



THE PRESIDENT
OF THE
GENERAL ASSEMBLY

12 April 2016

Excellency,

Pursuant to my letters of 25 February and 29 March regarding the informal dialogues to be held 12-14 April by the General Assembly with candidates for the position of Secretary-General in accordance with resolution 69/321, and with reference to the invitation to candidates to provide a vision statement which could lay out the candidates' vision on challenges and opportunities that the United Nations and the next Secretary-General may encounter such as in the fields of peace and security, sustainable development, human rights, humanitarian response and issues pertaining to the management of the Organization, I have the pleasure to circulate the vision statement, as received, from Ms. Helen Clark, to Member States.

Please accept, Excellency, the assurances of my highest consideration.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mogens Lykketoft', written in a cursive style.

Mogens Lykketoft

To all Permanent Representatives and
Permanent Observers to the United Nations
New York



**NEW ZEALAND
UNITED NATIONS
SECURITY COUNCIL
2015-16**



New Zealand Permanent
Mission to the United Nations
Te Aka Aorere
600 Third Avenue
14th Floor New York
NY 10016
United States of America
T +1 212 826 1960
F +1 212 758 0827
www.nzunsc.govt.nz

New York, 11 April 2016

Excellency,

Further to my letter of 4 April 2016 advising of the New Zealand government's nomination of Helen Clark to the position of United Nations Secretary-General, I have the honour to transmit Helen Clark's Vision Statement.

I kindly ask your assistance in circulating the statement to the United Nations member states, and in posting the statement to the dedicated 'Secretary-General selection' page on the website of the President of the 70th session of the General Assembly.

Please accept Excellency, the assurances of my highest consideration.

Sincerely,



**Gerard van Bohemen
Ambassador, Permanent Representative**

H.E. Mr. Mogens Lykketoft

President of the 70th Session of the General Assembly
United Nations

HELEN CLARK



A Better, Fairer, Safer World



New Zealand's Candidate for United Nations Secretary-General

Monday 11 April, 2016



Excellency,

I am honoured to be New Zealand's candidate for the position of United Nations Secretary-General, with the full support of the New Zealand Government and Parliament.

Coming from New Zealand, I was raised in a strong tradition of fairness and tolerance. My life and experience have been about bringing people together, bridging divisions and achieving results.

The world today is facing serious challenges. What the United Nations does or does not do affects the lives of millions of people every day. We need a strong and relevant United Nations. The United Nations needs a proven leader who is pragmatic and effective. I believe I am that person.

My vision is a United Nations that:

- Delivers results to benefit current and future generations
- Is a flexible, practical and effective organisation
- Anticipates and responds to the world

As a candidate for Secretary-General, I commit to:

- Uphold the United Nations Charter
- Act honestly, listen, and work with everyone
- Give my all to the United Nations and its Member States

I want the United Nations to be a valued partner of Member States. I want a United Nations that unites us to make a better, fairer and safer world for all.

Together we can take the next step forward in the evolution of the United Nations.

A handwritten signature in black ink that reads "Helen Clark". The signature is written in a cursive, flowing style.

Helen Clark

H.E. Mr. Mogens Lykketoft
President of the 70th session of the General Assembly
United Nations

THE WORLD TODAY IS FACING SERIOUS CHALLENGES

◆ THE UNITED NATIONS' CAPACITY TO DELIVER IS BEING TESTED

◆ WE NEED A UNITED NATIONS THAT CAN MEET THE SERIOUS CHALLENGES AHEAD

The United Nations was founded in the belief that the international community can best serve its common interests by working together. Seventy years on from its creation, serious challenges are testing the United Nations' capacity to deliver.

In recent decades, change has accelerated and we have reached new frontiers of communication and connectivity. The forces of a globalised world have helped lift hundreds of millions of people out of poverty and fundamentally re-shaped how many of us live and work.

But we are also faced with serious global challenges – from extreme weather and pandemics through to violent extremism and civil wars. The challenge of terrorism continues to spread around the globe. The number of major civil wars has almost tripled in recent years. In many places in the world, people are not assured of the basic functions of the state, let alone the conditions necessary for a life of opportunity and dignity, free from fear. The greatest refugee and displacement crisis since the formation of the United Nations is playing out before us.

Weak global growth and extraordinary humanitarian needs are placing real pressure on the resources needed to drive sustainable development. Lack of economic opportunity, fragile institutions, resource competition, and environmental stresses are underlying weaknesses. Religious tolerance, respect for human rights and social inclusion suffer as a consequence. While there have been steps towards nuclear disarmament, this remains more of an aspiration than an achievement and the proliferation of conventional weapons is an increasingly urgent danger.

The roots of these challenges are complex, overlap the economic and political realms, and are potentially more catastrophic than the wars of the past. No corner of the world is isolated. More than ever, we are all in this together. And yet there is often disregard for international rules and collective solutions, and the pursuit of short-term national interests, at the expense of the long-term shared interests of humanity.

DELIVERING RESULTS FOR CURRENT AND FUTURE GENERATIONS

- ◆ UNITED NATIONS' LEADERSHIP THAT CAN MOBILISE ACTION
- ◆ AMBITION TO REALISE SHARED COMMITMENTS TO SUSTAINABLE DEVELOPMENT
- ◆ MAINTAINING THE UNITED NATIONS' IMPARTIALITY AND INTEGRITY

The United Nations system delivers results most effectively when it recognises and responds to the fundamental connection between sustainable development, peace and security, and human rights.

Building on seventy years of hard work by Member States, there is a clear platform from which to turn the ideals of the Charter into reality. Last year was an extraordinary year for global agenda-setting. In 2015, Member States concluded the visionary and ambitious 2030 Agenda and Sustainable Development Goals, the Paris Agreement on Climate Change, the Addis Ababa Action Agenda on Financing for Development, and the Sendai Framework for Disaster Risk Reduction.

We must continue to mobilise political momentum and resources for practical actions to implement the 2030 Agenda and related development frameworks to ensure that no one is left behind. This should be a totally inclusive agenda no matter the country's circumstances - large or small, island or land-locked, least developed or middle income.

The United Nations system has improved implementation of the decisions made by Member States, but we must continue to be ambitious to realise our shared commitments to development. The peacebuilding agenda is crucial to ensuring countries are engaged to prevent vicious cycles of conflict and to sustain peace.

In order to deliver for current and future generations, the United Nations' sustainable development, peace and security, and human rights agenda should prioritise:

- ◆ **Ending poverty and achieving inclusive and sustainable growth.** More than 800 million people still live in extreme poverty, and many more live just above that line. We need to work to lift these people out of poverty and ensure dignity for all. Not doing so risks leaving millions behind and perpetuating cycles of vulnerability and violence, and can ultimately present a potential threat to peace.

- ◆ **Preventing global environmental degradation and building resilience.** Environmental damage has serious implications for human development and security, and the planet. The poor, vulnerable, and marginalised suffer most. Even with the Paris Agreement and a lift in ambition on climate action, we face an increase in extreme weather events for decades to come and the prevalence of food and water insecurity. This will take time to mitigate and support for adaptation and building resilience for the most vulnerable peoples and countries is urgently required.
- ◆ **Faster progress on gender equality and women's empowerment** and momentum to support the implementation of the Beijing Platform for Action and the Cairo Programme of Action. When women are empowered, all benefit. Continuing attention to women's participation in decision-making, economic development, and governance is needed. There is also a need for a spotlight on the worst violations of women's rights including the global manifestation of violence against women.
- ◆ **Creating opportunities for youth.** We have the largest generation of young people our world has ever known. As they always have, youth seek secure livelihoods, education and training, health services, and engagement in political and civic life. This is a huge force for good. We must harness the energy, commitment and vision of our youth to build the future that they and we all want.
- ◆ **Maintaining the impartiality and integrity of the United Nations.** In a crisis, and under political pressure, the United Nations must act in accordance with the Charter and international law. The symbol of the Blue Helmet and Blue Beret must be beacons of hope, relief and peace - symbols that reaffirm the United Nations willingness and ability to support, assist and protect those who would otherwise be defenceless. We must work to enhance, and where necessary restore, the United Nations reputation in the field.

A PRACTICAL AND EFFECTIVE UNITED NATIONS

- ◆ FOCUSING ON RESULTS
- ◆ DELIVERING REAL TRANSPARENCY
- ◆ INVESTING IN PEOPLE AND PERFORMANCE
- ◆ UNITED NATIONS LEADERSHIP THAT CHAMPIONS COHERENCE

The United Nations Secretary-General is the Chief Administrative Officer. There is much work to be done to ensure that the Organisation can respond to the serious challenges the world is facing. The Organisation must build and maintain relationships with all Member States to ensure their needs are met, and that they are supported.

The United Nations needs to adapt and improve to perform at its best by:

- ◆ **Focusing on results.** The United Nations system should be more focused on results and less on process. Resources are finite, and Member States rightly have high expectations for efficiency and effectiveness. In close consultation with Member States decisions must be taken to refocus the Organisation so that it delivers for Member States in a meaningful way.
- ◆ **Delivering real transparency.** Over the past seventy years its ability to implement the critical mandates agreed by Member States has diminished. It is important that the United Nations is transparent and frank about what it can and cannot do. The Organisation should work closely with Member States to ensure the resources entrusted to it are prioritised on activities where the United Nations can make the most difference.
- ◆ **Investing in people and performance.** The United Nations' people are its most important asset and people costs account for the single largest portion of the Organisation's budget. We need to invest in our people, reward talent and expect the exceptional. We must ensure the recruitment and management of our people is delivering for the Organisation, for our staff and for our Member States.

- ◆ **Championing coherence.** Our rapidly changing world requires constant innovation and stronger collaboration between the Organisation's organs, agencies, departments and offices, and this must be led from the top and by the whole of the United Nations leadership working together. The Organisation must continue to champion coherence in support of a more effective and efficient delivery of results. It must make best use of our advances in technology and the solutions these provide.

ANTICIPATING AND RESPONDING

- ◆ **FIRST CLASS CRISIS MANAGEMENT CAPABILITY**
- ◆ **SUPPORT THAT IS TAILORED AND FLEXIBLE**
- ◆ **A UNITED NATIONS THAT CONVENES FOR SOLUTIONS**

Peace, security and opportunity for all cannot be achieved by any Member State on its own, nor by any single part of the United Nations working alone. The United Nations has unparalleled global coverage, impartiality and expertise.

But the United Nations must move with the times. We must face the serious challenges of our new world head on. The United Nations needs to adapt and draw on its strengths to bring Member States, organisations, institutions and people together to forge united and coordinated action. Global problems and opportunities require comprehensive and linked-up responses. Interconnectedness should be used as an advantage.

Solutions to the challenges of today need to be crafted diplomatically and collaboratively, using all social and economic tools available. The concerns of all Member States must be heard, particularly those most affected. Difficult choices may be needed and the stakes will be high. Choices and decisions will need to be communicated clearly, determinedly and respectfully.

The United Nations must respond to world events as one, effectively and in real time. This means leveraging the United Nations' extensive reach to anticipate crises and responding swiftly, including to prevent conflicts from breaking out. It means using the unrivalled convening power of the United Nations to harness global politics as a force for good. Dialogue must be promoted persistently and exhaustively.

To respond effectively the United Nations must:

- ◆ **Deliver first class crisis management.** Within the spirit of the Charter, the United Nations needs to be a reliable adviser and partner for Member States in a crisis. This means having a crisis management capability that complements the role of national, regional and bilateral actors and can be tailored to diverse needs around the world – delivering practical advice for the Security Council and value for the General Assembly and Member States. The full

diplomatic and mediation skills of the Organisation must be deployed in efforts to defuse tensions and find resolution. The United Nations system must be better connected and equipped to anticipate world events, so that reliable information and advice can flow to those that need it.

- ◆ **Take actions that are tailored and flexible.** In every circumstance, the United Nations' contribution needs to be customised and reflect the realities in the field. The United Nations' resources are unparalleled, but the links between peace operations, humanitarian responses, human rights, peacebuilding and development programmes need to be seamless and based on strong partnerships. The United Nations must constantly adapt to ensure it includes innovative tools and methods in its everyday work. Decisions must be determined by the facts on the ground and not by what is bureaucratically convenient.
- ◆ **Convene for solutions.** The United Nations can play a valuable role in assisting Member States to respond to emerging global trends and issues by using its convening power. Strong partnerships are crucial in this effort, particularly with Member States, and with other international and regional organisations. Strategic relationships with non-governmental constituencies, civil society, and the private sector can offer unique contributions.

A BETTER, FAIRER, SAFER WORLD

What the United Nations does or does not do affects the lives of millions of people every day. We need a strong and relevant United Nations.

In New Zealand we have a Māori proverb:

He aha te mea nui o te ao?

He tangata, he tangata, he tangata.

What is the most important thing in the world?

It is people, it is people, it is people.

We owe it to them to make the United Nations the best it can be.

We owe it to them to build a better, fairer and safer world.

HELEN CLARK



Pour un monde meilleur,
plus juste et plus sûr



Candidate de la Nouvelle-Zélande au poste de
Secrétaire général des Nations Unies

Monday 11 April, 2016



Excellence,

C'est un véritable honneur d'être la candidate de la Nouvelle-Zélande au poste de Secrétaire général des Nations Unies, avec le soutien entier du Gouvernement et du Parlement néo-zélandais.

J'ai grandi en Nouvelle-Zélande où les principes d'équité et de tolérance sont fermement ancrés. Toute ma vie je me suis efforcée de rassembler, de surmonter les clivages afin d'obtenir des résultats.

Le monde d'aujourd'hui est confronté à de graves défis. L'action des Nations Unies, ou son inaction, affecte chaque jour la vie de millions de personnes. Le monde a besoin d'une organisation forte et pertinente. Les Nations Unies ont besoin d'un leader pragmatique et efficace qui a fait ses preuves. Je pense être cette personne.

Ma vision pour les Nations Unies est celle d'une organisation qui :

- obtient des résultats bénéfiques aux générations actuelles et futures ;
- fait preuve de souplesse, de pragmatisme et d'efficacité ;
- sait anticiper et réagir au monde.

En tant que candidate au poste de Secrétaire général, je m'engage à :

- respecter la Charte des Nations Unies ;
- faire preuve d'intégrité, être à l'écoute et travailler avec tous ;
- donner aux Nations Unies et aux États membres le meilleur de moi-même.

Je veux que l'Organisation des Nations Unies soit un partenaire de choix pour les États membres. Je veux une Organisation des Nations Unies qui nous unisse pour bâtir un monde meilleur, plus juste et plus sûr pour tous.

C'est ensemble que nous pourrons faire le prochain pas dans l'évolution des Nations Unies.

Helen Clark

S. Exc. M. Mogens Lykketoft
Président de la 70e session de l'Assemblée générale
Nations Unies

LE MONDE D'AUJOURD'HUI EST CONFRONTÉ À DE GRAVES DÉFIS

◆ LA CAPACITÉ DES NATIONS UNIES À REMPLIR SA MISSION EST MISE À L'ÉPREUVE

◆ NOUS AVONS BESOIN D'UNE ORGANISATION À LA HAUTEUR DES IMPORTANTS DÉFIS À VENIR

L'Organisation des Nations Unies fut fondée sur la conviction que le meilleur moyen pour la communauté internationale de servir ses intérêts mutuels était de travailler ensemble. Soixante-dix ans après la création des Nations Unies, sa capacité à remplir sa mission est mise à l'épreuve par de graves défis.

Le rythme du changement s'est accéléré au cours de ces dernières décennies, notamment dans le domaine des technologies de la communication et de la connectivité. Les forces d'un monde globalisé ont permis de sortir des centaines de millions de personnes de la pauvreté et de redéfinir en profondeur comment bon nombre d'entre nous vivent et travaillent.

Mais nous sommes également confrontés à de graves défis mondiaux, qu'ils s'agissent d'événements météorologiques extrêmes, de pandémies, d'extrémismes violents ou de guerres civiles. Le terrorisme continue de se répandre autour du globe. Le nombre de guerres civiles graves a quasiment triplé ces dernières années. Dans de nombreux endroits du monde, l'accès aux missions essentielles de l'État n'est pas garanti, tout comme les conditions nécessaires à une vie dans la dignité, ouverte aux opportunités et à l'abri de la peur. La plus grande crise de réfugiés et de déplacements de populations depuis la création des Nations Unies se déroule devant nos yeux.

La faiblesse de la croissance mondiale et l'immensité des besoins humanitaires mettent à l'épreuve les ressources nécessaires à un développement durable. L'absence d'opportunités économiques, la fragilité des institutions, la concurrence pour les ressources et les perturbations environnementales sont des faiblesses sous-jacentes. La tolérance religieuse, le respect des droits de l'homme et l'inclusion sociale en souffrent en conséquence. En dépit des mesures qui ont été prises, le désarmement nucléaire reste davantage du domaine des vœux pieux que de la réalité. La prolifération des armes classiques pose un risque de plus en plus urgent.

Ces défis aux origines complexes relèvent à la fois des domaines économique et politique, et risquent d'avoir des conséquences encore plus désastreuses que les guerres du passé. Il n'y a pas un endroit sur Terre qui en est isolé. Plus que jamais, nous sommes tous concernés. Et pourtant, la réglementation internationale est rarement respectée et les solutions multilatérales guère appliquées, tandis que les intérêts nationaux à court terme sont privilégiés au détriment de l'intérêt général de l'humanité.

DES RÉSULTATS BÉNÉFIQUES AUX GÉNÉRATIONS ACTUELLES ET FUTURES

- ◆ UN LEADERSHIP DES NATIONS UNIES CAPABLE DE MOBILISER LA COMMUNAUTÉ INTERNATIONALE
- ◆ UNE AMBITION DE REMPLIR LES ENGAGEMENTS MUTUELS POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE
- ◆ MAINTENIR L'IMPARTIALITÉ ET L'INTÉGRITÉ DES NATIONS UNIES

Le système des Nations Unies est plus efficace lorsque le lien fondamental entre développement durable, paix, sécurité et droits de l'homme est pris en compte et qu'une réponse adéquate est apportée.

Le travail fourni par les États membres ces soixante-dix dernières années constitue une plateforme claire pour concrétiser les idéaux de la Charte. L'an dernier a été une année exceptionnelle pour la définition d'objectifs mondiaux. En 2015, les États membres ont adopté l'ambitieux Programme pour le développement durable à l'horizon 2030, l'Accord de Paris sur le changement climatique, le Programme d'action d'Addis Abeba sur le financement du développement et le Cadre d'action de Sendai pour la réduction des risques de catastrophe.

Nous devons poursuivre la mobilisation de la classe politique et des ressources pour l'application de mesures concrètes afin de mettre en œuvre le Programme de développement durable à l'horizon 2030 et les cadres de développement connexes. Ainsi, personne ne sera laissé pour compte. Ce programme doit être exhaustif quelle que soit la condition du pays ou sa taille, qu'il soit insulaire ou enclavé, qu'il ait un revenu moyen ou compte parmi les pays les moins développés.

Le système des Nations Unies a amélioré la mise en œuvre des décisions prises par les États membres, mais nous devons rester ambitieux afin de remplir nos engagements en matière de développement. La construction de la paix est un aspect crucial pour garantir que les pays s'engagent à prévenir le cycle vicieux du conflit et à maintenir la paix.

Dans le but d'obtenir des résultats bénéfiques aux générations actuelles et futures, les actions des Nations Unies dans les domaines du développement, de la paix et de la sécurité, et des droits de l'homme doivent donner la priorité aux points suivants :

- ◆ **Éliminer la pauvreté et obtenir une croissance durable et inclusive.** Plus de 800 millions de personnes vivent encore dans la pauvreté extrême, et un nombre plus important encore de personnes vivent à peine au-dessus de ce seuil. Nous devons nous efforcer de sortir ces personnes de la pauvreté et de garantir une vie digne pour tous. Notre inaction risquerait de laisser des millions de personnes pour compte et d'alimenter les cycles de la vulnérabilité et de la violence, ce qui, à terme, pourrait créer une menace contre la paix.
- ◆ **Prévenir la dégradation environnementale à l'échelle mondiale et le renforcement de la résilience.** La dégradation de l'environnement a des conséquences graves sur la sécurité et le développement humain, ainsi que sur la planète. Ce sont les populations pauvres, vulnérables et marginalisées qui en souffrent le plus. Même avec l'Accord de Paris et une ambition accrue dans la lutte contre le changement climatique, nous sommes confrontés à une hausse du nombre des événements météorologiques extrêmes pour les prochaines décennies ainsi qu'à une augmentation de la prévalence des pénuries en eau et en nourriture. L'atténuation de ces risques est un travail de longue haleine ; un soutien est nécessaire de toute urgence pour aider les populations et les pays les plus vulnérables à s'adapter et à renforcer leur résilience.
- ◆ **Promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes,** ainsi que la mise en œuvre des programmes d'action de Pékin et du Caire. L'autonomisation des femmes profite à tous. Il est nécessaire de continuer à promouvoir la participation des femmes dans les prises de décisions, le développement économique et la gouvernance. Il faut également attirer l'attention sur les atteintes majeures aux droits des femmes, y compris les violences dont elles sont victimes à l'échelle mondiale.
- ◆ **Créer des opportunités pour la jeunesse.** Le monde n'a jamais compté autant de jeunes gens qu'aujourd'hui. Comme il l'a toujours été, la jeunesse désire des moyens d'existence sûrs, un accès à l'éducation et à la formation ainsi qu'aux services de santé et la possibilité de participer à la vie politique et civique. Elle représente une force immense au service du bien. Il nous revient de mettre à profit l'énergie, l'engagement et la vision de notre jeunesse pour créer le futur que nous appelons tous de nos vœux.

- ◆ **Maintenir l'impartialité et l'intégrité des Nations Unies.** Lors d'une crise et sous pression politique, les Nations Unies doivent agir dans le respect de la Charte et du droit international. Les Casques bleus et les Bérets bleus doivent être des symboles d'espoir, de secours et de paix qui se font l'écho de la volonté et de la capacité des Nations Unies de soutenir, aider et protéger ceux qui autrement seraient sans défenses. Nous devons nous efforcer de renforcer et, le cas échéant, de rétablir la réputation des Nations Unies sur le terrain.


UNE ORGANISATION DES NATIONS UNIES PRAGMATIQUE ET EFFICACE

- ◆ **UNE DÉMARCHE AXÉE SUR LES RÉSULTATS**
- ◆ **OBTENIR UNE VÉRITABLE TRANSPARENCE**
- ◆ **INVESTIR DANS LE CAPITAL HUMAIN ET LA PERFORMANCE D'UN LEADERSHIP DES NATIONS UNIES QUI SE FAIT LE CHANTRE DE LA COHÉRENCE**

Le Secrétaire général des Nations Unies est le plus haut fonctionnaire de l'organisation. Il y a beaucoup de choses à faire pour garantir que l'ONU soit capable de réagir aux graves défis auxquels le monde est confronté. L'organisation doit bâtir et maintenir une relation avec tous les États membres pour s'assurer de répondre à leurs besoins tout en leur apportant un soutien.

L'ONU doit s'adapter et s'améliorer pour agir au meilleur de ses capacités, en :

- ◆ **Se concentrant sur les résultats.** Le système des Nations Unies doit s'attacher davantage aux résultats qu'aux procédures. Les ressources sont limitées, et les États membres sont en droit d'avoir des attentes élevées en termes d'efficacité et d'efficience. Il est temps d'entamer une consultation étroite avec les États membres et prendre des décisions afin de recadrer l'organisation de manière à ce qu'elle apporte aux États membres une contribution significative.
- ◆ **Obtenant une véritable transparence.** Au cours de ces soixante-dix dernières années, la capacité de l'ONU à mettre en œuvre les mandats approuvés par les États membres a diminué. Il est important que l'organisation soit transparente et claire quant à ce qu'elle peut et ne peut pas faire. Une étroite collaboration avec les États membres est souhaitable afin de garantir que les ressources qui lui sont accordées soient affectées en priorité aux domaines dans lesquelles les Nations Unies peuvent avoir l'action la plus efficace.
- ◆ **S'investissant dans le capital humain et la performance.** Les employés des Nations Unies sont l'atout le plus précieux de l'organisation et représentent la part la plus importante de son budget. Nous devons investir dans notre capital humain, récompenser le talent et demander une performance exceptionnelle. Nous devons nous assurer que notre stratégie de recrutement et la gestion de nos ressources humaines portent leurs fruits au niveau de l'organisation, de nos employés et des États membres.

 **Devenant un chantre de la cohérence.** Le monde dans lequel nous vivons évolue à grande vitesse ; il requiert une innovation constante et une collaboration plus étroite entre les organes, les administrations, les départements et les services de l'ONU ; et ceci doit être mené du plus haut échelon et par tout le leadership de l'organisation travaillant ensemble. Les Nations Unies doivent continuer à se faire le chantre de la cohérence en faveur d'une performance plus efficace et plus efficiente. Elle doit faire la meilleure utilisation possible des avancées technologiques et les solutions qu'elles créent.

ANTICIPER POUR MIEUX RÉPONDRE

- ◆ **UNE CAPACITÉ HORS PAIR DE GESTION DES CRISES**
- ◆ **UNE ASSISTANCE ADAPTÉE ET SOUPLE**
- ◆ **UNE ORGANISATION DES NATIONS UNIES AU SERVICE DE LA RECHERCHE DE SOLUTIONS**

La paix, la sécurité et l'égalité des chances sont des objectifs qu'aucun État membre ou unité des Nations Unies n'est capable d'atteindre seul. L'ONU a une portée mondiale, un degré d'impartialité et une expertise sans précédents.

Mais les Nations Unies doivent évoluer avec leur temps. Nous devons relever les graves défis auxquels notre nouveau monde est confronté. Il nous faut nous adapter et mobiliser nos atouts pour rassembler les États membres, les organisations, les institutions et les individus et façonner une action unifiée. Les problèmes et opportunités à l'échelle mondiale appellent des réponses complètes et coordonnées. Il faut utiliser cette interdépendance comme un avantage.

Les solutions aux défis actuels doivent être élaborées par les voies de la diplomatie et de la collaboration, en faisant usage de tous les outils socioéconomiques disponibles. Les inquiétudes des États membres doivent être entendues, en particulier celles des pays les plus affectés. Il faudra potentiellement faire des choix difficiles, et les enjeux seront de taille. Les décisions devront être communiquées avec clarté, détermination et respect.

Les Nations Unies doivent réagir aux événements mondiaux d'une seule voix, avec efficacité et en temps réel. Cela signifie qu'il faut tirer profit de la portée étendue de l'organisation pour anticiper les crises et réagir rapidement, notamment afin d'éviter l'éclatement de conflits. Cela signifie aussi faire usage de l'autorité sans précédent des Nations Unies à réunir ses États membres pour mobiliser la communauté internationale comme une force au service du bien. Il nous faut promouvoir le dialogue avec constance et exhaustivité.

Pour apporter une réponse efficace, les Nations Unies doivent:

- ❖ **Fournir une gestion de crise hors pair.** Conformément à l'esprit de la Charte, les Nations Unies doivent être un conseiller et un partenaire fiable des États membres lors d'une crise. Cela signifie avoir une capacité de gestion des crises qui complète le rôle des acteurs nationaux, régionaux et bilatéraux, et peut être adaptée selon les besoins dans le monde entier. Elle doit fournir des recommandations pratiques au Conseil de sécurité tout en représentant une valeur ajoutée pour l'Assemblée générale et les États membres. Il faut faire appel à l'ensemble des compétences en diplomatie et médiation de l'organisation afin de désamorcer les tensions et résoudre les problèmes. Le système des Nations Unies doit être mieux connecté et équipé afin d'anticiper les événements mondiaux, de manière à ce que des informations et conseils fiables soient mis à la disposition de ceux qui en ont besoin.
- ❖ **Agir de manière personnalisée et souple.** La contribution des Nations Unies doit être adaptée aux réalités du terrain en toutes circonstances. Les ressources de l'organisation sont sans pareil, mais les opérations de paix, les interventions humanitaires et les programmes de respect des droits de l'homme, de construction de la paix et de développement doivent être intégrés et reposer sur des partenariats solides. Les Nations Unies doivent constamment s'adapter pour veiller à utiliser des outils et méthodes innovants dans ses activités quotidiennes. La prise de décision ne doit pas être dictée par la bureaucratie, mais guidée par les faits sur le terrain.
- ❖ **Réunir les États membres pour trouver des solutions.** Les Nations Unies peuvent jouer un rôle précieux en réunissant ses États membres pour les aider à réagir aux tendances et situations émergentes sur le plan international. À cet effet, il est crucial de mettre en place des partenariats robustes, en particulier avec les États membres et d'autres organisations internationales ou régionales. Des relations stratégiques avec des acteurs non-gouvernementaux, la société civile et le secteur privé peuvent apporter des contributions uniques.

POUR UN MONDE MEILLEUR, PLUS JUSTE ET PLUS SÛR

L'action des Nations Unies, ou son inaction, affecte chaque jour la vie de millions de personnes. Nous avons besoin d'une Organisation des Nations Unies forte et pertinente.

En Nouvelle-Zélande, nous avons un proverbe Māori qui dit :

He aha te mea nui o te ao?

He tangata, he tangata, he tangata.

Quelle est la chose la plus importante au monde ?

Ce sont les gens, ce sont les gens, ce sont les gens.

Nous leur devons de faire des Nations Unies la meilleure organisation qu'elle puisse être.

Nous leur devons de bâtir un monde meilleur, plus juste et plus sûr.

