poignée de grands dirigeants. Il est par conséquent primordial de veiller à ce que l'ONU pratique une **gestion transparente et responsable** à tous les niveaux, et que les mécanismes de supervision soient solides et indépendants.

L'organisation doit mettre en place des politiques optimales de **gestion des ressources humaines** en vue d'attirer et de fidéliser un personnel des plus efficaces, compétents et intègres. Il est capital d'opérer une accélération du processus de recrutement et de dotation en personnel. Le nouveau Secrétaire général doit centrer ses efforts sur le **développement d'effectifs mondiaux dynamiques et modernes**, aptes à répondre aux demandes croissantes qui ne cesseront de s'intensifier avec l'émergence de nouveaux programmes universels tels que les objectifs de développement durable. Il me semble qu'une évolution constante est un processus naturel au sein de toute organisation désireuse de rester pertinente ; et l'ONU ne fait pas exception. Le Secrétaire général est tenu de favoriser l'évolution professionnelle du personnel au moyen d'une approche de formation continue et de mobilité. La sûreté et la sécurité du personnel des Nations Unies doivent toujours être pleinement assurées.

Le processus de sélection, y compris pour les grands dirigeants, doit reposer sur le **mérite et les compétences**, dans le respect des politiques de **parité** et de **diversité géographique**. Il est essentiel de poursuivre les initiatives pour atteindre **la parité**. Une reconsidération systémique majeure ainsi qu'un changement d'état d'esprit s'imposent. Les pays non représentés et sous-représentés doivent mettre en avant leurs meilleurs éléments, possédant de grandes connaissances et un sens aigu du dévouement.

Les **ressources financières des Nations Unies** doivent être gérées efficacement et judicieusement, conformément aux principes de discipline budgétaire et aux normes internationales les plus strictes. Le nouveau Secrétaire général n'est pas tenu de faire plus avec moins de moyens, mais doit être préparé à cette éventualité. En ma qualité de gestionnaire, j'ai acquis une certaine expérience personnelle d'exploitation de moindres ressources pour en tirer plus de productivité. Sur le long terme toutefois, élever continuellement le niveau des

objectifs et des attentes tout en dépensant moins d'argent ne fait qu'amoindrir la viabilité de nos efforts.

L'ONU n'est pas une organisation autonome. Personne ne peut affronter seul les défis du XXI<sup>e</sup> siècle. L'ONU doit encore renforcer ses **partenariats** avec d'autres organisations régionales, sous-régionales et internationales, la société civile, les universitaires et le secteur privé. Alors que les Nations Unies prennent un engagement plus cohérent avec des partenaires extérieurs, on constate la nécessité de **définir des règles claires et transparentes**, notamment dans le domaine du financement pour **prévenir les pratiques de corruption** et le détournement de fonds. Une politique de tolérance zéro doit être appliquée dans ce domaine également.

Les Nations Unies sont ancrées dans le XXI<sup>e</sup> siècle mais ne peuvent pas réussir leur mission sans l'utilisation efficace des **innovations et des technologies modernes**. J'ai pour objectif d'aider les Nations Unies à devenir une organisation réellement moderne et capable de s'adapter rapidement et d'adopter les nouvelles technologies et les innovations. La technologie est là pour nous aider dans notre travail, et nous devons en exploiter le potentiel au maximum.

Nous devons être capables **d'évoluer constamment et de nous adapter**. Toujours être en avance sur le défi à venir. De nombreux domaines nouveaux et très importants requièrent également notre attention, comme par exemple le développement de règles mondiales et la coopération dans les domaines tels qu'**Internet, l'énergie et l'espace**.

### ***Conclusion***

Chaque jour, les Nations Unies changent la vie de millions de personnes dans le monde. Je souhaite que l'ONU soit un jour apte à répondre à tous les appels des peuples. Des Nations Unies solides et efficaces sont la clé d'un monde meilleur. Un monde plus attentionné et tolérant. Un monde dans lequel les nations et les peuples de religions, cultures et histoires différentes peuvent vivre ensemble dans la paix. Un monde où la raison du bien est toujours la meilleure, et non celle du plus fort. Je suis convaincu que le renforcement de l'ONU est l'investissement à privilégier pour cultiver un désir universel de paix, de développement, d'égalité et de justice dans le monde. Et cela doit être l'objectif des efforts concertés déployés par les États membres et le Secrétariat international des Nations Unies.

# ***RESPONSABILIDAD, CONFIANZA Y LIDERAZGO***

## ***DECLARACIÓN DE INTENCIONES DE MIROSLAV LAJČÁK, MINISTRO DE ASUNTOS EXTERIORES Y EUROPEOS DE ESLOVAQUIA, CANDIDATO AL PUESTO DE SECRETARIO GENERAL DE LA ONU***

### ***El rol de la Organización de las Naciones Unidas en el siglo XXI***

*«Practicar la tolerancia y convivir en paz como buenos vecinos; unir nuestras fuerzas para el mantenimiento de la paz y la seguridad internacional; asegurar, mediante la aceptación de principios y la adopción de métodos, que no se usará la fuerza armada sino en servicio del interés común, y emplear un mecanismo internacional para promover el progreso económico y social de todos los pueblos».* Estos ideales incluidos en la Carta de las Naciones Unidas continúan siendo la piedra angular de esta Organización y la fuerza impulsora de nuestros esfuerzos conjuntos.

Vivimos en un mundo muy diferente del que vieron nuestros antepasados hace 70 años. Es más complejo, cada vez más volátil, y afronta nuevas amenazas. La interdependencia mundial aumenta más rápido que nunca. El lado positivo de la globalización es que nos permite encarar juntos los problemas. Creo firmemente que la ONU es una organización única e indispensable, el único foro reconocido en todo el mundo. Cuenta con las herramientas imprescindibles para ser un organismo fiable y de confianza que afronte y resuelva problemas que exigen una respuesta mundial. No obstante, necesita ajustar su funcionamiento y mejorar su capacidad de llevar a la práctica sus decisiones. Debemos concentrarnos en aumentar su eficiencia y su eficacia. La forma y la influencia de esta organización reflejan la voluntad y los esfuerzos de sus Estados Miembros. Mi intención es conseguir una organización moderna y eficiente en la que confíen todos los pueblos. Una organización que, mediante el respeto, el diálogo, la compasión y los resultados tangibles en tiempo real, sea un faro para todos. Una organización adecuada para el siglo XXI.

### ***Liderazgo***

He dedicado toda mi carrera profesional al servicio diplomático, cuyo núcleo está conformado por los valores y principios de la ONU. Creo que la ONU necesita un **líder dinámico y creativo, que mantenga el rumbo y esté preparado para afrontar los retos que se nos plantean a todos**. Un Secretario General que considere que las reformas son un modo de pensar, un proceso continuo de cambio y adaptación, no solo una política. Un gestor con buen ojo para el contexto, los costes y la implementación. Una persona con un acentuado sentido de la ética y la moral a la hora de ejercer sus responsabilidades como Secretario General. Un responsable de la Organización que pueda forjar alianzas duraderas con los líderes mundiales para superar las diferencias nacionales y centrar la atención en los numerosos y complejos retos que todos debemos afrontar.

Quiero insistir en que el **respeto** es un aspecto fundamental de las relaciones internacionales. La ONU es nuestra Organización. Todos los Estados Miembros y el personal de la Organización de las Naciones Unidas debemos sentirla como nuestra. Creo que, además de ser el responsable de administrar, el Secretario General debe ser el **responsable de escuchar**

**y un comunicador eficaz y convincente. Un líder con compasión, pero también con determinación, capaz de respaldar totalmente a los Estados Miembros.** Estoy absolutamente convencido de que, para determinar las prioridades internacionales de una forma justa y equitativa y alcanzar participaciones y compromisos inclusivos, deben tenerse en cuenta todas las opiniones y todos los puntos de vista. También es de vital importancia que las ideas y el trabajo de la Organización de las Naciones Unidas se comuniquen bien al público en general.

### ***Prioridades***

Todos estamos bien al tanto de los retos y oportunidades sin precedentes que tiene ante sí la comunidad internacional en la actualidad y a largo plazo. Sería una imprudencia no priorizar todas y cada una de las preocupaciones de los ciudadanos. Todos hemos sido testigos del efecto mariposa en demasiadas ocasiones. Hoy en día, muchos problemas están interrelacionados y afectan directamente a la paz, la prosperidad y los derechos humanos. La excepcional urgencia de esta tarea está subrayada por la conciencia cada vez más clara de que la propia supervivencia de la Tierra tal como la conocemos depende de la intensidad de nuestra determinación y del éxito de nuestra cooperación en el futuro. Mi objetivo es garantizar que la nuestra sea una organización fiable, plenamente capaz de atender todos los llamados de sus pueblos integrantes.

### ***Un mundo seguro***

Nuestra organización nació entre los escombros de la II Guerra Mundial con un objetivo claro: mantener la paz y la seguridad internacionales. Esta sigue siendo nuestra principal meta.

**El alcance y la naturaleza del conflicto cambian rápidamente.** Desde el 2008, el número de conflictos violentos prácticamente se ha triplicado. Disputas acaloradas se han intensificado hasta convertirse en guerras nuevas o recurrentes, y han surgido nuevos conflictos en países y regiones considerados anteriormente estables. Los conflictos actuales traspasan fácilmente las fronteras, y las fuerzas transnacionales del terrorismo, el extremismo violento y crimen organizado, que incluye, entre otras cosas, el tráfico ilegal de armas y el narcotráfico, aprovechan y provocan rivalidades locales.

**El terrorismo y el extremismo violento** aumentan la inestabilidad causando muertes en todo el mundo. El alcance de ambos desafíos es transnacional, así como la demanda de una acción concertada: más cooperación al establecer normas a nivel internacional y regional, estrategias regionales y nacionales a la medida para tratar las causas concretas, y un enfoque más preventivo en las actividades de todo el sistema de la ONU.

Debemos intensificar nuestros esfuerzos en **el desarme y en la no proliferación de armas.** Es absolutamente prioritario impedir que grupos terroristas y agentes no estatales se hagan con armas de destrucción masiva. El desarme nuclear es algo que influye en la seguridad de todos. Hay demasiadas cosas en juego, y debemos desbloquear la situación para resolver estos problemas. Debemos generar voluntad política para entablar negociaciones inclusivas.

El número y el alcance de las amenazas y los retos que ponen en peligro nuestra búsqueda de la paz son enormes, y continúan aumentando.



El único papel político independiente que la Carta de las Naciones Unidas otorga al Secretario General es el de someter a la atención del Consejo de Seguridad cualquier asunto que pueda amenazar el mantenimiento de la paz y la seguridad internacionales. La **alerta preventiva** es un primer paso esencial para la **prevención de conflictos**, pero siempre ha sido complicada e infrecuente. Considero la detección y prevención de conflictos en sus primeras fases una de las principales funciones del Secretario General, que debe llevar a cabo en estrecha colaboración con el Consejo de Seguridad.

La importancia de utilizar al máximo los buenos oficios del Secretario General es incuestionable. En el año 2015, los principales informes sobre paz y seguridad destacaron la importancia de la prevención de conflictos en la tarea de la ONU. Juntos debemos asegurarnos de que la Organización esté mejor preparada para diseñar e implementar **medidas preventivas y mediación** que permitan afrontar con más eficiencia las amenazas a la paz y seguridad internacionales. Debemos analizar el impacto que hasta ahora han tenido nuestros esfuerzos en el papel que desempeña la Organización de las Naciones Unidas como agente de paz. La mediación requiere un determinado conjunto de competencias, dotes de liderazgo y experiencia. La Organización de las Naciones Unidas debe aprovechar los **mejores recursos disponibles** en la comunidad internacional de mediadores, tanto hombres como mujeres.

En general, se debe aumentar la **sensibilidad ante los conflictos** en todo el sistema de la ONU. La ONU también debe hacer más para ayudar a los países a desarrollar sus propias capacidades de prevención de conflictos. El preámbulo de la Carta de las Naciones Unidas es totalmente claro sobre este asunto: «preservar a las generaciones venideras del flagelo de la guerra». Es la promesa más importante que debemos cumplir. Para respetar este compromiso, creo en la primacía de la diplomacia preventiva. Se ha calculado que la prevención es 60 veces más rentable que actuar cuando ya se ha desencadenado la violencia. El mundo gasta 1 dólar en prevención de conflictos por cada 1885 dólares dedicados a presupuestos militares. La alerta y la prevención de conflictos en sus primeras fases son fundamentales en todos los retos que tenemos ante nosotros.

El **mantenimiento de la paz** se ha convertido en la marca registrada de esta Organización. El alcance y las funciones de la Organización de las Naciones Unidas en el ámbito del mantenimiento de la paz han cambiado enormemente en las dos últimas décadas, al igual que las amenazas, los retos y la naturaleza de los conflictos actuales. Los Estados Miembros deben garantizar que la Organización cuente con los recursos y las capacidades necesarias para participar en un mantenimiento de la paz acorde a las proporciones y complejidad. El nuevo Secretario General debe **continuar la necesaria tarea** de reforzar las capacidades de planificación y operación tanto en la Sede de la ONU como en el terreno. Ante el aumento de la demanda y los costes, la Secretaría debe estar preparada para atender las complejas necesidades de las operaciones de mantenimiento de la paz. El control de la eficacia de la ONU en el mantenimiento de la paz debe ser un proceso continuo dentro de la Organización de las Naciones Unidas. No debemos abandonar la importante tarea, ya comenzada, de implementar las ambiciosas recomendaciones del informe sobre el mantenimiento de la paz.

Es imprescindible aplicar una **política de intolerancia absoluta con el abuso y la violencia de carácter sexual** ejercidos sobre la población civil por los encargados del mantenimiento de la paz. Estos delitos deben investigarse exhaustivamente, y los responsables deben ser llevados ante la justicia. La ONU no tiene jurisdicción sobre sus soldados; por lo tanto, para asegurarnos de que esto sea así, necesitamos una acción colectiva y más concertada entre

todas las partes: la Secretaría, los países que aportan contingentes y el Consejo de Seguridad de la ONU. Este problema requiere una respuesta inmediata basada en medidas contundentes, una transparencia inequívoca y responsabilidad.

Me comprometo a garantizar que la **perspectiva de género se incorpore plenamente** en las actividades de establecimiento, mantenimiento y consolidación de la paz de la ONU. Continuar **empoderando a las mujeres** es fundamental tanto para la paz como para el desarrollo sostenible. Se necesitan cambios legales y legislativos profundos para garantizar los derechos de las mujeres en todo el mundo. **La ONU debe liderar estos cambios, y debe hacerlo con el ejemplo**, no solo en lo referente a legislación, sino también en su implementación práctica en todos los niveles de la organización.

Evitar los conflictos recurrentes ha sido el principal objetivo de nuestros esfuerzos en el campo de la consolidación de la paz. Una implementación plena de las resoluciones recientemente adoptadas sobre la arquitectura de **consolidación de la paz** es fundamental para garantizar una paz sostenible. Quiero trabajar con todos nuestros socios para promover una cooperación más estrecha y operativa que garantice una asistencia integrada y coherente a los países que la necesiten. Las sinergias y la complementariedad de los esfuerzos de todos los agentes son imprescindibles para optimizar los resultados. El principal requisito previo para consolidar la paz continúa siendo la apropiación nacional, la participación de toda la población y la aplicación de un enfoque a la medida.

### ***Un mundo próspero***

Debido a sus operaciones de **ayuda humanitaria y socorro**, la ONU es en primer lugar y ante todo, un **símbolo de esperanza** para muchas personas de todo el mundo. Millones de desplazados y miles de víctimas de desastres naturales dependen de la capacidad de la ONU para organizar, reunir y ofrecer ayuda rápidamente allí donde se necesite. Los cascos azules simbolizan una oportunidad para la paz, pero la ayuda humanitaria y el socorro representan muchas veces la delgada línea que separa la vida de la muerte. Por lo tanto, es fundamental movilizar más recursos para garantizar respuestas más rápidas y una mejor coordinación de nuestra asistencia para las personas que la necesiten.

La aparición de grandes movimientos de refugiados y **migrantes** sin precedentes exige de forma urgente la aplicación de un enfoque conjunto y completo que garantice un trato humano y, en concreto y por encima de todo, **la seguridad, la dignidad y el respeto** de los derechos humanos de todos los refugiados y migrantes. Necesitamos compromisos internacionales reales que afronten este problema en todos sus aspectos.

La Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura calcula que unos 795 millones de personas de los 7300 millones de habitantes del planeta (es decir, una de cada nueve) padecieron desnutrición crónica en el período 2014-2016. En los últimos años, hemos avanzado considerablemente en el campo del **desarrollo sostenible y en nuestra forma de hacer frente al cambio climático**. Hemos llegado a una fase en la que las buenas intenciones deben traducirse en pasos concretos y resultados tangibles en cuanto a implementación. Para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y cumplir los compromisos del Acuerdo de París sobre el Clima serán necesarios enormes cambios de todo el sistema. Para cumplir la promesa de llegar al año 2030 «*sin dejar a nadie atrás*», objetivo fundamental de la nueva agenda para el desarrollo, los países más vulnerables (los países menos desarrollados, los países en desarrollo sin litoral o PDSL, los pequeños estados

insulares en desarrollo o PEID, los países que salen de conflictos) deberán experimentar un crecimiento económico sin precedentes, solo comparable con el de las principales economías emergentes en sus mejores años. Para lograr este avance, deberemos compartir responsabilidades y lograr la solidaridad total en una mejor cooperación Norte-Sur y Sur-Sur.

El próximo Secretario General deberá continuar fomentando la solidaridad y **movilizar a los líderes mundiales** de una forma eficaz alrededor de los marcos post-2015 relativos al desarrollo sostenible, la reducción de riesgo de desastres y el cambio climático. Es fundamental garantizar que el sistema de la ONU pueda contribuir a lograr un avance real y significativo en el cumplimiento de estos compromisos trascendentales de forma coherente y coordinada.

El **pilar del desarrollo de la ONU** debe adaptarse con eficacia a las nuevas realidades y al panorama cambiante del desarrollo. Debe prestarse especial atención a **los pobres, los vulnerables y los jóvenes**. Todos debemos asumir los compromisos y responsabilidades necesarios para contar con un sistema eficaz de Ayuda Oficial al Desarrollo.

**Los jóvenes** representan la energía, la esperanza y el futuro. Los jóvenes son la inversión más importante que podemos hacer. Y aun así, tanto en los países desarrollados como en los países en vías de desarrollo, el desempleo y el subempleo juveniles han alcanzado niveles alarmantes. La existencia de un gran número de jóvenes frustrados y desempleados aumenta aún más las tensiones sociales y amenaza la estabilidad y la cohesión. Por una parte, los jóvenes son una fuente natural de innovación, nuevas ideas y «élan vital»; por otra, son los más vulnerables al peligro de ser presa de ideologías radicales y extremistas. Respaldo y fomentaré aún más el compromiso de la ONU con los jóvenes a todos los niveles. Si nosotros les damos esperanza y oportunidades, ellos nos darán un futuro mejor.

### *Un mundo justo*

Siempre he estado plenamente convencido de que los **derechos humanos** representan valores absolutos y universales, y de que deben protegerse empleando todos los medios que tengamos a nuestra disposición. Todo el mundo debe disfrutar de igualdad, dignidad y libertad. Esta idea debe ser resguardada sin discriminación alguna con todas las herramientas que tengamos a nuestra disposición. Los derechos humanos son los puntales indivisibles e interdependientes de la seguridad y el desarrollo en todo el mundo. Las violaciones de los derechos humanos suelen ser los primeros indicadores de inestabilidad. Si existe el riesgo de que se cometan delitos, violaciones o abusos contra los derechos humanos, debemos actuar. La comunidad internacional y la Organización de las Naciones Unidas deben estar preparadas para hacer lo necesario en el momento preciso.

Los derechos humanos, por su naturaleza universal, deben respetar las necesidades de todo el mundo. Es fundamental que las normas y los estándares internacionales relativos a los derechos humanos se implementen con eficacia. La Organización de las Naciones Unidas debe ser el principal defensor de los derechos humanos y combatir la intolerancia, la discriminación, la marginación y la impunidad persistentes. Debemos continuar la tarea de **consolidación institucional** del sistema de instituciones de derechos humanos de la Organización de las Naciones Unidas y ampliar su enfoque proactivo en esta área.

Los derechos humanos deben tener cada vez **mayor presencia** en las principales actividades de la Organización de las Naciones Unidas, lo que incluye el desarrollo, la paz y la seguridad.

Del mismo modo, deben contar con los recursos necesarios. Teniendo en cuenta su importancia en el contexto de la paz y el desarrollo sostenible, yo entablaría un diálogo constructivo con los Estados Miembros para **atender las distintas sensibilidades** existentes en materia de derechos humanos.

El **imperio de la ley** a nivel nacional e internacional, lo que incluye la lucha incondicional contra la impunidad, es indispensable para que pueda haber justicia en el mundo actual. La justicia es un requisito previo imprescindible para la paz sostenible. La Organización de las Naciones Unidas debe desempeñar un papel central en la defensa, la protección y la aplicación de estos principios. El imperio de la ley y la justicia universal no se pueden conseguir sin solucionar las diferencias de forma pacífica. La Organización de las Naciones Unidas continuará ofreciendo mecanismos eficaces para solucionar diferencias, como la Corte Internacional de Justicia, su principal órgano judicial. La Organización de las Naciones Unidas debe tratar siempre adecuadamente el incumplimiento de la legislación internacional. Las infracciones graves de estas leyes, entre las que se incluyen la legislación sobre derechos humanos y el derecho internacional humanitario, deben corregirse y castigarse adecuadamente, y los responsables deben ser llevados ante la justicia.

### ***Una Secretaría eficaz***

Para que la ONU pueda llevar a cabo sus numerosas tareas, debe estar adecuadamente respaldada por una Secretaría eficaz, fiable, responsable y de confianza. La principal misión del Secretario General como **responsable administrativo** es mantener el buen funcionamiento de la Organización. El Servicio Civil Internacional independiente es el mayor activo de la Organización de las Naciones Unidas. La inmensa mayoría del personal de la ONU tiene mi más profunda admiración: son trabajadores dedicados y diligentes.

La Secretaría de la ONU tiene más de 40 000 empleados en todo el mundo, pero la mayoría de las decisiones estratégicas las toman solo unos cuantos altos funcionarios. Por lo tanto, es fundamental garantizar que los dirigentes de la ONU sean **transparentes y responsables** a todos los niveles, y que los mecanismos de supervisión sean eficaces e independientes.

La Organización necesita las mejores políticas de **gestión de recursos humanos** para atraer y retener al personal más eficiente, competente e íntegro. Es de vital importancia acelerar el proceso de contratación y dotación de personal. El nuevo Secretario General debe concentrarse en **crear la siguiente plantilla internacional de manera dinámica y moderna**, capaz de atender unas demandas crecientes que, con la aparición de agendas universales como los objetivos de desarrollo sostenible, cada vez serán más numerosas y complejas. Creo que el cambio constante es un proceso natural en cualquier organización que quiera continuar siendo relevante, y las Naciones Unidas no son una excepción. El Secretario General debe promover el avance del personal a través de la formación continua y una mayor movilidad. La seguridad y protección del personal de la ONU deben estar totalmente garantizadas en todo momento.

El proceso de selección, incluida la de los altos funcionarios, debe basarse en **el mérito y la competencia**, y cumplir las políticas de **igualdad de género y diversidad geográfica**. Continuar esforzándonos para **lograr la paridad de género** es fundamental. Es esencial repensar todo el sistema, pero también cambiar de mentalidad. Los países no representados e insuficientemente representados deben proponer a sus mejores hombres y mujeres, con profundos conocimientos y gran dedicación.

Los **recursos financieros de la ONU** deben gestionarse con eficiencia y eficacia, de acuerdo con los principios de disciplina presupuestaria y los más rigurosos estándares internacionales. Al nuevo Secretario General no debe volver a pedírsele que haga más con menos, pero también debe estar preparado para esta posibilidad. Como gestor, tengo experiencia personal consiguiendo más productividad con menos recursos. No obstante, a largo plazo, elevar continuamente el umbral respecto a objetivos y expectativas al tiempo que se gasta menos dificulta la sostenibilidad de nuestros esfuerzos.

La ONU no es una organización aislada. Nadie puede hacer frente solo a los retos del siglo XXI. La ONU debe reforzar sus **alianzas** con otras organizaciones regionales, subregionales e internacionales; con la sociedad civil; con el mundo académico, y con el sector empresarial. A medida que la ONU se relaciona de forma más coherente con socios externos, surge la necesidad de **establecer reglas claras y transparentes**, sobre todo en el área de la financiación, para **evitar prácticas corruptas** y mal uso de los fondos. En este ámbito también debe aplicarse una política de intolerancia absoluta.

El encaje de la ONU en el siglo XXI no puede lograrse sin utilizar de forma eficaz **las innovaciones y la tecnología actual**. Mi objetivo es ayudar a las Naciones Unidas a ser una Organización realmente moderna, capaz de adaptarse a las nuevas tecnologías e innovaciones y adoptarlas rápidamente. La tecnología sirve para ayudarnos en nuestro trabajo, y debemos aprovechar al máximo todo su potencial.

Debemos ser capaces de **evolucionar y adaptarnos constantemente**. De ir siempre un paso por delante de los nuevos retos. Existen también numerosas áreas nuevas de vital importancia que requieren nuestra atención, por ejemplo el desarrollo de la cooperación y las normas internacionales también en campos como **la cibernética, la energía y el espacio**.

## **Conclusión**

Todos los días, la Organización de las Naciones Unidas supone un cambio fundamental en las vidas de millones de personas de todo el mundo. Quiero que la ONU sea capaz de atender todas las demandas de sus gentes. Una Organización de las Naciones Unidas fuerte y eficaz garantiza un mundo mejor. Un mundo con más protección e inclusión para las personas. Un mundo en el que las naciones y los pueblos con una religión, una cultura y una historia diferentes puedan convivir en paz. Un mundo en el que impere la fuerza de la razón, no la razón de la fuerza. Creo que reforzar la ONU es la mejor inversión que podemos hacer para lograr que se haga realidad el deseo universal de paz, desarrollo, igualdad y justicia en el mundo. Y ese debe ser el objetivo de los esfuerzos coordinados de los Estados Miembros y de la Secretaría internacional de la ONU.