



有助于扭转全球卫生工作者短缺的融资新工具

日内瓦/2009年7月8日-全球卫生人力联盟今天发起了一个新的成本核算工具，该工具现在能够为各国更好地确定所需资金，扭转全球卫生人力危机带来帮助。这次发起活动恰逢2009年联合国经济及社会理事会部长级年度审查会议召开之际，本次会议的重点是落实国际商定的目标和承诺，对全球公共卫生带来支持。

据世界卫生组织估计，在世界范围内还需要430万名训练有素的卫生工作者，以满足基本的卫生要求。卫生工作者短缺是一个全球性问题，使一些富裕国家从国外“进口”卫生工作者，与此同时，缺乏训练有素的卫生工作人员在57个都属于贫穷的国家已达到危机¹的程度。

这个新型资源需求工具（RRT）有助于各国估计所需的财政资源，以满足其卫生计划的人力资源需求，包括就业和专业培训，并对这些计划的可负担性做出分析。“在资源需求工具问世以前，各国在多数情况下都是以模糊的方式设法估算其卫生人力需要，”联盟执行主任 Mubashar Sheikh 表示。“有了这一重要工具，卫生部和教育部及其合作伙伴能够制定有效的可持续性计划，加强其卫生人力资源；留住更多的卫生工作者；并最有成效地利用训练有素的卫生工作人员，使人民的健康得以改善。”

资源需求工具所针对的是一系列因素，包括国家的特定卫生需要；目前的卫生工作者分布和差距；培训要求和公私医疗服务之间的交叉流动；还有许多可决定卫生工作者扩大计划成败的其他因素。有了这些因素作为基础，用户就能够估计“基准”，“乐观”和“悲观”情况下的资源需求，并针对不断变化的条件和经济情况加以调整。该工具的实用性设计意味着即使不具备所有的数据集也可加以使用。

该工具由联盟筹资专题小组与世界银行合作制定完成，埃塞俄比亚、利比里亚、乌干达和秘鲁的卫生部和教育部及其他当局所做的试点都取得了良好结果。

¹ 世卫组织已确定了劳动力密度阈值，低于该阈值时不太可能实现基本干预措施的高覆盖率，包括实现与卫生相关的千年发展目标必要的干预措施。根据这些估计情况，目前有57个国家面临严重短缺现象，相当于在全球缺少240万名医生、护士和助产士。短缺比例最大的在撒哈拉以南非洲地区，而东南亚则的短缺数字则非常之大，这是由于其人口规模造成的。

“逐步提升高质量卫生服务的可得性，并且不断增加训练有素的卫生工作人员，对于乌干达为改善人民的健康和实现千年发展目标所作出的努力是必不可少的，”乌干达卫生部长 **Stephen Malinga** 博士说。“资源需求工具以及由全球卫生人力联盟提供的技术专长，都是我们最好地筹划所做工作时所需要的一种实用性、具体灵活并且可靠的资源，以使我们国家不断增加训练有素的卫生工作者，这一点对于所有乌干达人的健康至关重要。”

今天的发布活动之后，所有国家现在都可得到这一极具灵活度的工具，这将使各国政府和发展伙伴与该联盟的专家合作，在短短两周内就可确定卫生工作者资源的长期需要。

全球卫生人力联盟创立于 2006 年，是由各国政府、民间社会组织、金融机构、国际援助机构、学术界、联合国机构和专业协会形成的一种伙伴关系，旨在携手解决全球训练有素的卫生工作者短缺问题。估计由于卫生工作者的短缺使得 10 亿人得不到基本的卫生保健。

欲了解更多情况，请联系：

世界卫生组织

全球卫生人力联盟信息和通信官员 JJ Divino

电话：+41 22 791-2168

手机：+41 79 477 0437